

# **Sprawozdanie Wielton S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2022 rok.**



## Spis treści

I. DEFINICJE .....	3
II. WPROWADZENIE .....	3
III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	4
IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń .....	8
V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników .....	8
VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....	9
VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej.....	10
VIII. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe .....	11
IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia....	11
X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	11

## I. DEFINICJE

Pojęciom zdefiniowanym poniżej przypisuje się w treści Polityki następujące znaczenie:

- 1) „Grupa Kapitałowa” – Spółka i Spółki Zależne;
- 2) „Kodeks Pracy” – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz. 1040 ze zm.);
- 3) „KSH” – Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t. j. Dz.U. z 2019 r. poz. 505 ze zm.);
- 4) „Polityka Wynagrodzeń” – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. przyjęta przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2021 r. na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie;
- 5) „Rada Nadzorcza” – Rada Nadzorcza Spółki;
- 6) „Spółka” – Wielton S.A. z siedzibą w Wieluniu;
- 7) „Spółka Zależna” – spółka będąca podmiotem zależnym Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 15 Ustawy o Ofercie;
- 8) „Ustawa o Ofercie” – Ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 623 ze zm.);
- 9) „Walne Zgromadzenie” – Walne Zgromadzenie Spółki;
- 10) „Zarząd” – Zarząd Spółki.

## II. WPROWADZENIE

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. i obejmuje rok obrotowy 2022. Niniejszy materiał powstał zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy o Ofercie oraz zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W okresie od 1 stycznia 2022 roku do 23 czerwca 2022 roku skład Zarządu Wielton S.A. prezentował się następująco:

- Paweł Szataniak – Prezes Zarządu i Chairman Grupy Wielton;
- Mariusz Golec – I Wiceprezes Zarządu i CEO Grupy Wielton;
- Piotr Maciej Kamiński – Wiceprezes Zarządu i CFO Grupy Wielton;
- Piotr Kuś – Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Generalny Oddziału w Wieluniu;
- Tomasz Śniatała – Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy Oddziału w Wieluniu;
- Włodzimierz Masłowski – Członek Zarządu oraz Dyrektor Rynków Wschodnich i Rynku Agro Oddziału w Wieluniu;
- Andrzej Mowczan – Członek Zarządu i Dyrektor Komercyjny Oddziału w Wieluniu.

W związku z zamiarem powołania Pana Piotra Macieja Kamińskiego do składu Rady Nadzorczej Wielton S.A., Pan Piotr Maciej Kamiński złożył w dniu 23 czerwca 2022 roku ze skutkiem natychmiastowym rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki, umożliwiającą powołanie go przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie w skład Rady Nadzorczej Spółki. Pan Piotr Maciej Kamiński został w dniu 23 czerwca 2022 roku powołany do Rady Nadzorczej Spółki, po czym w tym samym dniu Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę

**Wielton S.A.**

w sprawie delegowania Członka Rady Nadzorczej Pana Piotra Macieja Kamińskiego do wykonywania obowiązków Wiceprezesa Zarządu CFO Grupy Kapitałowej Emitenta do czasu odwołania, ale nie dłużej niż na okres 3 miesięcy od chwili podjęcia uchwały.

W związku z powyższym w okresie od 23 czerwca 2022 roku do 23 września 2022 roku obowiązki Wiceprezesa Zarządu CFO Grupy Kapitałowej Spółki wykonywał na podstawie oddelegowania Członek Rady Nadzorczej Pan Piotr Maciej Kamiński.

W dniu 22 lipca 2022 roku weszła w życie uchwała Rady Nadzorczej Wielton S.A. z dnia 23 grudnia 2021 roku o powołaniu do składu Zarządu Spółki, na wspólną VI kadencję, Pana Macieja Grzelązki i powierzeniu mu funkcji Członka Zarządu Wielton S.A. odpowiedzialnego za wszelkie działania operacyjne Oddziału Wielton w Wieluniu, w tym produkcję, łańcuch dostaw, technologię i bieżące inwestycje. Uchwała Rady Nadzorczej Spółki weszła w życie w związku z rejestracją w dniu 22 lipca 2022 roku zmiany § 5 ust. 1 Statutu Spółki, dokonanej uchwałą nr 29 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wielton S.A. z dnia 23 czerwca 2022 roku w sprawie zmian w Statucie Wielton S.A., umożliwiającej rozszerzenie dotychczasowej liczebności składu Zarządu Wielton S.A.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku skład Zarządu Wielton S.A. prezentował się następująco:

- Paweł Szataniak - Prezes Zarządu i Chairman Grupy Wielton;
- Mariusz Golec - I Wiceprezes Zarządu i CEO Grupy Wielton;
- Piotr Kuś - Wiceprezes Zarządu i Dyrektor Generalny Oddziału w Wieluniu;
- Tomasz Śniatała - Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy Oddziału w Wieluniu;
- Włodzimierz Masłowski - Członek Zarządu oraz Dyrektor Rynków Wschodnich i Rynku Agro Oddziału w Wieluniu,
- Andrzej Mowczan - Członek Zarządu i Dyrektor Komercyjny Oddziału w Wieluniu;
- Maciej Grzelązka - Członek Zarządu i Dyrektor Operacyjny Oddziału w Wieluniu.

### III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2022 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką Wynagrodzeń od daty jej przyjęcia.

#### **Wynagrodzenie Członków Zarządu**

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia. Członkom Zarządu Spółka może przyznać lub zaoferować instrumenty finansowe.

Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.

#### **Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu**

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Wielton S.A.

Grupie Kapitałowej i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych, z pominięciem kryteriów związanych z wynikami.

Przy określaniu wysokości Wynagrodzenia Stałego Członków Zarządu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę przede wszystkim następujące przesłanki:

- 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego;
- 2) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
- 3) poziom wynagrodzenia osób kierujących w instytucjach o podobnym profilu i skali działania.

### **Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu**

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premia roczna zależna od zysku netto, jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności, w danym roku obrotowym wypłacana w oparciu o zaudytowane sprawozdanie finansowe.

### **Inne świadczenia Członków Zarządu**

Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie dodatkowe, na które składają się pozostałe, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatki i benefity takie jak w szczególności: oddanie do używania samochodu służbowego do celów biznesowych oraz prywatnych, współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej Członka Zarządu i osób najbliższych oraz pokrycie składek z tytułu umowy ubezpieczenia typu D&O.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka może prowadzić programy motywacyjne przyznające lub oferujące członkom Zarządu instrumenty finansowe. Zasady udziału członków Zarządu w takim programie określa każdorazowo regulamin programu motywacyjnego. W 2022 r. Spółka nie uruchomiła programu motywacyjnego dla Członków Zarządu przy wykorzystaniu instrumentów finansowych.

**Świadczenia na rzecz osób najbliższych** przyznawane są zgodnie z obowiązującym programem świadczeń dodatkowych, o ile członek Zarządu wyraża taką wolę. Dane osobowe identyfikujące osoby najbliższe podawane są w oświadczeniu przez członka Zarządu. Świadczenia te wchodzą w skład innych świadczeń właściwych Członków Zarządu.

W 2022 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymali wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę i powołania w spółce dominującej

**Tabela 1: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2022 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (Dane w PLN) w jednostce dominującej**

Nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji w zarządzie	Rok	1			2	3	4	5	6
			Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
			Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Wynagrodzenie wynikające z powołania	Inne świadczenia *	jednoroczne				
<b>Paweł Szataniak</b> Prezes Zarządu	od 01.07.2020	01.01.2022 31.12.2022	560 000	84 000	6 510	1 443 946	2 094 456	258%		2 094 456
<b>Mariusz Golec</b> V-ce Prezes Zarządu	od 2000	01.01.2022 31.12.2022	480 000	72 000	6 510	1 378 405	1 936 915	287%		1 936 915
<b>Piotr Kamiński</b> V-ce Prezes Zarządu	od 01.07.2020	01.01.2022 01.10.2022	626 400		3 200	738 573	1 368 173	118%	10 570,17	1 368 173
<b>Piotr Kuś</b> V-ce Prezes Zarządu	od 01.07.2020	01.01.2022 31.12.2022	651 342		6 510	859 331	1 517 184	132%	-780,00	1 517 184
<b>Tomasz Śniatała</b> Członek Zarządu	od 03.2010 Od 03.2010	01.01.2022 31.12.2022	486 736		6 510	880 260	1 373 507	181%		1 373 507
<b>Włodzimierz Masłowski</b> Członek Zarządu	od 2003	01.01.2022 31.12.2022	535 734		5 766	1 043 687	1 585 188	195%		1 585 188
<b>Andrzej Mowczan</b> Członek Zarządu	od 01.07.2020	01.01.2022 01.10.2022	480 000		6 510	869 739	1 356 250	181%		1 356 250
<b>Maciej Grzełązka</b> Członek Zarządu	od 2022	31.12.2022	228 000		3 255	393 525	624 781	188%		624 781

\* Inne świadczenia to abonament medyczny, samochód służbowy do celów prywatnych, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

W 2022 r. członkowie Zarządu nie otrzymali świadczeń z tytułu programów emerytalno-rentowych.

### Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami na okres sprawowania mandatu. W przypadku członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie.

Podwyższone/dodatkowe wynagrodzenie może przysługiwać członkowi Rady Nadzorczej w związku z wykonywaniem zadań w powołanych przez Radę Nadzorczą komitetach lub zespołach, lub z tytułu funkcji przewodniczącego lub zastępcy przewodniczącego Rady Nadzorczej albo z innych powodów przyjętych przez Walne Zgromadzenie.

Wielton S.A.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest ustalane uchwałą Walnego Zgromadzenia przy uwzględnieniu zasady, że jego wysokość jest niezależna od liczby odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej. I tak zgodnie z § 1 ust. 1 uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia WIELTON S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ustalono, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki równa będzie wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego („przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw”) pomnożonej przez mnożnik 1,5. Dalej, zgodnie z ust. 2 wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej równa będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 2. Z kolei zgodnie z ust. 3 te same uchwały wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej równa będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 3.

Uprawnienie związane z ustaleniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie może powierzyć Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki. Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznawane Członkom Rady Nadzorczej to wynagrodzenie, które dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki i obejmuje między innymi współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

W 2022 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

**Tabela 2: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2022 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (Dane w PLN)**

Nazwisko członka Rady Nadzorczej	Rok	1		2	3	4	5	6
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Inne świadczenia *					
Waldemar Frąckowiak	01.01.2022	223 973			223 973			223 973
	31.12.2022							
Krzysztof Półgrabia	01.01.2022	111 979			111 979		1 680	113 658
	31.12.2022							
Mariusz Szataniak	01.01.2022	149 299			149 299			149 299
	31.12.2022							
Krzysztof Tylkowski	01.01.2022	111 979			111 979			111 979
	31.12.2022							
Tadeusz Uhl	01.01.2022	111 979			111 979			111 979
	31.12.2022							
Piotr Kamiński	01.01.2022	30 116			30 116		452	30 567
	31.12.2022							

\*Inne świadczenia to abonament medyczny, samochód służbowy do celów prywatnych, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

#### IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń

W 2022 r. Spółka ustalała i wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały ustalone w sposób mający przyczynić się do realizacji strategii biznesowej Spółki, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju. Długoterminowe interesy Spółki odpowiadają interesom wszystkich grup jej akcjonariuszy uwzględnianym z poszanowaniem uzasadnionych praw jej interesariuszy, pracowników, klientów itp. oraz zidentyfikowanym w perspektywie długoterminowej. Realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu.

W okresie obowiązywania Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w postaci premii rocznej zostało ustalone w zależności od zysku netto jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności w 2022 r.

W okresie obowiązywania Polityki wynagrodzeń, wynagrodzenie stałe Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostało ustalone zgodnie z Polityką wynagrodzeń w okresie jej obowiązywania.

Przy określaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu wzięto pod uwagę realizację Strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę i przyczynianie się do długoterminowych wyników Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

W efekcie, wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2022 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń w okresie jej obowiązywania i było z nią zgodne.

#### V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników

Członkowie Zarządu mają ustalone umownie za 2022 r. wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych w tym zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń w okresie jej obowiązywania.

W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie jest indywidualnie uzależnione od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę, tj. zysku netto jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności w 2022 r.



VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

**Tabela 3: Porównanie zmian wynagrodzeń, w latach 2018-2022 także włączając przyznane instrumenty finansowe (Dane w PLN)**

Roczna zmiana w PLN	2018	2019	2020	2021	2022
Wynagrodzenia Członków Zarządu					
<b>Paweł Szataniak</b>			770 855	1 668 707	2 565 104
zmiana rok do roku			100,00%	116,47%	53,72%
<b>Mariusz Golec</b>	2 170 742	1 741 100	819 847	1 465 868	2 368 082
zmiana rok do roku	17,20%	-19,79%	-52,91%	78,80%	61,55%
<b>Piotr Kamiński</b>			516 150	1 248 098	1 368 173
zmiana rok do roku			100,00%	141,81%	9,62%
<b>Piotr Kuś</b>			621 415	1 255 461	1 517 184
zmiana rok do roku			100,00%	102,03%	20,85%
<b>Tomasz Śniatała</b>	1 464 465	1 099 018	549 942	989 118	1 373 507
zmiana rok do roku	9,73%	-24,95%	-49,96%	79,86%	38,86%
<b>Włodzimirz Masłowski</b>	1 678 742	1 282 704	625 736	1 148 992	1 585 188
zmiana rok do roku	11,66%	-23,59%	-51,22%	83,62%	37,96%
<b>Andrzej Mowczan</b>			300 621	971 199	1 356 250
zmiana rok do roku			100,00%	223,06%	39,65%
<b>Maciej Grzelązka</b>					624 781
zmiana rok do roku					
<b>Piotr Bogaczyński</b>		501 998	237 127		
zmiana rok do roku		100%	-52,76%		
<b>Suma wynagrodzeń Członków Zarządu</b>	<b>5 313 949</b>	<b>4 624 820</b>	<b>4 441 693</b>	<b>8 747 443</b>	<b>12 758 268</b>

Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty					
	2018	2019	2020	2021	2022
Pracownicy Spółki	4 936	4 918	4 963	5 945	6 361
Zmiana rok do roku	7,05%	-0,36%	0,92%	19,80%	6,99%

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, bonusy i inne nagrody, prowizje, inne świadczenia i wszystkie inne płatności) wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

**Tabela 4. Porównanie zmian wyników spółki w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych (dane w mln)**

Wyniki Spółki skonsolidowane	2018	2019	2020	2021	2022
Zysk/ strata brutto przed opodatkowaniem Grupy	83 538	80 474	20 122	59 184	126 746
zmiana w mln	-911	-3 064	-60 352	39 062	67 562
zmiana w %	-1%	-4%	-75%	194%	114%
Zysk/ strata netto Grupy	70 967	57 891	27 423	47 636	114 430
zmiana w mln	-12 462	-13 076	-30 468	20 213	66 794
zmiana w %	-15%	-18%	-53%	74%	140%

## VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

W 2022 roku, Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej innych niż Spółka.

**Tabela 5: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2022 r. wypłacone przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (Dane w PLN)**

Nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji w zarządzie	Rok	1		2	3	4	5	6
			Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
			Wynagrodzenie wynikające z umowy B2B	Inne świadczenia *	jednoroczne				
Paweł Szataniak Prezes Zarządu	od 01.07.2020	01.09.2022 31.12.2022	192 000		278 648	470 648	145%		470 648
Mariusz Golec V-ce Prezes Zarządu	od 2000	01.09.2022 31.12.2022	168 000		263 167	431 167	157%		431 167

#### VIII. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe

W 2022 roku, Spółka nie przyznała i nie zaoferowała Członkom Zarządu instrumentów finansowych.

#### IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W 2022 roku, Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania od członków Zarządu, gdyż nie wystąpiły ku temu przesłanki.

#### X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Spółka nie stosowała odstępstw od wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Wieluń, dnia 31.05.2023 r.