



**Sprawozdanie Rady Nadzorczej
o wynagrodzeniach
za rok obrotowy 2025**

Kożuszki Parcel, dnia 20.04.2026

| | | |
|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1 | WPROWADZENIE | 3 |
| 2 | SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM | 3 |
| 2.1 | <i>SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI</i> | 3 |
| 2.2 | <i>SKŁAD RADY NADZORCZEJ</i> | 4 |
| 3 | WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ | 4 |
| 3.1 | <i>WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU</i> | 4 |
| 3.2 | <i>WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ</i> | 6 |
| 4 | ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z DŁUGOTRWAŁYM ROZWOJEM SPÓŁKI | 7 |
| 4.1 | <i>WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH⁸</i> | |
| 5 | WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE | 9 |
| 6 | ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA | 9 |
| 7 | ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH | 9 |
| 8 | KORZYSTANIE Z PRAWA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA | 9 |

1 WPROWADZENIE

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592) („Ustawy”)

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej MFO SA („Polityka”) została zatwierdzona w dniu 19 czerwca 2024 r. Uchwałą nr 12 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MFO SA Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej MFO SA w zakładce „ŁAD KORPORACYJNY” pod linkiem:

https://www.mfo.pl/sites/default/files/Polityka_Wynagradzania_Zarzadu_i_Rady_Nadzorczej_MFO_S.A.pdf

Zgodnie z pkt.13 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Rada Nadzorcza sporządziła po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020. Rok 2025 jest szóstym rokiem sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 20.04.2026 roku. Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy. Raport – po dokonaniu jego oceny przez firmę audytorską w wymaganym Ustawą zakresie – zostanie przedstawiony Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu powzięcia uchwały opiniującej Raport.

Sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019 - 2024 zostały pozytywnie zaopiniowane przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki działające na podstawie art. 395 § 2¹ Kodeksu spółek handlowych w związku z art. 90g ust. 6 Ustawy oraz § 12 ust. 5 Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej MFO S.A. (uchwała nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO S.A. z dnia 27 maja 2021 roku, uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO S.A. z dnia 14 czerwca 2022 roku, uchwała nr 14 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 21 czerwca 2023, uchwała nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 19 czerwca 2024 oraz uchwała nr 18 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 29 maja 2025). Zgodnie z art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że uwzględniając pozytywne zaopiniowanie przez Walnego Zgromadzenia MFO S.A. Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za lata obrotowe Spółki 2019-2024, w roku obrotowym 2025 nie zaistniała konieczność aktualizacji obowiązującej w Spółce Polityki. Obecnie obowiązująca Polityka Wynagrodzeń została przyjęta przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie MFO SA uchwałą nr 12 z dnia 19.06.2024 o przyjęciu Polityki Wynagradzania Rady Nadzorczej i Zarządu MFO Spółka Akcyjna. Poprzednio obowiązująca Polityka Wynagradzania przyjęta była uchwałą nr 11 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia MFO SA z dnia 25.06.2020 r.

2 SKŁAD OSOBOWY ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W OKRESIE SPRAWOZDAWCZYM

2.1 SKŁAD ZARZĄDU SPÓŁKI

W okresie objętym sprawozdaniem nie miały miejsca zmiany w składzie osób zarządzających Spółką. Na dzień 31.12.2025 r. skład Zarządu był następujący:

- **Tomasz Mirski** - Prezes Zarządu;
- **Jakub Czerwiński** - Członek Zarządu;
- **Adam Piekutowski** - Członek Zarządu;

2.2 SKŁAD RADY NADZORCZEJ

W okresie objętym sprawozdaniem miały miejsce zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

Na dzień 31.12.2025 r. skład Rady Nadzorczej był następujący:

- **Marek Mirski** - Przewodniczący RN;
- **Tomasz Mróz** - Członek RN;
- **Izabela Turczyńska-Buszan** - Członkini RN;
- **Marcin Pietkiewicz** - Członek RN;
- **Karolina Rychter** - Członkini RN

W okresie objętym sprawozdaniem miały miejsce zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

- **Piotr Gawryś** - Członek RN do dnia 29.05.2025 r.
- **Karolina Rychter** - Członkini RN od dnia 29.05.2025 r.

3 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

W niniejszym rozdziale przedstawiono dane dotyczące wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu sumarycznym oraz w rozbiciu na poszczególne grupy składników płacowych. Zakres danych płacowych do raportu oraz standard ich prezentacji zostały oparte na wytycznych UE w dostępnej na dzień sporządzenia Raportu wersji projektu. Poniżej przedstawiono przyjęte na potrzeby Raportu definicje oraz opisano, jakie konkretnie elementy płacowe były uwzględniane przy wyliczaniu wartości dla każdej grupy składników:

- (A) **Wynagrodzenie podstawowe** – w przypadku Członków Zarządu jest to wynagrodzenie zasadnicze za pracę świadczoną w roku sprawozdawczym. W przypadku Członków Rady Nadzorczej kategoria uwzględnia wynagrodzenie z tytułu powołania do Rady.
- (B) **Dodatki funkcyjne** – wszystkie inne niż wynagrodzenie podstawowe stałe składniki wynagrodzenia w formie pieniężnej za udział w organach zarządzających i/lub nadzorczych spółki w roku sprawozdawczym.
- (C) **Świadczenia dodatkowe** – wszelkie dodatkowe świadczenia o charakterze stałym w formie benefitów lub innych korzyści.
- (D) **Premia z tytułu realizacji celów** – premie,
- (E) **Pozostałe wynagrodzenia** – świadczenia o charakterze jednorazowym nie ujęte w pozostałych kategoriach oraz wynikające z kodeksu pracy wynagrodzenia urlopowe.
- (F) **Wydatki emerytalne** – świadczenia o charakterze dodatkowego zabezpieczenia emerytalnego, w tym składka pracodawcy z tytułu udziału w Pracowniczych Planach Kapitałowych
- (G) **Całkowite wynagrodzenie** – suma wartości wszystkich składników wynagrodzenia.
- (H) **Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym** – procentowy udział wynagrodzenia stałego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze stałym) w wynagrodzeniu całkowitym vs. procentowy udział wynagrodzenia zmiennego (z uwzględnieniem pozostałych wydatków i wydatków emerytalnych o charakterze zmiennym) w wynagrodzeniu całkowitym.

3.1 WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Zgodnie z postanowieniami Polityki, Członek Zarządu może otrzymywać wynagrodzenie pieniężne złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej. Rada powołując Członka Zarządu określa podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego oraz zasady zależności wynagrodzenia zmiennego od wyników finansowych, w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w uchwale odrębnej. Rada może również przyznać Członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń

niepieniężnych. Przy określaniu wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu uwzględnia się zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, rozumiany jako wpływ danego stanowiska na całokształt działalności Spółki, planowanie i realizację strategii biznesowej oraz osiągnięte przez Spółkę wyniki finansowe.

Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki. Kwota wynagrodzenia miesięcznego jest określana w wysokości brutto. Jeżeli Spółka zawiera z Członkiem Zarządu umowę o pracę lub kontrakt menedżerski, kwota wynagrodzenia stałego jest wyraźnie wskazana w ich treści. Jeżeli wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z części stałej i zmiennej, to wynagrodzenie zmienne nie może stanowić więcej niż 90% (dziewięćdziesiąt procent) całkowitego wynagrodzenia wypłaconego Członkowi Zarządu za dany rok obrotowy.

Wartość miesięcznego, stałego wynagrodzenia członka Zarządu nie może być wyższa niż 10-krotność przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego (średnia arytmetyczna) pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu i Rady, z okresu zakończonych 12 kolejnych miesięcy kalendarzowych bezpośrednio poprzedzających datę powołania członka Zarządu do pełnienia funkcji.

Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne, uzależnione od wyników finansowych. Zależność od wyników finansowych może dotyczyć zarówno wyników całej Spółki lub Obszaru, który nadzoruje dany Członek Zarządu. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza w uchwale lub w uchwalonym Regulaminie wynagradzania Zarządu. Rada, przy powołaniu oraz na początku każdego roku obrotowego trwającej kadencji, ustala wartości procentowe lub kwotowe uwzględniające zależność wynagrodzenia zmiennego Członka Zarządu w odniesieniu do przyjętego budżetu Spółki, w tym podział zależności tej części wynagrodzenia od wyników finansowych całej Spółki. Kwoty wynagrodzenia zmiennego są określone w wysokości brutto. Część zmienna wynagrodzenia jest wypłacana po zamknięciu okresu obrachunkowego, za który wynagrodzenie to jest naliczane i wypłacane na podstawie danych ze sprawozdania finansowego, potwierdzonych przez sprawozdanie biegłego rewidenta. Zarząd może wnioskować do Rady o zgodę na wypłatę zaliczki z tytułu zmiennej części wynagrodzenia na podstawie opublikowanego sprawozdania finansowego za I półrocze.

Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, w tym:

- Prawo do korzystania z określonego majątku Spółki;
- Prawo do dodatkowego ubezpieczenia;
- Prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką;
- Prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym PPK).

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa szczegółowo uchwała Rady, a w przypadku zawarcia Umowy o pracę lub Kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w latach sprawozdawczych w rozbiciu na poszczególne grupy składników zaprezentowano w tabeli 3.1.1. Dane dotyczące wynagrodzenia obejmują wynagrodzenie za okres sprawowania funkcji w Zarządzie Spółki w roku sprawozdawczym.

Podstawą prawną wynagrodzenia podstawowego Członków Zarządu w badanych okresach były umowy o pracę (kategoria A).

W badanym okresie wypłacano dodatek funkcyjny z tytułu powołania do Zarządu (kategoria B).

Świadczenia dodatkowe (kategoria C) wynikały w badanych okresach z objęcia członków zarządu prywatną opieką medyczną.

Premie przyznane za badane okresy oparte były na zasadach określonych przez Radę Nadzorczą (kategoria D).

W badanych okresach Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe, nie przyznawano też żadnych jednorazowych świadczeń dodatkowych, a jedynie wynikające z kodeksu pracy wynagrodzenia urlopowe oraz nagrody regulaminowe (kategoria E).

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. Zm.),

ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria F), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Tabela 3.1.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok obrotowy 2025

| Imię i nazwisko - Funkcja | Wynagrodzenie stałe | | | Wynagrodzenie zmienne | Pozostałe wynagrodzenia (E) | Wydatki emerytalne (F) | Całkowite wynagrodzenie (G) | Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (H) |
|------------------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|
| | Wynagrodzenie podstawowe (A) | Dodatki funkcyjne (B) | Świadczenia dodatkowe (C) | | | | | |
| Tomasz Mirski - Prezes Zarządu (01.01.2025-31.12.2025) | 280 831 zł | 81 000 zł | 0 zł | 372 897 zł | 53 531 zł | 0 zł | 788 259 zł | 46% / 54% |
| Jakub Czerwiński - Członek Zarządu (01.01.2025-31.12.2025) | 278 811 zł | 81 000 zł | 2 613 zł | 372 897 zł | 56 732 zł | 0 zł | 792 053 zł | 46% / 54% |
| Adam Piekutowski - Członek Zarządu (01.01.2025-31.12.2025) | 293 936 zł | 81 000 zł | 2 613 zł | 372 897 zł | 41 028 zł | 0 zł | 791 474 zł | 48% / 52% |

Spółka utworzyła rezerwę w wysokości 1 366 807,97 zł na wynagrodzenie z tytułu realizacji celów Zarządu za rok 2025, która zostanie podzielona uchwałą Zarządu pośród Członków Zarządu w roku 2026.

3.2 WYNAGRODZENIE RADY NADZORCZEJ

Wyłączną podstawą prawną wynagradzania Członków Rady z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym są uchwały Walnego Zgromadzenia. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady lub w uchwale odrębnej

Członek Rady może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w organie nadzorczym wyłącznie w formie stałej, zryczałtowanej miesięcznie kwoty brutto, ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, z zastrzeżeniem zdania następnego (kategoria A). Przewodniczący, Wiceprzewodniczący Rady i członkowie Komitetu audytu mogą otrzymywać wynagrodzenie większe od innych Członków Rady, uwzględniające dodatkowy nakład pracy z tytułu sprawowanych funkcji.

W badanym okresie nie wypłacano dodatków funkcyjnych (kategoria B).

W badanym okresie nie wypłacano świadczeń dodatkowych (kategoria C).

W badanym okresie nie wypłacano premii (kategoria D).

W badanych okresach Spółka nie prowadziła programu motywacyjnego opartego o instrumenty finansowe, nie przyznawano też żadnych jednorazowych świadczeń dodatkowych (kategoria E).

W Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy, zgodnie z zasadami przewidzianymi w Ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz.U. z 2018 r., poz. 2215 z późn. zm.), ustanowiony w celu systematycznego gromadzenia oszczędności przez pracowników Spółki. W raporcie, w części dotyczącej wydatków emerytalnych (kategoria F), uwzględniono wartość składki PPK pokrywanej przez pracodawcę.

Tabela 3.2.1 Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2025

| Imię i nazwisko- Funkcja | Wynagrodzenie stałe | | | Wynagrodzenie zmienne | Pozostałe wynagrodzenia (E) | Wydatki emerytalne (F) | Całkowite wynagrodzenie (G) | Proporcje między wynagrodzeniem stałym a zmiennym (H) |
|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------------|-----------------------------|------------------------|-----------------------------|-------------------------------------------------------|
| | Okres sprawowania funkcji w roku sprawozdawczym | Wynagrodzenie podstawowe (A) | Dodatki funkcyjne (B) | Świadczenia dodatkowe (C) | | | | |
| Marek Mirski - Przewodniczący RN (01.01.2025-31.12.2025) | 36 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 36 000 zł | 100%/0% |
| Piotr Gawryś - Członek RN (01.01.2025-29.05.2025) | 15 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 225 zł | 15 225 zł | 99%/1% |
| Marcin Pietkiewicz - Członek RN (01.01.2025-31.12.2025) | 36 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 540 zł | 36 540 zł | 99%/1% |
| Tomasz Mróz (01.01.2025-31.12.2025) | 36 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 36 000 zł | 100%/0% |
| Izabela Turczyńska - Buszan (01.01.2025-31.12.2025) | 36 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 36 000 zł | 100%/0% |
| Karolina Rychter (29.05.2025-31.12.2025) | 21 000 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 0 zł | 21 000 zł | 100%/0% |

4 ZGODNOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ Z POLITYKĄ I POWIĄZANIE WYNAGRODZENIA Z DŁUGOTRWAŁYM ROZWOJEM SPÓŁKI

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej została uchwalona 19 czerwca 2024 r. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym były zgodne z Polityką.

Dla przeanalizowania zgodności wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu z Polityką i jego powiązania z długofalowymi celami Spółki należy zejść na poziom poszczególnych kategorii składników.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w roku obrotowych 2025 w ocenie Rady Nadzorczej było adekwatne do warunków rynkowych, sytuacji finansowej Spółki, jak i kompetencji poszczególnych osób, powierzonych ich zadań i odpowiedzialności związanej w pełnioną funkcją. Na jego wysokość wpływ miało również dążenie do pozyskania, trwałego związania i utrzymania w Spółce wysoko wykwalifikowanej kadry menadżerskiej. Rynkowy charakter wynagrodzenia zasadniczego został w szczególności potwierdzony w oparciu o wewnętrzny przegląd publicznie dostępnych danych dotyczących wynagrodzeń. Podobne podejście zostało zastosowane w zakresie świadczeń dodatkowych dostępnych dla Członków Zarządu w latach sprawozdawczych. Taki sposób ustalania poziomu stałych składników wynagrodzenia jest zgodny z przyjętą Polityką.

Kryteria dla wypłaty premii rocznej dla Członków Zarządu, zawarte w systemie premiowym przyjętym dla roku obrotowego 2025, zostały oparte o cele finansowe i biznesowe wynikające ze strategii Spółki. System w premiuje realizację zadań, które są spójne z długoterminową strategią zakładającą zwiększanie przychodów i maksymalizowanie rentowności operacyjnej Spółki. Takie podejście wiąże cele zawodowe Członków Zarządu z celami i strategią Spółki oraz akcjonariuszy. Zgodnie z polityką, wynagrodzenie zmienne ma stanowić motywację do wykonywania przez Członków Zarządu powierzonych im czynności i zadań w sposób zmierzający do osiągnięcia wysokich oraz stabilnych wyników finansowych, a dodatkowo relacja części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu do części stałej ich wynagrodzenia ma skłaniać do maksymalizowania przez nich wysiłków do osiągnięcia celu.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej, opisane w tym rozdziale, zostało ustalane w taki sposób, by zapewnić adekwatne zaangażowanie kompetencyjne i czasowe w zadania nadzorcze, co jest zgodne z Polityką. Jednocześnie stały charakter wynagrodzenia, w ocenie Rady Nadzorczej, w swoim założeniu wspiera niezależność poszczególnych Członków Rady, w tym niezależność ich osądów i opinii. Przyjęty model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej, w ocenie Rady Nadzorczej, wspiera Spółkę w dążeniu do osiągnięcia długoterminowych wyników.

4.1 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ORAZ WYNIKI FINANSOWE SPÓŁKI I PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE ZASADNICZE PRACOWNIKÓW NA PRZESTRZENI KOLEJNYCH 5 LAT OBROTOWYCH

Niniejsza część sprawozdania przedstawia porównanie ewolucji wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu (tabela 4.1.1) i Rady Nadzorczej (tabela 4.1.2) oraz wybranych, kluczowych wskaźników finansowych dla Spółki (tabela 4.1.3) i przeciętnego wynagrodzenia pracowników (tabela 4.1.4).

Tabela 4.1.1 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu w latach obrotowych 2020-2025

Powołania do organów zarządczych w czasie

| Imię i nazwisko | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Tomasz Mirski | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres |
| Jakub Czerwiński | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres |
| Adam Piekutowski | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres |

Wartość - wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

| Imię i nazwisko | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Tomasz Mirski | 1 192 | 3 137 | 3 359 | 1350 | 320 | 788 |
| Jakub Czerwiński | 1 333 | 2 858 | 2 791 | 1181 | 323 | 792 |
| Adam Piekutowski | 1 281 | 2 898 | 2 791 | 1181 | 323 | 791 |

Tabela 4.1.2 Zestawienie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w latach obrotowych 2020-2025

Powołania do organów nadzorczych w czasie

| Imię i nazwisko | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|-----------------------------|------------|------------|-----------------------|------------|------------|-------------------------|
| Marek Mirski | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres |
| Marcin Pietkiewicz | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres |
| Tomasz Mróz | - | - | 01.09.2022-31.12.2022 | cały okres | cały okres | cały okres |
| Izabela Turczyńska - Buszan | - | - | 14.06.2022-31.12.2022 | cały okres | cały okres | cały okres |
| Karolina Rychter | - | - | - | - | - | 29.05.2025 – 31.12.2025 |
| Piotr Gawryś | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | cały okres | 01.01.2025-29.05.2025 |
| Marta Komorowska | - | - | 14.06.2022-11.08.2022 | - | - | - |
| Tomasz Chmura | cały okres | cały okres | 01.01.2022-14.06.2022 | - | - | - |
| Sławomir Brudziński | cały okres | cały okres | 01.01.2022-14.06.2022 | - | - | - |

Wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

| Imię i nazwisko | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
|-----------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|

| | | | | | | |
|-----------------------------|----|----|----|----|----|----|
| Marek Mirski | 0 | 0 | 21 | 36 | 36 | 36 |
| Marcin Pietkiewicz | 12 | 12 | 26 | 37 | 37 | 37 |
| Tomasz Mróz | 0 | 0 | 12 | 36 | 36 | 36 |
| Izabela Turczyńska - Buszan | 0 | 0 | 21 | 36 | 36 | 36 |
| Karolina Rychter | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 21 |
| Piotr Gawryś | 12 | 12 | 26 | 37 | 37 | 15 |
| Marta Komorowska | 0 | 0 | 8 | 0 | 0 | 0 |
| Tomasz Chmura | 12 | 12 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Sławomir Brudziński | 12 | 12 | 6 | 0 | 0 | 0 |

Tabela 4.1.3 Zestawienie zmian wybranych wskaźników finansowych Spółki w latach obrotowych 2020 -2025

| Wskaźnik (w tys. PLN) | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|----------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Przychody ze sprzedaży | 422 481 | 990 376 | 922 803 | 575 900 | 616 744 | 685 495 |
| wynik z działalności operacyjnej | 31 238 | 166 649 | 33 946 | 42 | 13 755 | 19 340 |
| wynik przed opodatkowaniem | 33 134 | 164 096 | 30 312 | -13 076 | 8 179 | 11 509 |
| wynik netto | 26 953 | 132 964 | 24 632 | -14 777 | 7 186 | 10 075 |

Tabela 4.1.4 Zestawienie zmian przeciętnego wynagrodzenia pracowników Spółki. w latach obrotowych 2020 -2025

Wynagrodzenia całkowite roczne w tys. PLN

| | rok 2020 | rok 2021 | rok 2022 | rok 2023 | rok 2024 | rok 2025 |
|-------------------------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Średnie roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE* | 63,93 | 74,79 | 77,34 | 86,51 | 94,20 | 104,76 |

* Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na 1 FTE (Full Time Equivalent) z wyłączeniem Członków Zarządu. Wynagrodzenie obejmuje: wynagrodzenie zasadnicze, dodatek funkcyjny, wynagrodzenie zmienne wypłacone w danym roku obrotowym (nagroda uznaniowa, prowizja, premia), opieka medyczna, ubezpieczenie na życie, ekwiwalent za urlop, odprawy i odszkodowania, odprawy emerytalne, wynagrodzenia chorobowe, zasiłki, świadczenie rehabilitacyjne, ekwiwalent BHP i inne. Wynagrodzenie nie obejmuje: wydatków na szkolenia, wydatków na podróże służbowe, kosztów telefonów służbowych, kosztów leasingu samochodowego i karty paliwowej.

5 WYNAGRODZENIE OPARTE O INSTRUMENTY FINANSOWE

W analizowanym okresie w Spółce nie funkcjonowały wynagrodzenia oparte instrumenty finansowe.

6 ODSTĘPSTWA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRADZANIA

Obecna Polityka Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązuje w Spółce od 19 czerwca 2024 roku. W okresie sprawozdawczym nie miały miejsca odstępstwa od stosowania postanowień Polityki w jej obecnym ani poprzednim brzmieniu.

7 ŚWIADCZENIA NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy. Nie występują takie świadczenia, dlatego nie ma regulaminów w tym zakresie.

8 KORZYSTANIE Z PRAWA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W roku obrotowym 2025 w Spółce nie zastosowano żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania wobec Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

PODPISY:

.....
Marek Mirski

.....
Marcin Pietkiewicz

.....
Izabela Turczyńska-Buszan

.....
Karolina Rychter

.....
Tomasz Mróz