

# **SPRAWOZDANIE o wynagrodzeniach członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej**

**20  
21**

**EMC Instytut Medyczny SA**

za rok 2021

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

**Spis treści**

Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd .....	3
Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza .....	4
<i>Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia</i> .....	5
<i>Zarząd</i> 5	
ROK 2021 .....	5
<i>Rada Nadzorcza</i> .....	6
ROK 2021 .....	6
Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiąganie długoterminowych wyników spółki .....	8
Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	8
Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (dane w tys. zł) .....	9
Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej .....	11
Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany .....	11
Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	11
Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń .....	11

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2021**

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Uchwałą nr 26/08/2020 Zwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki EMC Instytut Medyczny SA przyjęto Politykę Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Od dnia 31 maja 2022 roku obowiązuje Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki podjęta Uchwałą nr 19/05/2022 Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki EMC Instytut Medyczny SA. Polityka dostępna jest na stronie internetowej Spółki pod adresem : <https://www.emc-sa.pl/strefa-inwestora/lad-korporacyjny/dokumenty-korporacyjne>

Rada Nadzorcza sporządzając niniejsze Sprawozdanie wzięła pod uwagę pozytywną uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok poprzedni. W związku z tym Rada Nadzorcza przygotowała sprawozdania i zakres ujawnionych w nim informacji w analogiczny sposób jak w sprawozdaniu za rok poprzedni.

Zgodnie z Art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16 października 2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2019 poz. 2217) niniejsze sprawozdanie sporządzone zostało po raz pierwszy łącznie za lata 2019 i 2020.

### **Sposób naliczenia wynagrodzenia Zarząd**

Zgodnie z przyjętą Polityką Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie jedynie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania stosownymi uchwałami Rady Nadzorczej Spółki na okres sprawowania mandatu, do pełnienia określonej funkcji w Zarządzie Spółki. Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia wejścia w życie uchwały Rady Nadzorczej określającej ich wynagrodzenia, do dnia uchylecia lub zmiany tej uchwały albo wygaśnięcia mandatu w Zarządzie Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Zarządu należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję

Ponadto członkowie Zarządu mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, takie jak:

- a. premia roczna - uzależniona jest od: wysokości rocznego wynagrodzenia członka Zarządu, stopnia realizacji celów zarządczych ustalonych dla danego członka Zarządu, indywidualnej oceny pracy danego członka Zarządu dokonywanej corocznie przez Radę Nadzorczą, sytuacji finansowej Spółki
- b. premia nadzwyczajna - wysokość premii nadzwyczajnej ustalana jest przez Radę Nadzorczą na podstawie indywidualnej oceny całokształtu pracy członka Zarządu albo całokształtu pracy nad określonym zadaniem lub projektem (np. inwestycją lub akwizycją) w Spółce lub w Grupie. Premię nadzwyczajną Rada Nadzorcza może przyznać w przypadku realizacji przez członka Zarządu szczególnych zadań lub projektów albo w związku z pozytywną oceną całokształtu pracy członka Zarządu w okresie co najmniej dwóch lat.
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne - Rada Nadzorcza może przyznać w związku z szczególnymi okolicznościami dotyczącymi danego członka Zarządu
- d. świadczenie niepieniężne - Członkowie Zarządu mogą otrzymywać następujące świadczenia niepieniężne:

1) prawo objęcia ubezpieczeniem od roszczeń z tytułu odpowiedzialności członków organów spółki kapitałowej (D&O Liability Insurance).

Zgodnie z Celem Polityki Wynagrodzeń ustalone w niej zasady wynagradzania mają przyczyniać się do realizacji długoterminowej strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy.

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

Dodatkowo, od 2022 roku Polityka Wynagrodzeń przewiduje że członkowie Zarządu mogą otrzymywać instrumenty finansowe w postaci akcji emitowanych przez Spółkę, przyznawane w ramach przyjmowanych przez Radę Nadzorczą programów motywacyjnych. Uprawnienie to jednak nie obowiązywało w okresie sprawozdawczym (tj. rok 2021)

**Sposób naliczenia wynagrodzenia Rada Nadzorcza**

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego ich powołania do Rady Nadzorczej stosownymi uchwałami Walnego Zgromadzenia Spółki. Ponadto członkowie Rady Nadzorczej mogą otrzymywać dodatkowe składniki wynagrodzenia, przyznawane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia, takie jak:

- a. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej;
- b. stałe dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- c. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Rady Nadzorczej
- d. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do Komitetu Audytu
- e. jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu Rady Nadzorczej,
- f. świadczenie niepieniężne.

Wynagrodzenie miesięczne członków Rady Nadzorczej jest zróżnicowane w zależności od tego czy dany członek Rady Nadzorczej spełnia kryteria niezależności określone w art. 129 ust. 3 Ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym jak również od sposobu udziału w głosowaniach nad uchwałami tzn. za uczestnictwo w podjęciu uchwały lub uchwał Rady Nadzorczej lub Komitetu Audytu w drodze głosowania za pośrednictwem środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość (w tym głosowanie mailowe) oraz za pośrednictwem innego członka Rady Nadzorczej w trybie pisemnym, wynagrodzenie nie przysługuje.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują stałe podstawowe miesięczne wynagrodzenie za okres od dnia powołania, do dnia wygaśnięcia mandatu w Radzie Nadzorczej Spółki. W przypadku rozpoczęcia lub zaprzestania pełnienia funkcji w trakcie miesiąca, członkowi Rady Nadzorczej należy się wynagrodzenie proporcjonalne do ilości dni w których pełnił funkcję. Wynagrodzenie stałe nie przysługuje członkowi Rady Nadzorczej za miesiąc, w którym członek Rady nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń Rady Nadzorczej i jego nieobecność nie została uznana przez Radę nadzorczą za usprawiedliwioną.

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

**Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia**

**Zarząd**

**ROK 2021**

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	780 000	374 400	0	688 500	0	1 842 900
Marcin Fakadej	468 000	224 640	0	243 000	0	935 640
Dariusz Chowaniec	390 000	187 200	0	202 500	0	779 700
Michał John	468 000	224 640	0	243 000	0	935 640
Łącznie	2 106 000	1 010 880	0	1 377 000	0	4 493 880

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe				Razem (%)
		Premia roczna (%)	Premia nadzwyczajna (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Karol Piasecki	37%	37%	0	50%	0	41%

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2021**

Marcin Fakadej	22%	22%	0	18%	0	21%
Dariusz Chowaniec	19%	19%	0	14%	0	17%
Michał John	22%	22%	0	18%	0	21%
Łącznie	100 %	100%	0	100%	0	100 %

Wynagrodzenie Zarządu EMC Instytut Medyczny SA w 2021 roku składało się w 47% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 53% całości wynagrodzenia Zarządu w 2021 roku, a podstawą do jego wypłaty jest Uchwała Rady Nadzorczej

**Rada Nadzorcza**

**ROK 2021**

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (PLN)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (PLN)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Václav Jirků	6 000	0	0	0	0	0	0	6 000
Michał Hulbój	42 000	0	0	0	0	0	0	42 000
David Soukup	42 000	0	0	0	0	0	0	42 000
<i>Łącznie</i>	<i>90 000</i>	0	0	0	0	0	0	<i>90 000</i>

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
**EMC Instytut Medyczny SA rok 2021**

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (%)	Wynagrodzenie dodatkowe						Razem (%)
		Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego (%)	Stale dodatkowe wynagrodzenie z tytułu powołania do Komitetu Audytu (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do RN (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu powołania do KA (%)	Jednorazowe świadczenie pieniężne z tytułu osobistego udziału w posiedzeniu (%)	Świadczenie niepieniężne (%)	
Václav Jirků	6%	0	0	0	0	0	0	6%
Michał Hulbój	47%	0	0	0	0	0	0	47%
David Soukup	47%	0	0	0	0	0	0	47%
Łącznie	100%	0	0	0	0	0	0	100%

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2021 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 0% całości wynagrodzenia Rady Nadzorczej w 2021 roku, a podstawą do jego wypłaty jest odpowiednio ilość posiedzeń Rady Nadzorczej odbyta w formie głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz przynależności Członków Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.



**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA w 2021 roku składało się w 100% z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołań. Wynagrodzenie dodatkowe stanowiło w sumie 0% całości wynagrodzenia rady Nadzorczej w 2021 roku, a podstawą do jego wypłaty jest odpowiednio ilość posiedzeń Rady Nadzorczej odbyta w formie głosowania za pomocą środków bezpośredniego porozumiewania się na odległość oraz przynależności Członków Rady Nadzorczej do Komitetu Audytu.

**Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki**

Przedstawione powyżej składniki wynagrodzeń zarówno członków Zarządu jak i Rady Nadzorczej są zgodne z przyjętą w dniu 31.08.2020 Polityką wynagradzania.

Wynagrodzenie Członków Zarządu EMC Instytut Medyczny jest zgodne z polityką wynagrodzeń ponieważ pełni funkcję motywacyjną, przez co przyczyniać się będzie do długoterminowych strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności spółki względem akcjonariuszy. Realizacji tych celów mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie aktualnej sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu, przy jednoczesnym zapewnieniu najwyższych kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej. Dodatkowo, zgodnie z polityką wynagrodzeń, istnieje możliwość przyznania członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą premii rocznej oraz premii nadzwyczajnej które stanowią dodatkowy czynnik motywujący. Za rok 2021 zostały wypłacone premie roczne, premie nadzwyczajne nie zostały przyznane.

**Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników**

Zgodnie z polityką wynagrodzeń, Walne Zgromadzenie Spółki upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki w zakresie opisu stałych składników wynagrodzenia, ustalenia kwot wynagrodzenia jak ustalenia również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu oraz w zakresie wskazania kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia. Rada Nadzorcza nie dokonała uszczegółowienia kryteriów w zakresie wyników.



**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
EMC Instytut Medyczny SA rok 2021

**Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (dane w tys. zł)**

Wynagrodzenia Członków Zarządu	2017	zmiana	zmiana [%]	2018	zmiana	zmiana [%]	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]	2021	zmiana	zmiana [%]
Agnieszka Szpara	0	-314	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Tomasz Suchowierski	268	-356	-57,1%	203	-65	-24,3%	0	-203	100,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Ireneusz Pikulicki	0	-420	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Bożena Gołębiowska	0	-319	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Maciej Piorunek	385	313	434,7%	427	42	10,9%	248	-179	-41,9%	0	-248	-100,0%	0	0	0
Rafał Szmuc	447	447	100,0%	275	-172	-38,5%	309	34	12,4%	0	-309	-100,0%	0	0	0
Tomasz Terlecki	0	0	0,0%	128	128	0,0%	505	377	294,5%	0	-505	-100,0%	0	0	0
Karol Piasecki	0	0	0,0%	0	0	0,0%	334	334	100,0%	915	581	174,0%	1843	928	101,4%
Marcin Fakadej	0	0	0,0%	0	0	0,0%	188	188	100,0%	546	358	190,4%	936	390	71,4%
Dariusz Chowaniec	0	0	0,0%	0	0	0,0%	100	100	100,0%	410	310	310,0%	780	370	90,5%
Martin Hrežo	0	0	0,0%	0	0	0,0%	8	8	100,0%	0	-8	-100,0%	0	0	0
Michał John	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	533	533	100,0%	936	403	75,6%
<b>Wynagrodzenia razem</b>	<b>1 100</b>	<b>-649</b>	<b>-37,1%</b>	<b>1 033</b>	<b>-67</b>	<b>-6,1%</b>	<b>1 692</b>	<b>659</b>	<b>63,8%</b>	<b>2 404</b>	<b>712</b>	<b>42,1%</b>	<b>4494</b>	<b>2090</b>	<b>86,9%</b>

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej	2017	zmiana	zmiana [%]	2018	zmiana	zmiana [%]	2019	zmiana	zmiana [%]	2020	zmiana	zmiana [%]	2021	zmiana	zmiana [%]
Mateusz Słabosz	3	0	-100,0%	2	-1	-33,3%	1	-1	-50,0%	0	-1	-100,0%	0	0	0
Vaclav Jirku	2	-1	-33,3%	8	6	300,0%	11	3	37,5%	8	-3	-27,3%	6	-2	-25%
Jędrzej Litwiniuk	1	-1	-50,0%	0	-1	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0

## Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej

EMC Instytut Medyczny SA rok 2021

Grzegorz Stępiński	3	0	100,0%	0	-3	-100,0%	1	1	100,0%	0	-1	-100,0%	0	0	0
Lenka Siklienková	0	-1	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Attila Veghh	3	3	100,0%	0	-3	-100,0%	0	0	0,0%	0	0	0,0%	0	0	0
Jędrzej Socha	0	0	0,0%	2	2	100,0%	5	3	150,0%	2	-3	-60,0%	0	0	0
Dariusz Hołubowicz	0	0	0,0%	2	2	100,0%	5	3	150,0%	2	-3	-60,0%	0	0	0
Michał Hulbój	0	0	0,0%	40	40	100,0%	45	5	11,5%	43	-2	-3,6%	42	-1	-2,3%
David Soukup	0	0	0,0%	39	39	100,0%	45	6	14,4%	43	-2	-3,6%	42	-1	-2,3%
Martin Hrežo	0	0	0,0%	1	1	100,0%	8	7	700,0%	1	-7	-87,5%	0	0	0
Agáta Mešťellérová	0	0	0,0%	1	1	0,0%	3	2	200,0%	0	-3	-100,0%	0	0	0
<b>Wynagrodzenia, razem</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0,0%</b>	<b>95</b>	<b>83</b>	<b>691,7%</b>	<b>123</b>	<b>28</b>	<b>29,7%</b>	<b>99</b>	<b>-24</b>	<b>-19,6%</b>	<b>90</b>	<b>-9</b>	<b>-9,1%</b>
<b>Wynik netto</b>	<b>4 541</b>	<b>30 917</b>	<b>117,2%</b>	<b>-16 303</b>	<b>-20 844</b>	<b>-459,0%</b>	<b>-13 152</b>	<b>3 151</b>	<b>19,3%</b>	<b>-8 906</b>	<b>4 246</b>	<b>32,3%</b>	<b>-10 595</b>	<b>- 1 689</b>	<b>-19,0%</b>
<b>EBITDA</b>	<b>14 555</b>	<b>33 223</b>	<b>178,0%</b>	<b>-3 224</b>	<b>-17 779</b>	<b>-122,2%</b>	<b>-655</b>	<b>2 569</b>	<b>79,7%</b>	<b>1 517</b>	<b>2 172</b>	<b>331,6%</b>	<b>-3 270</b>	<b>-4 787</b>	<b>215,56%</b>
<b>Średnioroczne wynagrodzenia pracowników niebędących Członkami Zarządu i Członkami Rady Nadzorczej</b>	<b>69</b>	<b>17</b>	<b>33,2%</b>	<b>60</b>	<b>-9</b>	<b>-12,8%</b>	<b>68</b>	<b>8</b>	<b>13,6%</b>	<b>71</b>	<b>2</b>	<b>3,2%</b>	<b>79</b>	<b>8</b>	<b>11,26%</b>

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

**Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej**

Członkowie Zarządu EMC Instytut Medyczny S.A. w 2021 roku pobierali wynagrodzenia w następujących spółkach Grupy Kapitałowej EMC:

Członek Zarządu	Wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania (PLN)	Wynagrodzenie dodatkowe 2021 EMC Piaseczno Sp. z o.o.				Razem (PLN)
		Premia roczna (PLN)	Premia nadzwyczajna (PLN)	Jednorazowe świadczenie pieniężne (PLN)	Świadczenie niepieniężne (PLN)	
Karol Piasecki	198 000	0	153 000	0	0	351 000
Marcin Fakadej	84 000	0	72 000	0	0	156 000

W pozostałych spółkach z Grupy EMC tj. EMC Silesia Sp. z o.o., RCZ Sp. z o.o., Lubmed Sp. z o.o., Zdrowie Sp. z o.o., Mikulicz Sp. z o.o. PCZ Kowary Sp. z o.o. członkowie zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2021 roku nie pobierali wynagrodzenia, ponieważ było ono pokryte wynagrodzeniem otrzymywanym z EMC Instytut Medyczny SA.

**Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany**

Spółka w roku 2021 nie stosowała systemów motywacyjnych w postaci oferowania instrumentów finansowych. Zmiana ta została wprowadzona do Polityki Wynagrodzeń w roku 2022.

**Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

EMC nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

**Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

**Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej**  
*EMC Instytut Medyczny SA rok 2021*

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń. W skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Członkowie Rady Nadzorczej EMC Instytut Medyczny SA:

Václav Jirků \_\_\_\_\_

Peter Lednický \_\_\_\_\_

Michał Hulbój \_\_\_\_\_

David Soukup \_\_\_\_\_

Paweł Knap \_\_\_\_\_