



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ**

Za ROK 2024





Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2025.592 t.j. z dnia 2025.05.06) („Ustawa”) oraz Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej REINO Capital SA z dnia 29 czerwca 2020 r.

1. OBOWIĄZUJĄCA POLITYKA WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej REINO Capital S.A. („Polityka”) została zatwierdzona w dniu 29 czerwca 2020 r. Uchwałą nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia REINO Capital S.A. („Spółka”)

Zgodnie z rozdz. IV ust. 1 Polityki, Rada Nadzorcza zobowiązana jest corocznie do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady w ostatnim roku obrotowym.

Sprawozdanie jest poddawane ocenie biegłego rewidenta.

2. WYNAGRODZENIA CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W PODZIALE NA SKŁADNIKI W ROKU 2024

Wynagrodzenie członków Zarządu

Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki może składać się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia zmiennego i świadczeń dodatkowych.

Członek Zarządu Spółki otrzymuje wynagrodzenie stałe na podstawie powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady Nadzorczej.

Ustalając poziom wynagrodzenia Rada wzięta pod uwagę nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji Członka Zarządu, zakres obowiązków i odpowiedzialności związanej z wykonywaniem funkcji oraz poziom wynagrodzeń na podobnym stanowisku stosowany przez inne podmioty funkcjonujące na rynku, a także możliwości finansowe oraz etap rozwoju Spółki oraz jej wewnętrzną organizację.

Każdy z Członków Zarządu Spółki, niezależnie od stosunku prawnego łączącego go ze Spółką, będącego podstawą wypłaty wynagrodzenia stałego, może otrzymywać wynagrodzenie zmienne.

Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza mając na uwadze motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia. Wynagrodzenie zmienne może być w szczególności uzależnione od wyników finansowych Spółki bądź Grupy Kapitałowej REINO Capital („Grupa”), osiągniętych przez Spółkę i Grupę celów biznesowych, zrealizowanych działań przysparzających korzyści Spółce i Grupie, zaangażowania i efektywności Zarządu jako organu Spółki jak i poszczególnych jego członków.

Utworzenie nowej Grupy Kapitałowej w 2018 roku, jej rozwój oraz rozbudowa w kolejnych latach powodowały obiektywną trudność związaną z ustaleniem danych stanowiących punkt odniesienia dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego w oparciu o wyniki finansowe. Wobec powyższego Rada nie określiła wynagrodzenia zmiennego opartego na wynikach ani też nie przyjęła programów motywacyjnych opartych na instrumentach finansowych.



W konsekwencji w roku 2024 nie naliczono ani nie wypłacono jednemu członkowi Zarządu w randze prezesa zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie w postaci świadczenia niepieniężnego przysługujące członkom Zarządu to wynagrodzenie, które obejmuje składkę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej władz spółek oraz możliwość korzystania ze sprzętu Spółki, w tym komputera, telefonu, co dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego członkom Zarządu za 2024 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

Wynagrodzenia członka Zarządu w roku 2024

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	Wynagrodzenie zmienne	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie stałe w innych podmiotach należących do Grupy	Wynagrodzenie łączne w Grupie	Proporcja pomiędzy zmiennym a stałym wynagrodzeniem w Grupie
Radosław Świątkowski	120 000,00	-	9 085,00	958 581,00	1 087 666,00	0%

W roku 2024 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne osobom najbliższym członka Zarządu

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się z wynagrodzenia stałego ustalanego w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, przyznawanej na okres pełnienia funkcji oraz świadczeń niepieniężnych.

Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Członek Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym (przewodniczący, wiceprzewodniczący lub sekretarz Rady) lub też będący członkiem komitetów działających w ramach Rady, z czym wiąże się dodatkowy nakład pracy, może otrzymywać od Spółki z tego tytułu wyższe wynagrodzenie od pozostałych członków Rady lub wynagrodzenie dodatkowe w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto.

Wynagrodzenie obejmuje również przypadającą na pracodawcę składkę z tytułu uczestnictwa w Pracowniczym Planie Kapitałowym, w przypadku gdy członek Rady wyraził chęć udziału w programie.

Świadczenia niepieniężne obejmują składkę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnej władz spółek.



Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w roku 2024

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe w Spółce	PPK – część wpłacana przez pracodawcę	Inne świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie w innych podmiotach należących do Grupy	Wynagrodzenie łączne w Grupie
Andrzej Kowal	48 000,00	720,00	7 755,00	-	56 475,00
Beata Binek-Ćwik	48 000,00	720,00	7 755,00	-	56 475,00
Karolina Janas*	36 000,00	540,00	7 755,00	-	44 295,00
Małgorzata Kosińska	36 000,00	540,00	7 755,00	-	44 295,00
Kamil Majewski	36 000,00	540,00-	7 755,00	-	44 295,00
SUMA	204 000,00	3 060,00	38 775,00	-	245 835,00

* wynagrodzenie z tytułu usług obsługi prawnej świadczonych dla spółek Grupy

W roku 2024 nie zostały przyznane żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne osobom najbliższym członków Rady Nadzorczej

3. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ

Obowiązująca w spółce Polityka Wynagrodzeń ma na celu przyczynienie się do realizacji strategii i długoterminowych celów biznesowej oraz zrównoważonego rozwoju i stabilności Spółki i Grupy. Jednocześnie przyjęte zasady mają za zadanie ograniczyć ryzyko wystąpienia konfliktu interesów związanych z wynagradzaniem członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Przy określaniu poziomu wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu oraz członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki.

Wynagrodzenie stałe członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje podejmowanie przez nich działań zmierzających do realizacji strategii Spółki i Grupy.

Każdy z członków Zarządu Spółki, może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą. Powinno mieć ono charakter motywacyjny, aktywizujący do efektywnego osiągania celów strategicznych z uwzględnieniem długoterminowych interesów Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

Poziom wynagrodzeń członka Zarządu i Rady Nadzorczej w roku 2024 był adekwatny do etapu jej rozwoju oraz skali prowadzonej działalności.

4. KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń, członkowie Zarządu objęci Polityką wynagrodzeń mogą otrzymywać wynagrodzenie zmienne uzależnione od wyników Spółki i Grupy.

Grupa, od czasu powstania w 2018 roku była na ścieżce rozwoju, jej planowane wyniki finansowe były ściśle związane z powodzeniem planowanych transakcji oraz portfelem aktywów pod zarządzaniem, brak danych historycznych powodował obiektywną trudność związaną z ustaleniem wartości stanowiących punkt odniesienia dla ustalenia wynagrodzenia zmiennego w oparciu o wyniki finansowe.



Ponadto, jedyny członek Zarządu, jest jednocześnie znaczącym akcjonariuszem REINO Capital i tym samym wzrost wartości Spółki oraz potencjalna możliwość uzyskania zysków kapitałowych z tytułu dywidendy stanowi czynnik motywacyjny sam w sobie.

W kontekście etapu rozwoju na jakim znajdowała się Spółka i Grupa, jej organizacji oraz skali prowadzonej działalności, wynagrodzenie zmienne nie zostało określone w roku 2024.

5. ZMIANY WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI

Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, podane są na podstawie szacunków, zgodnie z najlepszą wiedzą Spółki. W szczególności dotyczy to danych za okres sprzed 2019 roku, z uwagi na brak pełnych danych spowodowanych zmianą struktury Grupy Kapitałowej, w związku z przejęciem nowych spółek zależnych i rozszerzeniem Grupy Kapitałowej, co miało miejsce w 2018 roku.

Ponadto, w 2019 roku w Spółce nie obowiązywała Polityka wynagrodzeń i Rada nie była zobowiązana sporządzać sprawozdań z wynagrodzeń. Z uwagi na zmianę strategii biznesowej Spółki i rozpoczęcie działalności w nowym obszarze dane te są nieporównywalne do danych za 2024 rok.

W związku z powstaniem Grupy Kapitałowej, zatrudnienie było niewielkie (w roku 2019 - jedna osoba). Wraz z rozwojem działalności, w tym rozpoczęciem przez spółkę holdingową REINO Capital działalności w zakresie świadczenia usług administracyjnych i pomocniczych dla pozostałych spółek Grupy, zatrudnienie wzrosło dopiero począwszy od 2020 roku i spodziewany jest dalszy jego wzrost.

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie całkowitego wynagrodzenia członka Zarządu i członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników Spółki zatrudnionych na umowę o pracę niebędących członkami Zarządu ani członkami Rady Nadzorczej.

wyszczególnienie	2023	2024	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	8603	13 290,51	54%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	1 226 000	1 087 666	-11%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	274 001,54	245 835,00	-10%
Skonsolidowane przychody Grupy	27 564 606	35 009 146	27%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	1 853 647	208 135	-89%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	297 991	(10 892 327)	-3755%
Przychody Spółki	6 621 544	8 819 090	33%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	314 092	519 053	65%
Zysk (strata) netto Spółki	(826 532)	(21 973 083)	2558%



wyszczególnienie	2022	2023	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	8 212	8603	5%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	459 527	1 226 000	167%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	229 725	274 001,54	19%
Skonsolidowane przychody Grupy	14 175 131	27 564 606	94%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	847 358	1 853 647	119%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	(821 344)	297 991	-136%
Przychody Spółki	4 745 683	6 621 544	40%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	(600 465)	314 092	-152%
Zysk (strata) netto Spółki	(808 022)	(826 532)	2%

wyszczególnienie	2021	2022	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	7 350	8 212	12%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	366 645	459 527	25%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	195 577	229 725,45	17%
Skonsolidowane przychody Grupy	10 664 175	14 175 131	33%
Skonsolidowany zysk (strata) operacyjny Grupy	649 184	847 358	31%
Skonsolidowany zysk (strata) netto Grupy	474 578	(821 344)	-273%
Przychody Spółki	2 508 974	4 745 683	89%
Zysk (strata) operacyjna Spółki	(1 833 449)	(600 465)	-67%
Zysk (strata) netto Spółki	(1 596 840)	(808 022)	-49%

wyszczególnienie	2020	2021	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	7 800	7 350	-6%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	256 282	366 645	43%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	196 929	195 577	-4%
Skonsolidowane przychody Grupy	3 506 005	10 664 175	204%
Skonsolidowana strata operacyjna Grupy	(3 178 136)	649 184	-120%
Skonsolidowana strata netto Grupy	(3 623 400)	474 578	-113%
Przychody Spółki	1 412 099	2 508 974	78%
Strata operacyjna Spółki	(2 222 813)	(1 833 449)	-18%
Strata netto Spółki	(2 179 531)	(1 596 840)	-27%



wyszczególnienie	2019	2020	Zmiana w ujęciu bezwzględnym
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracownika Spółki	2 000	7 800	290%
Całkowite wynagrodzenie członka Zarządu w ujęciu rocznym	158 556	256 282	62%
Całkowite wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym	204 748	196 929	4%
Skonsolidowane przychody Grupy	3 312 267	3 506 005	6%
Skonsolidowana strata operacyjna Grupy	(2 786 769)	(3 178 136)	14%
Skonsolidowana strata netto Grupy	(1 947 442)	(3 623 400)	86%
Przychody Spółki	483 451	1 412 099	192%
Strata operacyjna Spółki	(811 466)	(2 222 813)	174%
Strata netto Spółki	(367 892)	(2 179 531)	492%

6. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez członka Zarządu oraz członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej REINO Capital wskazana została w tabeli zamieszczonej w punkcie 2 powyżej.

7. ZWROT ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zgodnie z przepisami prawa powszechnie obowiązującego, zmienne składniki wynagrodzenia powinny być przyznawane lub wypłacane z uwzględnieniem sytuacji finansowej Spółki. Wynagrodzenie zmienne może być w szczególności uzależnione od wyników finansowych Spółki bądź Grupy Kapitałowej, osiąganych przez Spółkę i Grupę celów biznesowych, zrealizowanych działań przysparzających korzyści Spółce, zaangażowania i efektywności Zarządu jako organu spółki jak i poszczególnych jego członków.

Jednocześnie, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń w uzasadnionych przypadkach, Rada Nadzorcza może również uchwalić odroczenie wypłaty lub możliwość żądania zwrotu wypłaconego już wynagrodzenia zmiennego.

W roku 2024 Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu.

8. PRYZNANE LUB ZAOFEROWANE CZŁONKOM ZARZĄDU INSTRUMENTY FINANSOWE

W roku 2024 ani członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.



9. INFORMACJA DOTYCZĄCA ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.

W roku Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

Warszawa, 28 maja 2025 r.

- | | |
|------------------------|-------|
| 1. Beata Binek | _____ |
| 2. Andrzej Kowal | _____ |
| 3. Karolina Janas | _____ |
| 4. Małgorzata Kosińska | _____ |
| 5. Kamil Majewski | _____ |

podpisano kwalifikowanymi podpisami elektronicznymi