



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.**

za rok obrotowy zakończony
31 grudnia 2023 roku

SPIS TREŚCI

1. WPROWADZENIE	3
1.1. INFORMACJE OGÓLNE	3
1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE	3
1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2023 ROKU	3
1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2023 ROKU	6
1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ	8
1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2023 ROKU	9
1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2023 ROKU	10
1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW	11
1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2023 ROKU	13
2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	13
2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI	13
2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)	22
2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI	23
2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ	23
2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ	23
3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI	23
4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI	23
5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH	23
5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	23
5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	24
6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW	27
7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	31

1. WPROWADZENIE

1.1. INFORMACJE OGÓLNE

Wypełniając obowiązek wynikający z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. 2022, poz. 2554 z późn. zm., dalej: „Ustawa o ofercie publicznej”) Rada Nadzorcza Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. („JSW”, „Spółka”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach, przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 roku.

Wszystkie kwoty pieniężne dotyczące wynagrodzeń w niniejszym sprawozdaniu są przedstawione w PLN, w ujęciu brutto.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 roku („Sprawozdanie o wynagrodzeniach”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania o wynagrodzeniach jest spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

1.2. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZA LATA POPRZEDNIE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. Uchwałą nr 9 z dnia 16 czerwca 2023 roku pozytywnie zaopiniowało przedłożone przez Radę Nadzorczą Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2022 roku. Powyższe sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej. Podmiotem uprawnionym do oceny Sprawozdania była spółka PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k.

Spółka zamieszcza sprawozdania o wynagrodzeniach za lata poprzednie na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia podejmującego Uchwałę opiniującą dane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

1.3. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM JSW W 2023 ROKU

SYTUACJA RYNKOWA

Jastrzębska Spółka Węgłowa S.A., jako aktywny uczestnik łańcucha dostaw: węgiel koksowy – koks – stal, funkcjonuje w zmiennym otoczeniu rynkowym, determinowanym sytuacją na rynku stalowym oraz silną konkurencją na rynku dostawców węgla koksowego i koksu. Zarówno rynek węgla koksowego, jak i koksu, są rynkami globalnymi, a Spółka jest podmiotem, na który wpływają czynniki lokalne oraz globalne.

Globalne otoczenie makroekonomiczne charakteryzuje się obecnie wysokim poziomem niepewności, na który wpływają: podwyższona inflacja, rosnące koszty działalności gospodarczej, wojna w Ukrainie, skutki restrykcji nakładanych na Rosję, niebezpieczeństwo kryzysu energetycznego w Europie oraz zagrożenie spowolnienia globalnego wzrostu gospodarczego lub recesji.

W 2023 roku konflikt zbrojny w Ukrainie oraz sankcje nakładane na Rosję nadal oddziaływały na sytuację makroekonomiczną w Europie i na świecie oraz wpłynęły na reorganizację globalnego rynku węgla koksowego. Przed wojną w Ukrainie udział Rosji w imporcie węgla koksowego do Unii Europejskiej („UE”) wynosił ok. 10% dla węgla koksowego i ok. 30% dla węgla PCI. Po wprowadzeniu sankcji węgiel rosyjski został przekierowany na rynek azjatycki, głównie do Indii i Chin. Brakujący wolumen na rynku europejskim został uzupełniony dostawami z Australii i USA. Sankcje nałożone na Rosję nie wpłynęły znacząco na obniżenie podaży węgla koksowego na rynkach globalnych, natomiast zmieniły kierunki handlu. Obecnie udział węgla koksowego z Rosji w chińskim imporcie ogółem wzrósł z ok. 7% w latach 2016-2020 do ok. 28% w roku 2023. Chiny utraciły status rynku rozliczeniowego w morskim handlu węglem koksowym na rzecz Indii. W 2023 roku konflikt zbrojny w Ukrainie i sankcje nałożone na Rosję miały ograniczony wpływ na ceny węgla koksowego, w większym stopniu na wzrost cen oddziaływały zakłócenia podaży w kopalniach australijskich, czy amerykańskich spowodowane m.in. przez warunki pogodowe, geologiczne, wypadki, utrudnienia logistyczne, strajki oraz sytuację wewnętrzną w Chinach i rosnące zapotrzebowanie ze strony Indii.

Wysoka inflacja i podwyżki stóp procentowych miały szczególnie silny wpływ na branżę budowlaną, negatywnie wpływając na produkcję i ceny stali długiej. Średnia cena prętów zbrojeniowych na rynku europejskim za 2023 rok wyniosła 638,32 EUR/t ExW i była niższa o 35,2% w porównaniu ze średnią za 2022 rok (985,72 EUR/t ExW). W poszczególnych kwartałach 2023 roku średnia cena prętów zbrojeniowych na rynku europejskim wyniosła: w I kwartale 2023 roku 722,46 EUR/t ExW, w II kwartale 2023 roku 651,69 EUR/t ExW, w III kwartale 2023 roku 576,38 EUR/t ExW i w IV kwartale 2023 roku 605,15 EUR/t ExW. Średnia cena prętów zbrojeniowych na rynku europejskim w IV kwartale 2023 roku była wyższa o 5,2% w porównaniu do III kwartału 2023 roku i o 26,2% niższa w porównaniu do IV kwartału 2022 roku (821,29 EUR/t ExW).

W warunkach groźby kryzysu energetycznego, rosnących kosztów, *niepewności zapotrzebowania na produkty stalowe* wiele koncernów stalowych pod koniec 2022 roku wprowadziło ograniczenia produkcji i czasowe wyłączenia wielkich pieców. Większość wyłączonych wielkich pieców powróciła do pracy w I półroczu 2023 roku, z wyjątkiem tych, które były przewidziane do planowanych remontów i konserwacji. Od III kwartału 2023 roku słabnący rynek stali w Europie był przyczyną ponownych wyłączeń wielkich pieców, oprócz zaplanowanych wcześniej remontów i konserwacji typowych dla sezonu letniego.

Aktualna polityka rozwoju gospodarczego UE szczególnie silnie akcentuje *kwestie klimatyczne*, które określone zostały w Europejskim Zielonym Ładzie, pakiecie Fit for 55 i dokumentach towarzyszących, co w konsekwencji oznacza konieczność transformacji przemysłu w kierunku gospodarki niskoemisyjnej. Restrykcyjna polityka klimatyczna UE prowadzi do ograniczenia emisji gazów cieplarnianych, zwiększenia pozyskania energii ze źródeł odnawialnych i zwiększenia efektywności energetycznej. Postępujące zmiany klimatu i wynikające z nich zmiany w otoczeniu biznesowym wpływają na działalność JSW. Kwestie zmian klimatycznych szczególnie przekładają się na zmieniające się otoczenie prawne, przepisy prawa unijnego i krajowego zwiększające wymogi w zakresie ochrony środowiska. Mając na uwadze nowe wyzwania zachodzących zmian regulacyjnych i sprecyzowanie roli Spółki w transformacji środowiskowej i energetyczno-klimatycznej Polski i Unii Europejskiej, w 2023 roku Spółka kontynuowała realizację przyjętej w 2022 roku *Strategii środowiskowej Grupy Kapitałowej JSW do 2030 roku z perspektywą do roku 2050*.

ZDARZENIA W KOPALNIACH JSW

- W dniu 7 marca 2023 roku w *KWK Knurów-Szczygłowice Ruch Knurów* doszło do pożaru w eksploatowanej ścianie 34 pokład 405/1. Rejon ściany, w której doszło do zdarzenia został otamowany. W dniu 17 marca 2023 roku w związku z zaistniałym zdarzeniem Zarząd JSW podjął uchwałę o wystąpieniu siły wyższej w JSW. W wyniku dokonanych analiz, szacowane skutki zdarzenia w 2023 roku ocenia się na około 250 tys. ton zmniejszenia poziomu produkcji w KWK Knurów-Szczygłowice. W dniu 3 sierpnia 2023 roku wznowiona została eksploatacja ściany.
- W dniu 6 grudnia 2023 roku w *KWK Pniówek* doszło do pożaru w rejonie ściany N-10 404/4+405/1. W dniu 19 grudnia 2023 roku Zarząd JSW podjął uchwałę o wystąpieniu siły wyższej w JSW. W wyniku dokonanych analiz szacowane skutki zdarzenia w 2024 roku ocenia się na 450 tys. ton zmniejszenia poziomu produkcji w KWK Pniówek. Akcja pożarowa została zakończona w dniu 20 grudnia 2023 roku.
- Ponadto w 2023 roku w dalszym ciągu odczuwalne były skutki zdarzeń, które miały miejsce w kopalniach JSW w 2022 roku tj. dnia 20 kwietnia 2022 roku w *KWK Pniówek* oraz dnia 23 kwietnia 2022 roku w *KWK Borynia-Zofiówka Ruch Zofiówka*.

PRODUKCJA WĘGLA

W 2023 roku kopalnie Jastrzębskiej Spółki Węglowej wyprodukowały 13 507,0 tys. ton węgla netto. W strukturze produkcji węgla netto węgiel koksowy stanowił 80,5%, tj. 10 875,4 tys. ton, natomiast węgla do celów energetycznych wyprodukowano 2 631,6 tys. ton. W porównaniu do 2022 roku poziom produkcji węgla ogółem obniżył się o 565,0 tys. ton (-4,0%), z tego węgla koksowego wyprodukowano mniej o 110,2 tys. ton (-1,0%), zaś węgla do celów energetycznych mniej o 454,8 tys. ton (-14,7%).

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

W 2023 roku Spółka poniosła nakłady na inwestycje rzeczowe w wysokości 3 807,8 mln PLN, w tym 1 936,0 mln PLN na budownictwo inwestycyjne i zakupy gotowych dóbr inwestycyjnych wraz z aktywowanymi kosztami finansowania zewnętrznego, 1 028,8 mln PLN na wyrobiska ruchome, 587,3 mln PLN na zbrojenie ścian oraz 255,7 mln PLN dotyczy prawa do użytkowania składnika aktywów.

WYNIKI FINANSOWE

Przychody ogółem ze sprzedaży w 2023 roku wyniosły 19 757,7 mln PLN i były o 6 013,2 mln PLN (-23,3%) niższe od uzyskanych w 2022 roku. Sytuacja w poszczególnych segmentach przedstawiała się następująco:

Segment węglowy¹

Średnia notowań indeksu węglowego The Steel Index („TSI”) w okresie lipiec 2023 roku – listopad 2023 roku wpływających na ceny JSW w IV kwartale 2023 roku wyniosła 294 USD/t. W porównaniu do średniej indeksu TSI z okresu kwiecień 2023 roku – sierpień 2023 roku wpływających na ceny JSW w III kwartale 2023 roku wzrosła o ok. 21%.

¹ JSW ustala ceny z odbiorcami na podstawie cen referencyjnych opartych na notowaniach dziennych australijskich węgla koksowych hard klasy premium najczęściej uśrednianych według dwóch metod:

- tzw. metoda Nippon Steel – referencyjna cena kwartalna wyliczana jako średnia z dwóch pierwszych miesięcy bieżącego kwartału i ostatniego miesiąca kwartału poprzedzającego,
 - tzw. metoda Q-1 – referencyjne ceny kwartalne wyliczane są na podstawie średniej notowań z poprzedniego kwartału;
- powyższe oznacza, że na średnią cenę węgla koksowego w danym kwartale wpływają notowania z pięciu miesięcy (poprzedniego kwartału i dwóch pierwszych miesięcy kwartału bieżącego).

Szacowana średnia cena PLN/t węgla koksowych sprzedanych przez JSW odbiorcom zewnętrznym w IV kwartale 2023 roku w stosunku do ubiegłego kwartału wzrosła o ok. 7%. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału wzrost także wyniósł ok. 7%.

Relacja średniej ceny węgla koksowego JSW sprzedanego do odbiorców zewnętrznych do średniej notowań indeksu węglowego TSI za okres lipiec 2023 rok – listopad 2023 rok wyniosła 87%. W porównaniu do ubiegłego kwartału spadła o 10 punktów procentowych.

Notowania Polskiego Indeksu Rynku Węgla Energetycznego w sprzedaży do energetyki zawodowej i przemysłowej (PSCMI1) w IV kwartale 2023 roku wyniosły 678,56 PLN/t (dane za październik i listopad 2023 roku) w stosunku do kwartału poprzedniego spadły o ok. 7%.

Średnia cena węgla energetycznego sprzedanego przez JSW w IV kwartale 2023 roku w stosunku do kwartału ubiegłego spadła o ok. 20%.

Przychody ze sprzedaży węgla wyprodukowanego przez JSW, które stanowiły 69,6% przychodów ogółem, ukształtowały się na poziomie 13 760,8 mln PLN (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), tj. o 3 846,2 mln PLN (-21,8%) niższym niż w 2022 roku. Na spadek przychodów z tytułu sprzedaży węgla wpłynęła niższa o 1 135,7 tys. ton sprzedaż węgla (-7,9%) oraz niższa średnia cena sprzedaży węgla o 185,10 PLN/t (-15,2%). W 2023 roku sprzedano 13 291,9 tys. ton węgla, a średnia cena sprzedaży węgla wyniosła 1 035,27 PLN/t.

Segment koksowy²

Notowania koksu wielkopieczowego na rynku europejskim w III kwartale 2023 roku wyniosły 370 USD/t i spadły w stosunku do II kwartału 2023 roku o ok. 14%.

Średnia cena kontraktowa koksu ogółem PLN/t, sprzedanego przez JSW w IV kwartale 2023 roku spadła o ok. 2% w stosunku do III kwartału 2023 roku. Po przeliczeniu na USD według średniego kursu NBP z danego kwartału spadek wyniósł ok. 1%.

W 2023 roku Spółka prowadziła również sprzedaż koksu i węglopochodnych, uzyskując przychody z tego tytułu w wysokości 5 484,0 mln PLN. W porównaniu do 2022 roku były one niższe o 2 150,3 mln PLN (-28,2%).

Przychody ze sprzedaży koksu 2023 roku wyniosły 4 983,9 mln PLN (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających) i były o 2 048,8 mln PLN niższe niż w 2022 roku, głównie z uwagi na spadek średniej ceny sprzedaży koksu na bazie FCA o 699,90 PLN/t (-32,8%), przy wyższej o 92,9 tys. ton (+2,9%) ilości sprzedaży.

Przychody ze sprzedaży węglopochodnych w 2023 roku wyniosły 500,1 mln PLN i były o 101,5 mln PLN (-16,9%) niższe niż w 2022 roku, głównie w wyniku spadku ceny benzolu (-20,5%) oraz smoły koksowniczej (-19,7%).

Podsumowanie osiągniętych przez Spółkę wyników finansowych

Koszty rodzajowe ogółem (bez wartości sprzedanych towarów i materiałów) w 2023 roku wyniosły 13 571,4 mln PLN i były wyższe o 3 095,1 mln PLN w odniesieniu do 2022 roku (10 476,3 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - wzrost o 218,6 mln PLN (+16,4%),
- zużycie materiałów i energii - wzrost o 755,2 mln PLN (+35,7%), w tym:
 - zużycie materiałów - wzrost o 591,7 mln PLN (+44,3%),
 - zużycie energii - wzrost o 163,5 mln PLN (+21,0%),
- usługi obce - wzrost o 749,3 mln PLN (+34,2%),
- świadczenia na rzecz pracowników - wzrost o 1 369,2 mln PLN (+29,5%),
- podatki i opłaty – wzrost o 18,1 mln PLN (+11,7%),
- pozostałe koszty rodzajowe - spadek o 15,3 mln PLN (-29,6%).

Wzrost *kosztów amortyzacji* wynikał głównie z wyższego wskaźnika średniego jednostkowego kosztu rozliczenia zbrojenia ścian, wyższego średniego jednostkowego kosztu rejonów ścianowych oraz wzrostu amortyzacji bilansowej prawa do użytkowania składnika aktywów.

Wzrost *kosztów zużycia materiałów* związany był głównie z podwyżką cen materiałów (w stosunku do cen w roku 2022) wykorzystywanych głównie w procesach: zbrojenia i likwidacji ścian, wyposażenia, utrzymania i likwidacji wyrobisk udostępniających i przygotowawczych, drażenia wyrobisk korytarzowych, transportu materiałów, urządzeń i ludzi kolejkami podwieszanymi oraz spagowymi, obsługi, utrzymania, montażu i demontażu odstawy pozaprzodkowej, zwalczania zagrożeń naturalnych oraz eksploatacji ścian z obudową zmechanizowaną.

Z kolei na wzrost *kosztów zużycia energii* wpłynęła podwyżka ceny jednostkowej energii elektrycznej oraz wzrost kosztów dystrybucji energii, a także podniesienie stawek w taryfach dostawców energii cieplnej i chłodniczej oraz sprężonego powietrza.

² Ceny koksu ustalane są na przełomie kwartałów, dla oddania warunków rynkowych negocjacji, optymalne jest porównanie uzyskanych w danym kwartale cen do średniej notowań z poprzedniego kwartału.

Wzrost kosztów świadczeń na rzecz pracowników wynikał głównie z zawartego dnia 8 lutego 2023 roku Porozumienia Zarządu JSW z Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w Spółce, na mocy którego dokonano wzrostu stawek płac zasadniczych. Ponadto, cena zbytu 1 tony węgla kamiennego w sortymencie Orzech, wykorzystywana do obliczenia przysługującego pracownikom węgla deputatowego, wzrosła z obowiązującej w 2022 roku kwoty 837,14 PLN/t do 2 059,22 PLN/t w 2023 roku. Na mocy Porozumienia z dnia 21 grudnia 2022 roku wzrosła wysokość posiłku profilaktycznego z 30,00 PLN w 2022 roku do 52,35 PLN (od stycznia do czerwca 2023 roku) oraz od lipca 2023 roku do 54,00 PLN. Dodatkowo w kosztach świadczeń na rzecz pracowników ujęto motywacyjną nagrodę jednorazową dla pracowników oraz dodatkową premią jednorazową w łącznej wysokości 616,5 mln PLN. W 2022 roku z tego tytułu ujęto kwotę 472,2 mln PLN.

W kosztach usług obcych wzrost nastąpił w pozycji kosztów usług wiertniczo-górnicznych, co wynikało głównie ze zwiększenia nakładów ponoszonych na realizację zadań związanych m.in. z drażeniem wyrobisk korytarzowych i obsługą odstawy głównej, jak również w pozycji pozostałych usług związanych z produkcją węgla oraz w pozycji usług transportowych i remontowych.

W wyniku z działalności operacyjnej (EBIT) w 2023 roku ujęto zysk z tytułu wyceny certyfikatów inwestycyjnych w kwocie 672,4 mln PLN, utworzony odpis aktualizujący wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie (212,4) mln PLN oraz otrzymane wsparcie finansowe z rządowego programu pomocy dla sektorów energochłonnych w kwocie 18,6 mln PLN.

Rok 2023 Spółka zamknęła zyskiem netto w wysokości 1 387,2 mln PLN, zaś wskaźnik EBITDA ukształtował się na poziomie 4 910,0 mln PLN. Marża EBITDA w 2023 roku ukształtowała się na poziomie 24,9%, wskaźnik rentowności netto sprzedaży wyniósł 7,0%, zaś wskaźnik płynności bieżącej osiągnął poziom 0,95.

Przepływy pieniężne Spółki oraz poziom generowanej gotówki, przy uwzględnieniu poziomu wydatków inwestycyjnych, uzależniony jest znacznie od cen sprzedaży węgla i koksu. Warunki rynkowe w 2023 roku pozwoliły na wygenerowanie dodatnich przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej w wysokości 1 628,5 mln PLN, pomimo zapłaty zobowiązania z tytułu podatku dochodowego CIT za 2022 rok oraz składki solidarnościowej. Z kolei z działalności inwestycyjnej oraz finansowej Spółka poniosła ujemne przepływy w wysokości odpowiednio 3 103,2 mln PLN oraz 495,5 mln PLN.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów JSW na koniec grudnia 2023 roku bez środków pieniężnych spółek zależnych wyniósł 1 636,9 mln PLN, zaś zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów w 2023 roku wyniosła (-)1 970,2 mln PLN. Bilansowy stan środków pieniężnych wyniósł 2 129,7 mln PLN i uwzględnia kwotę 492,8 mln PLN z tytułu przekazanych przez spółki Grupy środków pieniężnych w ramach realizowanej w Grupie usługi Cash Poolingu Rzeczywistego, który jest zarazem mechanizmem finansowania wewnątrzgrupowego.

Przedstawiony stan środków pieniężnych nie zawiera środków funduszu stabilizacyjnego (FIZ) w wysokości 5 566,0 mln PLN, który w czasach dekonunktury stanowi bufor bezpieczeństwa w razie konieczności ponoszenia wydatków niezajdujących pokrycia we wpływach. Zakłada się również, iż środki funduszu stabilizacyjnego posłużą do finansowania m.in. projektów inwestycyjnych, a także innowacyjnych projektów rozwojowych.

Działalność Spółki charakteryzuje wysoka podatność na koniunkturę gospodarczą, kapitałochłonność, a także długi okres zwrotu z inwestycji. Dużym wyzwaniem dla JSW jest możliwość pozyskania finansowania w warunkach silnej cykliczności rynkowej. Wynika to z faktu postrzegania przez instytucje finansowe branży górniczej za obszar podwyższonego ryzyka, co przekłada się na utrudniony dostęp do stabilnego krótko- i długoterminowego finansowania dłużnego, co w okresach dekonunktury utrudnia zarządzanie płynnością finansową. Dodatkowo, zgodnie z wdrożonymi politykami ESG, instytucje finansowe uzależniają udzielenie finansowania od pozytywnego ratingu ESG, co ze względu na branżę, w której działa JSW jest dodatkowym wyzwaniem.

Do najistotniejszych umów finansowania należy podpisana w dniu 12 kwietnia 2023 roku Umowa Finansowania z instytucjami finansowymi na łączną kwotę 1 650,0 mln PLN. Jest to finansowanie w strukturze Sustainability Linked Loan, gdzie część kredytów i pożyczek będzie przeznaczona na finansowanie inwestycyjne o charakterze środowiskowym.

Na koniec grudnia 2023 roku JSW posiadała zadłużenie w kwocie 1 391,3 mln PLN, w tym z tytułu kredytów i pożyczek w kwocie 843,7 mln PLN oraz zobowiązań z tytułu leasingu w kwocie 547,6 mln PLN.

1.4. NAJISTOTNIEJSZE WYDARZENIA W OTOCZENIU BIZNESOWYM GRUPY W 2023 ROKU

PRODUKCJA KOKSU

W 2023 roku produkcja koksu w Grupie Kapitałowej JSW wyniosła 3 353,4 tys. ton, co oznacza wyższy poziom w stosunku do produkcji uzyskanej w roku 2022 o 136,9 tys. ton, tj. o 4,3%. W strukturze produkcji koksu największy udział, bo ponad 73,0% stanowi koks wielkopiecowy (wykorzystywany jest głównie do produkcji surowki żelaza w procesie wielkopiecowym), pozostałe drobne sortymenty to koks metalurgiczny, odlewniczy i przemysłowy, wykorzystywane między innymi w procesie spiekania rud żelaza oraz do produkcji żelazostopów.

DZIAŁALNOŚĆ INWESTYCYJNA

W 2023 roku Grupa realizowała zaplanowane działania inwestycyjne. Z poniesionych w 2023 roku nakładów na inwestycje rzeczowe ogółem w wysokości 4 628,5 mln PLN na rzeczowe aktywa trwałe przypada kwota 4 199,0 mln PLN, na nakłady dotyczące prawa do użytkowania składnika aktywów kwota 323,8 mln PLN, na wartości niematerialne kwota 105,7 mln PLN.

WYNIKI FINANSOWE

Wartość **przychodów ze sprzedaży** Grupy w 2023 roku wyniosła 15 338,5 mln PLN i była niższa o 4 860,0 mln PLN, tj. o 24,1% w stosunku do roku 2022. Na spadek wpłynęły:

- niższe o 2 530,9 mln PLN, tj. o 22,2% przychody ze sprzedaży węgla (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), przede wszystkim w wyniku niższego wolumenu sprzedaży węgla wyprodukowanego w Grupie do odbiorców zewnętrznych o 1,2 mln ton, tj. o 12,0%, a także niższej średniej ceny sprzedaży węgla ogółem o 127,61 PLN/t, tj. o 11,3%,
- niższe o 2 050,8 mln PLN, tj. o 29,1% przychody ze sprzedaży koksu (bez uwzględnienia korekty przychodów ze sprzedaży z tytułu realizacji transakcji zabezpieczających), co wynika z niższej średniej ceny sprzedaży koksu o 678,18 PLN/t, tj. o 31,1%,
- niższe o 262,9 mln PLN, tj. o 28,9% przychody ze sprzedaży węglopochodnych (w tym niższe o 161,3 mln PLN przychody ze sprzedaży gazu koksowniczego, niższe o 73,9 mln PLN przychody ze sprzedaży smoły oraz niższe o 25,3 mln PLN przychody ze sprzedaży benzolu),
- niższe o 91,2 mln PLN, tj. o 10,3% przychody z pozostałej działalności (w tym przede wszystkim niższe o 78,5 mln PLN przychody ze sprzedaży energii elektrycznej sprzedawanej przez JSW KOKS z powodu niższej średniej ceny o 281,18 PLN/MWh).

Koszty rodzajowe ogółem (bez wartości sprzedanych towarów i materiałów) w 2023 roku wyniosły 15 845,3 mln PLN i były wyższe o 3 461,1 mln PLN w odniesieniu do 2022 roku (12 384,2 mln PLN), a w poszczególnych pozycjach odchylenia ukształtowały się następująco:

- amortyzacja - wzrost o 216,3 mln PLN (+14,3%),
- zużycie materiałów i energii - wzrost o 883,7 mln PLN (+29,6%), w tym:
 - zużycie materiałów - wzrost o 683,4 mln PLN (+32,9%),
 - zużycie energii - wzrost o 200,3 mln PLN (+21,9%),
- usługi obce - wzrost o 557,8 mln PLN (+29,8%),
- świadczenia na rzecz pracowników - wzrost o 1 693,9 mln PLN (+29,6%),
- podatki i opłaty - wzrost o 118,2 mln PLN (+51,1%),
- pozostałe koszty rodzajowe - spadek o 8,8 mln PLN (-13,4%).

Wzrost **kosztów amortyzacji** spowodowany głównie wzrostem amortyzacji w Jednostce dominującej o 218,6 mln PLN, w tym w wyniku wzrostu amortyzacji aktywowanych kosztów zbrojenia ścian o 108,8 mln PLN (wzrost wskaźnika średniego jednostkowego kosztu rozliczenia zbrojeń ścian o 9,78 PLN/t) oraz wzrostu amortyzacji aktywowanych kosztów rejonów ścianowych o 40,6 mln PLN (wzrost średniego jednostkowego kosztu rejonów ścianowych o 4,93 PLN/t).

Wzrost **kosztów zużycia materiałów** związany był głównie ze wzrostem cen materiałów między innymi do zbrojenia ścian, materiałów wykorzystywanych do wyposażania, utrzymania i likwidacji wyrobisk udostępniających i przygotowawczych, drążenia wyrobisk korytarzowych, transportu materiałów, urządzeń i ludzi kolejkami podwieszanymi i spagowymi, obsługi, utrzymania, montażu i demontażu odstawy pozaprzedkowej, materiałów użytych do zwalczania zagrożeń naturalnych oraz do eksploatacji ścian z obudową zmechanizowaną.

Z kolei wzrost **kosztów zużycia energii** wynikał głównie z wyższej ceny jednostkowej zakupu energii elektrycznej przez Jednostkę dominującą spoza Grupy, a także wzrostu kosztów dystrybucji energii. Nastąpił również wzrost kosztów energii ciepłej w efekcie podniesienia stawek w taryfach dostawców.

Wzrost **kosztów świadczeń na rzecz pracowników** spowodował przede wszystkim wyższy poziom tych kosztów w Jednostce dominującej o 1 369,2 mln PLN, tj. o 29,6% wynikający głównie z dokonanego od 1 stycznia 2023 roku wzrostu stawek płac zasadniczych oraz podniesienia wysokości posiłku profilaktycznego z 30,00 PLN do 52,35 PLN na dniówkę, a od 1 lipca 2023 roku do 54,00 PLN na dniówkę zgodnie z zawartymi Porozumieniami pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi. Wzrosły również koszty deputatu węglowego (wzrost ceny 1 tony węgla kamiennego wykorzystanej do obliczenia ekwiwalentu w 2023 roku: 2 059,22 PLN/t, w 2022 roku: 837,14 PLN/t). Na wzrost kosztów wpływ miała również większa o 20 586 ilość przepracowanych dniówek sobotnio-niedzielnich. Dodatkowo w kosztach świadczeń na rzecz pracowników ujęto wyplaconą w lipcu i sierpniu 2023 roku motywacyjną nagrodę jednorazową dla pracowników, zgodnie z zawartym w dniu 11 lipca 2023 roku Porozumieniem pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi w wysokości 262,2 mln PLN, a także wyplaconą w październiku 2023 roku dodatkową premię jednorazową dla pracowników zgodnie z zawartym w dniu 13 października 2023 roku Porozumieniem pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi w wysokości 354,3 mln PLN.

Wzrost kosztów usług obcych miał związek głównie z wyższym poziomem tych kosztów głównie w zakresie usług wiertniczo-górnictwowych, usług transportowych, remontowych oraz pozostałych usług związanych z produkcją węgla.

Wzrost kosztów podatków i opłat nastąpił głównie w efekcie wyższego poziomu tych kosztów w spółce JSW KOKS w wyniku ujęcia szacunkowego kosztu przewidzianych do umorzenia uprawnień do emisji CO₂ w wysokości 78,5 mln PLN, a także ujęcia odpisu na Fundusz Wypłaty Różnicy Ceny Energii w wysokości 12,4 mln PLN.

W wyniku z działalności operacyjnej (EBIT) w 2023 roku ujęto zysk z tytułu wyceny do wartości godziwej portfela aktywów FIZ w wysokości 672,4 mln PLN, utworzony odpis aktualizujący wartość niefinansowych aktywów trwałych w kwocie (241,9) mln PLN oraz otrzymane wsparcie finansowe z rządowego programu pomocy dla sektorów energochłonnych w kwocie 18,6 mln PLN.

Rok 2023 Grupa zamknęła zyskiem netto w wysokości 997,1 mln PLN, zaś wskaźnik **EBITDA** ukształtował się na poziomie 4 555,9 mln PLN. **Marża EBITDA** w 2023 roku ukształtowała się na poziomie 29,7%, **wskaźnik rentowności netto sprzedaży** wyniósł 6,5%, zaś **wskaźnik płynności bieżącej** osiągnął poziom 0,85.

Przepływy pieniężne Grupy oraz poziom generowanej gotówki, przy uwzględnieniu poziomu wydatków inwestycyjnych, uzależniony jest znacznie od cen sprzedaży węgla i koksu. Warunki rynkowe w 2023 roku pozwoliły na wygenerowanie dodatnich przepływów pieniężnych z działalności operacyjnej w wysokości 1 747,4 mln PLN, pomimo zapłaty zobowiązania z tytułu podatku dochodowego CIT za 2022 rok oraz składki solidarnościowej. Z kolei z działalności inwestycyjnej oraz finansowej Grupa poniosła ujemne przepływy w wysokości odpowiednio 3 715,1 mln PLN oraz 177,9 mln PLN.

Stan środków pieniężnych i ich ekwiwalentów na koniec grudnia 2023 roku wyniósł 2 690,8 mln PLN, zaś **zmiana netto środków pieniężnych i ich ekwiwalentów** w 2023 roku wyniosła (-)2 145,6 mln PLN.

1.5. INFORMACJE NA TEMAT WDROŻONEJ POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W dniu 31 lipca 2020 roku Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie § 20 ust. 2 pkt 11) Statutu Spółki, w związku z art. 90d Ustawy o ofercie publicznej, po zapoznaniu się z Uchwałą nr 441/X/2020 Zarządu JSW z dnia 23 lipca 2020 roku, a także rekomendacją Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń wyrażoną w Uchwale nr 6/X/20 z dnia 28 lipca 2020 roku, podjęła Uchwałę nr 313/X/20, którą:

- pozytywnie zaopiniowała *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* („Polityka”), w brzmieniu załącznika do Uchwały Zarządu nr 441/X/2020 z dnia 23 lipca 2020 roku,
- przedłożyła Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy Spółki ww. Politykę.

W dniu 31 sierpnia 2020 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie JSW, działając na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o ofercie publicznej, podjęło Uchwałę nr 4, którą przyjęło *Politykę Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* Od tego momentu *Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.* jest stosowana w JSW.

Polityka Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. w 2023 roku nie uległa zmianie.

OSTĘPSTWA OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania *Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.*

PODSUMOWANIE DOTYCZĄCE WYKONANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Wynikające z Polityki stałe i zmienne składniki wynagrodzenia oraz inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Członkom Zarządu oraz wynagrodzenia i inne świadczenia, które mogą zostać przyznane Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z postanowieniami Polityki.

ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka przewiduje poniższe warunkowe wyłączenie jej stosowania:

- Rada Nadzorcza jest uprawniona do czasowego zawieszenia stosowania postanowień Polityki, z wyłączeniem tych postanowień, które wynikają z przepisów Ustawy o ofercie publicznej.
- Zawieszenia, o którym mowa w ustępie powyżej Rada Nadzorcza może dokonać jedynie, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów lub zapewnienia stabilności działalności Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, kierując się potrzebą proporcjonalności i celowości.

- W przypadku, gdy Rada Nadzorcza uzna, że powody, ze względu na które dokonała zawieszenia stosowania Polityki utraciły charakter tymczasowości i stanowią trwałą przeszkodę do jej stosowania, powinna dążyć do zaktualizowania Polityki.

Od dnia wejścia w życie Polityki, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o czasowym odstąpieniu od jej stosowania. Jednocześnie, od dnia wejścia w życie Polityki nie nastąpiło przyznanie wynagrodzenia w takich wyjątkowych okolicznościach.

W 2023 roku nie wystąpiły odstępstwa od stosowania Polityki Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A.

1.6. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU ZARZĄDU JSW I JEGO ZMIAN W 2023 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2023 działał Zarząd XI kadencji.

TABELA 1: Skład osobowy Zarządu JSW w 2023 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
XI KADENCJA		
Tomasz Cudny	Prezes Zarządu	01.01.2023 – 31.12.2023
Sebastian Bartos	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu	01.01.2023 – 31.12.2023
Wojciech Kałuża	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Ostrowski	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	01.01.2023 – 31.12.2023
Edward Paździoro	Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2023 – 31.12.2023
Artur Wojtków (z wyboru pracowników)	Z-ca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2023 – 31.12.2023

TABELA 2: Zmiany w składzie Zarządu JSW XI kadencji po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
03.01.2024	Wojciech Kałuża odwołany Uchwałą nr 234/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 3 stycznia 2024 roku ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW.
23.02.2024	Tomasz Cudny odwołany Uchwałą nr 251/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 23 lutego 2024 roku ze stanowiska Prezesa Zarządu JSW.
23.02.2024	Sebastian Bartos odwołany Uchwałą nr 252/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 23 lutego 2024 roku ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu JSW.
23.02.2024	Paweł Rostkowski delegowany Uchwałą nr 253/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 23 lutego 2024 roku do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu JSW, któremu powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW. Okres oddelegowania ustalono od dnia 23 lutego 2024 roku do dnia 22 maja 2024 roku, jednak nie dłużej niż do dnia powołania Prezesa Zarządu JSW.
23.02.2024	Robert Ostrowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW, któremu Uchwałą nr 254/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 23 lutego 2024 roku powierzono pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa ds. Handlu JSW. Okres oddelegowania ustalono od dnia 23 lutego 2024 roku do dnia powołania Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu JSW.
14.03.2024	Edward Paździoro odwołany Uchwałą nr 273/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 14 marca 2024 roku ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych JSW.
15.03.2024	Jolanta Gruszka powołana z dniem 15 marca 2024 roku Uchwałą nr 271/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 14 marca 2024 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu JSW.
15.03.2024	Adam Rozmus powołany z dniem 15 marca 2024 roku Uchwałą nr 274/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 14 marca 2024 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych JSW.

DATA	ZMIANA
17.04.2024	Ryszard Janta powołany z dniem 30 kwietnia 2024 roku Uchwałą nr 287/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 17 kwietnia 2024 roku na stanowisko Prezesa Zarządu JSW, któremu Rada Nadzorcza JSW Uchwałą nr 293/XI/24 z dnia 17 kwietnia 2024 roku powierzyła pełnienie obowiązków Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW od dnia 30 kwietnia 2024 roku do dnia 6 maja 2024 roku.
17.04.2024	Robert Ostrowski odwołany z dniem 6 maja 2024 roku Uchwałą nr 289/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 17 kwietnia 2024 roku ze stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW.
17.04.2024	Remigiusz Krzyżanowski powołany z dniem 6 maja 2024 roku Uchwałą nr 290/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 17 kwietnia 2024 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW.
17.04.2024	Jarosław Kluczniok powołany z dniem 6 maja 2024 roku Uchwałą nr 292/XI/24 Rady Nadzorczej JSW z dnia 17 kwietnia 2024 roku na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW.

Rada Nadzorcza JSW, działając na podstawie §11 ust. 11-17 Statutu Spółki, po dniu kończącym okres sprawozdawczy tj. 28 lutego 2024 roku opublikowała ogłoszenia o wszczęciu postępowań kwalifikacyjnych na niżej wymienione stanowiska Członków Zarządu:

- Prezesa Zarządu JSW XI kadencji,
- Z-cy Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych JSW XI kadencji,
- Z-cy Prezesa Zarządu ds. Handlu JSW XI kadencji,
- Z-cy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW XI kadencji,
- Z-cy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW XI kadencji.

Rada Nadzorcza w dniu 21 marca 2024 roku podjęła Uchwały, którymi zakończyła postępowania kwalifikacyjne bez wyłonienia kandydata na stanowiska: Prezesa Zarządu, Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych i Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. XI kadencji. W dniu 22 marca 2024 roku Rada Nadzorcza ponownie wszczęła postępowania kwalifikacyjne na ww. stanowiska. W dniu 17 kwietnia 2024 roku Rada Nadzorcza w wyniku przeprowadzonych postępowań kwalifikacyjnych powołała:

- z dniem 30 kwietnia 2024 roku Pana Ryszarda Janta na stanowisko Prezesa Zarządu JSW,
- z dniem 6 maja 2024 roku Pana Remigiusza Krzyżanowskiego na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych JSW,
- z dniem 6 maja 2024 roku Pana Jarosława Klucznioka na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju JSW.

1.7. INFORMACJA DOTYCZĄCA SKŁADU RADY NADZORCZEJ JSW I JEGO ZMIAN W 2023 ROKU

W trakcie roku obrotowego 2023 działała Rada Nadzorcza XI kadencji.

TABELA 3: Skład osobowy Rady Nadzorczej JSW w 2023 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
XI KADENCJA		
Halina Buk	Przewodnicząca	01.01.2023 – 31.12.2023
Michał Rospędek	Zastępca Przewodniczącej	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Kudelski	Sekretarz	01.01.2023 – 31.12.2023
Jolanta Górską	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Łazarczyk*	Członek	01.01.2023 – 22.12.2023
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023

* W dniu 22 grudnia 2023 roku Pan Robert Łazarczyk złożył rezygnację z członkostwa w Radzie Nadzorczej JSW XI kadencji.

TABELA 4: Zmiany w składzie Rady Nadzorczej JSW XI kadencji po dniu kończącym okres sprawozdawczy

DATA	ZMIANA
12.02.2024	Halina Buk odwołana ze składu Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
12.02.2024	Jolanta Górską odwołana ze składu Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
12.02.2024	Alojzy Nowak odwołany ze składu Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
12.02.2024	Stanisław Prusek odwołany ze składu Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Katarzyna Bilińska powołana w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Artur Kisielewski powołany w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Arkadiusz Mężyk powołany w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Paweł Rostkowski powołany w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Krzysztof Szłaga powołany w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
13.02.2024	Krzysztof Wrona powołany w skład Rady Nadzorczej JSW oświadczeniem Ministra Aktywów Państwowych z dnia 12 lutego 2024 roku.
04.04.2024	Paweł Bieszczad powołany w skład Rady Nadzorczej JSW Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 4 kwietnia 2024 roku (z wyboru pracowników).

Rada Nadzorcza JSW w związku ze złożoną przez Pana Roberta Łazarczyka z dniem 22 grudnia 2023 roku rezygnacją z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki, działając na podstawie § 15 ust. 7 Statutu Spółki, Uchwałą nr 233/XI/24 z dnia 3 stycznia 2024 roku zarządziła przeprowadzenie wyborów uzupełniających Członka Rady Nadzorczej XI kadencji, wybieranego przez pracowników Spółki i pracowników wszystkich jej jednostek zależnych.

W wyniku przeprowadzonych w dniu 1 lutego 2024 roku wyborów uzupełniających, największą liczbę głosów uzyskał Pan Paweł Bieszczad, który z dniem 4 kwietnia 2024 roku został powołany w skład Rady Nadzorczej Uchwałą nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 4 kwietnia 2024 roku. Zgodnie z art. 14 ust. 2. Ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 roku o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników, wynik wyborów jest wiążący dla Walnego Zgromadzenia.

1.8. SKŁADY KOMITETÓW RADY NADZORCZEJ I FUNKCJE PEŁNIONE W TYCH KOMITETACH PRZEZ ICH CZŁONKÓW

W 2023 roku w ramach Rady Nadzorczej JSW działały następujące Komitety Rady Nadzorczej (XI kadencji):

- KOMITET AUDYTU
- KOMITET NOMINACJI I WYNAGRODZEŃ
- KOMITET DS. STRATEGII I ROZWOJU

TABELA 5a: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje w 2023 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Jolanta Górską	Przewodnicząca	01.01.2023 – 31.12.2023
Halina Buk	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Kudelski	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023

TABELA 5b: Skład osobowy Komitetu Audytu oraz pełnione w nim funkcje po dniu kończącym okres sprawozdawczy

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Artur Kisielewski	Przewodniczący	23.02.2024 – nadal
Robert Kudelski	Członek	01.01.2024 – nadal
Paweł Nieradzik	Członek	01.01.2024 – nadal
Krzysztof Szlaga	Członek	23.02.2024 – nadal
Krzysztof Wrona	Członek	23.02.2024 – nadal
Jolanta Górską	Przewodnicząca	01.01.2024 – 12.02.2024
Halina Buk	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024
Stanisław Prusek	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 6a: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje w 2023 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Alojzy Nowak	Przewodniczący	01.01.2023 – 31.12.2023
Jolanta Górską	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Kudelski	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Michał Rospędek	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023

TABELA 6b: Skład osobowy Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń oraz pełnione w nim funkcje po dniu kończącym okres sprawozdawczy

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Michał Rospędek	Przewodniczący	23.02.2024 – nadal
Katarzyna Bilińska	Członek	01.01.2024 – 23.02.2024
Katarzyna Bilińska	Członek	23.02.2024 – nadal
Artur Kisielewski	Członek	23.02.2024 – nadal
Robert Kudelski	Członek	01.01.2024 – nadal
Krzysztof Wrona	Członek	23.02.2024 – nadal
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2024 – nadal
Alojzy Nowak	Przewodniczący	01.01.2024 – 12.02.2024
Jolanta Górską	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

TABELA 7a: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje w 2023 roku

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Stanisław Prusek	Przewodniczący	01.01.2023 – 31.12.2023
Robert Łazarczyk	Członek	01.01.2023 – 22.12.2023
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Michał Rospędek	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2023 – 31.12.2023

TABELA 7b: Skład osobowy Komitetu ds. Strategii i Rozwoju oraz pełnione w nim funkcje po dniu kończącym okres sprawozdawczy

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Arkadiusz Mężyk	Przewodniczący	23.02.2024 – nadal
Paweł Nieradzik	Członek	23.02.2024 – nadal
Michał Rospędek	Członek	01.01.2024 – nadal

IMIĘ I NAZWISKO	PEŁNIONA FUNKCJA	OKRES SPRAWOWANIA FUNKCJI
Krzysztof Szlaga	Członek	23.02.2024 – nadal
Arkadiusz Wypych	Członek	01.01.2024 – nadal
Stanisław Prusek	Przewodniczący	01.01.2024 – 12.02.2024
Alojzy Nowak	Członek	01.01.2024 – 12.02.2024

1.9. OPIS KLUCZOWYCH ZMIAN W WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ JSW W 2023 ROKU

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU

W dniu 29 marca 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 120/XI/23, którą zmieniła Uchwałę Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu i ustaliła miesięczne podstawowe wynagrodzenie (Wynagrodzenie Stałe) za miesiąc kalendarzowy:

- dla Prezesa Zarządu w wysokości 66 000,00 PLN (zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej nr 643/X/22 wynosiło 60 000,00 PLN),
- dla innego Członka Zarządu w wysokości 52 800,00 PLN (zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej nr 643/X/22 wynosiło 50 000,00 PLN).

Zmiana miała miejsce z dniem podjęcia Uchwały tj. z dniem 29 marca 2023 roku. Dokonana zmiana nie narusza postanowień określonych Polityce Wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej JSW oraz zapisów Uchwały Walnego Zgromadzenia JSW w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu.

ZMIANY W ZASADACH WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W 2023 roku nie nastąpiły zmiany w zasadach wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej.

Zgodnie Ustawą z dnia 16 stycznia 2024 roku o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024 (data ogłoszenia 1 lutego 2024 roku), która weszła w życie pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu ogłoszenia, tj. z dniem 1 marca 2024 roku, w okresie od stycznia do lutego 2024 roku nie obowiązywał art. 1 ww. ustawy w brzmieniu:

W okresie od dnia wejścia niniejszego przepisu w życie do dnia 31 grudnia 2024 roku podstawę wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami (Dz. U. z 2020 r. poz. 1907), stanowi przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale 2016 roku.

W związku z powyższym w miesiącu styczniu i lutym 2024 roku Członkowie Rady Nadzorczej otrzymali wyższe wynagrodzenia, w których za podstawę wymiaru przyjęto przeciętne miesięczne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w IV kwartale 2023 roku.

2. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

2.1. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI

ZARZĄD

W 2023 roku obowiązywały podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania, na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku, uwzględniające zmiany wprowadzone Uchwałami Rady Nadzorczej, które dotyczą: zwiększenia pokrywanych przez Spółkę kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego z wysokości 2 500,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy do wysokości 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy oraz zmiany wysokości wynagrodzenia podstawowego (Wynagrodzenia Stałego).

Kwota miesięcznego wynagrodzenia stałego Członków Zarządu została określona przez Radę Nadzorcza, z zastrzeżeniem nw. postanowień uchwały Walnego Zgromadzenia:

- **Wynagrodzenie stałe Prezesa Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 15 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.
- **Wynagrodzenie stałe pozostałych Członków Zarządu** ustala się w przedziale kwotowym mieszczącym się od 7 do 12 – krotności podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 ww. Ustawy.

Zarządzającemu z tytułu świadczenia usług zarządzania oraz wykonywania innych zobowiązań wynikających z umowy przysługuje wynagrodzenie całkowite, na które składa się:

- **Wynagrodzenie stałe** - wynagrodzenie miesięczne podstawowe za miesiąc kalendarzowy:
 - dla Prezesa Zarządu - w wysokości 60 000,00 PLN (od 1 stycznia 2023 roku do 28 marca 2023 roku), w wysokości 66 000,00 PLN (od 29 marca 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku),
 - dla innego Członka Zarządu - w wysokości 50 000,00 PLN (od 1 stycznia 2023 roku do 28 marca 2023 roku), w wysokości 52 800,00 PLN (od 29 marca 2023 roku do 31 grudnia 2023 roku).

Wynagrodzenie stałe obejmuje także wynagrodzenie za przeniesienie praw własności egzemplarza lub nośnika utworu i autorskich praw majątkowych do utworu na polach eksploatacji określonych w umowie, udzielenie wszelkich zezwoleń i upoważnień w zakresie określonym w umowie oraz korzystanie przez Spółkę z wynalazku, wzoru użytkowego albo wzoru przemysłowego stworzonego przez Zarządzającego.

- **Wynagrodzenie zmienne** - wynagrodzenie uzupełniające za dany rok obrotowy uzależnione od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć 100% wynagrodzenia stałego rocznego Zarządzającego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie stałe lub wynagrodzenie zmienne zostanie przez Spółkę wypłacone w wysokości wynikającej z potrącenia z wynagrodzeniem stałym lub wynagrodzeniem zmiennym należności publicznoprawnych Zarządzającego, których płatnikiem jest Spółka.

W przypadku, gdyby obowiązujące przepisy prawa tego wymagały, pomimo faktu, iż Zarządzający nie prowadzi działalności gospodarczej wynagrodzenie stałe, jak też wynagrodzenie zmienne lub świadczenia z tytułu odprawy lub zakazu konkurencji, będzie (będą) powiększane o podatek od towarów i usług według każdorazowo obowiązującej stawki. Niniejsze postanowienie znajdzie odpowiednie zastosowanie również do innych świadczeń spełnianych przez Spółkę na rzecz Zarządzającego na podstawie umowy. W przypadku konieczności zapłaty przez Zarządzającego podatku VAT za okresy przeszłe (w związku ze świadczeniami pieniężnymi, o których mowa w niniejszym ustępie), Spółka zobowiązuje się do zapłaty na rzecz Zarządzającego kwoty stanowiącej równowartość takiej zaległości podatkowej wraz z odsetkami oraz innymi opłatami należnymi właściwym organom w związku z takimi zaległościami.

Wynagrodzenie stałe za dany miesiąc jest wypłacane przez Spółkę w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, który zostanie doręczony Spółce przez Zarządzającego w terminie 7 dni od dnia zakończenia każdego miesiąca kalendarzowego świadczenia usług, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

Zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej wynagrodzenie zmienne uzależnione jest od poziomu realizacji **Celów Zarządczych** i nie może przekroczyć kwoty 480 000,00 PLN za rok obrotowy, tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego. W przypadku wykonywania przez Zarządzającego przedmiotu umowy przez okres krótszy niż pełen rok obrotowy, ale przynajmniej przez 3 miesiące w danym roku obrotowym, wynagrodzenie zmienne jest przeliczane proporcjonalnie. Proporcjonalność uzależniona jest od liczby dni świadczenia usług przez Zarządzającego w danym roku obrotowym.

Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy), nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000 PLN w odniesieniu do Prezesa Zarządu oraz kwoty 90 000,00 PLN w odniesieniu do każdego Zastępcy Prezesa Zarządu oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. W przypadku miesięcy kalendarzowych, w których Zarządzający nie pełnił swoich obowiązków przez pełny miesiąc kalendarzowy, ww. kwota jest korygowana proporcjonalnie do liczby dni pełnienia przez Zarządzającego swoich obowiązków w tym miesiącu.

Wyznaczenie maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego za dany rok obrotowy, **Celów Zarządczych** na dany rok obrotowy, a także sposób oceny ich wykonania są ustalane (w zakresie zgodnym z Uchwałą Walnego Zgromadzenia o wynagradzaniu) przez Radę Nadzorczą. Ogólny katalog **Celów Zarządczych** został ustalony Uchwałą Walnego Zgromadzenia, a Rada Nadzorcza została upoważniona przez Walne Zgromadzenie do ich uszczegółowienia wraz z określeniem wag tych celów oraz obiektywnych i mierzalnych kryteriów ich realizacji i rozliczania.

Wynagrodzenie Zmienne wypłacane jest pod warunkiem realizacji przez Zarządzającego **Celów Zarządczych** zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej, po zatwierdzeniu sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i sprawozdania finansowego Spółki za ubiegły rok obrotowy i udzieleniu Zarządzającemu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków Członka Zarządu przez Walne Zgromadzenie, na zasadach określonych w umowie.

Wynagrodzenie zmienne, o ile jest należne, wypłacane jest w terminie 7 dni od dnia doręczenia Spółce prawidłowo wystawionego rachunku, przelewem na rachunek bankowy wskazany przez Zarządzającego.

W przypadku, gdy Uchwała Rady Nadzorczej określająca Cele Zarządcze na dany rok nie zostanie podjęta, to Cele Zarządcze na ten rok nie zostają wyznaczone, a Zarządzającemu nie jest należne wynagrodzenie zmienne.

Ponadto w przypadkach określonych w umowie Spółka może naliczyć Zarządzającemu karę umowną.

Zakaz konkurencji

Zakaz konkurencji w okresie obowiązywania umowy został określony w umowie o świadczenie usług zarządzania, a z tytułu powstrzymania się Zarządzającego od działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy nie przysługuje żadne dodatkowe wynagrodzenie.

Zawarte z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania zawierają również postanowienia dotyczące zakazu konkurencji po ich rozwiązaniu.

Zarządzający zobowiązuje się, iż po rozwiązaniu umowy, pod warunkiem pełnienia funkcji przez Zarządzającego przez okres co najmniej 6 miesięcy następujących po sobie w ciągu, licząc od dnia powołania Zarządzającego do Zarządu Spółki, w okresie 6 miesięcy od dnia ustania pełnienia przez niego funkcji nie będzie prowadził działalności konkurencyjnej, określonej w umowie.

Z tytułu przestrzegania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, Zarządzającemu przysługuje odszkodowanie w łącznej wysokości obliczonej jako: 6-krotność 50% miesięcznego wynagrodzenia stałego. Odszkodowanie to będzie płatne w 6 miesięcznych równych ratach, do 10 dnia następnego miesiąca. Warunkiem dokonania wypłaty jest pisemne oświadczenie Zarządzającego o przestrzeganiu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji składane Spółce na piśmie, w terminie do 5 dnia miesiąca następującego po miesiącu, za który odszkodowanie jest należne.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji po ustaniu funkcji może być rozwiązana w każdym czasie na mocy porozumienia Stron. Porozumienie musi być zawarte, na piśmie pod rygorem nieważności, określać termin rozwiązania umowy, który nie może być dłuższy niż 3 miesiące lub przypadać później niż upływ okresu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem rozwiązania umowy w tym zakresie.

Umowa w części dotyczącej zakazu konkurencji może być także rozwiązana w każdym czasie za wypowiedzeniem złożonym przez Spółkę ze skutkiem natychmiastowym, w przypadku udokumentowanego naruszenia przez Zarządzającego zakazu konkurencji po ustaniu funkcji. Oświadczenie o wypowiedzeniu umowy musi być sporządzone na piśmie pod rygorem nieważności, a prawo do odszkodowania wygasa z dniem doręczenia Zarządzającemu oświadczenia o wypowiedzeniu zakazu konkurencji po ustaniu funkcji ze skutkiem natychmiastowym.

W razie ustania zakazu konkurencji po ustaniu funkcji, a także w razie rozwiązania umowy, na zasadach określonych w umowie, miesięczna rata odszkodowania przysługująca za ten miesiąc ulega zmniejszeniu do kwoty wynikającej z podzielenia kwoty miesięcznej raty przez 30 dni i pomnożenia jej przez liczbę dni, w których zakaz konkurencji po ustaniu funkcji obowiązywał w tym miesiącu.

Zakaz konkurencji po ustaniu funkcji nie obowiązuje w przypadku, gdy przed upływem terminu, na jaki został ustanowiony, Zarządzający podjął się pełnienia funkcji w spółce, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o *zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami* lub w podmiocie zależnym od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji konsumentów* lub podjął się świadczenia - na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki. W takim przypadku prawo do odszkodowania wygasa z dniem podjęcia pełnienia funkcji, świadczenia pracy lub usług na rzecz takiej spółki.

W przypadku naruszenia zakazu konkurencji po ustaniu funkcji w okresie jego obowiązywania (przy czym za naruszenie zakazu konkurencji po ustaniu funkcji nie jest uważane podjęcie pełnienia funkcji, o której mowa powyżej, pod warunkiem poinformowania o tym Spółki przed jej podjęciem), zakaz konkurencji przestaje obowiązywać, a Spółka ma prawo żądania zapłaty przez Zarządzającego kary umownej w wysokości równej 100% łącznej wysokości odszkodowania, w terminie 14 dni od dnia otrzymania przez Zarządzającego wezwania Spółki, na wskazany przez Spółkę rachunek. Zapłata kary umownej nie wyłącza prawa Spółki do dochodzenia odszkodowania przewyższającego wysokość kary umownej na zasadach ogólnych.

Rozwiązanie umowy / odprawa

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy ze skutkiem natychmiastowym w przypadku istotnego naruszenia przez drugą Stronę postanowień umowy, a w szczególności, gdy:

- Zarządzający popełnił przestępstwo stwierdzone prawomocnym wyrokiem sądu, uniemożliwiające mu wykonywanie obowiązków wynikających z umowy.
- Poprzez udokumentowane umyślne działanie lub zaniechanie czy zaniedbanie swoich obowiązków Zarządzający narazi Spółkę na straty.
- Zarządzający naruszył obowiązki, o których mowa w umowie.
- Spółka bez uzasadnionego powodu zalega z wypłatą należnego wynagrodzenia przez okres dłuższy niż 2 miesiące.

Każda ze Stron ma prawo wypowiedzenia umowy z innych przyczyn niż określone powyżej z 3 miesięcznym terminem wypowiedzenia, z zastrzeżeniami wynikającymi z umowy. Oświadczenia woli Stron dotyczące rozwiązania umowy składane są w formie pisemnej pod rygorem nieważności.

W przypadku rozwiązania umowy Zarządzający jest zobowiązany do przekazania obowiązków upoważnionej osobie lub osobom, w tym do osobistego stawiennictwa na żądanie Spółki, złożenia żądanych wyjaśnień, rzetelnego przekazania informacji, dokumentów i przedmiotów związanych z wykonywaniem umowy, w trybie i zgodnie z procedurami obowiązującymi w Spółce.

W przypadku zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu w trakcie trwania kadencji lub zmian organizacyjnych skutkujących zmianą wynagrodzenia ustalonego dla Zarządzającego, Strony zobowiązują się do zawarcia aneksu celem dostosowania treści umowy do nowej funkcji Zarządzającego, o ile nie postanowią inaczej.

Rozwiązanie umowy nie powoduje utraty mocy postanowień, które regulują wzajemne prawa i obowiązki Stron również po rozwiązaniu umowy.

W razie rozwiązania umowy, albo wypowiedzenia przez Spółkę umowy z innych przyczyn niż naruszenie przez Zarządzającego podstawowych obowiązków umownych, Zarządzającemu przysługuje odprawa w wysokości 3-krotności wynagrodzenia stałego, pod warunkiem pełnienia przez Zarządzającego funkcji przez okres co najmniej 12 miesięcy przed rozwiązaniem umowy.

Odprawa, o której mowa powyżej nie przysługuje w przypadku:

- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek zmiany funkcji pełnionej przez Zarządzającego w składzie Zarządu.
- Wypowiedzenia, rozwiązania lub zmiany umowy wskutek powołania Zarządzającego na kolejną kadencję Zarządu.
- Objęcia funkcji Członka Zarządu w spółce w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o *ochronie konkurencji i konsumentów* lub świadczenia na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło lub na innej podstawie - pracy lub usług na rzecz takiej spółki.
- Rezygnacji z pełnienia funkcji.

Jeżeli Zarządzający, w terminie jednego roku od wygaśnięcia mandatu, podejmuje zajęcia zarobkowe na podstawie jakiegokolwiek stosunku prawnego w Spółce lub w innej jednostce działającej w ramach Grupy, zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej odprawy w terminie 7 dni od dnia podjęcia zajęć zarobkowych.

Obowiązki Spółki

- Zapewnienie Zarządzającemu na koszt Spółki urządzeń technicznych oraz zasobów takich jak:
 - powierzchnia biurowa wraz z wyposażeniem,
 - przenośny komputer osobisty z bezprzewodowym dostępem do sieci Internet i innym niezbędnym wyposażeniem,
 - środki łączności, w tym telefon komórkowy,
 - samochodu, w tym do korzystania przez Zarządzającego z samochodu służbowego do celów prywatnych na zasadach odrębnie ustalonych przez Radę Nadzorczą, z zastrzeżeniem iż w przypadku, gdy Zarządzający korzysta z lokalu mieszkalnego na zasadach wynikających z umowy, to w przypadku wykonywania przez Zarządzającego w dni świadczenia usług w siedzibie Spółki jazd do miejsca zamieszkania lub z powrotem pojazdem zadysponowanym przez Spółkę, to Zarządzający zostanie obciążony opłatą w wysokości 400,00 PLN za każdy przejazd (do miejsca zamieszkania lub z powrotem),
- Zapewnienie lokalu mieszkalnego, pod warunkiem posiadania przez Zarządzającego miejsca zamieszkania w odległości większej niż 100 km od siedziby Spółki, w takim przypadku Spółka pokryje koszty związane z użytkowaniem lokalu mieszkalnego do wysokości:
 - 2 500,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy,
 - 3 000,00 PLN netto/miesiąc kalendarzowy (na podstawie uchwał Rady Nadzorczej z dnia 20 marca 2023 roku).
- Ponoszenie kosztów związanych ze świadczeniem usług, w tym poza siedzibą Spółki, niezbędnych do należytego wykonania usług, w szczególności takich jak koszty podróży i zakwaterowania w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji.
- Zwrot wydatków poniesionych przez Zarządzającego, a niezbędnych do należytego świadczenia usług w standardzie stosownym do wykonywanej funkcji, po ich należytych udokumentowaniu, uzasadnieniu ich poniesienia, w tym wykazaniu związku i niezbędności do należytego świadczenia usług.
- Ponoszenie za zgodą Rady Nadzorczej Spółki innych niż wymienione kosztów związanych ze świadczeniem przez Zarządzającego usług w zakresie wynikającym z umowy.
- Ponoszenie lub refinansowanie kosztów indywidualnego szkolenia Zarządzającego związanego z przedmiotem umowy i obowiązkami umownymi Zarządzającego do wysokości netto 20 000,00 PLN w roku kalendarzowym obowiązywania umowy, z zastrzeżeniem, że kwota niewykorzystana w danym roku kalendarzowym może być wykorzystana w roku/latach następnym (wraz z limitem przysługującym zgodnie z niniejszym ustępem w danym roku/latach) w okresie obowiązywania umowy, o ile Rada Nadzorcza wyrazi zgodę na poniesienie lub refinansowanie kosztów takiego szkolenia.

Dopuszcza się w okresie obowiązywania umowy możliwość korzystania przez Zarządzającego z innych świadczeń, w szczególności takich jak zapewniane przez Spółkę dla kadry kierowniczej Spółki w odpowiednich regulacjach wewnętrznych Spółki lub uchwałach organów Spółki – pod warunkiem ustalenia przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały zasad przyznawania lub korzystania przez Zarządzającego z takich świadczeń.

Rada Nadzorcza Uchwałą nr 160/X/19 z dnia 12 sierpnia 2019 roku przyznała każdemu z Członków Zarządu prawo do objęcia ubezpieczeniem od odpowiedzialności z tytułu pełnionej funkcji, analogicznie do ubezpieczenia zapewnianego przez Spółkę kadrze kierowniczej z tytułu pełnienia funkcji kierowniczych w Spółce. Członkowie Zarządu w 2023 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O.

W 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwały, którymi:

- udzieliła zgody na poniesienie przez JSW kosztów uczestnictwa Członków Zarządu JSW w warsztatach pt. *Zakres odpowiedzialności i zarządzanie ryzykiem w Grupach Kapitałowych*,
- wyraziła zgodę na pokrycie przez JSW kosztów uczestnictwa Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Handlu w zajęciach indywidualnych z języka angielskiego,
- wyraziła zgodę na pokrycie przez JSW kosztów uczestnictwa Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Rozwoju w zajęciach indywidualnych z języka angielskiego,
- udzieliła zgody na poniesienie przez JSW kosztów uczestnictwa Członków Zarządu JSW w szkoleniu z zakresu zarządzania projektami dla Top Managementu Grupy.

Cele Zarządcze za 2023 rok

Uchwałą nr 30 z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, Walne Zgromadzenie ustaliło Cele Zarządcze, których poziom realizacji stanowi podstawę obliczenia Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu JSW. Są to w szczególności:

- Realizacja EBITDA Grupy określonej w Planie Techniczno-Ekonomicznym („PTE”) na dany rok obrotowy.
- Realizacja projektów inwestycyjnych wynikających ze Strategii Grupy.
- Realizacja poziomu produkcji węgla koksowego oraz wykonanie robót korytarzowych, zgodnie z określonym w PTE na dany rok obrotowy.
- Zwiększenie wydajności na jednego zatrudnionego pracownika dołowego względem poziomu określonego w PTE na dany rok obrotowy.
- Wykonanie wskaźnika Mining Cash Cost na poziomie niższym od określonego w PTE na dany rok obrotowy.

Na 2023 rok zostały zatwierdzone cele zgodnie z ww. katalogiem oraz poszerzone o cel w zakresie współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW, w tym przedstawienie Planów Techniczno-Ekonomicznych Grupy i JSW w ustalonych terminach.

Na podstawie Uchwały nr 119/XI/23 Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 marca 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2023 rok, Rada Nadzorcza JSW powołując się na art. 4 ust. 7 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, realizując postanowienia zawarte w Uchwale nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu oraz § 1 ust. 5 Uchwały Rady Nadzorczej nr 643/X/22 z dnia 31 maja 2022 roku w sprawie kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu, po zapoznaniu się z opinią Komitetu Nominacji i Wynagrodzeń Rady Nadzorczej JSW, uchwaliła, że wynagrodzenie zmienne Zarządzającego, o którym mowa w § 3 ust. 1 Uchwały nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia JSW z dnia 3 lipca 2019 roku w sprawie zasad kształtowania wynagrodzeń Członków Zarządu ustala się dla roku 2023 dla każdego Zarządzającego w wysokości nie większej niż 480 000,00 PLN za rok obrotowy (tj. nie więcej niż 40 000,00 PLN w przeliczeniu na każdy miesiąc roku obrotowego).

W § 2 Uchwały nr 119/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2023 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok. Natomiast w § 3 wspomnianej Uchwały ustalono szczegółowe Cele Zarządcze na rok 2023 wraz z określeniem ich wag oraz kryteriów ich realizacji i rozliczania, które w zakresie wartości zostały zaktualizowane Uchwałą 202/XI/23 Rady Nadzorczej JSW z dnia 28 września 2023 roku.

Na podstawie Uchwały nr 202/XI/23 Rady Nadzorczej JSW z dnia 28 września 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2023 rok, Rada Nadzorcza JSW działając na podstawie § 20 ust. 1 Statutu Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A., po zapoznaniu się z wnioskiem Zarządu JSW oraz opinią Komitetu Nominacji, wyrażoną w Uchwale nr 11/XI/23 z dnia 27 września 2023 roku zmieniła dotychczasową treść załącznika nr 1 do Uchwały Rady Nadzorczej nr 119/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia uzupełniającego oraz Celów Zarządczych Członków Zarządu na 2023 roku, w zakresie definicji oraz wartości mierników, które zostały przedstawione w poniższej tabeli.

TABELA 8: Szczegółowe Cele Zarządcze na 2023 rok

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
EBITDA GRUPY** <i>EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR</i>	tys. PLN	30%	95% - 102%	2 092 457	4 555 941
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA <i>Produkcja węgla koksowego</i>	tony	15%	95% - 102%	11 344 605	10 875 394
POZIOM PRODUKCJI WĘGLA <i>Produkcja węgla ogółem</i>	tony	5%	95% - 102%	13 775 603	13 507 022
ROBOTY KORYTARZOWE <i>Ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych</i>	metry	15%	95% - 102%	76 245	75 135
MINING CASH COST JSW (JEDNOSTKOWY)** <i>Jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto</i>	PLN/t	10%	98% - nie więcej niż 100%	808,37	700,91
WYDAJNOŚĆ DOŁOWA <i>Wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych</i>	tony/ osobę	10%	100% - 102%	625,8	615,4
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>KWK Budryk „Rozbudowa infrastruktury na powierzchni szybu VI” o wartości kosztorysowej 22 829,7 tys. PLN. Realizacja inwestycji do końca miesiąca sierpnia 2023 roku: „Uruchomienie łaźni pracowniczej na terenie szybu VI wraz z niezbędną infrastrukturą (etap I i etap II)”.</i>	-	2,5%	0 / 1	Realizacja zadań inwestycyjnych potwierdzona końcowym protokołem odbioru podpisanym przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	TAK
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>KWK Pniówek „Wydłużenie górniczego wyciągu szybowego szybu II przedział wschodni do poz. 1000” o wartości ogółem 25 191,2 tys. PLN, w tym zakres finansowy 2023 roku wynoszący 15 212,3 tys. PLN. Realizacja kamienia milowego harmonogramu rzeczowego: „Zabudowa elastycznej stacji nawrotu lin wyrównawczych”.</i>	-	2,5%	0 / 1	Realizacja zadań inwestycyjnych potwierdzona protokołem odbioru robót podpisanym przez strony umowy	TAK
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>KWK Borynia-Zofiówka-Bzie Ruch Zofiówka „Modernizacja rozdzielni 6kV R-9z przy szybie IVz dla potrzeb zasilania stacji odmetanowania” o wartości kosztorysowej 10 880 tys. PLN. Realizacja inwestycji do końca miesiąca października 2023 roku: „Modernizacja rozdzielni 6kV R-9z przy szybie IVz”.</i>	-	2,5%	0 / 1	Realizacja zadań inwestycyjnych potwierdzona końcowym protokołem odbioru podpisanym przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	TAK
NAKLADY INWESTYCYJNE <i>KWK Knurów-Szczygłowice Ruch Knurów „Uruchomienie instalacji granulowania drobnych frakcji węglowych w ZPMW” w wartości kosztorysowej 16 202 tys. PLN. Realizacja inwestycji do końca miesiąca października 2023 roku: „Uruchomienie instalacji granulowania drobnych frakcji węglowych”.</i>	-	2,5%	0 / 1	Realizacja zadań inwestycyjnych potwierdzona końcowym protokołem odbioru podpisanym przez Kierownika	TAK

CELE ZARZĄDCZE, W OPARCIU O KTÓRE LICZONE JEST WYNAGRODZENIE ZMIENNE	J.M.	WAGA MIERNIKA (%)	ZAKRES NALICZANIA WYNAGRODZENIA ZMIENNEGO *	CEL	REALIZACJA
				Ruchu Zakładu Górniczego	
NAKLADY INWESTYCYJNE				Realizacja zadań inwestycyjnych potwierdzona kończącym protokołem odbioru podpisanym przez Kierownika Ruchu Zakładu Górniczego	
KWK Budryk „Rozbudowa infrastruktury na powierzchni szybu VI” o wartości kosztorysowej 22 829,7 tys. PLN.	-	2,5%	0 / 1		TAK
Realizacja inwestycji do końca miesiąca sierpnia 2023 roku: „Uruchomienie łaźni pracowniczej na terenie szybu VI wraz z niezbędną infrastrukturą (etap I i etap II)”.					
WSPÓŁPRACA ZARZĄDU JSW Z RADĄ NADZORCZĄ					
Realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2023 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2024 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2024 rok	-	5%	0 / 1	-	TAK

* W przypadku jeżeli realizacja jest wyższa niż maksymalny poziom % wskazany w kolumnie, premia nie ulega powiększeniu. Może być wypłacona do wysokości budżetu premii.

W przypadku Celów Zarządczych:

- **Wydajności dołowej**
- **Mining Cash Cost (jednostkowego)**

mierniki te nie zostały zrealizowane w stopniu uprawniającym do otrzymania wynagrodzenia zmiennego przez Członków Zarządu, a mianowicie:

Wydajność dołowa według Planu na rok 2023 miała wynieść 625,8 ton/osobę. Realizacja wyniosła 615,4 ton/osobę. Plan został zrealizowany w 98,34%, co spowodowało, że premia z tego tytułu nie będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 100% realizacji miernika.

Mining Cash Cost (jednostkowy)** według Planu w roku 2023 miał wynieść 808,37 PLN/tonę. Realizacja wyniosła 700,91 PLN/tonę. Biorąc jednak pod uwagę odmienne ujęcie składki solidarnościowej (tzw. „windfall tax”) w Planie Techniczno-Ekonomicznym (ujęta w kosztach rodzajowych w pozycji podatki i opłaty, w stosunku do Sprawozdania z wyniku finansowego i innych całkowitych dochodów JSW za 2023 rok (ujęte w podatku dochodowym), w celu doprowadzenia do porównywalności, zrealizowany wskaźnik MCC powiększono o kwotę składki solidarnościowej (1 609 622 tys. PLN). Po dokonaniu tej korekty wartość MCC jednostkowego wynosi 820,08 PLN/t. W takim ujęciu plan został zrealizowany w 101,45%, co powoduje, że premia z tego tytułu nie może być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy osiągnięciu miernika poniżej Planu, lub co najwyżej w wysokości 100% Planu.

W zakresie pozostałych Celów Zarządczych:

- **EBITDA Grupy**** według Planu w roku 2023 miała wynieść 2 092 457 tys. PLN. Realizacja wyniosła 4 555 941 tys. PLN. Biorąc jednak pod uwagę odmienne ujęcie składki solidarnościowej (tzw. „windfall tax”) w Planie Techniczno-Ekonomicznym (ujęte w kosztach rodzajowych, podatki i opłaty), w stosunku do Sprawozdania z wyniku finansowego i innych całkowitych dochodów JSW za 2023 rok (ujęte w podatku dochodowym), w celu doprowadzenia do porównywalności, wskaźnik EBITDA powiększono kwotę składki solidarnościowej (1 609 622 tys. PLN). Po dokonaniu tej korekty wartość EBITDA wynosi 2 946 319 tys. PLN. W takim ujęciu plan został zrealizowany w 140,81%, co powoduje, że premia z tego tytułu, mimo dokonanej korekty, będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji miernika.
- **Produkcja węgla koksowego** według Planu w roku 2023 miała wynieść 11 344 605 ton. Realizacja wyniosła 10 875 394 tony. Plan został zrealizowany w 95,86%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 95% realizacji Planu.
- **Produkcja węgla ogółem** według Planu w roku 2023 miała wynieść 13 775 603 tony. Realizacja wyniosła 13 507 022 tony. Plan został zrealizowany w 98,05%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego Celu możliwość naliczenia premii może nastąpić przy co najmniej 95% realizacji Planu.

- **Roboty korytarzowe** według Planu w roku 2023 miały wynieść 76 245 m. Realizacja wyniosła 75 135 m. Plan został zrealizowany w 98,54%, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy co najmniej 95% realizacji Planu.
- **Nakłady inwestycyjne:** jeden z celów zarządczych zakładał realizację zadań inwestycyjnych w kopalniach JSW które zostały zrealizowane, co spowodowało, że premia z tego tytułu będzie mogła być rozpatrywana. Według krzywej określonej dla tego celu, naliczenie premii jest możliwe przy 100% realizacji miernika.
- W zakresie oceny miernika dotyczącego **współpracy Zarządu JSW z Radą Nadzorczą w 2023 roku** – Rada Nadzorcza JSW podejmie decyzję w tej sprawie w terminie zwyczajowo obowiązującym w tym zakresie.

W § 2 Uchwały nr 119/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku określono także katalog Celów Zarządczych na 2023 rok, warunkujący możliwość otrzymania przez Zarządzającego Wynagrodzenia Zmiennego za 2023 rok, tj.:

TABELA 9: Cele Zarządcze warunkujące otrzymanie wynagrodzenia zmiennego za 2023 rok

LP.	NAZWA CELU ZARZĄDCZEGO	CZŁONEK ZARZĄDU ZOBOWIĄZANY DO REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	TERMIN REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO	KRYTERIUM REALIZACJI CELU ZARZĄDCZEGO
1	Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2023	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2023 roku	Podjęcie przez uprawnione organy danej spółki zależnej od JSW w ramach Grupy Kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów, stosownych uchwał wymaganych ustawą z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu wdrożonych zasad wynagradzania w danej spółce zależnej
2	Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Zarząd - każdy Członek Zarządu	31 grudnia 2023 roku	Podjęcie przez Zgromadzenie Wspólników / Walne Zgromadzenie każdej spółki wobec której JSW jest przedsiębiorcą dominującym w rozumieniu art. 4 pkt 3 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku o ochronie konkurencji i konsumentów stosownych uchwał wymaganych art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym, udokumentowane sprawozdaniem Zarządu, do którego załącznikami będą kopie uchwał, o których mowa powyżej, a w przypadku uchwał obejmujących zmianę statutu lub umowy danej spółki – dodatkowo postanowienie właściwego sądu rejestrowego lub informację z KRS na dzień 31 grudnia 2022 roku wykazującą fakt rejestracji w KRS wprowadzonych zmian statutu/umowy spółki zależnej wraz z oświadczeniem Zarządu JSW o nieprzerwanym stosowaniu ww. obowiązków w danej spółce zależnej począwszy od ich wdrożenia

Cele te zostały zrealizowane.

TABELA 10: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2023 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone) *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (1+2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe / Wynagrodzenie Zmienne / Inne pozycje
0		1	2	3	4	5
Tomasz Cudny Prezes Zarządu	01.01.2023 -31.12.2023	774 580,65	425 419,35	-	1 200 000,00	65%/35%/0%
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa ds. Handlu	01.01.2023 -31.12.2023	625 470,97	385 555,33	-	1 011 026,30	62%/38%/0%

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2023 roku	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne roczne oszacowane (nie wypłacone) *	Inne pozycje **	Łączne wynagrodzenie (1+2+3)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Wynagrodzenie Zmienne /Inne pozycje
0		1	2	3	4	5
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa ds. Ekonomicznych	01.01.2023 -31.12.2023	625 470,97	385 555,33	32 216,06	1 043 242,36	60%/37%/3%
Edward Paździorko Zastępca Prezesa ds. Technicznych i Operacyjnych	01.01.2023 -31.12.2023	625 470,97	385 555,33	-	1 011 026,30	62%/38%/0%
Artur Wojtków Zastępca Prezesa ds. Pracy i Polityki Społecznej	01.01.2023 -31.12.2023	625 470,97	385 555,33	-	1 011 026,30	62%/38%/0%
Wojciech Kaluża Zastępca Prezesa ds. Rozwoju	01.01.2023 -31.12.2023	625 470,97	385 555,33	-	1 011 026,30	62%/38%/0%
RAZEM		3 901 935,50	2 353 195,00	32 216,06	6 287 347,56	

* Wynagrodzenie zmienne za 2023 rok obejmuje wartości szacunkowe przyjęte przez Radę Nadzorczą JSW w dniu 12 kwietnia 2024 roku Uchwałą nr 285/XI/24.

** Pozycja obejmuje: pokrycie (zwrot) poniesionych kosztów związanych z użytkowaniem lokalu mieszkalnego (par. 4 ust. 1 pkt 5 umowy o świadczenie usług zarządzania).

Wynagrodzenie zmienne za 2021 rok (ujęte w kosztach 2021 roku) oszacowane w łącznej kwocie 1 111 100,00 PLN (Uchwała Rady Nadzorczej nr 596/XI/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku) zostało przyznane w łącznej kwocie 1 005 108,53 PLN i wypłacone odpowiednio:

- dla Pana Tomasza Cudnego, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 218/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 117 523,30 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Sebastiana Bartosa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 220/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 120 050,68 PLN, wypłacone (w częściach) dnia 7 grudnia 2023 roku i dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Tomasza Dudy, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 224/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 149 273,55 PLN, wypłacone dnia 12 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Roberta Ostrowskiego, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 219/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 116 891,45 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Edwarda Paździorki, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 221/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 94 776,85 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pana Artura Wojtkowa, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 222/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 284 330,56 PLN, wypłacone dnia 3 stycznia 2024 roku,
- dla Pani Barbary Piontek, zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 223/XI/23 z dnia 29 listopada 2023 roku w kwocie 122 262,14 PLN, wypłacone dnia 25 marca 2024 roku.

Wynagrodzenie zmienne za 2022 rok (ujęte w kosztach 2022 roku) oszacowane w łącznej kwocie 1 656 222,98 PLN (Uchwała Rady Nadzorczej nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku) zostało przyznane w tej samej łącznej kwocie wypłacone odpowiednio:

- dla Pana Tomasza Cudnego zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 177/XI/23 z dnia 25 lipca 2023 roku w kwocie 382 205,30 PLN, wypłacone dnia 1 sierpnia 2023 roku,
- dla Pana Sebastiana Bartosa zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 179/XI/23 z dnia 25 lipca 2023 roku w kwocie 318 504,42 PLN, wypłacone dnia 1 sierpnia 2023 roku,
- dla Pana Roberta Ostrowskiego zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 178/XI/23 z dnia 25 lipca 2023 roku w kwocie 318 504,42 PLN, wypłacone dnia 1 sierpnia 2023 roku,
- dla Pana Edwarda Paździorki zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 180/XI/23 z dnia 25 lipca 2023 roku w kwocie 318 504,42 PLN, wypłacone dnia 7 sierpnia 2023 roku,
- dla Pana Artura Wojtkowa zgodnie z Uchwałą Rady Nadzorczej 181/XI/23 z dnia 25 lipca 2023 roku w kwocie 318 504,42 PLN, wypłacone dnia 1 sierpnia 2023 roku.

RADA NADZORCZA

Zasady kształtowania wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej zostały ustalone Uchwałą Walnego Zgromadzenia JSW zgodnie z uregulowaniami określonymi w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami.

Miesięczne wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej, zostało ustalone jako iloczyn podstawy wymiaru, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 11 Ustawy z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami oraz mnożnika:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 1,7;
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 1,5.

W 2023 roku Członkom Rady Nadzorczej przysługiwało wynagrodzenie, bez względu na liczbę zwołanych posiedzeń. Wynagrodzenie nie przysługiwało za ten miesiąc, w którym Członek Rady Nadzorczej nie był obecny na żadnym z prawidłowo zwołanych posiedzeń, a nieobecność nie została usprawiedliwiona. O usprawiedliwieniu albo nieusprawiedliwieniu nieobecności Członka Rady Nadzorczej na posiedzeniu decydowała Rada Nadzorcza w drodze uchwały.

Członkom Rady Nadzorczej przysługiwał zwrot kosztów, związanych z udziałem w pracach Rady. Członkowie Rady Nadzorczej w 2023 roku byli objęci ubezpieczeniem D&O.

TABELA 11: Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej JSW [dane w PLN]

Wyszczególnienie	Okres pełnienia funkcji w 2023 roku	Wynagrodzenie Stałe	Programy emerytalno-rentowe*	Łączne wynagrodzenie (1+2)	Proporcja: Wynagrodzenie Stałe /Programy emerytalno-rentowe
0		1	2	3	4
Halina Buk Przewodnicząca RN	01.01.2023 -31.12.2023	89 837,16	-	89 837,16	100%/0%
Robert Kudelski Sekretarz RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	2 774,40	82 042,44	97%/3%
Alojzy Nowak Członek RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Stanisław Prusek Członek RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Jolanta Górską Członek RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Arkadiusz Wypych Członek RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	2 774,40	82 042,44	97%/3%
Michał Rospędek Z-ca Przewodniczącej	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	-	79 268,04	100%/0%
Paweł Nieradzik Członek RN	01.01.2023 -31.12.2023	79 268,04	2 774,40	82 042,44	97%/3%
Robert Łazarczyk Członek RN	01.01.2023 -22.12.2023	77 350,26	2 707,28	80 057,54	97%/3%
RAZEM		722 063,70	11 030,48	733 094,18	

* Programy emerytalno-rentowe

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia powierzonych funkcji nie przysługuje prawo udziału/uczestnictwa w programach emerytalno-rentowych lub programach wcześniejszych emerytur, z wyłączeniem Członków Rady Nadzorczej z wyboru pracowników, którzy mają prawo do odprowadzania składki wynikającej ze stosunku pracy w Spółce na Pracowniczy Program Emerytalny.

2.2. PRZEDSTAWIENIE WZAJEMNYCH PROPORCJI MIĘDZY SKŁADNIKAMI WYNAGRODZENIA (STAŁYMI I ZMIENNYMI)

Proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym i zmiennym Członków Zarządu uzależnione są od ustalenia przez Radę Nadzorczą wysokości wynagrodzenia stałego oraz maksymalnej wysokości wynagrodzenia zmiennego, z uwzględnieniem ograniczeń wynikających z treści Polityki.

2.3. WYJAŚNIENIE ZWIĄZKU MIĘDZY PRYZNANYM LUB NALEŻNYM WYNAGRODZENIEM A OSIĄGNIĘTYMI WYNIKAMI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na *realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki*. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Szczegóły przedstawione zostały w Punkcie 2.1. oraz Punkcie 5.2. niniejszego Sprawozdania.

2.4. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GRUPY KAPITAŁOWEJ

Członek Zarządu nie może pobierać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka organu w podmiotach zależnych od Spółki w ramach Grupy w rozumieniu art. 4 pkt 14 Ustawy z dnia 16 lutego 2007 roku *o ochronie konkurencji i konsumentów*.

W 2023 roku Członkowie Rady Nadzorczej z wyboru pracowników XI kadencji tj.: Robert Kudelski, Paweł Nieradzik, Arkadiusz Wypych i Robert Łazarczyk (22 grudnia 2023 roku złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej JSW) pobierali również wynagrodzenie w ramach umowy o pracę z tytułu zatrudnienia w JSW. Ponadto Członek Rady Nadzorczej z wyboru pracowników XI kadencji Pan Paweł Nieradzik w 2023 roku pobierał również wynagrodzenie z tytułu umowy zlecenia zawartej z jedną ze spółek Grupy, tj. Jastrzębskimi Zakładami Remontowymi Sp. z o.o.

2.5. ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE LUB NIEPIENIĘŻNE PRYZNANE NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JSW nie zostały przyznane świadczenia pieniężne lub niepieniężne (benefity) związane z pełnioną funkcją/zajmowanym stanowiskiem w organach JSW.

3. WYNAGRODZENIE W FORMIE AKCJI

Obowiązujące w 2023 roku umowy o świadczenie usług zarządzania X i XI kadencji zawarte z Członkami Zarządu oraz Statut nie zawierały zapisów w zakresie możliwości przyznania Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej instrumentów finansowych w tym akcji.

4. KORZYSTANIE Z PRAWA DO REKLAMACJI

Podpisane z Członkami Zarządu umowy o świadczenie usług zarządzania obowiązujące w 2023 roku, zawierają poniższe regulacje dotyczące zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia:

- Spółce przysługuje roszczenie o zwrot wypłaconego wynagrodzenia zmiennego, jeżeli po jego wypłacie zostanie wykazane, że zostało ono przyznane Zarządzającemu na podstawie danych, które okazały się nieprawdziwe.

W 2023 roku nie zaistniały okoliczności powodujące konieczność skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń.

5. INFORMACJE O ZGODNOŚCI WYNAGRODZENIA Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ ZASTOSOWANIU KRYTERIÓW WYNIKOWYCH

5.1. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką i ma na celu wspieranie realizacji założonych wyników biznesowych Spółki. Ustalone Cele Zarządcze KPI (w tym ustawowe) i stawiane przed Członkami Zarządu zadania ukierunkowane są na realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów (w tym realizację długoterminowych inwestycji) oraz mają na celu zapewnienie stabilności Spółki. Określone obiektywne i mierzalne kryteria realizacji Celów Zarządczych i ich rozliczanie motywują Członków Zarządu do ich realizacji.

Ustalając szczegółowe Cele Zarządcze, Rada Nadzorcza przyjmuje każdorazowo jasne, kompleksowe i zróżnicowane kryteria dla ustalenia wag poszczególnych Celów Zarządczych w wynagrodzeniu zmiennym oraz obiektywne i mierzalne kryteria ich realizacji i rozliczania, zarówno w odniesieniu do wyników finansowych, jak i niefinansowych Spółki.

Zastosowane kryteria wynikowe w postaci:

- EBITDA Grupy Kapitałowej JSW,
- wolumen produkcji węgla koksowego,
- wolumen produkcji węgla ogółem,
- ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych,
- wydajność dolowa,
- jednostkowy gotówkowy koszt produkcji węgla,
- inwestycje strategiczne (nakłady inwestycyjne),

są kluczowymi miernikami, których realizacja na zakładanym poziomie wspiera rozwój Spółki w okresie średnioterminowym oraz przyczynia się do realizacji projektów optymalizujących obszary operacyjne JSW i Grupy, a także buduje stabilność finansową całej Grupy JSW.

5.2. INFORMACJA NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 29 marca 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 119/XI/23, którą ustaliła wynagrodzenie uzupełniające oraz Cele Zarządcze Członków Zarządu na 2023 rok, zaś w dniu 28 września 2023 roku Rada Nadzorcza podjęła Uchwałę nr 202/XI/23 w sprawie zmiany do Uchwały 119/XI/23.

Szczegóły dotyczące ustaleń w zakresie wynagrodzenia uzupełniającego (wynagrodzenia zmiennego) oraz Celów Zarządczych zostały przedstawione w Punkcie 2.1., natomiast ich realizacja na następnej stronie.

TABELA 12: Kryteria oceny – 2023 rok

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów					
		Tomasz Cudny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździorko	Wocich Kałuża	Atrur Wojtków
Ukształtowanie i stosowanie zasad wynagradzania członków organów zarządzających i nadzorczych podmiotów zależnych odpowiadających zasadom określonym w Ustawie z dnia 9 czerwca 2016 roku o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kierujących niektórymi spółkami, w przypadku spółek, dla których obowiązek wdrożenia ww. zasad wynagradzania powstanie w roku 2023	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
Realizacja obowiązków, o których mowa w art. 17-20, art. 22 i art. 23, z uwzględnieniem art. 18a oraz art. 23a Ustawy z dnia 16 grudnia 2016 roku o zasadach zarządzania mieniem państwowym	Cel warunkujący otrzymanie wynagrodzenia zmiennego	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany	Zrealizowany
KRYTERIUM 1*							
<i>EBITDA Grupy Kapitałowej JSW liczona jako suma zysku operacyjnego oraz amortyzacji wyliczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach finansowych Grupy sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR</i>	30%	a) 140,81% b) 232 374,20 PLN	a) 140,81% b) 187 641,29 PLN	a) 140,81% b) 187 641,29 PLN	a) 140,81% b) 187 641,29 PLN	a) 140,81% b) 187 641,29 PLN	a) 140,81% b) 187 641,29 PLN
KRYTERIUM 2							
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla koksowego	15%	a) 95,86% b) 31 482,32 PLN	a) 95,86% b) 25 421,86 PLN	a) 95,86% b) 25 421,86 PLN	a) 95,86% b) 25 421,86 PLN	a) 95,86% b) 25 421,86 PLN	a) 95,86% b) 25 421,86 PLN
KRYTERIUM 3							
Poziom produkcji węgla - produkcja węgla ogółem	5%	a) 98,05% b) 22 348,35 PLN	a) 98,05% b) 18 046,21 PLN	a) 98,05% b) 18 046,21 PLN	a) 98,05% b) 18 046,21 PLN	a) 98,05% b) 18 046,21 PLN	a) 98,05% b) 18 046,21 PLN
KRYTERIUM 4							
Roboty korytarzowe - ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych	15%	a) 98,54% b) 75 078,17 PLN	a) 98,54% b) 60 625,34 PLN	a) 98,54% b) 60 625,34 PLN	a) 98,54% b) 60 625,34 PLN	a) 98,54% b) 60 625,34 PLN	a) 98,54% b) 60 625,34 PLN
KRYTERIUM 5*							
Mining Cash Cost JSW (jednostkowy) - jednostkowy gotówkowy koszt wydobycia węgla liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu niedotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto	10%	a) 101,45% b) 0,00 PLN	a) 101,45% b) 0,00 PLN	a) 101,45% b) 0,00 PLN	a) 101,45% b) 0,00 PLN	a) 101,45% b) 0,00 PLN	a) 101,45% b) 0,00 PLN
KRYTERIUM 6							
Wydajność dolowa - wydajność na 1 pracownika dolowego liczona jako iloraz wydobycia węgla netto do średniego zatrudnienia pracowników dolowych: KWK, JSW SIG oraz firm obcych	10%	a) 98,34% b) 0,00 PLN	a) 98,34% b) 0,00 PLN	a) 98,34% b) 0,00 PLN	a) 98,34% b) 0,00 PLN	a) 98,34% b) 0,00 PLN	a) 98,34% b) 0,00 PLN

Kryteria	Waga kryterium	Wynik oceny spełnienia kryteriów					
		Tomasz Cudny	Robert Ostrowski	Sebastian Bartos	Edward Paździorko	Woclech Kałuża	Atrur Wojtków
KRYTERIUM 7							
Nakłady inwestycyjne - KWK Budryk „Rozbudowa infrastruktury na powierzchni szybu VI” o wartości kosztorysowej 22 829,7 tys. zł. Realizacja inwestycji do końca miesiąca sierpnia 2023 roku: „Uruchomienie łaźni pracowniczej na terenie szybu VI wraz z niezbędną infrastrukturą (etap i etap II)”.	2,5%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,0%	a) 100,00%
		b) 19 364,52 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN
KRYTERIUM 8							
Nakłady inwestycyjne - KWK Pniówek „Wydłużenie gómiczego wyciągu szybowego szybu II przedział wschodni do poz. 1000” o wartości ogółem 25 191,2 tys. zł, w tym zakres finansowy 2023 roku wynoszący 15 212,3 tys. zł. Realizacja kamienia milowego harmonogramu rzeczowego: „Zabudowa elastycznej stacji nawrotu lin wyrównawczych”.	2,5%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,0%	a) 100,00%
		b) 19 364,52 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN
KRYTERIUM 9							
Nakłady inwestycyjne - KWK Borynia-Zofiówka-Bzie Ruch Zofiówka „Modernizacja rozdzielni 6kV R-9z przy szybie IVz dla potrzeb zasilania stacji odmetanowania” o wartości kosztorysowej 10 880 tys. zł. Realizacja inwestycji do końca miesiąca października 2023 roku: „Modernizacja rozdzielni 6kV R-9z przy szybie IVz”.	2,5%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,0%	a) 100,00%
		b) 19 364,52 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN
KRYTERIUM 10							
Nakłady inwestycyjne - KWK Knurów-Szczygłowice Ruch Knurów „Uruchomienie instalacji granulowania drobnych frakcji węglowych w ZPMW” w wartości kosztorysowej 16 202 tys. zł. Realizacja inwestycji do końca miesiąca października 2023 roku: „Uruchomienie instalacji granulowania drobnych frakcji węglowych”.	2,5%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,0%	a) 100,00%
		b) 19 364,52 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN	b) 15 636,77 PLN
KRYTERIUM 11							
Współpraca Zarządu JSW z Radą Nadzorczą JSW - realizacja obowiązków informacyjnych Zarządu JSW wobec Rady Nadzorczej JSW oraz jej zaleceń w okresie objętym Celami Zarządczymi, w tym przedstawienie Radzie Nadzorczej JSW w terminie 31 grudnia 2023 roku przyjętego przez Zarząd JSW Planu Techniczno-Ekonomicznego JSW na 2024 rok oraz przyjętego przez Zarząd Planu Techniczno-Ekonomicznego Grupy Kapitałowej JSW na 2024 rok	5%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,00%	a) 100,0%	a) 100,00%
		b) 38 729,03 PLN	b) 31 273,55 PLN	b) 31 273,55 PLN	b) 31 273,55 PLN	b) 31 273,55 PLN	b) 31 273,55 PLN
RAZEM SZACOWANE WYNAGRODZENIE ZMIENNE		425 419,35 PLN **	385 555,33 PLN	385 555,33 PLN	385 555,33 PLN	385 555,33 PLN	385 555,33 PLN

a) zmierzone wyniki za dany rok w odniesieniu do kryterium oceny,

b) szacunkowa wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2023 rok podana na podstawie materiałów będących podstawą podjęcia Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 285/XI/24 z dnia 12 kwietnia 2024 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.

* Zgodnie z informacją zawartą w punkcie 2 niniejszego sprawozdania.

** Łączne roczne wynagrodzenie całkowite Zarządzającego (tj. stanowiące sumę rocznego Wynagrodzenia Stałego oraz Wynagrodzenia Zmiennego za dany rok obrotowy) nie może przekroczyć iloczynu kwoty 100 000,00 PLN (dotyczy Prezesa Zarządu) oraz liczby miesięcy kalendarzowych, przez które Zarządzający pełnił swoje obowiązki. Wartość wynagrodzenia stałego dla Prezesa Zarządu w 2023 roku wyniosła 774 580,65 PLN, co przy limicie 1 200 000 PLN, przy realizacji celów pozwala uzyskać maksymalne wynagrodzenie zmienne w wysokości 425 419,35 PLN.

6. INFORMACJE PORÓWNAWCZE DOTYCZĄCE ZMIANY WYNAGRODZENIA I WYNIKÓW

TABELA 13: Roczna zmiana wynagrodzenia oraz wyniki [dane w PLN]

(zmiana % liczona tylko w przypadku pełnego zatrudnienia w obu porównywanych ze sobą latach)

Roczna zmiana:	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	%	%	%	%	%	%
Wynagrodzenie Członków Zarządu JSW ⁽¹⁾						
Włodzimir Hereźniak Prezes Zarządu 01.08.2019-18.01.2021	-	445 584,00	756 000,00	270 000,00	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 05.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-
Artur Dyczko Zastępca Prezesa Zarządu ds. Strategii i Rozwoju 09.08.2017-10.01.2019 04.07.2019-20.01.2020	902 372,71	615 387,75	653 494,08	456 010,13	-	-
Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 20.01.2020- 29.03.2021	-	-	-	-	-	-
Radosław Złodziński Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 04.07.2019-29.03.2021	-	440 633,06	630 000,00	448 333,33	-	-
Artur Wojtków Zastępca Prezesa Zarządu ds. Pracy i Polityki Społecznej 01.01.2018-31.12.2023	902 372,71	99,0% 893 643,46	70,5% 630 000,00	145,1% 884 330,56	103,9% 918 504,42	110,1% 1 011 026,30
Tomasz Duda Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 13.02.2020-09.07.2021	-	-	554 750,00	764 273,55	-	-
Barbara Piontek Prezes Zarządu 01.03.2021-09.07.2021	-	-	-	380 262,14	-	-
Tomasz Cudny Prezes Zarządu 28.08.2021-31.12.2023	-	-	-	365 523,30	1 102 205,30	108,9% 1 200 000,00
Sebastian Bartos Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 30.07.2021-31.12.2023	-	-	-	373 384,02	918 504,42	110,1% 1 011 026,30
Robert Ostrowski Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych	902 372,71	100 000,00	-	372 031,41	946 268,34	110,2% 1 043 242,36

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2023 ROKU

Roczna zmiana:	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019%	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾
01.01.2018-28.02.2019 03.08.2021-31.12.2023											
Edward Paździoro Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych i Operacyjnych 01.09.2021-31.12.2023	-	-	-	-	-	-	295 621,85	-	918 504,42	110,1%	1 011 026,30
Wojciech Kaluża Zastępca Prezesa Zarządu ds. Rozwoju 15.12.2022-31.12.2023	-	-	-	-	-	-	-	-	28 333,33	-	1 011 026,30
Jarosław Jędrysek Zastępca Prezesa Zarządu ds. Ekonomicznych 10.05.2021-09.07.2021	-	-	-	-	-	-	101 666,67	-	-	-	-
Rafał Pasieka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 04.07.2019-12.02.2020	-	-	445 341,06	-	220 000,00	-	-	-	-	-	-
Tomasz Śledź Zastępca Prezesa Zarządu ds. Technicznych 01.01.2018-18.12.2019	902 372,71	115,1%	1 038 937,86	-	125 000,00	-	-	-	-	-	-
Daniel Ozon Prezes Zarządu 01.01.2018-11.06.2019	720 000,00	-	682 000,00	-	-	-	-	-	-	-	-
Jolanta Gruszka Zastępca Prezesa Zarządu ds. Handlu 01.01.2018-10.01.2019	902 372,71	-	316 666,67	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej JSW											
Halina Buk Przewodnicząca RN 01.01.2018-01.07.2022 20.07.2022-31.12.2023 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	57 391,22	133,3%	76 483,76	121,7%	93 114,52	96,5%	89 837,16	99,4%	89 325,85	100,6%	89 837,16
Robert Kudelski Sekretarz RN 01.01.2018-01.07.2022 20.07.2022-31.12.2023 Członek RN 01.07.2022-20.07.2022	52 845,36	127,9%	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44
Alojzy Nowak Członek RN 01.01.2018-31.12.2023	52 845,36	124,7%	65 914,64	124,6%	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2023 ROKU

Roczna zmiana:	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019%	2020	2021 /2020 %	2021 ^(a)	2022 /2021 %	2022 ^(a)	2023 /2022 %	2023 ^(a)
Stanisław Prusek Członek RN 04.07.2019-31.12.2023	-	-	38 994,76	-	82 159,84	-	68 613,78	-	79 268,04	100,0%	79 268,04
Izabela Jonek Kowalska Członek RN 10.09.2019-01.07.2022	-	-	24 440,98	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	-	39 847,11	-	-
Konrad Balcerski Członek RN 22.10.2018-29.10.2020	10 228,13	-	65 914,64	-	68 522,33	-	-	-	-	-	-
Jolanta Górska Członek RN 20.03.2019-31.12.2023	-	-	54 407,99	-	82 159,84	96,5%	79 268,04	100,0%	79 268,04	100,0%	79 268,04
Arkadiusz Wypych Członek RN 18.01.2018-31.12.2023	50 430,38	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	100,0%	82 042,44	100,0%	82 042,44
Paweł Bieszczad Członek RN 28.06.2018-01.07.2022	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-
Tadeusz Kubiczek Członek RN 28.06.2018-01.07.2022	26 863,06	-	67 605,13	125,8%	85 035,45	96,5%	82 042,44	-	41 241,77	-	-
Robert Tomanek Członek RN 04.07.2019-21.01.2020	-	-	38 994,76	-	5 454,29	-	-	-	-	-	-
Michał Rospędek Z-ca Przewodniczącej 20.07.2022-31.12.2023 Członek RN 29.10.2020-20.07.2022	-	-	-	-	13 850,60	-	74 580,18	-	79 268,04	100,0%	79 268,04
Paweł Nieradzik Członek RN 01.07.2022-31.12.2023	-	-	-	-	-	-	-	-	41 021,22	-	82 042,44
Robert Łazarczyk Członek RN 01.07.2022-31.12.2023	-	-	-	-	-	-	-	-	41 021,22	-	80 057,54
Adam Pawlicki Członek RN 01.01.2018-04.07.2019	52 845,36	-	27 132,97	-	-	-	-	-	-	-	-
Antoni Malinowski Członek RN 01.01.2018-04.07.2019	52 845,36	-	27 132,97	-	-	-	-	-	-	-	-
Tomasz Lis Członek RN 01.01.2018-20.03.2019	52 845,36	-	11 506,65	-	-	-	-	-	-	-	-

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2023 ROKU



Roczna zmiana:	2018	2019 /2018 %	2019	2020 /2019%	2020	2021 /2020 %	2021 ⁽²⁾	2022 /2021 %	2022 ⁽³⁾	2023 /2022 %	2023 ⁽⁴⁾
Robert Małek Członek RN 17.01.2019-26.02.2019 27.05.2019 04.07.2019-09.08.2019	-	-	14 246,33	-	-	-	-	-	-	-	-
Eugeniusz Baron Sekretarz RN 01.01.2018-28.06.2018	26 129,09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Krzysztof Kwaśniewski Zastępca Przewodniczącej RN 01.01.2018-22.10.2018	42 617,23	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Andrzej Palarczyk Członek RN 01.01.2018-28.06.2018	26 129,09	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie delegowanych Członków Rady Nadzorczej JSW do czasowego wykonywania czynności Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu JSW											
Stanisław Prusek 09.07.2021-27.08.2021	-	-	-	-	-	-	96 774,19	-	-	-	-
Michał Rospędek 09.07.2021-30.07.2021	-	-	-	-	-	-	35 483,87	-	-	-	-
Robert Małek 27.02.2019-26.05.2019 28.05.2019-03.07.2019	-	-	206 797,23	-	-	-	-	-	-	-	-
Wyniki finansowe i operacyjne											
Zysk/(strata) netto JSW ^{(5), (6)} (tys. PLN)	1 418 630	23,3%	330 406	-	(1 541 051)	-	329 843	2 174,5%	7 172 415	19,3%	1 387 200
Zysk/(strata) netto GK ^{(5), (6)} (tys. PLN)	1 760 839	36,9%	649 571	-	(1 537 397)	-	952 610	803,1%	7 650 404	13,0%	997 074
EBITDA GK JSW ^{(5), (6), (7)} (tys. PLN)	3 020 115	64,2%	1 939 564	-	(675 659)	-	2 482 483	439,9%	10 919 209	41,7%	4 555 941
Wolumen produkcji węgla koksowego (tony)	10 351 019	98,6%	10 208 419	108,4%	11 061 749	99,5%	11 005 768	99,8%	10 985 547	99,0%	10 875 394
Wolumen produkcji węgla ogółem (tony)	15 019 026	98,3%	14 761 980	97,4%	14 384 964	95,6%	13 754 300	102,0%	14 071 967	96,0%	13 507 022
Roboty korytarzowe ⁽⁸⁾ (m)	65 160	115,1%	75 019	96,2%	72 154	107,4%	77 487	96,2%	74 520	100,8%	75 135
Mining Cash Cost ⁽⁹⁾ (PLN/t)	396,46	107,5%	426,00	95,6%	407,37	109,8%	447,12	121,6%	518,90	135,1%	700,91
Wydajność dolowa ⁽¹⁰⁾ (tony na osobę)	690,5	94,2%	650,6	97,9%	636,9	97,3%	619,5	107,3%	664,7	92,6%	615,4

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
JASTRZĘBSKIEJ SPÓŁKI WĘGLOWEJ S.A.
ZA ROK OBROTOWY ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2023 ROKU



Roczna zmiana:	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej						
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie⁽¹⁾ (PLN)	10 614,72	10 788,40	10 232,68	11 056,62	13 856,85 ⁽¹²⁾	17 516,55 ⁽¹³⁾
	101,6%	94,8%	108,1%	125,3%	126,4%	

- (1) Podane okresy pełnienia funkcji Członków Zarządu obejmują również okresy powierzenia przez Radę Nadzorczą obowiązków Członka Zarządu, w związku z vacatem na danym stanowisku jeżeli wystąpił.
- (2) Wynagrodzenie za 2021 rok obejmuje wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2021 rok przyznane na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW z dnia 29 listopada 2023 roku w łącznej kwocie niższej o 105 991,47 zł od oszacowanej na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 596/XI/22 z dnia 14 kwietnia 2022 roku, wypłacone w 2023 i 2024 roku.
- (3) Wynagrodzenie za 2022 rok obejmuje przyznane wynagrodzenie zmienne dla Członków Zarządu JSW za 2022 rok na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej z dnia 25 lipca 2023 roku w łącznej kwocie zgodnej z oszacowaną Uchwałą Rady Nadzorczej JSW nr 118/XI/23 z dnia 29 marca 2023 roku i wypłacone w 2023 roku.
- (4) Wynagrodzenie za 2023 rok obejmuje szacunkową wysokość wynagrodzenia zmiennego dla Członków Zarządu JSW za 2023 rok na podstawie Uchwały Rady Nadzorczej JSW nr 285/XI/24 z dnia 12 kwietnia 2024 roku. Wynagrodzenie zmienne należne będzie po spełnieniu przesłanek określonych w umowach o świadczenie usług zarządzania zawartych przez ww. Członków Zarządu, w tym w szczególności po podjęciu przez Radę Nadzorczą uchwały w sprawie wykonania Celów Zarządczych i ustaleniu wysokości wynagrodzenia zmiennego.
- (5) Dane za 2020 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą zasad prezentacji z dniem 1 stycznia 2021 roku, dotyczącą przeklasyfikowania wyniku skutecznego w związku z realizacją pozycji zabezpieczonej z innych całkowitych dochodów do wyniku finansowego.
- (6) Dane za 2022 rok zostały przekształcone w związku z zastosowaną zmianą polityki (zasad) rachunkowości z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2023 roku, dotyczącą ujmowania i wyceny oraz ewidencji i prezentacji nakładów na zbrojenie ścian.
- (7) EBITDA Grupy Kapitałowej liczona jako suma wyniku operacyjnego oraz amortyzacji wycieczonych zgodnie ze sposobem prezentacji w sprawozdaniach Grupy Kapitałowej sporządzonych zgodnie z MSSF/MSR.
Zgodnie z Wytycznymi European Securities and Markets Authority („ESMA”) dotyczącymi Alternatywnych Pomiarów Wyników (ang. Guidelines of ESMA on Alternative Performance Measures) wskaźnik EBITDA stanowi Alternatywny Pomiar Wyniku. Wskaźnik EBITDA jest miernikiem wyniku niezdefiniowanym przez Międzynarodowe Standardy Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”), wobec czego nie należy go traktować jako alternatywy dla mierników definiowanych w MSSF. Ponadto, EBITDA nie ma jednolitej i ustalonej definicji. Sposoby obliczania tego wskaźnika w innych spółkach mogą znacząco odbiegać od sposobów stosowanych przez Spółkę. Z tego względu EBITDA JSW i EBITDA Grupy Kapitałowej JSW mogą nie być porównywalne z podobnymi wskaźnikami prezentowanymi przez inne spółki. Wskaźniki te należy traktować jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki i Grupy.
- (8) Roboty korytarzowe rozumiane jako ilość nowo wydrążonych wyrobisk korytarzowych.
- (9) Mining Cash Cost (jednostkowy) liczony jako stosunek kosztów działalności operacyjnej JSW pomniejszonych o amortyzację oraz koszty niezwiązane z produkcją węgla (koszty sprzedaży, koszty aktywacji wyrobisk i zbrojenia ścian, wartość sprzedanych towarów i materiałów, pozostałe koszty okresu nie dotyczące produkcji węgla) do wydobycia węgla netto.
- (10) Wydajność dołowa rozumiana jako wydajność na 1 pracownika dołowego liczona jako iloraz wydobycia netto do średniego zatrudnienia pracowników dołowych: KWK, JSW SIG i firm obcych.
- (11) Wyliczone według metodologii Głównego Urzędu Statystycznego.
- (12) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 5 lipca 2022 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2022 roku została wypłacona nagroda pieniężna dla pracowników JSW. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2022 rok wyniosła 12 357,45 PLN/m-c (roczna zmiana: 111,8%).
- (13) Zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 8 lutego 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku została wypłacona motywacyjna nagroda jednorazowa pieniężna dla pracowników JSW oraz zgodnie z Porozumieniem zawartym w dniu 13 października 2023 roku pomiędzy Zarządem JSW a Reprezentatywnymi Organizacjami Związkowymi działającymi w JSW w 2023 roku wypłacona została dodatkowa premia jednorazowa. Nie uwzględniając w funduszu płac ww. świadczeń nagrody pieniężnej, średnia płaca miesięczna za 2023 rok wyniosła 15 575,34 PLN/m-c.

7. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Jastrzębskiej Spółki Węglowej S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2023 roku zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą JSW Uchwałą nr 300/XI/24 z dnia 22 kwietnia 2024 roku.

Jastrzębie-Zdrój, 22 kwietnia 2024 roku