

.....
(pieczęć nagłówkowa pracodawcy)

.....
(miejscowość i data)

.....
(numer REGON-EKD)

UMOWA O PRACĘ NA ZASTĘPSTWO

Zawarta w dniu.....

między.....
(imię i nazwisko pracodawcy lub osoby reprezentującej pracodawcę albo osoby upoważnionej do składania oświadczeń
w imieniu pracodawcy)

a
na czas zastępstwa nieobecnego pracownika
(imię i nazwisko zastępowanego pracownika)

1. Strony ustalają następujące warunki zatrudnienia:

1) rodzaj umówionej pracy
(stanowisko, funkcja, zawód, specjalność)

2) miejsce wykonywania pracy

3) wymiar czasu pracy

4) wynagrodzenie
(składniki wynagrodzenia i ich wysokość oraz podstawa prawna ich ustalenia)

5) inne warunki zatrudnienia

6)
(dopuszczalna liczba godzin pracy ponad określony w umowie wymiar czasu pracy, których przekroczenie uprawnia pracownika, oprócz normalnego
wynagrodzenia, do dodatku do wynagrodzenia, o którym mowa w art. 151¹ § 2 Kodeksu pracy*)

2. Termin rozpoczęcia pracy.....

3. Przyczyny uzasadniające zawarcie umowy.....

.....
(w przypadku zawarcia umowy o pracę na czas określony w celu zastępstwa pracownika w czasie jego
usprawiedliwionej nieobecności w pracy art. 29 § 1¹ należy podać przyczynę zawarcia umowy)

.....
(data i podpis pracownika)

.....
(podpis pracodawcy lub osoby reprezentującej
albo osoby upoważnionej do składania
oświadczeń w imieniu pracodawcy)

* Dotyczy umowy o pracę z pracownikiem zatrudnianym w niepełnym wymiarze czasu pracy.