
Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej DROP S.A. z siedzibą w Warszawie

§.1 Postanowienia ogólne

1. Celem Polityki wynagrodzeń jest ustalenie zasad wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej

§.2 Umowy z Członkami Zarządu

1. Spółka może zawierać z Członkami Zarządu umowy o pracę na czas określony lub na czas nieokreślony.
2. Umowa o pracę obejmuje zatrudnienie na stanowisku Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu.
3. Wygaśnięcie mandatu Członka Zarządu jest przyczyną uzasadniającą rozwiązanie umowy o pracę z zachowaniem okresu wypowiedzenia.

§.3 Opis składników wynagrodzenia Członków Zarządu

1. Członkom Zarządu przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie za pracę określone dla każdego Członka Zarządu w umowie o pracę.
2. Wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.

§.4 Stosunek prawny łączący Członków Rady Nadzorczej ze Spółką

1. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki na okres sprawowania mandatu. Kadencja Członków Rady Nadzorczej jest wspólna i trwa 3 lata.
2. Uchwałę o powołaniu na wspólną kadencję pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej podejmuje Walne Zgromadzenie Spółki.

§.5**Opis składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej**

1. Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej ustalane jest przez Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały.
2. Walne Zgromadzenie Spółki może przyznać Członkom Rady Nadzorczej indywidualne nagrody w wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki.

§.6**Unikanie konfliktu interesów**

1. W celu unikania konfliktu interesów związanych z Polityką wynagrodzeń w Spółce obowiązuje podział kompetencji przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia przewidziany w art. 378 i 392 Kodeksu spółek handlowych, z uwzględnieniem postanowień Polityki wynagrodzeń.

§.7**Postanowienia końcowe**

1. Projekt Polityki wynagrodzeń po zaopiniowaniu i zaproponowaniu zmian jest przedkładany przez Radę Nadzorczą Walnemu Zgromadzeniu Spółki.
2. Polityka Wynagrodzeń jest przyjmowana uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki.
3. Uchwała w sprawie aktualizacji Polityki wynagradzania lub pozostawienia Polityki wynagradzania bez zmian jest podejmowana przez Walne Zgromadzenie Spółki nie rzadziej niż raz na 4 lata.