…………………………………….. …………………………………….  
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy) (miejscowość i data)

…………………………………….  
 (numer REGON-EKD)

**UMOWA O PRACĘ**

Zawarta w dniu…………………………..

między…………………………………………………………………………………………………………………………  
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń   
w imieniu pracodawcy)

a ………………………………………………………………………………………………………………………………….

na ……………………………………………………………………………………………….................................................  
(na okres próbny, czas nieokreślony, czas określony)

**1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:**

1) rodzaj umówionej pracy ……………………………………………………………………………………………  
 (stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy ……………………………………………………………………………………...

3) wymiar czasu pracy …………………………………………………………………………………………………..

4) wynagrodzenie …………………………………………………………………………………………………………  
 (składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia …………………………………………………………………………………………

6) ……………………………………………………………………………………………………………………………….  
 (dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego  
 wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 1511 § 2 Kodeksu pracy\*)

**2. Termin rozpoczęcia pracy**……………………………..

**3. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy**……………………………………………………………….

…………………………………………………………………………………………………………………………………..  
 (informacja o której mowa w art. 29 § 11 Kodeksu pracy, o obiektywnych przyczynach uzasadniających zawarcie umowy na czas określony\*\*)

……………………………….. ….. ………………………………………………...  
 (data i podpis pracownika) (podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej   
 albo osoby upoważnionej do składania  
 oświadczeń w imieniu pracodawcy)

\* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.  
\*\*Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym na podstawie umowy o pracę na czas określony w celu, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 1-3 Kodeksu pracy, lub w przypadku, o którym mowa w art. 251 § 4 pkt 4 Kodeksu pracy.