

**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
ARCHICOM S.A.
ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 R.**



SPIS TREŚCI

01.	WPROWADZENIE	3
01.01.	Informacje ogólne	3
01.02.	Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie	3
01.03.	Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2025 r.	4
01.04.	Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki	5
01.05.	Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki	6
01.06.	Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r.	6
02	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU	7
02.01	Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu	8
02.02	Zmienne wynagrodzenie Członków Zarządu	8
02.03	Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne	9
03.	WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ	10
04.	WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI	11
05.	INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW	12
06.	INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ	12
07.	INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW	12
08.	INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA	12
09.	ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH	13
	ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2025 R.	14
	ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW	15

01. WPROWADZENIE

01.01. Informacje ogólne

Zgodnie z obowiązkiem wynikającym z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592; dalej: „**Ustawa o ofercie publicznej**”), Rada Nadzorcza Archicom S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych, przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki (dalej odpowiednio: „**Zarząd**” oraz „**Rada Nadzorcza**”) za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.

Niniejsze *Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Archicom S.A. za rok obrotowy zakończony 31 grudnia 2025 r.* (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 Ustawy o ofercie publicznej, zgodnie z obowiązkiem wynikającym z ust. 10 wskazanego artykułu. Ocena ta została dokonana przez firmę audytorską PricewaterhouseCoopers Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Audyt sp.k., wpisaną na listę firm audytorskich prowadzoną przez Polską Agencję Nadzoru Audytowego pod nr 144.

Realizując wymogi Ustawy o ofercie publicznej, niniejsze Sprawozdanie zawiera informacje na temat wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2023 r. poz. 120). Sprawozdanie finansowe grupy Archicom za rok 2025, sporządzone 24 marca 2026 r. i opublikowane 25 marca 2026 r. zawiera pełną listę spółek wchodzących w skład grup kapitałowej podlegającej konsolidacji przez Spółkę (dalej: „**Grupa Archicom**”). Jednocześnie, Grupa Archicom podlega konsolidacji w ramach grupy Echo Investment S.A. (dalej: „**Grupa Echo**”).

Zwracamy uwagę, że niektórzy Członkowie Zarządu Archicom S.A. otrzymywali w ciągu roku również wynagrodzenie ze spółek grupy Echo nienależących do Grupy Archicom. Tego rodzaju wynagrodzenie nie jest ujęte w niniejszym sprawozdaniu, gdyż funkcje pełnione w grupie Echo przez Członków Zarządu Archicom S.A. nie były powiązane z zadaniami pełnionymi na rzecz Grupy Archicom. Funkcje i zadania pełnione na rzecz Grupy Echo nie są zatem objęte ani wynagrodzeniami z Grupy Archicom, ani Polityką Wynagrodzeń Archicom S.A. Ustalając poziom wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę ich zobowiązania czasowe wobec Grupy Echo.

Wszystkie kwoty pieniężne dot. wynagrodzeń w niniejszym Sprawozdaniu są podane w PLN (w ujęciu brutto), o ile nie wskazano inaczej.

01.02. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za lata poprzednie

W dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki podjęło uchwałę nr 19/06/2025, pozytywnie opiniującą *Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Archicom S.A. za rok 2024*. Nie uchwalono żadnych komentarzy w stosunku do treści bądź kształtu opiniowanego sprawozdania.

Zgodnie z wymogiem wynikającym z art. 90g ust. 9 Ustawy o ofercie publicznej, Spółka zamieszcza sprawozdanie o wynagrodzeniach na swojej stronie internetowej i udostępnia je bezpłatnie przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad Walnego Zgromadzenia, które powzięło uchwałę opiniującą wskazane sprawozdanie o wynagrodzeniach.

01.03. Zdarzenia istotnie wpływające na działalność Spółki i jej otoczenie rynkowe w 2025 r.

Czwarty kwartał 2025 roku przyniósł wyraźne ożywienie na polskim rynku mieszkaniowym, charakteryzujące się wzrostem sprzedaży oraz rekordowo wysoką nową podażą, co doprowadziło do osiągnięcia historycznie najwyższych poziomów oferty. Łączna sprzedaż na siedmiu głównych rynkach (Warszawa, Kraków, Wrocław, Trójmiasto, Poznań, Łódź oraz Katowice) wyniosła 11,6 tys. jednostek mieszkalnych. Oznacza to wzrost o 3,9% w porównaniu z poprzednim kwartałem. Popyt powraca na rynek dzięki obniżkom stóp procentowych (łącznie o 175 punktów bazowych do poziomu 4,00%), poprawie zdolności kredytowej oraz uwalnianiu odłożonego popytu przez klientów, którzy zrezygnowali z oczekiwania na programy dopłat.

Z perspektywy podaży, do oferty wprowadzono łącznie 14,1 tys. lokali mieszkalnych na siedmiu rynkach, co stanowi gwałtowny wzrost o 44,2% względem III kwartału 2025 roku. Szczególnie spektakularny wynik odnotowano w Łodzi, gdzie nowa podaż wyniosła 2,8 tys. mieszkań – rekord w historii tego miasta. Wzrost nowej podaży przewyższył kwartalną sprzedaż na większości rynków, z wyjątkiem Wrocławia i Poznania.

Całkowita liczba mieszkań dostępnych w ofercie osiągnęła najwyższy w historii poziom 69,9 tys. jednostek na koniec 2025 roku. Stanowi to wzrost o 5,5% w ujęciu kwartalnym i aż o 18,1% rok do roku. Rekordowe poziomy oferty odnotowano w większości miast (Krakowie, Łodzi i Katowicach), jedynie w Warszawie wielkość oferty pozostaje daleka od historycznych rekordów.

W IV kwartale 2025 roku utrzymał się trend stabilizacji średnich cen ofertowych. Wzrost odnotowano jedynie w Poznaniu (+1,8% k/k, do poziomu 13,8 tys. zł/m²). W pozostałych miastach ceny pozostały stabilne lub nieznacznie spadły. Warszawa utrzymała status najdroższego rynku (18,7 tys. zł/m²), a Łódź najtańszego (11,5 tys. zł/m²). Wyraźniejsze korekty dotyczyły cen mieszkań sprzedanych, gdzie spadki sięgnęły 4,4% we Wrocławiu oraz 2,7% w Krakowie i Poznaniu, co świadczy o rosnącej skłonności deweloperów do negocjacji.

Analizując relację między ofertą a sprzedażą, sytuacja rynkowa jest zróżnicowana. Warszawa i Trójmiasto pozostają w pasmie równowagi z czasem wyprzedaży wynoszącym odpowiednio 4,3 oraz 4,4 kwartału. Pozostałe rynki borykają się z nadpodażą – czas absorpcji w Krakowie i Poznaniu wynosi blisko około 7 kwartałów. Sytuacja jest najtrudniejsza w Łodzi (teoretyczne 2 lata wyprzedaży) oraz w Katowicach, gdzie wskaźnik ten wzrósł do rekordowych 19,3 kwartałów (prawie 5 lat).

Proces repricingu w IV kwartale zmienił swój charakter. Choć dynamika korekt cennikowych osłabła po "fali jawności" z III kwartału, zjawisko to wciąż wywiera presję spadkową na średnie ceny, zwłaszcza we Wrocławiu, Poznaniu i Katowicach, gdzie narasta "wojna cenowa". W Warszawie odnotowano korektę w październiku i listopadzie, po której nastąpiło częściowe odbicie w grudniu. Co ciekawe, mimo że obniżki sprzyjały sprzedaży, w IV kwartale deweloperzy podnoszący ceny (często najwięksi gracze) zwiększyli swoje udziały w rynku.

Prognozy na rok 2026 zakładają dalszy wzrost liczby sprzedanych mieszkań, co ma być efektem pełnego przełożenia się dokonanych obniżek stóp procentowych na decyzje zakupowe klientów. Wyzwaniem pozostaje rosnący wolumen mieszkań gotowych, których liczba na siedmiu rynkach wzrosła skokowo o 10 pp. w ciągu kwartału, osiągając 14 tys. jednostek (20% całej oferty).

Najważniejsze zdarzenia w 2025 r.

- Zawarcie aneksu do umowy o współpracy strategicznej z Echo Investment S.A.
- Aneks do umowy o kredyt w rachunku bieżącym.
- Emisja obligacji o serii M11/2025 o wartości nominalnej 120 mln zł.
- Wykup obligacji serii M7/2023 o wartości 62 mln zł.

- Zawarcie przez spółkę zależną Archicom S.A. przenoszącej umowy sprzedaży nieruchomości położonych przy ul. Chłodnej w Warszawie.
- Zawarcie umowy sprzedaży nieruchomości położonej we Wrocławiu przez spółkę zależną Archicom S.A.
- Uchwała ZWZA w sprawie wypłaty dywidendy za rok obrotowy 2024.

01.04. Wdrożenie polityki wynagrodzeń Spółki

Polityka wynagrodzeń Spółki została przyjęta Uchwałą nr 28/06/2020 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2020 r. Od tego momentu Polityka Wynagrodzeń podlegała następującym zmianom:

- Uchwała Rady Nadzorczej nr 1/VIII/2020 z dnia 6 sierpnia 2020 r., uszczegóławiająca Politykę Wynagrodzeń;
- Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 20/06/2021 z dnia 24 czerwca 2021 r. uszczegóławiająca relację wynagrodzenia stałego i zmiennego;
- Uchwały Rady Nadzorczej nr 10/IV/2021 z dnia 30 kwietnia 2021 r., 14/V/2021 z dnia 21 maja 2021 r., 3/VI/2021 z dnia 21 czerwca 2021 r. zmieniające zasady udzielania świadczeń dodatkowych;
- Uchwały Rady Nadzorczej nr 2/II/2022 oraz 1/IV/2022, zmieniające uchwałę nr 1/VIII/2020 (przyjęte zmiany odnosiły się do kryteriów oceny na potrzeby Premii Rocznej Członków Zarządu, a także wprowadziły zasadę rozliczenia kryteriów i wypłaty wynagrodzenia zmiennego po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy kapitałowej za dany rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta.
- Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 30/06/2022 z dnia 23 czerwca 2022 r. uszczegóławiająca obowiązki Rady Nadzorczej w zakresie sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, a także zmieniająca okres przeglądu Polityki Wynagrodzeń na co najmniej raz na 4 lata.
- Uchwała Rady Nadzorczej nr 3/VI/2023 z dnia 30 czerwca 2023 r. dot. objęcia programami pracowniczymi.
- Uchwała Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 28/06/2025 z dnia 25 czerwca 2025 r. zmieniająca tryb weryfikacji przez Radę Nadzorczą spełnienia kryteriów warunkujących przyznanie Wynagrodzenia Zmiennego i umożliwiające przyznanie członkom Rady Nadzorczej Wynagrodzenia Zmiennego w postaci instrumentów finansowych.

Zgodnie z par. 2 Polityki Wynagrodzeń, Zarząd jest zobowiązany do wdrożenia Polityki Wynagrodzeń, natomiast Rada Nadzorcza przedstawia Zarządowi: (i) rekomendację odnośnie efektywności postanowień Polityki Wynagrodzeń i ich ewentualnych zmian; (ii) opracowuje elementy Polityki Wynagrodzeń, w granicach upoważnienia udzielonego przez Walne Zgromadzenie; (iii) opiniuje projektowane zmiany Polityki Wynagrodzeń, które nie stanowią istotnej zmiany Polityki Wynagrodzeń.

Polityka Wynagrodzeń podlega szczegółowemu przeglądowi nie rzadziej niż raz na 4 lata, przy czym Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy może zdecydować o konieczności przeprowadzenia przeglądu Polityki Wynagrodzeń częściej niż raz na 4 lata. Pierwszy przegląd Polityki Wynagrodzeń nastąpił 18 czerwca 2024 r. – tego dnia Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki powzięło uchwałę nr 21/06/2024 o zasadności dalszego stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Dotychczas nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń.

01.05. Wykonanie polityki wynagrodzeń Spółki

Wszelkie wynikające z Polityki Wynagrodzeń składniki wynagrodzenia (stałe i zmienne) oraz inne świadczenia (pieniężne i niepieniężne) przysługujące Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej są przyznawane zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, dopuszczalne jest potencjalne odstępianie od jej stosowania, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności – w szczególności w zw. ze sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie wymagalnych zobowiązań pieniężnych przez Spółkę. Odstąpienie może dotyczyć stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub częściowo (wyjątek stanowią zapisy dotyczące dokonywania w niej istotnych zmian – nie można odstąpić od wymogu zatwierdzenia takich zmian przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy); odstępianie musi mieć charakter czasowy. Bez uchwały Walnego Zgromadzenia nie można dokonać odstępiania od zasad dotyczących proporcji wynagrodzenia stałego i zmiennego wynagrodzenia osób objętych Polityką Wynagrodzeń, ani zasad dotyczących przesłanek i trybu czasowego odstępiania od Polityki Wynagrodzeń.

Decyzję ws. odstępiania podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały, określającej w szczególności:

- okres, na jaki zastosowano odstępianie,
- elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstępianie,
- przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstępiania.

W 2025 r. nie zastosowano odstępiania od Polityki Wynagrodzeń.

01.06. Skład Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r.

Jedyna zmiana w składzie Zarządu w 2025 r. dotyczyła rezygnacji p. Agaty Skowrońskiej-Domańskiej w dniu 6 czerwca 2025 r. i powołania w jej miejsce p. Justyny Kawy w dniu 6 czerwca 2025 r.

Zmiany w składzie Rady Nadzorczej zaprezentowano w tabeli poniżej. W ramach Rady Nadzorczej funkcjonował Komitet Audytu oraz Komitet Inwestycyjny.

Członkowie Zarządu		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Waldemar Olbryk	Prezes Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Agata Skowrońska-Domańska	Wiceprezes Zarządu	pełniła funkcję do 06.06.2025 r.
Dawid Wrona	Członek Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Rafał Zboch	Członek Zarządu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Justyna Kawa	Członkini Zarządu	pełniła funkcję od 06.06.2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej		
Imię i nazwisko	Pełniona funkcja	Okres sprawowania funkcji
Nicklas Linberg	Przewodniczący Rady Nadzorczej oraz Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.
Marek Gabryjelski	I Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu	pełnił funkcję do 25.06.2025 r.
Jacek Owczarek	I Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu	pełnił funkcję od 25.06.2025 r.
Konrad Płochocki	II Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej, Przewodniczący Komitetu Audytu	pełnił funkcję cały 2025 r.
Maciej Drozd	Członek Rady Nadzorczej, Członek Komitetu Audytu oraz Komitetu Inwestycyjnego	pełnił funkcję cały 2025 r.
Małgorzata Turek	Członkini Rady Nadzorczej oraz Komitetu Inwestycyjnego	pełniła funkcję cały 2025 r.
Péter Kocsis	Członek Rady Nadzorczej	pełnił funkcję do 25.06.2025 r.
Bence Sass	Członek Rady Nadzorczej	pełnił funkcję cały 2025 r.
Balázs Gál	Członek Rady Nadzorczej	pełnił funkcję od 25.06.2025 r.

Zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej nr 9/VI/2025 z dnia 27 czerwca 2025 roku, Pan Jacek Owczarek i Pan Maciej Drozd zostali powołani na stanowiska Członków Komitetu Audytu, jednak w uchwale był błąd i stanowiska rzeczywiście im przyznane to Wiceprzewodniczący Komitetu Audytu; w dniu 12 maja 2026 roku zostanie podjęta uchwała prostująca ten fakt.

02 WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje:

- stałe wynagrodzenie podstawowe,
- wynagrodzenie zmienne,
- inne pieniężne i niepieniężne świadczenia dodatkowe;
- koszty odpraw, w tym ekwiwalenty za urlop.

Poniższa tabela ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki za okres 2025 r. (obejmuje wynagrodzenie od Spółki i Grupy Archicom):

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe	%	Wynagrodzenie zmienne	%	Inne świadczenia pieniężne	%	Świadczenia niepieniężne	%	Razem
Archicom S.A.									
Waldemar Olbryk	738 000	47%	527 244	34%	74 710	5%	221 947	14%	1 561 901
Rafał Zboch	180 000	33%	99 825	19%	120 353	22%	138 663	26%	538 841
Agata Skowrońska-Domańska	97 500	29%	116 094	35%	62 568	19%	60 150	18%	336 312
Dawid Wrona	220 800	44%	122 452	24%	103 460	20%	58 053	12%	504 765
Justyna Kawa	87 500	59%	-	-	46 077	31%	13 832	9%	147 409
Razem Spółka	1 323 800		865 615		407 168		492 646		3 089 229
Pozostałe spółki Grupy Archicom									
Waldemar Olbryk	402 000	58%	287 198	42%	-	-	-	-	689 198
Rafał Zboch	600 000	64%	332 749	36%	-	-	-	-	932 749
Agata Skowrońska-Domańska	292 500	25%	348 281	30%	533 000	45%	-	-	1 173 781
Dawid Wrona	559 200	64%	310 122	36%	-	-	-	-	869 322
Justyna Kawa	255 000	100%	-	-	-	-	-	-	255 000
Razem pozostałe spółki	2 108 700		1 278 350		533 000		-		3 920 050
Razem Grupa Archicom									
Waldemar Olbryk	1 140 000	51%	814 442	36%	74 710	3%	221 947	10%	2 251 099
Rafał Zboch	780 000	53%	432 574	29%	120 353	8%	138 663	9%	1 471 590
Agata Skowrońska-Domańska	390 000	26%	464 375	31%	595 568	39%	60 150	4%	1 510 093
Dawid Wrona	780 000	57%	432 574	31%	103 460	8%	58 053	4%	1 374 087
Justyna Kawa	342 500	85%	-	-	46 077	11%	13 832	3%	402 409
Razem Grupa Archicom	3 432 500		2 143 965		940 168		492 646		7 009 279

*Wynagrodzenie zmienne zaprezentowane w tabeli obejmuje wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2025: roczną premię za rok 2024. W Załączniku 1 podano wysokość premii rocznej za rok 2025, wypłaconą w roku 2026.

Zwracamy uwagę na fakt, że powyższa tabela nie prezentuje wynagrodzeń w ramach Programu Motywacyjnego przyjętego uchwałą 30/06/2025 r. przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2025 r. Pierwsza realizacja Programu miała miejsca 17 lipca 2025 r.; p. Waldemar Olbryk, nabył wówczas 15 500 szt. akcji Spółki po cenie 0,01 zł. Wartość rynkowa akcji Spółki na ten wynosiła 46,50 zł, co oznacza dodatkowe wynagrodzenie w postaci 720 595,00 zł. Program Motywacyjny i jego realizację opisano w pkt 02.02 oraz pkt 7 niniejszego sprawozdania.

Zwracamy również uwagę na fakt, że p. Agata Skowrońska-Domańska otrzymała w 2025 r. 533 000 zł tytułem odprawy (w całości od spółek zależnych) oraz 19 440 zł tytułem odszkodowania za zakaz konkurencji (w całości od Spółki).

Członkowie Zarządu pełnią swoje funkcje w Spółce w oparciu o kontrakty managerskie. Ponadto Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie w oparciu o umowy B2B ze spółkami Grupy Archicom (W. Olbryk oraz D. Wrona w Archicom Services sp. z o.o., A. Skowrońska-Domańska, J. Kawa oraz R. Zboch w Archicom Advisory

sp. z o.o.; ponadto W. Olbryk oraz D. Wrona pełnili funkcje w zarządzie Archicom Advisory sp. z o.o., podczas gdy A. Skowrońska-Domańska, J. Kawa oraz R. Zboch pełnili funkcje w zarządzie Archicom Services sp. z o.o.). Pani Agata Skowrońska-Domańska pełniła powyższe funkcje do dnia 6 czerwca 2025 r., a pani Justyna Kawa od dnia 9 czerwca 2025 r. Członkowie Zarządu, pełnili również funkcję w Zarządzie oraz innych organach w pozostałych spółkach z GK (poza wyżej wymienionymi spółkami), jednak nie otrzymywali żadnego wynagrodzenia z tego tytułu.

Kolejne ustępy niniejszej części Sprawozdania poświęcone są zasadom określania wysokości poszczególnych składników wynagrodzenia całkowitego.

02.01 Stałe wynagrodzenie podstawowe Członków Zarządu

Z tytułu wykonywania obowiązków Członka Zarządu Spółki, Członkowie Zarządu otrzymują stałe miesięczne wynagrodzenie, będące częścią ich wynagrodzenia całkowitego. Wynagrodzenie to jest ustalane i zatwierdzone przez Radę Nadzorczą, przy czym wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia Członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej Wynagrodzenia Zmiennego uzależnionego od wyników Spółki lub osoby objętej Polityką Wynagrodzeń, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie.

Wynagrodzenia na tej podstawie wypłacane były z dołu, do dnia 10 miesiąca następującego po miesiącu, za które wynagrodzenie było należne. Od sierpnia 2023 r. wynagrodzenie jest wypłacane na podstawie zawartych kontraktów managerskich.

02.02 Zmienne wynagrodzenie Członków Zarządu

Członkom Zarządu, z tytułu wykonywania funkcji w Zarządzie Spółki, może przysługiwać dodatkowe zmienne wynagrodzenie pieniężne. Wynagrodzenie takie przyjmuje postać Premii Rocznej, której maksymalny wymiar określany jest w uchwale Rady Nadzorczej. Wysokość Premii Rocznej należnej członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji kryteriów wyznaczonych Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie pod nadzorem Rady Nadzorczej. Informację na temat zastosowanych KPI oraz powiązania ich z działalnością Spółki i Grupy Archicom zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.*

Poza Premią Roczną, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu może uwzględniać również dodatkowo premię uznaniową za realizację określonych przez Radę Nadzorczą działań oraz zadaniową za realizację zadań związanych np. z połączeniami spółek.

Maksymalna relacja Premii Rocznej wraz z premią uznaniową (do rocznego wynagrodzenia stałego) nie może przekraczać 1:1. W przypadku realizacji zadań związanych z połączeniem spółek, z których co najmniej jedna spółka będzie podmiotem należącym do Grupy Archicom o łącznych kapitałach w wysokości co najmniej 20% kapitału własnego Spółki lub pozyskaniem inwestora do Spółki, który obejmie co najmniej 10% akcji Spółki lub zbyciem zorganizowanej części przedsiębiorstwa Spółki, której wartość przekracza wartość 10% kapitału własnego Spółki lub akwizycji podmiotu spoza Grupy Archicom o wartości co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki, stosunek wynagrodzenia zmiennego (uwzględniającego premię roczną i premię uznaniową oraz premię zadaniową) do rocznego wynagrodzenia stałego może wynosić maksymalnie 5,1:1.

Długoterminowy Program Motywacyjny

Ponadto, na mocy uchwały 30/06/2025 z dnia 25 czerwca 2025 r. wdrożono w Spółce Program Motywacyjny na lata 2025-2029 dla członków Zarządu Spółki, wybranych członków Rady Nadzorczej Spółki oraz innych osób o kluczowym znaczeniu dla Spółki („Osoby Uprawnione”). Celem Programu Motywacyjnego jest stworzenie bodźców, które zachęcą i zmotywują wykwalifikowane osoby, kluczowe dla realizacji strategii Spółki, do

działania w interesie Spółki oraz jej akcjonariuszy poprzez umożliwienie tym osobom nabycia lub objęcia akcji zwykłych na okaziciela Spółki. Założeniem Programu Motywacyjnego jest umożliwienie Osobom Uprawnionym uczestniczenia w trakcie trwania Programu Motywacyjnego partycypacji w zysku z podwyższenia ceny akcji Spółki w relacji do aktualnej ceny rynkowej akcji Spółki w celu zapewnienia optymalnych warunków dla wzrostu wyników finansowych Spółki i długoterminowego wzrostu wartości Spółki dla jej akcjonariuszy i poprzez to trwałe wiązanie osób objętych Programem Motywacyjnym ze Spółką.

Program Motywacyjny został wprowadzony w celu umożliwienia Osobom Uprawnionym uzyskania świadczenia z Programu. Świadczenie może polegać na (i) jednorazowym nabyciu istniejących akcji Spółki od głównego akcjonariusza Spółki, Echo Investment S.A. z siedzibą w Kielcach („Akcjonariusz Większościowy”), lub (ii) przyznaniu, w rocznych transzach, warrantów subskrypcyjnych uprawniających Osoby Uprawnione do objęcia akcji Spółki nowej emisji („Warranty Subskrypcyjne”). Rodzaj świadczenia z Programu przysługujący danej Osobie Uprawnionej zostanie określony przez Radę Nadzorczą.

Program Motywacyjny w chwili podejmowania omawianej uchwały został skierowany do członków Zarządu oraz wybranych członków Rady Nadzorczej, zaangażowanych przez Spółkę na podstawie umów o pracę, kontraktów menadżerskich, stosunku powołania, umów zlecenia (lub podobnych stosunków prawnych). Ponadto status Osoby Uprawnionej może zostać przyznany innym osobom o kluczowym znaczeniu dla Spółki wskazanym indywidualnie wyłącznie w drodze podjęcia uchwały Rady Nadzorczej. Grupa Osób Uprawnionych będzie każdorazowo liczyła mniej niż 149 osób.

Program będzie realizowany w latach obrotowych 2025 – 2029, tj. przez okres 5 (pięciu) lat („Okres Obowiązywania”).

Maksymalna liczba akcji Spółki, które będą mogły nabyć Osoby Uprawnione w ramach Programu nie przekroczy łącznie 708.000 (siedemset osiem tysięcy) akcji Spółki stanowiących 1,21% kapitału zakładowego Spółki (z chwili podejmowania uchwały).

Uprawnienia z Programu Motywacyjnego będą nabywane przez Osoby Uprawnione w drodze nabycia istniejących akcji od Akcjonariusza Większościowego lub w drodze przyznania warrantów subskrypcyjnych.

02.03 Inne świadczenia pieniężne i niepieniężne

Świadczenia pieniężne i niepieniężne przyznane Członkom Zarządu podsumowuje poniższa tabela.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ARCHICOM S.A. ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 - załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej Archicom S.A. nr 3/V/2026

Członek Zarządu	Składka PPE opłacona przez pracodawcę	Ubruttowanie przychodu*	Opieka medyczna** & benefits Sodexo	Dodatek samochodowy	Odprawy i odszkodowanie za zakaz konkurencji	Razem
Archicom S.A.						
Waldemar Olbryk	34 936	166 464	20 547	74 710	-	296 657
Rafał Zboch	14 846	107 373	16 445	120 353	-	259 016
Agata Skowrońska-Domańska	6 781	42 065	11 304	43 128	19 440	122 718
Dawid Wrona	-	36 062	21 991	103 460	-	161 513
Justyna Kawa	-	9 136	4 696	46 077	-	59 909
Razem Spółka	56 564	361 099	74 983	387 728	19 440	899 814
Pozostałe spółki Grupy Archicom						
Waldemar Olbryk	-	-	-	-	-	-
Rafał Zboch	-	-	-	-	-	-
Agata Skowrońska-Domańska	-	-	-	-	533 000	533 000
Dawid Wrona	-	-	-	-	-	-
Justyna Kawa	-	-	-	-	-	-
Razem pozostałe spółki	-	-	-	-	533 000	533 000
Razem Grupa Archicom						
Waldemar Olbryk	34 936	166 464	20 547	74 710	-	296 657
Rafał Zboch	14 846	107 373	16 445	120 353	-	259 016
Agata Skowrońska-Domańska	6 781	42 065	11 304	43 128	552 440	655 718
Dawid Wrona	-	36 062	21 991	103 460	-	161 513
Justyna Kawa	-	9 136	4 696	46 077	-	59 909
Razem Grupa Archicom	56 564	361 099	74 983	387 728	552 440	1 432 814

* Oznacza pokrycie przez Spółkę na własny koszt podatków i składek obciążających nominalne wynagrodzenie brutto danego Członka Zarządu.

** Opieka medyczna obejmuje również członków rodziny oraz partnerów życiowych

Ponadto, Członkowie Zarządu łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 200 mln PLN. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

03. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki składa się ze stałego miesięcznego wynagrodzenia podstawowego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Spółki, które jest ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. W przypadku pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Rady Nadzorczej Spółki, Członkom Rady Nadzorczej przysługuje dodatkowe stałe miesięczne wynagrodzenie, ustalane i zatwierdzone przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki. Od 2025 r., członkom Rady Nadzorczej może przysługiwać wynagrodzenie w formie możliwości nabycia instrumentów finansowych.

W składzie Radzie Nadzorczej Spółki występują m. in. Członkowie Rady Nadzorczej Echo Investment S.A. (B. Gál, B. Sass, a także do 25.06.2025 r. P.Kocsis) oraz Zarządu Echo Investment S.A. (N. Lindberg, M. Drozd, M. Turek). W związku ze złożonym przez Panią Małgorzatę Turek oświadczeniem o zrzeczeniu się wynagrodzenia z tytułu pełnionej w Radzie Nadzorczej funkcji p. Turek nie otrzymała w 2025 roku wynagrodzenia ze Spółki.

Tabela poniżej ukazuje kształtowanie się całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki za okres 2025 r.:

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Inne składniki wynagrodzenia	Wynagrodzenie całkowite
Konrad Płochocki	84 000	-	84 000
Nicklas Lindberg	55 000	-	55 000
Jacek Owczarek	43 167	-	43 167
Marek Gabryjelski	40 833	-	40 833
Maciej Drozd	38 500	-	38 500
Bence Sass	12 000	-	12 000
Balázs Gál	6 167	-	6 167
Péter Kocsis	5 833	-	5 833
Małgorzata Turek	-	-	-
Razem	285 500	-	285 500

Zwracamy uwagę na fakt, że powyższa tabela nie prezentuje wynagrodzeń w ramach Programu Motywacyjnego przyjętego uchwałą 30/06/2025 r. przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2025 r. Pierwsza realizacja Programu miała miejsca 17 lipca 2025 r.; p. Nicklas Lindberg oraz Maciej Drozd nabyli wówczas odpowiednio 237 000 oraz 118 500 szt. akcji Spółki po cenie 0,01 zł. Wartość rynkowa akcji Spółki na ten wynosiła 46,05 zł, co oznacza dodatkowe wynagrodzenie w postaci odpowiednio 10 911 480,00 zł oraz 5 455 740,00 zł. Program Motywacyjny i jego realizację opisano w pkt 02.02 oraz pkt 7 niniejszego sprawozdania.

Z uwagi na fakt, że (i) wynagrodzenie stałe stanowiło 100% wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oraz (ii) Członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymują wynagrodzenia z tyt. pełnienia funkcji w spółkach Grupy Archicom, odstąpiono od prezentacji szczegółowego podział wynagrodzenia całkowitego na składniki oraz ich wzajemne relacje.

Ponadto, Członkowie Rady Nadzorczej łącznie objęci są ubezpieczeniem od szkód powstałych w następstwie roszczeń z tytułu odpowiedzialności Członków organów spółki kapitałowej do łącznej kwoty 200 mln PLN. Świadczenie to nie zostało ujęte w podsumowaniu wynagrodzenia całkowitego.

04. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, w tym w zakresie relacji między wynagrodzeniem stałym i zmiennym.

Cele stawiane Członkom Zarządu są obiektywne, mierzalne i wprost powiązane z kompleksowo rozumianą działalnością biznesową Grupy Archicom. Premia Roczna jest każdorocznie ustalana przez Radę Nadzorczą. Coroczne KPI są ustalane indywidualnie, z uwzględnieniem konkretnej roli każdego Członka Zarządu. Cele uwzględniają całokształt działalności operacyjnej Grupy Archicom – dotyczą przede wszystkim:

- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów rozpoczętych projektów (cel wspólny);
- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów przekazanych lokali (cel wspólny);
- Osiągnięcia odpowiednich wolumenów sprzedanych lokali (cel wspólny);
- Zabezpieczenia odpowiedniego wolumenu gruntów pod zabudowę mieszkaniową (cel wspólny);
- Wyплаты dywidendy na ustalonym poziomie (cel wspólny).

Ponadto corocznie zastosowanie mają cele redukcyjne, wspólne dla wszystkich Członków Zarządu (określony poziom wizyt bezpieczeństwa na budowie, realizacja strategii ESG, przygotowanie raportów strategicznych, wdrożenie planów finansowych, rozpoczęcie wskazanych projektów, koordynacja prac Echo-Archicom).

Motywacyjny charakter Premii Rocznej oraz kompleksowość zastosowanych KPI wspierają rozwój Grupy Archicom, cele interesariuszy, a także są zgodne ze Strategią Rentownego Wzrostu przyjętą w 2016 r. przez obecny podmiot dominujący - Echo Investment S.A. Poziomy Premii Rocznej za 2025 r. zostały zaprezentowane w Załączniku 1 do niniejszego Sprawozdania.

05. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W dniu 22 lipca 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki przyjęła uchwałę 3/VII/2025 w sprawie *ustalenia celów do realizacji dla Członków Zarządu Archicom S.A. w roku obrotowym 2025*, ustalając indywidualne KPI dla każdego Członka Zarządu, które zostały częściowo zaktualizowane i rozliczone uchwałą nr 1/IV/2026 r. w sprawie zaktualizowania celów wyznaczonych dla członków Zarządu w roku obrotowym 2025 oraz w sprawie zatwierdzenia realizacji celów wyznaczonych dla członków Zarządu na 2025 rok.

Informacja na temat KPI i ich powiązania z działalnością Spółki oraz Grupy Archicom zostały zaprezentowane w punkcie 4. *Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki*. Ponadto w Załączniku 1 podano przeznaczone do wypłaty poziomy Premii Rocznej za rok 2025.

06. INFORMACJE O ZMIANIE WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ

Zestawienie zmian wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej (z tytułu pełnienia funkcji w Spółce oraz pozostałych spółkach Grupy Archicom), wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie objętym niniejszym sprawozdaniem – w ujęciu rocznym – zawarto w Załączniku 2 do niniejszego Sprawozdania.

07. INFORMACJA NA TEMAT LICZBY PRZYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNYCH WARUNKÓW WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

Waldemar Olbryk był objęty w Echo Investment S.A. programem premii długoterminowej, opartej o wzrost wartości akcji Echo Investment S.A., o którym spółka Echo Investment S.A. poinformowała w swoich raportach bieżących nr 37/2022 oraz 15/2025. W dniu 17 lipca 2025 r. Echo Investment S.A. zawarła porozumienie z p. Waldemarem Olbrykiem na podstawie którego umowa w przedmiocie premii długoterminowej została rozwiązana. W związku z powyższym, niniejsze sprawozdanie nie obejmuje tej premii.

17 lipca 2025 r. nastąpiła pierwsza realizacja wieloletniego Programu Motywacyjnego przyjętego uchwałą 30/06/2025 przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki z dnia 25 czerwca 2025 r. W ramach tej realizacji p. Nicklas Lindberg, p. Maciej Drozd oraz p. Waldemar Olbryk nabyli odpowiednio 237 000, 118 500 oraz 15 000 szt. akcji Spółki po cenie 0,01 zł od Akcjonariusza Większościowego. Przy cenie rynkowej akcji z tego dnia w wysokości 46,50 zł oznacza to wynagrodzenie w postaci odpowiednio 11 018 130,00 zł, 5 509 065,00 zł oraz 720 595,00 zł. Program opisano w pkt 02.02 niniejszego Sprawozdania.

08. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W latach objętych niniejszym Sprawozdaniem Spółka nie złożyła żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzeń przyznanych poszczególnym Członkom Zarządu. Polityka Wynagrodzeń Spółki nie zawiera postanowień dotyczących możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

09. ZATWIERDZENIE SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze Sprawozdanie zostało zatwierdzone przez Radę Nadzorczą Spółki Uchwałą nr 3/V/2026 z dnia 12 maja 2026 r.

ZAŁĄCZNIK 1: PREMIA ROCZNA ZA 2025 R.

Poniższa tabela prezentuje Premię Roczną Członków Zarządu za rok 2025, która została przeznaczona do wypłaty w roku 2026:

Członek Zarządu	Premia Roczna	Premia uznaniowa i zadaniowa	Inne świadczenia	Razem
Dawid Wrona	170 352	-	438 048	608 400
Rafał Zboch	117 000	-	390 000	507 000
Justyna Kawa	58 500	-	175 500	234 000
Razem	345 852	-	1 003 548	1 349 400

Wysokość wszystkich wyżej wymienionych premii została ustalona przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały nr 1/IV/2026 z dnia 2 kwietnia 2026 r., w oparciu o realizację celów rocznych wyznaczonych przez Radę Nadzorczą Członkom Zarządu. Premie zostały wypłacone w dniu 9 kwietnia 2026 r.

Zwracamy uwagę na fakt, że w dniu 25 marca 2026 r. p. Waldemar Olbryk złożył rezygnację z pełnienia funkcji prezesa Zarządu oraz z członkostwa w Zarządzie Spółki ze skutkiem natychmiastowym. Na mocy porozumień p. Waldemara Olbryka ze spółkami Grupy Archicom, nie otrzymał on wynagrodzenia premiowego za rok 2025. Fakt ten potwierdziła następnie uchwała 1/IV/2026 Rady Nadzorczej Spółki.

ZAŁĄCZNIK 2: ZESTAWIENIE ZMIAN WYNAGRODZENIA CAŁKOWITEGO, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW

Poniższe tabele prezentują zmiany poziomów wynagrodzeń całkowitych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, łącznie od Spółki i pozostałych podmiotów Grupy Archicom, a także podsumowanie zmian w ujęciu bezwzględny i względnym.

Pozycja	2025	2024	2023	2022	2021
Wynagrodzenie członków Zarządu					
Waldemar Olbryk	2 251 099	2 267 520	1 707 999	1 808 435	676 519
Rafał Zboch	1 471 590	1 382 984	657 229	423 458	211 147
Agata Skowrońska-Domańska	1 510 093	1 340 830	606 827	326 640	157 073
Dawid Wrona	1 374 087	1 206 871	446 472	6 765	-
Justyna Kawa	402 409	-	-	-	-
Tomasz Sujak	-	-	-	1 874 312	1 074 083
Dorota Jarodzka-Śródka	-	-	-	-	241 713
Rafał Jarodzki	-	-	-	-	-
Krzysztof Suskiewicz	-	-	-	-	37 333
Artur Więznowski	-	-	-	-	944 014
Tomasz Ślęzak	-	-	-	-	1 106 276
Paweł Ruszczak	-	-	-	-	-
Krzysztof Andrulewicz	-	-	-	-	76 043
Razem wynagrodzenie członków Zarządu	7 009 279	6 198 205	3 418 527	4 439 612	4 524 201
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej					
Konrad Płochocki	84 000	84 000	84 000	39 000	39 000
Nicklas Lindberg	55 000	-	-	-	-
Jacek Owczarek	43 167	-	-	-	-
Marek Gabryjelski	40 833	84 000	84 000	51 000	51 000
Maciej Drozd	38 500	-	-	-	-
Bence Sass	12 000	12 000	5 129	-	-
Balázs Gál	6 167	-	-	-	-
Péter Kocsis	5 833	12 000	5 129	-	-
Małgorzata Turek	-	-	-	-	-
Rafał Mazurczak	-	-	-	-	-
Artur Olender	-	-	-	-	14 373
Jędrzej Śródka	-	-	-	-	3 733
Kazimierz Śródka	-	-	-	-	3 733
Rafał Jarodzki	-	-	-	-	3 733
Tadeusz Nawracaj	-	-	-	-	-
Razem wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	285 500	192 000	178 258	90 000	115 573
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Grupy*	187 776	167 947	156 110	139 539	148 823
Wyniki finansowe					
Wynik netto Spółki	229 935 000	197 447 000	52 749 000	56 139 000	70 147 000
Wynik netto Grupy Archicom	83 971 000	107 242 000	245 185 000	110 215 000	112 519 000

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ARCHICOM S.A. ZA ROK OBROTOWY
ZAKOŃCZONY 31 GRUDNIA 2025 - załącznik do Uchwały Rady Nadzorczej Archicom S.A. nr 3/V/2026

Zmiana pozycji - w ujęciu bezwzględnym	2025/2024	2024/2023	2023/2022	2022/2021
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Waldemar Olbryk	-16 421	559 521	-100 436	1 131 916
Rafał Zboch	88 606	725 755	233 771	212 311
Agata Skowrońska-Domańska	169 263	734 003	280 187	169 567
Dawid Wrona	167 216	760 399	439 707	n/d
Justyna Kawa	402 409	n/d	n/d	n/d
Tomasz Sujak	n/d	n/d	n/d	800 229
Dorota Jarodzka-Środzka	n/d	n/d	n/d	n/d
Rafał Jarodźki	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Suskiewicz	n/d	n/d	n/d	n/d
Artur Więznowski	n/d	n/d	n/d	n/d
Tomasz Ślęzak	n/d	n/d	n/d	n/d
Paweł Ruszczak	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Andrulewicz	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Zarządu	811 074	2 779 678	-1 021 085	-84 589
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Konrad Płochocki	-	-	45 000	-
Nicklas Lindberg	55 000	n/d	-	-
Jacek Owczarek	43 167	n/d	n/d	n/d
Marek Gabryjelski	-43 167	-	33 000	-
Maciej Drozd	38 500	-	-	-
Bence Sass	-	6 871	5 129	-
Balázs Gál	6 167	n/d	n/d	n/d
Péter Kocsis	-6 167	6 871	5 129	n/d
Małgorzata Turek	-	-	-	-
Rafał Mazurczak	n/d	-	-	-
Artur Olender	n/d	n/d	n/d	n/d
Jędrzej Śródka	n/d	n/d	n/d	n/d
Kazimierz Śródka	n/d	n/d	n/d	n/d
Rafał Jarodźki	n/d	n/d	n/d	n/d
Tadeusz Nawracaj	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	93 500	13 742	88 258	-25 573
Średnie roczne w wynagrodzenie pracowników Grupy	19 829	11 838	16 571	-9 284
Wynik netto Spółki	32 488 000	144 698 000	-3 390 000	-14 008 000
Wynik netto Grupy Archicom	-23 271 000	-137 943 000	134 970 000	-2 304 000
Zmiana pozycji - w ujęciu względnym				
Wynagrodzenie członków Zarządu				
Waldemar Olbryk	-1,0%	33,0%	-6,0%	167,0%
Rafał Zboch	6,0%	110,0%	55,0%	101,0%
Agata Skowrońska-Domańska	13,0%	121,0%	86,0%	108,0%
Dawid Wrona	14,0%	170,0%	6499,0%	n/d
Justyna Kawa	n/d	n/d	n/d	n/d
Tomasz Sujak	n/d	n/d	n/d	75,0%
Dorota Jarodzka-Środzka	n/d	n/d	n/d	n/d
Rafał Jarodźki	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Suskiewicz	n/d	n/d	n/d	n/d
Artur Więznowski	n/d	n/d	n/d	n/d
Tomasz Ślęzak	n/d	n/d	n/d	n/d
Paweł Ruszczak	n/d	n/d	n/d	n/d
Krzysztof Andrulewicz	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Zarządu	13,0%	81,0%	-23,0%	-2,0%
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej				
Konrad Płochocki	-	-	115,0%	-
Nicklas Lindberg	n/d	n/d	n/d	n/d
Jacek Owczarek	n/d	n/d	n/d	n/d
Marek Gabryjelski	-51,0%	-	65,0%	-
Maciej Drozd	n/d	n/d	n/d	n/d
Bence Sass	-	134,0%	n/d	n/d
Balázs Gál	n/d	n/d	n/d	n/d
Péter Kocsis	-51,0%	134,0%	n/d	n/d
Małgorzata Turek	n/d	n/d	n/d	n/d
Rafał Mazurczak	n/d	n/d	n/d	n/d
Artur Olender	n/d	n/d	n/d	n/d
Jędrzej Śródka	n/d	n/d	n/d	n/d
Kazimierz Śródka	n/d	n/d	n/d	n/d
Rafał Jarodźki	n/d	n/d	n/d	n/d
Tadeusz Nawracaj	n/d	n/d	n/d	n/d
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	49,0%	8,0%	98,0%	-
Średnie roczne w wynagrodzenie pracowników Grupy	11,8%	7,6%	11,9%	-6,2%
Wynik netto Spółki	16,5%	274,3%	-6,0%	-20,0%
Wynik netto Grupy Archicom	-21,7%	-56,3%	122,5%	-2,0%

PODPISY:

Nicklas Lindberg – Chairman of the Supervisory Board

Jacek Owczarek – I Vice Chairman of the Supervisory Board

Konrad Płochocki – II Vice Chairman of the Supervisory Board

Maciej Drozd – Member of the Supervisory Board

Małgorzata Turek – Member of the Supervisory Board

Bence Sass – Member of the Supervisory Board

Balázs Gál – Member of the Supervisory Board