



SPRAWOZDANIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH
Grupy Kapitałowej FASING S.A.
za rok 2020

Spis treści

WSTĘP	3
SCHEMAT, MODEL BIZNESOWY I STRATEGICZNE KIERUNKI ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.	4
KLUCZOWI INTERESARIUSZE I SPOSÓB KOMUNIKACJI	6
KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.	8
WPŁYW PANDEMII WIRUSA SARS-COV-2 NA OBSZARY NIEFINANSOWE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.	8
OPIS POLITYK I PROCEDUR NALEŻYTEJ STARANNOŚCI ORAZ REZULTATÓW ICH STOSOWANIA.....	10
ZAŁOŻENIA W DZIAŁALNOŚCI GRUPY W RAMACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	10
OBSZAR PRACOWNICZY. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY	10
Obszar pracowniczy.....	10
Bezpieczeństwo i higiena pracy	15
OBSZAR OCHRONY ŚRODOWISKA NATURALNEGO.....	16
Polityka środowiskowa	16
Surowce.....	17
Zużycie energii.....	17
Pobór wody oraz odprowadzane ścieki	18
Emisje	19
Odpady	20
OBSZAR PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI	20
OBSZAR POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA	22
OBSZAR ZAGADNIEŃ SPOŁECZNYCH I DZIAŁALNOŚCI LOKALNEJ.....	22
Działamy globalnie, myślimy lokalnie	23
Odpowiedzialny pracodawca.....	23
Minimalizacja oddziaływania na środowisko	23
Aktywny udział w życiu społecznym	23
Wpieranie nauki	24
ISTOTNE RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A. ORAZ SPOSÓB ZARZĄDZANIA NIMI	24

WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie na temat informacji niefinansowych Grupy Kapitałowej FASING S.A. za 2020 rok, dalej sprawozdanie niefinansowe, zostało sporządzone zgodnie z wymogami Ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994, w oparciu o własne zasady, bazujące i stworzone na podstawie długoletniego doświadczenia spółek Grupy Kapitałowej FASING S.A. w identyfikacji, monitorowaniu aspektów niefinansowych w zakresie, jakim są one niezbędne do oceny rozwoju, wyników i sytuacji Grupy.

Spółki Grupy Kapitałowej FASING S.A. zdają sobie sprawę z faktu, że rozwój i wzrost wartości tak poszczególnych Spółek, jak i całej Grupy Kapitałowej FASING S.A. powinien iść w parze ze zrównoważonym rozwojem społecznym i ekologicznym. W konsekwencji, działania podejmowane przez Spółki Grupy Kapitałowej FASING S.A. oparte są na Zasadach Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Biznesu.

Przygotowując się do sporządzenia niniejszego sprawozdania niefinansowego, zostało przeprowadzone badanie istotności, w toku którego m.in.:

- dokonano analizy obowiązujących regulacji prawnych, procedur należytej staranności, obowiązujących w poszczególnych spółkach Grupy Kapitałowej FASING S.A.,
- przeprowadzono spotkania dyskusyjne z osobami odpowiedzialnymi w spółkach za poszczególne obszary, istotne z punktu widzenia niniejszego sprawozdania,
- przeprowadzono analizę porównawczą uzyskanych danych z poszczególnych spółek Grupy Kapitałowej FASING S.A., a także analizę wskazywanych ryzyk przez poszczególne działy funkcjonujące w spółkach.

W ramach w/w zostały ustalone:

- istotne obszary niefinansowe,
- kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności związanych z działalnością Grupy Kapitałowej FASING S.A.,
- istotne ryzyka niefinansowe,
- grupy interesariuszy, czyli grupy podmiotów i osób, na które spółki z Grupy Kapitałowej FASING S.A. wywierają wpływ i które mogą wpływać na działalność spółek z Grupy Kapitałowej FASING S.A.

W ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. przyjęte zostało, że badanie istotności na potrzeby sprawozdania niefinansowego, będą powtarzane co roku.

W/w ustalenia zostały szczegółowo opisane w poszczególnych rozdziałach niniejszego sprawozdania.

SCHEMAT, MODEL BIZNESOWY I STRATEGICZNE KIERUNKI ROZWOJU GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.

Spółką dominującą w ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. jest spółka Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A. z siedzibą w Katowicach, notowana na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie od 2000 roku.

W ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. funkcjonują spółki produkcyjne, spółki dedykowane sprzedaży i dystrybucji produktów, a także spółki zajmujące się poszukiwaniem i realizowaniem nowych opłacalnych kierunków rozwoju i inwestycji. Integracja działań w ramach takiego układu pozwala na wykorzystanie w pełni potencjału Grupy Kapitałowej FASING S.A. i pozwala na stały rozwój w długofalowej perspektywie.



Schemat przedstawiający Spółki wchodzące w skład Grupy Kapitałowej FASING S.A. z podziałem na profil działalności

Głównym celem spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej FASING S.A., jak i Grupy jest dążenie do systematycznego zwiększania zysków poprzez produkcję, sprzedaż wyrobów i świadczenie usług zgodnie z najwyższymi światowymi standardami z jednoczesnym poczuciem społecznej odpowiedzialności i dążeniem do zrównoważonego rozwoju.

Spółki produkcyjne z Grupy Kapitałowej FASING S.A. są producentami łańcuchów ogniowych, kompletnych tras łańcuchowych, sprzętu małej mechanizacji oraz stalowych elementów kutech. Spółki gwarantują użytkownikom końcowym najwyższej jakości produkty, a także serwis.

Uwzględniając specyfikę i przeznaczenie produktów oferowanych przez Grupę istotna uwaga przywiązywana jest przede wszystkim do jakości, innowacyjności i bezpieczeństwa produktów, które mają bezpośredni wpływ nie tylko na funkcjonowanie i zdolności produkcyjne klientów, lecz także bezpośrednio na zdrowie i życie osób mających z nimi do czynienia w pracy.

Głównym rynkiem, na którym działa Grupa Kapitałowa FASING S.A. jest **sektor elektromaszynowy**. Sprzedaż lokowana jest w górnictwie, energetyce, rybołówstwie, przemyśle stoczniowym, sektorze transportu i przeładunku, kolejnictwie, motoryzacji czy hydraulice.

Tak skomponowany portfel produktów, usług i kompleksowych rozwiązań pozwala Grupie z jednej strony utrzymać wiodącą pozycję na dominujących dla niej rynkach zbytu. Z drugiej natomiast, gwarantuje dywersyfikację przychodów i tym samym uniezależnienie od okresów przestojów i bessy na poszczególnych rynkach.

Rozwiązania Spółek Grupy znajdują zastosowanie w 48 krajach na świecie. W tym, przede wszystkim ze względu na dominujący sektor odbiorców, jakim jest górnictwo, w najważniejszych zagłębiach górniczych na świecie.



Kluczowe cele Grupy Kapitałowej w 2020:

- Oferowanie innowacyjnych produktów i kompleksowych rozwiązań dla odbiorców na rynkach zbytu Spółek Grupy (tj. sektor górniczy, energetyczny, elektromaszynowy, sektor transportu i przeładunku, rybołówstwa, stoczniowy, sektor cementowo-wapienny, motoryzacyjny, kolejnictwo, hydraulika).
- Inwestycje w zaplecze maszynowe i badawczo-technologiczne produkcyjnych spółek Grupy jak również utrzymanie ścisłej współpracy z renomowanymi jednostkami naukowo-badawczymi, w celu rozwoju nowych rozwiązań i produktów, ograniczenia kosztów i zwiększenia wydajności.
- Utrzymanie pozycji wiodącego dostawcy na rodzimym rynku górniczym oraz nacisk na rozwijanie współpracy na międzynarodowej scenie sektora górniczego, w tym poprzez rozwój spółek zależnych jak również poprzez bezpośrednią ekspansję zagraniczną Grupy Kapitałowej FASING S.A.
- Dywersyfikacja przychodów i zapewnienie Grupie niezależności od koniunktury sektora górniczego, poprzez zwiększenie udziałów sprzedaży na rynkach poza górniczych.
- Promocja rozwoju myśli technologicznej poprzez aktywne uczestnictwo w wydarzeniach branżowych na skalę globalną. Umacnianie rozpoznawalności marki FASING na scenie międzynarodowej.

- Racjonalne zarządzanie finansami.
- Doskonalenie metod zarządzania i organizacji poprzez spójny przepływ informacji i współpracę wewnątrz Grupy, w tym poprzez cyfryzację organizacji.
- Ustalanie kierunków działań z uwzględnieniem dbałości o środowisko i otoczenia społecznego regionów, w jakich funkcjonują Spółki Grupy.

Wraz z dążeniem do wzrostu zysków, spółki z Grupy Kapitałowej FASING S.A. w swych działaniach kierują się społeczną odpowiedzialnością oraz dbałością o ochronę środowiska. Spółki Grupy podejmują w szczególności działania koncentrujące się na:

- prowadzeniu działalności zgodnie z właściwymi regulacjami prawnymi w zakresie ochrony środowiska,
- przeprowadzaniu remontów i modernizacji maszyn i urządzeń mających na celu zmniejszenie negatywnego oddziaływania na środowisko,
- maksymalnym możliwym wykorzystaniu i utylizowaniu odpadów,
- tworzeniu i utrzymywaniu bezpiecznego i przyjaznego miejsca pracy w regionach (obszarach), w których funkcjonują dane spółki Grupy.
- umożliwianiu i wspieraniu rozwoju pracowników, szkoleniach pracowniczych,
- wspieraniu lokalnych inicjatyw społecznych.

Nadrzędną misją Grupy w aspekcie niefinansowym jest działalność spółek przyjazna otoczeniu i środowisku naturalnemu, dająca satysfakcję tym, którzy w niej pracują i wokół niej żyją.

KLUCZOWI INTERESARIUSZE I SPOSÓB KOMUNIKACJI

Grupa Kapitałowa FASING S.A. wyróżnia niniejsze grupy interesariuszy, którzy istotnie wpływają na sposób funkcjonowania poszczególnych spółek Grupy. Zdając sobie sprawę z istotnej roli wyszczególnionych podmiotów, zarządy spółek Grupy dokładają wszelkich starań do uwzględniania ich interesów przy tworzeniu, wdrażaniu oraz monitorowaniu procesów realizacji strategii Grupy. Wypracowano również metody komunikacji z każdą z grup interesariuszy. Skuteczny, dwustronny przepływ informacji między spółkami Grupy Kapitałowej FASING S.A. a charakteryzowanymi poniżej podmiotami, ma na celu zwiększenie satysfakcji każdego z nich

z relacji ze spółkami Grupy poprzez skuteczną identyfikację ich potrzeb a jednocześnie ciągły rozwój i doskonalenie Grupy Kapitałowej FASING S.A., uwrażliwionej na ich potrzeby.

INTERESARIUSZ	ISTOTNA ROLA JAKĄ INTERESARIUSZ PEŁNI DLA GRUPY	METODY KOMUNIKACJI	CELE DO REALIZACJI W STOSUNKU DO INTERESARIUSZA
PRACOWNICY	Najważniejszym ogniwem organizacji są ludzie. Przekłada się to na wszystkie spółki Grupy i bezwzględnie stanowi podstawę funkcjonowania każdego z przedsiębiorstw. Pracownicy wpływają na całokształt organizacji, tworząc jej łąd i kulturę organizacyjną, rozwijając ją i realizując jej cele: zarówno produkcyjne, finansowe jak i pozafinansowe.	<ul style="list-style-type: none"> – Wewnętrzny, systematyczny przepływ informacji poprzez wybrane narzędzia komunikacyjne koordynowany przez wyznaczone w każdej spółce osoby; – Spotkania bezpośrednie takie jak narady, zebrania, spotkania robocze, zarówno w poszczególnych działach jak i międzydziałowe w danych spółkach oraz między 	Tworzenie i rozwijanie kompetentnych, opartych na wiedzy i zaangażowaniu zespołów, zmotywowanych do własnego rozwoju, jak i rozwoju organizacji.

		<ul style="list-style-type: none"> – reprezentantami spółek. – W przypadku spółek, w których funkcjonują związki zawodowe - spotkania z przedstawicielami pracowników. 	
ODBIORCY PRODUKTÓW I USŁUG	Poprzez odbiorcę Grupa Kapitałowa FASING S.A. rozumie zarówno finalnych użytkowników swoich produktów jak i przedsiębiorstwa korzystające z wyrobów Grupy w celu tworzenia własnych. Zarówno jedni jak i drudzy aktywnie uczestniczą w procesie wytwarzania produktów i rozwiązań Grupy, mając tym samym istotny wpływ na ich końcowy kształt.	<ul style="list-style-type: none"> – Profesjonalna kadra handlowa, wsparta eksperckim zespołem produkcyjno-technologicznym, zapewniająca regularny kontakt z klientami za pomocą wybranych narzędzi komunikacyjnych; – Regularne spotkania bezpośrednie; – Wydarzenia branżowe – konferencje, targi, szkolenia. 	<p>Wytworzenie produktów i usług, dopasowanych do potrzeb, jakie sygnalizuje odbiorca.</p> <p>Utrzymanie wysokiego poziomu satysfakcji odbiorców z otrzymanych rozwiązań oraz z samego procesu obsługi.</p>
DOSTAWCY	Surowiec, który w największej mierze wykorzystywany jest do produkcji w Grupie, stanowi istotny czynnik jakości wytwarzanych dóbr. Ma on znaczący wpływ zarówno na poziom jakości jak i na inne parametry, które wykazuje produkt końcowy.	<ul style="list-style-type: none"> – Profesjonalna kadra logistyczna zapewniająca regularny kontakt z dostawcami za pomocą wybranych narzędzi komunikacyjnych; – regularne spotkania bezpośrednie; – wydarzenia branżowe – konferencje, targi, szkolenia. 	Skuteczne formułowanie potrzeb oraz przekazywanie informacji zwrotnych na temat otrzymanych materiałów, co pozwala dostawcy komponować ofertę idealnie dopasowaną do zapotrzebowania Grupy.
AKCJONARIUSZE I INSTYTUCJE FINANSOWE	Akcjonariusze to właściciele wybranych spółek. Wraz z bankami i innymi instytucjami finansowymi wpływają oni na kondycję finansową Grupy, stymulując w ten sposób jej zysk i rozwój.	<ul style="list-style-type: none"> – Walne Zgromadzenia Akcjonariuszy; – komunikaty giełdowe; – strony internetowe; – spotkania zgodnie z potrzebami. 	Transparentne raportowanie i informowanie o działalności, potwierdzające, iż Grupa dokłada wszelkich starań do realizacji założonych strategii w celu zwiększenia zysków i dalszego rozwoju.
OBLIGATARIUSZE	Obligatariusze są dla podmiotu dominującego – FASING S.A. - dostawcami kapitału na finansowanie działalności operacyjnej i inwestycyjnej tej spółki. Wpływają oni na jej kondycję finansową, a przy założeniu efektu synergii modelu biznesowego Grupy, również pośrednio na kondycję finansową pozostałych spółek.	<ul style="list-style-type: none"> – Komunikaty giełdowe; – Strona internetowa; – Regularny kontakt z Organizatorem Emisji Obligacji; – Zgromadzenie Obligatariuszy. 	Prowadzenie działalności w sposób transparentny i rzetelny, pozwalający na okresowe płatności kuponu oraz wykup obligacji w terminie.
SPOŁECZNOŚĆ LOKALNA	Spółeczność lokalna znajdująca się w sąsiedztwie spółek, wraz z nimi kształtuje bezpośrednie otoczenie, w jakim koegzystuje. Jest dla Grupy potencjalnym źródłem współpracowników ale i partnerów w kontekście społecznym i środowiskowym.	<ul style="list-style-type: none"> – Udział w lokalnych inicjatywach społecznych i środowiskowych; – Działalność charytatywna. 	<p>Spółki Grupy Kapitałowej FASING S.A. nieprzerwanie dążą do życia w harmonii ze swoim otoczeniem.</p> <p>W swoich działaniach kierują się poszanowaniem jego zasad, potrzeb oraz wspieraniem rozwoju społecznego i środowiska.</p>
INSTYTUCJE PAŃSTWOWE I SAMORZĄDOWE	Instytucje państwowe i samorządowe nakreślają dla spółek Grupy zasady, normy i regulacje prawne, zgodnie z którymi ma funkcjonować każda z nich. Dzięki temu spółki zdają sobie sprawę z możliwych kierunków	<ul style="list-style-type: none"> – Komunikacja z właściwymi organami prowadzącymi dane sprawy dotyczące poszczególnych spółek Grupy, w formach przewidzianych prawem; – Udział w inicjatywach 	Funkcjonowanie spółek Grupy z poszanowaniem regulacji i zasad wytyczanych przez instytucje państwowe w każdym aspekcie swojej działalności.

rozwoju oraz możliwości wsparcia na szczeblu lokalnym i ogólnopolskim.

szkoleniowych i informacyjnych instytucji państwowych.

KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. po dokonaniu analiz w ramach badania istotności, dokonała wyboru kluczowych niefinansowych wskaźników efektywności związanych z działalnością Grupy w ramach wyodrębnionych poszczególnych istotnych obszarów niefinansowych, które na bieżąco są uwzględniane w działalności Grupy Kapitałowej FASING S.A.

OBSZAR NIEFINANSOWY	WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI
Specyfika działalności Grupy, jej produktów i rynków, na których działa	Bezpieczeństwo, jakość produktów – poziom zgłaszanych reklamacji w ramach poszczególnych grup produktów; Utrzymanie pozycji Grupy Kapitałowej FASING S.A. – poziom możliwości sprzedaży poszczególnych produktów w ramach poszczególnych rynków.
Obszar pracowniczy Bezpieczeństwo i higiena pracy	Bezpieczne środowisko pracy – wypadki przy pracy; Liczba pracowników w przeliczeniu na pełne etaty; Możliwość pozyskania kadry pracowniczej odpowiedniej do oferowanych miejsc pracy.
Ochrona Środowiska	Poziom emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych emitowanych przez urządzenia i instalacje; Poziom emisji hałasu do otoczenia z urządzeń i instalacji; Zapewnienie zgodności danej działalności z obowiązującym prawem oraz przyjętymi certyfikowanymi systemami zarządzania.
Poszanowanie praw człowieka i przeciwdziałanie korupcji	Zgłaszane naruszenia poszanowania praw człowieka lub zgłaszane działania korupcyjne w ramach Grupy Kapitałowej, jej pracowników, dostawców, klientów.
Zagadnienia społeczne i działalność lokalna	Tworzenie stabilnych miejsc pracy w regionach, w których położone są spółki Grupy; Możliwość zaangażowania w społeczne inicjatywy.

Poszczególne niefinansowe wskaźniki efektywności związane z działalnością Grupy zostały szczegółowo omówione w dalszej części dokumentu.

WPŁYW PANDEMII WIRUSA SARS-COV-2 NA OBSZARY NIEFINANSOWE DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.

Okres, którego dotyczy niniejsze sprawozdanie był okresem niepewności ze względu na pandemię COVID-19. Realizacja przedsięwzięć związanych z działalnością sprzedażową i marketingową była znacznie utrudniona ze względu na ograniczenia w przemieszczaniu się oraz konserwatywną politykę kontrahentów ograniczających koszty w celu utrzymania płynności. W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku obrotowego, odnotowano spadek obrotów o około 30%. Dał się zauważyć również wolniejsze tempo składania zamówień, przedłużanie lub odwoływanie przetargów oraz wydłużony czas procesów decyzyjnych i transakcyjnych u odbiorców.

Pomimo pandemii sytuacja kadrowa, majątkowa i finansowa Spółki i całej grupy jest stabilna. Spółka realizuje wszystkie swoje zobowiązania oraz na bieżąco monitoruje należności i utrzymuje je na poziomie nie zagrażającym dalszemu istnieniu Spółki.

Od początku roku 2020 Spółka regularnie informowała o sytuacji związanej z pandemią COVID-19 oraz jej wpływie na działalność: w raportach bieżących nr 10/2020 i 21/2020, w sprawozdaniach zarządu z działalności za rok 2019, w kwartalnych rozszerzonych raportach kwartalnych za I i III kwartał 2020 roku oraz w sprawozdaniach z działalności zarządu za I półrocze 2020 roku.

Emitent ubiegał się w 2020 roku o dostępne dla dużego przedsiębiorstwa formy wsparcia, które oferują instytucje rządowe, w tym o wsparcie w ramach Tarczy Finansowej Polskiego Funduszu Rozwoju. Poszczególne spółki Grupy dokładały wszelkich starań w celu otrzymania wszelkich form pomocy w tym aspekcie.

Główne obszary, na które miała wpływ pandemia COVID-19 dotyczące kwestii finansowych i kwestii działalności poszczególnych organizacji opisano szczegółowo w Informacji Dodatkowej do Sprawozdania Finansowego jak również w sprawozdaniach z działalności zarządu za rok 2020.

W kontekście niniejszego sprawozdania, obejmującego aspekty niefinansowe Grupy, pandemia COVID-19 miała w 2020 roku wpływ głównie na obszar pracowniczy.

Zidentyfikowano ryzyko związane z możliwością zakażenia koronawirusem oraz wprowadzono plan zarządzania tym ryzykiem.

RYZIKO ZWIĄZANE Z MOŻLIWOŚCIĄ ZAKAŻENIA WIRUSEM SARS-CoV-2		
RYZIKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Możliwość zakażenia się pracowników koronawirusem oraz rozprzestrzeniania się pandemii wśród pracowników i ich rodzin	Prawdopodobieństwo zakażenia się pracowników wirusem SARS-CoV-2 oraz rozprzestrzeniania się pandemii wśród pracowników i ich rodzin. Powstanie ogniska pandemii w komórce organizacyjnej danej Spółki a w konsekwencji w całej Spółce może doprowadzić do ograniczenia zasobów ludzkich z powodu choroby. To z kolei może zaburzyć ciągłość operacji produkcyjnych i innych obszarów działalności danej Spółki.	<ul style="list-style-type: none"> – Zapewnienie środków i metod ochrony osobistej (środki do dezynfekcji, maski, przyłbice, rękawiczki, regularne odkażanie pomieszczeń, wprowadzenie dystansu między stanowiskami pracy, parawany izolacyjne między stanowiskami pracy, monitorowanie temperatury ciała przy wejściu na zakład pracy) – W obszarach gdzie to możliwe wprowadzenie systemu pracy zdalnej – System informacyjny składający się z właściwych instrukcji oraz opisów sposobów postępowania ze środkami oraz sprzętem ochronnym w celu zminimalizowania możliwości zakażenia – Polecenia i zarządzenia służbowe dotyczące zabezpieczeń przed zakażeniem – Ograniczenie spotkań – Dokonywanie oceny przez właściwe komórki organizacyjne odpowiedzialne za BHP oraz nadzór nad stosowaniem w/w ustaleń i instrukcji wynikających z wewnętrznych aktów danej Spółki jak i zewnętrznych zaleceń służb sanitarnych / Natychmiastowe reagowanie na niestosowanie się do ustaleń i wymagań

Ilość podejrzeń zachorowań na wirusa SARS-CoV-2, a więc i kwarantann, jakim poddawani byli pracownicy, jak również ilość samych zachorowań, wpływała w ciągu roku na płynność realizacji zadań w Spółkach. Niemniej jednak dzięki właściwej organizacji pracy i systemu zastępstw, zjawisko to nie wpłynęło negatywnie na ciągłość realizacji obowiązków wszystkich uczestników organizacji.

Spółki podjęły również niezbędne kroki w celu zachowania bezpieczeństwa swoich pracowników. W obszarach, gdzie było to możliwe, wprowadzono system pracy zdalnej. Ponadto w swoich metodach funkcjonowania, nieprzerwanie od początku pandemii, stosują się do wytycznych publikowanych przez krajowe i światowe instytucje sanitarne oraz regularnie monitoruje postęp sytuacji epidemiologicznej. Zasady reżimu sanitarnego, jak i ich przestrzeganie, wprowadzają i monitorują odpowiednie jednostki odpowiedzialne za bezpieczeństwo i higienę pracy w poszczególnych Spółkach.

W wybranych Spółkach zlokalizowanych na terytorium Polski (Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A., MOJ S.A. oraz FASING Usługi Księgowe i Consultingowe sp. z o.o.) na podstawie porozumień zawartych ze związkami zawodowymi został obniżony wymiar czasu pracy wszystkich lub określonych grup

pracowników na okres 3 miesięcy z uwagi na spadek obrotów. Zawarcie porozumień umożliwiło poszczególnym Spółkom uzyskanie dofinansowania w ramach tzw. „Tarczy Antykryzysowej” celem utrzymania poziomu zatrudnienia i ochrony miejsc pracy.

OPIS POLITYK I PROCEDUR NALEŻYTEJ STARANNOŚCI ORAZ REZULTATÓW ICH STOSOWANIA

ZAŁOŻENIA W DZIAŁALNOŚCI GRUPY W RAMACH ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

Każdy z obszarów funkcjonowania spółek Grupy Kapitałowej FASING S.A. jest analizowany i rozwijany w kontekście wyzwań zgodnych ze Strategią Zrównoważonego Rozwoju – co oznacza ocenę wpływu spółek na gospodarkę, środowisko naturalne i jakość życia społeczeństwa.

Narzędziami do osiągnięcia celu zrównoważonego rozwoju są wdrożone w spółkach produkcyjnych Grupy Kapitałowej FASING S.A. międzynarodowe standardy zarządzania jakością, środowiskiem, bezpieczeństwem i higieną pracy oraz normy techniczne.

W Grupie Kapitałowej FASING S.A. wszystkie spółki prowadzą swą działalność w warunkach zgodności z wymaganiami prawnymi i innymi regulacjami wewnętrznymi, a także przyjętymi przez poszczególne spółki wewnętrznymi systemami zarządzania.

WYKAZ CERTYFIKOWANYCH SYSTEMÓW ZARZĄDZANIA W SPÓŁKACH PRODUKCYJNYCH GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A.

Spółka:	Systemy Zarządzania:				
Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A.	PN EN-ISO 9001:2015	PN EN-ISO 14001:2015			
MOJ S.A.	PN EN-ISO 9001:2015		PN-EN-ISO 3834-2	PN-EN 80079-34:2011	
Shandong Liangda Fasing Round Link Chains Co. Ltd (Chiny)	GB / T19001-2008 / ISO 9001:2008	GB / T24001:2004 / ISO 14001:2004			GB / T8001-2001 / OHSAS 18001

OBSZAR PRACOWNICZY. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Obszar pracowniczy

Kapitał ludzki stanowi fundament funkcjonowania i siłę napędową Grupy Kapitałowej FASING S.A. Poprzez odpowiedni dobór pracowników na poszczególne stanowiska pracy, Grupa realizuje swoje cele, w których ludzie stanowią strategiczny element.

Regularny, spójny i dwukierunkowy przepływ informacji między zarządem, kadrami menedżerską oraz pracownikami na poziomie jednostki oraz między spółkami na poziomie Grupy, sprawia że utrzymana jest ciągłość i prawidłowy proces

produkcji, skuteczny model biznesowy a także wysoka jakość i profesjonalna obsługa odbiorców rozwiązań oferowanych przez Grupę.

Sprawy pracownicze oraz bezpieczeństwo w środowisku pracy regulowane są zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem w danym kraju, w którym położona jest spółka z Grupy, a także z wewnętrznymi aktami normatywnymi. W ramach poszczególnych spółek Grupy wdrożono szereg regulacji dotyczących obszaru pracowniczego, w tym m.in. w spółkach położonych na terytorium Polski: Regulaminy Pracy, Regulaminy Wynagradzania, Regulaminy Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, a także Zakładowe Układy Zbiorowe Pracy w przypadku spółki dominującej oraz MOJ S.A. Poszczególne regulacje określają organizację i porządek w procesie pracy, związane z tym prawa i obowiązki pracodawcy oraz pracownika, godziny pracy, sposób informowania i usprawiedliwiania nieobecności, wnoszenia skarg i wniosków, odpowiedzialności porządkowej pracownika, nagród i wyróżnień. Regulacje dotyczą także zasad wynagradzania oraz precyzują wymogi na określonych stanowiskach pracy pracowników, w tym wykształcenie, wymagania dotyczące stażu pracy czy specjalnych uprawnień.

Spółki Grupy są odpowiedzialnym pracodawcą i dążą do tego, aby zapewnić wszystkim pracownikom uczciwe i bezpieczne miejsca pracy, w których będą szanowani.

Polityka personalna

Polityka personalna Grupy kapitałowej FASING S.A. opiera się na kształtowaniu spraw pracowniczych w obrębie kluczowych kwestii takich jak:

- budowanie i utrzymanie odpowiedniej struktury zatrudnienia,
- właściwy dobór kadry o kwalifikacjach zapewniających osiągnięcie zamierzonych celów,
- pozyskanie pracowników do nowych miejsc pracy,
- Rozwój i doskonalenie aktualnego zespołu pracowników – ciągłe podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie umiejętności pracy zespołowej, prac projektowych, komunikacji wewnętrznej, konstruktywnej partycypacji w kulturze organizacyjnej,
- zapewnienie warunków pracy, dających satysfakcję i sprzyjających rozwojowi,
- bezpieczeństwo i higiena pracy.

Polityka zarządzania personelem oparta jest na strukturze dyrektorów pionów oraz dyrektorów i kierowników średniego szczebla, którzy kierują pracownikami poszczególnych komórek organizacyjnych.

Realizacja celów polityki personalnej odbywa się m.in. poprzez:

- bezwzględne przestrzeganie przepisów prawnych oraz wewnętrznych uregulowań przyjętych przez poszczególne spółki z Grupy, dotyczących kwestii pracowniczych,
- stałe monitorowanie bieżącego zatrudnienia,
- identyfikację i planowanie zapotrzebowania na zatrudnienie,
- stałe monitorowanie i planowanie zapotrzebowania na szkolenia,
- bieżącą analizę warunków zatrudnienia, celem odpowiedniego wynagradzania i motywowania pracowników.

Zatrudnienie

Liczba pracowników zatrudnionych w Grupie Kapitałowej FASING na dzień 31.12.2020 r. wynosiła **515** osób, z czego **55%** przypada na zatrudnienie w wiodącej spółce Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A., a około **16%** na zatrudnienie w spółkach poza granicami kraju, to jest w Chinach, Rosji i na Ukrainie.

Struktura zatrudnienia w Grupie Kapitałowej przedstawia się następująco:

Stan zatrudnienia na dzień: (w osobach)	31.12.2020	31.12.2019
- kobiety	136	152
- mężczyźni	379	434
Zatrudnienie razem:	515	586
w tym:		
w spółkach z siedzibą za granicą:	83	111
- kobiety	32	42
- mężczyźni	51	69

Liczba zatrudnionych w Grupie Kapitałowej na koniec 2020 roku w stosunku do roku poprzedniego zmniejszyła się o 71 pracowników.

Grupa Kapitałowa szanuje wszystkich pracowników bez względu na płeć i wiek oraz nie tworzy żadnych barier jeśli chodzi o osoby niepełnosprawne. Uznaje też, że na rozwój organizacji wpływa między innymi przenikanie się doświadczenia starszych wiekiem pracowników z młodszą i chętną do pozyskania doświadczenia kadrą. W Grupie Kapitałowej zatrudnione są osoby w różnym wieku. Przeważającą część, bo około **51%** pracowników na koniec roku 2020 stanowiły osoby w wieku od 41 do 60 lat, a niemal **37%** pracowników to osoby do 40 lat.

SZCZEGÓŁOWA STRUKTURA ZATRUDNIENIA ZE WZGLĘDU NA WIEK I PŁEĆ NA KONIEC 2020 i 2019 (w osobach)

	31.12.2020r.							31.12.2019r.						
	do 20 lat	21-30 lat	31-40 lat	41-50 lat	51-60 lat	> 60 lat	SUMA	do 20 lat	21-30 lat	31-40 lat	41-50 lat	51-60 lat	> 60 lat	SUMA
Kobiety	1	13	36	35	42	9	136	0	17	42	31	47	15	152
Mężczyźni	1	51	87	93	93	54	379	6	65	91	98	111	63	434

Podstawę zatrudnienia w Grupie Kapitałowej stanowią umowy o pracę, w większości na czas nieokreślony, co zapewnia pracownikom poczucie bezpieczeństwa zatrudnienia. Tylko nieliczna część osób, bo niewiele ponad 7% świadczy swoje usługi na podstawie umów cywilnoprawnych. Są to przeważnie osoby, które pobierają świadczenia emerytalne lub pracują w innych przedsiębiorstwach i nie są zainteresowane zatrudnieniem na etat. Szczegółowe dane zawierają kolejne tabele.

RODZAJE I ILOŚĆ UMÓW BĘDĄCYCH PODSTAWĄ ZATRUDNIENIA, Z PODZIAŁEM NA ZAJMOWANE STANOWISKA I CHARAKTER PRACY – UMOWY O PRACĘ

	31.12.2020 r.				31.12.2019 r.			
	Kadra kierownicza	Pozostałe stanowiska nierobotn.	Stanowiska robotnicze	Razem	Kadra kierownicza	Pozostałe stanowiska nierobotn.	Stanowiska robotnicze	Razem
Kobiety	19	70	47	136	22	76	54	152
Mężczyźni	59	79	241	379	47	95	292	434
- w tym:								
Umowy na okres próbny	0	2	0	2	1	1	5	7
Umowy na czas określony	8	33	27	68	9	24	58	91
Umowy na czas nieokreślony	70	114	261	445	59	146	283	488

RODZAJE I ILOŚĆ UMÓW BĘDĄCYCH PODSTAWĄ ZATRUDNIENIA, Z PODZIAŁEM NA ZAJMOWANE STANOWISKA I CHARAKTER PRACY – UMOWY CYWILNOPRAWNE

	31.12.2020 r.				31.12.2019 r.			
	Kadra kierownicza	Pozostałe stanowiska nierobotn.	Stanowiska robotnicze	Razem	Kadra kierownicza	Pozostałe stanowiska nierobotn.	Stanowiska robotnicze	Razem
Umowy cywilnoprawne	4	13	24	41	1	23	41	65

Szkolenia pracownicze

Kadry zarządzające spółkami Grupy Kapitałowej FASING S.A. oprócz szczególnej dbałości o komfort i bezpieczne warunki pracy pracowników, dużą wagę przywiązuje do rozwoju swoich pracowników. Umożliwiają im poszerzanie kwalifikacji i kompetencji, aktualizację fachowej wiedzy oraz zdobywanie nowej poprzez udział w szkoleniach i kursach zawodowych.

Działania związane z ciągłym doskonaleniem pracowników wykazują dwie główne zalety. Pierwszą z nich jest wzrost zaangażowania pracownika, jego zadowolenia z wykonywanych obowiązków oraz chęć wykorzystywania nowej wiedzy w kolejnych zadaniach, co daje perspektywę awansu. Drugą zaletą jest wzrost zasobów intelektualnych Grupy Kapitałowej FASING S.A. Dzięki pogłębiającej się wiedzy pracowników i zdobywaniu nowych kompetencji zwiększa się też efektywność pracy.

ILOŚĆ PRZESZKOLONYCH PRACOWNIKÓW ORAZ LICZBA GODZIN SZKOLENIOWYCH

	2020			2019		
	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM	KOBIETY	MĘŻCZYŹNI	RAZEM
LICZBA OSÓB KORZYSTAJĄCYCH ZE SZKOLEŃ	110	282	392	50	117	167
LICZBA GODZIN SZKOLEŃ	872	1390	2262	1036	1824	2860

Ścieżki kariery

W celu pozyskania nowych kadr, w Grupie Kapitałowej FASING S.A. realizowana jest wewnętrzna i zewnętrzna rekrutacja. Grupa realizuje proces zatrudnienia z poszanowaniem zasady równouprawnienia, uwzględniając wiedzę, doświadczenie poszczególnych kandydatów na dane stanowisko. Płeć jak i wiek nie są czynnikami decyzyjnymi.

Poszczególne stanowiska obsadzane są także w oparciu o wewnętrzny system awansów. Są to awanse bezpośrednio związane z działem, w którym pracownik rozpoczyna pracę, bądź po zdobyciu doświadczenia, wiedzy specjalistycznej na różnych stanowiskach pracy.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. jest otwarta na przyjmowanie uczniów i studentów, a także osób kierowanych za pośrednictwem Urzędów Pracy w celu odbycia staży i praktyk. Co więcej, dla osób rozpoczynających współpracę z Grupą w ten sposób często oferowana jest następnie stała forma zatrudnienia.

Wynagrodzenia i świadczenia pozapłatowe

Grupa Kapitałowa FASING S.A. oferuje swoim pracownikom wynagrodzenie zasadnicze uzależnione od zakresu wykonywanych czynności, odpowiedzialności i kwalifikacji oraz dodatki płacowe, premie i nagrody. Dla długoletnich pracowników, którzy dzielą się wiedzą i doświadczeniem z młodszą kadrą, w większości spółek Grupy wypłacane są nagrody jubileuszowe. W przypadku Spółek położonych na terytorium polskim, pracownikom, którzy przechodzą na świadczenia emerytalne lub rentowe, wypłacana jest korzystniejsza wysokość odprawy pieniężnej niż przewidują to przepisy polskiego Kodeksu pracy.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. oferuje swoim pracownikom szereg świadczeń pozapłatowych. Do najważniejszych z nich należą: dofinansowanie do kursów i szkoleń certyfikowanych, urlopy szkoleniowe, uznania w formie dyplomów i odznaczeń, uczestnictwo w wydarzeniach firmowych i integracyjnych.

Większość spółek Grupy położonych na terytorium Polski tworzy Fundusz Socjalny, z którego środki przeznacza na dofinansowanie do wypoczynku pracowników, kolonii i obozów dla dzieci pracowników, bezzwrotne zapomogi losowe, pożyczki na cele mieszkaniowe, bony towarowe, bilety na koncerty i do teatru oraz paczki dla dzieci pracowników.

Ponadto w spółkach Grupy Kapitałowej FASING S.A. nawiązane są także grupowe polisy na życie dla pracowników oraz członków ich rodzin z licznymi świadczeniami. Pracownicy opłacają składkę na korzystniejszych, wynegocjowanych przez pracodawcę warunkach ubezpieczeniowych.

Związki zawodowe

Grupa Kapitałowa FASING S.A. w żaden sposób nie ogranicza pracownikom prawa do zrzeszania się i przystępowania do związków zawodowych. Przestrzega praw do rokowań zbiorowych dotyczących ich wspólnych interesów. Około **39%** pracowników Grupy Kapitałowej FASING S.A. należało w 2020 roku do organizacji związkowych.

Zarządy Spółek Grupy umożliwiają związkom zawodowym realizację swoich zadań na terenie przedsiębiorstw. Przedstawiciele związków zawodowych bez żadnych przeszkód komunikują się z kierownictwem spółek, organizując spotkania podczas których omawiane są sprawy z zakresu warunków pracy i bieżącej działalności poszczególnych firm wchodzących w skład Grupy.

Bezpieczeństwo i higiena pracy

W celu ochrony zdrowia i życia pracowników w spółkach Grupy Kapitałowej FASING S.A. podejmowane są działania ukierunkowane na poprawę i zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy. Spółki dbają o bezpieczeństwo wszystkich zatrudnionych pracowników, dostawców, podwykonawców oraz gości. Prowadzona działalność w Grupie Kapitałowej FASING S.A. jest zgodna z obowiązującymi przepisami prawnymi oraz z przyjętymi zasadami dotyczącymi bezpieczeństwa pracy przez poszczególne Spółki.

Funkcjonujące w ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. spółki dążą do ciągłej poprawy bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez realizację następujących działań:

- przestrzeganie przepisów prawnych oraz innych wymagań wewnętrznych dotyczących bezpieczeństwa obowiązujących poszczególne spółki,
- identyfikowanie potencjalnych zagrożeń oraz podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym,
- przeprowadzanie cyklicznych przeglądów stanu bezpieczeństwa i warunków pracy,
- zapewnianie pracownikom sprawnego technicznie i bezpiecznego w obsłudze parku maszynowego,
- dostarczanie pracownikom środków ochrony indywidualnej odpowiednich do rodzaju wykonywanej pracy,
- ciągłe doskonalenie organizacji warunków środowiska pracy poprzez wprowadzanie nowoczesnych technik i technologii uwzględniających ochronę pracownika,
- podnoszenie wiedzy i świadomości pracowników oraz kadry zarządzającej w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy poprzez właściwą realizację szkoleń z zakresu BHP,
- propagowanie wśród pracowników wartości wzajemnej odpowiedzialności za bezpieczeństwo swoje i współpracowników.

Wszystkie działania realizowane w Grupie Kapitałowej FASING S.A. mają na celu zapewnienie właściwej ochrony pracowników przed wypadkami przy pracy lub chorobami zawodowymi. W podejmowanych działaniach spółki dążą do ciągłego zmniejszania ilości wypadków przy pracy. W roku 2020 wypadkom przy pracy w spółkach produkcyjnych uległo łącznie 14 osób. Wszystkie miały charakter lekki. W analizowanym okresie nie odnotowano wypadków zbiorowych i śmiertelnych oraz nie stwierdzono chorób zawodowych.

WYPADKI PRZY PRACY W ROKU 2019 – LICZBA OSÓB WEDŁUG WIEKU I PŁCI

	do 20 lat	21-30 lat	31-40 lat	41-50 lat	51-60 lat	powyżej 60 lat	RAZEM:
KOBIETY	0	0	0	0	0	0	0
MĘŻCZYŹNI	1	1	6	1	3	1	13
RAZEM:	0	1	6	1	3	1	13

WYPADKI PRZY PRACY W ROKU 2020 – LICZBA OSÓB WEDŁUG WIEKU I PŁCI

	do 20 lat	21-30 lat	31-40 lat	41-50 lat	51-60 lat	powyżej 60 lat	RAZEM:
KOBIETY	0	0	0	0	1	0	1
MĘŻCZYŹNI	0	1	3	4	4	1	13
RAZEM:	0	1	3	4	5	1	14

OBSZAR OCHRONY ŚRODOWISKA NATURALNEGO

Polityka środowiskowa

W oparciu o obowiązujące przepisy oraz przyjęte przez poszczególne spółki systemy zarządzania Grupa Kapitałowa FASING S.A. prowadzi Politykę Środowiskową, której strategicznym celem jest minimalizacja oddziaływania na środowisko procesów realizowanych w poszczególnych spółkach poprzez cele cząstkowe takie jak:

- ciągłe podnoszenie świadomości ekologicznej kadry kierowniczej i pracowników poprzez organizowanie szkoleń w tym zakresie;
- podejmowanie działań środowiskowych zgodnie z obowiązującym prawem i przyjętymi wymaganiami normy;
- ciągłą poprawę skuteczności działań związanych z kontrolą i zapobieganiem powstawaniu negatywnego wpływu na środowisko poprzez sprawną identyfikację znaczących aspektów środowiskowych, ich eliminację lub łagodzenie skutków, a także przeciwdziałanie ich powstawaniu;
- minimalizację odpadów technologicznych oraz prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami poprzez optymalizację procesów produkcyjnych, a także właściwą zgodną z obowiązującymi daną spółkę regulacjami prawnymi segregację, składowanie i przekazywanie odpadów do przetworzenia lub utylizacji;
- nadzorowanie prawidłowego przechowywania stosowanych w procesach produkcyjnych substancji chemicznych;
- wykorzystywanie nowych dostępnych technologii, uwzględniając ekonomiczne i środowiskowe podejście przy uruchamianiu zadań inwestycyjnych bądź modernizacyjnych.



Poszczególne spółki z Grupy Kapitałowej FASING S.A. deklarują:

- przestrzeganie i spełnianie wymagań wynikających z obowiązujących je przepisów prawnych dotyczących ochrony środowiska,
- podejmowanie ciągłych działań w zakresie poprawy oddziaływania na środowisko,
- sukcesywną poprawę bezpieczeństwa pracy i ochrony zdrowia pracowników poprzez stały monitoring aspektów środowiskowych,
- udostępnianie informacji na temat swojej działalności proekologicznej.

W roku 2020 Grupa Kapitałowa FASING S.A. realizowała przyjęty na lata 2020-2021 Program Środowiskowy, zawierający cele i zadania związane z minimalizacją negatywnego oddziaływania na środowisko naturalne. Wyznaczone zadania środowiskowe mają na celu zmniejszenie zużycia surowców naturalnych: zmniejszenie zużycia gazu, wody oraz energii, a także zapewnienie bezpiecznego przechowywania substancji olejopochodnych w sposób

zabezpieczający przed niekontrolowanymi wyciekami do środowiska. Wszystkie działania środowiskowe są realizowane zgodnie z założeniami określonymi w Polityce Środowiskowej Spółki.

Realizacja celów Polityki Środowiskowej wraz z wdrożonym systemem zarządzania środowiskowego pozwoliła zdefiniować zagrożenia dla środowiska, monitorować wynikające z nich ryzyka oraz określać obszary potencjalnego rozwoju Grupy Kapitałowej FASING S.A. Dzięki prowadzonej Polityce Środowiskowej pracownicy na wszystkich szczeblach organizacji angażowani są do działań sprzyjających realizacji wyznaczanych celów.

Surowce

W niniejszym raporcie uwzględniono dane czterech zakładów produkcyjnych tj. Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A., Shandong Liangda Fasing Round Link Chains Co. Ltd., MOJ S.A., MOJ S.A. – Oddział Kuźnia „Osowiec” zgrupowane w ramach 3 podstawowych segmentów:

SŁO – Segment Łańcuchów oraz Osprzętu do tras łańcuchowych (Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A., Shandong Liangda Fasing Round Link Chains Co. Ltd.)

SSNG – Segment Sprzęgieł i Narzędzi Górniczych (MOJ S.A.)

SPPM – Segment Przeróbki Plastycznej Metali (MOJ S.A. – Oddział Kuźnia „Osowiec”)

Wykorzystane surowce i materiały

Z uwagi na specyfikę segmentów produkcyjnych Grupy Kapitałowej FASING S.A. lista wykorzystywanych surowców i materiałów jest stosunkowo jednorodna.

Do głównych surowców wykorzystywanych przez **SŁO** należą pręty okrągłe, walcówka oraz odkuwki ze stali węglowej i stopowej. Pręty i walcówka służą do produkcji łańcuchów górniczych, rybackich, zawieszonych. Z odkuwek wytwarzany jest łańcuch płaski oraz osprzęt do tras łańcuchowych, tj. ogniwa złączne, zgrzebła, zamki.

SSNG produkuje sprzęgła oraz narzędzia górnicze takie jak wiertarki, kotwiarki, podpory. Materiałem wykorzystywanym do produkcji są kształtowniki, odkuwki oraz odlewy ze stali oraz metali kolorowych.

SPPM produkuje odkuwki matrycowe. Głównym materiałem wsadowym są pręty okrągłe stalowe.

Materiały dostarczane do spółek są zgodne z procedurami odbiorowymi poszczególnych spółek.

WYKORZYSTANE SUROWCE I MATERIAŁY

Segment	Surowiec	Jednostka	2020	2019
SŁO	Pręty, walcówka, odkuwki	t	5 778	10 180
SSNG	Kształtowniki, odkuwki, odlewy	t	100	270
SPPM	pręty	t	2 747	3 563

Zużycie energii

Spółki Grupy Kapitałowej FASING S.A. dążą do minimalizacji zużycia energii. Wynika to w głównej mierze z optymalizacji procesów wytwarzania wyrobów. Ponadto na efektywność energetyczną spółek wpływają również

pracownicy poprzez codzienne funkcjonowanie na terenie zakładów oraz rozwiązania wdrażane w budynkach biurowych.

ZUŻYCIENIE ENERGII WEDŁUG GŁÓWNYCH ŹRÓDEŁ ENERGII				
Segment	Surowiec	Jednostka	2020	2019
SŁO	Energia elektryczna	GJ	33 638	52 656
	Gaz ziemny	GJ	12 374	17 961
	Zużycie energii elektrycznej na jednostkę produkcji	GJ/t	5,82	5,17
	Zużycie gazu ziemnego na jednostkę produkcji	GJ/t	2,14	1,76
SSNG	Energia elektryczna	GJ	1 872	2 275
	Gaz ziemny	GJ	3 833	4 752
	Zużycie energii elektrycznej na jednostkę produkcji	GJ/t	18,72	8,42
	Zużycie gazu ziemnego na jednostkę produkcji	GJ/t	38,33	17,60
SPPM	Energia elektryczna	GJ	14 644	21 690
	Zużycie energii elektrycznej na jednostkę produkcji	GJ/t	5,33	6,10

W Spółkach ze wszystkich segmentów zmalało zużycie energii elektrycznej jak również gazu ziemnego. W przypadku segmentu SŁO należy dodatkowo zaznaczyć, że spółka FASING S.A. korzysta przy procesie produkcji również z własnych źródeł energii - instalacji paneli fotowoltaicznych.

W ramach Grupy podejmowane są działania mające na celu optymalizację produkcji. Jako przykłady można podać w szczególności regularnie przeprowadzane przez poszczególne spółki remonty i modernizacje maszyn, a także ciągła poprawę jakości produktów i usprawnienia procesów wytwarzania oraz cykliczne audyty energetyczne.

W roku 2020 Spółki podjęły szereg inwestycji, mających na celu efektywniejsze wykorzystywanie energii do produkcji i funkcjonowania, w tym m.in.: wymiana wybranych sektorów oświetleniowych na energooszczędne, rozpoczęcie prac związanych z montażem kogeneracji gazowej 1MW.

Pobór wody oraz odprowadzane ścieki

Spółki Grupy Kapitałowej FASING S.A. zaopatrują się w wodę z wodociągów miejskich a jednostka produkcyjna z segmentu SSPM korzysta również od 2020 roku z własnego źródła poboru wody. Woda używana jest do celów socjalno-bytowych, zabezpieczenia przeciwpożarowego oraz do chłodzenia basenów hartowniczych i maszyn energochłonnych. Chłodzenie basenów oraz maszyn odbywa się w zamkniętym obiegu wody. Nie stosuje się energochłonnych agregatów wody lodowej, woda jest chłodzona w wentylatorowych oraz kominowych chłodniach wyparnych.

Wysokiej jakości wymienniki ciepła na maszynach produkcyjnych powodują, że do wody nie przedostają się zanieczyszczenia produkcyjne.

Spółki nie wykonują zrzutów wody do kanalizacji, jedynie wodą czystą uzupełnia się wodę odparowaną w chłodniach. Nie stosuje się środków chemicznych zmiękczających wodę oraz zatrzymujących rozrost glonów. Specjalna konstrukcja chłodni oraz duża prędkość transportowanej wody utrudniają rozwój glonów a automatyczne filtry wyłapują zanieczyszczenia pobrane z otoczenia.

ŁĄCZNY POBÓR WODY				
Segment	Źródło	Jednostka	2020	2019
SŁO	Wodociągi miejskie	tyś. m ³	7,27	15,40
SSNG	Wodociągi miejskie	tyś. m ³	1,23	1,67
SPPM	Wodociągi miejskie	tyś. m ³	2,46	2,12

W roku 2020 w ramach segmentu SŁO zrealizowano następujące inwestycje w ramach zarządzania środowiskiem pod kątem poboru wody: zastosowano chłodnię kominową z FRP (polimeru zbrojonego włóknami), która wpływa na poprawę jakości wody i cyrkulacji w obiegu chłodniczym; dokonano wymiany rurociągu wody pitnej, co pozwoliło na wyeliminowanie przecieków i zmniejszenie zużycia wody. Ponadto, Spółki produkcyjne Grupy wypełniają zobowiązania z tytułu opłat za pobór wody i ścieki, zgodnie z regulującymi je przepisami w ich krajach.

Emisje

Spółki monitorują poziom emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych emitowanych do powietrza z instalacji i urządzeń. Do głównych źródeł bezpośredniego oddziaływania na otoczenie zaliczamy m.in. emisje gazów cieplarnianych oraz zanieczyszczenia tj. tlenki azotu, tlenki siarki, tlenek węgla, pył, węglowodory aromatyczne i alifatyczne. Spółka dominująca oraz Spółka MOJ S.A. dokonują okresowych pomiarów emisji zanieczyszczeń pyłowo-gazowych z instalacji. Pomiar wykazują nieprzekraczanie określonych pozwoleniem dopuszczalnych wielkości. Spółka Shandong Liangda Fasing Round Link Chains Co. Ltd. nie jest zobowiązana do dokonywania pomiarów emisji.

Emisje spółek Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A. i MOJ S.A.			
	Jednostka	2020	2019
Emisja gazów cieplarnianych	Mg/rok	1045,41	1 051,08
Pył ogółem PM-10	Mg /rok	0,55	0,67
Pył całkowity	Mg/rok	0,70	0,78
Węglowodory aromatyczne	Mg/rok	0,16	0,299
Węglowodory alifatyczne	Mg/rok	0,02	10,09
Tlenek węgla	Mg/rok	3,28	2,61
Tlenki azotu	Mg/rok	0,99	0,91
Dwutlenek węgla	Mg/rok	655,8	679,2
Tlenki siarki	Mg/rok	0,81	0,60

Spółki produkcyjne Grupy wypełniają zobowiązania za korzystanie ze środowiska z tytułu wprowadzania gazów i pyłów do powietrza atmosferycznego, zgodnie z regulującymi je przepisami w ich krajach.

W roku 2020 inwestycje poczynione w zakresie ochrony środowiska w kontekście ograniczenia emisji substancji pyłowo-gazowych do powietrza obejmowały: remont chłodni kominowej o obiegu zamkniętym w celu poprawy jakości i obiegu; instalację kolektorów sadzy i oparów w celu zbierania i oczyszczania oparów spawalniczych, instalacja urządzeń i filtrów oczyszczających powietrze; wymiana pojazdów transportu bliskiego na pojazdy elektryczne.

Odpady

Zapobieganie powstawaniu odpadów i/lub ograniczania ich ilości korzystne jest dla Grupy zarówno ze względów ochrony środowiska jak również ekonomicznych. Procesy produkcyjne i działalność Grupy Kapitałowej FASING S.A. odbywa się z zachowaniem poniższych zasad:

- zasada optymalizacji gospodarki surowcowo-materiałowej;
- zasada prowadzenia skutecznego nadzoru nad infrastrukturą, maszynami i urządzeniami produkcyjnymi;
- zasada przeprowadzania systematycznych szkoleń w zakresie gospodarki odpadami.

W celu eliminowania negatywnego oddziaływania na środowisko, w spółkach produkcyjnych odbywa się właściwe gospodarowanie odpadami, zgodnie z obowiązującymi daną spółkę przepisami prawnymi.

W spółkach Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa Fasing S.A. oraz MOJ S.A. wszystkie wytworzone odpady są segregowane i ewidencjonowane zgodnie z obowiązującą klasyfikacją odpadów. Wytworzone odpady są magazynowane w wydzielonych miejscach w szczelnych i oznakowanych pojemnikach. Odpady wytwarzane przekazywane są odbiorcom, którzy posiadają wymagane zezwolenia. Do głównych odpadów niebezpiecznych wytwarzanych przez spółki Fabryki Sprzętu i Narzędzi Górniczych Grupa Kapitałowa FASING S.A. oraz MOJ S.A. należą m.in. przetworzone oleje, emulsje olejowe, zaoliwione czyszczywa, zużyte urządzenia elektroniczne.

Do żadnej ze spółek Grupy Kapitałowej FASING S.A. w roku 2020 nie wpłynęła skarga dotycząca działalności środowiskowej.

ODPADY POLSKICH SPÓŁEK PRODUKCYJNYCH (FABRYKI SPRZĘTÓW I NARZĘDZI GÓRNICZYCH GRUPA KAPITAŁOWA FASING S.A. I MOJ S.A.)			
Wyszczególnienie	Jednostka	2020	2019
Wytworzone odpady niebezpieczne	t/rok	15,69	17,07
Wytworzone odpady inne niż niebezpieczne	t/rok	1636,85	2 366,73
Łącznie wytworzone odpady	t/rok	1652,54	2 383,80

W celu doskonalenia zarządzania odpadami, szczególnie niebezpiecznymi, na terenie wybranych zakładów zlokalizowanych w Polsce wybudowano w 2020 roku zamykane wiaty na odpady niebezpieczne oraz zamontowano specjalne misy ociekowe. Usprawniono również proces przewozu oleju poprzez zakup specjalistycznego wózka do przewozu tego rodzaju płynu.

OBSZAR PRZECIWDZIAŁANIA KORUPCJI

Grupa Kapitałowa FASING S.A. ze szczególną uwagą podchodzi do zagadnień przeciwdziałania korupcji, dążąc do dbałości o swoją reputację oraz ochronę aktywów. Pojawienie się bowiem zjawisk korupcyjnych mogłoby spowodować zarówno straty wizerunkowe jak również finansowe.

Z tego względu kluczowe znaczenie mają zachowania pracowników oraz osób działających na rzecz Grupy Kapitałowej FASING S.A., od których wymagane jest podejmowanie działań w sposób przejrzysty, z zachowaniem najwyższych standardów etycznych.

Polityka w obszarze przeciwdziałania korupcji prowadzona przez Grupę Kapitałową FASING S.A. wynika zarówno z przepisów powszechnie obowiązującego prawa jak również unormowań wewnętrznych, obowiązujących w ramach poszczególnych spółek z Grupy, w tym umów, regulaminów, ksiąg jakości czy też odpowiednich procedur zakupowych.

Uwzględniając powyższe unormowania, należy wskazać, że w ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. zakazane są w szczególności:

- wszelkie działania/zaniechania stojące w sprzeczności z zasadą uczciwej konkurencji,
- wszelkie działania/zaniechania mogące mieć znamiona nadużyć lub korupcji, a zwłaszcza polegające na:
 - oferowaniu lub wręczaniu przez pracowników/osoby działające na rzecz Grupy Kapitałowej FASING S.A. jakichkolwiek nienależnych korzyści w zamian za określone działania/zaniechania danej osoby/podmiotu, będące w ich gestii w ramach obowiązków służbowych lub świadczonych usług;
 - zachęcaniu lub przyjmowaniu przez pracowników/osoby działające na rzecz Grupy Kapitałowej FASING S.A. jakichkolwiek nienależnych korzyści w zamian za określone ich działania/zaniechania, będące w ich gestii w ramach obowiązków służbowych lub świadczonych usług,
- nieuzasadnione preferowanie niektórych kontrahentów,
- celowe wprowadzanie nieprawdziwych danych do dokumentacji Grupy Kapitałowej FASING S.A., a także umyślne podrabianie, zmienianie zapisów księgowych oraz dokumentacji potwierdzającej te zapisy.

W ramach Grupy dopuszczalne jest przyjmowanie i wręczanie drobnych upominków, zwyczajowo przyjętych w relacjach biznesowych (tzw. gadżety promocyjne, reklamowe), przy czym nie mogą mieć one wpływu na decyzję dotyczącą podjęcia współpracy, czy też jej przebiegu.

Dodatkowo podkreślić należy, że ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A. wdrożone są procedury dotyczące poszczególnych kluczowych procesów (ofertowanie, ocena opłacalności, procesy zakupu, realizacja budżetów, obsługa finansowa etc.), które są skonstruowane w sposób umożliwiający weryfikację ich prawidłowości, co sprzyja przejrzystości oraz zapobieganiu niepożądanym działaniom korupcyjnym czy też nadużyciom.

W poszczególnych spółkach Grupy nad przestrzeganiem zasad czuwają kierownicy danych działów organizacyjnych oraz zarządy spółek. Obowiązkiem każdej osoby działającej na rzecz Grupy Kapitałowej FASING S.A., w tym pracowników i usługodawców, jest dbałość o dobro Grupy i wynikający z niego obowiązek zgłaszania wszelkich podejrzeń działań korupcyjnych bezpośrednio przełożonemu lub zarządowi danej Spółki.

Grupa Kapitałowa FASING S.A. sprzeciwia się korupcji. Wszelkie potwierdzone przypadki złamania w/w zasad skutkować będą podjęciem adekwatnych środków, w tym: dyscyplinarnych, a także mających na celu zakończenie współpracy, nie wykluczając zawiadomienia odpowiednich organów oraz dochodzenia na drodze sądowej stosownego odszkodowania od sprawcy szkody.

W roku 2020 żadna ze Spółek Grupy nie odnotowała żadnych skarg ani potwierdzonych przypadków noszących znamiona korupcyjnych.

OBSZAR POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

Przestrzeganie praw człowieka jest bezwzględnym obowiązkiem Grupy Kapitałowej FASING S.A. jak również osób działających w imieniu i na rzecz Grupy. Celem Grupy jest prowadzenie działalności zgodnie z powszechnie obowiązującym prawem i najwyższymi standardami, zwłaszcza w kwestiach dotyczących praw człowieka.

Polityka poszanowania praw człowieka prowadzona przez Grupę wynika z przepisów powszechnie obowiązującego prawa, jak również wewnętrznych unormowań (w tym m.in.: regulaminy pracy, wynagradzania) i przy uwzględnieniu specyfiki spółek Grupy jako organizacji, koncentruje się w szczególności na:

- równouprawnieniu i zakazie dyskryminacji,
- zapewnieniu wolności zrzeszania się,
- prawie do bezpiecznego środowiska pracy,
- zakazie pracy przymusowej jak i zakazie pracy dzieci.

Spółki Grupy jako organizacje mają przede wszystkim wpływ na przestrzeganie praw człowieka w obszarze pracowniczym. Spółki szanują pracowników i respektują przysługujące im prawa, w szczególności dotyczące równouprawnienia, poszanowania różnorodności. Pracownicy zatrudniani są na zasadzie równych szans, bez względu na płeć, wiek, czy też pochodzenie. Spółki Grupy nie akceptują jakichkolwiek form dyskryminacji. Zapewniona jest również wolność zrzeszania się. W spółkach nie jest w żaden sposób ograniczane tworzenie, czy też przystępowanie przez pracowników do organizacji związkowych. Sprzeciwiają się również pracy dzieci czy też pracy przymusowej, przy czym żaden z obszarów działalności Grupy nie koncentruje się na branżach szczególnie narażonych na takie ryzyko.

Dodatkowo spółki Grupy podejmują działania, aby nie przyczynić się świadomie do łamania praw człowieka przez inne podmioty, w szczególności dostawców. Grupa w swej działalności korzysta ze sprawdzonych, renomowanych dostawców, mających ugruntowaną pozycję na rynku.

W trakcie sformalizowanego procesu zakupowego dostawcy są sprawdzani także pod kątem ich wiarygodności i renomy, w których nie identyfikują ryzyka naruszenia praw człowieka. Spółki nie nawiązują współpracy z podmiotami, co do których pojawiłoby się podejrzenie, że nie przestrzegają praw człowieka.

Wszelkie przypadki podejrzenia łamania praw człowieka w poszczególnych organizacjach czy też u dostawców, pracownicy oraz osoby działające w imieniu i na rzecz Spółek Grupy mogą zgłaszać do kierowników danych działów organizacyjnych, a także zarządów spółek.

Naruszenie praw człowieka skutkować będzie podjęciem przez poszczególne spółki z Grupy adekwatnych środków, w tym dyscyplinarnych, a także mających na celu zakończenie współpracy, nie wykluczając zawiadomienia odpowiednich organów.

W roku 2020 nie stwierdzono przypadków naruszenia praw człowieka w żadnej ze Spółek Grupy.

OBSZAR ZAGADNIENÍ SPOŁECZNYCH I DZIAŁALNOŚCI LOKALNEJ

Grupa Kapitałowa FASING S.A. swoje działania opiera na zasadzie Społecznej Odpowiedzialności Biznesu. Grupa jako globalny gracz, nie zapomina o swojej działalności lokalnej i liczy się z otoczeniem, w którym działa i funkcjonuje. Grupa wspiera:

- Instytucje badawczo-naukowe
- Instytucje o charakterze kulturowym i sportowym

- Instytucje wspierające rozwój lokalnych społeczności oraz placówki szkolno-oświatowe
- Instytucje charytatywne, wspierające osoby potrzebujące, prozdrowotne

Działamy globalnie, myślimy lokalnie

W praktyce wyraża się to szczególnie:

- dbałością o tworzenie bezpiecznych i stabilnych miejsc pracy dla mieszkańców, żyjących w otoczeniu poszczególnych spółek Grupy,
- dbałością o środowisko naturalne tak, aby minimalizować negatywny wpływ działalności spółek produkcyjnych,
- dbałością o aktywny udział w życiu społecznym regionów, w których funkcjonują poszczególne spółki z Grupy,
- dbałością o wspieranie rozwoju nauki.

Odpowiedzialny pracodawca

Spółki Grupy dbają, aby były rozpoznawalne w lokalnej społeczności wśród potencjalnych pracowników jako ceniony i odpowiedzialny pracodawca, który oferuje i zapewnia stabilne, a także konkurencyjne warunki zatrudnienia i umożliwia podnoszenie kwalifikacji zawodowych.

To pracownicy są kluczowym ogniwem w działalności Grupy Kapitałowej FASING S.A. i od nich zależy w dużej mierze możliwość osiągnięcia sukcesu i dalszy rozwój Grupy.

Spółkom z Grupy zależy również na tworzeniu miejsc pracy, w których pracownicy czują się szanowani i doceniani.

W celu realizacji powyższych założeń, spółki na bieżąco monitorują potrzeby pracowników jak i wymagania rynku pracy, a także umożliwiają odbywanie stażów oraz praktyk, co z jednej strony potencjalnym przyszłym pracownikom daje możliwość przybliżenia i poznania branży, a z drugiej strony daje spółkom możliwość pozyskania wartościowych kandydatów do pracy.

Minimalizacja oddziaływania na środowisko

Dla spółek produkcyjnych Grupy Kapitałowej FASING S.A. istotnym jest prowadzenie działalności gospodarczej w sposób możliwie w najmniejszym stopniu oddziaływującym na środowisko, w którym funkcjonują.

W celu realizacji powyższego założenia, z jednej strony spółki produkcyjne prowadzą działalność zgodnie z prawem oraz przyjętymi wewnętrznymi systemami zarządzania, a z drugiej w ramach systematycznie przeprowadzanych remontów maszyn i urządzeń podejmują działania, których celem jest minimalizacja negatywnego wpływu na najbliższe otoczenie.

Aktywny udział w życiu społecznym

Poszczególne spółki Grupy mają poczucie bycia częścią lokalnej społeczności i w miarę swoich możliwości starają się spełniać jej potrzeby.

W podejmowaniu działań, spółki kierują się następującymi zasadami:

- wspieranie i współpraca ze zweryfikowanymi partnerami - spółki dbają o to, aby przekazywane przez nie środki były wykorzystywane w sposób maksymalnie efektywny i trafiły do rzetelnych partnerów,
- oparcie współpracy na określonych zasadach, aby przebieg i zakres współpracy był jasny dla obu Stron,
- podejmowanie ostatecznej decyzji co do podjęcia współpracy, udzielenia wsparcia przez zarządy/organy zarządzające poszczególnych spółek Grupy,
- budowanie długotrwałych relacji. Spółki Grupy dbają o to, aby udzielana przez nie pomoc, nawiązana współpracy przynosiła wymierne i realne efekty związane z zaangażowaniem w dany projekt.

Poszczególne spółki Grupy wspierają różne lokalne instytucje oraz inicjatywy, m.in. akcje charytatywne, kluby sportowe, ośrodki kultury oraz ośrodki szkolno-wychowawcze.

Wpieranie nauki

Departamenty marketingu oraz technologiczno-konstrukcyjne spółek zlokalizowanych na terenie Polski regularnie współpracują z uznanymi instytucjami naukowymi, takimi jak Akademia Górniczo-Hutnicza w Krakowie, Politechniką Śląską, Wojskowa Akademia Techniczna w Warszawie. Współpraca ta dyktowana jest chęcią wsparcia rozwoju nauki i udział w organizowanych przez te podmioty wydarzeniach oraz inicjatywach naukowych. Ponadto Grupa Kapitałowa FASING S.A. pozostaje w ścisłej współpracy z Głównym Instytutem Górnictwa.

Współpraca opiera się na obopólnych korzyściach, wspierając z jednej strony inicjatywy promocji nauki przez tego rodzaju instytucje, z drugiej natomiast pozyskując cenną wiedzę dla spółek, pozwalającą na wsparcie postępu technologicznego Grupy.

Na skalę międzynarodową spółki Grupy posiadają doświadczenie we współpracy z takimi instytucjami jak China Coal Technology and Engineering Group w Chinach czy Product Evaluation System, Inc. w Stanach Zjednoczonych.

ISTOTNE RYZYKA ZWIĄZANE Z DZIAŁALNOŚCIĄ GRUPY KAPITAŁOWEJ FASING S.A. ORAZ SPOSÓB ZARZĄDZANIA NIMI

Uwzględniając rynek, na którym działa Grupa Kapitałowa FASING S.A. do kwestii zarządzania ryzykiem poszczególne spółki z Grupy podchodzą ze szczególną uwagą.

Działalność Grupy Kapitałowej FASING S.A. narażona jest na różne rodzaje ryzyk zarówno finansowych jak i niefinansowych, w kontekstach zewnętrznymi jak i wewnętrznymi.

W toku bieżącej działalności spółki systematycznie, w trybie ciągłym dbają o to, aby z odpowiednim wyprzedzeniem:

- zidentyfikować i przeanalizować ryzyka,
- oszacować ryzyka,
- ustalić sposób postępowania z danym ryzykiem, mający na celu minimalizację i ograniczenie ewentualnych skutków w przypadku jego wystąpienia.

W poszczególnych spółkach, w ramach danych stanowisk, w zakresie czynności i obowiązków przypisane są określone zadania mające na celu skuteczne zarządzanie ryzykiem.

Pracownicy w zakresie swych kompetencji zobowiązani są do monitorowania ryzyka w swych obszarach działalności i informowania o nich bezpośrednich przełożonych, kierowników danych działów.

Wykryte nowe ryzyka, a także wszelkie istotne zmiany poziomu ryzyka są na bieżąco raportowane organom zarządzającym i nadzorczym w ramach poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej FASING S.A. W ramach badania istotności, zostały ustalone następujące istotne ryzyka występujące w ramach Grupy Kapitałowej FASING S.A.

RYZIKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM PRODUKTOWYM SPÓŁEK GRUPY

RYZIKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Ryzyko związane z bezpieczeństwem produktów (ich użytkowników)	Znacząca część produktów Grupy stosowana jest w przemyśle wydobywczym. Niewłaściwe wykonanie produktów, niewłaściwy dobór surowców może wpływać bezpośrednio na zdrowie i życie osób mających do czynienia z nimi w pracy.	<ul style="list-style-type: none"> - bieżące monitorowanie i sprawdzanie jakości sprzedawanych produktów oraz używanych do produkcji surowców, - wytwarzanie produktów zgodnie z właściwymi wymogami prawnymi oraz właściwymi normami, mające na celu zapewnienie bezpieczeństwa.
Ryzyko związane z niedostosowaniem produktów do wymogów rynkowych	Produkty oferowane przez Grupę muszą być dostosowane do wymogów rynku, który kładzie nacisk nie tylko na utrzymanie jakości, lecz również na innowacyjność i ciągłe udoskonalanie wyrobów. Niedostosowanie produktów do wymogów rynkowych może przełożyć się bezpośrednio na utrzymanie pozycji Grupy na rynku i jej wyniki, a w konsekwencji m.in. na możliwość inwestycji mających na celu poprawę ochrony środowiska, poziom zatrudnienia, możliwość zaangażowania w lokalne inicjatywy.	<ul style="list-style-type: none"> - bieżące monitorowanie wymogów rynkowych, - wprowadzanie nowych wyrobów, dostosowanych do zmieniających się potrzeb rynku (produkcja pod klienta), - zapewnienie konkurencyjności produktów pod kątem jakości, - profesjonalna obsługa posprzedażowa.

RYZIKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM RELACJI Z OTOCZENIEM RYNKOWYM

RYZIKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Ryzyko związane z polityką gospodarczą wobec sektora górnictwa	Istotnym czynnikiem mającym wpływ na pozycję Grupy jest polityka gospodarcza wobec sektora górnictwa, w szczególności polityka Unii Europejskiej może spowodować w przyszłości zmniejszenie roli węgla kamiennego w sektorze energetycznym. Brak jednolitej i przejrzystej strategii utrudnia prowadzenie działalności gospodarczej i może wpłynąć bezpośrednio na pozycję i wyniki Grupy, a w konsekwencji m.in. na możliwość inwestycji mających na celu poprawę ochrony środowiska, poziom zatrudnienia czy możliwość zaangażowania w lokalne inicjatywy.	<ul style="list-style-type: none"> - bieżące monitorowanie polityki gospodarczej wobec sektora górnictwa zarówno na rynku krajowym jak i na rynkach zagranicznych, - poszukiwanie nowych, optymalnych rynków zbytu dla produktów przeznaczonych dla górnictwa, - poszukiwanie i poszerzenie rynku poza górnictwa, celem dywersyfikacji ryzyka.
Ryzyko związane z konkurencją	Zagrożenie dla Grupy może stanowić konkurencja. Dotyczy to zwłaszcza podmiotów zagranicznych, o ugruntowanej pozycji, która dysponuje odpowiednimi środkami technologicznymi, kadrami i podejmują działania mające na celu poszerzenie grona klientów. Wyparcie Grupy z rynku, bezpośrednio może przełożyć na wyniki Grupy, a w konsekwencji na m.in: możliwość inwestycji mających na celu ochronę środowiska, poziom zatrudnienia oraz możliwość zaangażowania w lokalne inicjatywy.	<ul style="list-style-type: none"> - bieżące monitorowanie rynku celem dostosowania oferty do potrzeb klientów, - dbałość o utrzymanie pozycji i renomy Grupy Kapitałowej FASING S.A., - troska o budowanie długotrwałych relacji z klientami, - ciągłe udoskonalenie produktów, - szeroki zakres działań promocyjno-marketingowych, - poszukiwanie nowych klientów, nawiązywanie współpracy z nowymi agentami.
Ryzyko związane z ceną stali	Stal jest głównym surowcem wykorzystywanym do produkcji przez spółki Grupy. Jej cena wpływa bezpośrednio na rentowność sprzedaży i osiągnięte przez Grupę wyniki, które wpływają m.in na	<ul style="list-style-type: none"> - odbiór stali od różnych producentów, - negocjowanie możliwie najkorzystniejszych warunków nabywania stali,

	możliwość przeznaczenia środków finansowych na inwestycje mające na celu ochronę środowiska, możliwość zaangażowania się w lokalne inicjatywy czy też poziom zatrudnienia.	- kalkulacja ofert uwzględniająca cenę stali i jej zmiany.
Ryzyko związane z niewypłacalnością kontrahentów	Brak zapłaty zobowiązań przez kontrahentów, znaczące opóźnienia w płatnościach wpływają bezpośrednio na utrzymanie płynności finansowej i wyniki, co przełożyć się może m.in na możliwość przeznaczenia środków finansowych na inwestycje mające na celu ochronę środowiska, możliwość zaangażowania się w lokalne inicjatywy czy też poziom zatrudnienia.	- bieżące monitorowanie zaległości kontrahentów w płaceniu za sprzedane produkty, - analiza kontrahentów pod kątem ich wiarygodności i wypłacalności, - negocjowanie korzystnych warunków umownych (przedpłaty, zabezpieczenia płatności)

RYZIKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM PRACOWNICZYM

RYZIKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Ryzyko związane z utrzymaniem i pozyskiwaniem odpowiedniej kadry pracowniczej	Specyfika działalności Grupy zarówno produkcyjnych jak i handlowych wymaga posiadania pracowników o odpowiednich kwalifikacjach zawodowych, jak i mających odpowiednie doświadczenie i umiejętności. Utrata wieloletnich pracowników, którzy nie przełożą swojej wiedzy i doświadczenia nowym pracownikom może spowodować ograniczenie m.in.: - możliwości zarówno utrzymania jak i zwiększenia jakości produkowanych towarów jak i świadczonych usług, - możliwości wdrażania nowych rozwiązań.	- bieżące monitorowanie stanu zatrudnienia, - bieżące monitorowanie rynkowych warunków zatrudnienia, - umożliwianie szkoleń, podnoszenia kwalifikacji, - budowanie ciągłości pokoleniowej, pozwalającej na łagodną fluktuację kadr.
Ryzyko związane z następstwami wypadków przy pracy i chorób zawodowych	Niestosowanie się do zasad i przepisów BHP oraz instrukcji stanowiskowej pracownika, nieprzeszkolenie pracownika z zagrożeniami na danym stanowisku pracy, niezidentyfikowanie zagrożenia, przekroczenia NDS i NDN na stanowisku mogą spowodować wypadek lub chorobę zawodową.	Identyfikowanie potencjalnych zagrożeń oraz podejmowanie działań profilaktycznych zapobiegających wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym.

RYZIKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM ŚRODOWISKOWYM

RYZIKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Wzrost emisji gazów cieplarnianych i zanieczyszczeń pyłowo-gazowych emitowanych do powietrza z instalacji i urządzeń	Awarie urządzeń lub instalacji emitujących gazy cieplarniane i zanieczyszczenia pyłowo-gazowe do powietrza z procesów produkcyjnych może powodować wzrost poziomu emisji.	Kontrole okresowe, przeglądy przez służby remontowe oraz przez właścicieli obszaru urządzeń i instalacji emitujących oraz pomiary wielkości i rodzaju emisji wykonywane zgodnie z wymaganiami prawnymi ograniczającą w dużym stopniu wystąpienia ryzyka istotnego dla środowiska naturalnego.
Wzrost poziomu hałasu w środowisku pracy oraz na zewnątrz Spółek	Rodzaj produkcji oraz specyfika obróbki stali w procesie produkcji Grupy powoduje występowanie w niektórych procesach minimalnych przekroczeń poziomu hałasu w środowisku pracy i na zewnątrz spółek.	Przeglądy i remonty maszyn i urządzeń, mające na celu zapewnienie sprawnego technicznie i bezpiecznego parku maszynowego, sterowanie produkcją w celu uniknięcia kumulowania się poziomu hałasu, zapewnienie pracownikom środków ochrony indywidualnej (ochronniki słuchu) w miejscach, gdzie występują przekroczenia poziomu hałasu oraz pomiary poziomu hałasu, wykonywane zgodnie z wymaganiami prawnymi ograniczającą w dużym stopniu wystąpienia ryzyka związanego z hałasem.
Wyciek do gleby substancji ropopochodnych, zużytych	Niezgodne z ustaleniami systemu zarządzania środowiskiem przechowywanie substancji	Ustalony sposób i zasady gromadzenia, przechowywania substancji

olejów, emulsji	ropopochodnych, zużytych olejów, emulsji, zaoliwionych odpadów może doprowadzić do wystąpienia ryzyka zanieczyszczenia gleby.	ropopochodnych (misy ociekowe, pełna identyfikacja odpadów, ciągły monitoring przez osoby odpowiedzialne) ograniczają w dużym stopniu wystąpienia ryzyka istotnego dla środowiska naturalnego.
Wzrost zużycia mediów, energii elektrycznej, wody	Przyczyną wzrostu zużycia energii może być wzrost produkcji (ryzyko pozytywne), niedopasowanie mocy do potrzeb procesu, awarie maszyn i urządzeń, brak oszczędnej gospodarki energią. Wzrost zużycia wody może być spowodowany awarią, brakiem gospodarności i oszczędności w procesach produkcyjnych.	Zużycie mediów takich jak: energia elektryczna, woda podlega monitorowaniu na bieżąco przez odpowiednie służby utrzymania ruchu. W razie nieuzasadnionego wzrostu podejmowane są natychmiastowo działania naprawcze.

RYZYKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM PRZECIWDZIAŁANIU KORUPCJI

RYZYKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Ryzyko zaistnienia przypadków korupcji	Przypadki korupcji mogą prowadzić do utraty reputacji Grupy, zaufania kontrahentów i partnerów biznesowych, co przełożyć się może na wyniki finansowe.	Wprowadzone procedury i regulacje tworzące mechanizmy zapobiegające korupcji i nadużyciom.

RYZYKO ZWIĄZANE Z OBSZAREM POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA

RYZYKO	OPIS	SPOSÓB ZARZĄDZANIA
Ryzyko zaistnienia przypadków naruszenia praw człowieka	Naruszenie praw człowieka zarówno wśród pracowników, jak i dostawców spowodować może utratę reputacji Grupy, zaufania kontrahentów i partnerów biznesowych, co przełożyć się może na wyniki finansowe.	<ul style="list-style-type: none"> – Wprowadzone procedury i regulacje tworzące mechanizmy zapobiegające naruszeniom praw człowieka. – Dokonywanie wyboru sprawdzonych, renomowanych dostawców i partnerów biznesowych.