

**Załącznik nr 1 do uchwały nr 8/2025 Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. z dnia 28 kwietnia 2025 roku**

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ INTER CARS S.A.**

**I. WSTĘP**

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. („**Spółka**”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz.U. 2022 poz. 2554 z późn. zm.) („**Ustawa**”).

Sprawozdanie zostało przygotowane za rok obrotowy 2024 i obejmuje wyłącznie wynagrodzenia i zmiany tych wynagrodzeń osób pełniących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w roku 2024. W 2024 r. miały miejsce następujące zmiany w składzie osobowym Zarządu oraz Radzie Nadzorczej Spółki.

Z dniem 1 stycznia 2024 roku powołano nowego członka Zarządu Spółki pana Wojciecha Aleksandrowicza, na okres bieżącej wspólnej czteroletniej kadencji. Rada Nadzorcza Spółki postanowiła, że w skład Zarządu Spółki wchodzić będzie pięć osób.

Od dnia 1 stycznia 2024 roku w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- 1) Maciej Oleksowicz – Prezes Zarządu;
- 2) Krzysztof Soszyński – Wiceprezes Zarządu;
- 3) Wojciech Twaróg – Członek Zarządu;
- 4) Piotr Zamora – Członek Zarządu;
- 5) Wojciech Aleksandrowicz – Członek Zarządu

Od dnia 1 stycznia 2024 roku do 2 września 2024 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

- 1) Andrzej Oliszewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Piotr Płoszajski – Członek Rady Nadzorczej
- 3) Jacek Podgórski – Członek Rady Nadzorczej;

- 4) Radosław Kudła – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Tomasz Rusak – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Jacek Klimczak – Członek Rady Nadzorczej.

Z dniem 2 września 2024 roku na skutek śmierci wygaśł mandat Pana Piotra Płoszajskiego jako Członka Rady Nadzorczej.

Od dnia 2 września 2024 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodzi następujące osoby:

- 1) Andrzej Oliszewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Jacek Podgórski – Członek Rady Nadzorczej;
- 3) Radosław Kudła – Członek Rady Nadzorczej;
- 4) Tomasz Rusak – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Jacek Klimczak – Członek Rady Nadzorczej.

Grupa Kapitałowa Inter Cars S.A. („GK Inter Cars”) jest największym, niezależnym europejskim dystrybutorem części zamiennych do pojazdów, który w skali kilkunastu krajów ma zunifikowaną sieć logistyczną, obszar zarządzania produktem, controlling oraz działy odpowiedzialne za wsparcie biznesu. W każdym kraju, gdzie prowadzi działalność ma niezależne struktury, które zajmują się sprzedażą i prowadzeniem lokalnych działań marketingowych. Zadaniem Centrali firmy w Polsce, tj. Spółki, jest koordynacja działań spółek zależnych z GK Inter Cars oraz prowadzenie innych obszarów działalności operacyjnej. Dzięki temu wykorzystuje wiele efektów synergii oraz umożliwia przepływ wiedzy pomiędzy różnymi podmiotami GK Inter Cars.

Wyniki sprzedaży GK Inter Cars osiągnięte w roku 2024 wskazują, że branża motoryzacyjna, w obszarze sprzedaży części zamiennych, nadal rozwija się dobrze. W 2024 roku przychody ze sprzedaży przekroczyły 19 mld zł co oznacza ich dynamikę na poziomie 8,0% w porównaniu do roku 2023.

Dodatnia dynamika sprzedaży była wynikiem utrzymującego się popytu. Głównymi czynnikami kształtującymi wzrost rynku są stały wzrost zapotrzebowania na części zamienne do użytkowanych pojazdów, liberalizacja przepisów otwierająca dostęp niezależnym dystrybutorom części zamiennych do autoryzowanych warsztatów, zniesienie barier w imporcie używanych samochodów, rosnące skomplikowanie napraw związane z coraz powszechniejszym wykorzystaniem zaawansowanych technologii do produkcji samochodów oraz stały wzrost intensywności eksploatacji parku samochodowego, w szczególności wzrost średniego wieku zarejestrowanych samochodów oraz średnich stanów przebiegów.

Grupa kontynuowała w roku 2024 działalność na wszystkich rynkach geograficznych. Na koniec 2024 roku sieć filialna (dystrybucji) w Europie liczyła 664 filie (punkty dystrybucyjne): 246 w Polsce i 418 filii (punktów dystrybucyjnych) zagranicznych. W roku 2024 zostało otwartych 32 nowych filii w zagranicznych spółkach zależnych.

Wartości wskazane w tabelach zawartych w niniejszym Sprawozdaniu zostały zaokrąglone do liczb całkowitych.

## **II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA, W TYM WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GK INTER CARS**

W tabelach w lit. A. i B. poniżej została przedstawiona wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2024 w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, tj. z uwzględnieniem stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W tabelach w lit. A. i B. zostało uwzględnione wynagrodzenie wypłacone w 2024 roku lub należne (w przypadku wynagrodzenia zmiennego) za ten okres. Wynagrodzenie zmienne za 2024 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego zysku netto GK Inter Cars za rok 2024 r. na poziomie 721 mln zł.

W Spółce obowiązuje przyjęta w dniu 8 czerwca 2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zmieniona uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 maja 2024 roku w sprawie przyjęcie zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej jako „**Polityka Wynagrodzeń**”), której celem jest w szczególności:

- (i) zapewnienie efektywności i przejrzystości wynagrodzeń;
- (ii) wspieranie strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars, w tym poprzez wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu, uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars oraz przewidującego minimalne poziomy wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana;
- (iii) przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów, w tym poprzez wprowadzenie przejrzystych i kompleksowych zasad ustalania składników wynagrodzenia i ich wysokości, zasad przyznawania premii rocznej, co zapewnia wewnętrzną spójność i prawidłowość w zakresie postępowania oraz osiągniętych wyników;
- (iv) odpowiednie motywowanie oraz budowanie zaangażowania w Spółce.

System wynagradzania przyjęty w Polityce Wynagrodzeń opiera się na stałych i zmiennych składnikach wynagrodzenia odnoszących się do wyników na poziomie całej GK Inter Cars oraz realizacji strategii GK Inter Cars, co w zamierzeniu ma sprzyjać dbałości o długoterminowy rozwój Spółki i GK Inter Cars.

## **A. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU**

Wynagrodzenie członków Zarządu jest wypłacane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu może się składać z:

- (i) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu umowy o pracę;
- (ii) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- (iii) zmiennego wynagrodzenia w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z programem motywacyjnym przyjętym na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 21/2017 z 26 czerwca 2017 r., z późn. zm. („**Program Motywacyjny**”), przy czym wysokość zmiennego wynagrodzenia nie może przekroczyć 85% łącznej kwoty wszystkich składników wynagrodzeń otrzymanych przez członka Zarządu w danym roku);
- (iv) odpraw i odszkodowań;
- (v) niepieniężnych świadczeń dodatkowych.

Stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu umowy o pracę wypłacane jest każdemu członkowi Zarządu za dany miesiąc do ostatniego dnia roboczego danego miesiąca. Stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki (w odniesieniu do członków Zarządu Spółki, którzy takie wynagrodzenie otrzymują) wypłacane jest za dany miesiąc do ostatniego dnia roboczego danego miesiąca.

W przypadku pełnienia przez danego członka Zarządu funkcji w organach spółek zależnych, odpowiedniemu obniżeniu ulegają odpowiednio wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Członkowie Zarządu mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. W roku 2024 r. żaden z członków Zarządu nie uczestniczył w Pracowniczym Programie Kapitałowym.

W stosunku do członków Zarządu nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe oraz programy wcześniejszych emerytur.

Zgodnie z Programem Motywacyjnym, system premiowy w nim przewidziany oparty jest na modelu degresywnym, gdzie podstawa premii ustalana jest jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars, wynikającego ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars.

Premia pieniężna za dany rok obrotowy jest wypłacana w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK Inter Cars za ten rok obrotowy. Dopuszczalna jest wypłata zaliczek na poczet premii na warunkach określonych w Programie Motywacyjnym.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Wynagrodzenie zmienne <sup>1</sup> (premia*) (w tys. zł)	Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	Dodatkowe Korzyści <sup>2</sup> (w tys. zł)	Odprawy i odszkodowania (w tys. zł)	Proporcja wynagrodzenia stałego <sup>3</sup> do pozostałych składników wynagrodzenia	Łącznie (w tys. zł)
	Z tytułu umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie						
<b>Maciej Krzysztof Oleksowicz</b> Prezes Zarządu	120	720	3460*	0	5	0	24,2%	4305
<b>Krzysztof Soszyński</b> Wiceprezes Zarządu	120	720	3460*	0	6	0	24,2%	4306
<b>Wojciech Tadeusz Twaróg</b> Członek Zarządu	120	720	3460*	0	2	0	24,2%	4302
<b>Piotr Dariusz Zamora</b> Członek Zarządu	120	720	3460*	0	5	0	24,2%	4305

<sup>1</sup> Wynagrodzenie zmienne za rok 2023, które zostało wypłacane w roku 2024 nie zostało ujęte w tym sprawozdaniu.

<sup>2</sup> W pozycji „Dodatkowe korzyści” ujęte są wartości świadczeń wynikające z wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych, dofinansowania do opieki medycznej oraz środki wykorzystywane w ramach systemu kafeteryjnego.

<sup>3</sup> Z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego otrzymanego z innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars.

<b>Wojciech Grzegorz Aleksandrowicz</b> Członek Zarządu	60	420	3460*	360	7 <sup>4</sup>	0	21,9%	4307
--	----	-----	-------	-----	----------------	---	-------	------

\*Wynagrodzenie zmienne za 2024 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego wyniku GK Inter Cars (721 mln zł), przy czym uchwała Rady Nadzorczej Spółki w przedmiocie wypłaty wynagrodzenia zmiennego nie została jeszcze podjęta, z tym zastrzeżeniem, że w dniu 12 grudnia 2024 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie wypłaty zaliczki na poczet premii należnej członkom zarządu Spółki za rok 2024 w wysokości 75% przewidywanej za rok 2024 premii pieniężnej. Zaliczka została wyliczona w oparciu o skonsolidowany wynik finansowy Grupy Kapitałowej Inter Cars S.A. za III kwartały 2024 roku na podstawie raportu finansowego opublikowanego w dniu 15 listopada 2024 roku i została wypłacona w 2024 roku.

## B. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest wypłacane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki może składać się z następujących składników:

- (i) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki;
- (ii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej lub innym Komitecie Rady Nadzorczej Spółki (o ile członek Rady Nadzorczej został do takiego komitetu powołany);
- (iii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu umowy o pracę w przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej pozostaje w stosunku pracy ze Spółką.

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. W roku 2024 następujący członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w Pracowniczym Programie Kapitałowym: Radosław Jan Kudła (łącznie wartość składek Spółki w 2024 r. wyniosła 3.240,00 zł), Jacek Marek Klimczak (łącznie wartość składek Spółki w 2024 r. wyniosła 1.440,00 zł), Tomasz Rusak (łącznie wartość składek Spółki w 2024 r. wyniosła 1.440,00 zł). Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie uczestniczyli w PPK.

W stosunku do członków Rady Nadzorczej nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno- rentowe ani programy wcześniejszych emerytur.

<sup>4</sup> „Dodatkowe korzyści” otrzymane od spółki z GK Inter Cars.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)			Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	Łącznie (w tys. zł)
	Z umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu		
<b>Andrzej Aleksander Oliszewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	52	120	96	0	268
<b>Jacek Marek Klimczak</b> Członek Rady Nadzorczej	0	96	0	0	96
<b>Piotr Zbigniew Płoszajski</b> Członek Rady Nadzorczej	0	64	0	0	64
<b>Tomasz Rusak</b> Członek Rady Nadzorczej	0	96	0	0	96
<b>Radosław Jan Kudła</b> Członek Rady Nadzorczej	0	96	120	0	216
<b>Jacek Tomasz Podgórski</b> Członek Rady Nadzorczej	0	96	96	0	192

### III. RELACJA POMIĘDZY POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ A CAŁKOWITYM WYNAGRODZENIEM ODPOWIEDNIO CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, która – jak zostało już wskazane w pkt II Sprawozdania - wspiera realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars.

W szczególności, wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana:

- (i) sprzyja podejmowaniu racjonalnych decyzji biznesowych, uwzględniających sytuację rynkową oraz uwarunkowania społeczno-ekonomiczne;
  - (ii) łączy interesy członków Zarządu z interesami akcjonariuszy i, w konsekwencji, pozytywnie wpływa na stabilność i kondycję GK Inter Cars.
- Z kolei oparcie systemu wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia przyczynia się do zapewnienia niezależności członków Rady Nadzorczej, co przekłada się pozytywnie na jakość sprawowanego przez nich nadzoru.

#### **IV. ZASTOSOWANIE KRYTERIÓW DOTYCZĄCYCH WYNIKÓW SPÓŁKI**

W przypadku członków Zarządu zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z Programem Motywacyjnym uzależnione zostało od wyników GK Inter Cars (jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars wynikający ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars). Natomiast wynagrodzenie stałe wypłacane jest niezależnie od wyników Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników Spółki.

#### **V. INFORMACJA O ZMIANIE (W UJĘCIU ROCZNYM) WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ**

W tabelach poniżej zostały przedstawione, w ujęciu porównawczym, informacje o zmianie (w ujęciu rocznym) wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Porównanie obejmuje lata 2019-2024. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy informacje za lata, w odniesieniu do których nie obowiązywał obowiązek sprawozdawczy, zostały pominięte.

	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Zmiana (%) 2019/2020	Zmiana (%) 2020/2021	Zmiana (%) 2021/2022	Zmiana (%) 2022/2023	Zmiana (%) 2023/2024
--	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	-------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	-------------------------	-------------------------



			CZŁONKOWIE ZARZĄDU (łącznie wynagrodzenie w tys. zł)								
<b>Maciej Krzysztof Oleksowicz</b> Prezes Zarządu	1 754	2 279	3 703	4 376	4 204	4305	+30%	+62%	+18%	-3,93%	+2,4%
<b>Krzysztof Soszyński</b> Wiceprezes Zarządu	1 757	2 281	3 705	4 345	4 206	4306	+30%	+62%	+17%	-3,20%	+2,4%
<b>Wojciech Tadeusz Twaróg</b> Członek Zarządu	1 729	2 252	3 678	4 377	4 205	4302	+30%	+63%	+19%	-3,93%	+2,3%
<b>Piotr Dariusz Zamora</b> Członek Zarządu	1 734	2 258	3 683	4 377	4 205	4305	+30%	+63%	+18%	-3,93%	+2,4%
<b>Wojciech Grzegorz Aleksandrowicz</b> Członek Zarządu	-	-	-	-	-	4307	-	-	-	-	+100%
			CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ (łącznie wynagrodzenie w tys. zł)								
<b>Andrzej Aleksander Olszewski</b> Przewodniczący Rady Nadzorczej	135	139	142	207	258	268	+3%	+2%	+45%	+25%	+4%

<b>Jacek Marek Klimczak</b> Członek Rady Nadzorczej	96	81	48	76	96	96	-15%	-41%	+58%	+26%	0%
<b>Piotr Zbigniew Płoszajski</b> Członek Rady Nadzorczej	108	108	108	171	116	64	0%	0%	+58%	-32%	-45%
<b>Tomasz Rusak</b> Członek Rady Nadzorczej	48	48	48	76	96	96	0%	0%	+58%	+26%	0
<b>Radosław Jan Kudła</b> Członek Rady Nadzorczej	26	63	96	152	222	216	+143%	+52%	+58%	+46%	-3%
<b>Jacek Tomasz Podgórski</b> Członek Rady Nadzorczej	50	96	96	152	192	192	+90%	0%	+58%	+26%	0
			<b>PRACOWNICY SPÓŁKI</b>								
<b>Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników niebędących członkami Zarządu lub Rady</b>	92	98	116	122	147	153	+6%	+18%	+5%	+20%	+5%

Nadzorczej (w tys. zł)												
			WYNIKI SPÓŁKI (w mln zł)									
Zysk brutto Spółki	180	325	591	654	434	459	+81%	+82%	+11%	-34%	+6%	
Zysk netto Spółki	155	223	482	543	361	403	+44%	+117%	+13%	-33%	+11%	
Wskaźnik koszty sprzedaży i ogólnego zarządu /przychody Spółki	12,6%	11,6%	10,6%	11,7%	12,3%	13,2%	-1,0pp <sup>5</sup>	-1,0 pp <sup>6</sup>	+1,1 pp <sup>7</sup>	+0,6 pp <sup>8</sup>	+0.9 pp <sup>9</sup>	
Zysk brutto GK Inter Cars	279	444	877	926	869	894	+59%	+97%	+6%	-6%	+3%	
Zysk netto GK Inter Cars	227	334	700	746	700	721	+47%	+110%	+7%	-6%	+3%	

<sup>5</sup> punktów procentowych

<sup>6</sup> punktów procentowych

<sup>7</sup> punktów procentowych

<sup>8</sup> Punktów procentowych

<sup>9</sup> punktów procentowych

Wskaźnik koszty sprzedaży i ogólnego zarządu /przychody GK Inter Cars	14,9%	13,5%	12,8%	13,0%	14%	14,1%	-1,4pp <sup>10</sup>	-0,7 pp <sup>11</sup>	+0,2pp <sup>12</sup>	+1 pp <sup>13</sup>	+0.1 pp <sup>14</sup>
---	-------	-------	-------	-------	-----	-------	----------------------	-----------------------	----------------------	---------------------	-----------------------

## VI. INFORMACJA O PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTACH FINANSOWYCH

W 2024 r. nie były przyznawane ani oferowane instrumenty finansowe członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka nie przyznaje członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych (par. 3 ust. 6 oraz par. 5 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń).

## VII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie ma prawa żądać zwrotu od członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia (par. 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń). Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia (par. 5 ust. 1-5 Polityki Wynagrodzeń).

---

<sup>10</sup> punktów procentowych

<sup>11</sup> punktów procentowych

<sup>12</sup> punktów procentowych

<sup>13</sup> punktów procentowych

<sup>14</sup> punktów procentowych

**VIII. INFORMACJE O ODSZCZEPSTWACH OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSZCZEPSTW Z ART. 90F USTAWY**

W Spółce nie zostały zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani nie są stosowane odstępstwa z art. 90f Ustawy.

**IX. INFORMACJA O WDROŻENIU UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE**

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 23 maja 2024 r. działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki sporządzone za 2023 rok.