

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI INTERSPORT POLSKA S.A.**

Podmiot:	INTERSPORT Polska S.A.
Adres:	Cholerzyn 382, 32-060 Liszki
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Krakowa-Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000216182
NIP:	676-00-16-553
REGON:	003900187

1. **Wprowadzenie**
2. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu**
3. **Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników**
4. **Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej**
5. **Zmiany wyników Spółki, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki**
6. **Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia**
7. **Odstępstwa od polityki**
 - 7.1. **Zastosowanie tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń**
 - 7.2. **Zastosowanie odstąpienia od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń**
8. **Zgodność całkowitego wynagrodzenia z Polityką wynagrodzeń**
9. **Uwzględnienie uchwały opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach**

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.; dalej: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki INTERSPORT Polska S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w INTERSPORT Polska S.A. obowiązującą od dnia **31 sierpnia 2020 r.**(dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje okres od 01.04.2020 r. do 31.03.2021 r. (dalej: „**2020/21**”), tj. pełny rok obrotowy Spółki.

Prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane są kompleksowe i obejmują pełny rok obrotowy 2020/21. **Jednakże, ocena zgodności wypłaconych wynagrodzeń z Polityką wynagrodzeń obejmuje jedynie okres od 31.08.2020 r. (przyjęcie pierwszej Polityki wynagrodzeń) do dnia 31.03.2021 r.** Wynika to z faktu, iż Polityka wynagrodzeń nie ma zastosowania do zasad wynagradzania obowiązujących przed dniem jej wejścia w życie (art. 90e ust. 1 Ustawy o ofercie).

Wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w ujęciu brutto.

Sprawozdanie obejmuje wynagrodzenia wypłacone/należne w całym okresie sprawozdawczym, uwzględnia więc również członków, którzy zakończyli pełnienie swoich funkcji/zostali powołani w trakcie tego okresu.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia otrzymanego przez członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej lub należnego tym osobom w raportowanym roku obrotowym. Dane prezentowane są w polskich złotych.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie członków Zarządu w raportowanym okresie obejmowało wynagrodzenie stałe z tytułu powołania oraz umowy o pracę, wynagrodzenie zmienne, tj. premię roczną opartą o kryterium finansowe (zysk netto Spółki) oraz świadczenia dodatkowe wymienione w pkt II. 1. 5 Polityki wynagrodzeń.

Z uwagi na szczegółowe regulacje wewnętrzne, premia roczna płatna jest w terminie 30 dni od przyjęcia przez Radę Nadzorczą sprawozdania Zarządu i sprawozdania finansowego Spółki wraz z opinią biegłego rewidenta za poprzedni rok obrotowy. Premie przysługujące za raportowany okres zostaną więc wypłacone w roku obrotowym 2021/22, w związku z czym zostaną odpowiednio zaprezentowane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach za ten rok. Z uwagi na fakt, że w raportowanym okresie nie zostały wypłacone premie przysługujące za rok obrotowy 2019/2020 to nie ma o tym informacji w niniejszym sprawozdaniu.

Ponadto, zgodnie z Polityką wynagrodzeń, proporcja wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem ew. wypłat jednorazowych / nadzwyczajnych i ew. zmiennych składek emerytalnych), względem wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem ew. stałych składek emerytalnych), otrzymywanego od Spółki w danym roku obrotowym powinna wynosić maksymalnie 4:1.

Członkowie Zarządu nie otrzymują wynagrodzenia od innych podmiotów powiązanych z uwagi na fakt, że Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem dominującym, jak również nie należy do grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem zależnym. Spółka nie jest bezpośrednio lub pośrednio podmiotem posiadającym lub kontrolowanym.

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
otrzymane lub należne w danym roku obrotowym

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia			Zmienne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie jednorazowe / nadzwyczajne	Odprawa Członka Zarządu	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne	Premia roczna					
Artur Mikołajko, Prezes Zarządu do dnia 29 marca 2021 roku	2020/21	[190 451,61]	[153 026,02]	[33 694,77] oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	[57 000,34- ekwiwalent za urlop wypoczynkowy ch]	0	0	[434 172,74]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
	2019/20	[186 133,33]	[180 000,00]	[31 770,60] oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty	0	0	0	0	[397 903,93]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego

				30.000,00 PLN						
Marek Kaczmarek, Prezes Zarządu od 29 marca 2021 roku; Wiceprezes Zarządu od 01.01.2020 r. do 29 marca 2021 roku	2020/21	[157 596,78]	[131 500,00]	[21 942,44] oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0	0	[311 039,22]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
	2019/20	[37 500,00]	[25 000,00]	[2 393,00]	0	0	0	0	[64 893,00]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
Szymon Dąbrowski, Wiceprezes Zarządu (od 1.01.2020 r. do 30.12.2020 r.)	2020/21	[134 032,26]	[127 278,57]	[4 138,00] oraz prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	3 582,43	0	0	[269 031,26]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
	2019/20	[45 000,00]	[30 000,00]	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0	0	[75 000,00]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego

Sławomir Gil	2020/21	[0]	[0]	[60 241,74] oraz prawo do zakupów na takich samyh zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	[273 958,30]	0	[334 200,04]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego
	2019/20	[73 750,00]	[104 285,72]	[34 099,19]	0	[22 227,62]	[136 979,15]	0	[371 341,68]	brak wypłaty wynagrodzenia zmiennego

3. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników

Wynagrodzenie zmienne podlegające wypłacie w roku 2020/21 obejmowało premię roczną przysługującą za rok 2019/20, przyznaną na zasadach obowiązujących przed wejściem w życie Polityki wynagrodzeń. W związku z tym zastosowanie kryteriów w tym zakresie nie podlega ocenie zgodności z Polityką wynagrodzeń. Z uwagi na niespełnienie kryterium zysku netto za rok 2019/2020, w raportowanym okresie nie doszło do wypłaty premii.

Kryteria premiowe ustanowione Polityką wynagrodzeń obowiązują w zakresie premii rocznej za rok 2020/21 i zostały wykazane w poniższej tabeli.

Zgodnie z § 1 ust. 1 lit. b uchwały Rady Nadzorczej nr 2 z dnia 27.09.2019 r. w związku z uchwałą Rady Nadzorczej nr 7 z dnia 29.10.2020 r., premia wypłacana jest w terminie 30 dni od przyjęcia przez Radę Nadzorczą sprawozdania Zarządu i sprawozdania finansowego za poprzedni rok obrotowy.

Premia roczna oparta na kryterium finansowym

Rok	Kryterium premiowe	Zysk netto za poprzedni rok obrotowy	Wysokość premii przypadająca na każdego z członków Zarządu	Termin wypłaty
premia za rok 2020/21	zysk netto	Spółka nie osiągnęła zysku w roku obrotowych 2020/21	0,00 PLN	Nie dotyczy

4. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej obejmuje stałe składniki wynagrodzenia, tj. wynagrodzenie z tytułu powołania oraz z tytułu działalności dodatkowej, w tym delegowania do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru oraz pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie. Mogą oni również otrzymywać dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne wymienione w pkt II.1.5 Polityki wynagrodzeń. Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia. W przypadku, gdy w skład wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych, w tabeli poniżej zamieszczono informacje o wartości takich świadczeń. Uwzględniono również ewentualne dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe. Dane prezentowane są w polskich złotych.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia od innych podmiotów powiązanych z uwagi na fakt, że Spółka nie tworzy grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem dominującym, jak również nie należy do grupy kapitałowej, w której byłaby podmiotem zależnym. Spółka nie jest bezpośrednio lub pośrednio podmiotem posiadającym lub kontrolowanym.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Stale składniki wynagrodzenia				Dodatkowe świadczenia emerytalno-rentowe	Świadczenia na rzecz osób najbliższych	Suma wszystkich składników wynagrodzenia
	Wynagrodzenie podstawowe z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu delegowania do stałego indywidualnego	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie	Dodatkowe świadczenia pieniężne i niepieniężne			

			wykonywa nia nadzoru					
Artur Olender, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	30 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	[30 000,00]
	2019/20	30 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	[30 000,00]
Krzysztof Piela, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2019/20	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
Wojciech Mamak, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	806,67	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 806,67
	2019/20	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z	0	0	24 000,00

					limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
Tomasz Fugiel, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2019/20	16 387,10	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	16 387,10
Łukasz Bosowski, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	806,67	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 806,67
	2019/20	16 387,10	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	16 387,10
Janusz Pielea, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	403,34	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 403,34
	2019/20	16 387,10	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z	0	0	16 387,10

					limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
Sławomir Gil, Członek Rady Nadzorczej	2020/21	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	24 000,00
	2019/20	12 266,67	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	12 266,67
Piotr Dygas, Członek Rady Nadzorczej (od 25.11.2020 r.)	2020/21	8 399,99	0	1210,01	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	9 610,00
	2019/20	0	0	0	0	0	0	0
Krzysztof Skowroński, Członek Rady Nadzorczej (od 25.11.2020 r.)	2020/21	8 399,99	0	403,34	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	8 803,33
	2019/20	0	0	0	0	0	0	0
Jarosław Krotacz, Członek Rady Nadzorczej (do 25.11.2020)	2020/21	15 666,67	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	15 666,67
	2019/20	24 000,00	0	0	prawo do zakupów na takich samych	0	0	24 000,00

					zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN			
Beata Mikołajko (członek Rady Nadzorczej do dnia 24 lipca 2019 roku)	2020/21	0	0	0	0	0	0	0
	2019/20	7 548,39	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0
Łukasz Gil (członek Rady Nadzorczej do dnia 26 lipca 2019 roku)	2020/21	0	0	0	0	0	0	0
	2019/20	7677,42	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0
Christoph Schilla (członek Rady Nadzorczej do dnia 25 lipca 2019 roku)	2020/21	0	0	0	0	0	0	0
	2019/20	7612,90	0	0	prawo do zakupów na takich samych zasadach jak pracownicy spółki z limitem do kwoty 30.000,00 PLN	0	0	0

5. Zmiany wyników Spółki, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność z punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Dane w tys. PLN.	1.04.2019 – 31.03.2020	1.04.2020 – 31.03.2021
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)	909,14	1334,54
Zmiana w ujęciu rocznym		45,1%
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarządu	328,39	330,99
Zmiana w ujęciu rocznym		0,82%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Zarządu	27,36	27,58
Zmiana w ujęciu rocznym		0,8%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)	186,27	208,48
Zmiana w ujęciu rocznym		27,6%
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	23,92	24,52
Zmiana w ujęciu rocznym		2,5%
Średnie miesięczne wynagrodzenie Członka Rady	1,98	2,04
Zmiana w ujęciu rocznym		2,5%
Zysk netto	0	0
Zmiana w ujęciu rocznym	0%	
Wynik Spółki	-6175	-26407
		327,6%
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki	3,68	3,23
Zmiana w ujęciu rocznym		-12,2%

Jednocześnie, po dniu 31 marca 2021 roku były Prezes Zarządu Artur Mikołajko będzie otrzymywał odprawę w wysokości 33 518,99 miesięcznie, w okresie do 30.06.2022 roku.

6. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Zgodnie z pkt II.2 Polityki wynagrodzeń, Spółka nie może żądać zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia zmiennego w postaci premii pieniężnych.

7. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

7.1. Zastosowanie tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń.

Możliwość taką przewiduje art. 90f Ustawy o ofercie, uzupełniony postanowieniami pkt. IX. Polityki wynagrodzeń.

7.2. Zastosowanie odstąpienia od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstąpiła od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

8. Zgodność całkowitego wynagrodzenia z polityką wynagrodzeń

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w okresie od wejścia w życie Polityki wynagrodzeń wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami (w tym na prawidłowej podstawie prawnej, terminowo, na podstawie z góry określonych kryteriów i zgodnie z ustalonymi proporcjami);
- ustalone w Polityce wynagrodzeń kryteria premiowe członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki, mają bowiem na celu zmotywowanie członków Zarządu do podejmowania działań nakierowanych na poprawę kondycji finansowej Spółki, wzrost sprzedaży i osiąganie zysku;
- kryterium finansowe w zakresie wynagrodzenia zmiennego Zarządu w postaci zysku netto przedstawia rzeczywistą sytuację finansową i biznesową Spółki i pozwala na realną ocenę kondycji Spółki.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez:

- wypłacanie wynagrodzenia zmiennego opartego na kryteriach obejmujących okresy nie krótsze niż rok, co pozwala na zwiększenie motywacji członków Zarządu do osiągania wyników spójnych z długoterminową strategią Spółki;
- utrzymanie ciągłości zarządzania Spółką poprzez zastosowanie kryteriów okresowych, co zapewnia stabilność jej działalności;
- wypłacanie wynagrodzeń adekwatnych do osiąganych wyników, proporcjonalnych i ustalanych zgodnie z praktyką rynkową, których wysokość jest wystarczająca dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, a także odpowiada wielkości przedsiębiorstwa i pozostaje w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki.

9. Uwzględnienie uchwały opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

Z uwagi na fakt, iż niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, uchwała opiniująca akcjonariuszy nie mogła być wzięta pod uwagę. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzaniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.