



Raport Grupy Selvita  
na temat informacji niefinansowych  
za rok 2023

[www.selvita.com](http://www.selvita.com)



# Spis treści

## 1 — List Prezesa Zarządu . 03

## 2 — Wprowadzenie . 04

## 3 — Opis Grupy Selvita . 05

3.1. Grupa Selvita na początku 2024 roku . 06

3.2. Struktura Grupy . 07

3.3. Model biznesowy . 08

3.4. Nasze wartości . 09

3.5. Strategia . 10

## 4 — Obszar Zarządczy . 11

4.1. Kodeks postępowania . 12

4.2. Ład korporacyjny . 13

4.3. Przeciwdziałanie korupcji . 14

4.4. Prawa człowieka . 15

4.5. Przeciwdziałanie mobbingowi . 16

4.6. Zgłaszanie nieprawidłowości . 17

4.7. Jakość . 18

4.8. Ochrona i bezpieczeństwo danych . 20

4.9. Doskonalenie procesów . 22

4.10. Łańcuch dostaw . 24

## 5 — Obszar Społeczny . 26

5.1. Polityka personalna . 27

5.2. Kapitał ludzki . 28

5.3. Rekrutacja . 30

5.4. Benefity . 31

5.5. Wellbeing . 32

5.6. Rozwój . 33

5.7. Różnorodność i inkluzywność . 34

5.8. Bezpieczeństwo i higiena pracy . 36

5.9. Działalność sponsoringowa  
i charytatywna . 38

## 6 — Obszar Środowiskowy . 39

6.1. Polityka ochrony środowiska . 40

6.2. Gospodarka odpadami . 41

6.3. Emisje . 42

6.4. Woda . 43

6.5. Zużycie energii . 44

6.6. Dobrostan zwierząt . 45

6.7. Nowe Centrum Badawczo-Rozwojowe . 46

6.8. Taksonomia . 48

# Szanowni Państwo, Drodzy Akcjonariusze i Przyjaciele Selvity,

Selvita jest jedną z największych firm typu CRO (ang. Contract Research Organization) w Europie, która świadczy wysokiej jakości usługi w zakresie odkrywania i rozwoju leków. Nasza specjalistyczna wiedza i bogate doświadczenie pozwalają wspierać badania naszych klientów w różnych obszarach terapeutycznych. Naszą misją jest stworzenie kompleksowej oferty usług, zapewniających wsparcie w prowadzeniu pełnego spektrum badań, począwszy od wczesnego etapu odkrywania leków, aż do etapu badań klinicznych.

Pomimo poważnych wyzwań, które sprawiły, że rok 2023 był mniej pomyślny niż poprzedni, w minionym roku z powodzeniem zakończyliśmy kilka strategicznych projektów oraz osiągnęliśmy zaplanowane kamienie milowe.

Przede wszystkim w pierwszym kwartale 2023 roku zakończyliśmy budowę naszej nowej siedziby w Krakowie. Niewątpliwie dodatkowa powierzchnia laboratoryjna przyczyni się do zwiększenia naszych możliwości do świadczenia najwyższej jakości usług w obszarze odkrywania leków. Ponadto, Centrum Badawcze Selvity stanowi istotny kamień milowy w rozwoju organicznym Spółki oraz ma kluczowe znaczenie dla realizacji naszej strategii na lata 2022-2025.

Tworząc nową przestrzeń laboratoryjną na pierwszym miejscu postawiliśmy na bezpieczeństwo naszych naukowców oraz na proekologiczne rozwiązania, których celem jest zmniejszenie zapotrzebowania na energię i złagodzenie wpływu na bioróżnorodność otoczenia. Równocześnie, jako

Grupa Selvita, dbamy nie tylko o to, aby wszystkie nasze laboratoria były przyjazne dla środowiska, ale również efektywne kosztowo. We wszystkich obszarach naszej działalności koncentrujemy się na minimalizowaniu wpływu na środowisko i przeciwdziałaniu zmianom klimatycznym.

Wiedząc, że nasi ludzie są naszą największą wartością, od lat pracujemy nad stworzeniem zdrowego środowiska pracy. Naszym celem jest, aby Selvita była miejscem, którego ludzie chcą być integralną i najważniejszą częścią firmy. W ciągu ostatniego roku wdrożyliśmy kilkanaście inicjatyw promujących zarówno dobre samopoczucie naszych pracowników, jak i zapewniających możliwość rozwoju zawodowego.

Od samego początku naszej działalności dążymy do ciągłego rozwoju, dlatego w 2023 roku skupiliśmy się na wdrożeniu około 40 zmian procesowych, których celem jest wsparcie optymalizacji naszej działalności we wszystkich obszarach Grupy Selvita. Obecnie koncentrujemy się na wprowadzeniu bardziej złożonych, a przy tym dojrzałych optymalizacji procesowych wewnątrz Grupy.

W Selvicie priorytetowo traktujemy zrównoważony rozwój, starając się zachować balans pomiędzy aspektami ekonomicznym, społecznym i środowiskowym. Koncentrujemy się na prowadzeniu działalności biznesowej, która generuje wartość ekonomiczną dla akcjonariuszy, jednocześnie pozytywnie wpływa na społeczeństwo i środowisko. Dlatego wciąż angażujemy się w różne inicjatywy CSR.

Wszystkie wdrożone inicjatywy wspierają rozwój firmy w obszarach kluczowych dla naszej codziennej działalności. Jednocześnie pozostajemy wierni wartościom, które przyświecały Selvicie od początku jej istnienia, stanowiąc integralną część naszego DNA. Niniejszy raport odzwierciedla nasze zaangażowanie w przejrzystość praktyk biznesowych. Stanowi on kolejny krok w kierunku lepszego, bardziej świadomego zarządzania Grupą zgodnie z zasadami zrównoważonego rozwoju. Zobowiązując się do ciągłego postępu, zdajemy sobie sprawę, że zawsze jest miejsce na poprawę. A nasze zaangażowanie jest kluczowe, aby stać się prawdziwym partnerem dla naszych klientów.

Zapraszam Państwa do wspólnej podróży po świecie Grupy Selvita.

**We are Selvita. Together, we transform science into discoveries.**



Z poważaniem,  
**Bogusław Sieczkowski,**  
Prezes Zarządu Selvita S.A.

# Wprowadzenie

Podstawę prawną raportu stanowią wymagania ustawy o rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku (t.j. Dz.U. z 2023 r. poz. 120). Raport zawiera również ujawnienia danych zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje (Taksonomia UE).

Raport został opracowany według własnych standardów Selvity i obejmuje on informacje za rok 2023, z kilkoma dodatkowymi danymi porównawczymi z roku 2022. O ile wyraźnie nie zaznaczono inaczej, poszczególne dane zostały przedstawione według stanu na 31.12.2023 r.

Treść raportu nie została poddana zewnętrznej weryfikacji.

Użyte w raporcie określenia „Grupa Selvita”, „Selvita”, „Grupa” odnoszą się do Selvita S.A. oraz jej spółek zależnych i stowarzyszonych, z wyłączeniem Rozdziału 6.8 Taksonomia, w którym przedstawiono dane zgodne ze skonsolidowanym sprawozdaniem finansowym (tj. bez uwzględniania spółek Ardigen S.A. oraz Ardigen Inc.).

Wszelkie uwagi i pytania dotyczące tego raportu prosimy kierować na adres: [ir@selvita.com](mailto:ir@selvita.com). ●



# 3

## Opis Grupy Selvita

3.1. Grupa Selvita na początku 2024 roku . 06

3.2. Struktura Grupy . 07

3.3. Model biznesowy . 08

3.4. Nasze wartości . 09

3.5. Strategia . 10

# 3.1. Grupa Selvita na początku 2024 roku



5 kontynentów

40+ krajów

6 lokalizacji w PL, HR, UK oraz US

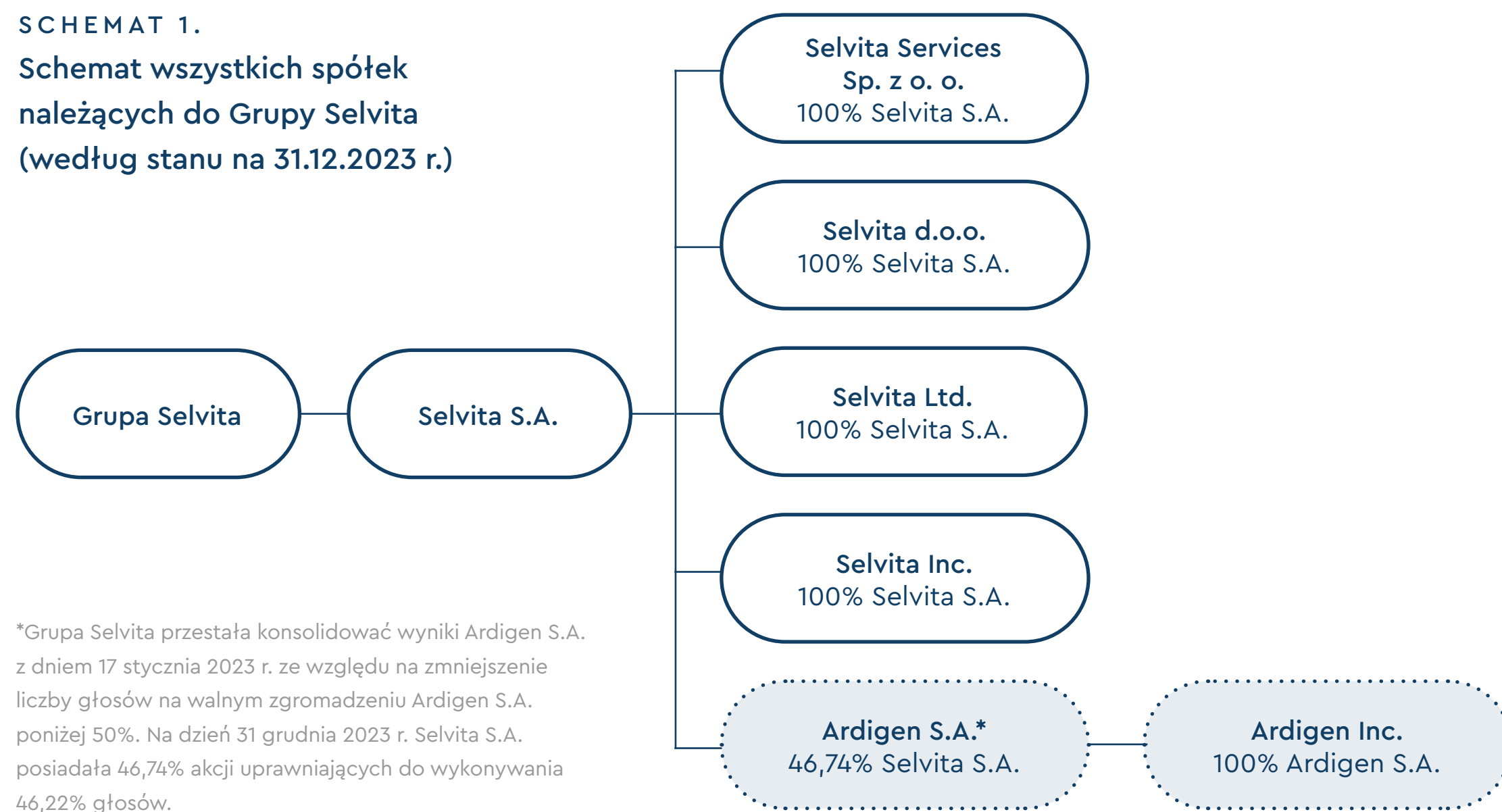
800+ klientów

7/10 największych, globalnych firm biotech oraz farmaceutycznych

14 300 m<sup>2</sup> powierzchni laboratoryjnej

# 3.2. Struktura Grupy

SCHEMAT 1.  
Schemat wszystkich spółek należących do Grupy Selvita (według stanu na 31.12.2023 r.)



\*Grupa Selvita przestała konsolidować wyniki Ardigen S.A. z dniem 17 stycznia 2023 r. ze względu na zmniejszenie liczby głosów na walnym zgromadzeniu Ardigen S.A. poniżej 50%. Na dzień 31 grudnia 2023 r. Selvita S.A. posiadała 46,74% akcji uprawniających do wykonywania 46,22% głosów.

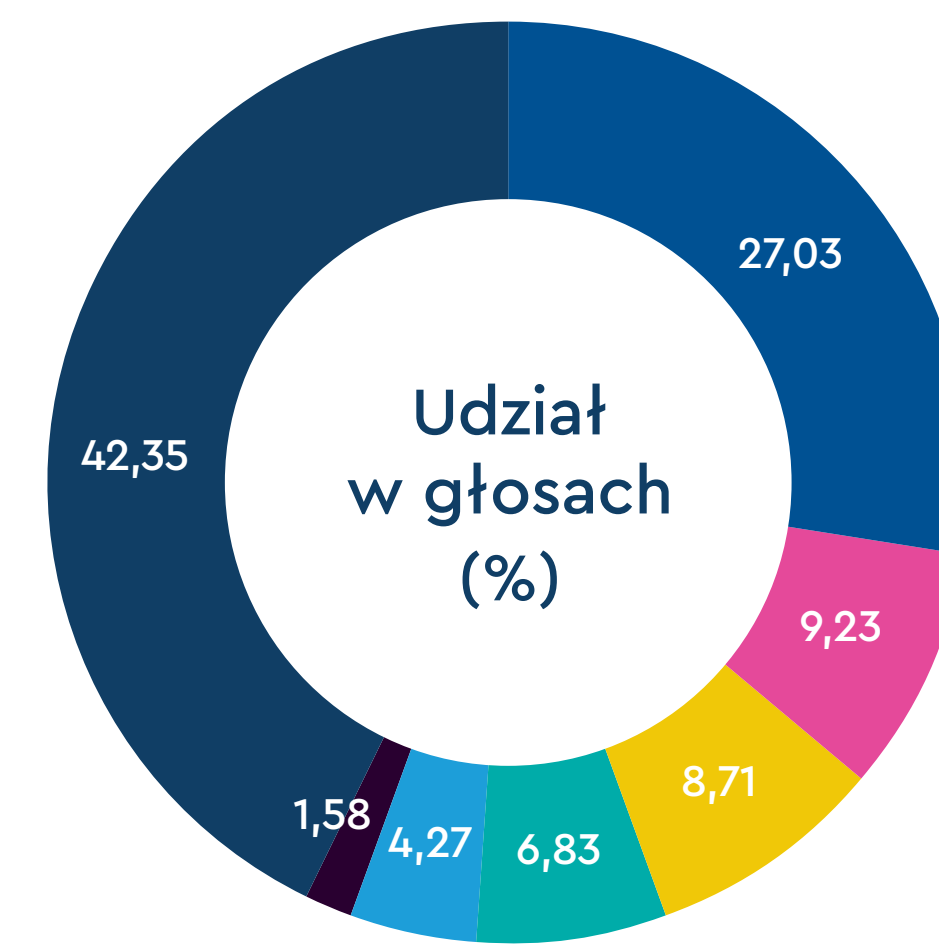
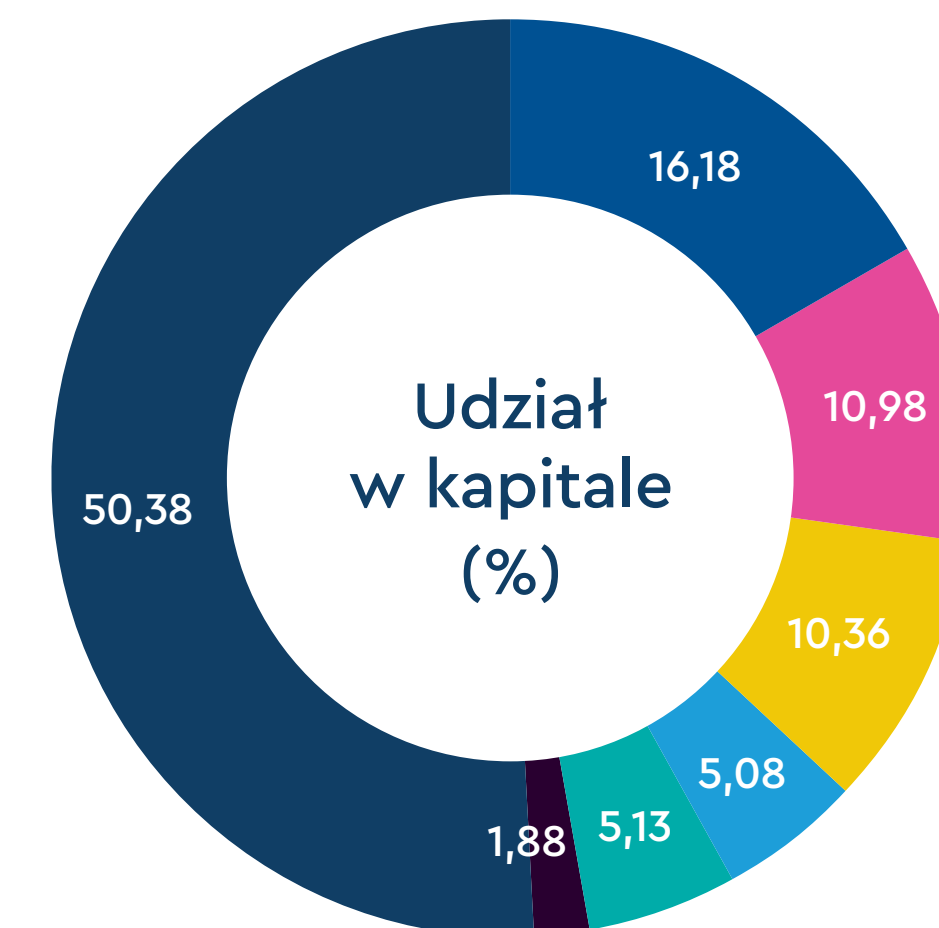
Grupa Selvita prowadzi działalność od 2007 r. (uwzględniając działalność podmiotu, z którego Selvita S.A. została formalnie wydzielona w procesie podziału w 2019 r.). Zatrudnia ponad 1000 specjalistów i naukowców, z których ponad 30% posiada stopień doktora. Główna siedziba Grupy i laboratoria znajdują się w Krakowie. Pozostała powierzchnia badawcza mieści się w Poznaniu oraz w Zagrzebiu. Biura sprzedażowe Selvity znajdują się w największych ośrodkach biotechnologicznych na świecie – w Regionie Bostonu i San Francisco w Stanach Zjednoczonych oraz w Cambridge w Wielkiej Brytanii. W portfolio Grupy Selvita według stanu na 31.12.2023 r. znajdowała się również spółka Ardigen, posiadająca ośrodki w Krakowie oraz w San Francisco i Cambridge w Stanach Zjednoczonych.

Poniżej schemat wszystkich spółek należących do Grupy Selvita (według stanu na 31.12.2023 r.) (schemat 1)

Selvita S.A. jest spółką notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie. Jej akcjonariat na dzień publikacji niniejszego raportu przedstawia się następująco:

WYKRES 1.  
Akcjonariat – udział w kapitale i głosach

- Paweł Przewięźlikowski
- TFI Allianz Polska
- Nationale Nederlanden OFE
- Bogusław Sieczkowski
- Tadeusz Wesołowski (wraz z Augebit FIZ)
- Pozostali Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej
- Pozostali akcjonariusze



# 3.3. Model biznesowy

Grupa Selvita wspiera swoich klientów w zakresie procesu odkrywania leków w obszarze chorób zapalnych, zwłóknieniowych, zakaźnych i onkologii.

Selvita świadczy usługi na każdym etapie procesu opracowywania leków, począwszy od wczesnej fazy odkrycia, aż po wybór kandydata przedklinicznego. Ponadto, Selvita oferuje wsparcie analityczne w zakresie rozwoju leków oraz badań kontraktowych. Spółka dominująca – Selvita S.A. jest jedną z największych przedklinicznych CRO (ang. Contract Research Organization) w Europie.

Selvita opiera swoją konkurencyjność na szeregu czynników, spośród których najważniejsze to doświadczony

zespół naukowy, technologia i infrastruktura badawcza, sprawna komunikacja i kultura organizacyjna, lokalizacja w centrum Europy oraz konkurencyjne ceny.

## Odkrywanie leków

Selvita zapewnia swoim klientom efektywne wsparcie w zakresie odkrywania leków w oparciu o szerokie możliwości i głębokie doświadczenie w odkrywaniu leków małocząsteczkowych, począwszy od walidacji celu molekularnego aż do wyboru kandydata przedklinicznego. Selvita realizuje w pełni zintegrowane programy odkrywania leków, łącznie wszystkie kluczowe umiejętności w zakresie biologii i chemii, jak również świadczy częściowo zintegrowane lub samodzielne usługi wykorzystujące wybrane

możliwości optymalnie dopasowane do specyficznych potrzeb klientów.

## Rozwój leków

Selvita świadczy nowoczesne usługi analityczne wspierając firmy farmaceutyczne i biofarmaceutyczne na różnych etapach rozwoju leków i procesów CMC poprzez świadczenie usług laboratorium kontraktowego. Nasz ośrodek w Krakowie posiada zróżnicowane oprzyrządowanie analityczne i wiedzę specjalistyczną, co pozwala nam sprostać różnorodnym wymaganiom, w tym badaniom materiałów wyjściowych, substancji leczniczych, półproduktów oraz produktów końcowych małych i dużych cząsteczek. Selvita spełnia wymagania GMP i GLP, aby sprostać najwyższym standardom branżowym.

## Obszary terapeutyczne

Naszym celem jest dostarczanie skutecznych, bezpiecznych i zróżnicowanych kandydatów przedklinicznych. Kładziemy duży nacisk na badania translacyjne, koncentrując się na modelach zwierzęcych związanych z daną chorobą oraz na badaniach ex-vivo, jeśli to konieczne, z wykorzystaniem próbek pobranych od pacjentów, przy czym proces odkrywania jest prowadzony przez ekspertów w dziedzinie chemii medycznej oraz ADME/PK. Obszary terapeutyczne w postaci chorób zapalnych, zakaźnych i w obszarze onkologii to nasze główne specjalizacje, jednak prowadzimy badania również w innych obszarach terapeutycznych.

## R&D

Chociaż Selvita koncentruje się na przemyśle farmaceutycznym, nasze doświadczenie w odkrywaniu i rozwoju leków

może być z powodzeniem wykorzystane w szerokim zakresie działalności badawczo-rozwojowej. Grupy analityczne i badawcze są należycie wykwalifikowane, aby wspierać projekty w obszarze agrochemii oraz chemii smaku i zapachu poprzez dostarczanie usług analitycznych i chemicznych zgodnych z wymaganiami GLP.

## Digital CRO

W ramach Grupy funkcjonuje także segment usług AI (głównie spółki Ardigen S.A. i Ardigen Inc.) skoncentrowany na wsparciu firm biotechnologicznych i farmaceutycznych w wykorzystaniu pełnego potencjału ich danych. Nasze platformy obliczeniowe oparte na zaawansowanych algorytmach umożliwiają przyspieszenie procesu odkrywania i opracowywania leków i świadczenie specjalistycznych usług w obszarze medycyny precyzyjnej i spersonalizowanej. ●



# 3.4. Nasze wartości

Prowadząc swoją działalność w ramach Grupy Selvita kierujemy się kluczowymi dla nas wartościami:



## Doskonałość

Dążenie do doskonałości to nieodłączny element sukcesu. Dążymy do najwyższej jakości we wszystkim co robimy. Wiemy, że aby się rozwijać, musimy ciągle się uczyć.



## Troska

Troska tworzy lepszy świat dla wszystkich. Innowacyjne terapie dla chorych, dbałość o środowisko i o naszych pracowników. Lepsza przyszłość dla nas wszystkich. O to dbamy.



## Innowacje

Innowacje otwierają drzwi do przyszłości. Stawiamy na nieszablonowe podejście do rozwiązywania problemów, a wszystkie pomysły są dla nas tak samo ważne.



## Zaangażowanie

Zaangażowanie wpływa na budowanie silnych relacji. Jesteśmy elastyczni i responsywni. Dbamy o nasze bliższe i dalsze otoczenie. Wspieramy naszych klientów i pracowników.



## Pasja

Pasja do nauki wpływa na przełomowe odkrycia. Nauka jest naszą pasją. Jest tym, czym się zajmujemy. To ona daje nam energię, aby codziennie stawiać sobie nowe cele.



## 3.5. Strategia



Celem działalności Grupy Selvita jest budowa globalnej przedklinicznej organizacji CRO, realizującej usługi w obszarze odkrywania i rozwoju leków, zwiększając dostęp pacjentów do nowych terapii.

W związku z przyspieszoną realizacją i osiągnięciem celi strategii ogłoszonej w 2020 r. na lata 2020-2023, w marcu 2022 r. została opublikowana nowa Strategia Rozwoju Grupy Kapitałowej Selvita na lata 2022-2025. W tym okresie Selvita zamierza realizować założenia strategii poprzez wzrost organiczny oraz akwizycje.

**Strategia Rozwoju Grupy Selvita na lata 2022-2025 opiera się na trzech kluczowych priorytetach:**

- a. budowie kompleksowej oferty w zakresie odkrywania i rozwoju leków – uzupełnienie oferty drug discovery oraz budowa segmentu drug development;
- b. koncentracji na usługach o wysokiej wartości dla klienta – specjalizacja w wybranych obszarach terapeutycznych oraz rozwijanie unikalnych kompetencji;
- c. rozwoju działalności Grupy na największych rynkach w Stanach Zjednoczonych i Wielkiej Brytanii – zwiększenie zespołów oraz potencjalnie nowe lokalizacje laboratoriów.

Naszą intencją jest, aby rozwój Grupy Selvita odbywał się w sposób zrównoważony i z poszanowaniem otoczenia, dlatego w 2023 roku przeprowadziliśmy wewnętrzny audyt dojrzałości spółek z Grupy w zakresie zrównoważonego rozwoju, a także pracujemy nad polityką w tym obszarze.

Obok udoskonalania metodyki gromadzenia danych na potrzeby ich raportowania, dbamy także o podnoszenie świadomości i wiedzy pracowników w zakresie sustainability, a także wdrażamy udoskonalenia techniczne i ulepszymy wewnętrzne procesy, aby móc zwiększyć efektywność Selvita w obszarze ESG.

W zestawieniu z Agendą na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030 przyjętą przez Organizację Narodów Zjednoczonych, w naszej ocenie działalność Selvity wnosi wkład w szczególności w Cel 3: Zapewnić wszystkim ludziom w każdym wieku zdrowe życie oraz promować dobrobyt oraz Cel 8: Promować stabilny, zrównoważony i inkluzywny wzrost gospodarczy, pełne i produktywne zatrudnienie oraz godną pracę dla wszystkich ludzi. ●



# 4

## Obszar Zarządczy

- 4.1. Kodeks postępowania . 12
- 4.2. Ład korporacyjny . 13
- 4.3. Przeciwdziałanie korupcji . 14
- 4.4. Prawa człowieka . 15
- 4.5. Przeciwdziałanie mobbingowi . 16
- 4.6. Zgłaszanie nieprawidłowości . 17
- 4.7. Jakość . 18
- 4.8. Ochrona i bezpieczeństwo danych . 20
- 4.9. Doskonalenie procesów . 22
- 4.10. Łańcuch dostaw . 24

# 4.1. Kodeks postępowania

Ogólne wytyczne dotyczące prowadzenia działalności przez spółki z Grupy Selvita są zebrane we wspólnym Kodeksie Postępowania. Ustanawia on zasady, które w zgodzie z najwyższymi standardami etyki biznesowej, stanowią podstawę dla wszystkich decyzji i działań podejmowanych przez pracowników, członków zarządu, dyrektorów lub inne osoby działające w imieniu Selvity. Innymi słowy, Kodeks Postępowania dotyczy wszystkich osób, które w jakikolwiek sposób są zaangażowane w działalność Grupy. Jednocześnie, nie tylko określa on podstawowe zasady, którymi powinny kierować się wymienione osoby, ale również formułuje zobowiązania Selvity wobec naszych pracowników.

Kodeks Postępowania zawiera normy regulujące relacje Grupy z kontrahentami, dostawcami i konkurentami, a także zasady związane z pozycją i obecnością Selvity na rynku. Zachowanie renomy i integralności w tych obszarach jest dla nas sprawą najwyższej wagi. Kodeks Postępowania stanowi jasną deklarację składaną naszym kontrahentom i opinii publicznej, że zobowiązujemy się do stosowania standardów w nim określonych i promowania ich w naszych relacjach biznesowych.

Będąc świadomym jak potężnym narzędziem jest obecnie informacja i jak łatwo może ona wpływać na działalność biznesową, w Kodeksie Postępowania podkreśliśmy także nasze zaangażowanie w podejmowanie wszelkich niezbędnych działań w celu ochrony aktywów i informacji zastrzeżonych oraz zapobieganie nieuprawnionemu ujawnieniu informacji poufnych, zarówno wewnętrznych, jak i tych przekazywanych Grupie Selvita przez partnerów biznesowych.

**Kodeks Postępowania pokrywa takie obszary jak:**

- zatrudnienie, polityka antydyskryminacyjna i prawa człowieka
- zarządzanie środowiskiem, zdrowiem i bezpieczeństwem
- przeciwdziałanie korupcji
- etyka sprzedaży i marketingu
- informacje poufne i prawa własności intelektualnej
- kwalifikacja dostawców, uczciwa i otwarta konkurencja.

Wskazane powyżej zagadnienia zostaną szerzej omówione w poszczególnych częściach raportu. ●

## 4.2. Ład korporacyjny



W Grupie Selvita istotną rolę odgrywają zagadnienia ładu korporacyjnego. Wszystkie spółki z Grupy wypełniają niezbędne wymagania prawne w zakresie kształtowania wewnętrznych relacji między organami zarządzającymi i nadzorującymi, udziałowcami lub akcjonariuszami oraz innymi właściwymi podmiotami. Główne kierunki w tym zakresie wyznaczone są na poziomie dokumentów założycielskich (statuty, umowy spółek), jak i wewnętrznych regulaminów, polityk i procedur.

Dodatkowo, spółka dominująca, Selvita S.A., jako spółka publiczna notowana na giełdzie podlega przepisom dotyczącym papierów wartościowych oraz odrębnym regulacjom i obowiązkom sprawozdawczym. W swojej działalności, Selvita S.A. uwzględnia również rekomendacje zawarte w aktualnie obowiązujących „Dobrych Praktykach Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Dokumenty i podstawowe informacje z obszaru ładu korporacyjnego Selvita S.A. są publikowane na stronie internetowej spółki. Obejmują one w szczególności:

- Statut,
- Regulaminy Walnego Zgromadzenia, Rady Nadzorczej i Zarządu,
- Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej,
- sprawozdania i raporty.

W trosce o relacje z inwestorami, dbamy o regularne dostarczanie przejrzystych i kompletnych informacji dotyczących działalności Selvity, jej kondycji i wyników finansowych. Ściśle przestrzegamy ogólnie przyjętych zasad

rachunkowości oraz wszystkich standardów, przepisów i regulacji dotyczących księgowania i raportowania finansowej transakcji, szacunków i prognoz.

Wypełniając zobowiązania z naszego Kodeksu Postępowania, przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących wykorzystywania informacji poufnych w obrocie papierami wartościowymi, wspierając budowanie otwartego i uczciwego rynku. ●

## 4.3.

# Przeciwdziałanie korupcji

Dla Grupy Selvita kluczowe znaczenie ma zapewnienie zgodności ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami dotyczącymi przeciwdziałania korupcji w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Utrzymujemy zasadę zerowej tolerancji dla oferowania, obiecywania, płacenia lub przyjmowania jakiegokolwiek korupcyjnej płatności, korzyści lub zachęty dla lub od jakiegokolwiek osoby, zarówno urzędnika publicznego, jak i pracownika lub przedstawiciela klienta, dostawcy lub konkurenta. Nasz Kodeks Postępowania zabrania korupcji, oszustwa, przekupstwa i ściśle wyklucza podejmowanie przedsięwzięć biznesowych w wyniku otrzymania prezentu lub korzyści pieniężnej.

Selvita wprowadziła szczegółową Politykę antykorupcyjną i anty-kickback, obejmującą całą Grupę oraz wszystkich członków organów zarządzających i nadzorczych, dyrektorów i pracowników. Definiuje ona kluczowe pojęcia i reguły postępowania. Wdrożyliśmy zasady dotyczące prezentów, gościnności biznesowej i rozrywki oraz określiliśmy "czerwone flagi", które powinny wzbudzić ostrożność, czy dana transakcja może stwarzać ryzyko korupcyjne. Każda osoba, która ma wątpliwości, czy zamierzony prezent jest wartościowy i czy może zostać przekazany partnerowi biznesowemu lub czy przedsięwzięcie biznesowe jest obciążone ryzykiem korupcyjnym, może zwrócić się o pomoc do naszego Compliance Officera.

Regularnie analizujemy ryzyko wystąpienia przypadków korupcji, które mogłyby narazić Selvite, jej pracowników i wszelkich pośredników zewnętrznych na odpowiedzialność karną lub cywilną. Wobec każdej osoby działającej

w imieniu spółki z Grupy, która oferowałaby, dawała lub przyjmowała pieniądze lub prezenty albo świadczyła lub przyjmowała usługi w zamian za przysługę lub korzyść biznesową, zostałyby przeprowadzone postępowanie dyscyplinarne. Każde podejrzenie zaangażowania w jakiegokolwiek rodzaj działań związanych z korupcją nakładałoby istotne ryzyko negatywnego wpływu na reputację Selvity i jej dalsze relacje biznesowe z klientami i dostawcami oraz mogłoby wpłynąć na zaufanie naszych partnerów i inwestorów.

Ryzyko związane z wystąpieniem korupcji jest ponadto ograniczane przez antykorupcyjne procedury due diligence. Prowadzimy okresowe audyty wewnętrzne w zakresie przestrzegania przepisów antykorupcyjnych. Ważnym elementem Polityki antykorupcyjnej jest organizacja szkoleń oraz dbałość o skuteczne funkcjonowanie polityk i procedur antykorupcyjnych w Grupie. Zachęcamy naszych pracowników do zgłaszania wiedzy o przypadkach łapówkarstwa lub innych zachowaniach korupcyjnych do Compliance Officera, gwarantując brak odwetu za informacje przekazane w dobrej wierze, a także umożliwiając zachowanie anonimowości.

Jak dotąd, nie odnotowaliśmy żadnych przypadków korupcji w Grupie Selvita. ●

## 4.4.

# Prawa człowieka



W Grupie Selvita nie posiadamy odrębnej Polityki praw człowieka, a nasze standardy postępowania w tym obszarze znajdują się w Kodeksie postępowania oraz poszczególnych wewnętrznych politykach i procedurach.

Zgodnie z Kodeksem Postępowania dbamy o prowadzenie naszej działalności z poszanowaniem prawa (w tym praw człowieka), jak również powszechnie przyjętych norm etycznych.

W procesie oceny dostawców kierujemy się wypracowanymi wymaganiami jakości, dążąc do selekcji dostawców, którzy przestrzegają niezbędnych standardów etyki biznesowej. Jesteśmy przeciwni pracy dzieci, jak i wszelkiej pracy przymusowej, a także zobowiązujemy się do prowadzenia działalności wyłącznie w krajach, w których obowiązujące standardy praw człowieka są wysokie.

W relacji z naszymi pracownikami i współpracownikami przestrzegamy naszych zobowiązań sformułowanych m.in. w Polityce antymobbingowej, jak i wewnętrznych regulaminach z zakresu prawa pracy. Selvita szanuje wolność zrzeszania się i prawo do negocjacji zbiorowych, obowiązujące przepisy dotyczące wynagrodzeń, świadczeń i godzin pracy, a także promuje sprawiedliwe traktowanie pracowników, czyniąc z organizacji przyjazne i satysfakcjonujące miejsce pracy.

Wspieramy różnorodność i inkluzywność naszej organizacji oraz sprzeciwiamy się jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy. Selvita surowo zabrania obraźliwych, obelżywych lub innych niepożądanych zachowań, które naru-

szają godność osobistą lub tworzą zastraszające, wrogie lub upokarzające środowisko dla ofiary (np. molestowanie, mobbing). Zasady te mają zastosowanie do wszystkich aspektów stosunku pracy, w szczególności takich jak zatrudnianie, wykonywanie zadań, awanse, wynagrodzenie, czy dyscyplina pracy.

Zgodnie z Polityką BHP, dbamy o zapewnienie bezpiecznego, zdrowego i czystego środowiska pracy. Stale promujemy doskonalenie stosowanych przez nas rozwiązań w tym obszarze.

Przykładamy istotną wagę do ochrony prywatności i bezpieczeństwa informacji. Selvita szanuje prywatność i godność swoich pracowników oraz chroni poufność ich danych osobowych. Chronimy także przed nieuprawnionym ujawnieniem lub niewłaściwym wykorzystaniem dane osobowe i informacje poufne osób trzecich.

Grupa Selvita nie identyfikuje istotnych ryzyk dotyczących praw człowieka w związku z prowadzoną działalnością, niemniej jakiegokolwiek podejrzenia naruszeń jesteśmy gotowi przyjmować i rozpatrzyć w zgodzie z naszą Polityką zgłaszania nieprawidłowości. Jak dotąd, nie odnotowaliśmy żadnych przypadków naruszenia praw człowieka, ani nie otrzymaliśmy skarg w tym zakresie. ●

# 4.5. Przeciwdziałanie mobbingowi

W 2023 roku w Grupie została wdrożona globalna korporacyjna Polityka mająca na celu przeciwdziałanie mobbingowi i innym zachowaniom niepożądanym. Ponadto, w Polsce i Chorwacji zostały wdrożone lokalne procedury postępowania w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i innym działaniom niewłaściwym, które precyzyjnie opisują sposoby i kanały służące do zgłaszania przypadków mobbingu i innych zachowań niepożądanych. Jednym z dostępnych kanałów jest platforma Whiblo, która umożliwia także prowadzenie anonimowej korespondencji z osobą zgłaszającą ewentualne nieprawidłowości.

Także w 2023 roku zostało wprowadzone obowiązkowe szkolenie e-learningowe dla wszystkich pracowników omawiające problem mobbingu i sposobów reagowania w takich w sytuacjach. Do końca roku 2023, szkolenie wykonało blisko 860 pracowników. Szkolenie stało się także obowiązkowym elementem wdrożenia i szkoleń wstępnych dla nowozatrudnionych pracowników.

Zgodnie z Polityką, chronimy osoby dokonujące zgłoszenia w dobrej wierze i dbamy, aby nie ponosiły one negatywnych konsekwencji z tego tytułu. W przypadku stwierdzenia wystąpienia mobbingu, udzielamy pomocy osobie, która stała się jego ofiarą, a także podejmujemy odpowiednie środki dyscyplinarne względem sprawców mobbingu.

**Podsumowując, realizując swój obowiązek przeciwdziałania mobbingowi wdrożyliśmy szereg rozwiązań, w szczególności:**

- umożliwiamy pracownikom anonimowe zgłaszanie wszelkich incydentów związanych ze stosowaniem mobbingu
- oferujemy pomoc w rozwiązywaniu sytuacji związanych z mobbingiem
- badamy potrzeby pracowników oraz aktualną sytuację w ramach cyklicznej ankiety zaangażowania oraz ankiet typu "pulse check"
- propagujemy budowanie pozytywnych relacji między pracownikami.

W 2023 roku nie otrzymaliśmy żadnych zgłoszeń o podejrzeniu mobbingu.

W 2024 roku planujemy kolejne działania związane z poszerzeniem wiedzy pracowników na temat mobbingu oraz procedur obowiązujących w Grupie, w postaci wewnętrznych szkoleń i webinarów. ●



# 4.6. Zgłaszanie nieprawidłowości



Grupa Selvita dokłada wszelkich starań, aby prowadzić działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, Kodeksem Postępowania i najwyższymi standardami biznesowymi. Zachęcamy do zgłaszania nieprawidłowości, ponieważ odgrywa ono ważną rolę w realizacji tego zobowiązania i jest częścią otwartej, uczciwej i opartej na wartościach kultury. Dzięki skutecznej procedurze zgłaszania nieprawidłowości jesteśmy w stanie skutecznie reagować na wszelkie nieprawidłowości w działalności Selvity i mając taką wiedzę, podejmować odpowiednie działania w celu powstrzymania naruszeń i zapobiegania im w przyszłości.

**Polityka zgłaszania nieprawidłowości opisuje proces informowania o naruszeniach lub niezgodny z prawem zachowaniu dotyczącym m.in.**

- ochrony środowiska,
- zdrowia publicznego,
- ochrony prywatności i danych osobowych,
- czy zapobiegania praniu pieniędzy i finansowania terroryzmu.

Przedmiotem zgłoszenia może być również poważne naruszenie norm lub zasad etycznych, w szczególności zawartych w Kodeksie Postępowania Selvita opisanym powyżej, jak również inne poważne okoliczności, które mogą zaszkodzić organizacji lub społeczeństwu, takie jak np. niewłaściwe wykorzystanie środków publicznych lub dotacji, mobbing i molestowanie oraz inne istotne błędy lub zaniechania.

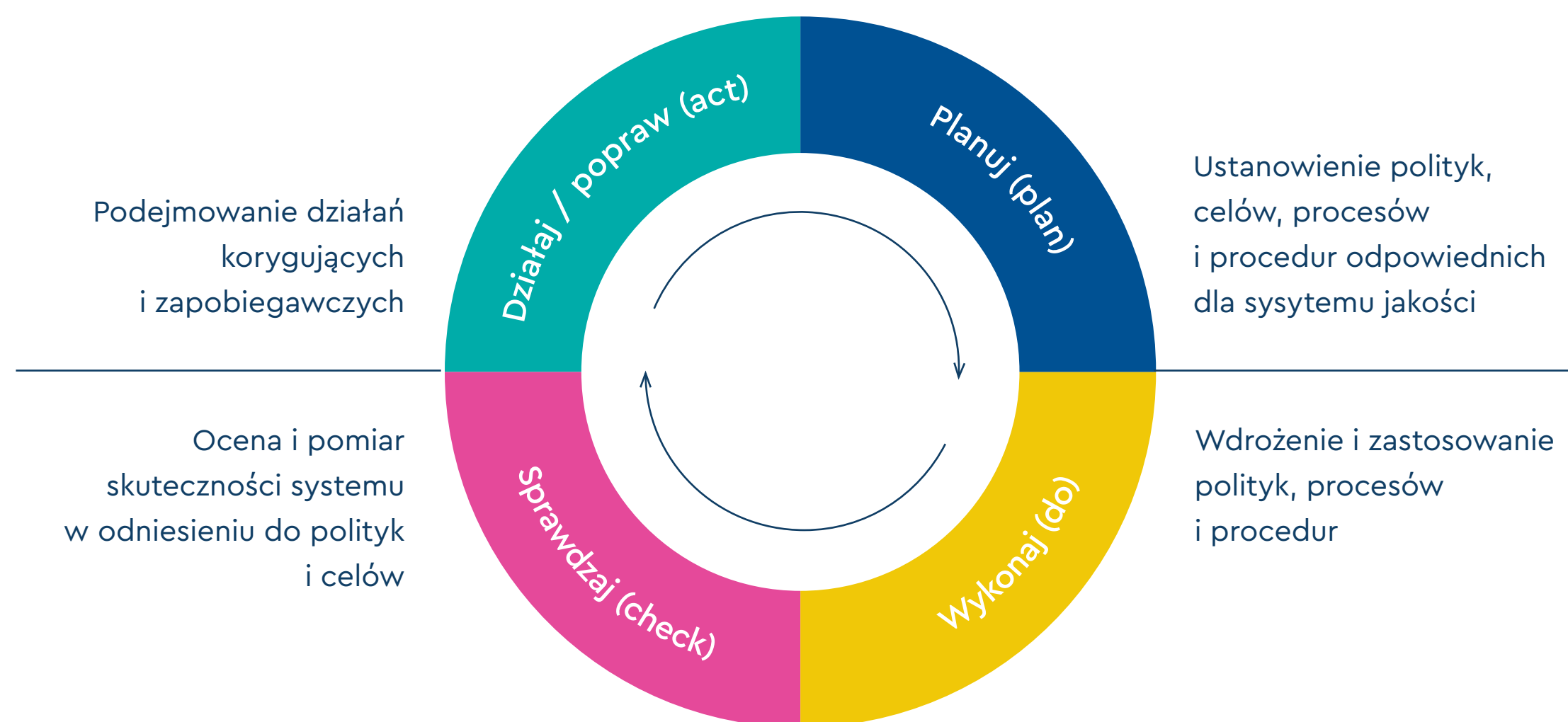
Polityka zawiera szczegółowe wytyczne dotyczące sposobu zgłaszania wątpliwości przez pracowników i inne zainteresowane osoby. Określa również środki ochrony

i wsparcia, które zostaną udzielone sygnalistom. Pomiotem rozpatrującym zgłoszenia jest Compliance Officer, uprawniony również do inicjowania działań naprawczych. Bardzo często to właśnie pracownik jako pierwszy zauważa ewentualne nieścisłości lub inne uchybienia występujące w codziennej działalności organizacji, dlatego Selvita podejmuje wszelkie niezbędne środki, aby zapewnić odpowiednią ochronę osobom korzystającym z procedury opisanej w Polityce. Grupa Selvita stanowczo zabrania jakichkolwiek działań odwetowych i gróźb lub ich prób wobec sygnalistów, osób pomagających w procesie zgłoszenia oraz innych osób powiązanych. Wobec sygnalisty działającego w dobrej wierze nie mogą być podejmowane żadne działania dyscyplinarne.

Prowadzimy rejestr zgłoszeń dokonywanych przez sygnalistów. W 2023 roku nie otrzymaliśmy żadnego zgłoszenia. ●

# 4.7. Jakość

SCHEMAT 2.  
Metodologia ciągłego doskonalenia – tzw. Cykl Deminga



Jako Grupa Selvita wprowadziliśmy zasady jakości w całej naszej organizacji i opracowaliśmy Księgę Jakości, w której przedstawiamy naszą politykę oraz systemy zarządzania jakością (SZJ), które mają na celu obsługę naszych klientów i wspieranie ciągłego doskonalenia.

Dział Zapewnienia Jakości ponosi odpowiedzialność za wprowadzenie kultury skupionej na jakości w całej organizacji. Jest on integralną częścią SZJ, zapewniając przestrzeganie odpowiednich standardów regulacyjnych GLP, GMP lub GCP oraz stosowanie Dobrej Praktyki Badawczej we wszystkich działaniach organizacyjnych. Oznacza to zapewnienie, że nawet badania niepodlegające regulacji są prowadzone, dokumentowane i archiwizowane odpowiednio, aby zachować integralność decyzji opartych na spójnych i dokładnych danych naukowych.

Wprowadzenie i ciągłe ulepszenia SZJ ma na celu zapewnienie zgodności z oczekiwaniami klientów i standardami regulacyjnymi, a także daje Selvicie umiejętność w identyfikowaniu i spełnianiu potrzeb i wymagań klientów w innowacyjnym podejściu do projektowania badań, rozwoju terapii i wiedzy specjalistycznej. Nasz SZJ opiera się na procesowym podejściu do zarządzania jakością, a Selvita stosuje ciągłe metody doskonalenia procesu tj. cykl Deminga. (schemat 2)

Szczegółowe opisy procesów systemowych, wraz z ich wzajemnymi powiązaniem, znajdują się w wewnętrznych Standardowych Procedurach Operacyjnych (SOP), dostosowanych do każdego działu. Planowanie i wdrażanie procedur jest wspólnym wysiłkiem wszystkich działów Selvity.

Jako organizacja zapewniamy skuteczne wdrożenie naszego Systemu Zarządzania Jakością, tak aby spełnić wymagania różnych międzynarodowych standardów i przepisów, w tym:

- a. FDA 21 CFR Part 820 – Quality System Regulation
- b. FDA 21 CFR Part 58 – Good Laboratory Practice for Non-Clinical Laboratory Studies
- c. FDA 21 CFR Part 210/211 – cGMP in Manufacturing, Processing, Packing, or Holding of Drugs and Finished Pharmaceuticals
- d. Dyrektywa 2004/10/WE Parlamentu Europejskiego i Rady – Zasady dobrej praktyki laboratoryjnej
- e. Dyrektywa Komisji 2003/94/WE – Wytyczne dobrej praktyki wytwarzania
- f. EudraLex tom 4, Wytyczne UE w sprawie dobrej praktyki wytwarzania produktów leczniczych stosowanych u ludzi i do celów weterynaryjnych; części: I, II, III oraz załączniki
- g. Dobra Praktyka Kliniczna ICH E6 (R2)
- h. Seria OECD dotycząca zasad dobrej praktyki laboratoryjnej i monitorowania zgodności – ENV/MC/CHEM(98)17
- i. Regulatory science research needs (version1.0) EMA/705364/2021
- j. Human Tissue Act 2004/2019
- k. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 – Ogólne rozporządzenie o ochronie danych
- l. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2018/1725 – Ochrona osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych



Utrzymujemy skuteczność naszego SZJ poprzez różne działania, takie jak wewnętrzne inspekcje, przeglądy zarządzania, działania korygujące i zapobiegawcze (CAPA), oraz zewnętrzne oceny (audyty).

Audyty są kluczowymi narzędziami zarządzania służącymi do weryfikacji obiektywnych dowodów, oceny skutecznego wdrożenia procesów, oceny efektywności osiągania określonych poziomów celowych oraz dostarczania dowodów na redukcję i eliminację obszarów problemowych. Audyty nie tylko wykazują niezgodności w procesach jakościowych, ale z korzyścią dla organizacji wskazują również obszary dobrych praktyk. W ten sposób poszczególne działy mogą dzielić się informacjami i w rezultacie zmieniać swoje praktyki pracy, przyczyniając się do ciągłego doskonalenia SZJ.

W 2023 roku Selvita była audytowana 26 razy. Piętnaście audytów przeprowadziły firmy farmaceutyczne, a jedenaście firmy biotechnologiczne. Nie było uwag krytycznych, jedynie uwagi o normalnym lub niskim priorytecie, które zostały zaadresowane zgodnie z zatwierdzonymi planami działań naprawczych. Dodatkowo, w 2023 roku Selvita została skontrolowana przez polski organ regulacyjny – Biuro ds. Substancji Chemicznych, które wydaje w Polsce certyfikaty GLP. Była to planowa inspekcja GLP przeprowadzona w dniach 12-14 września 2023 r. W czasie inspekcji wykryto 4 ważne i 8 drobnych niezgodności. Nie wykryto żadnych niezgodności krytycznych. Kontrola zakończyła się pomyślnie wydaniem odnowionego certyfikatu GLP dla Selvity. ●

W zakresie certyfikacji, spółki z Grupy Selvita posiadają następujące certyfikaty i zezwolenia: (tabela 1)

TABELA 1.  
Certyfikaty i zezwolenia

Nazwa	Numer (Zakres)	Organ wydający	Data wydania
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/107 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	30.05.2022
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/108 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych weterynaryjnych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	30.05.2022
Certyfikat GMP (Kraków)	WTC/0377_01_01/109 (Badania w kontroli jakości badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	30.05.2022
Certyfikat GLP (Kraków)	28/2023/DPL (Badania właściwości fizykochemicznych, badania właściwości toksycznych, badania właściwości mutagennych, inne badania: analizy chemiczne, badania cytotoksyczności, badania bioanalityczne oraz farmakokinetyczne)	Biuro ds Substancji Chemicznych	03.11.2023
Certyfikat GLP (Zagrzeb)	534-09-2/1-23-06 (Badania bioanalityczne oraz farmakokinetyczne)	Ministerstwo Zdrowia Republiki Chorwackiej	07.04.2023
Zezwolenie na wytwarzanie i import (Kraków)	096/0377/15 (Badania w kontroli jakości produktów leczniczych dla ludzi, produktów leczniczych weterynaryjnych oraz badanych produktów leczniczych)	Główny Inspektorat Farmaceutyczny	17.04.2020

# 4.8. Ochrona i bezpieczeństwo danych

Silne mechanizmy ochrony danych i bezpieczeństwo systemów to jeden z najważniejszych fundamentów naszej działalności. Znajduje to odzwierciedlenie w przyjętym przez Grupę zestawie polityk i standardów, które tworzą spójny system zarządzania ryzykiem i określają podstawowe środki, jakie podejmujemy w celu zabezpieczenia tego obszaru. Z uwagi na specyfikę działalności spółek Ardigen S.A. i Ardigen Inc. posiadają one wyodrębniony system ochrony bezpieczeństwa IT – w konsekwencji, informacje ich dotyczące zostały opisane w osobnej części niniejszego rozdziału.

**Obowiązująca w Grupie Polityka Bezpieczeństwa IT oparta jest na wytycznych normy ISO 27001. Określa ona rozwiązania i narzędzia, które Dział IT wdraża i utrzymuje w celu spełnienia wymagań bezpieczeństwa w obszarach takich jak:**

- bezpieczny dostęp do sieci WAN
- bezpieczne przechowywanie i zarządzanie danymi
- elektroniczny system śledzenia
- ochrona punktów końcowych
- dostęp do sieci

- standard komunikacji
- standard przekazywania danych
- bezpieczna infrastruktura
- świadomość pracowników w zakresie bezpieczeństwa.

Każdy incydent bezpieczeństwa jest przetwarzany zgodnie z Procedurą Zgłoszeniową w systemie kolejki. Procedura zapewnia spójny i efektywny proces postępowania z incydentami bezpieczeństwa informacji w Grupie, w szczególności regulując zgłaszanie, przegląd i neutralizację takich incydentów, a także podejmowanie działań prewencyjnych.

Zarządzanie podatnością, ocena ryzyka oraz zasady raportowania są zawarte w Procedurze Zarządzania Bezpieczeństwem IT.

W celu zapewnienia zgodności ze standardami i odpowiedniego monitorowania ryzyka, poddajemy się regularnym audytom bezpieczeństwa przeprowadzanym przez zewnętrzne dedykowane organizacje. Efektem takich audytów są rekomendacje, które sukcesywnie wdrażamy.

**W 2022 roku Grupa Selvita wdrożyła 25 rekomendacji, a w 2023 roku kolejne 15 rekomendacji, zwiększając poziom bezpieczeństwa w obszarach takich jak:**

- polityka kont i haseł
- zarządzanie łątkami (serwery i stacje robocze)
- zarządzanie firmware sprzętu komputerowego
- bezpieczeństwo i organizacja Active Directory

- szyfrowanie danych
- automatyzacja procesów w infrastrukturze IT
- bezpieczeństwo w środowisku Linux
- działania prewencyjne w zakresie IT
- dokumentacja schematu infrastruktury IT
- wysoka dostępność infrastruktury IT
- wymaganie pełnej autoryzacji wieloskładnikowej dla połączeń chmurowych oraz VPN
- nowy system zgłoszeniowy
- migracja do nowego Data Center w budynku Centrum Badawczo-Rozwojowego
- standaryzacja polityki i procedur w IT

Aby zwiększyć poziom bezpieczeństwa, wdrożono usługę SOC (Security Operation Center) etap pierwszy. Umożliwia ona stały monitoring (24/7), wykrywanie zagrożeń oraz analizę bezpieczeństwa systemów i infrastruktury IT. SOC to gwarancja szybkiej reakcji na incydenty, które mogą mieć negatywny wpływ na funkcjonowanie naszej organizacji. Wdrożenie przeprowadziliśmy z naszym partnerem.

W 2023 roku nie odnotowaliśmy żadnego przypadku naruszenia bezpieczeństwa danych, ani nie otrzymaliśmy żadnych zgłoszeń w tym zakresie.

W celu stałego podnoszenia świadomości w obszarze IT, każdy nowy pracownik odbywa dedykowane Szkolenie Bezpieczeństwa IT z zakresu zagrożeń, niebezpiecznych ataków, malware, czy phishingu. Szkolenie ma formę warsztatów, podczas których analizowane są konkretne przykłady. Uczestnik dowiaduje się jak rozpoznać potencjalne



oszustwo, jak go unikać i co zrobić w przypadku wystąpienia incydentu. W roku 2023 Dział IT przeprowadził 24 szkolenia i przeszkolił 152 pracowników.

**W 2024 roku planujemy wdrożyć dodatkowe środki zabezpieczające:**

- Kolejne etapy implementacji usługi SOC
- Dodatkowe środki bezpieczeństwa w usłudze O365 (dostęp warunkowy)
- Dedykowana platforma dla akademii świadomości oraz przygotowywania symulowanych ataków phishingowych
- Implementacja XDR dla stacji końcowych
- Bardziej rygorystyczne reguły dla usługi poczty O365
- Wdrożenie zarządzania urządzeniami mobilnymi
- Optymalizacja ruchu sieciowego i VPN dla urządzeń końcowych poprzez odpowiednie polityki i konfigurację

Wszystkie powyższe działania wyznaczają perspektywiczny cel Grupy na najbliższe lata, jakim jest certyfikacja w zakresie ISO 27001.

**ARDIGEN**

Kompleksowy system bezpieczeństwa IT w Ardigen S.A. oraz Ardigen Inc. Jest zbudowany w oparciu o siatkę procedur i mechanizmów kontrolnych minimalizujących potencjalne ryzyko i ustanawiających reguły postępowania w organizacji. Ich charakterystykę opisujemy poniżej. (tabela 2)

Realizując aktualizację powyższych polityk, w 2023 roku Ardigen wprowadził m.in. nową politykę oraz system backupów, jak również aktualizację business continuity plan oraz disaster recovery plan.

Regularne sesje szkoleniowe dla pracowników na tematy związane z bezpieczeństwem miały na celu zwiększenie świadomości zagrożeń bezpieczeństwa oraz zapoznanie pracowników z polityką i procedurami bezpieczeństwa organizacji. Szkolenia te były dostosowane do ról i obowiązków pracowników i obejmowały takie tematy jak ochrona danych, reagowanie na incydenty oraz najlepsze praktyki bezpieczeństwa. W 2023 roku Ardigen przeprowadził 12 szkoleń i 1 webinar na temat IT & Data Security.

W 2023 roku nie odnotowano żadnych skarg ani naruszeń danych.

Dodatkowo, przeprowadzony został audyt nadzoru ISO27001. Ogółem, audyt wykazał, że Ardigen posiada dobrze rozwinięty i skuteczny system zarządzania bezpieczeństwem informacji (ISMS). Wdrożone aktualne polityki, procedury i narzędzia kontrolne chronią wrażliwe dane i zapewniają poufność, integralność i dostępność informacji. Stwierdzono, że ISMS Ardigen jest zgodny z wymaganiami normy ISO 27001, czego efektem było utrzymanie przez Ardigen certyfikatu ISO 27001. ●

**TABELA 2.**  
**Ardigen – bezpieczeństwo danych**

Polityka	Zakres
Polityka kontroli dostępu	zasady i procedury kontroli dostępu do informacji wrażliwych, w tym kto jest upoważniony do dostępu i w jakich okolicznościach
Polityka zarządzania incydentami	procedury wykrywania, zgłaszania i reagowania na incydenty bezpieczeństwa, takie jak naruszenie danych lub nieautoryzowany dostęp
Polityka bezpieczeństwa sieci	środki kontroli i mechanizmy, które powinny być wprowadzone w celu ochrony infrastruktury sieciowej organizacji przed nieautoryzowanym dostępem lub atakiem
Polityka zarządzania ryzykiem	proces identyfikacji, oceny i łagodzenia ryzyka dla wrażliwych informacji organizacji
Polityka bezpieczeństwa fizycznego	środki kontroli i zabezpieczenia, które powinny być wprowadzone w celu ochrony fizycznych aktywów organizacji, takich jak serwery i centra danych, przed nieautoryzowanym dostępem lub atakiem
Polityka tworzenia kopii zapasowych i odzyskiwania danych	procedury regularnego tworzenia kopii zapasowych i odzyskiwania wrażliwych informacji w przypadku katastrofy lub innego zakłócenia
Polityka kryptografii	wykorzystanie technik i technologii kryptograficznych w celu ochrony informacji wrażliwych
Polityka zarządzania ciągłością działania	procedury utrzymania operacji biznesowych w przypadku zakłóceń lub katastrofy
Polityka zgodności z przepisami	zgodność działań organizacji z wymogami prawnymi, regulacyjnymi i branżowymi związanymi z bezpieczeństwem danych i systemów
Polityka monitorowania i przeglądu	proces monitorowania skuteczności kontroli bezpieczeństwa oraz regularnego przeglądu polityk i procedur bezpieczeństwa organizacji

# 4.9. Doskonalenie procesów

Koncepcja Ciągłego Doskonalenia Procesów, została rozpoczęta w Grupie Selvita pod koniec 2022 roku, identyfikując i angażując potencjalnych Agentów Zmiany z różnych działów w burze mózgów dotyczące najważniejszych projektów optymalizacyjnych związanych z ich specjalizacją. Po zaprezentowaniu pomysłów Członkom Zarządu Spółki w grudniu 2022 roku, w kolejnym roku zwycięzcy rozpoczęli ich realizację przy stałym wsparciu i coachingu ze strony CPI Managera Selvity.

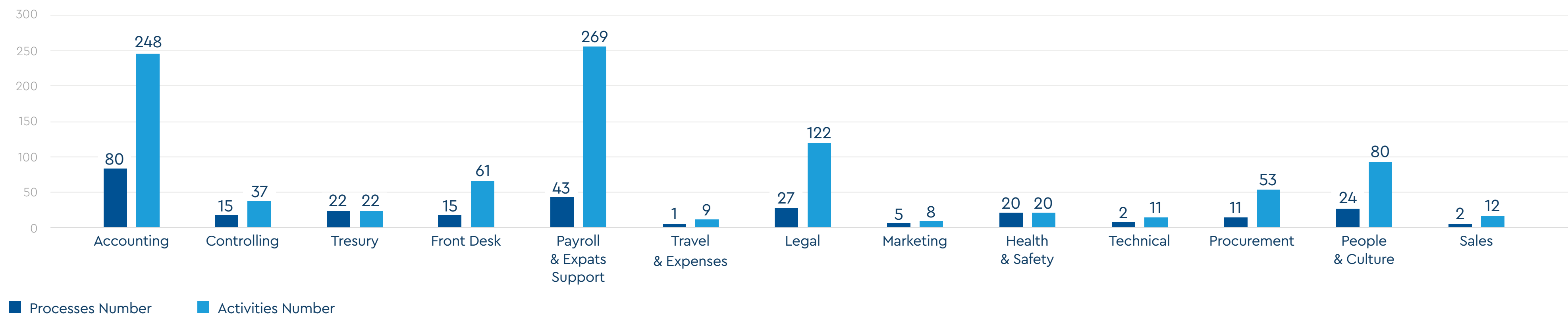
Często są to tematy złożone, wymagające zaangażowania różnych funkcji i działów. Jednak ostateczny sukces niesie ze sobą nie tylko pierwotnie zakładane korzyści, ale także inne ważne i pozytywne „skutki uboczne” tj.: rozwój osobisty w ramach kompetencji miękkich naszych kierowników projektów, poprawę współpracy pomiędzy działami i co najważniejsze, zmianę sposobu myślenia. W ten sposób budujemy Kulturę Ciągłego Doskonalenia w całej Grupie Selvita.

Jednocześnie w 2023 roku zainwestowaliśmy znaczną ilość czasu we wdrożenie zaprojektowanych elementów metodologii CPI w Grupie Selvita. Pozwoliło nam to zrozumieć, na ile jesteśmy dojrzałym pod względem procesowym w porównaniu z rynkiem, a także zidentyfikować właściwe priorytety i zaplanować dalsze działania, tak aby zapewnić przyszły rozwój.

**Kluczowe osiągnięcia w 2023 roku:**

1. Przeprowadzono Inwentaryzację Procesów wszystkich funkcji wsparcia (ok. 200 procesów) w schemacie SIPOC, zgodnie z Metodologią LEAN. Opierało się to na dużej liczbie spotkań i dogłębnych analizach zadań z pracownikami za nie odpowiedzialnymi. (wykres 2)

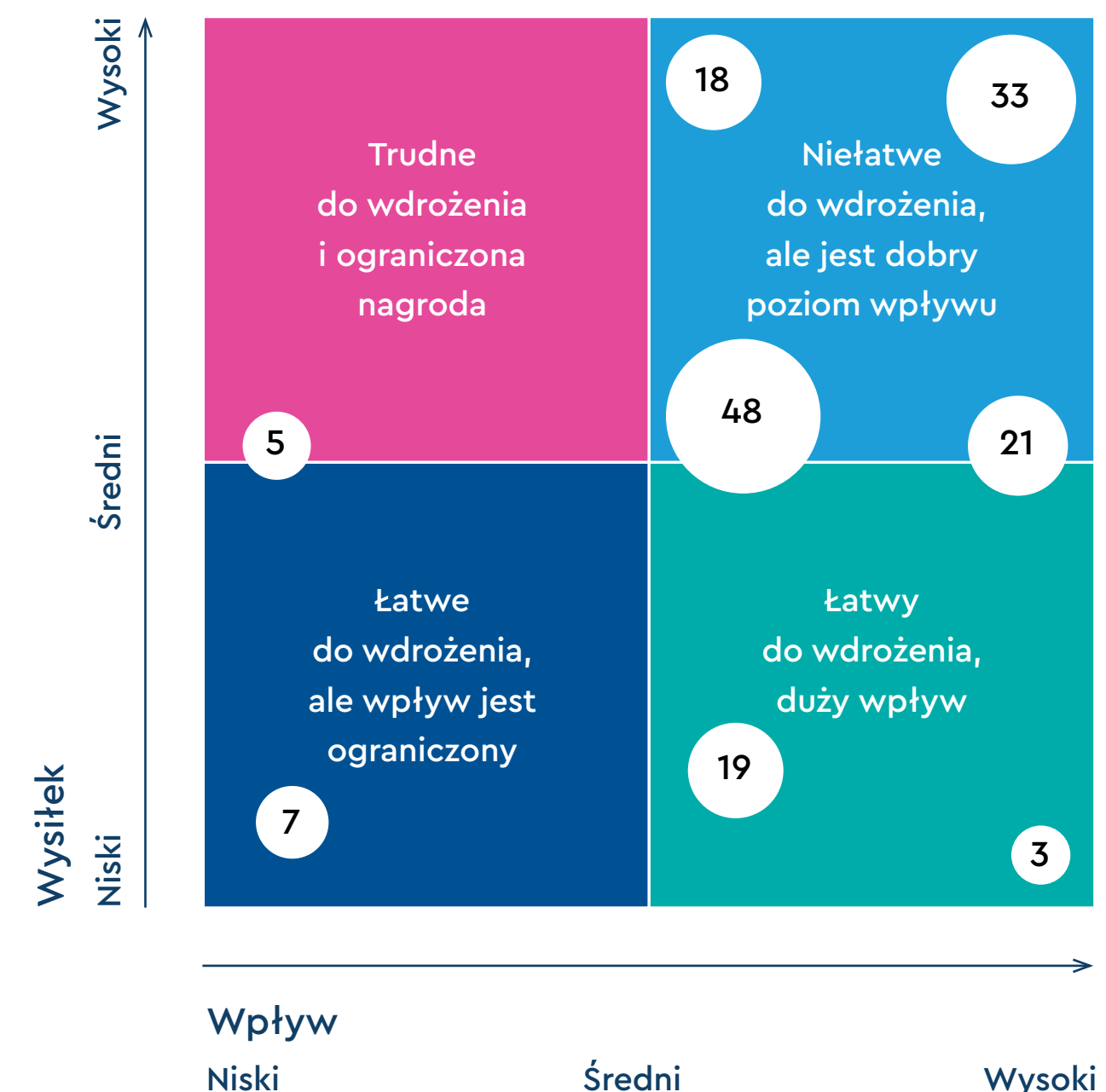
**WYKRES 2.**  
Liczba procesów i aktywności per obszar



2. Zidentyfikowano luki i marnotrawstwa w powyższych procesach. Dało nam to obraz skali nieefektywności w analizowanych procesach w oparciu o „Koncepcję Lean 8-Waste” (wady, oczekiwanie, nadprodukcja, nadmierne przetwarzanie, zapasy, ruch, transport, niewykorzystany potencjał ludzki). Następnie zidentyfikowane nieefektywności zostały przeskanowane z punktu widzenia SECAR (uprość, wyeliminuj, połącz, zautomatyzuj, przenieś) w celu znalezienia potencjalnych ulepszeń.
3. Porównano bazową dojrzałość procesów z rynkiem. Miało to na celu dopełnienie obrazu tego, gdzie chcemy być jako organizacja w przyszłości. Krytycznie porównano procesy funkcji wsparcia Selvity z dobrymi praktykami rynkowymi w celu zrozumienia, co powinniśmy zacząć robić lub co robić częściej; a z drugiej strony, jakie działania musimy wyeliminować lub zmienić. Jesteśmy głęboko przekonani, że te kroki będą miały znaczący wpływ na nasz własny rozwój, doświadczenie naszych klientów, a także nasz wewnętrzny sposób pracy.
4. Przełożono powyższe na obszerną listę projektów i inicjatyw (Change Log). Lista ta jest dodatkowo na bieżąco poszerzana o inicjatywy wynikające z bieżącej działalności Selvita. Ze względu na dużą liczbę projektów istnieje potrzeba inteligentnego nadania im priorytetów, w zależności od potencjalnego wpływu w stosunku do wysiłku (mocy przerobowych, finansów itd.) potrzebnego do ich wdrożenia. (schemat 3)
5. Wdrożono ok. 40 zmian wpływających na wszystkie działy Grupy Selvita. Obejmowało to także sporą

liczbę zmian, które były stosunkowo łatwiejsze do wdrożenia. W kolejnym etapie musimy skupić się na zmianach o znacznie większej złożoności, aby przejść na kolejny poziom dojrzałości procesowej. Niemniej jednak będzie to podróż, podczas której stale musimy brać pod uwagę, ile zmian może zaabsorbować jeden pracownik lub jeden dział w tym samym czasie, poza codziennymi obowiązkami biznesowymi, co jest kluczem do osiągnięcia zrównoważonego rozwoju. ●

SCHEMAT 3.  
Priorytet projektów – wysiłek a wpływ



# 4.10. Łańcuch dostaw

Sukces działalności Grupy Selvita opiera się w dużej części na współpracy z naszymi partnerami z łańcucha dostaw. Główne zamawiane przez nas kategorie to odczynniki chemiczne, biologiczne, materiały zużywalne, a także sprzęt oraz wyposażenie laboratoryjne. Dla każdej z wymienionych kategorii posiadamy szerokie spektrum dostawców. Współpracujemy zarówno z globalnymi korporacjami, co zapewnia nam dostęp do nowych światowych technologii, a także z lokalnymi firmami z Polski i Europy, dzięki czemu możemy dynamicznie reagować na pojawiające się potrzeby i pozyskać niezbędne materiały w krótkim czasie.

W łańcuchu dostaw Selvita znajduje się obecnie ponad 2000 dostawców. Dywersyfikując portfolio zaopatrujących nas firm ograniczamy ryzyka związane z lokalnymi zawirowaniami związanymi np. z chwilowym brakiem dostępności surowców. Tym samym zapewniamy Grupie ciągłość

w dostawach i możliwość nieprzerwanego świadczenia usług dla naszych Klientów.

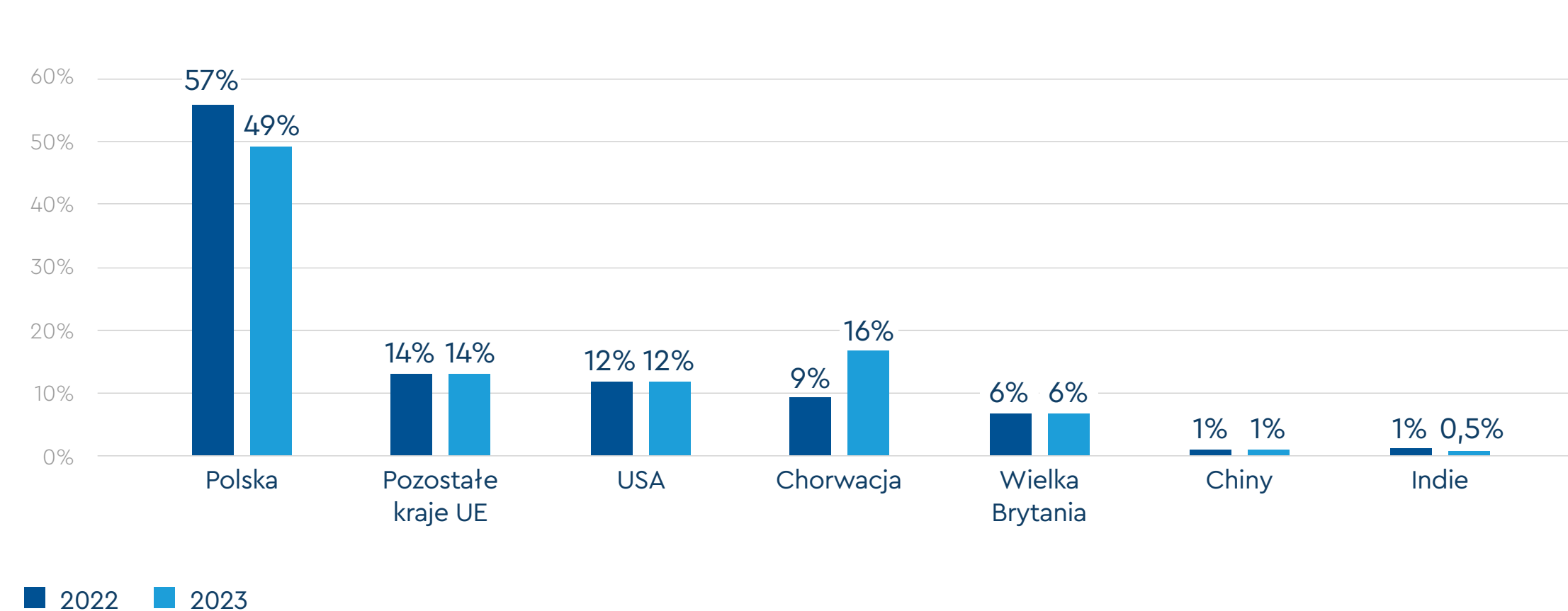
Posiadając szerokie portfolio dostawców, jednocześnie staramy się ograniczać nadmierną liczbę kluczowych dostawców w celu skupienia się na współpracy z najważniejszymi kontrahentami. Pozwala to wypracować nie tylko lepsze warunki handlowe, lecz także partnerskie podejście w codziennym kontakcie.

Podział dostawców według lokalizacji geograficznej: (tabela 3, wykres 3)

TABELA 3.  
Podział dostawców według lokalizacji geograficznej

	2022	2023
Polska	57%	49%
Pozostałe kraje UE	14%	14%
USA	12%	12%
Chorwacja	9%	16%
Wielka Brytania	6%	6%
Chiny	1%	1%
Indie	1%	0,5%

WYKRES 3.  
Podział dostawców według lokalizacji geograficznej





W celu zapewnienia stałej i powtarzalnej jakości dostarczanych nam usług i materiałów, stosujemy Procedurę Kwalifikacji Dostawców. Procedura reguluje zasady wstępnej i okresowej oceny wszystkich dostawców, którzy mają wpływ na usługi świadczone przez laboratoria GxP Grupy Selvita. Dodatkowo, Ci sami dostawcy dostarczają towary i usługi również dla naszych innych laboratoriów. Wstępna kwalifikacja przeprowadzana jest każdorazowo dla nowego dostawcy. Ponowna kwalifikacja dostawców przeprowadzana jest cyklicznie co 3 lata lub gdy zauważone zostanie obniżenie jakości dostarczanych nam produktów lub usług. Kwalifikacja odbywa się poprzez wypełnienie przez dostawcę kwestionariusza, który następnie sprawdzany jest przez Dział Jakości we współpracy z Działem Zakupów.

Dział Zakupów na bieżąco monitoruje sytuację na światowych rynkach i szybko podejmuje akcje ograniczające ryzyko braku ciągłości dostaw. Jest to możliwe dzięki posiadaniu kilku dostawców dla każdej z kategorii zakupowych.

W swojej codziennej działalności Dział Zakupów Grupy Selvita podejmuje działania w oparciu o najwyższe standardy etyczne. Decyzje o wyborze dostawców są każdorazowo podyktowane wynikiem analizy ekonomicznej i koniecznością zapewnienia ciągłości dostaw materiałów niezbędnych do działalności laboratoriów.

#### W 2023 roku:

- Rozpoczęliśmy prace nad utworzeniem Kodeksu Postępowania dla Dostawców, obejmującego standardy Grupy Selvita dotyczące etycznego prowadzenia działalności, praw człowieka, aspektów

środowiskowych oraz bezpieczeństwa i higieny pracy, a także systemy zarządzania.

- Rozpoczęliśmy prace nad wewnętrzną Procedurą Zakupową.

#### W 2024 roku planujemy podjęcie następujących działań:

- Dalszy rozwój i wprowadzenie Kodeksu Postępowania dla Dostawców. Każdy z nowych oraz istniejących dostawców zostanie poproszony o potwierdzenie, iż działa w oparciu o standardy Grupy Selvita.
- Rozszerzenie posiadanej procedury kwalifikacji dostawców o aspekty środowiskowe i społeczne. Planujemy utworzenie dedykowanej bazy informacji o środowiskowych i prospołecznych działaniach naszych dostawców. Dzięki posiadanej wiedzy decyzje zakupowe o rozszerzeniu lub zakończeniu współpracy z danym dostawcą będą mogły uwzględniać również te zagadnienia. ●

# 5



# Obszar Społeczny

- 5.1. Polityka personalna . 27
- 5.2. Kapitał ludzki . 28
- 5.3. Rekrutacja . 30
- 5.4. Benefity . 31
- 5.5. Wellbeing . 32
- 5.6. Rozwój . 33
- 5.7. Różnorodność i inkluzywność . 34
- 5.8. Bezpieczeństwo i higiena pracy . 36
- 5.9. Działalność sponsoringowa i charytatywna . 38

# 5.1. Polityka personalna



Grupa Selvita kształtuje politykę w zakresie kwestii pracowniczych i społecznych w spójny sposób w odniesieniu do różnych spółek wchodzących w skład Grupy. Jednak ze względu na zróżnicowane uwarunkowania prawne, gospodarcze czy społeczne na poszczególnych rynkach, zasadne jest zachowanie autonomii poszczególnych spółek w kształtowaniu niektórych aspektów polityki personalnej.

Ze względu na międzynarodowy charakter Grupy, realizacja polityki personalnej odbywa się w zgodzie z przepisami prawa obowiązującego na terenie państwa, w którym działają poszczególne spółki Grupy Selvita, jak również na podstawie wewnętrznych procedur i standardów obowiązujących w spółkach.

**Kwestie pracownicze uregulowane są w politykach i procedurach, w szczególności takich jak:**

- regulamin pracy,
- regulamin wynagradzania,
- procedura premiowania.

Powyższe są politykami wspólnymi dla wszystkich spółek w ramach Grupy Selvita, przy czym dla Ardigen S.A. funkcjonuje oddzielna procedura premiowania.

W polskich spółkach Grupy Selvita nie występują zbiorowe układy pracy, ani związki zawodowe. Pracownicy nie utworzyli rady pracowniczej.

W Selvita d.o.o. działają obecnie dwa związki zawodowe i obowiązuje układ zbiorowy pracy pomiędzy spółką a tymi związkami. Pracownicy Selvita d.o.o. nie utworzyli

rady pracowniczej, a jej uprawnienia posiadają przedstawiciele związkowi.

## Badania satysfakcji

We wszystkich spółkach Grupy Selvita prowadzimy badania satysfakcji pracowników. W 2022 roku badanie satysfakcji zostało przeprowadzone z wykorzystaniem zewnętrznej firmy – Great Place to Work. Pracownicy odpowiadali na kilkadziesiąt zamkniętych pytań, a ponadto mogli podzielić się swoimi sugestiami i propozycjami zmian dotyczących funkcjonowania organizacji w pytaniach otwartych.

W większości spółek (nie dotyczy Ardigen S.A. i Ardigen Inc.) przeprowadziliśmy również tzw. grupy focusowe (łącznie 10 sesji), podczas których pracownicy reprezentujący poszczególne obszary organizacji mieli możliwość podzielenia się pogłębionymi wnioskami oraz wspólnie dyskutowali nad wprowadzeniem zmian w różnych dziedzinach. Propozycje zmian zostały omówione z dyrektorami pionów i przedstawione pracownikom w postaci planu działania.

W 2023 roku zorganizowana została kolejna ankieta tzw. Pulse Survey, którego celem było zbadanie opinii pracowników ze szczególnym naciskiem na obszary, które w poprzedniej ankiecie zostały wyodrębnione jako wymagające poprawy. Wnioski wykorzystywane są do opracowania dalszych działań mających na celu poprawę zadowolenia pracowników.

Na co dzień pracownicy mogą również zgłaszać swoje sugestie poprzez „Suggestion form”, dostępny na wewnętrznym portalu pracowniczym. ●

# 5.2. Kapitał ludzki

Zaangażowanie i motywacja naszych pracowników jest kluczem do naszego sukcesu i głównym zasobem, który pozwala Grupie Selvita prowadzić działalność gospodarczą. Dążymy do jak najefektywniejszego zagospodarowania potencjału naszych pracowników i wykorzystania szans, które wynikają z ich umiejętności. Jesteśmy dumni z bycia

cenionym międzynarodowym pracodawcą, który umożliwia naukowcom rozwijanie ich umiejętności i stosowanie wiedzy naukowej w praktyce.

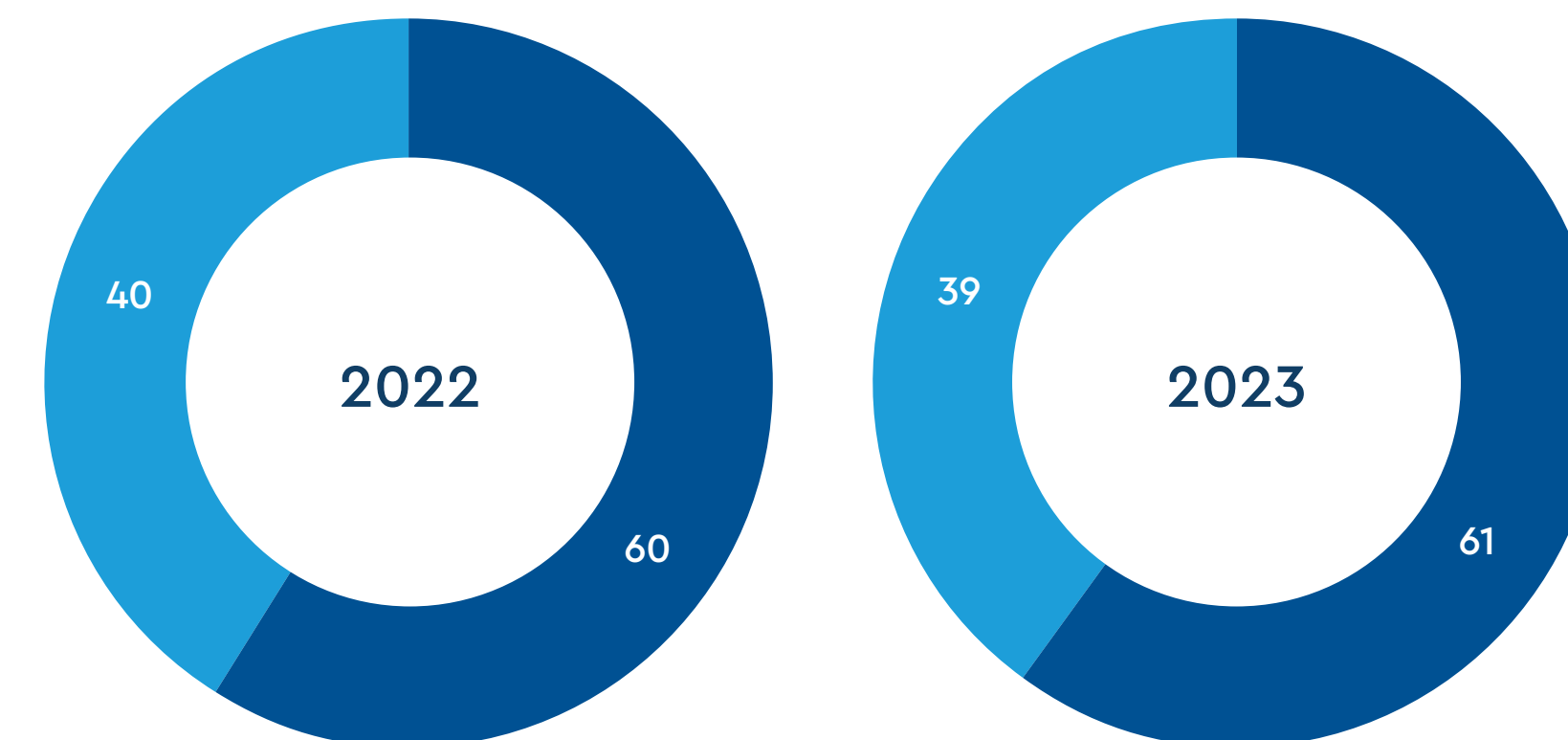
Dane prezentujące strukturę zatrudnienia w całej Grupie znajdują się w tabeli. (tabela 4)

TABELA 4.  
Kapitał ludzki (według stanu na odpowiednio 31.12.2022 r. oraz 31.12.2023 r.)

	2022		2023	
<b>Całkowita liczba pracowników</b>	1046	100%	1 027	100%
<b>Podział według płci</b>	2022		2023	
mężczyźni	418	40%	400	39%
kobiety	628	60%	627	61%

WYKRES 4.  
Kapitał ludzki  
– podział  
według płci (%)

■ kobiety  
■ mężczyźni

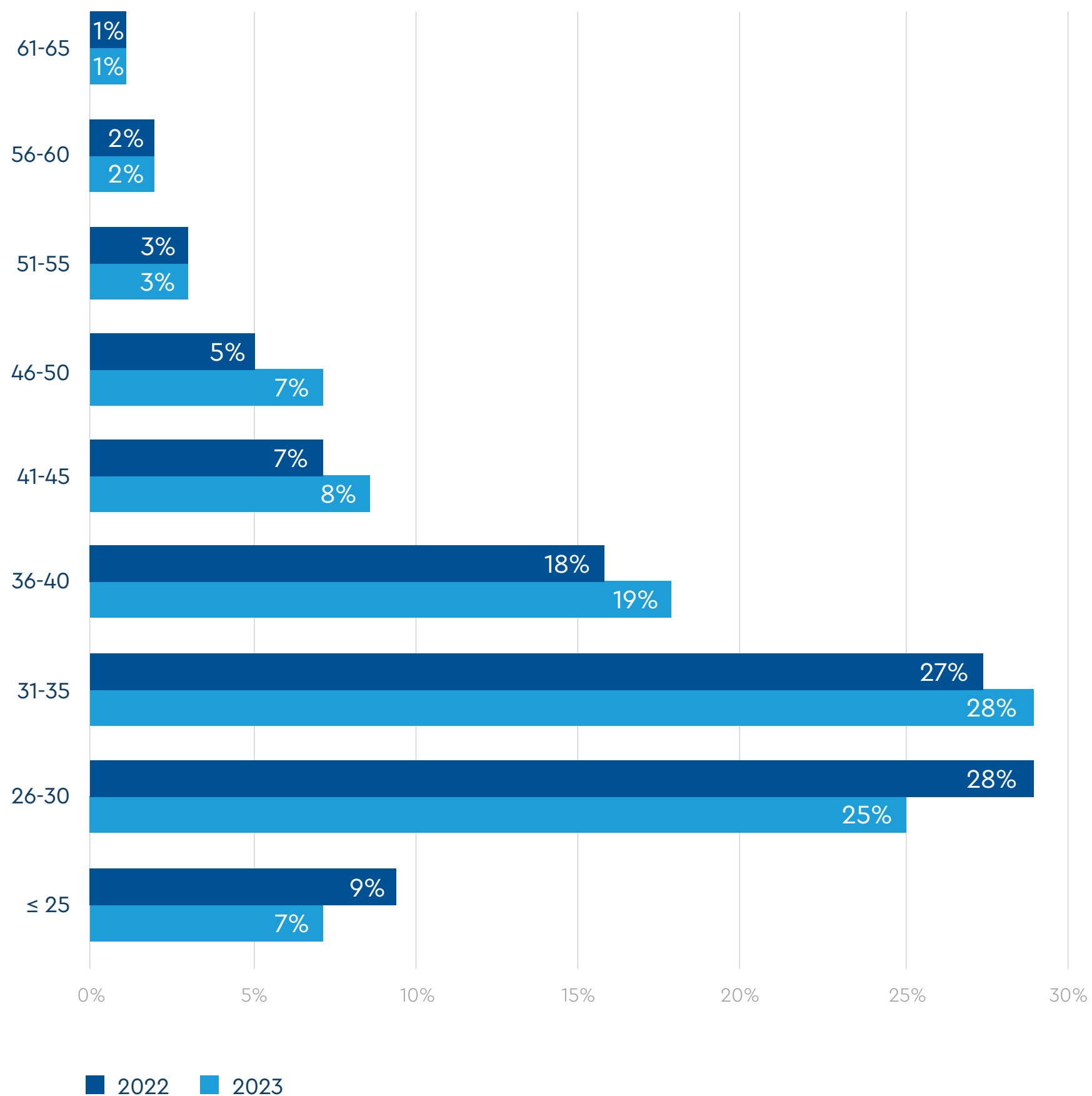


Podział według wieku

	2022		2023	
≤ 25	90	9%	76	7%
26-30	298	28%	256	25%
31-35	283	27%	288	28%
36-40	186	18%	195	19%
41-45	78	7%	86	8%
46-50	52	5%	67	7%
51-55	30	3%	30	3%
56-60	19	2%	19	2%
61-65	10	1%	10	1%



**WYKRES 5.**  
Kapitał ludzki – podział według wieku (%)

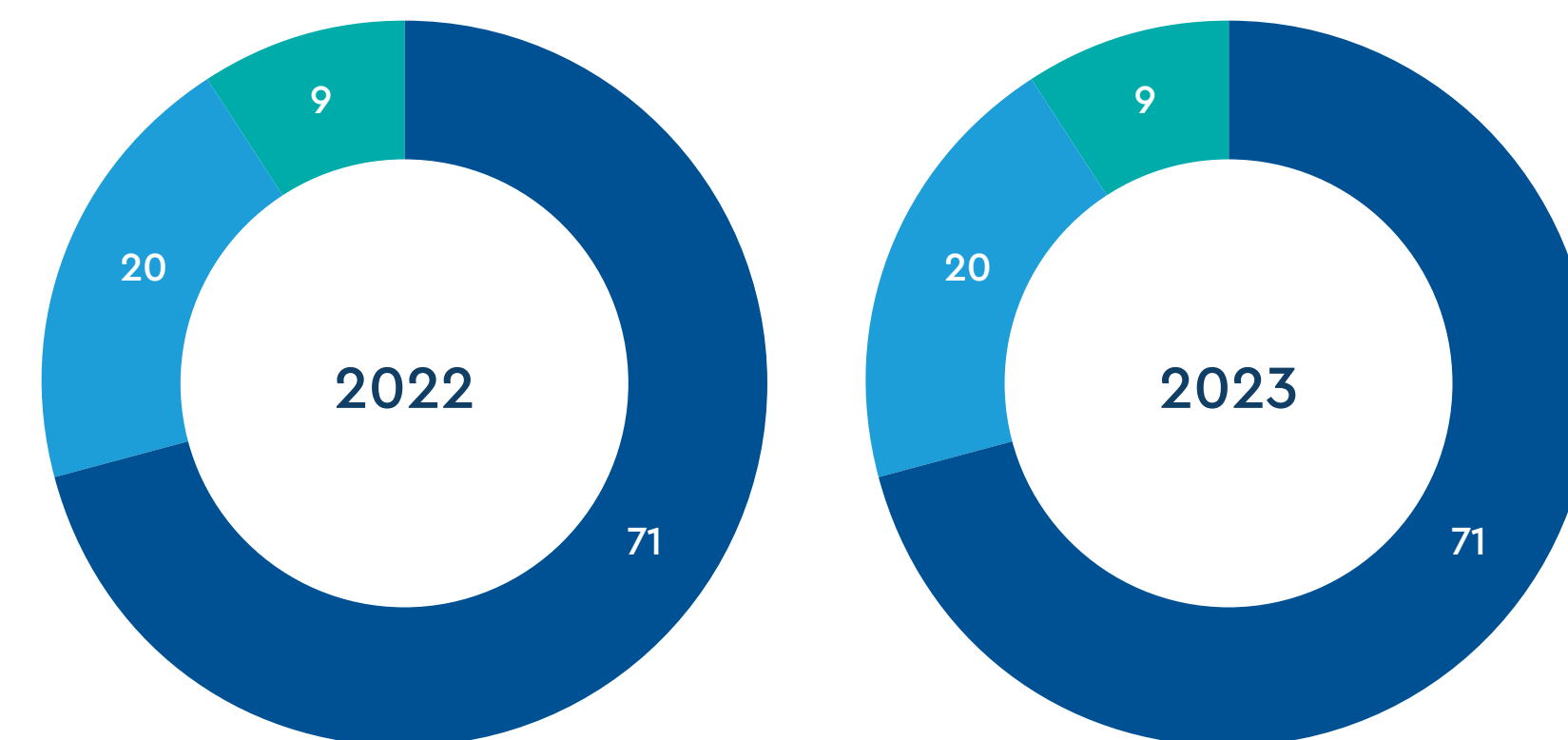


**Podział według podstawy zatrudnienia**

	2022		2023	
umowa o pracę, w tym:	947	91%	929	91%
na czas nieokreślony	742	71%	727	71%
na czas określony	205	20%	202	20%
umowa B2B	99	9%	98	9%

**WYKRES 6.**  
Kapitał ludzki – podział według zatrudnienia (%)

- umowa o pracę na czas nieokreślony
- umowa o pracę na czas określony
- umowa B2B



## 5.3. Rekrutacja

W roku 2023 Grupa Selvita zatrudniła 140 nowych pracowników (59% kobiet; 41% mężczyzn); wśród których 64% stanowiły osoby zatrudnione na stanowiska naukowe, blisko 10% osób dołączyło do działu sprzedaży, pozostałe osoby dołączyły do szeroko pojętych działów wsparcia. Wśród osób zatrudnionych na stanowiska naukowe przewyższały kobiety (58% kobiet; 42% mężczyzn). Poziom rotacji pracowników oscylował na poziomie 11-12% dla większości spółek z Grupy (wyliczenie nie obejmuje Ardigen S.A. i Ardigen Inc.).

Dla porównania, w roku 2022 Grupa Selvita zatrudniła 275 nowych pracowników (75% kobiet; 25% mężczyzn); wśród których 77% stanowiły osoby zatrudnione na stanowiska naukowe, pozostałe osoby dołączyły do działu sprzedaży i marketingu, oraz do szeroko pojętych funkcji wsparcia. Wśród osób zatrudnionych na stanowiska naukowe również przewyższały kobiety (57% kobiet; 43% mężczyzn).

### Proces onboardingu i funkcja „buddy”

W spółkach Grupy Selvita (z wyłączeniem Ardigen S.A. i Ardigen Inc.) funkcjonuje ujednoczony proces onboardingu. Niektóre części procesu onboardingu (Welcome to Selvita, Drug discovery process, szkolenie BHP, HR intro, IT Intro) są ustandaryzowane we wszystkich lokalizacjach, podczas gdy niektóre są dostosowane do lokalnych potrzeb. Każdy nowy pracownik otrzymuje od Działu People & Culture maila powitalnego z ogólnym programem onboardingu oraz zaproszeniem na zaplanowane sesje intro. Dodatkowe materiały i treści, które mogą okazać się pomocne w pierwszych tygodniach pracy znajdują się na specjalnej podstronie intranetu dla nowych pracowników (Selvita Onboarding). Umieściliśmy tam m.in. przedstawienie Zarządu, krótką historię Grupy, dane kontaktowe do kluczowych osób, jak również podstawowe informacje dotyczące szkoleń wstępnych.

Proces onboardingowy każdego pracownika obejmuje dwie części:

- onboarding ogólny, tj. następujące spotkania i prezentacje:
  - szkolenie BHP
  - HR Intro
  - IT Intro
  - Drug discovery process at Selvita
  - Welcome to Selvita! – introduction presentation
- onboarding działowy, tj. szkolenia związane z obowiązkami (a także niezbędnymi procedurami) na danym stanowisku pracy, prowadzone przez kierownika lub osobę przez niego wyznaczoną.

Oprócz tego w Selvicie funkcjonuje Buddy Program – każda nowa osoba ma przydzielonego Buddy'ego, który przez pierwsze 3 miesiące pracy służy jej wsparciem, odpowiada na wszelkie pytania i pomaga zaaklimatyzować się w organizacji.

W pierwszym miesiącu zatrudnienia nowi pracownicy są zapraszani na spotkanie z przedstawicielem Działu People & Culture, podczas którego mogą podzielić się swoimi wrażeniami z przebiegu procesu wdrożenia oraz opinią na temat pierwszych tygodni pracy w organizacji. W drugim lub trzecim miesiącu zatrudnienia do nowych pracowników wysyłamy również ankietę mającą na celu zebranie ich opinii dotyczących całego procesu onboardingu. ●

# 5.4. Benefits

Wymienione poniżej benefity są oferowane wszystkim pracownikom i współpracownikom Grupy Selvita, niezależnie od wymiaru etatu, stanowiska, czy rodzaju umowy na podstawie której są zatrudnieni. Węższy wachlarz benefitów oferowany jest jedynie uczestnikom letnich programów stażowych. Niektóre świadczenia mogą się różnić w zależności od lokalizacji i miejscowych przepisów.

#### Benefity w Grupie Selvita:

- pakiet medyczny – zapewniamy pracownikom dostęp do prywatnej opieki medycznej, istnieje także możliwość wykupienia pakietu dla rodzin oraz partnerów/małżonków pracowników
- karta sportowa – pracownicy mają możliwość skorzystania z programu, w ramach którego za dopłatą (pracodawca współfinansuje kartę) nabywają kartę sportową uprawniającą do korzystania z usług w obiektach sportowych
- ubezpieczenie na życie – oferujemy pracownikom dobrowolne ubezpieczenie ochronne na wypadek nieprzewidzianych zdarzeń losowych, koszt składek ponosi pracownik
- dofinansowanie do posiłków – pracownicy otrzymują karty przedpłacone do wykorzystania w dowolnych punktach gastronomicznych bądź dostęp do częściowego dofinansowania obiadów
- bony świąteczne lub bonus świąteczny – pracownicy otrzymują upominek świąteczny (bony zakupowe lub paczki/upominki), a także prezent dla każdego dziecka
- nagrody jubileuszowe – przyznawane są osobom,

których staż pracy w Selvicie wynosi minimum 3 lata (i kolejno 5, 10, 15, 20, 25, 30, 35, 40 lat)

- spotkania integracyjne – Selvita organizuje szereg imprez integracyjnych, na część z nich zapraszani są także członkowie rodzin pracowników
- dofinansowanie edukacji – oferujemy możliwość dopłaty do kształcenia na studiach podyplomowych oraz w certyfikacjach zawodowych, w wysokości 50% kosztów studiów
- bonus za obronę doktoratu – pracownicy, którzy w trakcie pracy w Selvicie obronili pracę i uzyskali stopień doktora, otrzymują dodatkową gratyfikację finansową. ●

TABELA 5.

Liczba pracowników korzystających z poszczególnych benefitów

Benefity	2022	2023
Pakiet medyczny	971	831
Karta sportowa	364	354
Ubezpieczenie na życie	189	386
Dofinansowanie posiłków – karta prepaid	605	603
Dofinansowanie posiłków – inne	34	224

# 5.5. Wellbeing



W Selvicie odbywają się liczne wydarzenia promujące zdrowy tryb życia, aktywność fizyczną oraz utrzymanie równowagi pomiędzy pracą a życiem osobistym.

Przykładowe inicjatywy z roku 2023 to:

- 3-miesięczne sportowe wyzwanie dla pracowników;
- akcja „Rowerem do pracy” organizowana przez Urząd Miasta Krakowa;
- wiosenny serwis rowerowy;
- mental health month – miesiąc poświęcony zdrowiu psychicznemu (webinary o przeciwdziałaniu wypaleniu zawodowemu, technikach relaksacyjnych i oddechowych, systemie dopaminowym oraz o profilaktyce depresji);
- cykliczne warsztaty dotyczące technik oddechowych;
- wykłady online na tematy związane z rodzicielstwem we współpracy z UNICEF;
- treningi piłki nożnej, siatkówki i koszykówki sponsorowane przez pracodawcę;
- akcje szczepień przeciwko grypie;
- bieg charytatywny Poland Business Run oraz Zagreb Advent Run.

Dodatkowo, pracownicy mieli możliwość wzięcia udziału w szkoleniach z zakresu Stress Management w postaci czterogodzinnych warsztatów ukierunkowanych na rozwój i doskonalenie umiejętności w obszarze zarządzania stresem oraz rezyliencją.

W roku 2024 planujemy kontynuowanie wybranych działań poświęconych promowaniu dobrostanu pracowników. ●



# 5.6. Rozwój

Planowane i realizowane w Selvicie programy szkoleniowe przygotowywane są w oparciu o wcześniej diagnozowane potrzeby (badanie potrzeb ma charakter zarówno ilościowy, jak i jakościowy, badanie prowadzone jest metodą ankietyzacji oraz wywiadów pogłębionych).

Pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności uczestnicząc m.in. w takich programach jak:

- SELVITA SMART Professional Development Program
- SELVITA First Time Leader Academy - przeznaczone są dla osób przygotowujących się do pełnienia roli kierowniczej
- SELVITA Manager Academy - przeznaczone są dla osób pełniących role kierownicze
- Szkolenia językowe
- Szkolenia dotyczące różnic kulturowych
- Szkolenia MS office (Excel, Word, PowerPoint)

- Szkolenia specjalistyczne (w obszarze swojej dziedziny wiedzy)
- Szkolenia z obszaru umiejętności miękkich, odpowiadające potrzebom konkretnego zespołu lub działu
- Dofinansowanie do studiów/certyfikatów

Realizowane są także spotkania służące wymianie wiedzy i doświadczeń między pracownikami (np. Managers' Forum, czy warsztaty dla Buddy'ch), czy okolicznościowe webinary (np. z zakresu zdrowia psychicznego "Selvita Mental Health Month").

Szkolenia realizowane są zarówno przez zewnętrznych dostawców, jak i pracowników Selvity (Działu People & Culture oraz pracowników, którzy są ekspertami w określonych obszarach merytorycznych). Szkolenia prowadzone są zarówno w języku polskim, angielskim oraz chorwac-

TABELA 6.  
Godziny szkoleniowe

	2022	2023
Łączna liczba godzin szkoleniowych	18 566	23 231
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika w roku	29	26

TABELA 7.  
Pracownicy – tytuł doktora

	2022	2023
Liczba pracowników posiadających tytuł doktora	300	309
Liczba pracowników w trakcie uzyskiwania tytułu doktora	60	60

kim. Ich czas trwania dostosowany jest do specyfiki pracy i możliwości czasowych pracowników.

## Doktoraty

W Selvicie funkcjonuje również program wsparcia dla osób przygotowujących rozprawę doktorską, umożliwiający pokrycie części kosztów związanych z przygotowaniem pracy oraz jej obroną (m.in. współfinansowanie kosztów opłat administracyjnych oraz związanych z korzystaniem z infrastruktury Grupy). Pracownik, który uzyska tytuł doktora, otrzymuje również gratyfikację finansową. ●

WYKRES 7.  
Tytuły doktorskie



# 5.7. Różnorodność i inkluzywność

Jesteśmy dumni z tego, że Selvita jest miejscem pracy przestrzegającym zasady równych szans i wierzymy, że różnorodność i integracja wśród pracowników jest kluczowa dla osiągnięcia sukcesu jako organizacja globalna. Selvita promuje kulturę organizacyjną opartą na zaufaniu i doceniającą pracowników z różnych środowisk oraz ich zdolności do wnoszenia unikalnych punktów widzenia i perspektyw we wszystkich aspektach działalności. Zróżnicowani pracownicy oferują bardziej wnikliwe zrozumienie potrzeb i problemów naszych klientów, a zróżnicowane zespoły są bardziej efektywne w globalnym środowisku biznesowym.

Staramy się wzmacniać równość płci i zapobiegać wszelkiej dyskryminacji – w odniesieniu do pracowników, człon-

ków zarządu, klientów i wszystkich osób zaangażowanych w działalność Selvity. W Kodeksie Postępowania zobowiązaliśmy się do niedyskryminowania ze względu na rasę, wiek, kolor skóry, płeć, pochodzenie narodowe, niepełnosprawność fizyczną lub umysłową oraz religię w zakresie warunków i przywilejów zatrudnienia.

W 2023 roku zostały wdrożone procedury określające zasady przeciwdziałania dyskryminacji, odwetowi i nękanii w miejscu pracy, odpowiednio dla Polski i Chorwacji, ze względu na istniejące różnice prawne. Rekrutacja, ocena i wyróżnienie opierają się wyłącznie na wynikach, potencjale i zachowaniu, a wszyscy pracownicy mają prawo do należytych i porównywalnych warunków pracy w oparciu o ich stanowisko i kwalifikacje.

TABELA 8.

Różnorodność – podział według płci na stanowiskach zarządzających

% pracowników płci żeńskiej	2022	2023
Kierownicy i liderzy zespołów	60%	58%
Dyrektorzy (bez Zarządu)	58%	59%
Zarząd	33%	33%

TABELA 9.

Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn (% wynagrodzenia pracowników płci męskiej, które otrzymują pracownicy płci żeńskiej na tych samych stanowiskach)

Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn*	2022	2023
Stanowiska wsparcia naukowego i laboratoryjnego, w tym kierownicy	87%	85%
Stanowiska wsparcia administracyjnego, w tym kierownicy	88%	86%
Stanowiska dyrektorskie (funkcje naukowe i wspierające)	102%	106%
Stanowiska dyrektorskie (funkcje naukowe i wspierające) & Zarząd	101%	99%

\*W wyliczeniu uwzględniono wyłącznie wynagrodzenie zasadnicze



## Pracownicy zagraniczni

Większość pracowników Grupy Selvita jest zatrudnionych w naszych ośrodkach w Polsce i Chorwacji. Ponadto, zatrudniamy również współpracowników w naszych biurach sprzedaży w Wielkiej Brytanii i USA oraz ekspertów z innych krajów współpracujących z nami zdalnie.

W naszym największym ośrodku, tj. w Polsce, w 2023 roku Grupa Selvita zatrudniała 113 współpracowników zagranicznych, reprezentujących 30 różnych narodowości. W porównaniu z 2022 rokiem, liczba obcokrajowców zatrudnionych w Polsce wzrosła z 90 współpracowników i 26 narodowości.

Poniżej przedstawiamy listę wszystkich narodowości reprezentowanych przez naszych pracowników zagranicznych zatrudnionych w polskich placówkach: (tabela 10)

TABELA 10.

### Pracownicy zagraniczni – narodowości

01. Azerbejdżan	11. Indonezja	21. Portugalia
02. Białoruś	12. Iran	22. Rosja
03. Brazylia	13. Kazachstan	23. Serbia
04. Bułgaria	14. Kenia	24. Sri Lanka
05. Chile	15. Kolumbia	25. Turcja
06. Czechy	16. Libia	26. Ukraina
07. Francja	17. Meksyk	27. USA
08. Grecja	18. Mongolia	28. Węgry
09. Hiszpania	19. Niemcy	29. Wielka Brytania
10. Indie	20. Pakistan	30. Włochy

## Rodzicielstwo

W Grupie Selvita zachęcamy i wspieramy naszych pracowników będących rodzicami w łączeniu obowiązków rodzinnych z zawodowymi.

Selvita umożliwia m.in. elastyczne godziny pracy, a tam, gdzie pozwala na to charakter pracy pracownicy mogą także częściowo pracować w domu. Naszym pracownikom oferujemy również dofinansowanie kosztów przedszkola, a z okazji świąt nasi pracownicy otrzymują karty przedpłacone lub sumy pieniężne na prezenty dla swoich dzieci. ●

TABELA 11.

### Rodzicielstwo – urlopy

	2022	2023
Łączna liczba pracowników na urlopie macierzyńskim/ojcowskim	33	59
Łączna liczba pracowników powracających do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim	20	32
Współczynnik powrotu do pracy*	60,61%	54,24%

\*Współczynnik powrotu do pracy – stosunek łącznej liczby pracowników, którzy powrócili do pracy po urlopie macierzyńskim/ojcowskim do łącznej liczby pracowników przebywających na urlopie macierzyńskim/ojcowskim.

## 5.8.

# Bezpieczeństwo i higiena pracy

TABELA 12.  
Wypadki w pracy

	2022	2023
Liczba wypadków przy pracy	5	9
Wskaźnik częstotliwości wypadków*	4,78	8,76
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy	67	35
Wskaźnik ciężkości wypadków**	13,40	3,89

\*Wskaźnik częstotliwości wypadków – stosunek liczby wypadków przy pracy do liczby pracowników (na 1000 osób)

\*\*Wskaźnik ciężkości wypadków – stosunek liczby dni niezdolności do pracy spowodowanej wypadkami przy pracy do liczby wypadków przy pracy

W Selvita najcenniejszą wartością są ludzie. Dlatego też zapewnienie zdrowia i bezpieczeństwa pracowników jest ważnym obszarem naszych działań w obszarze ESG. W 2023 r. jeszcze mocniej zaangażowaliśmy się w zapewnienie jak najlepszych warunków pracy wszystkim pracownikom. Na początku 2023 roku przeprowadziliśmy reorganizację naszej jednostki ds. bezpieczeństwa i higieny, aby jeszcze bardziej wzmocnić działania prewencyjne w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz aby działania jednostki były bardziej widoczne dla pracowników.

Aspekt społeczny ESG polega na poprawie dobrostanu wszystkich, a w jego ramach szczególny nacisk kładziemy na zdrowie pracowników. W Selvicie pracujemy zarówno nad konkretnymi inicjatywami poprawiającymi środowisko pracy, jak i jednocześnie rozwijamy systemy lepszego postępowania z danymi związanymi z bezpieczeństwem i higieną pracy. Dodatkowo pracownicy Służby BHP są odpowiedzialni za monitorowanie stanu zdrowia i bezpieczeństwa wszystkich pracowników. Wspieranie i poprawa zdrowia i bezpieczeństwa naszych pracowników jest kluczowa. Na każdym stanowisku pracy bezpieczeństwo jest naszym najwyższym priorytetem, w szczególności biorąc pod uwagę charakter działalności oraz prace realizowane w środowisku laboratoryjnym. Oceniamy zidentyfikowane zagrożenia na różnych stopniach działalności i wdrażamy odpowiednie środki kontroli w zależności od charakteru ryzyka, aby złagodzić potencjał zagrożenia u źródła. W laboratoriach na stanowiskach narażonych na ryzyko związane z pracami szczególnie niebezpiecznymi zapewniamy odpowiednie środki ochrony pracy, instalujemy systemowe zabezpieczenia, testujemy nowe rozwiązania

w zakresie zwiększenia bezpieczeństwa na stanowiskach pracy. Integralną częścią działalności Selvity są również pracownicy administracyjni, dlatego pracujemy nad zapobieganiem częstych urazów biurowych dzięki zasobom zapewnianym przez wewnętrzne procedury i szkolenia.

W 2023 roku odnotowaliśmy łącznie 9 wypadków przy pracy, z czego 8 dotyczyło drobnych obrażeń ciała, a jeden z nich skutkował poważniejszym urazem, który spowodował dłuższą nieobecność pracownika. Nie odnotowaliśmy wypadków śmiertelnych czy zbiorowych. W związku z odnotowanymi zdarzeniami podjęto natychmiastowe działania zapobiegawcze, które pozwoliły zapobiec podobnym wypadkom w przyszłości.

Nasze jednostki organizacyjne wyposażone są w apteczki pierwszej pomocy oraz automatyczne zewnętrzne defibrylatory (AED). Selvita oferuje coroczne szkolenia z zakresu pierwszej pomocy, resuscytacji krążeniowo-oddechowej realizowanych za pośrednictwem certyfikowanej jednostki medycznej.

Edukacja w zakresie bezpieczeństwa stanowi ważną ochronę BHP pracowników. Stworzyliśmy i udoskonaliliśmy system szkoleń BHP, przygotowaliśmy szereg materiałów szkoleniowych oraz zorganizowaliśmy wiele działań mających na celu poprawę umiejętności i świadomości bezpieczeństwa wszystkich pracowników. W równym stopniu dbamy o zdrowie i bezpieczeństwo podmiotów zewnętrznych, planując wprowadzenie nowego cyklu szkoleń z zasad BHP dla naszych podwykonawców. W celu zwiększenia świadomości pracowników w zakresie bezpieczeń-



stwa oraz poprawy możliwości samoratowania i reagowania w sytuacjach awaryjnych, opracowaliśmy procedury dotyczące sytuacji awaryjnych.

W roku 2023 pracownicy Służby BHP przeprowadzili 156 obowiązkowych szkoleń z zakresu bezpieczeństwa i higieny oraz 64 szkolenia dodatkowe związane między innymi z pierwszą pomocą, zasadami ppoż, doborem środków ochrony indywidualnej, zapewnienia bezpieczeństwa podczas pracy z gazami technicznymi, w których łącznie wzięło udział około 600 pracowników. ●

## 5.9.

# Działalność sponsoringowa i charytatywna

W ramach polityki społecznej odpowiedzialności biznesu (CSR) Grupa Selvita od wielu lat buduje długotrwałe relacje z lokalnymi organizacjami charytatywnymi biorącymi aktywny udział zarówno w życiu społeczności lokalnych, jak i krajowych.

Grupa Selvita wspiera od lat działanie krakowskiego Stowarzyszenia UNICORN. Stowarzyszenie Wspierania Onkologii UNICORN jest organizacją, która od 1999 roku zajmuje się pomocą osobom chorym na raka oraz ich bliskim. Stowarzyszenie prowadzi pierwsze w Polsce stacjonarne Cen-

trum Psychoonkologii. Zamierzeniem twórców stacjonarnego Centrum Psychoonkologii Unicorn w Krakowie jest stworzenie miejsca, w którym osoby ze zdiagnozowaną chorobą nowotworową otrzymają kompleksowe i profesjonalne wsparcie w próbie oswojenia choroby onkologicznej i przezwyciężenia szoku związanego z trudną diagnozą. W 2023 roku Selvita zasponsorowała poprzez darowiznę finansową w wysokości 40 000 PLN organizację Rodzinnych Turnusów Psychoonkologicznych, czyli tygodniowych turnusów rehabilitacyjno-wytnieniowych, które mają być czasem letniego wypoczynku i powrotu do radości dla rodzin mierzą-

cych się na co dzień z onkologicznym stresem. Rodzinom w pobycie towarzyszy grupa przyjaciół – psychoonkologów, pedagogów, instruktorów różnych metod terapeutycznych – udzielających wsparcia, tak potrzebnego w procesie mierzenia się z emocjami, budowania odwagi i wiary w powrót do zdrowia i dobrego życia. Ponadto, wolontariusze spośród pracowników Selvity w Krakowie zaangażowali się bezpośrednio w pomoc podczas trzech Turnusów Psychoonkologicznych zapewniając swój czas oraz wsparcie dla dzieci z rodzin zmagających się z chorobą onkologiczną.

Pracownicy polskich oddziałów Selvity wzięli także udział w inicjatywie "Listy" (organizowanej przez Fundację Święty Mikołaj dla Seniora) i przygotowali 18 paczek, które były odpowiedzią na potrzeby i marzenia osób przebywających w Domach Pomocy Społecznej i innych placówkach opieki. W ramach współpracy z tą samą Fundacją, została także przygotowana oddzielna pomoc dla jednego z Domów Opieki Społecznej – dostarczono wsparcie w postaci potrzebnych artykułów papierniczych i edukacyjnych (zakupione artykuły o wartości 2 000 PLN przekazano w postaci darowizny).

Ponadto, jak co roku, zaangażowaliśmy się w krakowski bieg charytatywny (zarówno stacjonarnie w Krakowie, jak i wirtualnie z innych lokalizacji w Polsce, Chorwacji, Wielkiej Brytanii i USA), inicjatywę organizowaną przez Fundację Poland Business Run. Fundacja Poland Business Run pomaga osobom z niepełnosprawnościami narządu ruchu, udziela pomocy w ich aktywizacji oraz niwelowaniu barier społecznych. Organizacja rozpowszechnia wiedzę na temat niepełnosprawności narządów ruchu oraz stara się wpły-

nąć na zmianę postrzegania ludzi, którym przyszło borykać się z takimi problemami. Wsparcie finansowe w tym zakresie wyniosło w 2023 roku 12 000 PLN.

W 2023 roku Selvita w Zagrzebiu w swoich działaniach sponsoringowych i wspierających społeczność, skupiła się na dzieciach i młodzieży. Selvita w Zagrzebiu wsparła między innymi projekt Międzynarodowego Stowarzyszenia na rzecz Naturalnego Zdrowia i projektu Zdrowe Dzieci (projekt dla dzieci z trudnościami psychofizycznymi takimi jak nadpobudliwość, agresja, słaba koncentracja i komunikacja, wycofanie, lęki, niepewność, depresja, moczenie nocne, alergię, osłabiona odporność, zapalenie oskrzeli, astma, problemy z mową, wzrokiem, z motoryką itp.), stowarzyszenie PET PLUS (które ma na celu promowanie zdrowych wyborów życiowych wśród dzieci i młodzieży), stowarzyszenie Nadzieja (ma na celu wspieranie jazdy konnej terapeutycznej dla dzieci z niepełnosprawnością rozwojową), klub ISHI Judo dla osób niepełnosprawnych. Pracownicy w Zagrzebiu wzięli również udział w Zagreb Advent Run – imprezie charytatywnej, z której środki zostaną przekazane Fundacji UniSport Srce (założonej przez Chorwackie Akademickie Stowarzyszenie Sportu) w celu wspierania rozwoju studentów-sportowców w Republice Chorwacji. Co więcej, podejmowano także różnorodne działania pracowników mające na celu popularyzację chemii wśród uczniów i studentów, sponsorowanie międzynarodowego konkursu Grand Prix Chimique czy zapewnianie stypendiów. W 2023 roku Selvita w Zagrzebiu kontynuowała wsparcie dla Zakładu Ana Rukavina w celu promocji banku dawców szpiku kostnego. Łączna kwota darowizn w ramach działań podjętych w Chorwacji wynosi 8 200 EUR. ●

# 6

# Obszar Środowiskowy

- 6.1. Polityka ochrony środowiska . 40
- 6.2. Gospodarka odpadami . 41
- 6.3. Emisje . 42
- 6.4. Woda . 43
- 6.5. Zużycie energii . 44
- 6.6. Dobrostan zwierząt . 45
- 6.7. Nowe Centrum Badawczo-Rozwojowe . 46
- 6.8. Taksonomia . 48

# 6.1. Polityka ochrony środowiska

W działalności biznesowej Grupa Selvita kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju również w obszarze ochrony środowiska. Pierwszym podstawowym celem jest systematyczne zmniejszanie wpływu Grupy na emisję gazów cieplarnianych, natomiast drugi dotyczy efektywnego zarządzania oddziaływaniem Grupy na środowisko naturalne. Realizacja tych celów jest wspierana m.in. poprzez działania zawarte w Polityce Ochrony Środowiska. Selvita realizuje również swoje aktywności biznesowe z poszanowaniem środowiska naturalnego dążąc do możliwie wyraźnego zmniejszenia negatywnego oddziaływania na nie bezpośrednio i pośrednio. W trosce o zachowanie równowagi pomiędzy rozwojem, a odpowiedzialnością za środowisko naturalne, Grupa dąży do ograniczenia nega-

tywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko m.in. poprzez redukcję ilości wytwarzanych odpadów, ograniczenie zużycia energii elektrycznej i ciepłej, redukcję wielkości emitowanych gazów cieplarnianych oraz budowanie świadomości ekologicznej pracowników.

Kryzys klimatyczny stanowi jeden z głównych problemów naszego pokolenia. Co więcej, jesteśmy świadomi, że kryzys klimatyczny stwarza znaczne ryzyko fizyczne, które wpływa na naszą działalność bezpośrednio i pośrednio. Zdajemy sobie sprawę, że ciągła emisja gazów cieplarnianych doprowadzi do dalszego ocieplenia i nieodwracalnych zmian w całym systemie klimatycznym, zwiększając w ten sposób prawdopodobieństwo poważnych,

powszechnych i nieodwracalnych skutków fizycznych dla ludzi i ekosystemów.

Grupa Selvita dąży do minimalizacji swojego wpływu na środowisko, zgodnie z naszą Polityką Ochrony Środowiska, standardami wdrożonymi w organizacji, a także zgodnie z zasadami postępowania w biznesie. Przyjmujemy podejście do zarządzania środowiskiem oparte na ryzyku, koncentrując się na tematach uznanych za najbardziej istotne: klimat, emisje i energia, zanieczyszczenia, gospodarka odpadami i zarządzanie zasobami wodnymi. W ciągu ostatniego roku udoskonaliśmy nasze procesy raportowania, przygotowując się do wymogów ujawniania informacji środowiskowych. W ramach ciągłego doskonalenia pomiarów i raportowania, w 2023 roku wzmociliśmy również nasze procesy gromadzenia danych i wewnętrznego zapewniania jakości, co zaowocowało lepszą jakością danych środowiskowych. Selvita zobowiązuje się, aby prowadzić działalność efektywnie i odpowiedzialnie, zawsze dążąc do ograniczenia negatywnego śladu środowiskowego w całej biznesowej działalności, a także w łańcuchu dostaw.

W 2023 roku skupiliśmy się na współpracy z naszymi pracownikami, dostawcami i klientami między innymi w celu wyeliminowania, tam gdzie to możliwe, odpadów powstających w wyniku realizacji naszych procesów w laboratoriach, minimalizowaniu zanieczyszczenia, dekarbonizacji naszej działalności, projektowaniu i opracowywaniu innowacyjnych procesów oraz inwestycji, a także w sposób ciągły wprowadzaniu ulepszeń i wypełnianiu naszych obowiązków w zakresie zgodności z obowiązującymi przepisami i regulacjami. ●



## 6.2. Gospodarka odpadami



Zrównoważona gospodarka odpadami stanowi ważny element naszego podejścia do tematyki ESG. Odpowiedzialne zarządzanie chemikaliami jest kluczowym elementem zrównoważonych praktyk i organizacji naszych procesów. Dzięki temu byliśmy w stanie ograniczyć także ilość wyprodukowanych odpadów, szczególnie tych klasyfikowanych jak niebezpieczne. Dodatkowo, w 2023 roku ujednoliliśmy klasyfikację, proces wstępnego magazynowania, transport oraz prowadzenie ewidencji odpadów zgodnie z wewnętrzną Procedurą dotyczącą Zarządzania Gospodarką Odpadami. Doprecyzowaliśmy obowiązki współpracujących działów, takich jak działy naukowe oraz logistyka. Wdrożyliśmy cykl szkoleń w zakresie gospodarowania odpadami, aby zapewnić właściwą segregację, etykietowanie i ewidencjonowanie różnego rodzaju odpadów zgodnie z przepisami krajowymi.

Ponadto, nie odnotowaliśmy żadnych incydentów związanych z gospodarowaniem odpadami niebezpiecznymi. Dzięki temu zmniejszyliśmy sumaryczną ilość wytworzonych w ciągu 2023 r. odpadów, dodatkowo zwiększyliśmy udział odpadów klasyfikowanych jako inne niż niebezpieczne względem odpadów klasyfikowanych jako niebezpieczne.

W wyniku naszej działalności wytwarzane są odpady niebezpieczne oraz inne niż niebezpieczne. ●

TABELA 13.  
Odpady niebezpieczne

	2022	2023
<b>Odpady ogółem [t]</b>	<b>266</b>	<b>256</b>
odpady niebezpieczne [t]	229	185
odpady inne niż niebezpieczne [t]	37	71

## 6.3. Emisje



Nasze podejście do zarządzania emisjami gazów cieplarnianych (GHG) polega na mierzeniu naszego wpływu na środowisko zgodnie z zasadami Protokołu GHG, co oznacza, że dążymy przede wszystkim do tego, aby zminimalizować nasz ślad węglowy. W przypadku emisji z zakresu 1 i 2 przechodzimy stopniowo w odnawialne źródła energii i zwiększanie efektywności energetycznej w naszych własnych lokalizacjach. W przypadku emisji z zakresu 3 uznajemy znaczenie współpracy z naszymi dostawcami w celu zidentyfikowania możliwości redukcji w naszym przedsiębiorstwie łańcuch dostaw.

W 2023 roku nasza całkowita emisja gazów cieplarnianych wyniosła 1 906 626 ton ekwiwalentów dwutlenku węgla (tCO<sub>2</sub>e). Wzrost emisji gazów cieplarnianych możemy przypisać do ogólnego wzrostu gospodarczego oraz wydatków operacyjnych, które wiązały się również z uruchomieniem naszego nowego Centrum Badawczo-Rozwojowego. Nasze obliczenia śladu węglowego są zgodne z wytycznymi Protokołu dotyczącego rachunkowości korporacyjnej w sprawie gazów cieplarnianych oraz Standardu raportowania, który jest najczęściej stosowaną normą obliczania emisji gazów cieplarnianych w organizacjach.

Dodatkowo, analizując klasyfikację bezpieczeństwa stosowanych przez nas czynników chłodniczych w urządzeniach chłodniczych zamierzamy przyjąć zmianę w zakresie wykorzystywania bezpieczniejszych i bardziej przyjaznych środowisku, czynników chłodniczych, a także zmniejszyć intensywność emisji.

Realizując nasze cele biznesowe, będziemy opracowywać plan działania prowadzący do dekarbonizacji naszych procesów. Będziemy nadal udoskonalać nasze sposoby pomiarów i gromadzenia danych, rozszerzać nasze wskaźniki i analizować nasze ryzyko i możliwości. Będziemy skupiać się na efektywności energetycznej, które pomogą oszczędzić środki finansowe i energię oraz zwiększyć odporność i zrównoważony rozwój. (tabela 14) ●

TABELA 14.  
Emisja CO<sub>2</sub>

	Emisja [Mg]	Wskaźnik emisji* [kg/MWh]
Dwutlenek węgla (CO <sub>2</sub> )	7361	788

\* Wskaźnik emisji – stosunek wielkości emisji do całkowitego zużycia energii elektrycznej wyliczony na podstawie informacji zawartych w Krajowej bazie o emisjach gazów cieplarnianych i innych substancji

## 6.4. Woda



Jako odpowiedzialna społecznie spółka jesteśmy świadomi zmian klimatycznych, między innymi w zakresie dostępności zasobów naturalnych. Chociaż ryzyko niedoboru wody nie dotyka nas bezpośrednio, uważamy za nasz obowiązek stale optymalizować naszą gospodarkę wodną, tak aby wywierać jak najmniejszy wpływ na środowiska w tym zakresie. Woda w Grupie Selvita wykorzystywana jest na potrzeby realizacji procesów w laboratoriach, higieniczno-sanitarne oraz do picia. Ścieki socjalno-bytowe odprowadzane są do kanalizacji sanitarnej. Wody opadowe lub roztopowe pochodzące z miejsc prowadzenia działalności spółek Grupy, w zależności od możliwości technicznych, są odprowadzane do kanalizacji deszczowej, ziemi lub wód. Ograniczenie zużycia wody to zobowiązanie, które traktujemy bardzo poważnie. ●

TABELA 15.  
Całkowite zużycie wody

	2022	2023
Całkowite zużycie wody [m <sup>3</sup> ]	34806	30235

## 6.5. Zużycie energii

Energia elektryczna jest głównym źródłem zasilania wszystkich systemów (ogrzewanie, wentylacja, klimatyzacja) wykorzystywanych do codziennej pracy w laboratoriach i biurach Grupy Selvita. Dodatkowo w laboratoriach w Zagrzebiu, wykorzystujemy gaz ziemny do ogrzewania w okresie przejściowym (wiosna, jesień), a także w przypadku bardzo niskich temperatur zewnętrznych. Gaz jest także wykorzystywany do produkcji pary wodnej, która służy do utrzymania odpowiedniego poziomu względnej wilgotności powietrza w pomieszczeniach biurowych i laboratoryjnych oraz do sterylizacji.

Całkowite zużycie energii w podziale na jej źródła zostało przedstawione w tabeli. (tabela 16)

W 2024 roku planujemy zwiększenie korzystania z odnawialnych źródeł energii, które uznaliśmy za jedną z kluczowych dźwigni redukcji emisji gazów cieplarnianych

(zwłaszcza zakres 2). Ochrona środowiska, a także zrównoważony rozwój stają się dla nas jednym z najważniejszych aspektów w rozwoju organizacji. Uważamy, że odnawialne źródła energii stanowią istotną szansę na zminimalizowanie wpływu naszej organizacji na klimat i środowisko. Już w tym momencie korzystamy z energii wytworzonej przez panele fotowoltaiczne, zainstalowane w nowym Centrum Badawczo-Rozwojowym Usług Laboratoryjnych w Obszarze Odkrywania i Rozwoju Leków w Krakowie, nowoczesnym budynku, zaprojektowanym z dbałością o wyposażenie w odpowiednią izolację, niskoemisyjne instalacje, energooszczędne urządzenia. Planowane działania, tam gdzie to możliwe, będą polegały na zakupie zrównoważonej energii, optymalizacji procesów produkcyjnych w celu zmniejszenia zużycia energii oraz odpadów, promowaniu recyklingu oraz monitorowaniu i raportowaniu emisji w celu stałej oceny postępów i identyfikacji obszarów do poprawy. ●

TABELA 16.  
Zużycie energii

	2022	2023
Całkowite zużycie energii elektrycznej w ciągu roku [MWh]	8 082	9 342
Całkowite zużycie gazu w ciągu roku [MWh]	1 300	1 069
Całkowite zużycie innych paliw w ciągu roku [MWh]	4 804	5 106
Udział energii odnawialnej w ogólnym miksie energetycznym	22%	29%

## 6.6.

# Dobrostan zwierząt

Zwierzęta nieustająco odgrywają kluczową rolę w opracowywaniu leków i metod leczenia dolegliwości i chorób. Celem wielu badań biomedycznych na zwierzętach jest modelowanie ludzkich urazów i chorób, niejednokrotnie dotkliwych. Badacze przeprowadzający badania przedkliniczne mają moralny i naukowy obowiązek, aby minimalizować ból i stres zwierząt laboratoryjnych zgodnie z zasadami 3 R (ang. Reduction, Refinement, Replacement, czyli redukcja, udoskonalenie i zastąpienie). W Grupie Selvita analizujemy i porównujemy nasze podejście do humanitarnego traktowania zwierząt z obecnymi i nowymi najlepszymi praktykami weterynaryjnymi, chirurgicznymi oraz badawczymi i naukowymi, aby pozostać w czołówce badań przedklinicznych na zwierzętach w sektorze CRO.

W Selvicie w Zagrzebiu, 14 weterynarzy, mianowany weterynarz/ inspektor dobrostanu zwierząt, kierownik ds.

zgodności i kierownik ds. bezpieczeństwa i higieny pracy zapewniają zdrowie i dobrostan zwierząt (gryzoni laboratoryjnych i królików). Program opieki nad zwierzętami jest prowadzony w zgodzie z dyrektywą 2010/63/EU oraz dobrymi praktykami rekomendowanymi przez AAALAC-I, niezmiennie od 2009 roku. Wiąże się to z obowiązkową opieką nad zwierzętami, programem zarządzania oraz kontrolą procedur (w tym zaangażowaniem wewnętrznego zespołu etycznego w kontrolowanie zaakceptowanych procedur i wewnętrznych czy zewnętrznych praktyk kontroli jakości), a także zarządzaniem personelem, w tym ich ciągłym rozwojem i doskonaleniem praktyk.

W roku 2023 jednostka w Zagrzebiu wykonała duży postęp w zakresie redukcji i zastąpienia zwierząt dzięki nabyciu wieży do inhalacji, PET, CT i sprzętu do cyfrowej wizualizacji. Dzięki temu możliwe jest mniej inwazyjne i przeżyciowe monitorowanie procesów zapalnych i pozwala na długo-

trwałe monitorowanie efektów terapii bez konieczności posiadania dużej liczby zwierząt.

Ponadto, w 2023 roku zwierzętarnia w Zagrzebiu uzyskała przedłużenie zezwolenia Animal Welfare Assurance od Urzędu ds. Dobrostanu Zwierząt (ang. Office of Laboratory Animal Welfare (OLAW)), które będzie ważne do 2028 roku. Określa ono obowiązki i procedury naszej zwierzętarni w zakresie opieki nad zwierzętami laboratoryjnymi i ich wykorzystywania zgodnie z polityką Public Health Service (PHS) dotyczącą humanitarnej opieki nad zwierzętami laboratoryjnymi i ich wykorzystywania.

W roku 2023 otworzyliśmy drugą zwierzętarnię zlokalizowaną w Selvita Kraków, która specjalizuje się w badaniu chorób onkologicznych. W Selvita Kraków pracuje zespół doświadczonych specjalistów, w tym weterynarz, mianowany weterynarz, naukowcy i technicy z doświadczeniem w pracy ze zwierzętami laboratoryjnymi. Założyliśmy wewnętrzny zespół ds. dobrostanu zwierząt, którego głównym celem jest kontrolowanie i zatwierdzanie planów eksperymentów przed wysłaniem ich do ewaluacji przez Lokalną Komisję Etyczną (LKE). Dodatkowo, Zespół ten przeprowadza też kontrolę zdrowia i dobrostanu zwierząt przebywających w ośrodku oraz nadzoruje przebieg eksperymentów i poprawność wykonywanych procedur w zgodzie z wnioskiem zaakceptowanym przez LKE. Oprócz tego zespół ten organizuje różne wewnętrzne treningi, jak i informuje o możliwości uczęszczania w szkoleniach i seminariach podnoszących umiejętności personelu.

W Selvita Kraków, podobnie jak w Selvita Zagrzeb, jesteśmy zobligowani do przestrzegania zasad 3R. Aby temu sprostać w roku 2023 zakupiliśmy aparat do nieinwazyjnego i przeżyciowego obrazowania metodą ultrasonografii dopplerowskiej. Dzięki temu jesteśmy w stanie kontrolować rozwój choroby nowotworowej (zwłaszcza w przypadku ortotopowych guzów w obrębie jamy brzusznej) oraz skuteczność przeprowadzanej terapii, bez konieczności wykorzystywania dużej kohorty zwierząt. ●

# 6.7. Nowe Centrum Badawczo-Rozwojowe

W ramach nowobudowanego Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w Obszarze Odkrywania i Rozwoju Leków zastosowaliśmy poniższe proekologiczne rozwiązania:



Glikolowy odzysk ciepła



System pogody i czujniki ruchu



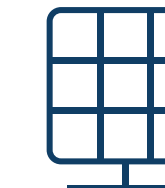
Oświetlenie LED



Udogodnienia dla rowerzystów



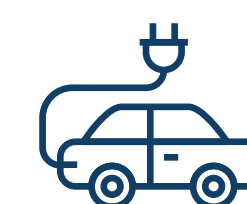
System BMS zarządzający budynkiem



Panele fotowoltaiczne



Elewacja o wysokiej izolacyjności termicznej



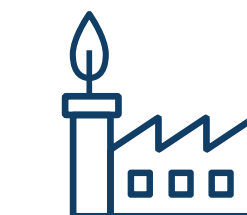
Ładowniki samochodów elektrycznych



Tereny zielone i rośliny przyjazne owadom



Rozwiązania ograniczające zużycie wody



Dachy zielone

## Infrastruktura i jej wpływ na środowisko

W 2023 roku Selvita zakończyła budowę pierwszego budynku Centrum Badawczo-Rozwojowego Usług Laboratoryjnych w Obszarze Odkrywania i Rozwoju Leków. Budynek składa się z 5 kondygnacji o powierzchni całkowitej ok. 10 000 m<sup>2</sup> z czego 4 000 m<sup>2</sup> stanowi powierzchnia laboratoryjna. Obiekt został wyposażony w wysokospecjalistyczne instalacje zapewniające bezpieczeństwo pracy naukowców w laboratoriach, ale również w rozwiązania proekologiczne zmniejszające zapotrzebowanie energetyczne budynku, wykorzystujące naturalne zasoby, czy wpływające na zmniejszenie negatywnego wpływu przekształcenia środowiska pod budowę nowego budynku na bioróżnorodność.

Grupa Selvita konsekwentnie pracuje nad tym by projektowane i budowane budynki były proekologiczne, przez co również tańsze w eksploatacji. Wierzymy, że nasze zaangażowanie w zakresie zmniejszania wpływu nowobudowanych budynków na środowisko oraz przeciwdziałania zmianom klimatu jest nie celem tylko z perspektywy zapewnienia dobrych warunków środowiskowych dla przyszłych pokoleń, ale przede wszystkim jest jedną z głównych wytycznych branych pod uwagę przy ocenie naszej działalności.



## Efektywność energetyczna

W nowym budynku laboratoryjnym Selvita wdrożyliśmy rozwiązania mające na celu minimalizowanie zużycia energii oraz maksymalizowanie wykorzystania energii pochodzącej z odnawialnych źródeł energii. Na elewacji zachodniej budynku oraz na tarasie na dachu została zastosowana instalacja fotowoltaiczna, w centralach wentylacyjnych został zastosowany glikolowy odzysk ciepła, a w całym budynku zastosowane wyłącznie oświetlenie typu LED. Dodatkowo całym budynkiem zarządza inteligentny system Building Management System, który pozwala na zmniejszenie zapotrzebowania energetycznego budynku w momencie ograniczonej pracy laboratoriów.

Budynek został wyposażony w instalację paneli fotowoltaicznych zamontowanych na elewacji zachodniej oraz częściowo na zadaszeniu. Panele fotowoltaiczne umieszczone na elewacji stanowią część okładziny szklanej w obszarach nieprzezroczystych fasady i pełnią funkcję wypełnienia fasady w jej układzie słupowo-ryglowym, stanowiąc integralny element konstrukcji. Dzięki zainstalowaniu systemu, który częściowo pokrywa zapotrzebowanie na energię elektryczną, Spółka może zmniejszyć swoje korzystanie z sieci elektroenergetycznej, co skutkuje obniżeniem emisji gazów cieplarnianych.

Zadaniem zastosowanego systemu fotowoltaicznego jest wykorzystanie energii słonecznej docierającej do budynku poprzez przekształcenie jej w prąd elektryczny za pośrednictwem monokrystalicznych ogniw fotowoltaicznych. Instalacja fotowoltaiczna została połączona z wewnętrznym układem elektrycznym budynku za pomocą rozdzielnic, co ułatwia

monitorowanie i zarządzanie nią. Dodatkowo, instalacja umożliwia przesyłanie nadwyżek wyprodukowanej energii do sieci elektroenergetycznej w przypadku, gdy nie jest ona zużywana przez budynek.

W celu minimalizacji negatywnego oddziaływania na środowisko, wszystkie instalacje wentylacyjne i klimatyzacyjne w budynku są skonfigurowane do automatycznego działania. System automatyzacji ma na celu utrzymywanie optymalnych parametrów powietrza, monitorowanie pracy urządzeń, optymalizację zużycia energii oraz sygnalizowanie wszelkich awaryjnych sytuacji. Automatyka każdej instalacji w nowym budynku została zintegrowana z systemem BMS, który umożliwia automatyczną regulację wentylacji, klimatyzacji i ogrzewania. Dzięki temu możliwe jest znaczące zmniejszenie zużycia energii poprzez np. obniżanie temperatury lub ograniczanie chłodzenia w godzinach poza pracą lub w weekendy oraz dni wolne od pracy.

Inną zaletą są zainstalowane systemy odzysku ciepła i energii. Wykorzystane mechanizmy odzysku ciepła w systemach wentylacji mechanicznej pozwalają na odzyskanie ciepła z wywiewanego, zanieczyszczonego powietrza (wilgotnego i nasyconego dwutlenkiem węgla) na rzecz świeżego powietrza nawiewanego z zewnątrz. Powietrze wywiewane posiada wyższą temperaturę, względem powietrza nawiewanego o temperaturze zewnętrznej, która poprzez wymiennik ciepła zostaje przekazana powietrzu nawiewanemu. W nowym budynku we wszystkich pomieszczeniach, gdzie jest to możliwe ze względów higienicznych, został stosowany system wentylacji nawiewno-wywiewnej z odzyskiem ciepła.

Cały budynek został również wyposażony w oświetlenie oparte na oprawkach z diodami LED. Dzięki temu zredukowaliśmy zapotrzebowanie na energię potrzebną do oświetlenia budynku o około 17,500 kW. Dodatkowo, oświetlenie LED cechuje się długą żywotnością. Diody wysokiej jakości mogą świecić od 30 do 100 tysięcy godzin, co oznacza, że nawet po tym czasie stopniowo tracą jasność, zamiast nagle przestawać świecić, jak ma to miejsce w przypadku żarówek. Ponadto, diody LED nie zawierają rtęci ani innych substancji szkodliwych dla środowiska, co ogranicza ilość odpadów generowanych przez budynek, ponieważ rzadko są one wymieniane.

## Woda i bioróżnorodność w budynku Selvita

Dążenie do zmniejszenia negatywnego wpływu powstania nowego budynku na bioróżnorodność i gospodarkę wodną było ważnym czynnikiem, jaki miał wpływ na zastosowane na inwestycji rozwiązania. Budowa nowego budynku zawsze oddziałuje na zmiany w ekosystemach, zmiany klimatu, oraz na zasoby wodne a także wpływa na bioróżnorodność na danym terenie. A to od tych kluczowych kwestii zależna jest równowaga w przyrodzie. Dlatego Selvita realizując swój nowy budynek postawiła sobie za cel dbanie o środowisko i zastosowanie optymalnych rozwiązań.

W ramach nowego budynku wody opadowe zostały zagospodarowane w granicach działki poprzez retencję lub odprowadzenie do kanalizacji z uwzględnieniem rozwiązań, tj. ułatwienie przesiąkania wody deszczowej do gruntu, spowalnianie odpływu oraz zwiększanie retencji. Wody opadowe,

które nie zostaną zagospodarowane na działce oraz ich nadmiar ponad wartości obliczeniowe, odprowadzane są do istniejącego rowu melioracyjnego zlokalizowanego po północnej stronie inwestycji.

We wszystkich sanitariatach zastosowano wysoko oszczędne baterie umywalkowe, które znajdują szerokie zastosowanie w budynkach posiadających certyfikaty LEED i BREEM. Baterie te umożliwiają oszczędność wody na poziomie nawet 90%, dzięki ustawieniu przepływu wody w zakresie od 1,4 do 6 litrów na minutę, wykrywaniu obecności za pomocą aktywnych czujników podczerwieni oraz zastosowaniu antyblokady wypływu. Z wykorzystaniem baterii elektronicznych, przepływ wody jest automatycznie regulowany i zatrzymywany. W przyszłych projektach Selvita planuje zastosować najnowsze systemy oszczędzania wody, obejmujące nie tylko baterie umywalkowe, lecz także inne elementy wyposażenia łazienek.

Aby polepszyć stan środowiska naturalnego oraz zwiększyć populację owadów pożytecznych, na terenach zielonych wokół budynku Selvita zostały przeprowadzone kompleksowe działania. W ramach tych działań nasadzono różnorodne gatunki roślin miododajnych, które stanowią źródło pokarmu dla pszczoł, motyli i innych owadów zapylających. Dodatkowo, wybrano i zasadzono drzewa, które są przyjazne owadom, przyciągając je swoimi kwiatami, a także dostarczając schronienia. Te środowiska przyjazne dla ptaków pomagają w utrzymaniu naturalnej równowagi ekosystemu poprzez kontrolę populacji szkodników oraz wpływają na różnorodność biologiczną terenu. Dzięki temu inicjatywy te wspierają ochronę środowiska, promując zdrowe i zrównoważone środowisko życia dla różnorodnych organizmów. ●

## 6.8. Taksonomia

W ramach Grupy Selvita dokonaliśmy przeglądu wszystkich działalności wskazanych w Taksonomii zgodnie z technicznymi kryteriami kwalifikacji w obszarze łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonego wykorzystywania i ochrony zasobów wodnych i morskich, przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli, jak również ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów. W miarę dalszej aktualizacji analizy działalności Grupy w kolejnych latach dane zaprezentowane za 2023 rok mogą ulec zmianie.

Rezultaty przeprowadzonej analizy zostały zaprezentowane jako proporcje obrotów (przychodów), nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych związanych z tą działalnością.

**Kalkulacja została przeprowadzona w oparciu o:**

- Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie

ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088,

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji

dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji.

- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2485 z dnia 27 czerwca 2023 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 ustanawiające dodatkowe techniczne kryteria kwalifikacji służące określeniu warunków, na jakich niektóre rodzaje działalności gospodarczej kwalifikują się jako wnoszące istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy działalność ta nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych.
- Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2023/2486 z dnia 27 czerwca 2023 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w zrównoważone wykorzystywanie i ochronę zasobów wodnych

i morskich, w przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym, w zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrolę lub w ochronę i odbudowę bioróżnorodności i ekosystemów, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem któregokolwiek z innych celów środowiskowych, i zmieniające rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej.

**Do wyliczenia udziału obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady::**

- dla wskaźnika obrotu – relacja sumy przychodów z działalności kwalifikującej się do systematyki do całości przychodów w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita za 2023 r.
- dla wskaźnika nakładów inwestycyjnych – relacja sumy wydatków inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki do całości wydatków ujawnionych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita za 2023 r.
- dla wskaźnika wydatków operacyjnych – relacja sumy wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki do całości wydatków operacyjnych w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Selvita za 2023 r.





Dodatkowo, dokonano przeglądu wszystkich wskazanych w Taksonomii działalności w odniesieniu do zdefiniowanych w niej celów środowiskowych celem określenia, które z nich znacząco przyczyniają się do łagodzenia zmian klimatu, adaptacji do zmian klimatu, zrównoważonego wykorzystywania i ochrony zasobów wodnych i morskich, przejścia na gospodarkę o obiegu zamkniętym, zapobiegania zanieczyszczeniom i ich kontroli, jak również ochrony i odbudowy bioróżnorodności i ekosystemów, oraz czy nie wyrządzają one poważnych szkód pozostałym celom środowiskowym.

Ocenę stanu zgodności przychodów, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych z Taksonomią działalności zrównoważonej środowiskowo przedstawiono w załączonych tabelach. ●



TABELA 17.

Obrót	Rok obrotowy 2023		Kryteria dotyczące istotnego wkładu							Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)							Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalność zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Obrót, rok 2022 (18)
	Kod lub kody (2)	Obrót (3)	Część obrotu, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)	Minimalne gwarancje (17)			
Działalność gospodarcza (1)		PLN '000	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		
W tym wspomagająca	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E	
W tym na rzecz przejścia	-	0	0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Obrót z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Obrót z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		351.852	100%																
<b>Ogółem</b>		<b>351.852</b>	<b>100%</b>																

TABELA 18.  
CapEx

Działalność gospodarcza (1)	Kod lub kody (2)	Rok obrotowy 2023		Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyni poważnych szkód”)						Minimalne gwarancje (17)	Udział działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Nakłady inwestycyjne, rok 2022 (18)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Działalność na rzecz przejścia (20)
		Nakłady inwestycyjne (3)	Odsetek nakładów inwestycyjnych, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				
		PLN '000	%	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T; N; N/EL	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	T/N	%	E	T
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		
W tym wspomagająca	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E	
W tym na rzecz przejścia	-	0	0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Budowa nowych budynków	7.1	17.103	23%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL								29%		
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		17.103	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%								29%		
A. Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		17.103	23%	23%	0%	0%	0%	0%	0%								29%		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		56.678	77%																
<b>Ogółem</b>		<b>73.781</b>	<b>100%</b>																

TABELA 19.

OpEx	Rok obrotowy 2023			Kryteria dotyczące istotnego wkładu						Kryteria dotyczące zasady DNSH („nie czyn poważnych szkód”)						Kategoria Działalność na rzecz przejścia (20)	Kategoria Działalność wspomagająca (19)	Kategoria Działalności zgodnej z systematyką (A.1.) lub kwalifikującej się do systematyki (A.2.) Wydatki operacyjne, rok 2022 (18)	
	Kod lub kody (a) (2)	Wydatki operacyjne (3)	Odsetek wydatków operacyjnych, rok 2023 (4)	Łagodzenie zmian klimatu (5)	Adaptacja do zmian klimatu (6)	Zasoby wodne i morskie (7)	Zanieczyszczenie (8)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (9)	Bioróżnorodność (10)	Łagodzenie zmian klimatu (11)	Adaptacja do zmian klimatu (12)	Zasoby wodne i morskie (13)	Zanieczyszczenie (14)	Gospodarka o obiegu zamkniętym (15)	Bioróżnorodność (16)				Minimalne gwarancje (17)
<b>A. Działalność kwalifikująca się do systematyki</b>																			
A1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		
W tym wspomagająca	-	0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%	E	
W tym na rzecz przejścia	-	0	0%	0%						N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	0%		T
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (działalności niezgodnej z systematyką) (A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
A. Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki (A.1+A.2)		0	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								0%		
<b>B. Działalność niekwalifikująca się do systematyki</b>																			
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki		334.807	100%																
<b>Ogółem</b>		<b>334.807</b>	<b>100%</b>																

# Zarząd Spółki

Kraków, 26 marca 2024 r.



**Bogusław Sieczkowski**

PREZES ZARZĄDU



**Miłosz Gruca**

WICEPREZES ZARZĄDU



**Mirosława Zydrón**

CZŁONEK ZARZĄDU



**Adrijana Vinter**

CZŁONEK ZARZĄDU



**Dariusz Kurdas**

CZŁONEK ZARZĄDU



**Dawid Radziszewski**

CZŁONEK ZARZĄDU





Your partner of choice in integrated research

Selvita S.A.  
ul. Podole 79  
30-394 Kraków, Polska

[www.selvita.com](http://www.selvita.com)