



Bank Polski

**Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu
i Rady Nadzorczej PKO Banku Polskiego S.A.
za lata 2019-2020**

WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie zostało opracowane w zgodzie z przepisami prawa w zakresie wynagrodzeń w spółkach publicznych, na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2020 r., poz. 2080) oraz Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 roku zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Sprawozdanie jest kompleksowym przeglądem wynagrodzeń otrzymanych przez lub zatwierdzonych do wypłaty oraz niezatwierdzonych do wypłaty poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej spółki Powszechna Kasa Oszczędności Bank Polski Spółka Akcyjna (PKO Bank Polski S.A. lub Bank), przyznawanych zgodnie z Polityką wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej oraz Zarządu PKO Banku Polskiego S.A. (Polityka wynagrodzeń), w ostatnich dwóch latach obrotowych 2019-2020.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU PKO BANKU POLSKIEGO S.A.

W latach obrotowych 2019 i 2020, wynagrodzenia przyznane i wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Banku miały zrównoważony charakter, wspomagały realizację celów strategicznych Banku oraz jego długoterminowy rozwój w perspektywie aktualnej sytuacji finansowej. Całkowita wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego była określana zgodnie z Polityką wynagrodzeń i opisanymi w niej zasadami kształtującymi ich poziom, z Zasadami zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Banku, jak również regulacjami sektora bankowego oraz przepisami prawa dotyczącymi zasad kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, z uwagi na:

- narzędzia i poziom wynagrodzeń, które zostały dostosowane do celów strategicznych PKO Banku Polskiego S.A. i Grupy Powszechnej Kasy Oszczędności Banku Polskiego Spółki Akcyjnej (Grupa PKO Banku Polskiego S.A. lub Grupa Kapitałowa Banku),
- stworzenie mechanizmu motywacyjnego dla członków Zarządu do brania odpowiedzialności za realizowane zadania i cele zarządcze,
- system tworzenia i przyznawania zmiennych składników wynagradzania uwzględniającego koszty ryzyka, koszty kapitału i ryzyka płynności Banku oraz innych podmiotów z Grupy Kapitałowej Banku.

Całkowita wartość wynagrodzenia została określona na podstawie mechanizmów zawartych w Polityce wynagradzania zależnych od obiektywnych kryteriów powiązanych z celami strategicznymi Banku:

- decyzje o ustaleniu i przyznaniu wynagrodzenia zmiennego są podejmowane przez niezależne organy Banku – Radę Nadzorczą Banku, Walne Zgromadzenie, na podstawie wcześniej zatwierdzonych sprawozdań z działalności Banku i sprawozdań finansowych za dany rok obrotowy,
- proces obliczania i przyznawania wynagrodzenia zmiennego jest oparty na systemie zarządzania przez cele, biorąc pod uwagę realizację celów finansowych przez Bank, wprowadzając jednocześnie ograniczenia w postaci możliwości pozbawienia prawa do tego wynagrodzenia bądź obniżenia jego wysokości z uwagi na okoliczności mogące prowadzić do braku realizacji celów strategicznych Banku, m.in. nieprawidłowe wykonywanie zadań, uchybienia w przestrzeganiu przepisów prawa lub standardów obsługi Klientów,
- wartość wynagrodzenia stałego jest zgodna z limitami wynikającymi z przepisów ustawy dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (tj. Dz.U. z 2020 poz. 1907).

Tym samym, przyznane członkom Zarządu Banku wynagrodzenia przyczyniały się do osiągnięcia długoterminowych wyników przez PKO Bank Polski S.A.

W latach 2019 i 2020 **wynagrodzenie stałe** Prezesa Zarządu Banku nie uległo zmianie, natomiast w odniesieniu do:

- członka Zarządu Banku ds. ryzyka w okresie od stycznia do sierpnia 2019 r. miała zastosowanie 14-krotność podstawy wymiaru, a od września 2019 r. 14,5-krotność podstawy wymiaru określonej w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami,
- pozostałych członków Zarządu Banku w okresie od stycznia do sierpnia 2019 r. miała zastosowanie 13-krotność podstawy wymiaru, a od września 2019 r. 14-krotność podstawy wymiaru określonej w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie stałe członków Zarządu Banku określone jest kwotowo w umowie o świadczenie usług i nie może być wyższe niż:

- w przypadku Prezesa Zarządu: 15-krotność,
- w przypadku członka Zarządu do spraw ryzyka zastępującego Prezesa Zarządu: 14,5-krotność,
- w przypadku pozostałych członków Zarządu: 14-krotność,

podstawy wymiaru określonej w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Wysokość **wynagrodzenia zmiennego** członków Zarządu Spółki przyznawanego w formie premii była zależna od obiektywnych i mierzalnych kryteriów wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Banku w zakresie wyników finansowych i niefinansowych. Wartość wynagrodzenia została określona w oparciu o wyznaczone cele zarządcze:

- osiągnięcie wyniku finansowego netto Banku oraz Grupy Kapitałowej Banku,
- osiągnięcie określonych wyników ekonomiczno-finansowych,
- realizację strategii Banku i Grupy Kapitałowej Banku,
- utrzymanie pozycji rynkowej Banku.

Dla każdego celu zarządczego przypisane zostały określone mierniki i wagi, które zostały poddane indywidualnej ocenie w stosunku do każdego z członków Zarządu Banku. Na tej podstawie określona została wartość realizacji wyznaczonego celu w okresie premiowania i wartość przyznanej z tego tytułu premii.

Tabela 1. Kryteria ilościowe oraz jakościowe przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu Banku

Cel	Waga	Rozliczenie za 2018	Rozliczenie za 2019
Wynik finansowy netto Grupy Kapitałowej Banku	20% - 30%	119%	120%
Wynik na działalności biznesowej obszarów	30% - 40%	92% - 120%	112% - 120%
Wskaźnik ROE Grupy Kapitałowej Banku	10% - 20%	112%	120%
Wskaźnik C/I Grupy Kapitałowej Banku	10% - 30%	115%	120%
Koszt ryzyka Grupy Kapitałowej Banku	30%	120%	120%
Odchylenie od stopy benchmarkowej dla inwestycyjnego portfela papierów wartościowych Departamentu Skarbu	10%	120%	116%
Wskaźnik TCR Grupy Kapitałowej Banku	10%	119%	98%
Ogólna ocena BION	10% - 20%	100%	100%
Wskaźnik zadowolenia Klientów	10% - 30%	120%	120%
Poziom bezawaryjności systemów krytycznych	30%	120%	120%
Realizacja Strategii Banku	20% - 30%	120%	100% - 120%

Sposób przyznawania wypłat wynagrodzenia zmiennego określają Zasady zatrudniania oraz wynagradzania członków Zarządu Banku". Zmienne składniki wynagrodzeń za dany okres premiowania (rok kalendarzowy) przyznawane są po rozliczeniu celów premiowych, zgodnie z poniższą tabelą.

Tabela 2. Formy i proporcje wynagrodzenia zmiennego, wynikające z Zasad zatrudniania i wynagradzania członków Zarządu Banku

Wartość wynagrodzenia zmiennego	Nieodroczone wynagrodzenie zmienne 50% gotówka/ 50% akcje fantomowe	Odroczone wynagrodzenie zmienne 50% gotówka/ 50% akcje fantomowe
Przy wynagrodzeniu do 700 tys. PLN	60% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego - w pierwszym roku po okresie oceny	40% wartości bazowej wynagrodzenia zmiennego - w równych ratach w kolejnych latach po pierwszym roku po okresie oceny
Przy wynagrodzeniu powyżej 700 tys. PLN	420 tys. PLN plus 40% z nadwyżki ponad 700 tys. PLN	280 tys. PLN plus 60% z nadwyżki ponad 700 tys. PLN

Okres odroczenia wynagrodzenia zmiennego, w ujęciu kalendarzowym, wynosi 5 lat.

W związku z ogłoszeniem stanu epidemii COVID-19 na terytorium Polski w dniu 20 marca 2020 r. i jego konsekwencjami w zakresie działalności gospodarczej w kraju oraz istotnym wpływem na dalsze funkcjonowanie sektora bankowego, Rada Nadzorcza Banku zdecydowała m.in. o zmianie proporcji wynagrodzeń odroczonej i nieodroczonej członków Zarządu Banku oraz o zmianie okresu odroczenia, terminu wypłaty, jak również zmianie podstawy ustalania wynagrodzenia zmiennego w formie akcji fantomowych i zmianie przeliczania akcji fantomowych na wartość do wypłaty za lata 2016-2019. W ten sposób, Bank opierając się na treści stanowiska Urzędu Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 17 kwietnia 2020 r. w sprawie zmiennych składników wynagrodzenia w bankach oraz w zakładach ubezpieczeń, realizował w 2020 roku Politykę wynagrodzeń zgodnie z jej celami, mając na uwadze wszelkie czynniki wewnętrzne i zewnętrzne wpływające na jego sytuację finansową i długoterminowe cele.

Tabela 3. Zmiany ustalania wynagrodzenia zmiennego, wynikające z uchwały Rady Nadzorczej Banku w sprawie zatwierdzania wysokości wypłat członkom Zarządu Banku w 2020 roku zmiennych składników wynagrodzenia za lata 2016-2019, w tym ustalenia wystąpienia przesłanek do obniżenia wysokości bądź ograniczenia środków na te wypłaty

Wyszczególnienie	Wartość wynikająca z przepisów wewnętrznych		Wartość wynikająca z nadzwyczajnych uchwał podjętych w 2020 r. tj. odpowiednio:	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym nieodroczonej i odroczonej za 2019 rok	Nieodroczone 60% Odroczone 40% ¹⁾		Nieodroczone 40% Odroczone 60%	
Proporcja między wynagrodzeniem zmiennym za 2019 rok w formie gotówkowej / w formie instrumentu finansowego	Gotówka 50% Instrument finansowy 50%		Gotówka 40% Instrument finansowy 60%	
Termin wypłaty kwoty wynikającej z przeliczenia akcji fantomowych na wartość pieniężną dla wynagrodzenia nieodroczonego za rok 2019 w formie instrumentu finansowego	2 stycznia 2021 r.		1 lipca 2021 r.	
Termin wypłat wynagrodzeń zmiennych odroczonej, w odniesieniu do niewypłaconych rat za lata 2016-2019	gotówka	1 lipca	gotówka	1 lipca (bez zmian)
	Instrument finansowy	2 stycznia	Instrument finansowy	1 lipca
Podstawa ustalenia wynagrodzenia zmiennego w formie instrumentu finansowego (akcje fantomowe) za lata 2016-2019	Średnia wartość akcji Banku z 4 kwartału okresu premiowania		Średnia wartość akcji Banku kwiecień 2020 r.	
Podstawa przeliczenia akcji fantomowych na wartość pieniężną do wypłaty za lata 2016-2019	Średnia wartość akcji Banku z 3 kwartału roku kalendarzowego poprzedzającego rok, w którym dokonywana jest wypłata		Średnia wartość akcji Banku z kwietnia roku kalendarzowego, w którym dokonywana jest wypłata	

¹⁾ Zgodnie z przepisami wewnętrznymi do kwoty 700 tys. PLN proporcja wynosi 60% do 40%, a ponad tę kwotę 40% do 60%.

Członkowie Zarządu Banku w okresie pełnienia funkcji byli objęci ubezpieczeniem od odpowiedzialności cywilnej osób zajmujących stanowiska kierownicze (tzw. D&O), lecz ze względu na zakres podmiotowy ubezpieczenia uwzględniający również inne osoby zatrudnione przez Bank, nie jest możliwe wskazanie poszczególnych wartości ubezpieczenia dla każdego z członków Zarządu Banku.

Ponadto członkowie Zarządu Banku mieli możliwość sfinansowania we własnym zakresie:

- pakietu opieki medycznej, ubezpieczenie życia i zdrowia oraz ubezpieczenia utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku - zakup pakietu opieki medycznej i ww. ubezpieczeń ze środków własnych mógł obejmować również członków rodziny,
- kosztu wykorzystania samochodu służbowego w celach prywatnych.

Polityka wynagrodzeń, nie przewiduje obowiązku zwrotu przyznanego i już wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, natomiast uprawnia Radę Nadzorczą Banku do przyjmowania dodatkowych postanowień m.in. w zakresie żądania zwrotu przez Bank wynagrodzenia zmiennego. W latach 2019-2020 takie żądanie nie wystąpiło.

Całkowite wynagrodzenie członków Zarządu Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi w latach obrotowych 2019-2020, przedstawiają tabele 4-5. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone do wypłaty i niezatwierdzone do wypłaty członkom Zarządu Banku wg stanu na koniec 2019 oraz 2020 roku przedstawiają tabele 6-7.

Tabela 4. Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu Banku w 2020 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ²⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego	
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe							
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji					
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - obecnie	793	premia	388	15 776	632	02.01.2020 r.	1 020	63	1 876	129%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	127						
				za 2018	53	5 875	236					
				za 2017	103	2 556	102					
				za 2016	104	3 881	156					
				za 2015		3 464	139					
Rafał Antczak	2017.07.02 - obecnie	740	premia	172	4 671	187	02.01.2020 r.	359	39	1 138	49%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	113						
				za 2018	38	4 124	165					
				za 2017	22	547	22					
				za 2016								
				za 2015								
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - obecnie	740	premia	159	5 092	204	02.01.2020 r.	363	39	1 142	49%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	113						
				za 2018	46	5 092	204					
				za 2017								
				za 2016								
				za 2015								
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	740	premia	263	7 918	317	02.01.2020 r.	580	46	1 366	78%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	113						
				za 2018	44	4 888	196					
				za 2017	74	1 831	73					
				za 2016	32	1 199	48					
				za 2015								

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDZU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ²⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego	
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe							
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji					
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	740	premia	266	8 195	329	02.01.2020 r.	595	47	1 382	80%	
			w tym:		za 2019	113						
				za 2018	46	5 092	204					
				za 2017	70	1 724	69					
				za 2016	37	1 379	55					
	za 2015											
Adam Marciniak	2017.10.01 - obecnie	740	premia	171	5 379	216	02.01.2020 r.	387	39	1 166	52%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	113						
				za 2018	46	5 092	204					
				za 2017	12	287	12					
				za 2016								
	za 2015											
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	766	premia	316	12 368	496	02.01.2020 r.	812	55	1 633	106%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	120						
				za 2018	50	5 483	220					
				za 2017	77	1 901	76					
				za 2016	70	2 597	104					
	za 2015		2 387	96								
Jakub Papierski	2010.03.22 - obecnie	740	premia	303	11 907	477	02.01.2020 r.	780	53	1 573	105%	
			w tym ³⁾ :		za 2019	113						
				za 2018	46	5 092	204					
				za 2017	74	1 831	73					
				za 2016	70	2 597	104					
	za 2015		2 387	96								

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ²⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji				
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - obecnie	740	premia	255	7 797	313	02.01.2020 r.	568	46	1 354	77%
		w tym ³⁾ :	za 2019	113							
		za 2018	46	5 041	202						
		za 2017	67	1 652	66						
		za 2016	30	1 104	44						
		za 2015									
Piotr Alicki	2010.11.02 - 2016.10.30	-	premia	57	4 516	181	02.01.2020 r.	238	8	246	0%
		w tym ³⁾ :	za 2019								
		za 2018									
		za 2017									
		za 2016	57	2 129	85						
		za 2015		2 387	96						
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09	-	premia	32	817	33	02.01.2020 r.	65	-	65	0%
		w tym ³⁾ :	za 2019								
		za 2018									
		za 2017	29	719	29						
		za 2016	3	98	4						
		za 2015									
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21	-	premia	161	7 782	312	02.01.2020 r.	473	11	484	0%
		w tym ³⁾ :	za 2019								
		za 2018									
		za 2017	80	1 980	79						
		za 2016	81	3 025	121						
		za 2015		2 777	111						

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ²⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji				
Jarosław Mjyak	2008.12.15 - 2016.03.22	-	premia	16	2 094	84	02.01.2020 r.	100	4	104	0%
		w tym ³⁾ :	za 2019								
			za 2018								
			za 2017								
			za 2016	16	584	23					
			za 2015		1 510	61					
Jacek Obłękowski	2011.06.30 - 2016.03.21	-	premia	15	2 961	119	02.01.2020 r.	134	5	139	0%
		w tym ³⁾ :	za 2019								
			za 2018								
			za 2017								
			za 2016	15	574	23					
			za 2015		2 387	96					

¹⁾ Kursy akcji przyjęte do drugiego przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka
wynagrodzenie odroczone za 2015 - 2018 rok kurs z 3 kwartału 2019 cena akcji 40,08

²⁾ Do innych świadczeń poza PPE, zaliczają się również odszkodowania z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji, ale w analizowanym okresie takie nie wystąpiły.

³⁾ Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrągleń każdej raty do pełnych akcji (w górę).

Tabela 5. Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu Banku w 2019 roku (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne ²⁾	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego		
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe								
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji						
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - obecnie	793	premia	914	18 362	753	-	1 667	22	2 482	210%		
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	238							
				za 2017	475	9 276	380					08.03.2019 r.	
				za 2016	104	3 881	159					02.01.2019 r.	
				za 2015	97	3 464	142					02.01.2019 r.	
				za 2014		1 741	71					02.01.2019 r.	
Rafał Antczak	2017.07.02 - obecnie	705	premia	287	2 459	101	-	388	2	1 095	55%		
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	167							
				za 2017	121	2 459	101					08.03.2019 r.	
				za 2016									
				za 2015									
				za 2014									
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - obecnie	705	premia	206	-	-	-	206	2	913	29%		
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	206							
				za 2017									
				za 2016									
				za 2015									
				za 2014									
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	705	premia	617	9 025	370	-	987	-	1 692	140%		
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	198							
				za 2017	387	7 826	321					08.03.2019 r.	
				za 2016	32	1 199	49					02.01.2019 r.	
				za 2015									
				za 2014									

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne ²⁾	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego	
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe							
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji					
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	705	premia	618	8 992	369	-	987	5	1 697	140%	
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	206						
			za 2017	374	7 613	312	08.03.2019 r.					
			za 2016	37	1 379	57	02.01.2019 r.					
			za 2015									
za 2014												
Adam Marciniak	2017.10.01 - obecnie	705	premia	269	1 288	53	-	322	2	1 029	46%	
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	206						
			za 2017	63	1 288	53	08.03.2019 r.					
			za 2016									
			za 2015									
za 2014												
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	749	premia	754	14 241	584	-	1 338	14	2 101	179%	
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	222						
			za 2017	396	7 965	327	08.03.2019 r.					
			za 2016	70	2 597	107	02.01.2019 r.					
			za 2015	67	2 387	98	02.01.2019 r.					
za 2014		1 292	53	02.01.2019 r.								
Jakub Papierski	2010.03.22 - obecnie	705	premia	730	14 296	586	-	1 316	16	2 037	187%	
			w tym ⁴⁾ :		za 2018	206						
			za 2017	387	7 826	321	08.03.2019 r.					
			za 2016	70	2 597	107	02.01.2019 r.					
			za 2015	67	2 387	98	02.01.2019 r.					
za 2014		1 486	61	02.01.2019 r.								

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne ²⁾	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego		
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe								
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji						
Jan Emyrek Rościszewski	2016.07.18 - obecnie	705	premia	598	8 535	350	-	948	5	1 658	134%		
			w tym ⁴⁾ :	za 2018	204								
			za 2017	364	7 431	305	08.03.2019 r.						
			za 2016	30	1 104	45	02.01.2019 r.						
			za 2015										
za 2014													
Piotr Alicki	2010.11.02 - 2016.10.30	-	premia	124	5 976	245	-	369	13	382	-		
			w tym ⁴⁾ :	za 2018									
			za 2017										
			za 2016	57	2 129	87	02.01.2019 r.						
			za 2015	67	2 387	98	02.01.2019 r.						
za 2014		1 460	60	02.01.2019 r.									
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09	-	premia	161	3 334	137		298	-	298	-		
			w tym ⁴⁾ :	za 2018									
			za 2017	159	3 236	133	08.03.2019 r.						
			za 2016	3	98	4	02.01.2019 r.						
			za 2015										
za 2014													
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21	-	odprawy	172	-	-	-	172	16	1 383	-		
			premia	564	15 391	631	-					1 195	
			w tym ⁴⁾ :	za 2018									
			za 2017	405	8 124	333	08.03.2019 r.						
			za 2016	81	3 025	124	02.01.2019 r.						
za 2015	78	2 777	114	02.01.2019 r.									
za 2014		1 465	60	02.01.2019 r.									

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne					RAZEM wypłacone wynagrodzenie zmienne ²⁾	Inne świadczenia - wpłaty do PPE ³⁾	Łączna wartość wypłaconego wynagrodzenia i przekazanych świadczeń	Proporcja wynagrodzenia zmiennego do stałego
			Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie w formie gotówki	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe						
					Liczba instrumentu finansowego podlegającego przeliczeniu	Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego po przeliczeniu na gotówkę ¹⁾	Data wypłacenia i wykonania akcji				
Jarosław Myjak	2008.12.15 - 2016.03.22	-	premia	58	3 387	139	-	197	7	204	-
		w tym ⁴⁾ :	za 2018								
			za 2017								
			za 2016	16	584	24	02.01.2019 r.				
			za 2015	42	1 510	62	02.01.2019 r.				
			za 2014		1 293	53	02.01.2019 r.				
Jacek Obłękowski	2011.06.30 - 2016.03.21	-	premia	82	4 416	181	-	263	10	273	-
		w tym ⁴⁾ :	za 2018								
			za 2017								
			za 2016	15	574	24	02.01.2019 r.				
			za 2015	67	2 387	98	02.01.2019 r.				
			za 2014		1 455	60	02.01.2019 r.				

¹⁾ Kursy akcji przyjęte do drugiego przeliczenia: akcje fantomowe -> gotówka
wynagrodzenie odroczone za 2014 - 2017 rok kurs z 3 kwartału 2018 cena akcji 41,00

²⁾ Wynagrodzenie członków Zarządu Banku w 2019 roku zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Banku, uwzględnia wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017, która według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania członków Zarządu Banku (część gotówkowa), powinna zostać wypłacona w 2018 roku.

³⁾ Do innych świadczeń poza PPE, wpłacanym od grudnia 2019 roku, zaliczają się również odszkodowania z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji, ale w analizowanym okresie takie nie wystąpiły.

⁴⁾ Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrąglenia prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

W odniesieniu do wynagrodzeń zaprezentowanych w tabelach 4 i 5, stosunek wynagrodzenia zmiennego do stałego dla poszczególnych członków Zarządu Banku wynika w szczególności z:

- faktu, że wypłacone wynagrodzenie zmienne (w formie instrumentu finansowego) było wyższe od naliczonego pierwotnie w efekcie wzrostu kursu akcji w okresie retencji,
- wypłat wynagrodzeń odroczonych za lata 2014 – 2019, których podstawą do 20 czerwca 2017 r. były wynagrodzenia stałe nie objęte jeszcze ustawą kominową (od 21 czerwca 2017 r. wynagrodzenia stałe zostały zmniejszone),
- uwzględnienia stopy godziwej¹ przy wypłacie odroczonego składnika gotówkowego wynagrodzenia zmiennego.

Ponadto, zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej Banku zrealizowana została w 2019 roku (tabela 5) wypłata wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017, której część gotówkowa, według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania członków Zarządu Banku, przypadałaby w 2018 r.

Wykazane w tabelach 4 i 5 wynagrodzenie nie uwzględnia wynagrodzenia, które wypłacone zostało Wiceprezesowi Rafałowi Kozłowskiemu w latach 2019-2020, z tytułu pełnienia funkcji członka Zarządu PKO Banku Hipotecznego S.A. (podmiotu należących do tej samej grupy kapitałowej) przed okresem objętym niniejszym sprawozdaniem, w tym:

- wynagrodzenia zmiennego za lata 2016-2017 w kwocie 160 tys. PLN wypłaconego w 2020 r.,
- wynagrodzenia zmiennego za lata 2015-2017 w kwocie 370 tys. PLN wypłaconego w 2019 r.

Wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 r. (Dz. U. z 2021 r. poz. 217) nie obejmuje wynagrodzenia od spółek stowarzyszonych i będących wspólnymi przedsięwzięciami. Ujawnienia w tym zakresie znajdują się w sprawozdaniu Zarządu z działalności Grupy Kapitałowej PKO Banku Polskiego S.A. za rok 2020, w części dotyczącej świadczeń na rzecz osób nadzorujących i zarządzających.

¹ Za godziwą stopę oprocentowania przyjmuje się średni koszt odsetkowy terminowej oferty depozytowej Banku dla ludności, bez uwzględnienia lokat strukturyzowanych i rachunku lokacyjnego IKE, według stanu na ostatni dzień stycznia, wyliczany przez Departament Produktów Inwestycyjnych i Ubezpieczeniowych na podstawie raportu Biura Informacji Zarządczej

Tabela 6. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone do wypłaty i niezatwierdzone do wypłaty członkom Zarządu Banku za lata 2016 – 2019, według stanu na 31.12.2020 r. (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki				Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe								Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych
							Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy				Liczba akcji po przeliczeniu po kursie z kwietnia 2020 ¹⁾ (pierwsze przeliczenie gotówka-> akcje fantomowe)					
			terminy wypłat				terminy wypłat				terminy wypłat					
			2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024		
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - obecnie w tym ²⁾ :	premia	398				942				42 857				-	1 340
		za 2019	63	63	63		190	95	95	95	8 655	4 328	4 328	4 328		
		za 2018	53	53			53	53	53		2 405	2 405	2 405			
		za 2017	102				102	102			4 654	4 654				
		za 2016					103				4 696					
		za 2015														
Rafał Antczak	2017.07.02 - obecnie w tym ²⁾ :	premia	265				578				26 288				-	843
		za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848		
		za 2018	37	37			37	37	37		1 688	1 688	1 688			
		za 2017	22				22	22			995	995				
		za 2016														
		za 2015														
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - obecnie w tym ²⁾ :	premia	261				560				25 486				-	821
		za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848		
		za 2018	46	46			46	46	46		2 084	2 084	2 084			
		za 2017														
		za 2016														
		za 2015														
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie w tym ²⁾ :	premia	330				733				33 354				-	1 063
		za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848		
		za 2018	44	44			44	44	44		2 001	2 001	2 001			
		za 2017	73				73	73			3 333	3 333				
		za 2016					32				1 451					
		za 2015														

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu po kursie z kwietnia 2020 ¹⁾ (pierwsze przeliczenie gotówka-> akcje fantomowe)											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022			2023	2024			
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	premia	330				735				33 433				-	1 065					
	w tym ²⁾ :	za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848							
		za 2018	46	46			46	46	46		2 084	2 084	2 084								
		za 2017	69				69	69			3 139	3 139									
		za 2016					37				1 669										
	za 2015																				
Adam Marciniak	2017.10.01 - obecnie	premia	272				583				26 528				-	855					
	w tym ²⁾ :	za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848							
		za 2018	46	46			46	46	46		2 084	2 084	2 084								
		za 2017	12				12	12			521	521									
		za 2016																			
	za 2015																				
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	premia	354				818				37 232				-	1 172					
	w tym ²⁾ :	za 2019	60	60	60		180	90	90	90	8 175	4 088	4 088	4 088							
		za 2018	49	49			49	49	49		2 244	2 244	2 244								
		za 2017	76				76	76			3 460	3 460									
		za 2016					69				3 143										
	za 2015																				
Jakub Papierski	2010.03.22 - obecnie	premia	334				776				35 295				-	1 110					
	w tym ²⁾ :	za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848							
		za 2018	46	46			46	46	46		2 084	2 084	2 084								
		za 2017	73				73	73			3 333	3 333									
		za 2016					69				3 143										
	za 2015																				

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu po kursie z kwietnia 2020 ¹⁾ (pierwsze przeliczenie gotówka-> akcje fantomowe)											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022			2023	2024			
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - obecnie w tym ²⁾ :	premia	326				720				32 772				-	1 046					
		za 2019	56	56	56		169	85	85	85	7 694	3 848	3 848	3 848							
		za 2018	45	45			45	45	45		2 063	2 063	2 063								
		za 2017	66				66	66			3 007	3 007									
		za 2016					29				1 335										
Piotr Alicki	2010.11.02 - 2016.10.30 w tym ²⁾ :	premia	0				57				2 576				-	57					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016					57				2 576										
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09 w tym ²⁾ :	premia	29				60				2 736				-	89					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017	29				29	29			1 309	1 309									
		za 2016					3				118										
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21 w tym ²⁾ :	premia	79				239				10 871				-	318					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017	79				79	79			3 605	3 605									
		za 2016					81				3 661										

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu po kursie z kwietnia 2020 ¹⁾ (pierwsze przeliczenie gotówka-> akcje fantomowe)											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2021	2022	2023	2024	2021	2022	2023	2024	2021	2022			2023	2024			
Jarosław Myjak	2008.12.15 - 2016.03.22	premia	0				16				706				-	16					
	w tym ²⁾ :	za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016				16				706											
		za 2015																			
Jacek Obłękowski	2011.06.30 - 2016.03.21	premia	0				15				695				-	15					
	w tym ²⁾ :	za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016				15				695											
		za 2015																			

¹⁾ Kurs akcji przyjęty do przeliczenia: naliczona gotówka -> akcje fantomowe:

wynagrodzenie zmienne za 2019 r. kurs z kwietnia 2020 r. cena akcji: 21,98105

²⁾ Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

Tabela 7. Wynagrodzenie zmienne zatwierdzone do wypłaty i niezatwierdzone do wypłaty członkom Zarządu Banku za lata 2015 – 2018, według stanu na 31.12.2019 r. (w tys. PLN)

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki				Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe								Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych
							Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy				Liczba akcji po przeliczeniu (pierwsze przeliczenie gotówka -> akcje fantomowe) ¹⁾					
			terminy wypłat				terminy wypłat				terminy wypłat					
			2020	2021	2022	2023	2020 ²⁾	2021	2022	2023	2020	2021	2022	2023		
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	466				1 098				28 686				-	1 564
		za 2019														
		za 2018	53	53	53		236	53	53	53	5 875	1 306	1 306	1 306		
		za 2017	102	102			102	102	102		2 556	2 556	2 556			
		za 2016	103				156	103			3 881	3 881				
		za 2015				139				3 464						
Rafał Antczak	2017.07.02 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	155				342				8 515				-	497
		za 2019														
		za 2018	37	37	37		165	37	37	37	4 124	917	917	917		
		za 2017	22	22			22	22	22		547	547	547			
		za 2016														
		za 2015														
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	137				341				8 487				-	478
		za 2019														
		za 2018	46	46	46		204	46	46	46	5 092	1 132	1 132	1 132		
		za 2017														
		za 2016														
		za 2015														
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	310				627				16 038				-	937
		za 2019														
		za 2018	44	44	44		196	44	44	44	4 888	1 087	1 087	1 087		
		za 2017	73	73			73	73	73		1 831	1 831	1 831			
		za 2016	32				48	32			1 199	1 199				
		za 2015														

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu (pierwsze przeliczenie gotówka -> akcje fantomowe) ¹⁾											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2020	2021	2022	2023	2020 ²⁾	2021	2022	2023	2020	2021			2022	2023			
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	312				641				16 417				-	953					
		za 2019																			
		za 2018	46	46	46		204	46	46	46	5 092	1 132	1 132	1 132							
		za 2017	69	69			69	69	69		1 724	1 724	1 724								
		za 2016	37				55	37			1 379	1 379									
Adam Marciniak	2017.10.01 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	160				376				9 348				-	536					
		za 2019																			
		za 2018	46	46	46		204	46	46	46	5 092	1 132	1 132	1 132							
		za 2017	12	12			12	12	12		287	287	287								
		za 2016																			
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	369				865				22 423				-	1 234					
		za 2019																			
		za 2018	49	49	49		220	49	49	49	5 483	1 219	1 219	1 219							
		za 2017	76	76			76	76	76		1 901	1 901	1 901								
		za 2016	69				104	69			2 597	2 597									
Jakub Papierski	2010.03.22 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	353				830				21 561				-	1 183					
		za 2019																			
		za 2018	46	46	46		204	46	46	46	5 092	1 132	1 132	1 132							
		za 2017	73	73			73	73	73		1 831	1 831	1 831								
		za 2016	69				104	69			2 597	2 597									

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu (pierwsze przeliczenie gotówka -> akcje fantomowe) ¹⁾											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2020	2021	2022	2023	2020 ²⁾	2021	2022	2023	2020	2021			2022	2023			
Jan Emeryk Rościszewski	2016.07.18 - obecnie w tym ³⁾ :	premia	298				611				15 566				-	909					
		za 2019																			
		za 2018	45	45	45		202	45	45	45	5 041	1 121	1 121	1 121							
		za 2017	66	66			66	66	66		1 652	1 652	1 652								
		za 2016	29				44	29			1 104	1 104									
Piotr Alicki	2010.11.02 - 2016.10.30 w tym ³⁾ :	premia	57				238				6 645				-	295					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016	57				85	57			2 129	2 129									
Janusz Derda	2016.12.01 - 2017.08.09 w tym ³⁾ :	premia	60				93				2 353				-	153					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017	29	29			29	29	29		719	719	719								
		za 2016	3				4	3			98	98									
Bartosz Drabikowski	2008.05.20 - 2017.12.21 w tym ³⁾ :	premia	239				551				14 767				-	790					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017	79	79			79	79	79		1 980	1 980	1 980								
		za 2016	81				121	81			3 025	3 025									

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU
I RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO S.A. ZA LATA 2019-2020

ZARZĄD BANKU	Okres pełnienia funkcji	Składnik wynagrodzenia zmiennego	Wynagrodzenie zmienne w formie gotówki		Wynagrodzenie w formie instrumentu finansowego - akcje fantomowe										Inne świadczenia potencjalnie należne	Łączna kwota wynagrodzeń zmiennych potencjalnie należnych					
					Kwota gotówki podlegająca przeliczeniu na instrument finansowy					Liczba akcji po przeliczeniu (pierwsze przeliczenie gotówka -> akcje fantomowe) ¹⁾											
					terminy wypłat					terminy wypłat							terminy wypłat				
					2020	2021	2022	2023	2020 ²⁾	2021	2022	2023	2020	2021			2022	2023			
Jarosław Myjak	2008.12.15 - 2016.03.22 w tym ³⁾ :	premia	16				100				2 678				-	116					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016	16				23	16			584	584									
	za 2015					61				1 510											
Jacek Obłękowski	2011.06.30 - 2016.03.21 w tym ³⁾ :	premia	15				134				3 535				-	149					
		za 2019																			
		za 2018																			
		za 2017																			
		za 2016	15				23	15			574	574									
	za 2015					96				2 387											

¹⁾ Kursy akcji przyjęte do pierwszego przeliczenia: naliczona gotówka -> akcje fantomowe :

wynagrodzenie zmienne za 2015 r., z terminami wypłat w latach 2021-2023

kurs z 4 kwartału 2015

cena akcji: 27,74

wynagrodzenie zmienne za 2016 r., z terminami wypłat w latach 2021-2023

kurs z 4 kwartału 2016

cena akcji: 26,60

wynagrodzenie zmienne za 2017 r., z terminami wypłat w latach 2021-2023

kurs z 4 kwartału 2017

cena akcji: 40,02

wynagrodzenie zmienne za 2018 r., z terminami wypłat w latach 2021-2023

kurs z 4 kwartału 2018

cena akcji: 40,48

²⁾ Kwota wynagrodzenia wynikająca z przeliczenia liczby akcji po kursie 40,08 z 3 kwartału 2019 r. - wynagrodzenie zmienne zatwierdzone do wypłaty za lata 2015 - 2018 z terminem wypłaty w styczniu 2020 r.

³⁾ Rozbieżności pomiędzy łącznymi kwotami wynagrodzeń zmiennych w formie gotówki oraz w formie akcji a sumami poszczególnych rat tych wynagrodzeń wynikają z zaokrągleń prezentacyjnych; rozbieżności pomiędzy łączną liczbą akcji fantomowych a sumą liczby akcji z poszczególnych rat wynikają z zaokrąglenia każdej raty do pełnych akcji (w górę).

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ PKO BANKU POLSKIEGO SA

Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Banku przyznane i wypłacone zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń i zasadami w niej opisanymi, przedstawia tabela 8.

Tabela 8. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Banku wypłacone w 2019 i 2020 roku (w tys. PLN)

RADA NADZORCZA BANKU	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Banku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2020 roku	Wynagrodzenie stałe wypłacone w 2019 roku
Mariusz Andrzejewski	2017.06.22 - obecnie	115	116
Mirosław Barszcz	2016.02.25 - 2020.08.26	86	116
Adam Budnikowski	2016.02.25 - 2020.08.26	86	116
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - obecnie	30	-
Grażyna Ciurzyńska ¹⁾	2016.06.30 - obecnie	139	145
Dariusz Górski	2019.05.06 - 2020.01.29	19	65
Zbigniew Hajłasz	2016.06.30 - obecnie	137	131
Marcin Izdebski	2020.08.26 - obecnie	38	-
Wojciech Jasiński	2016.02.25 - obecnie	115	116
Andrzej Kisielewicz	2016.02.25 - obecnie	115	116
Rafał Kos	2020.08.26 - obecnie	30	-
Elżbieta Mączyńska-Ziemacka	2013.06.20 - 2020.08.26	86	116
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - obecnie	115	23
Janusz Ostaszewski	2016.02.25 - 2019.05.06	-	50
Piotr Sadownik	2016.02.25 - obecnie	147	160

¹⁾ Inne świadczenia nie uwzględnione w wynagrodzeniu stałym - użytkowanie samochodu służbowego do celów prywatnych przez członka Rady Nadzorczej Banku, w:
2019 roku w kwocie 19 tys. PLN
2020 roku w kwocie 17 tys. PLN

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń miesięczne wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Banku ustalane jest, jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz odpowiedniego mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej - 2,75;
- dla Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej - 2,5;
- dla Sekretarza Rady Nadzorczej - 2,25;
- dla pozostałych członków Rady Nadzorczej - 2.

Wynagrodzenie zostaje podwyższone o 10 % w przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej Banku uczestniczy w co najmniej jednym stałym Komitecie Rady Nadzorczej.

Członkowi Rady Nadzorczej Banku, niezależnie od wynagrodzenia, o którym mowa powyżej, przysługuje zwrot kosztów poniesionych w związku z wykonywaniem funkcji, a w szczególności kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbycia posiedzenia Rady Nadzorczej i z powrotem, kosztów zakwaterowania i wyżywienia.

Członkowie Rady Nadzorczej Banku mogli dokonywać zakupu z własnych środków świadczeń takich jak pakiet opieki medycznej, ubezpieczenie życia i zdrowia oraz ubezpieczenie utraconego wynagrodzenia z tytułu niezdolności do pracy wskutek choroby lub nieszczęśliwego wypadku. Możliwość zakupu pakietu opieki medycznej ze środków własnych członka Rady Nadzorczej dotyczył również członków jego rodziny. Członkowie Rady Nadzorczej Banku mieli również możliwość wykorzystania samochodu służbowego w celach prywatnych. W takim przypadku następowało doliczenie do przychodu kwoty zryczałtowanej zgodnie z ustawą o PIT.

PORÓWNANIE WYNAGRODZEŃ W PKO BANKU POLSKIM S.A.

Tabela 9. Zmiany wynagrodzenia² wypłaconego w latach 2014-2020 członkom Zarządu Banku, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2020

CZŁONKOWIE ZARZĄDU BANKU	OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE (w tys. PLN)						
		2014	2015	2016	2017 ¹⁾	2018 ^{2), 3)}	2019 ⁴⁾	2020
Zbigniew Jagiełło	2009.10.01 - obecnie	2 575	2 767	2 899	2 467	2 198	2 089	1 813
<i>zmiana rok do roku</i>		-	7,5%	4,8%	-14,9%	-10,9%	-5,0%	-13,2%
Rafał Antczak	2017.07.02 - obecnie	-	-	-	342	785	995	1 099
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	129,5%	26,8%	10,5%
Rafał Kozłowski	2018.01.01 - obecnie	-	-	-	-	687	911	1 103
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	32,6%	21,1%
Maks Kraczkowski	2016.07.04 - obecnie	-	-	683	1 210	1 225	1 379	1 320
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	77,2%	1,2%	12,6%	-4,3%
Mieczysław Król	2016.06.06 - obecnie	-	-	786	1 231	1 251	1 387	1 335
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	56,6%	1,6%	10,9%	-3,7%
Adam Marciniak	2017.10.01 - obecnie	-	-	-	172	739	975	1 127
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	329,7%	31,9%	15,6%
Piotr Mazur	2013.01.08 - obecnie	1 635	1 951	2 082	1 928	1 838	1 768	1 578
<i>zmiana rok do roku</i>		-	19,3%	6,7%	-7,4%	-4,7%	-3,8%	-10,7%
Jakub Papierski	2010.03.22 - obecnie	1 954	2 114	2 202	1 958	1 796	1 708	1 520
<i>zmiana rok do roku</i>		-	8,2%	4,2%	-11,1%	-8,3%	-4,9%	-11,0%
Jan Emaryk Rościszewski	2016.07.18 - obecnie	-	-	629	1 198	1 191	1 356	1 308
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	90,5%	-0,6%	13,9%	-3,5%
Nieaktywni członkowie Zarządu	-	7 892	8 419	6 501	4 499	2 811	1 868	1 010
<i>zmiana rok do roku</i>		-	6,7%	-22,8%	-30,8%	-37,5%	-33,5%	-45,9%
Członkowie Zarządu razem	-	14 056	15 251	15 782	15 005	14 521	14 436	13 213
<i>zmiana rok do roku</i>		-	8,5%	3,5%	-4,9%	-3,2%	-0,6%	-8,5%

¹⁻²⁾ Zmiana wynagrodzeń członków Zarządu Banku w latach 2017-2018 wynika m.in. z realizacji postanowień Ustawy z 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, zwanej ustawą kominową, tj. ze zmiany umów o pracę na kontrakty menadżerskie w trakcie 2017 r.

³⁻⁴⁾ Dla zachowania porównywalności wynagrodzeń (zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych - Dz. U. z 2020 r., poz. 2080), wypłatę wynagrodzenia zmiennego nieodroczonego (gotówkowego i w formie instrumentu) za rok 2017 członków Zarządu Banku, którą w wyniku uchwały Rady Nadzorczej Banku dokonano w 2019 r., ujęto w części gotówkowej wynagrodzenia wypłaconego w 2018 r. – tj. według standardowego harmonogramu wypłat wynagrodzeń zmiennych wynikającego z zasad wynagradzania członków Zarządu Banku część gotówkowa powinna zostać wypłacona w 2018 r.

² Wynagrodzenie stałe oraz zmienne bez odpraw

Tabela 10. Zmiany wynagrodzenia wypłaconego w latach 2014-2020 członkom Rady Nadzorczej Banku, którzy pełnili funkcję w latach 2019-2020

CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ	OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI	WYNAGRODZENIE WYPŁACONE (w tys. PLN)						
		2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Mariusz Andrzejewski	2017.06.22 - obecnie	-	-	-	49	116	116	115
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	135,2%	0,0%	-0,7%
Mirosław Barszcz	2016.02.25 - 2020.08.26	-	-	91	116	116	116	86
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	26,6%	0,5%	0,0%	-26,3%
Adam Budnikowski	2016.02.25 - 2020.08.26	-	-	91	116	116	116	86
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	26,6%	0,5%	0,0%	-26,3%
Grzegorz Chłopek	2020.08.26 - obecnie	-	-	-	-	-	-	30
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-	-
Grażyna Ciurzyńska	2016.06.30 - obecnie	-	-	71	151	145	145	139
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	113,3%	-3,5%	0,0%	-4,0%
Dariusz Górski	2019.05.06 - 2020.01.29	-	-	-	-	-	65	19
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-	-71,0%
Zbigniew Hajtasz	2016.06.30 - obecnie	-	-	60	131	131	131	137
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	119,7%	-0,1%	0,0%	5,0%
Marcin Izdebski	2020.08.26 - obecnie	-	-	-	-	-	-	38
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-	-
Wojciech Jasiński	2016.02.25 - obecnie	-	-	91	116	116	116	115
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%
Andrzej Kisielewicz	2016.02.25 - obecnie	-	-	91	116	116	116	115
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	26,6%	0,5%	0,0%	-0,7%
Rafał Kos	2020.08.26 - obecnie	-	-	-	-	-	-	30
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-	-
Elżbieta Mączczyńska- Ziemacka	2013.06.20 - 2020.08.26	120	120	120	116	116	116	86
<i>zmiana rok do roku</i>			0,0%	0,0%	-3,6%	0,5%	0,0%	-26,3%
Krzysztof Michalski	2019.09.17 - obecnie	-	-	-	-	-	23	115
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	-	-	-	404,2%
Janusz Ostaszewski	2016.02.25 - 2019.05.06	-	-	91	116	116	50	0
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	26,6%	0,5%	-56,7%	-100,0%
Piotr Sadownik	2016.02.25 - obecnie	-	-	146	168	160	160	147
<i>zmiana rok do roku</i>		-	-	-	14,9%	-4,9%	0,0%	-7,8%
Nieaktywni członkowie Rady Nadzorczej		1 037	1 077	345	49	54	0	0
<i>zmiana rok do roku</i>		-	3,9%	-67,9%	-85,7%	9,4%	-100,0%	-
Członkowie Rady Nadzorczej razem		1 157	1 197	1 199	1 243	1 304	1 271	1 259
<i>zmiana rok do roku</i>		-	3,5%	0,1%	3,7%	4,9%	-2,5%	-1,0%

Tabela 11. Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników Banku niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej Banku oraz wyników Banku i Grupy Kapitałowej Banku w latach 2014 - 2020

ZMIANA DO ROKU POPZEDNIEGO	2015 vs 2014	2016 vs 2015	2017 vs 2016	2018 vs 2017	2019 vs 2018	2020 vs 2019	2020
Średnie wynagrodzenie pracowników Banku ¹⁾ (w tus. PLN)	3,4%	2,4%	6,5%	2,7%	3,9%	-0,9%	92
Zysk Banku netto (w mln PLN)	-16,5%	12,3%	-3,9%	20,2%	15,0%	-176,8%	-2 944
Zysk Grupy Kapitałowej Banku netto (w mln PLN)	-19,8%	10,1%	8,0%	20,5%	7,8%	-163,4%	-2 557
ROE Grupy Kapitałowej Banku	-3,4 p.p.	0,1 p.p.	-0,1 p.p.	1 p.p.	0 p.p.	-16 p.p.	-6,0%
C/I Grupy Kapitałowej Banku	9,5 p.p.	-9,2 p.p.	-1,4 p.p.	-1,8 p.p.	-2,3 p.p.	-0,9 p.p.	41,0%

¹⁾ Średnioroczne wynagrodzenie pracowników (w tym wynagrodzenie zasadnicze, premie, nagrody) z wyłączeniem wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej i Zarządu Banku.

Dane prezentowane w tabelach 9 i 10 w zakresie wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Banku za lata 2014 -2018, przyjęte do wyliczenia prezentowanej w tabeli zmiany, zostały ujęte w takim samym układzie i zakresie jak dane za lata sprawozdawane tj. 2019 i 2020 rok.

W latach obrotowych 2019 i 2020, Bank nie odstąpił od procedury wdrażania bądź stosowania Polityki wynagrodzeń. Jednocześnie, zgodnie z treścią uchwały nr 16/2020 Rady Nadzorczej z dnia 25 czerwca 2020 r. zmianie uległy zasady określające podstawę wymiaru części stałej wynagrodzenia członka Zarządu Banku, co pozostaje w zgodzie z zasadami ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz wcześniej wspomnianej ustawy o ofercie publicznej.

Niniejsze Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta.