

Załącznik nr 1 do uchwały nr 5/2026 Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. z dnia 27 kwietnia 2026 roku

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ INTER CARS S.A.

I. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”) członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. („**Spółka**”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jedn. Dz.U. 2022 poz. 2554 z późn. zm.) („**Ustawa**”).

Sprawozdanie zostało przygotowane za rok obrotowy 2025 i obejmuje wyłącznie wynagrodzenia i zmiany tych wynagrodzeń osób pełniących funkcje w Zarządzie i Radzie Nadzorczej Spółki w roku 2025.

Na dzień 1 stycznia 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodziły następujące osoby:

- 1) Maciej Oleksowicz – Prezes Zarządu;
- 2) Krzysztof Soszyński – Wiceprezes Zarządu;
- 3) Wojciech Twaróg – Członek Zarządu;
- 4) Piotr Zamora – Członek Zarządu;
- 5) Wojciech Aleksandrowicz – Członek Zarządu

Do dnia przyjęcia niniejszego sprawozdania skład osobowy Zarządu nie uległ zmianie.

W 2025 r. miały miejsce następujące zmiany w składzie osobowym Radzie Nadzorczej Spółki.

Od dnia 1 stycznia 2025 roku do 10 czerwca 2025 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodziły następujące osoby:

- 1) Andrzej Oliszewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Jacek Podgórski – Członek Rady Nadzorczej;
- 3) Radosław Kudła – Członek Rady Nadzorczej;
- 4) Tomasz Rusak – Członek Rady Nadzorczej;

5) Jacek Klimczak – Członek Rady Nadzorczej.

W dniu 10 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, powołało Członków Rady Nadzorczej na nową, wspólną kadencję. Ponadto, Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki, ustaliło, że Rada Nadzorcza Spółki nowej kadencji będzie liczyła siedmiu członków.

Uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki do Rady Nadzorczej Spółki powołane zostały następujące osoby:

- 1) Andrzej Oliszewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- 2) Radosław Kudła – Członek Rady Nadzorczej;
- 3) Witold Kmieciak – Członek Rady Nadzorczej;
- 4) Kamilla Spark – Członek Rady Nadzorczej;
- 5) Zofia Dzik – Członek Rady Nadzorczej;
- 6) Łukasz Dziekoński – Członek Rady Nadzorczej;
- 7) Zoya Gyurova – Członek Rady Nadzorczej.

Grupa Kapitałowa Inter Cars S.A. („GK Inter Cars”) jest największym, niezależnym europejskim dystrybutorem części zamiennych do pojazdów, posiadającym zintegrowaną i jednolicie zarządzaną sieć logistyczną, wspólne obszary zarządzania produktem, controllingu oraz funkcji wsparcia biznesu obejmujących kilkanaście rynków europejskich. W każdym kraju, w którym działa Grupa, funkcjonują lokalne struktury odpowiedzialne za sprzedaż oraz działania marketingowe dopasowane do specyfiki danego rynku. Rolą Centrali w Polsce jest koordynacja działań operacyjnych spółek zależnych, budowa wspólnych standardów i procesów oraz nadzór nad obszarami centralnymi. Takie podejście umożliwia efektywne wykorzystanie synergii w ramach Grupy oraz sprzyja wymianie wiedzy pomiędzy jej podmiotami.

Wyniki sprzedaży GK Inter Cars osiągnięte w 2025 roku potwierdzają, że branża motoryzacyjna, w obszarze dystrybucji części zamiennych, nadal rozwija się stabilnie. W 2025 roku przychody ze sprzedaży przekroczyły 21 mld zł, co oznacza wzrost o około 9% w porównaniu do roku 2024.

Dodatnia dynamika sprzedaży była wynikiem utrzymującego się popytu. Do głównych czynników wspierających wzrost rynku należą rosnące zapotrzebowanie na części zamienne do eksploatowanych pojazdów, zwiększająca się złożoność napraw wynikająca z coraz szerszego wykorzystania zaawansowanych technologii w produkcji samochodów oraz wzrost intensywności użytkowania parku pojazdów. Istotnym czynnikiem pozostaje także systematyczny wzrost średniego wieku pojazdów, co jest konsekwencją m.in. wysokiego importu używanych samochodów, relatywnie niskiej sprzedaży nowych pojazdów oraz wydłużenia okresu ich eksploatacji.

W 2025 roku Grupa Inter Cars odnotowała wzrost sprzedaży przekraczający średnią dynamikę rynkową, dzięki czemu umocniła swoją pozycję konkurencyjną na rynku europejskim.

Grupa kontynuowała w roku 2025 działalność na wszystkich rynkach geograficznych. W 2025 roku Grupa otworzyła 24 nowych filii co oznacza, iż na dzień 31 grudnia 2025 roku sieć sprzedaży liczyła łącznie 684 filie (uwzględniając 4 filie/punkty dystrybucyjne, które zakończyły działalność), na co składa się 242 filii polskich i 442 filii zagranicznych.

Wartości wskazane w tabelach zawartych w niniejszym Sprawozdaniu zostały zaokrąglone do liczb całkowitych.

II. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA, W TYM WYNAGRODZENIE OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO GK INTER CARS

W tabelach w lit. A. i B. poniżej została przedstawiona wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok obrotowy 2025 w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy, tj. z uwzględnieniem stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W tabelach w lit. A. i B. zostało uwzględnione wynagrodzenie wypłacone w 2025 roku lub należne (w przypadku wynagrodzenia zmiennego) za ten okres. Wynagrodzenie zmienne za 2025 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego zysku netto GK Inter Cars za rok 2025 r. na poziomie 800 mln zł.

W Spółce obowiązuje przyjęta w dniu 8 czerwca 2020 r. przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, zmieniona: (i) uchwałą nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 maja 2024 roku w sprawie przyjęcie zmienionej Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. z siedzibą w Warszawie oraz (ii) uchwałą nr 30 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 10 czerwca 2025 roku w sprawie zmiany „Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Inter Cars S.A. z siedzibą w Warszawie” (dalej jako „**Polityka Wynagrodzeń**”), której celem jest w szczególności:

- (i) zapewnienie efektywności i przejrzystości wynagrodzeń;
- (ii) wspieranie strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars, w tym poprzez wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu, uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars oraz przewidującego minimalne poziomy wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana;
- (iii) przeciwdziałanie powstawaniu konfliktów interesów, w tym poprzez wprowadzenie przejrzystych i kompleksowych zasad ustalania składników wynagrodzenia i ich wysokości, zasad przyznawania premii rocznej, co zapewnia wewnętrzną spójność i prawidłowość w zakresie postępowania oraz osiągniętych wyników;
- (iv) odpowiednie motywowanie oraz budowanie zaangażowania w Spółce.

System wynagradzania przyjęty w Polityce Wynagrodzeń opiera się na stałych i zmiennych składnikach wynagrodzenia odnoszących się do wyników na poziomie całej GK Inter Cars oraz realizacji strategii GK Inter Cars, co w zamierzeniu ma sprzyjać dbałości o długoterminowy rozwój Spółki i GK Inter Cars.

A. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Wynagrodzenie członków Zarządu jest wypłacane na podstawie uchwały Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie Członków Zarządu może się składać z:

- (i) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu umowy o pracę;
- (ii) stałego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki;
- (iii) zmiennego wynagrodzenia w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z programem motywacyjnym przyjętym na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 21/2017 z 26 czerwca 2017 r., z późn. zm. („**Program Premiowy**”);
- (iv) odpraw i odszkodowań;
- (v) niepieniężnych świadczeń dodatkowych;
- (vi) uprawnienia do nabycia akcji Spółki w ramach Programu Motywacyjnego („**Uprawnienia**”) (tj. długookresowego programu motywacyjnego, który może zostać przyjęty uchwałą Walnego Zgromadzenia Spółki).

Stale wynagrodzenie podstawowe z tytułu umowy o pracę wypłacane jest każdemu członkowi Zarządu za dany miesiąc do ostatniego dnia roboczego danego miesiąca. Stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki (w odniesieniu do członków Zarządu Spółki, którzy takie wynagrodzenie otrzymują) wypłacane jest za dany miesiąc do ostatniego dnia roboczego danego miesiąca.

W przypadku pełnienia przez danego członka Zarządu funkcji w organach spółek zależnych, odpowiedniemu obniżeniu ulegają odpowiednio wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę lub z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki.

Członkowie Zarządu mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami. W roku 2025 r. żaden z członków Zarządu nie uczestniczył w Pracowniczym Programie Kapitałowym.

W stosunku do członków Zarządu nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe oraz programy wcześniejszych emerytur.

Zgodnie z Programem Premiowym, system premiowy w nim przewidziany oparty jest na modelu degresywnym, gdzie podstawa premii ustalana jest jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars, wynikającego ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars.

Premia pieniężna za dany rok obrotowy jest wypłacana w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki skonsolidowanego sprawozdania finansowego GK Inter Cars za ten rok obrotowy. Dopuszczalna jest wypłata zaliczek na poczet premii na warunkach określonych w Programie Premiowym.

Z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki członkom Zarządu przysługiwać może uprawnienie do nabycia akcji Spółki w ramach Programu Motywacyjnego przyjętego przez Walne Zgromadzenie Spółki opartego o inne kryteria wynikowe inne niż przewidziane przez Program Premiowy. Szczegółowe kryteria i opis przedmiotowego wynagrodzenia zostały opisane w pkt VI niniejszego sprawozdania.

Proporcje między wynagrodzeniem stałym i zmiennym członków Zarządu Spółki są uzależnione od wyników finansowych Spółki, które stanowią podstawę do przyznania zmiennego wynagrodzenia w postaci: (i) dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z Programem Premiowym oraz (ii) Uprawnień. Maksymalny udział zmiennych elementów wynagrodzenia w ogólnej kwocie wynagrodzenia w danym roku obrotowym członkowi Zarządu nie będzie przekraczać 90%, z zastrzeżeniem że w przypadku spełnienia zdarzenia, od którego uzależnione jest przyznanie Uprawnień udział ten może wzrosnąć, co może być skutkiem m.in. wzrostu wartości akcji Spółki.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Wynagrodzenie zmienne ¹ (premia*) (w tys. zł)	Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	Dodatkowe Korzyści ² (w tys. zł)	Odprawy i odszkodowania (w tys. zł)	Proporcja wynagrodzenia stałego ³ do pozostałych składników wynagrodzenia	Łącznie (w tys. zł)
	Z tytułu umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie						
Maciej Krzysztof Oleksowicz Prezes Zarządu	120	720	3812*	0	5	0	22,01%	4657
Krzysztof Soszyński Wiceprezes Zarządu	120	720	3812*	0	6	0	22%	4658
Wojciech Tadeusz Twaróg Członek Zarządu	120	720	3812*	0	5	0	22,01%	4657
Piotr Dariusz Zamora Członek Zarządu	120	720	3812*	0	5	0	22,01%	4657
Wojciech Grzegorz Aleksandrowicz Członek Zarządu	60	420	3812*	360	6 ⁴	0	22%	4658

¹ Wynagrodzenie zmienne za rok 2024, które zostało wypłacane w roku 2025 nie zostało ujęte w tym sprawozdaniu.

² W pozycji „Dodatkowe korzyści” ujęte są wartości świadczeń wynikające z wykorzystywania samochodu służbowego do celów prywatnych, dofinansowania do opieki medycznej oraz środki wykorzystywane w ramach systemu kafeteryjnego.

³ Z uwzględnieniem wynagrodzenia stałego otrzymanego z innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars.

⁴ „Dodatkowe korzyści” otrzymane od spółki z GK Inter Cars.

*Wynagrodzenie zmienne za 2025 r. zostało wskazane na podstawie szacowanego wyniku GK Inter Cars (800 mln zł), przy czym uchwała Rady Nadzorczej Spółki w przedmiocie wypłaty wynagrodzenia zmiennego nie została jeszcze podjęta, z tym zastrzeżeniem, że w dniu 5 grudnia 2025 r. Rada Nadzorcza podjęła uchwałę nr 36/2025 oraz w dniu 13 kwietnia 2026 r. uchwałę nr 1/2026 w sprawie wypłaty zaliczki na poczet premii należnej członkom zarządu Spółki za rok 2025 w łącznej wysokości 75% przewidywanej za rok 2025 premii pieniężnej. Zaliczka została wyliczona w oparciu o wstępne wyniki finansowe Grupy Kapitałowej Inter Cars za 2025 rok na podstawie raportu bieżącego opublikowanego w dniu 26 marca 2026 roku i została wypłacona w 2026 roku, przy czym w przypadku dwóch członków Zarządu (tj. Macieja Oleksowicza i Wojciecha Twaroga), kwota zaliczki na poczet premii należnej za 2025 roku została obniżona o kwotę 630.000,00 zł brutto wobec każdego z nich, stosownie do wniosku Prezesa Zarządu w odniesieniu do Wojciecha Twaroga i Wiceprezesa Zarządu w odniesieniu do Macieja Oleksowicza.

B. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest wypłacane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki może składać się z następujących składników:

- (i) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki;
- (ii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej lub innym Komitecie Rady Nadzorczej Spółki (o ile członek Rady Nadzorczej został do takiego komitetu powołany);
- (iii) stałe wynagrodzenie podstawowe z tytułu umowy o pracę w przypadku, gdy członek Rady Nadzorczej pozostaje w stosunku pracy ze Spółką.

Członkowie Rady Nadzorczej mają prawo do udziału w Pracowniczym Programie Kapitałowym na zasadach obowiązujących w Spółce dla wszystkich pracowników zgodnie z powszechnie obowiązującymi przepisami prawa. W roku 2025 następujący członkowie Rady Nadzorczej uczestniczyli w Pracowniczym Programie Kapitałowym: Radosław Jan Kudła (łączna wartość składek Spółki w 2025 r. wyniosła 3.240,00 zł), Jacek Marek Klimczak (łączna wartość składek Spółki w 2025 r. wyniosła 636,00 zł), Tomasz Rusak (łączna wartość składek Spółki w 2025 r. wyniosła 636,00 zł), Kamilla Agnieszka Spark (łączna wartość składek Spółki w 2025 r. wyniosła 1.200,00 zł), Łukasz Felicjan Dziekoński łączna wartość składek Spółki w 2025 r. wyniosła 480,00 zł). Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie uczestniczyli w PPK.

W stosunku do członków Rady Nadzorczej nie istnieją żadne dodatkowe programy emerytalno- rentowe ani programy wcześniejszych emerytur.

Imię i nazwisko oraz funkcja	Wynagrodzenie stałe (w tys. zł)		Łącznie (w tys. zł)

	Z umowy o pracę	Z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Z tytułu pełnienia funkcji w Komitecie Audytu	Wynagrodzenie od innych niż Spółka spółek z GK Inter Cars (w tys. zł)	
Andrzej Aleksander Oliszewski Przewodniczący Rady Nadzorczej	56	120	96	0	272
Jacek Marek Klimczak Członek Rady Nadzorczej	0	42	0	0	42
Tomasz Rusak Członek Rady Nadzorczej	0	42	0	0	42
Radosław Jan Kudła Członek Rady Nadzorczej	0	96	120	0	216
Jacek Tomasz Podgórski Członek Rady Nadzorczej	0	45	45	0	90
Witold Kmiecik Członek Rady Nadzorczej	0	54	0	0	54
Zofia Dzik Członek Rady Nadzorczej	0	54	0	0	54
Kamilla Agnieszka Spark Członek Rady Nadzorczej	0	51	51	0	102

Łukasz Felicjan Dziekoński Członek Rady Nadzorczej	0	54	0	0	54
Zoya Gyurova Członek Rady Nadzorczej	0	54	0	0	54

III. RELACJA POMIĘDZY POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ A CAŁKOWITYM WYNAGRODZENIEM ODPOWIEDNIO CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, która – jak zostało już wskazane w pkt II Sprawozdania - wspiera realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i GK Inter Cars.

W szczególności, wprowadzenie systemu motywacyjnego dla członków Zarządu uzależnionego od wyników finansowych GK Inter Cars, poniżej których premia nie jest wypłacana:

- (i) sprzyja podejmowaniu racjonalnych decyzji biznesowych, uwzględniających sytuację rynkową oraz uwarunkowania społeczno-ekonomiczne;
 - (ii) łączy interesy członków Zarządu z interesami akcjonariuszy i, w konsekwencji, pozytywnie wpływa na stabilność i kondycję GK Inter Cars.
- Z kolei oparcie systemu wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej na stałych składnikach wynagrodzenia przyczynia się do zapewnienia niezależności członków Rady Nadzorczej, co przekłada się pozytywnie na jakość sprawowanego przez nich nadzoru.

IV. ZASTOSOWANIE KRYTERIÓW DOTYCZĄCYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

W przypadku członków Zarządu zmienne wynagrodzenie w postaci dodatkowego wynagrodzenia pieniężnego przyznawanego zgodnie z Programem Premiowym uzależnione zostało od wyników GK Inter Cars (jako procent od skonsolidowanego zysku netto GK Inter Cars wynikający ze zaudytowanych sprawozdań finansowych GK Inter Cars). Natomiast wynagrodzenie stałe wypłacane jest niezależnie od wyników Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest uzależnione od wyników Spółki.

V. INFORMACJA O ZMIANIE (W UJĘCIU ROCZNYM) WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

W tabelach poniżej zostały przedstawione, w ujęciu porównawczym, informacje o zmianie (w ujęciu rocznym) wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Porównanie obejmuje lata 2019-2025. Na podstawie art. 90g ust. 3 Ustawy informacje za lata, w odniesieniu do których nie obowiązywał obowiązek sprawozdawczy, zostały pominięte.

	Rok 2019	Rok 2020	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025	Zmiana (%) 2019/2020	Zmiana (%) 2020/2021	Zmiana (%) 2021/2022	Zmiana (%) 2022/2023	Zmiana (%) 2023/2024	Zmiana (%) 2024/2025
CZŁONKOWIE ZARZĄDU (łącznie wynagrodzenie w tys. zł)													
Maciej Krzysztof Oleksowicz Prezes Zarządu	1 754	2 279	3 703	4 376	4 204	4305	4657	+30%	+62%	+18%	-3,93%	+2,4%	+8,18%
Krzysztof Soszyński Wiceprezes Zarządu	1 757	2 281	3 705	4 345	4 206	4306	4658	+30%	+62%	+17%	-3,20%	+2,4%	+8,17%
Wojciech Tadeusz Twaróg Członek Zarządu	1 729	2 252	3 678	4 377	4 205	4302	4657	+30%	+63%	+19%	-3,93%	+2,3%	+8,25%
Piotr Dariusz Zamora Członek Zarządu	1 734	2 258	3 683	4 377	4 205	4305	4657	+30%	+63%	+18%	-3,93%	+2,4%	+8,18%

Wojciech Grzegorz Aleksandrowicz Członek Zarządu	-	-	-	-	-	4307	4658	-	-	-	-	+100%	+8,15%
CZŁONKOWIE RADY NADZORCZEJ (łącznie wynagrodzenie w tys. zł)													
Andrzej Aleksander Oliszewski Przewodniczący Rady Nadzorczej	135	139	142	207	258	268	272	+3%	+2%	+45%	+25%	+4%	+1%
Jacek Marek Klimczak Członek Rady Nadzorczej	96	81	48	76	96	96	42	-15%	-41%	+58%	+26%	0%	-56%
Tomasz Rusak Członek Rady Nadzorczej	48	48	48	76	96	96	42	0%	0%	+58%	+26%	0	-56%
Radosław Jan Kudła Członek Rady Nadzorczej	26	63	96	152	222	216	216	+143%	+52%	+58%	+46%	-3%	0%
Jacek Tomasz Podgórski Członek Rady Nadzorczej	50	96	96	152	192	192	90	+90%	0%	+58%	+26%	0	-53%
Witold Kmiecik	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	+100%

Członek Rady Nadzorczej														
Zofia Dzik Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	-	+100%
Kamilla Agnieszka Spark Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	-	102	-	-	-	-	-	-	+100%
Łukasz Felicjan Dziekoński Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	-	+100%
Zoya Gyurova Członek Rady Nadzorczej	-	-	-	-	-	-	54	-	-	-	-	-	-	+100%
PRACOWNICY SPÓŁKI														
Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników niebędących członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej (w tys. zł)	92	98	116	122	147	153	162	+6%	+18%	+5%	+20%	+5%		+6%

WYNIKI SPÓŁKI (w mln zł)														
Zysk Spółki brutto	180	325	591	654	434	459	543	+81%	+82%	+11%	-34%	+6%	+18%	
Zysk Spółki netto	155	223	482	543	361	403	468	+44%	+117%	+13%	-33%	+11%	+16%	
Wskaźnik koszty sprzedaży i ogólnego zarządu /przychody Spółki	12,6%	11,6%	10,6%	11,7%	12,3%	13,2%	13,1%	-1,0pp ⁵	-1,0 pp ⁶	+1,1 pp ⁷	+0,6 pp ⁸	+0.9 pp ⁹	-0.1 pp	
Zysk brutto GK Inter Cars	279	444	877	926	869	894	1 005	+59%	+97%	+6%	-6%	+3%	+12%	
Zysk netto GK Inter Cars	227	334	700	746	700	721	806	+47%	+110%	+7%	-6%	+3%	+12%	
Wskaźnik koszty sprzedaży i ogólnego zarządu	14,9%	13,5%	12,8%	13,0%	14%	14,1%	14,3%	-1,4pp ¹⁰	-0,7 pp ¹¹	+0,2pp ¹²	+1 pp ¹³	+0.1 pp ¹⁴	+0.2 pp	

⁵ punktów procentowych

⁶ punktów procentowych

⁷ punktów procentowych

⁸ Punktów procentowych

⁹ punktów procentowych

¹⁰ punktów procentowych

¹¹ punktów procentowych

¹² punktów procentowych

¹³ punktów procentowych

¹⁴ punktów procentowych

/przychody GK Inter Cars																	
-----------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

VI. INFORMACJA O PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTACH FINANSOWYCH

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Walne Zgromadzenie Spółki może przyjąć uchwałą długookresowy program motywacyjny, w ramach którego członkowie Zarządu mogą nabyć uprawnienia do nabycia akcji Spółki.

W dniu 10 czerwca 2025 roku Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałą w sprawie wprowadzenia programu motywacyjnego dla kluczowych menadżerów Grupy Inter Cars na lata 2025-2027. Celem wprowadzenia nowego Programu Motywacyjnego jest motywowanie uczestników Programu do realizacji celów Grupy poprzez maksymalizację skonsolidowanych wyników finansowych Grupy. Program Motywacyjny realizowany będzie poprzez przyznawanie uprawnień, które po spełnieniu wyznaczonych warunków będą uprawniały do objęcia nowych akcji spółki z wyłączeniem prawa poboru w wyniku wykonania warrantów subskrypcyjnych lub do nabycia akcji własnych Spółki, które zostaną w tym celu uprzednio nabyte przez Spółkę w ramach skupu akcji własnych Spółki. Program Motywacyjny realizowany będzie etapowo, w związku z czym uprawnienia będą przyznawane w sposób i na warunkach określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego. Program Motywacyjny będzie realizowany przez okres 3 (trzech) lat, w latach obrotowych 2025, 2026 oraz 2027. Rozliczenie ostatniej transzy Programu planowane jest w 2028 roku.

W przypadku programu motywacyjnego dla kluczowych menadżerów Grupy Inter Cars na lata 2025-2027, każde uprawnienie będzie uprawniało do: (i) objęcia 1 akcji w wyniku wykonania praw z warrantu subskrypcyjnego, albo (ii) nabycia 1 akcji własnej na zasadach wskazanych w regulaminie programu. Uprawnienia będą uprawniały do objęcia akcji lub nabycia akcji własnych po cenie równej średniej arytmetycznej ze średnich dziennych cen ważonych wolumenem obrotu, z okresu jednego miesiąca poprzedzającego bezpośrednio dzień zwołania Walnego Zgromadzenia, na które podjęło uchwałą w sprawie przyjęcia programu motywacyjnego, pomniejszonej o 5%.

Uprawnienia przyznawane będą Uczestników Programu w następujących transzach:

(i) w pierwszej transzy Programu, przyznanie Uprawnień nastąpi po zakończeniu 2025 roku w przypadku osiągnięcia przez Grupę Inter Cars w roku obrotowym 2025: (i) skonsolidowanej EBITDA na poziomie nie niższym niż 1.447.302.000 PLN (jeden miliard czterysta czterdzieści siedem milionów trzysta dwa tysiące złotych) oraz (ii) skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży na poziomie nie niższym niż 21.739.417.000 PLN (dwadzieścia jeden miliardów siedemset trzydzieści dziewięć milionów czterysta siedemnaście tysięcy złotych);

(ii) w drugiej transzy Programu, przyznanie Upnień nastąpi po zakończeniu 2026 roku w przypadku osiągnięcia przez Grupę Inter Cars w roku obrotowym 2026: (i) skonsolidowanej EBITDA na poziomie nie niższym niż 1.633.927.000 PLN (jeden miliard sześćset trzydzieści trzy miliony dziewięćset dwadzieścia siedem tysięcy złotych) oraz (ii) skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży na poziomie nie niższym niż 23.913.358.000 PLN (dwadzieścia trzy miliardy dziewięćset trzysta pięćdziesiąt osiem tysięcy złotych);

(iii) w trzeciej transzy Programu, przyznanie Upnień nastąpi po zakończeniu 2027 roku w przypadku osiągnięcia przez Grupę Inter Cars w roku obrotowym 2027: (i) skonsolidowanej EBITDA na poziomie nie niższym niż 1.843.405.000 PLN (jeden miliard osiemset czterdzieści trzy miliony czterysta pięć tysięcy złotych) oraz (ii) skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży na poziomie nie niższym niż 26.304.694.000 PLN (dwadzieścia sześć miliardów trzysta cztery miliony sześćset dziewięćdziesiąt cztery tysiące złotych);

(iv) w transzy dodatkowej Programu, przyznanie Upnień nastąpi po zakończeniu 2027 roku w przypadku osiągnięcia przez Grupę Inter Cars łącznie w latach obrotowych 2025, 2026 i 2027: (i) skonsolidowanej EBITDA na poziomie nie niższym niż 4.924.634.000 PLN (cztery miliardy dziewięćset dwadzieścia cztery miliony sześćset trzydzieści cztery tysiące złotych) oraz (ii) skonsolidowanych przychodów ze sprzedaży na poziomie nie niższym niż 71.957.469.000 PLN (siedemdziesiąt jeden miliardów dziewięćset pięćdziesiąt siedem milionów czterysta sześćdziesiąt dziewięć tysięcy złotych).

W przypadku niepełnego osiągnięcia przez Grupę wskazanych powyżej komponentów warunku wynikowego oraz w przypadku przekroczenia przez Grupę zakładanych poziomów, na zasadach szczegółowo określonych w zatwierdzonych przez Radę Nadzorczą regulaminach Programów, mogą zostać przyznane uczestnikom Programów upnienia, z tym zastrzeżeniem, że jeśli którykolwiek z komponentów warunku wynikowego, określonego dla danej transzy, zostanie spełniony w mniej niż 90%, upnienia w danej transzy nie zostaną przyznane, zaś spełnienie któregoś z warunków wynikowych, określonych dla danej transzy, w więcej niż 100 % (w przypadku Programu Motywacyjnego) lub 105% (w przypadku Programu Zmiennego Składnika Wynagrodzenia) nie powoduje zwiększenia liczby upnień przyznawanych w danej transzy.

Osobami upnionymi do uczestnictwa w Programie będą Członkowie Zarządu, którzy zostaną wymienieni w uchwale Rady Nadzorczej w sprawie ustalenia osób upnionych do uczestnictwa w Programie oraz objęcia Programem Motywacyjnym Członków Zarządu oraz pozostali menadżerowie, którzy zostaną wymienieni w uchwale Zarządu w sprawie ustalenia osób upnionych do uczestnictwa w Programie oraz objęcia Programem Motywacyjnym pracowników i współpracowników Spółki.

W dniu 29 lipca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki uchwałami nr 30/2025 określenia liczby akcji przyznawanych w ramach Programu Motywacyjnego, liczby akcji przyznawanych w ramach Programu Zmiennego Składnika Wynagrodzenia oraz liczby akcji przyznawanych Członkom Zarządu oraz pozostałym uczestnikom i nr 31/2025 w sprawie ustalenia osób upnionych do uczestnictwa w Programie Motywacyjnym oraz objęcia Programem Motywacyjnym członków Zarządu Spółki postanowiła objąć Programem Motywacyjnym następujących członków Zarządu

Spółka i postanowiła, że członkom Zarządu Spółki w ramach Programu Motywacyjnego zostanie przyznanych łącznie nie więcej niż 142.400 (sto czterdzieści dwa tysiące czterysta) akcji oraz ta sama liczba uprawnień do ich nabycia:

imię i nazwisko	łącznie maksymalna liczba akcji	maksymalna liczba akcji w transzy
Krzysztof Soszyński	35.600 (trzydzieści pięć tysięcy sześćset)	8.900 (osiem tysięcy dziewięćset)
Wojciech Twaróg	35.600 (trzydzieści pięć tysięcy sześćset)	8.900 (osiem tysięcy dziewięćset)
Piotr Zamora	35.600 (trzydzieści pięć tysięcy sześćset)	8.900 (osiem tysięcy dziewięćset)
Wojciech Aleksandrowicz	35.600 (trzydzieści pięć tysięcy sześćset)	8.900 (osiem tysięcy dziewięćset)

VII. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Spółka nie ma prawa żądać zwrotu od członków Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia (par. 4 ust. 7 Polityki Wynagrodzeń). Członkom Rady Nadzorczej nie przysługują zmienne składniki wynagrodzenia (par. 5 ust. 1-5 Polityki Wynagrodzeń).

VIII. INFORMACJE O ODSZCZĘPSTWACH OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSZCZĘPSTW Z ART. 90F USTAWY

W Spółce nie zostały zastosowane odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń, ani nie są stosowane odstępstwa z art. 90f Ustawy.

IX. INFORMACJA O WDROŻENIU UCHWAŁY WALNEGO ZGROMADZENIA OPINIUJĄCEJ SPRAWOZDANIE

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 10 czerwca 2025 r. działając na podstawie art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki sporządzone za 2024 rok.

