

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej CREOTECH INSTRUMENTS S.A. o
wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej
w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku**

*W wykonaniu obowiązku określonego w art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych („**Ustawa o Ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki pod firmą CREOTECH INSTRUMENTS S.A. z siedzibą w Piasecznie (05-500), przy ul. Jana Pawła II 66, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000407094, posiadającej numer REGON: 141246690 i NIP: 9512244313 (dalej zwanej również „**Spółką**”) przedkłada Walnemu Zgromadzeniu Spółki sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 roku, tj. za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.*

*Sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Creotech Instruments S.A. przyjętą Uchwałą nr 3 drugiej części Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki zwołanego na dzień 18 listopada 2021 r., która odbyła się w dniu 29 listopada 2021 r. w sprawie przyjęcia Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki wraz z późniejszymi zmianami („**Polityka Wynagrodzeń**”).*

I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym 2025

1. Zarząd

W roku obrotowym 2025 Zarząd Spółki działał w następującym składzie:

na dzień 1 stycznia 2025 r.:

- a) Grzegorz Brona – Prezes Zarządu;
- b) Paweł Górnicki – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych;
- c) Jacek Kosiec – Wiceprezes Zarządu;

na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- a) Grzegorz Brona – Prezes Zarządu;

- b) Paweł Górnicki – Wiceprezes Zarządu ds. Finansowych;
- c) Maciej Misiura – Wiceprezes Zarządu;
- d) Jacek Mandas – Wiceprezes Zarządu.

Wysokość wynagrodzenia członka Zarządu określa Rada Nadzorcza w formie uchwały. Każdy z członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe określone w uchwale Rady Nadzorczej, na podstawie stosunku prawnego łączącego danego członka Zarządu ze Spółką. Ponadto Rada Nadzorcza jest upoważniona do ustalenia wynagrodzenia zmiennego w stosunku do wszystkich członków Zarządu, a w szczególności do ustalenia jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie celów finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia wypłaconego członkom Zarządu w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Zarządu		Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu w roku 2025					
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmiennne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	Łącznie
Grzegorz Brona	Wypłacone wynagrodzenie:	594 000,00 zł	0,00 zł	12 210,47 zł	219 605,00 zł	575,00 zł	826 390,47 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	2,06%	37,07%		139,13%
Paweł Górnicki	Wypłacone wynagrodzenie:	447 428,57 zł	0,00 zł	0,00 zł	102 384,00 zł	749,00 zł	550 561,57 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	23,05%		123,05%
Jacek Kosiec*	Wypłacone wynagrodzenie:	186 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	102 895,20 zł	585,00 zł	289 480,20 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	55,63%		155,63%
Maciej Misiura**	Wypłacone wynagrodzenie:	246 000,00 zł	0,00 zł	615,63 zł	250,00 zł	1 154,00 zł	248 019,63 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	0,25%	0,57%		100,82%
Jacek Mandas**	Wypłacone wynagrodzenie:	246 000,00 zł	0,00 zł	3 692,56 zł	0,00 zł	810,00 zł	250 502,56 zł

	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	0,33%	101,83%
--	------------------------------------	---	---	-------	-------	---------

* Pan Jacek Kosiec pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu do 31 maja 2025 r.

** Pan Maciej Misiura i pan Jacek Mandas rozpoczęli funkcje Wiceprezesów Zarządu z dniem 1 czerwca 2025 r.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia należnego członkom Zarządu w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Zarządu		Wynagrodzenie należne członkom Zarządu w roku 2025					
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenia zmienne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	Łącznie
Grzegorz Brona	Należne wynagrodzenie:	607 500,00 zł	0,00 zł	12 470,98 zł	223 515,00 zł	482,50 zł	843 968,48 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	2,05%	36,87%		138,92%
Paweł Górnicki	Należne wynagrodzenie:	459 428,57 zł	0,00 zł	0,00 zł	102 384,00 zł	886,00 zł	562 698,57 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	22,48%		122,48%
Jacek Kosiec	Należne wynagrodzenie:	155 000,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	102 895,20 zł	487,50 zł	258 382,70 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	66,70%		166,70%
Maciej Misiura	Należne wynagrodzenie:	287 000,00 zł	0,00 zł	1 231,26 zł	490,00 zł	1 346,00 zł	290 067,26 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	0,43%	0,64%		101,07%
Jacek Mandas	Należne wynagrodzenie:	287 000,00 zł	0,00 zł	4 307,56 zł	360,00 zł	980,00 zł	292 647,56 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	0,47%		101,97%

W roku obrotowym 2025 nie przyznano świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych członków Zarządu.

2. Rada Nadzorcza

W roku obrotowym 2025 Rada Nadzorcza Spółki działała w następującym składzie:

na dzień 1 stycznia 2025 r.:

- a) Jacek Kubrak - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- b) Radosław Koszewski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- c) Waldemar Maj – Członek Rady Nadzorczej;
- d) Radosław Kwaśnicki – Członek Rady Nadzorczej;
- e) Adam Piotrowski – Członek Rady Nadzorczej

na dzień 31 grudnia 2025 r.:

- a) Jacek Kubrak - Przewodniczący Rady Nadzorczej;
- b) Radosław Koszewski - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej;
- c) Waldemar Maj – Członek Rady Nadzorczej;
- d) Radosław Kwaśnicki – Członek Rady Nadzorczej;
- e) Adam Piotrowski – Członek Rady Nadzorczej.

Wysokość wynagrodzenia członka Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w formie uchwały. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują wynagrodzenia zmiennego.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia wypłaconego członkom Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej		Wynagrodzenie wypłacone członkom Rady Nadzorczej w roku 2025					Łącznie
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	
Jacek Kubrak	Wypłacone wynagrodzenie:	67 022,67 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	67 022,67 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Radosław Koszewski	Wypłacone wynagrodzenie:	63 414,36 zł	0,00 zł	951,24 zł	0,00 zł	0,00 zł	64 365,60 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	-	-	101,50%

Waldemar Maj	Wyplacone wynagrodzenie:	52 845,36 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	52 845,36 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Radosław Kwaśnicki	Wyplacone wynagrodzenie:	55 402,39 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	55 402,39 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Adam Piotrowski	Wyplacone wynagrodzenie:	52 845,36 zł	0,00 zł	792,72 zł	0,00 zł	0,00 zł	53 638,08 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	-	-	101,50%
Dariusz Lewandowski	Wyplacone wynagrodzenie:	4 403,78 zł	0,00 zł	66,06 zł	0,00 zł	0,00 zł	4 469,84 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	-	-	101,50%

Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia należnego członkom Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym Sprawozdaniem o Wynagrodzeniach przedstawia poniższa tabela:

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej		Wynagrodzenie należne członkom Rady Nadzorczej w roku 2025					
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Wpłaty z tytułu Pracowniczych Planów Kapitałowych	Inne świadczenia pieniężne	Wartość świadczeń niepieniężnych	Łącznie
Jacek Kubrak	Należne wynagrodzenie:	73 187,96 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	73 187,96 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Radosław Koszewski	Należne wynagrodzenie:	63 414,36 zł	0,00 zł	951,24 zł	0,00 zł	0,00 zł	64 365,60 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	-	-	101,50%
Waldemar Maj	Należne wynagrodzenie:	52 845,36 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	52 845,36 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	-	100,00%
Radosław Kwaśnicki	Należne wynagrodzenie:	53 640,88 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	0,00 zł	53 640,88 zł

	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	-	-	100,00%	
Adam Piotrowski	Należne wynagrodzenie:	52 845,36 zł	0,00 zł	792,72 zł	0,00 zł	0,00 zł	53 638,08 zł
	Stosunek do wynagrodzenia stałego:	-	-	1,50%	-	101,50%	

W roku obrotowym 2025 nie przyznano świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych na rzecz osób najbliższych członków Rady Nadzorczej.

3. Świadczenia niepieniężne nieuwjęte w zestawieniu

Poza świadczeniami wskazanymi w tabelkach, które są zamieszczone w punktach 1 i 2 powyżej, Spółka w roku obrotowym 2025 zapewniła członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnoprawnej w związku z wykonywanymi funkcjami w Spółce na okres od 09.09.2025 do 08.09.2026. W związku z tym Spółka uiściła na rzecz ubezpieczyciela jednorazową składkę w wysokości 38 200,00zł. Ze względu na fakt, że ubezpieczenie obejmuje wszystkich członków organów Spółki, a nadto m.in. jej prokurentów i pracowników wykonujących funkcje zarządcze lub nadzorcze, niemożliwe było obliczenie wysokości świadczenia niepieniężnego w postaci zapewnienia przez Spółkę ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnoprawnej przypadającego na każdego członka organu Spółki indywidualnie. W związku z tym informacje zamieszczone w tabelkach, wskazanych w punktach 1 i 2 powyżej, nie obejmują świadczenia Spółki w postaci zapewnienia członkom organów Spółki ubezpieczenia od odpowiedzialności cywilnoprawnej.

II. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń obowiązuje w Spółce od dnia 29 lipca 2022 r., tj. od dnia dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia członka Zarządu określa Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie Członków Zarządu może składać się ze stałych lub zmiennych składników wynagrodzenia określonych przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie może być płatne na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub na podstawie uchwał o powołaniu.

Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość jest uzależniona od zakresu obowiązków i odpowiedzialności członka Zarządu i jest ustalona w umowie lub uchwale stanowiącej podstawę współpracy członka Zarządu ze Spółką. Istotnym elementem stałego wynagrodzenia są dodatkowe świadczenia, przyznawane na warunkach rynkowych, które mogą być oferowane przez Spółkę: (i) ubezpieczenie OC dla osób zarządzających spółkami (D&O), (ii) prywatne ubezpieczenie medyczne, (iii) prywatne ubezpieczenie na życie, (iv) karta Multisport, (v) inne świadczenia pieniężne jeśli obowiązek ich wypłaty będzie wynikał z przepisów prawa.

Rada Nadzorcza może postanowić o przyznaniu poszczególnym członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego. Zmienne składniki wynagrodzenia mają stanowić motywację do działań członków Zarządu, sprzyjać osiągnięciu wysokich i stabilnych warunków finansowych Spółki, przy jednoczesnym uwzględnianiu przez Spółkę interesów społecznych, zrównoważonego rozwoju, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska, a także wpływu Spółki na podmioty trzecie oraz podejmowania działań mających na celu zapobieganie negatywnych skutkom społecznych działalności Spółki.

Wynagrodzenie zmienne może przybierać formę premii uznaniowej lub rocznej premii o charakterze regulaminowym. Premia uznaniowa może być przyznana członkowi Zarządu na podstawie odrębnej uchwały Rady Nadzorczej, określającej jej wysokość. Wysokość premii uznaniowej może być uzależniona w szczególności od wysokości osiągniętego przez spółkę zysku, wyników oceny poziomu satysfakcji partnerów, pracowników i klientów.

Rada Nadzorcza Spółki może zdecydować o wprowadzeniu rocznej premii o charakterze regulaminowym dla członków Zarządu i w tym samym trybie ustalić szczegółowe zasady przyznania premii dla członków Zarządu oraz jej wysokość w danym roku premiovym. Przyznanie premii rocznej może być w szczególności uzależnione od:

- a) realizacji wyznaczonych celów niefinansowych, w szczególności od realizacji określonych wskaźników efektywności, implementacji lub usprawnienia określonych procedur lub procesów wewnętrznych, od wyników oceny poziomu satysfakcji pracowników, partnerów, użytkowników i klientów w danym roku premiovym, podejmowanie działań mających na celu realizację kryteriów związanych ze społeczną odpowiedzialnością, zrównoważonym rozwojem i dbaniem o środowisko naturalne,
- b) realizacji wyznaczonych celów finansowych, w tym w szczególności poziomu osiągniętego przez Spółkę wskaźnika Ekonomicznej Wartości Dodanej (EVA; wg metodyki stosowanej w spółkach o istotnym komponencie prac B+R w swojej działalności), wyniku EBITDA, określonego w oparciu o wyniki finansowe za

poprzedni rok obrotowy, wskazane w jednostkowym, zatwierdzonym przez Walne Zgromadzenie sprawozdaniu finansowym za rok, którego dotyczy przyznanie premii.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie z tytułu powołania, wypłacane w formie pieniężnej w stałej wysokości ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia. Kwota miesięcznego wynagrodzenia podstawowego może się różnić pomiędzy poszczególnymi członkami Rady Nadzorczej ze względu na pełnione przez nich funkcje. Walne Zgromadzenie Spółki może zaoferować Członkom Rady Nadzorczej jako element stałego wynagrodzenia ubezpieczenie OC dla osób zarządzających spółkami (D&O). Z uwagi na charakter pełnionej funkcji, członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują zmiennych składników wynagrodzenia.

Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne w treścią Polityki Wynagrodzeń, w szczególności w zakresie dopuszczalnych form wypłaty wynagrodzenia oraz wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia. W okresie sprawozdawczym wynagrodzenie członków organów Spółki zostało wypłacone zgodnie z uchwałami właściwych organów Spółki stosownie do treści Statutu Spółki i przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

Sposób wynagradzania członków Zarządu przyczynia się do realizacji strategii biznesowej Spółki, jej długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, zrównoważonego rozwoju oraz wzrostu jej wartości poprzez trwałe zaangażowanie członków Zarządu w pracę na rzecz Spółki. Poziom wynagrodzenia oferowanego poszczególnym członkom Zarządu odpowiada zakresowi ich obowiązków i posiadanym kwalifikacjom przez co system wynagradzania w Spółce przyczynia się do zapewnienia stabilności w zakresie funkcjonowania organów Spółki i jest czynnikiem motywującym dla kadry kierowniczej Spółki.

III. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

W roku obrotowym 2025 wypłacono członkom Zarządu wynagrodzenia uzależnione od kryteriów związanych z wynikami osiągniętymi w 2024 r. oraz premie uznaniowe. Rada Nadzorcza w dniu 29 maja 2025 r. podjęła uchwałę nr 2 w sprawie zatwierdzenia realizacji KPI (Key Performance Indicators) wyznaczonych na 2024 r. przez Zarząd Creotech Instruments S.A. oraz uchwałę nr 3 w sprawie przyznania premii uznaniowej członkom Zarządu Creotech Instruments S.A. obecnej kadencji. Wysokość wynagrodzenia została

wskazana sumarycznie w tabeli powyżej, pn. „Wynagrodzenia wypłacone członkom Zarządu w roku 2025” w kategorii „Inne świadczenia pieniężne”.

IV. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie, Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach za rok 2021, więc informacje za ten okres zostają pominięte. W związku z tym poniżej przedstawia się informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, za okres 2022-2025, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

1. Zmiany wysokości wynagrodzeń członków Zarządu w ostatnich czterech latach (2022-2025)

Zarząd	2022	2023	2024	2025
Grzegorz Brona	402 000,00 zł	486 000,00 zł	486 000,00 zł	607 500,00 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	20,90%	0,00%	25,00%
Jacek Kosiec	316 000,00 zł	372 000,00 zł	372 000,00 zł	155 000,00 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	17,72%	0,00%	-58,33%
Maciej Kielek	308 766,67 zł	85 766,67 zł	-	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-72,22%	-	-
Paweł Górnicki	-	270 000,00 zł	360 000,00 zł	459 428,57 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	0,00%	33,33%	27,62%
Maciej Misiura	-	-	-	287 000,00 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-
Jacek Mandas	-	-	-	287 000,00 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-

2. Zmiany wysokości wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej w ostatnich czterech latach (2022-2025)

Rada Nadzorcza	2022	2023	2024	2025
Radosław Kwaśnicki	36 000,00 zł	36 000,00 zł	54 991,74 zł	53 640,88 zł

<i>zmiana rok do roku</i>	-	0,00%	52,75%	-2,46%
Paweł Pacek	24 000,00 zł	28 983,87 zł	15 681,87 zł	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-	20,77%	-45,89%	-
Jan Linke	30 000,00 zł	322,58 zł	-	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-98,92%	-	-
Dariusz Lewandowski	24 000,00 zł	24 000,00 zł	38 422,68 zł	-
<i>zmiana rok do roku</i>	-	0,00%	60,09%	-
Adam Piotrowski	24 000,00 zł	24 000,00 zł	38 422,68 zł	52 845,36 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	0,00%	60,09%	37,54%
Waldemar Maj	-	23 741,94 zł	38 422,68 zł	52 845,36 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	61,83%	37,54%
Radosław Koszewski	-	-	30 798,02 zł	63 414,36 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	105,90%
Jacek Kubrak	-	-	-	73 187,96 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	-	-	-

3. Zmiany wysokości średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w ostatnich czterech latach (2022-2025)

Pracownicy Spółki	2022	2023	2024	2025
średnie wypłacone wynagrodzenie	8 914,63 zł	10 777,45 zł	12 147,03 zł	13 733,23 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	20,90%	12,71%	13,06%
Średnie należne wynagrodzenie	9 095,00 zł	10 985,82 zł	12 251,67 zł	13 763,03 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	20,79%	11,52%	12,43%

4. Wynik Spółki w ostatnich czterech latach (2022-2025)

Wynik Spółki	2022	2023	2024	2025
zysk (strata) netto Spółki	-7 031 083,08 zł	-14 342 730,00 zł	-20 455 356,79 zł	13 570 777,74 zł
<i>zmiana rok do roku</i>	-	103,99%	42,62%	-166,34%

V. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących grupy kapitałowej Spółki

W roku obrotowym 2025 członkom organów Spółki nie zostało wypłacone wynagrodzenie od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej co Spółka.

VI. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W nawiązaniu do Uchwały nr 4 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki Creotech Instruments S.A. z dnia 30 stycznia 2025 roku w sprawie ustanowienia w Spółce Creotech Instruments S.A. Programu Motywacyjnego („Uchwała Programowa”), Spółka informuje, iż zostały wskazane osoby uprawnione do uczestnictwa w Programie Motywacyjnym, tj. członkowie Zarządu w dniu 2 października 2025 r. Członkom Zarządu liczba przyznanych uprawnień została przydzielona w następującej liczbie: Panu Grzegorzowi Bronie, Prezesowi Zarządu Spółki, liczba przyznanych uprawnień 4 805; Panu Pawłowi Górnickiemu, Wiceprezesowi Zarządu Spółki ds. Finansowych, liczba przyznanych uprawnień 4 805; Panu Maciejowi Misiurze, Wiceprezesowi Zarządu Spółki, liczba przyznanych uprawnień 4 805; Panu Jackowi Mandasowi, Wiceprezesowi Zarządu Spółki, liczba przyznanych uprawnień 4 805. Jednocześnie Spółka informuje, iż zgodnie z Uchwałą Programową realizacja uprawnień uzależniona jest od spełnienia Kryterium Głównego, które definiuje się jako pozytywne zakończenie przez Spółkę w okresie Programu Motywacyjnego projektu polegającego na wytworzeniu i dostawie Satelitarnego Systemu Obserwacji Ziemi (SSOZ) „Mikroglob” obejmującego fazy wykonawcze B, C, D, E1, o którym Spółka informowała raportem bieżącym nr 42/2024.

VII. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W roku obrotowym 2025 Spółka nie żądała zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń

Rada Nadzorcza nie posiada wiedzy na temat odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie.

IX. Wyjaśnienie, w jaki sposób została w nim uwzględniona uchwała opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach lub dyskusja nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach

Rada Nadzorcza Spółki w poprzednim roku obrotowym sporządziła i przedstawiła Walnemu Zgromadzeniu sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024, a Zwyczajne Walne Zgromadzenie działając zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o Ofercie przeprowadziło dyskusję nad sprawozdaniem o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024. Zwyczajne Walne Zgromadzenie nie zgłosiło żadnych uwag do przedstawionego sprawozdania, które mogłyby zostać uwzględnione w niniejszym sprawozdaniu o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2025.

PODPISY:

Warszawa, dnia 15.04.2026 r.