

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ NEUCA S.A.
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2023 ROK**

Sprawozdanie sporządzone w celu spełnienia wymogów określonych w Art. 90g, ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej („Ustawa”), zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą z dnia 26 marca 2024 roku oraz zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.

Rada Nadzorcza NEUCA S.A. prezentuje poniższe informacje, na mocy art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2022, poz.2554).

Zasady dotyczące przyznawania i wypłaty wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej NEUCA S.A. zostały uregulowane w „Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej NEUCA S.A.” Intencją ww. polityki jest pozytywny wpływ na motywację Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej do wspierania realizacji misji rynkowych organizacji.

I. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE, W TYM PREMIE I INNE ŚWIADCZENIA, WYPŁACONEGO CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.

A. WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ NEUCA S.A. W 2023 R.

CZŁONEK RADY NADZORCZEJ	OKRES PEŁNIENIA FUNKCJI		WYNAGRODZENIE 2023 (w tys. zł)				
	od	do	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód z tyt. używania samochodu do celów prywatnych	Wynagrodzenie zmienne*	Liczba warrantów za dany rok (szt.)
Herba Kazimierz	2023-01-01	2023-12-31	416,0	15,1	-	-	-
Herba Wiesława	2023-01-01	2023-12-31	112,0	9,6	-	-	-
Kloc Jolanta	2023-01-01	2023-12-31	18,0	-	-	-	-
Śliwa Bożena	2023-01-01	2023-12-31	37,0	1,6	-	-	-
Wesołowski Tadeusz	2023-01-01	2023-12-31	76,0	-	-	-	-
Sierzputowska Iwona	2023-01-01	2023-12-31	111,0	-	-	0,6	-
Borowski Piotr	2023-05-10	2023-12-31	200,0	5,4	-	-	-

**Nie wykazano udziału wynagrodzenia zmiennego w stałym, ponieważ Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego we wskazanym okresie. Wynagrodzenie zmienne Pani Iwony Sierzputowskiej - to Pracownicze Plany Kapitałowe.*

B. WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM ZARZĄDU NEUCA S.A. W 2023 R.

CZŁONEK ZARZĄDU	WYNAGRODZENIE 2023 (w tys. zł)					
	Wynagrodzenie stałe Neuca S.A.	Roczny przychód z tytułu benefitów w NEUCA S.A.	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych Neuca S.A.	Programy emerytalne (PPK)	Wynagrodzenie zmienne Neuca S.A. (premia)	Wynagrodzenie Łączne Neuca S.A.
Sucharski Piotr	1 080,0	13,0	4,4	-	-	1 097,4
<i>udział procentowy</i>	98,4%	1,2%	0,4%	0,0%	0,0%	100,0%
Dzik Grzegorz	480,0	14,7	11,1	9,2	106,9	621,9
<i>udział procentowy</i>	77,2%	2,4%	1,8%	1,5%	17,2%	100,0%
Miszewski Krzysztof	780,0	10,0	5,5	-	-	795,5
<i>udział procentowy</i>	98,0%	1,3%	0,7%	0,0%	0,0%	100,0%
Czyżewska Julita	360,0	8,4	3,3	5,5	-	377,2
<i>udział procentowy</i>	95,4%	2,2%	0,9%	1,5%	0,0%	100,0%
Dudzik Roman	242,9	12,5	-	-	-	255,4
<i>udział procentowy</i>	95,1%	4,9%	0,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Wojtkiewicz Daniel	360,0	13,5	5,5	-	-	379,0
<i>udział procentowy</i>	95,0%	3,5%	1,5%	0,0%	0,0%	100,0%

CZŁONEK ZARZĄDU	WYNAGRODZENIE 2023 (w tys. zł)							
	Wynagrodzenie Łączne Neuca S.A.	Wynagrodzenie stałe inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tytułu benefitów inne podmioty Grupa Neuca	Roczny przychód z tyt. użytkowania samochodów do celów prywatnych inne podmioty Grupa Neuca	Programy emerytalne (PPK)	Wynagrodzenie zmienne inne podmioty Grupa Neuca (premia)*	Wynagrodzenie Łączne inne podmioty Grupa Neuca	Wynagrodzenie Łączne w Grupie Kapitałowej Neuca
Sucharski Piotr	1 097,4	240,0	-	-	-	-	240,0	1 337,4
Dzik Grzegorz	621,9	480,0	-	-	-	-	480,0	1 101,9
Miszewski Krzysztof	795,5	-	-	-	-	-	-	795,5
Czyżewska Julita	377,2	360,0	-	-	-	-	360,0	737,2
Dudzik Roman	255,4	558,0	-	-	-	-	558,0	813,4
Wojtkiewicz Daniel	379,0	360,0	-	-	-	-	360,0	739,0

* Nie wykazano udziału wynagrodzenia zmiennego w stałym, ponieważ Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego we wskazanym okresie.

II-III. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.

Członkom Rady Nadzorczej NEUCA S.A. przyznawane jest wyłącznie wynagrodzenie stałe na zasadach wynikających z Uchwały Walnego Zgromadzenia NEUCA S.A.

Członkowie Zarządu NEUCA S.A. otrzymują wynagrodzenie podstawowe uwzględniające zakres

odpowiedzialności, doświadczenia zawodowego oraz kompetencji adekwatnych do powierzonego roli przy równoczesnym zachowaniu zasad równości. Wysokość wynagrodzenia określana jest na podstawie danych z raportów wynagrodzeń na rynku na porównywalnych stanowiskach.

Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki otrzymuje wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady i w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom i współpracownikom Spółki i podmiotów z Grupy NEUCA. Kwota wynagrodzenia wypłacanego miesięcznie jest określana w wysokości brutto w umowie łączącej strony.

Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu.

- a) W sytuacji gdy okres współpracy Członka Zarządu w danym roku kalendarzowym jest krótszy niż 12 miesięcy – wyłącznie w przypadku pierwszego i ostatniego roku współpracy Członka Zarządu ze Spółką i podmiotami z Grupy NEUCA - Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, które jest uzależnione od wyników finansowych zarówno wyników Spółki, lub Grupy NEUCA, lub też wyników Pionu, którym bezpośrednio kieruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego ustala Rada w uchwałach. Rada w uchwale określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu roku obrotowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta.
- b) Członek Zarządu może otrzymać również nagrodę pieniężną, na podstawie uchwały Rady, która określa jej wysokość i sposób wypłaty.
- c) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do uczestniczenia w programach motywacyjnych obowiązujących w Spółce, na zasadach określanych każdorazowo w Regulaminie Programu Motywacyjnego obowiązującego w Spółce, uchwalanego i zmienianego uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki. Szczegółowe warunki uczestniczenia Członków Zarządu w programach motywacyjnych w tym okresy, w których Członek Zarządu nabywa uprawnienia do otrzymania warrantów subskrypcyjnych, zasady zamiany tych instrumentów finansowych na akcje są określone szczegółowo w Regulaminie Programu Motywacyjnego i bezpośrednio związane ze wzrostem wartości Spółki na Gieldzie Papierów Wartościowych. Program motywacyjny daje bezpośrednią możliwość uczestnictwa w podziale zysków związanych z długoterminowym sukcesem organizacji, czyli wzrostem jej wartości akcji na GPW. Otrzymane opcje na akcje to wyjątkowa możliwość do czerpania dodatkowych korzyści finansowych związanych z pracą w NEUCA. W założeniach program skupia myślenie Członków Zarządu na dłuższym horyzoncie czasowym oraz na pracy zespołowej, bo tylko suma podjętych aktywności w obrębie całej organizacji może przełożyć się na wyższą wycenę Spółki i przynieść większe korzyści.
- d) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do korzystania z określonego majątku Spółki.
- e) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do dodatkowego ubezpieczenia.
- f) Członek Zarządu otrzymuje również prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (np. benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.
- g) Członek Zarządu może otrzymać również prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalno-rentowych.

Zasady naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego przysługującego Członkowi Zarządu określają szczegółowo uchwały Rady.

Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również świadczenia niepieniężne od Spółki, na podstawie uchwały Rady. Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określają szczegółowo uchwały Rady.

IV. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE.

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Zysk netto NEUCA S.A. w tys. zł	-1 275	72 705	132 796	158 872	193 409	49 774
Zmiana % vs rok poprzedni	-	-	82,7%	19,6%	21,7%	-74,3%
Zysk netto Grupy NEUCA w tys. zł	98 258	117 453	143 260	152 550	149 351	159 459
Zmiana % vs rok poprzedni	4,5%	19,5%	22,0%	6,5%	-2,1%	6,8%

Poniższe dane zawierają wszystkie składniki wynagrodzenia stałego i zmiennego wypłacone w danym roku obrotowym. Wynagrodzenie zmienne obejmuje premie i nagrody pieniężne. Średnie wartości wynagrodzenia w ujęciu rocznym nie obejmują jednorazowych wypłat takich jak odprawy. Dane nie obejmują także dodatkowych, elementów korzyści dla pracowników jak np. opieka medyczna i karty sportowe.

W celu zapewnienia porównywalności, średnie wynagrodzenie: Członków Rady Nadzorczej, Członków Zarządu i pracowników jest wyliczane z wynagrodzeń wyżej wymienionych, którzy przepracowali pełen rok obrotowy.

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej w tys. zł	179,2	153,3	174,4	153,7	149,0	128,3
Zmiana % vs rok poprzedni		-14,4%	13,7%	-11,9%	-3,0%	-13,9%

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarządu w tys. zł	789,5	870,0	833,3	990,0	903,3	901,3
Zmiana % vs rok poprzedni		10,2%	-4,2%	18,8%	-8,8%	-0,2%

PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2018-2023

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników i współpracowników *	59,2	60,6	66,7	73,2	90,5	102,6
Zmiana % vs rok poprzedni		2,4%	10,1%	9,7%	23,6%	13,4%

* z wyłączeniem umów zleceń; pracowników i współpracowników, którzy współpracowali niepełny rok (ze względu na konieczność uniknięcia fluktuacji wynikających z niepełnego okresu zatrudnienia)

ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2018-2023

	Okres od	Okres do	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	Wynagrodzenie 2023 (w tys. zł)
Herba Kazimierz	2009-01		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-21,2%	416,0
Herba Wiesława	2004-06		-5,1%	2,7%	0,0%	-2,6%	-24,3%	112,0
Kloc Jolanta	2018-08		138,9%	-7,0%	0,0%	-20,0%	-43,8%	18,0
Śliwa Bożena	2011-06		0,0%	-20,0%	0,0%	0,0%	85,0%	37,0
Wesołowski Tadeusz	2009-06		0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	-42,4%	76,0
Wiśniewska Małgorzata	2017-10	2020-10	-20,0%	-11,4%	nd	nd	nd	nd
Sierżputowska Iwona	2020-11		nd	nd	nd	-32,0%	226,5%	111,0
Borowski Piotr	2023-05		nd	nd	nd	nd	nd	200,0

ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE LAT OBROTOWYCH 2018-2023

	Okres od	Okres do	2019 vs. 2018	2020 vs. 2019	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	Wynagrodzenie 2023 (w tys. zł)
Sucharski Piotr	2006-01		-7,1%	3,9%	7,5%	2,5%	12,8%	1 320,0
Dzik Grzegorz	2010-08		5,9%	5,6%	10,5%	2,4%	24,1%	1 066,9
Miszewski Krzysztof	2021-03		nd	nd	nd	nd	14,7%	780,0
Czyżewska Julita	2022-11		nd	nd	nd	nd	nd	720,0
Dudzik Roman	2022-11		nd	nd	nd	nd	nd	800,9
Wojtkiewicz Daniel	2022-11		nd	nd	nd	nd	nd	720,0
Kuśmierowski Paweł	2019-03	2021-03	nd	26,6%	nd	nd	nd	nd
Drewnicki Dariusz	2016-11	2018-08	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Józefacki Tomasz	2015-09	2017-12	nd	nd	nd	nd	nd	nd
Ziobrowski Witold	2015-06	2018-06	nd	nd	nd	nd	nd	nd

V. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI (DZ. U. Z 2023 R. POZ.120, 295).

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu od podmiotów należących do Grupy NEUCA została wskazana w tabeli zamieszczonej w punkcie 1 powyżej.

VI. LICZBĘ PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ.

Uchwałą nr 8 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy NEUCA S.A. z dnia 9 października 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy podjęło decyzję o wprowadzeniu dla Członków Zarządu Spółki oraz Kluczowych Członków Kadry Menedżerskiej Programu Motywacyjnego. Programem motywacyjnym zostały objęte lata obrotowe 2021-2023. Osobom uprawnionym zostanie zaoferowanych łącznie 284 250 warrantów subskrypcyjnych serii I – po 94 750 warrantów subskrypcyjnych za każdy rok obrotowy.

Prawo do nabycia warrantów powstaje z chwilą spełnienia kryteriów przydziału. Warranty za dany rok obrotowy zostaną przydzielone Członkom Zarządu oraz kluczowym Członkom Kadry Menedżerskiej. Warunkiem udziału w Programie Motywacyjnym jest:

- dla wszystkich osób uprawnionych przestrzeganie obowiązujących przepisów prawa, w tym dotyczących obowiązku działania na rzecz podmiotów wchodzących w skład Grupy NEUCA;
- dla członków Zarządu współpraca z NEUCA S.A. i sprawowanie funkcji w Zarządzie NEUCA S.A. nieprzerwanie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego;
- dla pozostałych uprawnionych współpraca z NEUCA S.A. lub spółkami Grupy NEUCA i sprawowanie funkcji na stanowiskach, z którymi związane jest uprawnienie do uczestnictwa w programie, nieprzerwanie od 1 stycznia do 31 grudnia danego roku kalendarzowego.

Warunki określone powyżej muszą być spełnione łącznie. Do wyżej wspomnianego okresu nie wlicza się okresu współpracy i sprawowania funkcji w Zarządzie w okresie wypowiedzenia umów łączących strony.

Utrata prawa do nabycia warrantów za dany rok obrotowy następuje w przypadku:

- rozwiązania umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego, albo innego łączącego osobę uprawnioną i Spółkę stosunku prawnego za wypowiedzeniem złożonym przez którąkolwiek ze stron przed końcem danego roku kalendarzowego, chyba że osoba uprawniona i Grupa inaczej postanowią, nawet gdyby prawo do nabycia warrantów przypadało jeszcze w okresie trwania okresu wypowiedzenia,
- rozwiązania z osobą uprawnioną umowy o pracę na podstawie art. 52 lub 53 Kodeksu Pracy lub rozwiązania kontraktu menedżerskiego, albo innego łączącego osobę uprawnioną i Spółkę stosunku prawnego z przyczyn leżących po stronie uprawnionej, uzasadniających natychmiastowe rozwiązanie stosunku prawnego w dowolnym momencie danego roku, nawet gdyby prawo do nabycia warrantów przypadało jeszcze w okresie trwania tego stosunku prawnego.

Utrata prawa do przyznania Warrantów jest stwierdzana uchwałą Rady Nadzorczej.

Każdy warrant nabyty przez osoby uprawnione upoważniał będzie do objęcia jednej akcji zwykłej na okaziciela serii N Spółki, o wartości nominalnej 1 zł.

Cena emisyjna, po której do objęcia akcji Spółki będą uprawnieni posiadacze warrantów serii I równa będzie średniej arytmetycznej kursów zamknięcia akcji Spółki ze wszystkich sesji Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A., w okresie od 1 kwietnia 2020 roku do 30 czerwca 2020 roku, tj. 489,24 zł.

Imię i nazwisko	Liczba warrantów za 2023	Cena emisyjna akcji (możliwość pomniejszenia o wartość wypłaconych dywidend)	Data wykonania warrantów (objęcia akcji)
Sucharski Piotr	12 000	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025
Dzik Grzegorz	7 900	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025
Miszewski Krzysztof	7 000	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025.
Czyżewska Julita	7 000	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025.
Dudzik Roman	7 000	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025
Wojtkiewicz Daniel	7 000	454,75 zł	01.01. 2025 - 31.12.2025

VII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.

Zapisy Polityki nie przewidują żądania zwrotu przyznanych i wypłaconych środków.

VIII. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSZTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSZTĘPSTWA.

Rada Nadzorcza NEUCA S.A. oświadcza, iż w okresie objętym sprawozdaniem nie stosowała odstępstw ani od Polityki, ani od Polityki zmiennych. Nie stosowała także odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, o której mowa w Ustawie.

IX. UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH.

W dniu 10 maja 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy NEUCA S.A. z siedzibą w Toruniu, działając na podstawie art. 90g ust 6 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, zatwierdziło sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej NEUCA SA za rok zakończony 31 grudnia 2022 roku. Zgodnie z Uchwałą nr 38, ZWZA nie wniosło żadnych zastrzeżeń do treści sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej NEUCA SA za rok zakończony 31 grudnia 2022 roku.

X. PODSUMOWANIE.

Rada Nadzorcza skupiając się na realizacji długoterminowych celów oraz mając na uwadze interes akcjonariuszy, dokonała przeglądu wynagrodzeń i pozostałych świadczeń, jakie otrzymali Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie objętym sprawozdaniem. Wynik tego przeglądu wskazuje, że funkcjonująca Polityka, tj. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej NEUCA S.A, stanowią adekwatne narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami wymienionych organów i osób, spełniają wymogi przewidziane prawem oraz sprzyjają prawidłowemu zarządzaniu ryzykiem. Procesy przyznawania i wypłaty wynagrodzeń przebiegają zgodnie z ww. regulacjami.

