



**OT**  
LOGISTICS



# **GRUPA KAPITAŁOWA OT LOGISTICS**

Roczne Sprawozdanie  
o wynagrodzeniach  
Zarządu i Rady Nadzorczej

za rok 2025

Szczecin, 23 kwietnia 2026 r.

## Spis treści

<b>1.</b>	<b>Skład Zarządu i Rady Nadzorczej .....</b>	<b>4</b>
1.1.	Zarząd Spółki OTL.....	4
1.2.	Rada Nadzorcza OTL .....	4
<b>2.</b>	<b>SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2023 .....</b>	<b>5</b>
2.1.	Zarząd .....	5
2.3	Rada Nadzorcza .....	5
<b>3.</b>	<b>WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA .....</b>	<b>6</b>
3.1.	Zarząd .....	6
3.2.	Rada Nadzorcza .....	7
<b>4.</b>	<b>ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI .....</b>	<b>8</b>
<b>5.</b>	<b>INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW ....</b>	<b>9</b>
<b>6.</b>	<b>INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ .....</b>	<b>10</b>
<b>7.</b>	<b>WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL.....</b>	<b>11</b>
7.1.	Zarząd.....	11
7.2	Rada Nadzorcza .....	11
<b>8.</b>	<b>LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY .....</b>	<b>12</b>
<b>9.</b>	<b>INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA .....</b>	<b>12</b>
<b>10.</b>	<b>INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ .....</b>	<b>12</b>
<b>11.</b>	<b>WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH .....</b>	<b>12</b>



Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki OT Logistics S.A. (dalej: **Spółka, OTL**) za rok 2025 (dalej: **Sprawozdanie**) obejmuje okres od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (dalej: **rok obrotowy 2025**).

Sprawozdanie zostało sporządzone w oparciu o obowiązujące przepisy, w szczególności na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 620; dalej: **Ustawa o ofercie**). W oparciu o art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, Sprawozdanie zawiera dane, o których mowa w art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie z okresu pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zarówno w roku obrotowym 2025, jak i 2024, 2023, 2022 oraz 2021, OTL nie wypłacała świadczeń na rzecz najbliższych osób Członków Zarządu ani Rady Nadzorczej, zatem Sprawozdanie nie zawiera informacji o wartości takich świadczeń.

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej OT Logistics S.A. (dalej: **Polityka**) została przyjęta uchwałą nr 26 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 5.08.2020 r. Od momentu przyjęcia była sukcesywnie aktualizowana, zgodnie z decyzjami Walnego Zgromadzenia:

- 26.05.2023 r. – aktualizacja uchwałą nr 25;
- 15.05.2024 r. – aktualizacja uchwałą nr 21;
- 24.06.2025 r. – aktualizacja uchwałą nr 20.

Aktualne brzmienie Polityki odzwierciedla obowiązujące regulacje oraz przyjęte przez Spółkę standardy ładu korporacyjnego. Obowiązująca wersja Polityki dostępna jest na stronie internetowej OTL w zakładce *Dokument Spółki* pod adresem: <https://otlogistics.pl/relacje-inwestorskie/dokumenty-spolki/>

Zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach, celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Stosownie do treści art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.



## 1. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej

W roku 2025 skład organów Spółki prezentował się następująco.

### 1.1. Zarząd Spółki OTL

Skład Zarządu OTL w roku 2025 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela 1: Osoby pełniące funkcję Członka Zarządu w roku 2025

Skład Zarządu OTL	
1. Kamil Jedynak	- Prezes Zarządu
2. Karol Bowżyk	- Członek Zarządu
3. Daniel Górecki	- Członek Zarządu do dnia 25.04.2025r.
4. Katarzyna Mielec	- Członek Zarządu od dnia 12.03.2025 r.
5. Artur Szczepaniak	- Przewodniczący Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu

### Zmiany w składzie osobowym Zarządu w okresie objętym sprawozdaniem

W okresie objętym sprawozdaniem w składzie Zarządu Spółki zaszły następujące zmiany:

- w dniu 12.03.2025 r. Rada Nadzorcza Spółki powołała do Zarządu Spółki Panią Katarzynę Mielec powierzając jej funkcję Członka Zarządu. Powołanie było skuteczne od 12.03.2025 r.
- W dniu 25.04.2025 r. Pan Daniel Górecki złożył rezygnację z funkcji Członka Zarządu ze skutkiem na moment złożenia rezygnacji.
- W dniu 22.05.2025 r. Rada Nadzorcza OTL podjęła uchwałę w sprawie delegowania Pana Artura Szczepaniaka, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy. Powyższa delegacja była skuteczna od dnia 23.05.2025 r. do dnia 22.08.2025 r.
- W dniu 18.09.2025 r. Rada Nadzorcza OT Logistics S.A. podjęła uchwałę o ponownym delegowaniu Pana Artura Szczepaniaka, Przewodniczącego Rady Nadzorczej, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy, począwszy od 19.09.2025 r. W dniu 28.11.2025 r. Spółka otrzymała informację o złożeniu przez Pana Artura Szczepaniaka rezygnacji z pełnienia funkcji Członka Zarządu, ze skutkiem na dzień 30.11.2025 r.

### 2.2 Rada Nadzorcza OTL

Skład Rady Nadzorczej OTL w roku 2025 przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 2: Osoby pełniące funkcję Członka Rady Nadzorczej OTL w roku 2025

Skład Rady Nadzorczej OTL	
1. Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej
2. Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
3. Andrzej Malinowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
4. Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej
5. Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej
6. Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej
7. Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej



### Zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej w okresie sprawozdawczym

W okresie sprawozdawczym oraz do dnia publikacji niniejszego raportu nie zaszły zmiany w składzie osobowym Rady Nadzorczej.

### Delegowanie Członka Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym, Rada Nadzorcza dwukrotnie delegowała Pana Artura Szczepaniaka, Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki, do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu Spółki na okres 3 miesięcy. Więcej informacji w punkcie 1.1. niniejszego sprawozdania.

## 2. SKŁADNIKI WYNAGRODZENIA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ W ROKU 2025

### 2.1. Zarząd

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Zarządu OTL składało się z następujących elementów:

- i. wynagrodzenia pieniężnego stałego, określonego w umowie o pracę, w uchwale Rady Nadzorczej lub innego rodzaju umowie;
- ii. wynagrodzenia zmiennego (premia) określonego w umowie o pracę, uchwale Rady Nadzorczej lub innej umowie, którego wysokość jest pośrednio lub bezpośrednio uzależniona od oceny wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy Kapitałowej OTL; oraz
- iii. świadczenia niepieniężnego w postaci m.in. dostępu do dodatkowych świadczeń pozapłacowych jak benefity sportowe, opieka medyczna lub ubezpieczenia na zasadach ogólnych obowiązujących w Spółce.

### 2.3 Rada Nadzorcza

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej OTL składało się z wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej OTL i Członka Komitetu Audytu.

Ponadto zgodnie z art. 390<sup>1</sup> §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych Rada Nadzorcza delegowała Członków Rady Nadzorczej do nadzorowania poszczególnych projektów prowadzonych przez Spółkę. Powyższe miało wpływ na wysokość wypłaconego wynagrodzenia delegowanym Członkom Rady Nadzorczej w roku 2025.



### 3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA

#### 3.1. Zarząd

Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu Spółki za rok 2025 oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia prezentuje poniższa tabela.

— Tabela 3: Wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu OTL oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2025 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	Okres zatrudnienia	Wynagrodzenie zasadnicze	Nagrody*	Odprawy**	Świadczenia dodatkowe***	Wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2025	736	-	-	2,64	96	<b>835</b>
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			88%	-	-	1%	11%	<b>100%</b>
Karol Bowżyk	Członek Zarządu	cały 2025	156	-	-	0,77	479	<b>636</b>
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			24%	-	-	1%	75%	<b>100%</b>
Daniel Górecki	Członek Zarządu	01.01 - 25.04.2025	178	-	85	-	63	<b>327</b>
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			54%	-	26%	-	20%	<b>100%</b>
Katarzyna Mielec	Członek Zarządu	12.03. – 31.12.2025	433	250	-	11,19	43	<b>737</b>
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			59%	34%	-	1%	6%	<b>100%</b>
Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu	23.05. - 22.08.2025 19.09. - 30.11.2025	243	500	-	-	-	<b>743</b>
<i>udział składników wynagrodzenia w %</i>			33%	67%	-	-	-	<b>100%</b>
<b>Razem:</b>			<b>1 746</b>	<b>750</b>	<b>85</b>	<b>14,6</b>	<b>682</b>	<b>3 279</b>

\*Wypłacona nagroda dotyczyła premii uznaniowej.

\*\*Łączna kwota odprawy obejmuje odprawę w wysokości 45 tys. zł oraz część odszkodowania z tytułu zakazu konkurencji przysługującego Panu Danielowi Góreckiemu, odpowiadającą 1/6 kwoty 240 tys. zł.

\*\*\*Świadczenia dodatkowe tj. opieka medyczna, karty multisport itp.



### 3.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenia wypłacone Członkom Rady Nadzorczej OTL oraz ich proporcje za rok 2025 prezentuje poniższa tabela. W 2025 r. trzech członkowie Rady Nadzorczej OTL pobierali wynagrodzenia z tytułu zasiadania w Komitecie Audytu. Ponadto dwóch Członków Rady Nadzorczej OT Logistics S.A. zostało delegowanych przez Radę Nadzorczą do samodzielnego wykonywania określonych czynności nadzorczych, na podstawie art. 390<sup>1</sup> § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych oraz zgodnie z uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 15.05.2024 r. Z tytułu wykonywania tych czynności przysługiwało im dodatkowe wynagrodzenie.

— Tabela nr 4.: Wynagrodzenie wypłacone, należne niewypłacone oraz proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia za rok 2025 (brutto w tys. zł)

Członkowie Rady Nadzorczej	Funkcja	Okres pełnienia funkcji	Wynagrodzenie wypłacone z tyt. pełnienia funkcji	Wynagrodzenie należne – niewypłacone	Pozostałe wynagrodzenie*	Wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	29	-	-	-	29
Zbigniew Nowik	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	63	-	-	-	63
Andrzej Malinowski	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	235	-	120	-	355
Marek Komorowski	Sekretarz Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	183	-	-	-	183
Artur Olender	Członek Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	183	-	-	-	183
Wojciech Heydel	Członek Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	307	-	-	-	307
Piotr Nadolski	Członek Rady Nadzorczej	cały 2025 rok	135	-	-	-	135
<b>RAZEM:</b>			<b>1 135</b>	<b>-</b>	<b>120</b>	<b>-</b>	<b>1 255</b>

\* Wynagrodzenie podstawowe, należne za rok 2024, wypłacone w 2025 r. (delegowanie przez Radę Nadzorczą do samodzielnego wykonywania określonych czynności nadzorczych, na podstawie art. 390<sup>1</sup> § 1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych oraz zgodnie z uchwałą nr 22 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 15.05.2024 r.).

Wynagrodzenie podstawowe stanowiło 100% wszystkich składników wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej OTL za rok 2025.



#### **4. ZGODNOŚĆ WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU ORAZ RADY NADZORCZEJ Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ ORAZ JEGO WPŁYW NA OSIĄGANIE DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI**

Polityka wynagrodzeń funkcjonuje w Spółce od 5.08.2020 r. i była następnie na bieżąco aktualizowana uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia OT Logistics S.A., w tym m.in. w latach 2023, 2024 i 2025, tak aby odzwierciedlać aktualne regulacje oraz potrzeby Spółki.

Zgodnie z obowiązującą Polityką, Członkom Zarządu Spółki przysługuje wynagrodzenie stałe oraz – w zależności od spełnienia określonych warunków – składniki zmienne, w tym premia. Mogą oni również otrzymywać inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, niezbędne do prawidłowego wykonywania powierzonych funkcji.

Wynagrodzenie zmienne (premia) nie może przekroczyć 500% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalanego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego. W przypadku przyznania Członkom Zarządu Zmiennych składników wynagrodzenia bierze się pod uwagę ocenę wyników pracy Członka Zarządu oraz/lub wyników finansowych Spółki, poszczególnych Departamentów lub spółek z Grupy OTL. Wynagrodzenie zmienne jest wypłacane Członkom Zarządu po zatwierdzeniu sprawozdania zarządu z działalności Spółki oraz sprawozdania finansowego za ubiegły rok obrotowy przez biegłego rewidenta i udzieleniu temu Członkowi absolutorium z wykonania przez niego obowiązków przez Walne Zgromadzenie, po zatwierdzeniu przez Radę Nadzorczą stopnia zrealizowania określonych celów zarządczych i/lub wskaźników finansowych oraz określenia należnej kwoty wypłaty.

Rada Nadzorcza Spółki wyznacza i rozlicza w skali roku cele indywidualne dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki, których osiągnięcie jest warunkiem przyznania zmiennych składników wynagrodzeń. Obejmują one przede wszystkim osiągnięcie sprzedaży oraz wyników finansowych na poziomie zakładanym w planie finansowym na dany rok obrotowy oraz osiągnięcia zakładanych celów realizacji strategii biznesowej Spółki.

Członkom Zarządu może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie określone w uchwale Rady Nadzorczej lub umowie o pracę (nagroda dodatkowa), przyznawane uznaniowo za dodatkowe osiągnięcia Członka Zarządu w zakresie m.in. ponadplanowych wyników finansowych, wzrostu wartości Spółki itp. Nagroda dodatkowa nie może przekroczyć 150% wartości rocznego wynagrodzenia stałego ustalonego według kwoty stałego wynagrodzenia miesięcznego przysługującego Członkowi Zarządu w momencie przyznawania prawa do wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się z wynagrodzenia stałego, uzależnionego od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej. Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej nie są uzależnione od jakichkolwiek zmiennych składników wynagrodzenia, opcji, instrumentów finansowych bądź jakichkolwiek innych wyników finansowych Spółki.

Wysokość wynagrodzenia Członka Rady Nadzorczej może być różnicowane w zależności od charakteru pełnionej funkcji. W szczególności, uwzględniając dodatkowy nakład pracy wynikający z tytułu sprawowanych funkcji, Przewodniczący i Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, jak również Sekretarz Rady Nadzorczej, mogą otrzymywać wynagrodzenie wyższe od innych Członków Rady Nadzorczej. Powyższe stosuje się odpowiednio w stosunku do Członka Rady Nadzorczej wyznaczonego w trybie art. 390<sup>1</sup> §1 pkt 1 Kodeksu spółek handlowych przez Radę Nadzorczą do nadzorowania poszczególnych projektów prowadzonych przez Spółkę lub obszarów jej działalności, jak również do Członków Rady Nadzorczej zasiadających w komitetach Rady w tym w Komitecie Audytu..

Biorąc pod uwagę postanowienia przyjętej Polityki całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu jak i Członków Rady Nadzorczej OTL było zgodne z przyjętą Polityką.

Struktura i wysokość wynagrodzeń Członków Zarządu odpowiada warunkom rynkowym i jest ukierunkowana na utrzymanie osób o istotnym znaczeniu dla Spółki, spełniających kryteria wymagane do prawidłowego zarządzania i nadzorowania Spółki, w sposób uwzględniający interes akcjonariuszy Spółki (w tym przede wszystkim budowanie wartości Spółki dla akcjonariuszy).



## 5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

Rada Nadzorcza ustaliła ogólne zasady premiowania Zarządu Spółki mające za zadanie wzmocnienie pozycji Grupy Kapitałowej OT Logistics (dalej: **GK OTL**). Uzależniono wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu m.in. od realizacji celów finansowych, obejmujących osiągnięcie wskaźnika EBITDA i wskaźnika zadłużenia finansowego netto GK OTL / EBITDA na poziomie zatwierdzonym przez Radę Nadzorczą. Natomiast pozostałe cele zarządcze powiązane były z realizacją strategii biznesowej i długoterminowych celów strategicznych. Dokonując wyboru ww. wskaźników wzięto pod uwagę ich istotne znaczenie w ocenie sytuacji ekonomiczno-finansowej Spółki i GK OTL. Poszczególni Członkowie Zarządu zostali objęci zasadami premiowania Zarządu na podstawie indywidualnych uchwał dotyczących danego Członka Zarządu. W zakresie wynagrodzenia zmiennego (premia) Członkom Zarządu nie została wypłacona premia w 2025 roku.

Jednakże w roku 2025 niektórym Członkom Zarządu OTL został wypłacony zmienny składnik wynagrodzenia, w postaci nagrody dodatkowej, przyznanej na podstawie oceny efektów działań tych osób w odniesieniu do czynności wykonanych na rzecz Spółki i Grupy OT Logistics za rok 2025.



## 6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW OTL ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRADZANIA PRACOWNIKÓW OTL NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu OTL w 2025 roku wyniosła 3.729 tys. zł. (wobec 9.467 tys. zł w roku 2024, 7.498 tys. zł w roku 2023, 2.318 tys. zł w roku 2022 oraz 3.089 tys. zł w roku 2021).

Łączna wartość wynagrodzeń wypłaconych Członkom Rady Nadzorczej w roku 2025 wynosiła 1.255 tys. zł (wobec 1.729 tys. zł w roku 2024, 1.149 tys. zł w roku 2023, 679 tys. zł w roku 2022 oraz 650 tys. zł w roku 2021).

Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL przedstawia poniższa tabela.

— Tabela nr 5: Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)

	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie wynagrodzenie pracownika zatrudnionego na umowę o pracę w OTL (dane w tys. zł)	7,4	8,9	9,15	11,09	10,6

— Tabela nr 6: Wyniki finansowe Grupy OTL oraz OTL w ujęciu rocznym

	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Skonsolidowane przychody ze sprzedaży Grupy OTL</b>	791 048	455 287	592 284	320 973	272 894
Zysk (strata) na działalności operacyjnej Grupy OTL	117 916	105 416	147 853	8 227	(13 051)
Zysk (strata) netto Grupy OTL	107 453	139 368	158 128	(9 100)	(46 196)
<b>Jednostkowe przychody ze sprzedaży OTL</b>	167 716	359 642	510 974	219 878	159 665
Zysk (strata) na działalności operacyjnej OTL	16 396	34 592	37 169	5 662	1 322
Zysk (strata) netto OTL	74 166	84 294	86 692	61 413	8 848

## 7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW Z GRUPY OTL

### 7.1. Zarząd

Wysokość wynagrodzenia otrzymana przez Członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2025 przedstawia następująca tabela.

— Tabela nr 7: Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu OTL od podmiotów z Grupy OTL w roku 2025 (brutto w tys. zł)

Członkowie Zarządu	Funkcja	okres zatrudnienia	wynagrodzenie z jednostek podporządkowanych	RAZEM
Kamil Jedynak	Prezes Zarządu	cały 2025 rok	96	<b>96</b>
Karol Bowżyk	Członek Zarządu	cały 2025 rok	479	<b>479</b>
Daniel Górecki	Członek Zarządu	01.01.– 25.04.2025	63	<b>63</b>
Katarzyna Mielec	Członek Zarządu	12.03 - 31.12.2025	43	<b>43</b>
Artur Szczepaniak	Przewodniczący Rady Nadzorczej delegowany do czasowego wykonywania czynności Członka Zarządu	23.05. - 22.08.2025	-	-
		19.09. - 30.11.2025	-	-
<b>RAZEM:</b>			<b>682</b>	<b>682</b>

### 7.2 Rada Nadzorcza

W roku obrotowym 2025 Członkowie Rady Nadzorczej OTL nie otrzymali wynagrodzenia od podmiotów z Grupy OTL.

**8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANY**

W roku 2025 Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki OTL nie otrzymali żadnych instrumentów finansowych.

**9. INFORMACJA NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA**

Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

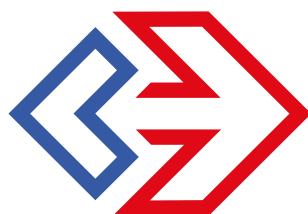
**10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ I ODSTĄPIENIA OD STOSOWANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ**

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki ani odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie.

**11. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA OPINUJĄCA UCHWAŁA WALNEGO ZGROMADZENIA ODNOSZĄCA SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH**

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 7 z dnia 24.06.2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie OTL w całości pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej OTL o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej OTL za rok 2024, nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

.....  
Marek Komorowski  
Sekretarz Rady Nadzorczej  
OT Logistics S.A.



**OT LOGISTICS**

