



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PAMAPOL S.A.
za okres 2019 - 2020**

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. za okres 2019-2020 (Sprawozdanie o wynagrodzeniach)* zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz.U. z 2020 r. poz. 2080 z późn. zm.) (*Ustawa o ofercie*).

Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych za okres 2019 – 2020, zgodnie z przyjętą przez Spółkę *Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PAMAPOL S.A. (Polityka wynagrodzeń)*.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta uchwałą Walnego Zgromadzenia PAMAPOL S.A. w dniu 30 lipca 2020 r. Do tego okresu Spółka nie posiadała sformalizowanej polityki wynagrodzeń.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń zawiera ponadto ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, które powinny przyczynić się do realizacji strategii/planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i Grupy PAMAPOL.

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 ustawy o ofercie oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń, Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnienia funkcji w Spółce, a ponadto wynagrodzenia zmiennego w postaci premii okresowej, wynagrodzenia z tytułu powołania do organu spółki zależnej, świadczenia dodatkowego, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenia z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie ze stanem faktycznym, w okresie objętym sprawozdaniem Członkowie Zarządu oprócz wynagrodzenia zasadniczego z tytułu pełnionej funkcji otrzymywali także:

- wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej,
- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

Członkowie Zarządu nie otrzymywali w okresie sprawozdawczym przewidzianego w Polityce wynagrodzeń, wynagrodzenia z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę, a także wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Tabela 1 – Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2019

ZARZĄD	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej	Wynagrodzenie łączne w Grupie Pamapol
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	178 163,88 zł	15 180,00 zł	902,66 zł	8,28%	493 078,91 zł	687 325,45 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	32 030,33 zł	0,00 zł	480,45 zł	1,48%	7 019,76 zł	39 530,54 zł
Tomasz Brandt Członek Zarządu	323 075,52 zł	31 660,00 zł	5 718,75 zł	10,37%	0,00 zł	360 454,27 zł
Igor Fortuna Wiceprezes Zarządu	265 023,01 zł	32 160,00 zł	48 060,00 zł	23,24%	46 784,26 zł	392 027,27 zł
Aleksandra Smorawa Członek Zarządu	218 069,51 zł	2 060,95 zł	4 153,70 zł	2,77%	0,00 zł	224 284,16 zł
Małgorzata Bednarek Członek Zarządu	240 193,82 zł	8 440,96 zł	4 871,32 zł	5,25%	0,00 zł	253 506,10 zł

(*) Pan Bartosza Półgrabia pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki w okresie od 17 października 2019 r. oraz funkcję Członka Rady Nadzorczej spółki zależnej - Warmińskie Zakłady Przetwórstwa Owocowo-Warzywnego Sp. z o.o. (WZPOW) od dnia 15 października 2019 r., Pan Igor Fortuna pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki do dnia 11 października 2019 r., oraz do dnia 14 października 2019 r. funkcję Członka Rady Nadzorczej Warmińskich Zakładów Przetwórstwa Owocowo- Warzywnego Sp. z o.o. i spółki zależnej – Mitmar Sp. z o.o., Pani Aleksandra Smorawa pełniła funkcję Członka Zarządu Spółki do dnia 18 listopada 2019 r.
Pan Krzysztof Półgrabia pełnił ponadto w okresie od 1 stycznia 2019 r. do 31 stycznia 2019 r. funkcję Prezesa Zarządu WZPOW Sp. z o.o., Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o.

Tabela 2 – Wynagrodzenie Członków Zarządu w roku 2020

ZARZĄD	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie dodatkowe	Proporcja między stałym a zmiennym wynagrodzeniem	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu spółki zależnej	Wynagrodzenie łączne w Grupie Pamapol
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	141 800,00 zł	0,00 zł	2 390,96 zł	1,66%	682 438,70 zł	826 629,66 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	267 255,72 zł	100 000,00 zł	8 797,87 zł	28,93%	61 103,92 zł	437 157,51 zł
Piotr Sierńko Wiceprezes Zarządu	141 558,00 zł	631,25 zł	8 699,60 zł	6,18%	0,00 zł	150 888,85 zł
Tomasz Brandt Członek Zarządu	87 528,70 zł	180,00 zł	1 939,85 zł	2,36%	0,00 zł	89 648,55 zł
Małgorzata Antczak-Moszczyńska Członek Zarządu	285 125,00 zł	60 000,00 zł	0,00 zł	17,394%	0,00 zł	345 125,00 zł
Małgorzata Bednarek Członek Zarządu	250 119,12 zł	60 540,00 zł	5 000,00 zł	20,76%	0,00 zł	315 659,12 zł
Ryszard Szatkowski Wiceprezes Zarządu	240 599,99 zł	80 000,00 zł	24 137,03 zł	30,21%	0,00 zł	344 737,02 zł

(*) Pan Bartosza Półgrabia pełnił w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 stycznia 2020 r. funkcję Członka Rady Nadzorczej WZPOW, a w okresie od 1 lutego 2020 r. do 31 lutego 2020 r. funkcję Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o., Pan Piotr Sierńko pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu Spółki w okresie od 13 stycznia 2020 r. do 22 kwietnia 2020 r., Pan Tomasz Brandt pełnił funkcję Członka Zarządu Spółki do dnia 13 stycznia 2020 r., Pani Małgorzata Antczak- Moszczyńska pełniła funkcję Członka Zarządu Spółki od 13 stycznia 2020 r., Pan Ryszard Szatkowski pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu od 22 kwietnia 2020 r.
Pan Krzysztof Półgrabia pełnił w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 31 stycznia 2020 r. funkcję Prezesa Zarządu WZPOW Sp. z o.o., Członka Rady Nadzorczej Mitmar Sp. z o.o.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoją funkcję na podstawie powołania. Spółka nie zawiera z Członkami Rady Nadzorczej umów dotyczących pełnienia przez nich funkcji w Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i jej komitetach.

Oprócz wynagrodzenia stałego Członek Nadzorczej może otrzymywać:

- wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej,
- świadczenia dodatkowe.

W okresie objętym Sprawozdaniem Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali świadczeń dodatkowych.

Poza zasiadaniem w Radzie Nadzorczej Spółki i spółek zależnych Członek Rady Nadzorczej nie świadczy istotnych usług na rzecz Spółki lub spółek zależnych, a jego wynagrodzenie nie jest oparte na wynikach osiągniętych przez Spółkę, w szczególności nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego, ani nie jest uprawniony do otrzymywania wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych Spółki.

Tabela 3 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2019

RADA NADZORCZA	Wynagrodzenie 2019	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki zależnej 2019	Łączne wynagrodzenie w Grupie Pampapol 2019
Paweł Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	168 225,23 zł (w tym 86 548,03 zł z tytułu umowy o pracę oraz 81 677,20 zł za udział w posiedzeniach RN)	52 493,06 zł	220 718,29 zł
Mariusz Szataniak Członek Rady Nadzorczej	159 056,50 zł (w tym 91 929,94 zł z tytułu umowy o pracę oraz 67 126,56 zł za udział w posiedzeniach RN)	69 501,88 zł	228 558,38 zł
Piotr Kamiński Członek Rady Nadzorczej	82 459,72 zł	0,00 zł	82 459,72 zł
Krzysztof Urbanowicz Członek Rady Nadzorczej	89 882,31 zł	0,00 zł	89 882,31 zł
Waldemar Frąckowiak Członek Rady Nadzorczej	82 878,51 zł	0,00 zł	82 878,51 zł

Tabela 4 – Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w roku 2020

RADA NADZORCZA	Wynagrodzenie 2020	Wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki zależnej 2020	Łączne wynagrodzenie w Grupie Pampapol 2020
Paweł Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	83 227,92 zł	54 085,29 zł	137 313,21 zł
Mariusz Szataniak Członek Rady Nadzorczej	66 440,40 zł	69 338,56 zł	135 778,96 zł
Piotr Kamiński Członek Rady Nadzorczej	83 227,92 zł	0,00 zł	83 227,92 zł
Krzysztof Urbanowicz Członek Rady Nadzorczej	81 997,92 zł	0,00 zł	81 997,92 zł
Waldemar Frąckowiak Członek Rady Nadzorczej	81 997,92 zł	0,00 zł	81 997,92 zł

(*) Panowie Paweł Szataniak i Mariusz Szataniak sprawowali w okresie sprawozdawczym odpowiednio funkcje Przewodniczącego i Członka Rady Nadzorczej w spółkach zależnych - WZPOW i Mitmar Sp. z o.o.

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń zawiera ogólne zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, które powinny przyczyniać się do realizacji planu operacyjnego, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki i Grupy PAMAPOL.

W szczególności celem zasad wynagradzania Członków Zarządu jest:

- osiągnięcie optymalnych wyników finansowo- ekonomicznych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
- wzrost wartości Spółki i ceny jej akcji,
- wzmocnienie motywacji do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL,
- zapewnienie efektywnego i płynnego zarządzania Spółką,
- racjonalne wykorzystanie środków majątkowych Spółki.

Członek Zarządu otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze z tytułu pełnienia funkcji w Spółce. Wysokość tego wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Zarządzie Spółki,
- zakresu odpowiedzialności wynikającej z pełnionej funkcji,
- kwalifikacji, doświadczenia zawodowego i stażu pracy,
- wielkości przedsiębiorstwa Spółki,
- poziomu wynagrodzenia członków zarządu w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członek Zarządu może także otrzymywać wynagrodzenie zmienne w postaci premii okresowej, wynagrodzenie z tytułu powołania do organu Spółki Zależnej, świadczenia dodatkowe, wynagrodzenie z tytułu rozwiązania umów łączących Członka Zarządu i Spółkę oraz wynagrodzenie z tytułu zakazu konkurencji.

Zgodnie z przyjętą Polityką wynagrodzeń Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie stałe, które może być zróżnicowane w zależności od sprawowanej funkcji w Radzie Nadzorczej i komitetach tej Rady Nadzorczej. Oprócz wynagrodzenia stałego, Członek Rady Nadzorczej może otrzymywać wynagrodzenie z tytułu powołania do organu nadzorczego spółki zależnej oraz świadczenia dodatkowe. Wysokość wynagrodzenia stałego Członka Rady Nadzorczej ustala Walne Zgromadzenie z uwzględnieniem:

- funkcji sprawowanej w Radzie Nadzorczej i komitetach tej rady Nadzorczej,
- wielkości przedsiębiorstwa spółki,
- skali działalności Grupy PAMAPOL,
- poziomu wynagradzania członków rad nadzorczych w podobnych spółkach i na porównywalnym rynku.

Członkowie Rady Nadzorczej mogą sprawować funkcję w organach nadzorczych Spółek Zależnych i mogą otrzymywać z tego tytułu wynagrodzenie.

Obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń oparta o jasne, transparentne i obiektywne zasady przyczynia się do realizacji strategii/ planu operacyjnego Spółki, jej długoterminowych celów oraz stabilności Spółki m.in. poprzez:

- zwiększenie zaufania akcjonariuszy do Spółki i osób nią zarządzających,
- powiązania interesów Członków Zarządu i Rady nadzorczej z interesami Spółki oraz jej akcjonariuszy,
- długotrwałe związanie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ze Spółką, co powinno pozytywnie wpływać na efektywne zarządzania Spółką i Grupą PAMAPOL,
- zwiększenie motywacji i wydajności pracy Członków Zarządu i Rady Nadzorczej m. in. z uwagi na:
 - rynkowe, konkurencyjne i adekwatne do sytuacji Spółki wynagrodzenie stałe,

- powiązania wynagrodzenia zmiennego wypłacanego Członkom Zarządu od wyników osiągniętych przez Spółkę i Grupę PAMAPOL,
- istotny potencjalny udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym wynagrodzeniu Członków Zarządu.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Premia okresowa może być przyznana Członkowi Zarządu przez Radę Nadzorczą. Wypłata premii okresowej uzależniona jest od poziomu realizacji celów zarządczych, takich jak:

- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników finansowych,
- osiągnięcie albo zmiana określonych wskaźników niefinansowych, w tym odnoszących się do zagadnień związanych z ochroną środowiska oraz interesów społecznych,
- realizacji zadań w ramach strategii/ planu operacyjnego Spółki i Grupy PAMAPOL.

Zważywszy na fakt, że Zarządy Spółek Grupy PAMAPOL zrealizowały w roku obrotowym 2020 postawione przez Radę Nadzorczą cele zarządcze w postaci dodatniego wyniku finansowego, a w szczególności przyczyniły się bezpośrednio i w sposób skuteczny do poprawy podstawowych wskaźników finansowych Spółek, w tym realizacji zadań inwestycyjnych i podniesienia poziomu sprzedaży, w dniu 22 grudnia 2020 roku (Uchwała nr 2/ 2020) Rada Nadzorcza postanowiła przyznać premię okresową ustaloną odrębnie dla każdego Członka Zarządu.

Tabela 5 Wyniki finansowe PAMAPOL S.A. w latach 2016-2020

wyniki finansowe PAMAPOL S.A. (w tys. zł)					
	2016	2017	2018	2019	2020
zysk netto	2 136,00	2 223,00	587,00	-9 197,00	4 465,00
zmiana w tys. zł		87,00	-1 636,00	-9 784,00	13 662,00

IV. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Tabela 6 -wyniki Spółki za lata 2016-2020

PAMAPOL S.A.					
(dane jednostkowe w tys. zł)	2016	2017	2018	2019	2020
Przychody ze sprzedaży	248 954	259 901	228 521	213 432	257 486
EBITDA	10 396	10 755	8 469	-1 883	11 868
EBIT	5 091	4 978	2 955	-7 556	5 925
Zysk/strata netto	2 136	2 223	587	-9 197	4 465

Tabela 7 – Porównanie wynagrodzeń Członków Zarządu w ujęciu rocznym 2016-2020

ZARZĄD	2016	2017	2018	2019	2020
Krzysztof Półgrabia	627 450,53 zł	570 816,52 zł	606 977,98 zł	687 325,45 zł	826 629,66 zł
zmiana		-56 634,01 zł	36 161,46 zł	80 347,47 zł	139 304,21 zł
zmiana%		-9,00%	6,00%	13,00%	20,27%
Bartosz Półgrabia	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	39 530,54 zł	437 157,92 zł
zmiana				39 530,54 zł	397 627,38 zł
zmiana%					1005,87%
Piotr Sieńko	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	150 888,85 zł
zmiana					150 888,85 zł
zmiana%					
Tomasz Brandt	0,00 zł	0,00 zł	107 770,00 zł	360 454,27 zł	89 648,55 zł
zmiana			107 770,00 zł	252 684,27 zł	-270 805,72 zł
zmiana%				234,00%	-75,13%
Igor Fortuna	397 048,75 zł	415 209,31 zł	436 044,70 zł	392 027,27 zł	0,00 zł
zmiana		18 160,56 zł	20 835,39 zł	-44 017,43 zł	-392 027,27 zł
zmiana%		5,00%	5,00%	-10,00%	
Aleksandra Smorawa	0,00 zł	0,00 zł	75 572,61 zł	224 284,16 zł	0,00 zł
zmiana			75 572,61 zł	148 711,55 zł	-224 284,16 zł
zmiana%				197,00%	
Małgorzata Antczak-Moszczyńska	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	345 125,00 zł
zmiana					345 125,00 zł
zmiana%					
Małgorzata Bednarek	0,00 zł	0,00 zł	71 843,53 zł	253 506,10 zł	315 659,12 zł
zmiana		0,00 zł	71 843,53 zł	181 662,57 zł	62 153,02 zł
zmiana%				253,00%	24,52%
Jacek Białczak	74 840,34 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana		-74 840,34 zł			
zmiana%					
Robert Jankowski	623 160,84 zł	415 209,31 zł	383 597,97 zł	0,00 zł	0,00 zł
zmiana		-207 951,53 zł	-31 611,34 zł	-383 597,97 zł	
zmiana%		-33,00%	-8,00%		
Ryszard Szatkowski	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	344 737,02 zł
zmiana					344 737,02 zł
zmiana%					

(*) Podane powyżej kwoty w tabeli za lata 2016-2020 dotyczą okresu zatrudnienia poszczególnych członków zarządu Pamapol S.A..

Tabela 8 – Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w Pamapol S.A w latach 2016-2020

ROK	Średnie wynagrodzenie Pamapol S.A.	Wzrost średniego wynagrodzenie rok do roku Pamapol S.A.
2016	3 765,43 zł	
2017	4 278,43 zł	13,62%
2018	4 161,25 zł	-2,74%
2019	4 342,89 zł	4,37%
2020	4 530,30 zł	4,32%

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

Tabela 9 – Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

ZARZĄD	2019	2020
Krzysztof Półgrabia Wiceprezes Zarządu	493 078,91 zł	682 438,70 zł
Bartosz Półgrabia Wiceprezes Zarządu	7 019,76 zł	61 103,92 zł
Igor Fortuna Wiceprezes Zarządu	46 784,26 zł	0,00 zł
RADA NADZORCZA	2019	2020
Paweł Szataniak Przewodniczący Rady Nadzorczej	52 493,06 zł	54 085,29 zł
Mariusz Szataniak Członek Rady Nadzorczej	69 501,88 zł	69 338,56 zł

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń Spółka dopuszcza stosowanie programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych, w tym akcjach Spółki.

W latach 2019-2020 Członkom Zarządu nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Spółka dopuszcza stosowanie mechanizmu żądania od Członków Zarządu zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia, które zostały już wypłacone. W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły okoliczności uzasadniające żądanie zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia, wobec czego Spółka nie korzystała z takiej możliwości.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z obowiązującą Polityką wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o czasowym odstąpieniu od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki. Przesłankami czasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń są:

- wystąpienie nadzwyczajnych zdarzeń gospodarczych i/lub społecznych wpływających w istotny sposób na funkcjonowanie Spółki,
- utrata przez Spółkę stabilności finansowej.

W związku z brakiem wystąpienia w Spółce w roku 2020 wyżej wymienionych przesłanek nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki wynagrodzeń.

W ocenie Spółki stosowany w praktyce system wynagrodzeń gwarantuje bieżącą i długoterminową realizację celów gospodarczych i zamierzeń Spółki oraz stanowi rękojmię skutecznego zarządzania zarówno w obszarze Spółki jak i Grupy Kapitałowej.

PRZEWODNICZĄCY RADY NADZORCZEJ - Paweł Szataniak -

ZASTĘPCA PRZEWODNICZĄCEGO RADY NADZORCZEJ - Mariusz Szataniak -

SEKRETARZ RADY NADZORCZEJ - Piotr Kamiński -

CZŁONEK NIEZALEŻNY RADY NADZORCZEJ - Krzysztof Urbanowicz -

CZŁONEK NIEZALEŻNY RADY NADZORCZEJ - Waldemar Frąckowiak -