

.....
(pieczęć pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(numer REGON-PKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że

(imię i nazwisko pracownika)

urodzony.....

był zatrudniony.....

(dane pracodawcy)

w okresie od..... do w wymiarze.....

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę tymczasową na rzecz:

.....w okresie od do

(pracodawca użytkownik)

3. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

(rodzaj wykonywanej pracy, zajmowane stanowisko)

4. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) wygaśnięcia

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

5. Został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie art. 36¹ Kodeksu pracy.....

.....

(okres , o który został skrócony wypowiedzenia uprawniający do odszkodowania)

6. W okresie zatrudnienia pracownik:

1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze

w tym urlop na żądanie (na podst. art. 167² K.p.)

2) korzystał z urlopu bezpłatnego

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa jego udzielenia)

3) wykorzystał urlop ojcowski w wymiarzewczęściach

4) wykorzystał urlop rodzicielski na podstawie..... w wymiarze.....w częściach

w tym na podstawie art. 182^{1c} § 3 Kodeksu pracy w częściach

5) wykorzystał urlop wychowawczy udzielony na podstawie w wymiarze

.....w okresie (okresach) w częściach

6) korzystał z ochrony stosunku pracy, o której mowa w art. 186⁸ § 1 pkt 2 K.p., w okresie (okresach)

7) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

.....

(liczba dni lub godzin zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

8) był niezdolny do pracy przez okres art. 92 Kodeksu pracy.....

(liczba dni za które zostało wypłacone wynagrodzenie chorobowe)

9) dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003r.

do dnia 31 grudnia 2003r. , zgodnie z art. 92 § 1¹ K.p. obowiązującym w tym okresie

10) odbył służbę wojskową w okresie

11) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze.....

12) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy

.....

13) okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględnianie przy ustalaniu
prawa do emerytury lub renty

7. Informacje o zajęciu wynagrodzenia
(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

8. Informacje uzupełniające

.....
(podpis pracodawcy lub osoby
reprezentującej pracodawcę)

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 14 dni od otrzymania świadectwa pracy wystąpić z wnioskiem do pracodawcy o sprostowanie świadectwa pracy. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 14 dni od zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem jego sprostowania do sądu pracy. Podstawa prawna: art. 97 § 2¹ Kodeksu pracy