



**ROCZNE SPRAWOZDANIE
RADY NADZORCZEJ
O
WYNAGRODZENIACH
SONEL SPÓŁKA AKCYJNA
ZA ROK 2025**



SPIS TREŚCI

1.	Wprowadzenie	3
1.1	Kluczowe informacje na temat otoczenia działalności Spółki	3
1.2	Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku	3
1.3	Zmiany w Polityce Wynagrodzeń.....	4
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz proporcje pomiędzy tymi składnikami	4
2.1	Wynagrodzenie członków Zarządu SONEL S.A.	4
2.2	Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej SONEL S.A.	6
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	7
3.1	Zgodność struktury wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń.....	7
3.2	Wpływ wynagrodzenia na realizację długoterminowych celów Spółki	7
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.....	8
5.	Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.	9
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.....	10
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany	10
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	10
9.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	10
10.	Wyjaśnienie, w jaki sposób w przedmiotowym sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia akcjonariuszy, odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.....	10

1. Wprowadzenie

Niniejsze roczne sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej SONEL Spółka Akcyjna („Spółka”, „SONEL”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą SONEL S.A. zgodnie z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („Ustawa o ofercie”). Wynagrodzenia obliczane są metodą memoriałową.

Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych tym osobom w roku obrotowym 2025, zgodnie z „Polityką wynagradzania członków organów zarządczych SONEL S.A.” („Polityka Wynagrodzeń”), która została przyjęta w dniu 08 czerwca 2021 r. uchwałą nr 24/08.06.2021 r. Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej SONEL S.A. w zakładce: Walne zgromadzenie pod adresem: <https://www.sonel.pl/pl/gielda/relacje-inwestorskie/spolka/>.

Sprawozdanie obejmuje okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. oraz - w części 5 - dane porównawcze dotyczące co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, zgodnie z wymogami art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie.

1.1 Kluczowe informacje na temat otoczenia działalności Spółki

W 2025 roku SONEL S.A. kontynuowała działalność w obszarze projektowania, produkcji i sprzedaży aparatury kontrolno-pomiarowej oraz systemów pomiarowych, funkcjonując w otoczeniu:

- a) rosnących wymogów regulacyjnych i technicznych po stronie klientów,
- b) presji kosztowej i konkurencyjnej na rynku krajowym i zagranicznym,
- c) dalszego rozwoju segmentów związanych z energetyką, automatyką oraz rozwiązaniami z obszaru Przemysłu 4.0.

Warunki makroekonomiczne, w tym poziom inflacji, kosztów finansowania oraz dynamika inwestycji w sektorze energetycznym i przemysłowym, wpływały na skalę i strukturę przychodów Spółki oraz Grupy Kapitałowej SONEL, a tym samym pośrednio na realizację celów finansowych i premiovych członków Zarządu.

1.2 Zmiany w składzie Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 roku

W okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem w składzie Zarządu oraz Rady Nadzorczej SONEL S.A. nie wystąpiły zmiany personalne. W dniu 06 maja 2025 roku Rada Nadzorcza powołała Członków Zarządu na kolejną 3-letnią kadencję.

Skład Zarządu SONEL S.A. w 2025 roku:

Stanowisko	Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji
Prezes Zarządu	Tomasz Hodij	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Zarządu / Wiceprezes ds. Handlowych i Nadzoru nad Spółkami	Piotr Saciuk	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Zarządu / Wiceprezes ds. Finansowych i Korporacyjnych	Tomasz Wiśniewski	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.

Skład Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2025 roku:

Stanowisko	Imię i nazwisko	Okres pełnienia funkcji
Przewodniczący Rady Nadzorczej	Krzysztof Wieczorkowski	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	Mirosław Nowakowski	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	Jan Siniarski	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	Jerzy Stachowski	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.
Członek Rady Nadzorczej	Jan Walulik	01 stycznia -31 grudnia 2025 r.

Wszyscy członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej pełnili swoje funkcje przez cały okres objęty Sprawozdaniem. Wynagrodzenia zostały wykazane za pełny rok obrotowy 2025.

1.3 Zmiany w Polityce Wynagrodzeń

W okresie objętym Sprawozdaniem nie wprowadzono zmian do Polityki Wynagrodzeń.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz proporcje pomiędzy tymi składnikami

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 1 Ustawy o ofercie publicznej, poniżej przedstawiono wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej SONEL S.A. za rok 2025 w podziale na poszczególne składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami.

2.1 Wynagrodzenie członków Zarządu SONEL S.A.

Wynagrodzenie członków Zarządu w 2025 roku składało się z następujących składników przewidzianych w Polityce Wynagrodzeń:

- wynagrodzenia zasadniczego z tytułu umowy o pracę,
- wynagrodzenia z tytułu powołania na członka Zarządu,
- premií rocznych (premia za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji, premia za ponadstandardowe wyniki w kadencji, premia za spełnienie kryteriów ESG),
- świadczeń niepieniężnych (benefity),
- innych świadczeń pieniężnych (PPK finansowane przez Spółkę, premie inne).

Zarząd ma do dyspozycji pojazdy z prawem użytku do potrzeb prywatnych oraz telefony służbowe.

Tabela - Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu SONEL S.A. w 2025 r.

Składnik	Hodij Tomasz	Saciuk Piotr	Wiśniewski Tomasz	RAZEM	struktura
Nazwa skrócona					
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	216 000,00	216 000,00	252 000,00	684 000,00	40,40%
Benefity	3 154,02	3 303,18	3 941,28	10 398,48	0,61%
Świadczenia rzeczowe	4 800,00	4 800,00	4 800,00	14 400,00	0,85%
Wynagrodzenie z tytułu powołania	274 750,00	274 750,00	317 700,00	867 200,00	51,22%
Premia	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%
PPK	3 883,99	3 886,98	4 436,09	12 207,06	0,72%
Premia inna	35 000,00	35 000,00	35 000,00	105 000,00	6,20%
RAZEM	537 588,01	537 740,16	617 877,37	1 693 205,54	100,00%
Struktura	31,75%	31,76%	36,49%	100,00%	

Tabela - Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Zarządu w 2025 r. (% całkowitego wynagrodzenia)

Składnik	Hodij Tomasz	Saciuk Piotr	Wiśniewski Tomasz	RAZEM
Nazwa skrócona				
Wynagrodzenie zasadnicze z tytułu umowy o pracę	40,18%	40,17%	40,78%	40,40%
Benefity	0,59%	0,61%	0,64%	0,61%
Świadczenia rzeczowe	0,89%	0,89%	0,78%	0,85%
Wynagrodzenie z tytułu powołania	51,11%	51,09%	51,42%	51,22%
Premia	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
PPK	0,72%	0,72%	0,72%	0,72%
Premia inna	6,51%	6,51%	5,66%	6,20%
Razem	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

Tabela - Szczegóły Premii rocznej należnej Zarządowi w 2025 r.

1.Roczna premia za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji;		
Członek Zarządu	kwota	struktura
Tomasz Hodij	0,00	0%
Tomasz Wiśniewski	0,00	0%
Piotr Saciuk	0,00	0%
RAZEM	0,00	0%
2. Roczna premia za ponadstandardowe wyniki w kadencji;		
Członek Zarządu	kwota	struktura
Tomasz Hodij	0,00	0%
Tomasz Wiśniewski	0,00	0%
Piotr Saciuk	0,00	0%
RAZEM	0,00	0%
3. Roczna premia za spełnienie kryteriów uwzględniających interesy społeczne i przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska.		
Członek Zarządu	kwota	struktura
Tomasz Hodij	8.242,50	30%
Tomasz Wiśniewski	9.531,00	40%
Piotr Saciuk	8.242,50	30%
RAZEM	26.016,00	100%
RAZEM PREMIE		
	Kwota	struktura
1.Roczna premia za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji;	0,00	0%
2. Roczna premia za ponadstandardowe wyniki w kadencji;	0,00	0%
3. Roczna premia za spełnienie kryteriów uwzględniających interesy społeczne i przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska.	26.016,00	100%
razem		

2.2 Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej SONEL S.A.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2025 roku składało się z następujących składników:

- wynagrodzenia z tytułu powołania do Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej SONEL S.A. (miesięczne),
- wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Strategii, Nominacji i Ładu Korporacyjnego (miesięczne),
- innych świadczeń (PPK, jeżeli dotyczy).

Wynagrodzenie Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2025 r. składało się z wynagrodzenia pieniężnego z tytułu powołania, którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 23/29.05.2023 r. z dnia 29 maja 2023 roku i nr 25/20.06.2024 r. z dnia 20 czerwca 2024 r. w sprawie zmiany wynagrodzeń Przewodniczącego i członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. oraz z wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej SONEL S.A., którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 24/29.05.2023 r. z dnia 29 maja 2023 roku i nr 26/20.06.2024 r. z dnia 20 czerwca 2024 r. oraz wynagrodzenia z tytułu powołania w Komitecie Strategii, Nominacji i Ładu Korporacyjnego, którego wysokość została określona Uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy SONEL S.A. nr 26/08.06.2021 r. z dnia 8 czerwca 2021 r.

Tabela - Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2025 r.

Składnik	Wieczorkowski Krzysztof	Nowakowski Mirosław	Jan Walulik	Siniarski Jan	Jerzy Stachowski	Razem RN
Nazwa skrócona						
Wynagrodzenie z tytułu powołania	144 000,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00	120 000,00	624 000,00
Komitety	6 000,00	24 000,00	12 000,00	36 000,00	24 000,00	102 000,00
PPK	0	0	0	0	0	0,00
RAZEM	150 000,00	144 000,00	132 000,00	156 000,00	144 000,00	726 000,00
Struktura	20,66%	19,83%	18,18%	21,49%	19,83%	100,00%

Tabela - Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. w 2025 r. (w %)

Składnik	Wieczorkowski Krzysztof	Nowakowski Mirosław	Jan Walulik	Siniarski Jan	Jerzy Stachowski	Razem RN
Nazwa skrócona						
Wynagrodzenia z tytułu powołania	96,00%	83,33%	90,91%	76,92%	83,33%	85,95%
Komitety	4,00%	16,67%	9,09%	23,08%	16,67%	14,05%
PPK	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Razem	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

3.1 Zgodność struktury wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń

Struktura wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej SONEL S.A. w roku 2025 jest w pełni zgodna z „Polityką wynagradzania członków organów zarządczych SONEL S.A.” przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 24/08.06.2021 r. i obowiązującą w niezmienionym brzmieniu.

Dla członków Zarządu:

- a) Część stała wynagrodzenia (wynagrodzenie zasadnicze z umowy o pracy oraz wynagrodzenie z tytułu powołania) stanowiła 90,2% łącznego wynagrodzenia i zapewniała stabilność oraz przewidywalność finansową w okresie sprawowania funkcji, zgodnie z § VII pkt 1-2 Polityki.
- b) Część zmienna (premie roczne) stanowiła 7,6% łącznego wynagrodzenia i była uzależniona od realizacji celów finansowych (skonsolidowany zysk brutto Grupy Kapitałowej SONEL), strategicznych oraz ESG, zgodnie z § VII pkt 3-5 Polityki.
- c) Dodatkowe świadczenia (benefity, PPK, świadczenia rzeczowe) stanowiły 2,2% i były przyznane w ramach programu motywacyjnego, zgodnie z § VII pkt 6 Polityki.

Dla członków Rady Nadzorczej:

- a) Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, składające się wyłącznie ze składników stałych (wynagrodzenie z tytułu powołania oraz wynagrodzenie za pracę w Komitetach), jest zgodne z § VI Polityki Wynagrodzeń oraz uchwałami Walnego Zgromadzenia nr 23/29.05.2023 r. i nr 25/20.06.2024 r.

3.2 Wpływ wynagrodzenia na realizację długoterminowych celów Spółki

Całkowite wynagrodzenie przyczynia się do realizacji strategii SONEL S.A., w szczególności poprzez:

- a) W 2025 roku brak premii związanej z celami strategicznymi było spowodowane brakiem osiągnięcia strategicznego skonsolidowanego zysku brutto Grupy Kapitałowej SONEL (§ III pkt 1 lit. b-c Polityki); Zapewnienie stabilności organów - stałe składniki wynagrodzenia umożliwiają skupienie się na długoterminowym zarządzaniu, bez presji krótkoterminowych wyników (§ III pkt 1 lit. a Polityki);
- b) Promowanie celów ESG - premia za spełnienie kryteriów środowiskowych i społecznych (premia ESG) motywowała działania na rzecz zrównoważonego rozwoju, w tym zwiększenia udziału mierników zasilanych akumulatorami oraz pozyskiwania energii z fotowoltaiki (§ VII pkt 3 lit. c Polityki);
- c) Minimalizacja konfliktów interesów - jednolite zasady wynagradzania oraz brak instrumentów finansowych eliminują ryzyko konfliktu interesów (§ III pkt 1 lit. e-f oraz § X Polityki);
- d) Efektywność nadzoru - wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, zależne od aktywności w Komitetach, wspierało skuteczny nadzór nad realizacją strategii (§ VI Polityki).

Rada Nadzorcza potwierdza, że stosowana struktura wynagrodzeń wspierała realizację misji SONEL S.A. - „Dostarczanie innowacyjnych produktów i rozwiązań umożliwiających pomiary w obszarach energetyki elektrycznej i środowiska” (§ I Polityki).

Wynagrodzenia w przyjętym kształcie mają na celu zapewnienie efektywności pracy Zarządu oraz zabezpieczenie komfortu wykonywania tych funkcji. Części stałe zapewniają stabilność organów zarządczych, natomiast części zmienne są proefektywnościowe (tj. roczna premia za ponadstandardowe wyniki w kadencji, roczna premia za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji). Dodatkowo poprzez premię realizowany jest cel społeczny (roczna premia za spełnienie kryteriów uwzględniających interesy społeczne i przyczynianie się Spółki do ochrony środowiska).

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką Wynagrodzeń obowiązującą w SONEL S.A. system wynagradzania i premiowania Członków Zarządu Spółki związany jest ściśle z sytuacją finansową Spółki i Grupy Kapitałowej SONEL. Wartość składników zmiennych wynagrodzenia organów zarządczych uzależniona jest od osiągnięcia przez Spółkę określonego poziomu skonsolidowanego zysku brutto Grupy Kapitałowej SONEL oraz wartości skonsolidowanych kapitałów własnych na dzień 1 stycznia danego roku obrotowego. Rada Nadzorcza SONEL S.A. upoważniona jest do uszczegóławiania Polityki Wynagrodzeń w zakresie kryteriów przyznawania i ustalania wysokości rocznych premii dla Członków Zarządu oraz metod stosowanych w celu określenia, czy kryteria przyznania tych premii zostały spełnione. Nabycie przez Członka Zarządu prawa do premii rocznej za osiągnięcie celu w danym roku trwającej kadencji uzależnione jest od osiągnięcia przez Spółkę wyniku finansowego określonego na dany rok przez Radę Nadzorczą.

Elementy rachunku wyników JEDNOSTKOWE	2025	2024	zmiana 2025/2024
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów, w tym:	150 383	149 047	101%
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	32 712	39 825	82%
IV. Koszty sprzedaży	16 182	16 837	96%
V. Koszty ogólnego zarządu	8 390	9 147	92%
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży	8 140	13 841	59%
IX. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	8 687	17 830	49%
XII. Zysk (strata) brutto	10 506	18 078	58%
XIV. Zysk (strata) netto	10 747	17 822	60%

Elementy rachunku wyników SKONSOLIDOWANE	2025	2024	zmiana 2025/2024
I. Przychody netto ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów, w tym:	209 451	241 983	87%
III. Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	42 959	57 673	74%
IV. Koszty sprzedaży	17 591	19 242	91%
V. Koszty ogólnego zarządu	12 954	13 805	94%
VI. Zysk (strata) ze sprzedaży (tylko na warstwie prezentacji)	12 414	24 626	50%
IX. Zysk (strata) z działalności operacyjnej	12 880	26 801	48%
XIII. Zysk (strata) brutto	12 053	26 333	46%
XV. Zysk (strata) netto	11 570	24 150	48%
XVI. Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom Jednostki Dominującej	10 364	20 129	51%
XVII. Zysk (strata) netto przypadający akcjonariuszom/udziałowcom nie sprawującym kontroli	1 206	4 021	30%

Dodatkowo wartość skonsolidowanych kapitałów własnych, uwzględnianych przy ustalaniu premii za ponadstandardowe wyniki, na dzień 31.12.2025 r. wyniosła 121 382 tysięcy złotych.

Wyniki finansowe Spółki SONEL S.A. w ujęciu jednostkowym (tys. PLN)

Wskaźnik finansowy	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana 2024/2025
Przychody netto ze sprzedaży	113 834	136 059	145 976	149 047	150 383	100,9%
Zysk brutto	14 491	14 572	14 352	15 383	10 506	68,3%
Zysk netto	14 663	14 573	15 275	17 822	10 747	60,3%

5. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie publicznej poniżej przedstawiono dane za okres 2021-2025 umożliwiające porównanie dynamiki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej SONEL S.A., wyników finansowych Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

Tabela - Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych członków Zarządu SONEL S.A. (PLN)

Zarząd	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana 2024/2025
Hodij Tomasz	555 629,26	673 612,33	708 995,63	894 034,87	537 588,01	- 39,87%
Saciuk Piotr	0	245 578,41	708 693,38	894 600,98	537 740,16	- 39,89%
Wiśniewski Tomasz	556 992,12	714 543,23	856 881,62	1 096 340,28	617 877,37	- 43,64%
RAZEM	1 112 621,38	1 633 733,97	2 274 570,63	2 884 976,13	1 693 205,54	

Tabela - Zmiana w ujęciu rocznym wynagrodzeń całkowitych członków Rady Nadzorczej SONEL S.A. (PLN)

Członek RN / Rok	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana 2024/2025
Diakun Andrzej	52 870,00	60 900,00	24 898,81	0,00	0,00	ND
Zajac Stanisław	39 404,76	0,00	0,00	0,00	0,00	ND
Wieczorkowski Krzysztof	0,00	0,00	75 000,00	138 700,00	150 000,00	8,15%
Nowakowski Miroslaw	40 214,28	48 000,00	80 714,29	127 050,00	144 000,00	13,34%
Posadzy Maciej	39 404,76	42 000,00	81 285,72	51 300,00	0,00	-100,00%
Walulik Jan	0,00	0,00	0,00	69 850,00	132 000,00	88,98%
Siniarski Jan	45 404,76	48 000,00	90 857,15	139 050,00	156 000,00	12,19%
Stachowski Jerzy	0,00	21 000,00	81 285,72	127 050,00	144 000,00	13,34%
RAZEM	217 298,56	219 900	434 041,69	653 000,00	726 000,00	11,18%

Tabela - Zmiana w ujęciu rocznym średniego wynagrodzenia pracowników niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej (PLN)

Wyszczególnienie	2021	2022	2023	2024	2025	Zmiana 2024/2025
Średnie wynagrodzenie ogółem	7 469,84	8 482,88	9 149,85	9 694,00	10 220,61	5,43%
Średnie wynagrodzenie bez Z/RN	6 818,99	7 840,65	8 669,50	9 080,72	9 868,42	8,67%

Wynagrodzenie pracowników niebędących członkami organów Spółki obliczone jest w ten sposób, że dzielona jest suma wynagrodzeń wszystkich pracowników (uwzględniając premie i nagrody) przez przeciętną liczbę zatrudnionych pracowników.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

W 2025 roku Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej SONEL S.A. nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej SONEL S.A.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

Takie instrumenty nie wystąpiły.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Takie sytuacje nie wystąpiły.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

Takie sytuacje nie wystąpiły.

10. Wyjaśnienie, w jaki sposób w przedmiotowym sprawozdaniu o wynagrodzeniach została uwzględniona uchwała walnego zgromadzenia akcjonariuszy, odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Uchwałą nr 9/02.06.2025 r. z dnia 02 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie SONEL S.A., po rozpatrzeniu, pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok 2024. Do zaprezentowanych w nim danych nie zostały wniesione żadne zastrzeżenia, Rada Nadzorcza SONEL S.A. sporządzając przedmiotowe sprawozdanie uwzględniła dane i sposób ich prezentacji przyjęty w poprzednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach, porównując dodatkowo, w ujęciu rocznym, całkowite wynagrodzenie zarządu do wynagrodzenia otrzymanego przez pracowników Spółki.

Na oryginalne właściwe podpisy