

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu oraz Rady Nadzorczej yarrl S.A. za rok 2025

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej yarrl S.A. z siedzibą w Krakowie (zwanej dalej „yarrl”) zostało sporządzone na podstawie przepisów:

- 1) art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (zwanej dalej „Ustawą”).
- 2) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającą dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

W yarrl obowiązuje polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej yarrl S.A., która została przyjęta uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia yarrl S.A. z dnia 18 sierpnia 2020 r., zmieniona uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 30 czerwca 2021 roku oraz uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia yarrl S.A. z dnia 18 czerwca 2024 r. (zwana dalej „Polityką wynagrodzeń”).

Pierwsze sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzone zostało przez Radę Nadzorczą Spółki łącznie za lata 2019 i 2020.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Składniki oraz wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej yarrl w 2025 roku

1.1 Zarząd

W 2025 roku nie nastąpiły zmiany w Zarządzie yarrl S.A.

Na dzień 31 grudnia 2025 roku skład Zarządu był następujący:

Pan Sławomir Połukord – Prezes Zarządu,

Pan Bartosz Piasecki – Wiceprezes Zarządu,

Pan Piotr Żukowski – Członek Zarządu.

Wynagrodzenie Członków Zarządu yarrl składa się z wynagrodzenia stałego, wynagrodzenia dodatkowego i świadczeń dodatkowych.

Wynagrodzenie stałe pieniężne Członków Zarządu wynika z umowy o pracę oraz z powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu yarrl S.A.

Członkom Zarządu w roku 2025 przyznano wynagrodzenie dodatkowe w postaci premii, na podstawie obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń oraz uchwały Rady Nadzorczej yarrl S.A. nr 1 z dnia 27 czerwca 2025 roku.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie dodatkowe (premia) może zostać przyznane Członkom Zarządu raz do roku w szczególności na wniosek Prezesa Zarządu za wyniki finansowe osiągnięte przez Spółkę w poprzednim roku obrotowym, jeżeli Zwyczajne Walne Zgromadzenie zatwierdziło sprawozdanie finansowe Spółki za poprzedni rok obrotowy, a rachunek zysków i strat składający się na to sprawozdanie finansowe wykazywał zysk Spółki, który Zwyczajne Walne Zgromadzenie przeznaczyło w całości lub w części do wypłaty tytułem dywidendy. Ponadto dodatkowe kryteria wypłaty premii Członkom Zarządu są określone każdorazowo w uchwale Rady Nadzorczej, która przy określaniu parametrów wypłaty premii Członkom Zarządu będzie brała pod uwagę wskaźniki finansowe Spółki osiągnięte w poprzednim roku obrotowym (EBITDA i/lub zysk operacyjny i/lub zysk netto) z wyłączeniem zdarzeń o

charakterze jednorazowym opisanych w Polityce Wynagrodzeń oraz decyzję Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia o przyznaniu akcjonariuszom dywidendy.

W roku 2025 wykazano świadczenie pieniężne w postaci pakietu opieki medycznej i pakietu sportowego dla Prezesa Zarządu oraz dla Członka Zarządu, nie wykazano innych stałych świadczeń pieniężnych przysługujących Członkom Zarządu w postaci ryczałtu na samochód użytkowany do celów służbowych, ubezpieczenia NNW oraz korzyści pieniężnych wynikających z przystąpienia przez nich do PPK.

Zgodnie z Ustawą, osoby blisko związane z następującymi Członkami Zarządu nie otrzymały wynagrodzenia od Spółki w roku 2025.

Tabela nr 1: Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu yarrl w 2025 roku [w zł.]:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji w zarządzie	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne (premia)**	Wynagrodzenie od podmiotu zależnego	Całkowite wynagrodzenie
		podstawowe	inne korzyści*			
Sławomir Połukord – Prezes Zarządu	od 01.07.2023	420 000,00	1 462,94	105 000,00	0	526 462,94
Bartosz Piasecki – Wiceprezes Zarządu	od 01.07.2023	120 000,00	0,00	105 000,00	0	225 000,00
Piotr Żukowski – Członek Zarządu	od 01.08.2023	420 000,00	1 800,00	105 000,00	0	526 800,00

*inne korzyści: PPK, pakiet medyczny, ubezpieczenie NNW, ryczałt samochodowy

**Premia za rok 2024 stała się należna i wypłacona w 2025 r., dlatego zgodnie z przyjętą metodologią sporządzania sprawozdania została wykazana w tegorocznym Sprawozdaniu.

Tabela nr 2: Wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia Członków Zarządu yarrl S.A. w 2025 roku [w %]:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji w zarządzie	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne (premia)	Wynagrodzenie od podmiotu zależnego	Całkowite wynagrodzenie
		podstawowe	inne korzyści*			
Sławomir Połukord – Prezes Zarządu	od 01.07.2023	79,78%	0,28%	19,94%	0	100%
Bartosz Piasecki – Wiceprezes Zarządu	od 01.07.2023	53,33%	0,00	46,67%	0	100%
Piotr Żukowski – Członek Zarządu	od 01.08.2023	79,73%	0,34%	19,93%	0	100%

Tabela nr 3: Całkowita wartość wynagrodzenia Członków Zarządu yarrl S.A. [w tys.]:

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Całkowita wartość wynagrodzenia [w tys.]					Zmiana 2025/2024	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2023/2022	Zmiana 2022/2021
		2025	2024	2023	2022	2021				
		Sławomir Połukord	od 01.07.2023	526,46	526,73	175,00				
Bartosz Piasecki	od 01.07.2023	225,00	225,00	50,00	-	-	0%	n/d*	n/d	n/d

Piotr Żukowski	od 01.08.2023	526,80	474,21	175,54	-	-	10%	n/d*	n/d	n/d
Wojciech Włodarczyk	28.10.2022-30.06.2023	-	-	25,00	0,00	-	-	n/d	n/d*	n/d
Magdalena Kniszner	10.05.2021-09.08.2021	-	-	-	-	90	-	-	-	n/d
Piotr Urbaniec	01.07.2021-27.10.2022	-	-	-	236,58	122,4	-	-	-	n/d*
Grzegorz Pardela	10.08.2021-06.10.2022	-	-	-	222,77	87,35	-	-	-	n/d*
Jolanta Matczuk	01.01.2021-01.06.2021	-	-	-	-	191,62	-	-	-	n/d
Krzysztof Kniszner	01.01.2021-29.04.2021	-	-	-	-	41,21	-	-	-	n/d

* brak możliwości rzetelnego porównania z uwagi na zmiany w trakcie roku obrotowego

1.2 Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej yarrl S.A. jest ustalane przez Walne Zgromadzenie.

Obowiązujące w okresie od 1.01.2025 roku do 31.12.2025 roku wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało ustalone przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 5 z dnia 11 maja 2022 roku. Zgodnie z uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia i obowiązującą Polityką wynagrodzeń Członkowi Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej, wynagrodzenie za posiedzenie oraz świadczenie niepieniężne w postaci komputera przenośnego oraz ubezpieczenia OC w związku z pełnieniem funkcji Członka Rady Nadzorczej. Walne Zgromadzenie może przyznać inne świadczenia niepieniężne Członkowi Rady Nadzorczej.

Zgodnie z Ustawą, osoby blisko związane/firmy z następującymi Członkami Rady Nadzorczej nie otrzymały wynagrodzenia od Spółki w roku 2025.

Tabela nr 4: Wysokość wynagrodzenia za 2025 rok członków Rady Nadzorczej yarrl S.A. [w zł.]:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Wynagrodzenie w okresie raportowym			
		podstawowe	posiedzenia RN	od podmiotu z Grupy Kapitałowej	Całkowite wynagrodzenie
Wojciech Wolny	od 11.05.2022	18 000,00	0,00	0,00	18 000,00
Bartosz Ćwikliński	od 11.05.2022	18 000,00	0,00	0,00	18 000,00
Rafał Jagniewski	26.10.2022 - 31.12.2025	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00
Jerzy Kufel	od 30.11.2022	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00
Magdalena Taczanowska	od 18.06.2024	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00
Jakub Łytkowski	od 18.06.2024	6 000,00	0,00	0,00	6 000,00

Tabela nr 5: Wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej yarrl S.A. [w %]:

	Okres raportowy	Wynagrodzenie w okresie raportowym
--	-----------------	------------------------------------

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej					
			podstawowe	posiedzenia RN	od podmiotu z Grupy Kapitałowej	Całkowite wynagrodzenie
Wojciech Wolny	11.05.2022 - 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%
Bartosz Ćwikliński	11.05.2022 - 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%
Rafał Jagniewski	26.10.2022 - 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%
Jerzy Kufel	30.11.2022 - 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%
Magdalena Taczanowska	18.06.2024- 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%
Jakub Łytkowski	18.06.2024- 31.12.2025	01.01.2025 - 31.12.2025	100%	0,00%	0,00%	100%

Tabela nr 6: Całkowita wartość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej yarrl S.A. [w tys.]:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej	Całkowita wartość wynagrodzenia					zmiana 2025/2024	zmiana 2024/2023	zmiana 2023/2022	zmiana 2022/2021
		2025	2024	2023	2022	2021				
Wojciech Wolny	od 11.05.2022	18,00	18,00	18,00	5,96	-	0%	0%	n/d*	n/d
Bartosz Ćwikliński	od 11.05.2022	18,00	18,00	20,12	3,83	-	0%	-10%	n/d*	n/d
Rafał Jagniewski	26.10.2022 - 31.12.2025	6,00	6,00	6,00	1,09	-	0%	0%	n/d*	n/d
Jerzy Kufel	od 30.11.2022	6,00	6,00	6,00	0,5	-	0%	0%	n/d*	n/d
Magdalena Taczanowska	od 18.06.2024	6,00	3,21	-	-	-	n/d*	n/d	n/d	n/d
Jakub Łytkowski	od 18.06.2024	6,00	3,21	-	-	-	n/d*	n/d	n/d	n/d
Artur Jedynek	11.05.2022- 18.06.2024	-	2,80	6,00	3,83	-	n/d	n/d*	n/d*	n/d
Wojciech Włodarczyk	11.05.2022- 21.04.2023	-	-	-	12,96	-	n/d	n/d	n/d	n/d
Magdalena Kniszner	01.01.2021- 25.10.2022	-	-	-	77,78	145,67	n/d	n/d	n/d	n/d*
Patrycja Buchowicz	18.08.2020- 07.10.2022	-	-	-	16,92	22,80	n/d	n/d	n/d	n/d*
Zbigniew Pietroń	18.08.2020- 11.05.2022	-	-	-	18,73	74,80	n/d	n/d	n/d	n/d*
Piotr Zając	18.08.2020- 10.05.2022	-	-	-	7,82	16,80	n/d	n/d	n/d	n/d*
Dagmara Gzela	25.02.2021- 10.05.2022	-	-	-	6,62	14,30	n/d	n/d	n/d	n/d*
Sławomir Jarosz	18.08.2020- 26.11.2021	-	-	-	-	16,01	n/d	n/d	n/d	n/d

* brak możliwości rzetelnego porównania z uwagi na zmiany w trakcie roku obrotowego

2. Zgodność wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Polityka Wynagrodzeń obowiązująca w 2025 roku została uchwalona w dniu 18 sierpnia 2020 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 2, zmieniona w dniu 30 czerwca 2021 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwałą nr 16 oraz uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia yarrl S.A. z dnia 18 czerwca 2024 r.

Wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku było zgodne z obowiązującą Polityką wynagrodzeń.

Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej yarrl S.A. została ustalona tak, aby służyć realizacji długoterminowych wyników i celów przez yarrl S.A. z uwzględnieniem sytuacji ekonomiczno- finansowej Spółki. Struktura i poziom wynagrodzenia zostały powiązane z realizacją celów biznesowych, finansowych i operacyjnych, co ma motywować do podejmowania działań sprzyjających stabilnemu rozwojowi, poprawie wyników finansowych oraz wzrostowi konkurencyjności Spółki, z uwzględnieniem jej aktualnej sytuacji ekonomiczno-finansowej.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Kryteria dotyczące wypłaty wynagrodzenia zmiennego Członkom Zarządu yarrl S.A. zostały określone w Polityce wynagrodzeń przyjętej uchwałą nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 18 czerwca 2024 roku. Kryteria dotyczące wyników zostały określone w ww. uchwałach Walnego w taki sposób, że premie zostały uzależnione od wyników finansowych osiągniętych przez Spółkę w poprzednim roku obrotowym. Ponadto premie przysługują, jeśli Zwyczajne Walne Zgromadzenie zatwierdziło sprawozdanie finansowe Spółki za poprzedni rok obrotowy, a rachunek zysków i strat składający się na to sprawozdanie finansowe wykazywał zysk Spółki, który Zwyczajne Walne Zgromadzenie przeznaczyło w całości lub w części do wypłaty tytułem dywidendy. Dodatkowe kryteria wypłaty premii Członkom Zarządu są określane każdorazowo w uchwale Rady Nadzorczej, która przy określaniu parametrów wypłaty premii Członkom Zarządu bierze pod uwagę wskaźniki finansowe Spółki osiągnięte w poprzednim roku obrotowym (EBITDA i/lub zysk operacyjny i/lub zysk netto) z wyłączeniem zdarzeń o charakterze jednorazowym takich jak:

- i) zmiana przepisów prawa, standardów, norm lub zasad księgowania lub rachunkowości,
- ii) zdarzenia o charakterze czysto księgowym lub rachunkowym (niebędące odzwierciedleniem realnych zdarzeń gospodarczych),
- iii) zbycie przez Spółkę akcji lub udziałów w kapitałowej spółce zależnej, ogółu praw i obowiązków (udziału spółkowego) w osobowej spółce zależnej lub innych praw o charakterze udziałowym związanych z uczestnictwem w jakimkolwiek podmiocie /jednostce/ zależnym od Spółki, powiązanym lub stowarzyszonym ze Spółką,
- iv) zbycie przedsiębiorstwa lub akcji własnych Spółki,
- v) zbycie aktywów Spółki lub podmiotu, o którym mowa w podpunkcie iii.

W 2025 roku zostały wypłacone premie za 2024 rok na podstawie obowiązującej w Spółce Polityki Wynagrodzeń.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników yarrl S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników yarrl S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki

W tabeli przedstawiono wynagrodzenia pracowników yarrl S.A. oraz pracowników Grupy Kapitałowej yarrl S.A. z wyłączeniem wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu.

Tabela nr 7: Wynagrodzenie pracowników oraz Zarządu i członków Rady Nadzorczej i wyniki finansowe [w tys. zł.]:

dane w tys.	2021	2022	2023	2024	2025	zmiana 2025/2024	zmiana 2024/2023	zmiana 2023/2022	zmiana 2022/2021
Wartość łącznego wynagrodzenia Zarządu	523,6	459,35	425,54	1225,94	1278,26	4%	n/d	-7,36%	-13,75%
Wartość łącznego wynagrodzenia Rady Nadzorczej	290,38	149,5	56,13	57,23	60,00	5%	2%	-62,46%	-48,52%
Wartość średniego wynagrodzenia pracowników Spółki innych, iż Członków Zarządu i Rady Nadzorczej	105,18	116,09	80,65	154,55	170,67	10%	92%	-31%	10%
Pracownicy yarrl S.A. – łączna wartość wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę (brutto pracownika)	3 060,80	3378,20	4 217,20	9 780,00	12 742,1	30,28%	231%	24,84%	10,37%

Pracownicy Grupy Kapitałowej yarrl S.A. – łączna wartość wynagrodzeń z tytułu umowy o pracę (brutto pracownika)	5 559,60	6 028,50	6 580,50	13 726,70	16 454,1	19,87%	209%	9,16%	8,43%
skonsolidowane wyniki finansowe - dane w tys. zł.									
Przychody ze sprzedaży	33 767,00	27 263,00	19 241,00	54 894,00	74 868,00	36,4%	185,3%	-29,4%	-19,3%
zysk (strata) z działalności operacyjnej	-1 348,00	-9 720,00	1 806,00	3 593,00	2 251,00	-37,4%	98,9%	-118,6%	621,1%
zysk (strata) przed opodatkowaniem	-1 405,00	-9 952,00	1 066,00	2 842,00	1 527,00	-46,3%	166,6%	-110,7%	608,3%
zysk (strata) netto	-742,00	-	1 182,00	2 792,00	1 649,00	-40,9%	136,2%	-110,5%	1412,9%

5. Wysokość wynagrodzenia od innych podmiotów należących do Grupy Kapitałowej yarrl S.A.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od innych podmiotów należących do Grupy Kapitałowej yarrl S.A.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W roku 2025 nie przyznano ani nie zaoferowano instrumentów finansowych Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej yarrl S.A.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Rada Nadzorcza yarrl S.A. nie zidentyfikowała przesłanek stanowiących podstawę do skorzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki wypłaconych w roku 2025.

8. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona opiniująca uchwała Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Ze względu na fakt, iż Spółka spełniła w 2024 roku warunek wskazany w art. 90g ust. 7 pkt 2 Ustawy o ofercie, Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki nie było zobowiązane do powzięcia uchwały opiniującej sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok. W ramach Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy z dnia 03.06.2025 r. odbyła się dyskusja nad Sprawozdaniem o wynagrodzeniach za rok 2024. Podczas dyskusji nie zgłoszono dodatkowych uwag lub postulatów w zakresie Polityki Wynagrodzeń.

Dlatego też w raportowanym roku obrotowym Spółka kontynuowała stosowanie wypracowanych dotychczas praktyk w zakresie wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz raportowania wypłaconych wynagrodzeń.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz odstępstw od jej stosowania

Rada Nadzorcza yarrl S.A. w roku obrotowym 2025 nie odnotowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń oraz od jej stosowania.

Wojciech Wolny
Przewodniczący Rady Nadzorczej
yarrl S.A.