



Group
YOUR JOB, OUR WORK

Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA

SPRAWOZDANIE ZARZĄDU GI GROUP POLAND SA Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

za pierwsze półrocze 2024 roku

Warszawa, 26 września 2024 r.

Spis treści

A. Omówienie sprawozdania finansowego	3
1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej	3
2. Opis strategiczny	5
3. Sezonowość	9
4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych	9
5. Dywidenda	9
6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązаныmi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe	9
B. Pozostałe informacje	9
1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA	9
2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA	10
3. Charakterystyka działalności grupy	10
4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej Gi Group Poland	13
5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności	15
6. Stanowisko Zarządu dotyczące realizacji prognoz	15
7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na WZA na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego	16
8. Postępowania sądowe	16
9. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności	16
10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową	18
11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza	18

A. Omówienie sprawozdania finansowego

1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej

WYBRANE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT

Prezentowane dane finansowe za okres 01.01.-30.06.2024 dotyczą całej Grupy Kapitałowej; działalności kontynuowanej i zaniechanej.

Wybrane pozycje rachunku zysków i strat (w zł)	2024- 1H	2023 - 1H	Dynamika 2024/2023
Przychody ze sprzedaży	280 202	260 853	7,42%
Koszty działalności operacyjnej	285 554	268 532	6,34%
Zysk (strata) ze sprzedaży	-5 352	-7 679	30,31%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	1 343	-9 041	114,85%
EBITDA	4 199	-6 721	162,47%
Zysk (strata) brutto	4 188	-13 154	131,84%
Zysk (strata) netto	4 675	-13 460	134,73%

Działalność kontynuowana w 2024 i 2023 roku

Prezentowane dane finansowe w zakresie działalności kontynuowanej za okres 6 miesięcy 2024 oraz 2023 roku obejmują wyniki spółek polskich.

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	01.01.-30.06.2024	01.01.-30.06.2023
Przychody ze sprzedaży	280 202 380,14	260 853 371,35
Przychody ze świadczenia usług	280 202 380,14	260 853 371,35
Przychody z tytułu sprzedaży towarów i materiałów	0,00	0,00
Koszty, według rodzaju	285 554 025,88	268 532 263,10
Kwota amortyzacji	2 856 119,88	2 319 566,93
Zużycie surowców i materiałów	849 153,29	1 041 215,77
Koszty usług	18 865 026,78	17 161 194,91
Podatki i opłaty	552 827,40	515 758,45
Koszty wynagrodzeń	214 242 339,89	201 352 033,98
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	46 925 026,46	43 934 303,16
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 263 532,18	1 175 330,01
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	0,00	1 032 859,89
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	0,00	0,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-5 351 645,74	-7 678 891,75
Pozostałe przychody operacyjne	11 253 875,52	10 987 974,28
Pozostałe koszty operacyjne	4 559 486,93	12 349 940,82
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	1 342 742,85	-9 040 858,29
Przychody finansowe	8 960 842,91	13 531 266,39
Koszty finansowe	6 115 689,11	17 644 549,20
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	4 187 896,65	-13 154 141,10
Podatek dochodowy	-486 679,88	305 558,44
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej	4 674 576,53	-13 459 699,54

W I półroczu 2024 roku nie wystąpiła działalność zaniechana.

Sprawozdanie Zarządu Gi Group Poland SA z działalności Grupy Kapitałowej za pierwsze półrocze 2024 roku

WYBRANE POZYCJE BILANSU

Bilans prezentuje aktywa i pasywa Grupy Kapitałowej.

	Stan na 30.06.2024	Stan na 31.12.2023	Stan na 30.06.2023
AKTYWA TRWAŁE	67 106 675,07	67 901 459,36	67 518 030,24
Wartości niematerialne	1 996 698,90	2 677 574,55	3 139 247,01
Wartość firmy	40 697 505,44	40 698 824,24	40 698 824,24
Rzeczowe aktywa trwałe	10 540 659,18	9 218 136,15	4 577 142,69
Nieruchomość inwestycyjna	2 605 258,85	2 627 129,15	2 648 999,45
Inwestycje w jednostkach zależnych	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	11 063 789,34	11 074 996,04	12 835 802,33
Rozliczenia międzyokresowe	192 763,36	1 594 799,23	3 608 014,52
AKTYWA OBROTOWE	121 362 365,18	124 808 192,54	127 639 038,18
Zapasy	-	-	1 753 369,64
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	105 863 665,47	95 595 572,44	106 061 839,12
Aktywa dotyczące podatku bieżącego	1 483 100,70	510 726,19	503 752,74
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	46 133,96	43 349,91	45 009,71
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	6 094 651,99	21 701 773,80	13 465 225,35
Rozliczenia międzyokresowe	7 874 813,06	6 956 770,20	5 809 841,62
AKTYWA TRWAŁE LUB GRUPY DO ZBYCIA ZAKLASYFIKOWANE JAKO PRZEZNACZONE DO SPRZEDAŻY	-	-	-
A K T Y W A	188 469 040,26	192 709 651,90	195 157 068,42
KAPITAŁ WŁASNY	960 898,85	-4 308 670,52	-28 376 794,67
Kapitał własny przypisywany właścicielom jednostki dominującej	960 898,85	-4 308 670,52	-28 376 794,67
Wyemitowany kapitał podstawowy	10 521 622,00	10 521 622,00	6 575 388,80
Nadwyżka ceny emisyjnej powyżej wartości nominalnej udziałów	287 038 835,65	287 038 835,65	234 806 838,34
Statutowy kapitał rezerwowy	61 480 981,64	61 480 981,64	61 480 981,64
Pozostałe kapitały rezerwowe	-70 556 128,73	-71 151 121,57	-46 206 765,42
Zysk (strata) z lat ubiegłych	-292 198 988,24	-271 573 538,48	-271 573 538,49
Zysk (strata) netto	4 674 576,53	-20 625 449,76	-13 459 699,54
ZOBOWIĄZANIA I REZERWY	187 508 141,41	197 018 322,42	223 533 863,08
Zobowiązania długoterminowe	54 984 988,35	68 213 436,97	82 078 072,40
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 797 078,44	2 469 936,90	1 942 325,39
Rezerwy długoterminowe z tytułu świadczeń pracowniczych	-	-	-
Inne rezerwy długoterminowe	-	-	-
Pożyczki i kredyty	40 502 000,00	40 502 000,00	40 502 000,00
Dłużne papiery wartościowe	-	-	-
Leasing	6 721 342,44	4 315 828,38	536 344,73
Inne zobowiązania niefinansowe	5 964 567,47	20 925 671,69	39 097 402,28
Zobowiązania krótkoterminowe	132 523 153,06	128 804 885,45	141 455 790,68
Rezerwy bieżące z tytułu świadczeń pracowniczych	2 212 317,10	1 722 403,96	3 046 221,68
Inne rezerwy bieżące	3 736 828,10	3 483 593,57	3 887 450,72
Pożyczki i kredyty	18 836 899,06	16 732 389,01	12 889 891,29
Dłużne papiery wartościowe	-	-	-
Leasing	3 028 103,49	1 668 066,80	1 668 066,80
Inne zobowiązania finansowe	-	1 692 803,52	13 168 742,16

Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	9 339 442,29	7 521 762,66	10 108 609,21
Zobowiązania z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków innych niż dochodowy	68 778 270,49	68 939 710,56	66 543 292,54
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	24 784 665,74	22 229 872,05	23 853 659,07
Zobowiązania dotyczące podatku dochodowego	1 673 565,00	3 616 067,05	3 792 533,05
Inne krótkoterminowe zobowiązania niefinansowe	-	103 691,75	-
Dotacje rządowe	133 061,79	1 094 524,52	2 497 324,16
ZOBOWIĄZANIA WCHODZĄCE W SKŁAD GRUP PRZEZNACZONYCH DO SPRZEDAŻY, ZAKLASYFIKOWANYCH JAKO UTRZYMYWANE Z PRZEZNACZENIEM DO SPRZEDAŻY	-	-	-
P A S Y W A	188 469 040,26	192 709 651,90	195 157 068,42

WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wybrane wskaźniki finansowe na działalności kontynuowanej Grupy Kapitałowej przedstawia poniższa tabela.

Wybrane wskaźniki finansowe*	Formuła	2024 – 1H	2023 – 1H
Rentowność sprzedaży	Wynik ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży	- 0,02	- 0,05
Rentowność EBIT	Wynik na działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży	0,00	- 0,03
Rentowność EBITDA	(Wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży	0,01	- 0,03
Rentowność netto	Wynik finansowy netto / przychody ze sprzedaży	0,02	- 0,05
ROE	Wynik finansowy netto / kapitały własne na koniec okresu	4,86	0,45

2. Opis strategiczny

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz sprawozdanie finansowe Spółki zostały sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę oraz spółki z Grupy Kapitałowej w niezmienionej formie i zakresie przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia, na który sporządzono sprawozdanie finansowe.

Począwszy od 2020 roku, Zarząd Spółki podjął szereg istotnych działań mających na celu restrukturyzację przedsiębiorstwa. Dzięki strategicznemu wsparciu międzynarodowego inwestora branżowego, Zarząd istotnie zmniejszył zadłużenie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej oraz podjął działania mające na celu poprawę rentowności.

Wraz z zakończonym procesem przeglądu opcji strategicznych:

- 1) sytuacja majątkowo-kapitałowa Grupy Kapitałowej została w pełni ustabilizowana i zabezpieczona;
- 2) Grupa Kapitałowa stała się częścią wiodącej na świecie grupy (Gi Group Holding) oferującej usługi na globalnym rynku HR, otrzymała zatem strategiczne i biznesowe wsparcie dla dalszego rozwoju w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej. Gi Group Holding posiada niezbędne zasoby oraz jest w stanie udzielić i udzieli wsparcia w przypadku potencjalnych problemów finansowych Gi Group Poland S.A. lub jej spółek zależnych w celu umożliwienia im wywiązywania się z zobowiązań w miarę ich przypadania.

Pomimo wystąpienia wielu zdarzeń poprawiających sytuację majątkową Spółki oraz Grupy Kapitałowej, w dacie publikacji niniejszego sprawozdania finansowego występuje jednak pewne ryzyko związane z trwającymi sporami z mniejszościowymi akcjonariuszami Spółki, które utrudniają realizację istotnych z punktu widzenia Spółki i Grupy Kapitałowej działań. W opinii Zarządu okoliczność ta nie wskazuje jednak na istnienie istotnej niepewności, która może budzić wątpliwości co do możliwości kontynuowania działalności przez Spółkę i Grupę Kapitałową, ponieważ:

- (i) prowadzone spory opisane w niniejszym Raporcie nie mają bezpośredniego przełożenia na działalność operacyjną spółki. Oznacza to, że mimo określonej niepewności prawnej w otoczeniu organizacyjnym spółki, fakt prowadzonych sporów pomiędzy akcjonariuszami oraz fakt zaskarżenia niektórych uchwał Walnego zgromadzenia przez kilku mniejszościowych akcjonariuszy, nie przekłada się na generowanie negatywnych wyników finansowych przez spółkę. Jednocześnie Zarząd nie odnotowuje sygnałów ze strony większościowego akcjonariusza, które mogłyby wskazywać na możliwość nie wykonania przez niego Umowy Inwestycyjnej oraz Umowy Finansowania;

- (ii) Zarząd Spółki oraz zarządy poszczególnych spółek zależnych, podejmują liczne działania restrukturyzacyjne, mające na celu zwiększenie jakości świadczonych usług oraz ich rentowności, w tym w szczególności podjęto szereg działań optymalizacyjnych polegających na:
 - 1) likwidacji nierentownych segmentów działalności;
 - 2) likwidacji podmiotów z Grupy, których dalsze istnienie nie posiadało uzasadnienia biznesowego;
 - 3) stworzeniu nowych struktur organizacyjnych, adekwatnych do potrzeb biznesowych różnorodnego rynku w branży HR.

- (iii) w wyniku przeprowadzonej emisji akcji serii X, w dniu 22.08.2023 r. sąd rejestrowy dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki - akcjonariusze objęli wszystkie z wyemitowanych 39 462 332 akcji serii X. Akcje serii X zostały następnie dopuszczone do obrotu na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 19.09.2023 r. Spółka z tytułu emisji akcji serii X otrzymała środki w wysokości 57 220 381,40 zł.

- (iv) ponadto w dniu 14.12.2023 r. podjęta została uchwała („Uchwała Emisyjna Akcji Serii Z”), na podstawie której kapitał zakładowy Spółki zostanie ponownie podwyższony. Podwyższenie, o którym mowa, dokona się w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii Z. Prospekt emisyjny akcji serii Z został zatwierdzony przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 28.05.2024 r. Następnie, w dniu 20.08.2024 r. sąd rejestrowy wpisał podwyższenie kapitału zakładowego Spółki – akcjonariusze objęli wszystkie z wyemitowanych 52 618 110 akcji serii Z. Akcje serii Z zostały następnie dopuszczone do obrotu na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 24.09.2024 r. Spółka z tytułu emisji akcji serii Z otrzymała środki w wysokości 76 296 259,50 zł. Powyższe stanowi kolejny istotny krok w kierunku umocnienia struktur kapitałowych Spółki i jeszcze większego wzmocnienia pozycji finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Powyższe stanowi także potwierdzenie zaangażowania Gi Group Holding SpA w budowę i rozwój Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej

- (v) równoległe z prowadzonymi działaniami restrukturyzacji finansowej, Zarząd Spółki w roku 2022 podjął strategiczną decyzję o wdrożeniu nowych rozwiązań IT, które poprawią efektywność Spółki oraz Grupy Kapitałowej, usprawnią procesy biznesowe wewnątrz i na zewnątrz, a także dostarczą narzędzi, które będą wspierać i usprawniać pracę i komunikację. Realizowane projekty doprowadzą do ujednoczenia wszystkich systemów w Grupie, a także zabezpieczą jej interesy w sferze cyberbezpieczeństwa. Prace związane z projektami informatycznymi realizowane są nadal.

1) Wyniki finansowe za 2024 rok oraz rozpoznanie w wyniku finansowym szeregu zdarzeń o charakterze nietypowym.

A. Wyniki finansowe (działalność kontynuowana) za I półrocze 2024 roku

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA
01.01.-30.06.2024
01.01.-30.06.2023

	01.01.-30.06.2024	01.01.-30.06.2023
Przychody ze sprzedaży	280 202 380,14	260 853 371,35
Przychody ze świadczenia usług	280 202 380,14	260 853 371,35
Przychody z tytułu sprzedaży towarów i materiałów	0,00	0,00
Koszty, według rodzaju	285 554 025,88	268 532 263,10
Kwota amortyzacji	2 856 119,88	2 319 566,93
Zużycie surowców i materiałów	849 153,29	1 041 215,77
Koszty usług	18 865 026,78	17 161 194,91
Podatki i opłaty	552 827,40	515 758,45
Koszty wynagrodzeń	214 242 339,89	201 352 033,98
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	46 925 026,46	43 934 303,16
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 263 532,18	1 175 330,01
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	0,00	1 032 859,89
Koszt sprzedanych towarów i materiałów	0,00	0,00
Zysk (strata) ze sprzedaży	-5 351 645,74	-7 678 891,75
Pozostałe przychody operacyjne	11 253 875,52	10 987 974,28
Pozostałe koszty operacyjne	4 559 486,93	12 349 940,82
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	1 342 742,85	-9 040 858,29
Przychody finansowe	8 960 842,91	13 531 266,39
Koszty finansowe	6 115 689,11	17 644 549,20
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	4 187 896,65	-13 154 141,10
Podatek dochodowy	-486 679,88	305 558,44
Zysk (strata) z działalności kontynuowanej	4 674 576,53	-13 459 699,54

2) Informacja na temat wpływu wojny na Ukrainie na przyszłą działalność spółki i grupy GI Group Poland S.A.

Na dzień podpisania sprawozdania, wpływ działań wojennych na Ukrainie jest zauważalny, lecz nie ma strategicznego znaczenia dla wyników, płynności i perspektyw rozwoju Grupy.

W związku z powyższym sytuację można uznać za stabilną. Zarząd zaznacza, iż aktualny stan może ulec zmianie, wraz z rozwojem sytuacji, jednak nie w takim zakresie, aby zdaniem Zarządu istniało istotne ryzyko zagrożenia kontynuacji działalności.

3) Próby podwyższenia kapitału zakładowego Spółki

a) Emisja akcji serii X:

W dniu 29.03.2022 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, które podjęło m.in. uchwałę nr 1 w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X; oraz (iii) zmiany Statutu Spółki („Uchwała Emisyjna Akcji Serii X”). Zgodnie z treścią Uchwały Emisyjnej Akcji Serii X, emisja akcji serii X miała nastąpić w trybie art. 431 § 2 pkt 2 KSH z zachowaniem prawa poboru dla dotychczasowych akcjonariuszy.

W dniu 26.05.2022 r. Spółka powzięła informację, że do Sądu Okręgowego w Warszawie wpłynął pozew w przedmiocie zaskarżenia przez akcjonariusza Uchwały Emisyjnej Akcji Serii X. Ponadto, postanowieniem z dnia 23.05.2022 r. Sąd oddalił wniosek akcjonariusza w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia roszczenia poprzez wstrzymanie wykonania Uchwały Emisyjnej Akcji Serii X. Przedmiotowe postanowienie jest prawomocne, gdyż zażalenie Investment MIZYAK Fund sp. z o.o.

SKA z siedzibą we Wrocławiu zostało oddalone postanowieniem z dnia 9 stycznia 2023 r. W dniu 19.04.2024 r. Sąd Okręgowy oddalił powództwo akcjonariusza. Wyrok nie jest jeszcze prawomocny.

Następnie, w dniu 14 grudnia 2022 roku odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, w którego porządku obrad przewidziano podjęcie m.in. w sprawie zmiany Uchwały Emisyjnej Akcji Serii X, poprzez w szczególności zmniejszenie wartości podwyższenia kapitału zakładowego. Wobec zarządzenia przerwy w obradach, w dniu 21 grudnia 2022 r., podjęta została uchwała nr 1 w sprawie zmiany uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 29 marca 2022 r. w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X; oraz (iii) zmiany Statutu Spółki („**Uchwała Zmieniająca**”). Po podjęciu Uchwały Zmieniającej, warunki emisji są następujące:

- 1) kapitał zakładowy Spółki zostaje podwyższony z kwoty 6.575.388,80 zł o kwotę nie niższą niż o 0,10 zł i nie wyższą niż 3.946.233,20 zł, tj. do kwoty nie niższej niż 6.575.388,90 zł i nie wyższej niż 10.521.622,00 zł;
- 2) podwyższenie, o którym mowa w pkt 1 powyżej, dokonuje się w drodze emisji nie mniej niż 1 i nie więcej niż 39.462.322 nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda;
- 3) za każdą 1 (jedną) akcję Spółki posiadaną na koniec Dnia Poboru akcjonariuszowi przysługuje prawo poboru do objęcia 0,6 Akcji Serii X. Ułamkowe części Akcji Serii X nie będą przydzielane. Jeżeli liczba Akcji Serii X, które mają być przydzielone danemu akcjonariuszowi z tytułu prawa poboru nie jest liczbą całkowitą, liczba ta zostanie zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej, z zastrzeżeniem akcjonariuszy posiadających na koniec Dnia Poboru wyłącznie 1 (jedną) akcję Spółki, którym będzie przysługiwało prawo poboru do objęcia 1 (jednej) Akcji Serii X.

Również Uchwała Zmieniająca została zaskarżona powództwem o jej uchylenie, a względnie stwierdzenie jej nieważności. Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania postępowanie sądowe jest w toku. Wniosek powódki o udzielenie zabezpieczenia został oddalony, jak również oddalone zostało zażalenie na postanowienie oddalające wniosek. W dniu 12 lipca 2023 r. odbyła się pierwsza rozprawa, w trakcie której Sąd wydał postanowienie o zawieszeniu postępowania do chwili prawomocnego zakończenia wyżej opisanej sprawy o stwierdzenie nieważności względnie uchylenie Uchwały Emisyjnej Akcji Serii X. .

Ponadto, prospekt emisyjny sporządzony na podstawie tej uchwały został zatwierdzony przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 17.04.2023 r., i opublikowany w dniu 18.04.2023 r. Ponadto, w wyniku emisji przydzielonych zostało 39 462 332 akcje serii X, a całkowita wartość przeprowadzonej subskrypcji wyniosła 57.220.381,40 zł.

W dniu 22 sierpnia 2023 roku sąd rejestrowy dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i tym samym proces emisji akcji serii X Spółki zakończył się powodzeniem. W rezultacie dnia 19 września 2023 roku Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA dopuściła akcje serii X do obrotu na rynku podstawowym.

b) Emisja akcji serii Z:

W dniu 14 grudnia 2023 r. odbyło się Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, podczas którego podjęta została uchwała („**Uchwała Emisyjna Akcji Serii Z**”), na podstawie której w szczególności:

- 1) kapitał zakładowy Spółki zostanie podwyższony z kwoty 10.521.622,00 zł o kwotę nie niższą niż o 0,10 zł i nie wyższą niż 5.261.811,00 zł, tj. do kwoty nie niższej niż 10.521.622,10 zł i nie wyższej niż 15.783.433,00 zł;
- 2) podwyższenie, o którym mowa w pkt 1 powyżej, dokonuje się w drodze emisji nie mniej niż 1 i nie więcej niż 52.618.110 nowych akcji zwykłych na okaziciela serii Z o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda. Cena emisyjna jednej Akcji Serii Z będzie wynosiła 1,45 zł (jeden złoty czterdzieści pięć groszy);
- 3) za każdą 1 (jedną) akcję Spółki posiadaną na koniec Dnia Poboru akcjonariuszowi przysługuje prawo poboru do objęcia 0,5 Akcji Serii Z. Ułamkowe części Akcji Serii Z nie będą przydzielane. Jeżeli liczba Akcji Serii Z, które mają być przydzielone danemu akcjonariuszowi z tytułu prawa poboru nie jest liczbą całkowitą, liczba ta zostanie zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej, z zastrzeżeniem akcjonariuszy posiadających na koniec Dnia Poboru wyłącznie 1 (jedną) akcję Spółki, którym będzie przysługiwało prawo poboru do objęcia 1 (jednej) Akcji Serii Z.

Uchwała Emisyjna Akcji Serii Z została zaskarżona powództwem o jej uchylenie. Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania postępowanie sądowe jest w toku. Odnotować należy, iż Sąd I instancji nie znalazł podstaw do uwzględnienia wniosku powódki o zabezpieczenie powództwa poprzez wstrzymanie wykonania Uchwały Emisyjnej Akcji Serii Z i oddalił wniosek w tym przedmiocie. Tym samym Spółka może wykonać Uchwałę Emisyjną Akcji Serii Z.

Prospekt emisyjny akcji serii Z został zatwierdzony przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 28.05.2024 r. Następnie, w dniu 20.08.2024 r. sąd rejestrowy wpisał podwyższenie kapitału zakładowego Spółki – akcjonariusze objęli wszystkie z wyemitowanych 52 618 110 akcji serii Z. Akcje serii Z zostały następnie dopuszczone do obrotu na rynku podstawowym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 24.09.2024 r.

3. Sezonowość

Obecna działalność Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA nie cechuje się istotną sezonowością.

4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych

1. Emisja, wykup i spłaty dłużnych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2024 roku Spółka Gi Group Poland SA nie dokonywała emisji, wykupu, czy też spłaty nieudziałowych papierów wartościowych.

2. Emisja kapitałowych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2024 roku Gi Group Poland SA nie dokonywała emisji nowych akcji. Informacje dotyczące wykupu obligacji zostały zaprezentowane w pkt 4 „Opis strategiczny”.

5. Dywidenda

W pierwszym półroczu 2024 roku spółka Gi Group Poland SA nie wypłaciła dywidendy.

6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązanymi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe

Spółka Gi Group Poland SA jako spółka dominująca w Grupie Kapitałowej Gi Group Poland nie zawierała w pierwszym półroczu 2024 roku żadnych transakcji z podmiotami powiązanymi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i jednocześnie zostały zawarte na warunkach innych niż rynkowe.

B. Pozostałe informacje

1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA

Nazwa Jednostki sprawozdawczej lub inne dane identyfikacyjne

Nazwa Grupy:	Grupa Gi Group Poland SA
Siedziba jednostki:	ul. Sienna 75, 00-833 Warszawa, Polska.
Forma prawna jednostki:	Spółka Akcyjna
Państwo rejestracji:	Polska
Podstawowe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:	Polska

Opis charakteru oraz podstawowego zakresu działalności

Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w poszukiwaniu i rekrutacji wykwalifikowanych pracowników, doradztwie personalnym, outsourcingu funkcji związanych z zarządzaniem kadrami i procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach oraz oferowaniu rozwiązań opartych o wykorzystanie umów o pracę tymczasową.

Sprawozdanie Zarządu Gi Group Poland SA z działalności Grupy Kapitałowej za pierwsze półrocze 2024 roku

Grupa Kapitałowa prowadzi działalność na terenie całego kraju za pośrednictwem biur regionalnych i przedstawicielstw. Działalność Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA oparta jest na umiejętności połączenia potrzeb przedsiębiorstw w zakresie optymalizacji kosztów i struktury zatrudnienia, z dostępnymi zasobami rynku pracy, czyli ilością osób aktywnych zawodowo, ich kwalifikacjami i kosztem pracy.

Nazwa jednostki dominującej dla Grupy Gi: Gi Group Poland SA (w dalszej części rozumiana jako Spółka).

2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA

Skład osobowy Zarządu Gi Group Poland SA na dzień 30 czerwca 4

Marcos Segador Arrebola	– Prezes Zarządu
Paolo Caramello	– Wiceprezes Zarządu
Antonio Carvelli	– Wiceprezes Zarządu

Skład osobowy Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA na dzień 30 czerwca 2024

- Robert Kenedi – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Dario Dell'Osa – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
- Federica Giulia Giovanna Polo – Członek Rady Nadzorczej
- Francesca Garofolo – Członek Rady Nadzorczej
- Donato Di Gilio – Członek Rady Nadzorczej
- Adrian Karczewicz – Członek Rady Nadzorczej
- Luca Fortunato – Członek Rady Nadzorczej

W pierwszym półroczu 2024 roku doszło do jednej zmiany w składzie Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA. W miejsce członka Rady Nadzorczej Marcusa Prestona, którego mandat wygaś z dniem odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki, tj. z dniem 19.06.2024 r., wstąpił nowy członek Rady Nadzorczej Adrian Karczewicz.

3. Charakterystyka działalności grupy

A. Informacje o podstawowych produktach, towarach i usługach

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA zakłada budowę Grupy Kapitałowej skupiającej się w dostarczaniu zaawansowanych rozwiązań w dziedzinie zarządzania personelem. Model biznesu Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA polega na efektywnym zaspokajaniu jak najszerszego zakresu potrzeb związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA ma kompleksowy, efektywny i profitowy model działania, który obejmuje następujące produkty:

Praca tymczasowa - usługa ta świadczona jest podmiotom, dla których ważna jest elastyczność zatrudnienia z uwagi na dużą zmienność popytu na wytwarzane produkty i usługi. Usługa ta umożliwia klientom optymalizację struktury personalnej przedsiębiorstwa dostosowującej liczbę pracowników do takich czynników jak: sezonowy wzrost produkcji, pozyskanie dużego zamówienia, przestoje urlopowe nadmierne absencje i rotacje czy zmienne cykle produkcyjne. Zastosowanie pracy tymczasowej pozwala na codzienne dostosowywanie stanu zatrudnienia do aktualnych potrzeb, obniżenie kosztów działalności i umożliwia klientom koncentrację uwagi na podstawowej działalności firmy. Usługa obejmuje czynności: wyszukania i selekcji pracowników, rekrutacji oraz wdrożenia do pracy, nadzoru i raportowania wyników, naliczenie składników płacy i prowadzenie dokumentacji kadrowej oraz wypłatę wynagrodzeń.

Doradztwo personalne - usługa ta oferowana jest przedsiębiorstwom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Gi Group Poland SA przeprowadza indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonuje również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądanych umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system

wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Spółka oferuje również specjalistyczne usługi związane z „assessment and development center” (oceny mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutacje masowe (zatrudnianie jednocześnie dużych zespołów pracowników np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu). W procesie świadczenia usługi wykorzystywane są zaawansowane narzędzia selekcyjne oraz dostęp do własnej szerokiej bazy kandydatów do pracy.

Outsourcing – usługa ta ma na celu przejęcie od przedsiębiorcy części funkcji pomocniczych niezbędnych do działania firmy, ale nie będących jego podstawową działalnością. Grupa Gi Group Poland SA oferując usługę bierze odpowiedzialność za cały proces, jak i za wynik końcowy pracy. Dzięki tym usługom klienci Grupy mogą skupić własne zasoby i środki finansowe na zadaniach strategicznych, uzyskując przejrzystość kosztów oraz pełną kontrolę usług outsourcingowych. W ramach outsourcingu Grupa oferuje objęcie zarządzaniem następujących obszarów:

- a. **Usługi finansowe** – usługi te polegają na pośrednictwie w sprzedaży produktów finansowych. Są one realizowane przez zespół pracowników dopasowanych pod względem kwalifikacji i doświadczenia do pracy na rynku ubezpieczeniowym, obejmując także pomoc w zakresie likwidacji szkód majątkowych, komunikacyjnych, osobowych oraz stały kontakt z rzeczoznawcami. Wdrożenie usług finansowych pozwala na optymalizację kosztów z tytułu wynagrodzeń, rozliczanie pracy na podstawie ilości wykonanych zadań i czynności ubezpieczeniowych, pełną ewidencję danych personalnych umożliwiających przeprowadzenie szczegółowych analiz dotyczących m.in.: czasu pracy, osiągniętych rezultatów i absencji, obsługę formalno-prawną,
- b. **Transgraniczna wymiana pracowników** – usługa polegająca na prowadzeniu procesów rekrutacyjnych i zatrudnianiu pracowników na terenie Polski i Europy, prowadzeniu spraw formalno-prawnych oraz organizacyjnych związanych z wyjazdami za granicę, kontroli jakości świadczonych przez pracowników usług,
- c. **Kadry i płace** – usługi kadrowo-płacowe oznaczają obsługę umów o pracę i umów cywilno – prawnych, naliczanie wynagrodzeń i ich pochodnych, przygotowywanie poleceń przelewów w zakresie płatności dla pracowników i urzędów, przygotowanie dokumentacji, rozliczenie i ewidencja czasu pracy i absencji, prowadzenie akt osobowych, prowadzenie rejestru urlopów, zwolnień lekarskich i innych absencji, przygotowywanie zaświadczeń na potrzeby pracowników, archiwizowanie dokumentacji akt osobowych byłych pracowników, sporządzanie raportów zgodnych z potrzebami klienta,
- d. **Usługi związane z procesami logistycznymi** – usługa polegająca na poszukiwaniu, rekrutacji i zarządzaniu pracownikami świadczącymi pracę w branży logistycznej między innymi na takich stanowiskach jak: magazynierzy, pakowacze, kierownicy magazynów, personel administracyjny, kontrolerzy i inspektorzy nadzoru, operatorzy wózków widłowych oraz kierowcy. Spółka poza rekrutacją pracowników odpowiada również za nadzór oraz zarządzanie wybranymi procesami logistycznymi. Wiąże się to z przejęciem odpowiedzialności za efektywność pracujących osób oraz finalny rezultat danego przedsięwzięcia. Do zakresu odpowiedzialności należy także rozwój umiejętności i kompetencji delegowanych pracowników, co realizowane jest poprzez system odpowiednich szkoleń i treningów zwiększających efektywność,

Dobór personalny – usługa ta oferowana jest przedsiębiorcom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Spółki z Grupy przeprowadzają indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonują również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądanych umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Grupa oferuje również specjalistyczne usługi związane z: rekrutacją kadry kierowniczej i specjalistów – Executive Search assessment and development center” (ocena mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutacje masowe (zatrudnianie jednocześnie dużych zespołów pracowników, np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu) oraz transgraniczną wymianę pracowników. Korzyści z doboru personalnego są następujące: wysoka jakość dopasowania kandydatów, przedstawienie zawsze aktualnej diagnozy rynku, dyskretność, wysoka skuteczność rekrutacji masowych.

Doradztwo strategiczne HR - w ramach którego oferowane są: audyt funkcji HR, optymalizacja składki PFRON, badania kompetencji, system ocen pracowników, restrukturyzacje w oparciu o art. 23, systemy motywacyjne, Interim HR Manager+, Assessment Center, Development Center, Audyt procesów i rozwiązania Inhouse.

Aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących nowego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju potencjału kadrowego przedsiębiorstw. Spółka realizuje projekty dotyczące aktywizacji zawodowej i włączenia społecznego finansowane

z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadaniem KCP jest podejmowanie niezbędnych działań prowadzących do wejścia na rynek pracy i włączenia społecznego ludzi. Opracowany przez spółkę model aktywizacji zawodowej zakłada kompleksowe, pogłębione i całościowe wsparcie osób bezrobotnych. Podejście określone w prezentowanym modelu polega na uwzględnieniu wszystkich czynników mogących utrudniać reintegrację społeczno-zawodową: proces diagnozowania, aktywizowania, podejmowania zatrudnienia oraz utrzymania zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne. Dzięki zastosowaniu tej metody możliwe jest zaoferowanie osobom długotrwale bezrobotnym zindywidualizowanych i spersonalizowanych działań aktywizacyjnych, które mają na celu wprowadzenie ich na rynek pracy oraz wspieranie utrzymania ich zatrudnienia.

Spółka Krajowe Centrum Pracy pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego.

Strukturę sprzedaży Grupy Kapitałowej z działalności kontynuowanej w latach 2024 – 2023 przedstawiono w poniższej tabeli:

	30.06.2024		30.06.2023	
	Praca tymczasowa	Pozostałe	Praca tymczasowa	Pozostałe
Sprzedaż zewnętrzna	244 777 415	35 424 965	234 480 552	26 372 820
Koszty działalności operacyjnej zewnętrznej	251 959 493	33 594 533	242 326 113	26 206 150
Wynik na sprzedaży	-7 182 078	1 830 432	-7 845 561	166 670

B. Informacje o rynkach zbytu oraz o źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji, w towary i usługi

Strukturę przychodów z punktu widzenia branż (rynków zbytu), w których ulokowani są odbiorcy Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA w ramach działalności kontynuowanej zawarto w poniższej tabeli:

Motoryzacja	116 732 093	41,7%
Pozostałe	42 795 206	15,3%
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	32 419 323	11,6%
Przemysł inne	30 561 713	10,9%
Elektronika	19 909 257	7,1%
Usługi inne	16 207 675	5,8%
FMCG	12 889 417	4,6%
Sprzedaż i dystrybucja	2 246 588	0,8%
Call center	2 102 269	0,8%
Razem	280 202 380	100,0%

Struktura sprzedaży wg krajów Grupy:

PRZYCHODY NETTO	2024	[%]	2023	[%]
Polska	280 202 380	100,00%	260 853 372	100,00%
Suma	280 202 380	100,00%	260 853 372	100,00%

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA, która świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, specjalizując się w poszukiwaniu i rekrutacji pracowników, doradztwie personalnym oraz doradztwie strategicznym HR, a także outsourcingu funkcji związanych z procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach, głównymi dostawcami dla Grupy są dostawcy tzw. dostawcy usług powszechnych oraz dostawcy materiałów związanych z utrzymaniem i funkcjonowaniem biura, itp. Zarówno portfel dostawców jak i odbiorców jest zdywersyfikowany – udział pojedynczego podmiotu nie przekracza 10% przychodów Grupy Kapitałowej.

Informacje dotyczące głównych klientów

Przychody z tytułu transakcji z żadnym z zewnętrznych klientów nie stanowiły więcej niż 15% lub więcej łącznych przychodów Grupy Kapitałowej w 2024 roku z działalności kontynuowanej.

Według posiadanej wiedzy Zarządu Gi Group Poland SA powyższego progu nie przekroczyły również transakcje z grupą klientów będących pod wspólną kontrolą.

Przychody od 10 największych kontrahentów w Grupie Gi Group Poland SA z punktu widzenia działalności kontynuowanej przedstawia poniższa tabela. Ze względu na tajemnicę handlową przedstawiono branże, w których działają poszczególni najwięksi kontrahenci.

Branża	2024	[%] udział
Motoryzacja	33 912 588	12,1%
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	25 323 193	9,0%
Motoryzacja	22 486 875	8,0%
Motoryzacja	14 878 715	5,3%
Pozostałe	9 594 741	3,4%
Motoryzacja	8 956 476	3,2%
Elektronika	8 035 584	2,9%
Elektronika	6 072 438	2,2%
Motoryzacja	5 569 562	2,0%
Przemysł inne	4 059 941	1,4%

4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej Gi Group Poland

Gi Group Poland SA – jest to Spółka Dominująca w Grupie Gi Group Poland SA. Działalność spółki oparta jest na świadczeniu usług: pracy tymczasowej, doradztwa personalnego, rekrutacji, oceny kompetencji, outplacementu, prowadzenia kadr i naliczania wynagrodzeń.

Gi BPO Finance Sp. z o.o. – spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

Sellpro Sp. z o.o. - realizuje usługi outsourcingowe, a także usługi związane z doradztwem w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność związaną z bazami danych, badaniami rynku.

Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o. – celem spółki jest aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy. KCP pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w szczególności na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego

Outsourcing Solutions Partner Sp. z o.o. w likwidacji – nie prowadzi działalności operacyjnej – postępowanie likwidacyjne w toku.

Work Service SPV Sp. z o.o. w likwidacji - jej założenie związane było z realizacją zapisów z umowy z Fiege Logistik Stiftung & Co. KG z siedzibą w Greven, Niemcy. Obecnie nie prowadzi działalności operacyjnej i znajduje się w procesie likwidacji.

Care For Personnel Sp. z o.o. w likwidacji – nie prowadzi działalności operacyjnej i znajduje się w procesie likwidacji.

Gi Group Sp. z o.o. – przedmiotem działalności spółki jest działalność agencji pracy tymczasowej, wyszukiwanie miejsc pracy i pozyskiwanie pracowników, działalność związana z udostępnianiem pracowników.

Generale Industrielle Polska Sp. z o.o. - realizuje usługi związane z outsourcingiem.

BPO Finance Sp. z o.o. – spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2024 roku w skład Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA wchodzi następujące podmioty gospodarcze:

Spółki z udziałem kapitałowym Gi Group Poland SA– bezpośrednim

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Gi BPO Finance Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	29.12.2005	100,00%	100,00%	Pełna
Sellpro Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	20.03.2009	100,00%	100,00%	Pełna
Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.	00-833 Warszawa, ul. Sienna 75	16.05.2011	100,00%	100,00%	Pełna
Work Service SPV Sp. z o.o. w likwidacji	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	29.01.2014	100,00%	100,00%	Pełna
Gi Group Sp. z o.o.	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	01-06-2021	100,00%	100,00%	Pełna
Outsourcing Solutions Partner Sp. z o.o. w likwidacji	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	02.01.2014	100,00%	100,00%	Pełna
BPO Finance sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	20.03.2023	100,00%	100,00%	Pełna

Spółki powiązane przez Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Care For Personnel Sp. z o.o. w likwidacji	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	03.11.2016	100,00%	100,00%	Pełna

Spółki powiązane przez Gi Group Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Generale Industrielle Polska Sp. z o.o.	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	01-06-2021	100,00%	100,00%	Pełna

Ujawnienia dotyczące znaczących subiektywnych ocen i założeń (oraz zmiany tych ocen i założeń), przyjętych w trakcie ustalania:

Podmiotami zależnymi od spółki Dominującej są podmioty objęte konsolidacją sprawozdań finansowych, tj. wszystkie spółki Grupy za wyjątkiem WorkPort24 GmbH w likwidacji. W dniu 17 stycznia 2024 r. spółka zależna od spółki Dominującej WorkPort24 GmbH w likwidacji została zlikwidowana i wykreślona z odpowiedniego rejestru sądowego w Niemczech.

Na gruncie MSSF 10 powyższa okoliczność wskazuje na zmianę co najmniej jednego z trzech elementów kontroli w rozumieniu MSSF10:

- inwestor podlega ekspozycji na zmienne wynik spółki lub miał prawa do zmiennych wyników spółki, oraz
- inwestor sprawuje władzę na spółką
- inwestor ma możliwość wykorzystania sprawowanej władzy do wpływania na wysokość wyników finansowych spółki.

Biorąc pod uwagę definicję kontroli z MSSF 10 nie jest spełniona przesłanka z pkt.ii, a tym samym doszło do utraty kontroli. W konsekwencji, zgodnie z par. 7 MSSF 10 Emitent podjął decyzję o dekonsolidacji WorkPort24 GmbH w likwidacji na 30 czerwca 2024 roku.

5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności

W dniu 15 marca 2024 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy - Krajowego Rejestru Sądowego dokonał wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS połączenia Gi Group Service sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie jako spółką zależną z Gi Group Poland S.A. z siedzibą w Warszawie jako spółką przejmującą.

W dniu 15 marca 2024 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego dokonał wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS połączenia „Industry Personnel Services” sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu jako spółką zależną z Gi Group Poland S.A. z siedzibą w Warszawie jako spółką przejmującą.

Połączenia przeprowadzone zostały zgodnie z ogłoszonym w dniu 05 lutego 2024 r. planem połączenia, tj. poprzez przeniesienie całego majątku Gi Group Service sp. z o.o. i „Industry Personnel Services” sp. z o.o. na Spółkę dominującą, bez podwyższenia kapitału zakładowego Spółki dominującej oraz bez wymiany udziałów spółek przejmowanych na akcje Spółki dominującej z uwagi na fakt posiadania przez Spółkę dominującą 100% udziałów w spółek przejmowanych.

W dniu 15 maja 2024 r. Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy - Krajowego Rejestru Sądowego dokonał wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS połączenia Gi Group Support sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu jako spółką zależną z Gi Group Poland S.A. z siedzibą w Warszawie jako spółką przejmującą.

Połączenie przeprowadzone zostało zgodnie z ogłoszonym w dniu 05 kwietnia 2024 r. planem połączenia, tj. poprzez przeniesienie całego majątku Gi Group Support sp. z o.o. na Spółkę dominującą, bez podwyższenia kapitału zakładowego Spółki dominującej oraz bez wymiany udziałów spółki przejmowanej na akcje Spółki dominującej z uwagi na fakt posiadania przez Spółkę dominującą 100% udziałów w spółki przejmowanej.

Rozliczenie połączenia spółki dominującej ze spółkami zależnymi jako połączenie jednostek gospodarczych znajdujących się pod wspólną kontrolą nastąpiło zgodnie z przyjętą polityką rachunkowości ze względu na wyłączenie tego typu transakcji z regulacji MSSF 3. Połączenie jednostek gospodarczych znajdujących się pod wspólną kontrolą nastąpiło zgodnie z przepisami Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej.

Przyjęta polityka rachunkowości do rozliczenia połączenia spółek uwzględnia:

- wartości księgowe aktywów i zobowiązań spółki przejmowanej;
- wartości godziwe aktywów i zobowiązań spółek przejmowanych ujęte na moment objęcia kontroli w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA, (tj. wartość firmy ujętą na transakcji nabycia (jeśli wystąpiła), nowe zidentyfikowane wartości niematerialne ujęte na transakcji nabycia (jeśli wystąpiły) oraz pozostałe aktywa netto ustalone w wartości godziwej na moment objęcia kontroli), rozliczone za okres od objęcia kontroli do dnia połączenia;
- eliminację wzajemnych sald należności i zobowiązań, zysków i straty powstałych w wyniku operacji gospodarczych dokonanych między połączonymi spółkami w wartości aktywów netto, udziałów kapitału zakładowego.

Wynik połączenia spółek zastosowaną metodą powoduje powstanie kapitału z połączenia.

Połączenia miały na celu uproszczenie struktury Grupy. O wpisie połączeń Spółka dominująca informowała raportami bieżącymi nr 13_2024 i nr 24_2024.

6. Stanowisko Zarządu dotyczące realizacji prognoz

Spółka nie publikowała prognoz na pierwsze półrocze 2024 rok.

Sprawozdanie Zarządu Gi Group Poland SA z działalności Grupy Kapitałowej za pierwsze półrocze 2024 roku

7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na WZA na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego

Na dzień 29.04.2024 roku uwzględniając wszystkie zawiadomienia, jakie Spółka Gi Group Poland SA otrzymała w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych przedstawiono w poniższej tabeli.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w liczbie głosów ogółem
Gi Group Holding S.P.A.	97 007 691	92,20%	97 007 691	92,20%
Pozostali	8 208 529	7,80%	8 208 529	7,80%
Suma	105 216 220	100,00%	105 216 220	100,00%

W poniższej tabeli przedstawiono dane uwzględniające zmiany w strukturze własności znacznych pakietów akcji Spółki, wynikające z przeprowadzonej emisji akcji serii Z, według stanu na dzień 26.09.2024 roku, uwzględniając wszystkie zawiadomienia, jakie Spółka Gi Group Poland SA otrzymała w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w liczbie głosów ogółem
Gi Group Holding S.P.A.	149 637 394	94,81%	149 637 394	94,81%
Pozostali	8 196 936	5,19%	8 196 936	5,19%
Razem	157 834 330	100,00%	157 834 330	100,00%

8. Postępowania sądowe

Obecnie nie toczy się istotne postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe z udziałem Spółki, dotyczące zobowiązań lub wiarygodności Spółki, których wartość pojedynczo lub łącznie stanowiłaby co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki.

9. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności

W związku z postanowieniem Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 07.04.2022 r. dotyczącym zawieszenia postępowania w sprawie zezwolenia na wycofanie akcji Spółki z obrotu na rynku regulowanym („Postępowanie Delistingowe”), w dniu 02.07.2024 r. Spółka otrzymała postanowienie Komisji Nadzoru Finansowego w sprawie podjęcia z urzędu zawieszono Postępowania Delistingowego.

Ponadto, w dniu 19.07.2024 r. Spółka zawarła z Gi Group Holding S.p.A. z siedzibą w Mediolanie, Włochy („Pożyczkodawca”) umowę finansowania pomostowego, na mocy której Pożyczkodawca zobowiązał się udostępnić Spółce finansowanie pomostowe w łącznej kwocie do 20.000.000,00 zł (dwudziestu milionów złotych) („Finansowanie”). Finansowanie jest udzielane w całości lub w części na wniosek Spółki, bez ustalonego terminu spłaty. Spłata może nastąpić wyłącznie na wniosek Spółki, a Pożyczkodawca nie jest uprawniony do żądania zwrotu Finansowania. Spółka zobowiązana jest do zapłaty Pożyczkodawcy odsetek od kwoty Finansowania w wysokości: (i) 1,75% plus WIBOR 6M w skali roku w okresie do dnia przypadającego pięć dni roboczych od dnia otrzymania

przez Emitenta środków pozyskanych z podwyższenia kapitału zakładowego Emitenta o akcje serii Z („Dzień Pozyskania Środków”); oraz (ii) 3,75% plus WIBOR 6M w skali roku w okresie po Dniu Pozyskania Środków.

Następnie w dniu 20.08.2024 r. Spółka otrzymała postanowienie o wpisie w rejestrze przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego zmiany Statutu Spółki w zakresie wynikającym z emisji akcji Z, wyemitowanych na podstawie Uchwały Emisyjnej („Akcje serii Z”). W ramach zarejestrowanych zmian: 1) zmieniono § 6 ust. 1 Statutu Spółki, który obecnie przewiduje, że kapitał zakładowy Spółki wynosi 15.783.433,00 zł; oraz 2) dodano § 6 ust. 1 pkt s), który przewiduje, że na kapitał zakładowy, oprócz wcześniej wyemitowanych akcji Spółki, składa się również z 52.618.110 (pięćdziesięciu dwóch milionów sześćset osiemnastu tysięcy sto dziesięciu) akcji serii Z o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda. Wskutek dokonanych zmian kapitał zakładowy Spółki obecnie wynosi 15.783.433,00 zł (piętnaście milionów siedemset osiemdziesiąt trzy tysiące czterysta trzydzieści trzy złote) i dzieli się na 157.834.330 akcji o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy), w tym:

- a) 750.000 (siedemset pięćdziesiąt tysięcy) akcji serii A o wartości nominalnej po 10 (słownie: dziesięć) groszy każda,
- b) 5.115.000 (pięć milionów sto piętnaście tysięcy) akcji serii B o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- c) 16.655.000 (szesnaście milionów sześćset pięćdziesiąt pięć tysięcy) akcji serii C o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- d) 100.000 (sto tysięcy) akcji serii D o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- e) 100.000 (sto tysięcy) akcji serii E o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- f) 7.406.860 (siedem milionów czterysta sześć tysięcy osiemset sześćdziesiąt) akcji serii F o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- g) 2.258.990 (dwa miliony dwieście pięćdziesiąt osiem tysięcy dziewięćset dziewięćdziesiąt) akcji serii G o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- h) 9.316.000 (dziewięć milionów trzysta szesnaście tysięcy) akcji serii H o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- i) 1.128.265 (jeden milion sto dwadzieścia osiem tysięcy dwieście sześćdziesiąt pięć) akcji serii K o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- j) 5.117.881 (pięć milionów sto siedemnaście tysięcy osiemset osiemdziesiąt jeden) akcji serii L o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- k) 12.000.000 (dwanaście milionów) akcji serii N o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- l) 91.511 (dziewięćdziesiąt jeden tysięcy pięćset jedenaście) akcji serii P o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- ł) 5.000.000 akcji serii S o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- m) 55.316 (pięćdziesiąt pięć tysięcy trzysta szesnaście) akcji serii T o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- n) 171.750 (sto siedemdziesiąt jeden tysięcy siedemset pięćdziesiąt) akcji serii R o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- o) 225.750 (dwieście dwadzieścia pięć tysięcy siedemset pięćdziesiąt) akcji serii U o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- p) 98.315 (dziewięćdziesiąt osiem tysięcy trzysta piętnaście) akcji serii W o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- q) 163.250 (sto sześćdziesiąt trzy tysiące dwieście pięćdziesiąt) akcji serii Y o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- r) 39.462.332 (trzydzieści dziewięć milionów czterysta sześćdziesiąt dwa tysiące trzysta trzydzieści dwie) akcje serii X o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda,
- s) 52.618.110 (pięćdziesiąt dwa miliony sześćset osiemnaście tysięcy sto dziesięć) akcji serii Z o wartości nominalnej po 10 (dziesięć) groszy każda.

Na każdą akcję w kapitale zakładowym Spółki przypada jeden głos na walnym zgromadzeniu akcjonariuszy Spółki.

Kolejno, w dniu 22.08.2024 r. Spółka otrzymała od większościowego akcjonariusza Gi Group Holding S.p.A. z siedzibą w Mediolanie, Włochy (dalej: „GGH”) zawiadomienie, którego podstawą jest powzięcie w dniu 20 sierpnia 2024 r. przez GGH wiadomości o rejestracji podwyższenia kapitału zakładowego Spółki (dalej: „Podwyższenie kapitału”), w wyniku której doszło do aktualizacji w dniu 21 sierpnia 2024 r. danych akcjonariatu na stronie internetowej Spółki oraz przekroczenia posiadanego dotychczas przez GGH udziału w ogólnej liczby głosów w Spółce o co najmniej 1% ogólnej liczby głosów. W Zawiadomieniu GGH wskazał również, że:

- (i) przed Podwyższeniem kapitału, GGH posiadał bezpośrednio 97.216.337 (słownie: dziewięćdziesiąt siedem milionów dwieście szesnaście tysięcy trzysta trzydzieści siedem) akcji Spółki reprezentujących 92,40% kapitału zakładowego Spółki i uprawniających do wykonywania 97.216.337 (słownie: dziewięćdziesiąt siedem milionów dwieście szesnaście tysięcy trzysta trzydzieści siedem) głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, stanowiących 92,40% ogólnej liczby głosów Spółki;
- (ii) po Podwyższeniu kapitału, GGH posiada bezpośrednio 149.637.394 (słownie: sto czterdzieści dziewięć milionów sześćset trzydzieści siedem tysięcy trzysta dziewięćdziesiąt cztery) akcje Spółki reprezentujące 94,81% kapitału zakładowego Spółki i uprawniające do wykonywania 149.637.394 (słownie: sto czterdzieści dziewięć milionów sześćset trzydzieści siedem tysięcy trzysta dziewięćdziesiąt cztery) głosów na walnym zgromadzeniu Spółki, stanowiące 94,81% ogólnej liczby głosów Spółki; oraz
- (iii) GGH nie posiada podmiotów zależnych, które posiadałyby akcje Emitenta.

Następnie, w związku z zaskarżeniem przez akcjonariusza uchwały nr 1 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 29.03.2022 r. w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X; oraz (iii) zmiany Statutu Spółki („Powództwo”), w dniu 28.08.2024 r. Spółka powzięła informację o cofnięciu Powództwa oraz zrzeczeniu się przedmiotowego roszczenia przez akcjonariusza.

W związku z podjęciem z urzędu zawieszono Postępowanie Delistingowe, o którym mowa powyżej, w dniu 29.08.2024 r. Komisja Nadzoru Finansowego, na wniosek Spółki, ponownie zawiesiła Postępowanie Delistingowe.

10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową

Grupa identyfikuje inne czynniki i informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej za okres pierwszego półrocza 2024 roku i zostały przedstawione w punkcie „Informacje o zmianach w strukturze jednostki gospodarczej, w tym w wyniku połączenia jednostek gospodarczych, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności”.

11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza

11.1 Czynniki inne

Wszystkie istotne czynniki charakteryzujące obecną sytuację finansową Grupy Kapitałowej zostały przedstawione w części A. pkt. 2 "Opis strategiczny".

11.2 Zagrożenia i ryzyka związane z pozostałymi miesiącami roku obrotowego

Ryzyko związane z ochroną danych osobowych

Spółka ze względu na charakter prowadzonej działalności posiada bogatą bazę danych osobowych pracowników, której rekordy przekraczają setki tysięcy. Zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) informacje dotyczące tych danych są tajne i nie mogą być udostępniane niepowołanym osobom. Istnieje jednak ryzyko, że w wyniku kradzieży, włamania lub innych działań niepożądanych dostęp do bazy danych uzyskają osoby do tego nieuprawnione. W takiej sytuacji informacje przechowywane przez Gi Group Poland SA mogłyby zostać wykorzystane ze szkodą dla Spółki i jej klientów, co niekorzystnie wpłynęłoby na wizerunek Gi Group Poland SA, a tym samym pogorszyło jej pozycję na rynku. W celu redukcji ryzyka udostępnienia bazy danych niepowołanym podmiotom Gi Group Poland SA stworzył infrastrukturę techniczną opartą na odpowiednio zabezpieczonej serwerowni, elektroniczne systemy bezpieczeństwa oraz serwery najwyższej klasy, co przyczynia się do zminimalizowania ww. ryzyka.

Ryzyko związane z płynnością

Spółka oferując usługi w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia, prowadzi kompleksowe szkolenia przygotowujące pracowników do wykonywania określonej pracy. Następnie pracownicy ci są kierowani do przedsiębiorstw, które zgłosiły zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi. Do czasu otrzymania zapłaty za usługę Gi Group Poland SA ponosi wszelkie koszty wynikające ze stosunku

pracy (wynagrodzenia, ubezpieczenia itp.) osób podejmujących pracę. Przedsiębiorstwa wynajmujące pracowników płacą za usługę w określonych, umownych terminach płatności. Ten model biznesu wymaga skutecznego zarządzania kapitałem obrotowym netto i jest podatny na ryzyko okresowego zmniejszenia się płynności finansowej, którego poziom jest istotny. W celu minimalizacji ryzyka Spółka aktywnie korzysta z linii faktoringowych.

Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i Europie

Działalność spółek związanych z oferowaniem usług na rynku pracy uzależniona jest od sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polsce i za granicą. Na wyniki finansowe spółek w szczególności wpływają takie czynniki makroekonomiczne, jak: poziom inwestycji przedsiębiorstw powodujący wzrost zatrudnienia, tempo wzrostu PKB, tempo wzrostu poziomu wynagrodzeń, poziom stóp procentowych oraz inflacja, a wraz z postępującą globalizacją gospodarek również bezpośrednie inwestycje zagraniczne. Czynnikiem mającym znaczący wpływ na rozwój branży, w której działa Spółka jest stopień absorpcji funduszy pochodzących z budżetu Unii Europejskiej. W przypadku załamania lub pogorszenia koniunktury rynkowej istnieje ryzyko zmniejszenia popytu na produkt oferowany przez Spółkę. Zarząd Spółki dokonuje bieżącej analizy sytuacji rynkowej i odpowiednio do niej dopasowuje strategiczne decyzje.

Ryzyko związane z działalnością konkurencji

Uznane marki globalne, takie jak Adecco, Manpower czy Randstad traktują rynek krajów Europy Środkowej jako rynek strategiczny i od lat silnie konkurują z Grupą Gi Group Poland SA. Gi Group Poland SA która posiada odpowiednie doświadczenie i uznaną markę, potrafi odpowiednio wcześniej reagować na działania konkurencji i elastycznie odpowiadać na potrzeby rynku pracy: tak kandydata/pracownika jak i pracodawcy/klienta. W opinii Zarządu nie ma przesłanek dla wejścia na rynek polski nowego globalnego operatora usług personalnych. Ponadto Grupa Gi Group Poland SA świadczy usługi w oparciu o długoterminowe kontrakty, w ramach stabilnej grupy klientów.

Ryzyko związane ze zmiennością rynku

W ostatnich latach można zaobserwować dynamiczny rozwój rynku pracy tymczasowej, jak i zmieniające się potrzeby tego rynku. Przedsiębiorcy oczekują od Agencji Pracy Tymczasowej pracowników przygotowanych, którzy są przeszkoleni i nie wymagają dodatkowych inwestycji w postaci różnego rodzaju szkoleń i kursów. Spółka, posiada odpowiednie zaplecze techniczne, wiedzę i wieloletnie doświadczenie, monitoruje, potrafi przewidywać i zna potrzeby rynku. Poprzez oddziały w całym kraju potrafi reagować na zmiany trendów panujących na rynku.

Ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych

Sytuacja makroekonomiczna kraju może wymuszać zmiany w prawie podatkowym, prawie pracy, zmiany w obszarze ubezpieczeń społecznych, czy w obszarze działalności handlowej. Każda zmiana przepisów może spowodować wzrost kosztów działalności Spółki, co z kolei przekłada się na wyniki finansowe oraz może powodować trudności w ocenie skutków przyszłych zdarzeń czy decyzji. Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne i z wyprzedzeniem reaguje aby działalność prowadzona była zgodnie z aktualnymi przepisami prawa lokalnego.

PODPISY:

Marcos Segador Arrebola

Prezes Zarządu

Paolo Caramello

Wiceprezes Zarządu

Antonio Carvelli

Wiceprezes Zarządu