

Załącznik do uchwały nr 5 Rady Nadzorczej Grupy Pracuj S.A. z dnia 1 kwietnia 2026 r. w sprawie przyjęcia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku zakończonym 31 grudnia 2025 r.



**Sprawozdanie
Rady Nadzorczej Grupy Pracuj S.A.
z działalności
w roku zakończonym 31 grudnia 2025 r.**

Warszawa, dnia 1 kwietnia 2026 r.

SPIS TREŚCI

I.	Definicje.....	3
II.	Skład Rady Nadzorczej w 2025 roku	3
III.	Ocena niezależności Członków Rady Nadzorczej.....	4
IV.	Działalność Rady Nadzorczej w 2025 roku	4
V.	Samocena pracy Rady Nadzorczej w 2025 roku	7
VI.	Skład Komitetu Audytu w 2025 roku	7
VII.	Działalność i ocena pracy Komitetu Audytu w 2025 roku	8
VIII.	Ocena sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, zarządzania zgodnością (compliance) oraz funkcji audytu wewnętrznego	9
IX.	Ocena stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych.....	11
X.	Ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5 Dobrych Praktyk	12
XI.	Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej.....	12
XII.	Strategia zrównoważonego rozwoju	12
XIII.	Wnioski z oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, jak również wniosku Zarządu dotyczącego przeznaczenia zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku	13
XIV.	Ocena realizacji obowiązków informacyjnych Zarządu względem Rady Nadzorczej oraz sporządzania i przedstawiania przez Zarząd informacji, dokumentów, sprawozdań i wyjaśnień żądanych przez Radę Nadzorczą.....	14
XV.	Informacja o łącznym wynagrodzeniu doradców Rady Nadzorczej w 2025 roku	15
XVI.	Uwagi końcowe	15

I. Definicje

W niniejszym Sprawozdaniu (jak zdefiniowano poniżej) wyrażenia pisane wielką literą mają znaczenie nadane im poniżej:

Dobre Praktyki	oznacza zbiór zasad ładu korporacyjnego, pt. „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2021”, stanowiące załącznik do Uchwały Nr 13/1834/2021 Rady GPW z dnia 29 marca 2021 r.
GPW	oznacza Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.
Grupa	oznacza grupę kapitałową Spółki - Spółkę i jej jednostki zależne.
Istotne Spółki Zależne	oznacza jednostki zależne Spółki, które prowadzą działalność operacyjną istotną dla Spółki.
Komitet Audytu	oznacza stały komitet działający w ramach Rady Nadzorczej.
KSH	oznacza ustawę z dnia 15 września 2000 r. - Kodeks spółek handlowych.
Rada Nadzorcza	oznacza radę nadzorczą Spółki.
Regulamin Komitetu Audytu	oznacza obowiązujący w Spółce Regulamin Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.
Regulamin Rady Nadzorczej	oznacza obowiązujący w Spółce Regulamin Rady Nadzorczej Spółki.
Spółka	oznacza spółkę Grupa Pracuj Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie.
Sprawozdanie	oznacza niniejsze sprawozdanie Rady Nadzorczej z działalności w roku zakończonym 31 grudnia 2025 r.
Statut Spółki	oznacza obowiązujący statut Spółki.
Ustawa o Biegłych Rewidentach	oznacza ustawę z dnia 11 maja 2017 r. o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.
Ustawa o Ochronie Sygnalistów	oznacza ustawę z dnia 14 czerwca 2024 r. o ochronie sygnalistów.
Walne Zgromadzenie	oznacza walne zgromadzenie akcjonariuszy Spółki.
Zarząd	oznacza zarząd Spółki.

II. Skład Rady Nadzorczej w 2025 roku

W 2025 roku Rada Nadzorcza składała się z siedmiu Członków. Skład Rady Nadzorczej przedstawiał się następująco:

1. Maciej Artur Noga – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Wojciech Robert Stankiewicz – Członek Rady Nadzorczej,

3. John Doran – Członek Rady Nadzorczej,
4. Przemysław Tomasz Budkowski – Członek Rady Nadzorczej,
5. Agnieszka Katarzyna Słomka-Gołębiowska – Członkini Rady Nadzorczej,
6. Mirosław Bogusław Stachowicz – Członek Rady Nadzorczej,
7. Martina van Hettinga – Członkini Rady Nadzorczej.

W związku z upływem kadencji Rady Nadzorczej i wygaśnięciem w dniu 16 czerwca 2025 r. mandatów dotychczasowych członków Rady Nadzorczej, wyżej wymienione osoby zostały powołane na nową, wspólną 3-letnią kadencję, w następujący sposób:

- Pan Maciej Noga, Pan Wojciech Stankiewicz oraz Pan Mirosław Stachowicz zostali powołani przez Frascati Investments sp. z o.o. poprzez wykonanie uprawnienia osobistego;
- Pan John Doran został powołany przez TCV Luxco Perogie S.à.r.l. poprzez wykonanie uprawnienia osobistego;
- Pani Agnieszka Słomka-Gołębiowska, Pani Martina van Hettinga oraz Pan Przemysław Budkowski zostali powołani uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 16 czerwca 2025 r.

Członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki.

III. Ocena niezależności Członków Rady Nadzorczej

Sześciu Członków Rady Nadzorczej, tj. Agnieszka Słomka-Gołębiowska, Wojciech Stankiewicz, Przemysław Budkowski, Mirosław Stachowicz, John Doran i Martina van Hettinga, zgodnie ze złożonymi oświadczeniami, spełniają kryteria niezależności wskazane w Ustawie o Biegłych Rewidentach, a pięciu z nich tj. Agnieszka Słomka-Gołębiowska, Wojciech Stankiewicz, Przemysław Budkowski, Mirosław Stachowicz i Martina van Hettinga także nie mają rzeczywistych, ani istotnych powiązań z żadnym z akcjonariuszy posiadającym co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Spółce. Tym samym obecny skład Rady Nadzorczej realizuje wymóg określony w zasadzie 2.3 Dobrych Praktyk.

Obecni Członkowie Rady Nadzorczej posiadają kluczowe dla Spółki doświadczenie zawodowe, co umożliwia właściwą ocenę pracy Zarządu i działalności Spółki w oparciu o merytoryczną wiedzę na temat obszarów, w których Spółka i Grupa rozwijają swoją działalność.

IV. Działalność Rady Nadzorczej w 2025 roku

Zgodnie ze Statutem Spółki, posiedzenia Rady Nadzorczej odbywają się w miarę potrzeby, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał kalendarzowy.

Rada Nadzorcza, wykonując swoje obowiązki, odbyła w 2025 roku sześć posiedzeń, w trakcie których zajmowała stanowiska w sprawach objętych porządkiem obrad oraz podjęła łącznie 18 uchwał:

- 1) 05.03.2025 r. – przedmiotem posiedzenia były m.in. wyniki finansowe i sytuacja biznesowa Grupy za czwarty kwartał 2024 r., budżet na 2025 rok, kluczowe wnioski z ostatnich akwizycji oraz kierunki strategicznego rozwoju Grupy, ponadto Komitet Audytu przedstawił sprawozdanie ze swojej działalności od ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej. Poza tym Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie zatwierdzenia budżetu na 2025 rok,
- 2) 26.03.2025 r. – w trakcie posiedzenia kluczowy biegły rewident przedstawił sprawozdanie z badania sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r., w tym podstawy przyjętego oświadczenia odnoszącego

się do zdolności Spółki do kontynuowania działalności, a ponadto Rada Nadzorcza podjęła uchwały dotyczące m.in.:

- oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. oraz oceny sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,
 - przyjęcia sprawozdania Rady Nadzorczej z działalności w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.,
 - rozpatrzenia i oceny wniosku Zarządu w zakresie udzielenia absolutorium Członkom Zarządu z wykonania obowiązków w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.,
 - zatwierdzenia sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok,
 - wyrażenia zgody na pozbawienie akcjonariuszy w całości prawa poboru akcji serii D przeznaczonych do wyemitowania w ramach kapitału docelowego, na potrzeby realizacji Programu Motywacyjnego nr 1.
- 3) 22.05.2025 r. – podczas posiedzenia Rada Nadzorcza zapoznała się z wynikami finansowymi i aktualną sytuacją Grupy w pierwszym kwartale 2025 r. oraz omówiła m.in. relacje inwestorskie w Grupie oraz uwzględnienie zagadnień ESG w strategii Grupy, a także podjęła uchwały dotyczące:
- przyznania Członkom Zarządu premii za realizację wskaźników finansowych za rok 2024,
 - zmiany systemu wynagradzania Członków Zarządu.
- 4) 18.07.2025 r. – w trakcie posiedzenia Rada Nadzorcza podjęła m.in. uchwały dotyczące:
- ukonstytuowania się Rady Nadzorczej nowej kadencji,
 - powołania Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki.
- 5) 09.09.2025 r. – przedmiotem posiedzenia były m.in. wyniki finansowe i aktualna sytuacja biznesowa Grupy w pierwszym półroczu i drugim kwartale 2025 r., polityki i standardy grupowe w obszarach compliance, bezpieczeństwa i technologii oraz zagadnienie luki płacowej ze względu na płęć w Grupie, ponadto, Komitet Audytu przedstawił sprawozdanie ze swojej działalności w drugim i trzecim kwartale 2025 r.
- 6) 04.12.2025 r. – przedmiotem posiedzenia były m.in. wyniki finansowe i sytuacja biznesowa Grupy za trzeci kwartał 2025 r. oraz perspektywy inwestycyjne, ponadto Komitet Audytu przedstawił sprawozdanie ze swojej działalności od ostatniego posiedzenia Rady Nadzorczej. Poza tym Rada Nadzorcza omówiła temat powiązania systemu wynagrodzeń Zarządu z celami ESG, a także podjęła uchwały dotyczące:
- zmiany Sytemu wynagradzania Członków Zarządu,
 - zmiany procedury dotyczącej zawierania i oceny transakcji z podmiotami powiązanymi.

Wszystkie zwołane posiedzenia Rady Nadzorczej odbyły się w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał. Frekwencja Członków Rady Nadzorczej na posiedzeniach, które odbyły się w 2025 r. przedstawia się następująco:

Data posiedzenia	Liczba obecnych Członków Rady łączna	Liczba Członków Rady Nadzorczej	Nieobecny Członek Rady Nadzorczej
05.03.2025	6/7		John Doran
26.03.2025	7/7		-
22.05.2025	6/7		John Doran
18.07.2025	7/7		-
09.09.2025	6/7		John Doran
04.12.2025	6/7		John Doran

W trakcie posiedzeń Rada Nadzorcza rozpatrywała sprawy przypisane do jej kompetencji zgodnie z przepisami KSH oraz Statutem Spółki, jak również wynikające z potrzeb bieżącej działalności Spółki. Zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej, w posiedzeniach Rady Nadzorczej można uczestniczyć również przy wykorzystaniu środków komunikacji elektronicznej.

Podjęcie uchwał Rady Nadzorczej na posiedzeniach było każdorazowo poparte pisemnymi i ustnymi argumentami Członków Zarządu oraz pisemnymi i ustnymi uzasadnieniami autorów wniosków będących przedmiotem spraw skierowanych pod obrady Rady Nadzorczej.

W posiedzeniach Rady Nadzorczej, na jej zaproszenie, uczestniczyli Członkowie Zarządu, którzy prezentowali zagadnienia dotyczące bieżącej sytuacji Spółki oraz sprawy organizacyjno-prawne.

Ponadto w 2025 roku Rada Nadzorcza, działając na podstawie właściwych postanowień Statutu Spółki oraz Regulaminu Rady Nadzorczej podjęła łącznie siedem uchwał poza posiedzeniem - w głosowaniu za pomocą poczty elektronicznej. Uchwały podjęte w tym trybie dotyczyły m.in.:

- zawarcia z Członkami Zarządu umów objęcia akcji serii D emitowanych przez Spółkę w ramach realizacji Programu Motywacyjnego nr 1, którego byli uczestnikami, jak również umów lock-up dotyczących tych akcji,
- rozpatrzenia i oceny wniosku Zarządu w zakresie sposobu podziału zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2024 r.,
- rekomendacji zmiany Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki,
- oceny projektów uchwał Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia,
- przyjęcia Regulaminu Programu Motywacyjnego na lata 2025–2027,
- określenia listy Członków Zarządu do udziału w programie motywacyjnym Spółki na lata 2025-2027 oraz ustalenia kryteriów ich uczestnictwa w tym programie na 2025 rok,
- wyrażenia zgody na zawarcie umowy pożyczki wewnątrzgrupowej pomiędzy Spółką, a softgarden e-recruiting GmbH oraz na zawarcie związanych z nią umów.

Wszelkie działania Rady Nadzorczej zostały udokumentowane w podjętych uchwałach oraz protokołach z posiedzeń Rady Nadzorczej.

V. Samoocena pracy Rady Nadzorczej w 2025 roku

Zgodnie z zasadą 2.11 Dobrych Praktyk, Rada Nadzorcza przeprowadziła ocenę swojej pracy w 2025 roku.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza sumiennie i z należytą starannością wykonywała swoje obowiązki przewidziane w Statucie i Regulaminie Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza sprawowała stały nadzór nad działalnością Spółki we wszystkich dziedzinach jej działalności, zgodnie z obowiązkami i uprawnieniami określonymi w KSH i innych przepisach prawa, postanowieniami Statutu Spółki, a także postanowieniami Regulaminu Rady Nadzorczej. W ramach wykonywania swoich obowiązków nadzorczych Członkowie Rady Nadzorczej wykonywali swoje obowiązki kierując się interesem Spółki oraz mając na uwadze interes jej akcjonariuszy i innych interesariuszy.

W zakresie swoich działań, Rada Nadzorcza na bieżąco monitorowała sytuację finansową Spółki, aktywnie wspierała Zarząd w realizacji celów strategicznych, rozpatrywała wnioski dotyczące kwestii wymagających - zgodnie z KSH lub Statutem Spółki - zgody Rady Nadzorczej, a także zapoznawała się z innymi sprawami przedstawionymi przez Zarząd.

Liczba i czas trwania posiedzeń, a także dostęp do odpowiednich zasobów były wystarczające, aby zapewnić Radzie Nadzorczej wywiązywanie się w pełni z jej obowiązków.

Rada Nadzorcza Spółki działała kolegialnie, polegając na wiedzy i doświadczeniu swoich Członków. Wszyscy Członkowie Rady Nadzorczej posiadają wysokie kompetencje i bogate, wszechstronne doświadczenie zawodowe, umożliwiające im wykonywanie obowiązków nadzorczych na bardzo wysokim poziomie. Dywersyfikacja umiejętności i kwalifikacji Członków Rady Nadzorczej gwarantuje skuteczny i efektywny nadzór nad działalnością Spółki oraz umożliwia dokonanie wszechstronnej oceny planów i inicjatyw biznesowych przedstawianych przez Zarząd.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza nie skorzystała z możliwości oddelegowania jej Członka do pełnienia określonych czynności nadzorczych.

Zdaniem Rady Nadzorczej w sposób należyty wypełniała ona swoje obowiązki w 2025 roku, realizując swoje ustawowe i statutowe kompetencje. W opinii Rady Nadzorczej ww. działalność należy ocenić jako prowadzoną efektywnie i gwarantującą odpowiedni nadzór nad Spółką.

Mając powyższe na uwadze, Rada Nadzorcza zwraca się do Walnego Zgromadzenia o udzielenie Członkom Rady Nadzorczej absolutorium z wykonania obowiązków w 2025 roku.

VI. Skład Komitetu Audytu w 2025 roku

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu, stosownie do postanowień Ustawy o Biegłych Rewidentach. Komitet Audytu składa się z co najmniej trzech osób, w tym Przewodniczącego, wybranych przez Radę Nadzorczą spośród swoich Członków na czas nieokreślony.

W okresie sprawozdawczym w skład Komitetu Audytu wchodziły następujące osoby:

1. Agnieszka Słomka-Gołębiowska – Przewodnicząca Komitetu Audytu,
2. Wojciech Stankiewicz – Członek Komitetu Audytu,
3. Przemysław Budkowski – Członek Komitetu Audytu.

W związku z powołaniem Rady Nadzorczej nowej kadencji, uchwałą z dnia 18 lipca 2025 r. powołany został Komitet Audytu w niezmienionym składzie.

Wszyscy Członkowie Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o spełnieniu kryteriów niezależności przewidzianych dla niezależnego Członka Komitetu Audytu, o których mowa w art. 129 ust. 3 Ustawy o Biegłych Rewidentach oraz Regulaminie Komitetu Audytu. Ponadto, wszyscy Członkowie

Komitetu Audytu złożyli oświadczenia o posiadaniu wiedzy z zakresu rachunkowości lub badań sprawozdań finansowych oraz o posiadaniu wiedzy z zakresu branży, w której działa Spółka.

W ramach Rady Nadzorczej nie funkcjonują inne komitety.

VII. Działalność i ocena pracy Komitetu Audytu w 2025 roku

W 2025 roku Komitet Audytu realizował zadania należące do jego ustawowych i statutowych kompetencji.

W 2025 roku odbyło się sześć posiedzeń Komitetu Audytu. Posiedzenia odbyły się w następujących terminach: 4 marca, 18 marca, 26 marca, 20 maja, 19 sierpnia oraz 13 listopada. Poza jednym posiedzeniem, na którym nie był obecny Przemysław Budkowski (w dniu 13 listopada 2025 r.), na posiedzeniach obecni byli wszyscy Członkowie Komitetu Audytu. Posiedzenia Komitetu Audytu odbywały się w składzie umożliwiającym podejmowanie uchwał.

W trakcie posiedzeń, które odbyły się w 2025 roku omawiano m.in.: (i) stan prac związany z badaniem sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. oraz wnioski końcowe z tego badania, (ii) zgodność procesu sporządzania sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2024 r. z obowiązującymi przepisami prawa i regulacjami, (iii) wyniki finansowe Spółki oraz Grupy za 2024 r., I kwartał 2025 r., I półrocze 2025 r. oraz III kwartał 2025 r., jak również działalność Spółki i Grupy w tych okresach, (iv) funkcjonujące w Spółce systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego, w szczególności prowadzone i planowane w ich ramach działania, (v) dotychczas prowadzone i planowane działania w obszarze ESG.

W okresie sprawozdawczym Komitet Audytu na bieżąco monitorował niezależność firmy audytorskiej i biegłego rewidenta oraz dokonywał oceny funkcjonujących w Spółce systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz audytu wewnętrznego.

W posiedzeniach Komitetu Audytu, na jego zaproszenie, uczestniczyli także goście - pracownicy Spółki odpowiedzialni za poszczególne obszary będące przedmiotem zainteresowania Komitetu Audytu, oraz przedstawiciele firmy audytorskiej.

W 2025 roku, Komitet Audytu podejmował uchwały (zarówno na posiedzeniach, jak również, zgodnie z postanowieniami Regulaminu Komitetu Audytu, poza posiedzeniami - w głosowaniu za pomocą poczty elektronicznej) dotyczące:

- rekomendacji dla Rady Nadzorczej odnośnie przyjęcia oświadczeń Rady Nadzorczej dotyczących wyboru firmy audytorskiej oraz sprawozdań finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.,
- rekomendacji dla Rady Nadzorczej odnośnie oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki i Grupy oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2024 r.,
- wyrażenia zgody na zakup raportu płacowego od podmiotu powiązanego z firmą audytorską przeprowadzającą badanie sprawozdań finansowych Spółki,
- wyrażenia zgody na świadczenie usług szkoleniowych przez podmiot powiązany z firmą audytorską.

Zgodnie z przepisami KSH, Komitet Audytu udzielał Radzie Nadzorczej informacji o podejmowanych czynnościach nadzorczych oraz ich wynikach.

Biorąc pod uwagę powyższe, należy pozytywnie ocenić działalność Komitetu Audytu w 2025 roku.

VIII. Ocena sytuacji Spółki w ujęciu skonsolidowanym z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, zarządzania zgodnością (compliance) oraz funkcji audytu wewnętrznego

Sytuacja Spółki i Grupy

W oparciu o informacje otrzymane od Zarządu oraz wybranych pracowników Spółki, a także na podstawie analizy sprawozdań finansowych Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., Rada Nadzorcza stwierdza, iż prowadzona przez Spółkę i Grupę działalność przyniosła wyniki finansowe lepsze w porównaniu z 2024 rokiem. Sytuacja Spółki i Grupy jest stabilna, przy czym spowolnienie gospodarcze w zachodniej Europie oraz trwająca w Ukrainie wojna wciąż negatywnie odbija się na działalności operacyjnej spółek Grupy.

W 2025 roku przychody Grupy wyniosły 811.232 tys. PLN i były wyższe o 5,4% w porównaniu z 2024 rokiem. Z kolei przychody Spółki wyniosły 519.681 tys. PLN i były wyższe o 6,0% w porównaniu do 2024 roku. Na wzrost przychodów Grupy miała przede wszystkim wpływ rosnąca średnia ceny projektów rekrutacyjnych w serwisach Pracuj.pl i Robota.ua, a także systematycznie rosnąca liczba subskrypcji systemów softgarden oraz eRecruiter, działających w modelu SaaS (Software as a Service).

Zysk z działalności operacyjnej Spółki wzrósł w 2025 roku o 5,5% r/r i wyniósł w sumie 261.444 tys. PLN względem 247.753 tys. PLN wypracowanych rok wcześniej. Jednocześnie, Grupa również odnotowała wzrost zysku z działalności operacyjnej w 2025 roku, który wyniósł 309.293 tys. PLN względem 297.030 tys. PLN w poprzednim roku, co oznacza dynamikę rzędu 4,1% r/r. Grupa wypracowała w 2025 roku skonsolidowany zysk netto w wysokości 242.868 tys. PLN, tj. o 16,3% wyższy niż w poprzednim roku. Natomiast zysk netto Spółki wyniósł w 2025 roku 224.349 tys. PLN i był o 19,3% wyższy niż w 2024 roku. Wzrost ten wynikał przede wszystkim z wyższych przychodów przy jednoczesnym prowadzeniu efektywnej polityki kosztowej. Dodatkowo na pozytywną dynamikę zysku netto wpływ miały niższe koszty finansowe oraz wzrost wartości udziału w zysku jednostek wycenianych metodą praw własności.

Marża zysku z działalności operacyjnej Grupy w 2025 roku utrzymała się na poziomie zbliżonym do roku ubiegłego i wyniosła 38,1%.

Mając na uwadze zapewnienie dalszego stabilnego wzrostu Grupy oraz Spółki, Rada Nadzorcza stwierdza, iż przyjęte przez Zarząd kierunki rozwoju są właściwie i sukcesywnie realizowane.

Wypracowane wyniki finansowe przedstawione w sprawozdaniach finansowych za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. oraz ich analiza dokonana przez Radę Nadzorczą pozwalają pozytywnie ocenić funkcjonowanie Spółki i Grupy w 2025 roku oraz wysoko ocenić pracę jej Zarządu. Rada Nadzorcza oceniając sytuację Spółki i Grupy w 2025 roku przeanalizowała również kluczowe ryzyka, jakie dotyczyły Spółki i nie stwierdza istnienia okoliczności, które zagrażałyby kontynuowaniu działalności przez Spółkę i Grupę.

System kontroli wewnętrznej

W Spółce funkcjonuje system kontroli wewnętrznej, który obejmuje przede wszystkim te obszary działalności Spółki i Grupy, w których istnieje potrzeba ustanowienia mechanizmów kontrolnych służących monitorowaniu i ograniczaniu ryzyk, w tym w szczególności w zakresie sprawozdawczości finansowej. Podstawowym zadaniem systemu kontroli wewnętrznej jest zapewnienie realizacji przez Spółkę zamierzonych celów w zakresie efektywności i skuteczności operacyjnej, wiarygodności sprawozdań finansowych oraz zgodności z przepisami prawa.

Za skuteczność funkcjonowania systemu kontroli wewnętrznej w procesie sporządzania sprawozdań finansowych i raportów okresowych Spółki, w tym za nadzór merytoryczny oraz organizację prac związanych z ich sporządzaniem, odpowiedzialny jest Zarząd. Dane finansowe będące podstawą dla sporządzenia sprawozdań finansowych i raportów okresowych pochodzą

z systemu finansowo-księgowego Spółki, w którym rejestrowane są transakcje zgodnie z polityką rachunkowości Spółki opartą na Międzynarodowych Standardach Sprawozdawczości Finansowej.

Poprawność sporządzania sprawozdań finansowych weryfikowana jest również przez Członków Komitetu Audytu. W celu potwierdzenia zgodności danych zawartych w rocznych sprawozdaniach finansowych ze stanem faktycznym i zapisami w księgach rachunkowych prowadzonych przez Spółkę, sprawozdania te poddawane są badaniu przez niezależną firmę audytorską, która wydaje sprawozdanie z badania sprawozdania finansowego. Ponadto, półroczne skrócone sprawozdania finansowe poddawane są przeglądowi niezależnej firmy audytorskiej.

System zarządzania ryzykiem

Spółka utrzymuje system zarządzania ryzykiem obejmujący: identyfikację, ocenę oraz monitorowanie ryzyk na poziomie strategicznym i operacyjnym. Zakłada on systematyczne postępowanie z ryzykiem poprzez wdrażanie adekwatnych środków zaradczych. Identyfikacja ryzyk prowadzona jest cyklicznie w oparciu o analizę czynników wewnętrznych oraz zewnętrznych, które mogą wpływać na prawidłowość działalności Spółki.

Celem procesu zarządzania ryzykiem jest ograniczenie negatywnego wpływu ryzyk na działalność biznesową Spółki poprzez ich skuteczną identyfikację, klasyfikację i ocenę. Regularny przegląd poziomu ryzyka oraz stosowanie odpowiednich zabezpieczeń umożliwiają ograniczanie ryzyk do poziomu akceptowalnego, a w przypadku zagrożeń, których nie można dalej zredukować – świadome zarządzanie ryzykiem. Takie podejście zapewnia Spółce stabilne warunki rozwoju oraz realizację celów strategicznych.

W 2025 roku Spółka przeprowadziła kompleksowy przegląd procesu zarządzania ryzykiem, w wyniku którego wdrożono niezbędne modyfikacje. Zmiany te uwzględniły rozszerzenie analizy ryzyka o perspektywę grupową oraz identyfikację i ocenę ryzyk związanych z obszarem ESG. Ponadto, Spółka kontynuowała działania ukierunkowane na dalszy rozwój systemu zarządzania ryzykiem oraz jego dostosowanie do potrzeb i wymagań poszczególnych spółek Grupy. Spółka prowadziła również monitoring planów postępowania z ryzykiem ustanowionych dla ryzyk operacyjnych, koncentrując się na ocenie ich aktualności, skuteczności oraz na stopniu realizacji.

Za utrzymanie skutecznego systemu zarządzania ryzykiem odpowiada Zarząd, w czym wspierany jest przez Dyrektora ds. Cyberbezpieczeństwa i Zarządzania Ryzykiem. W procesie sporządzania raportów okresowych Zarząd dokonuje okresowej weryfikacji czynników ryzyka istotnych dla Spółki i Grupy.

System zarządzania zgodnością (compliance)

Spółka prowadzi swoją działalność w sposób transparentny uwzględniając w ramach rozwoju systemu zarządzania zgodnością (compliance) rekomendacje wynikające z Dobrych Praktyk oraz przyjętych przez GPW „Standardów rekomendowanych dla systemu zarządzania zgodnością w zakresie przeciwdziałania korupcji oraz systemu ochrony sygnalistów w spółkach notowanych na rynkach organizowanych przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A.”. Spółka dąży do utrzymania systemu zarządzania zgodnością na najwyższym poziomie i ciągle go udoskonala. W tym celu Spółka cyklicznie przeprowadza m.in. analizę ryzyka i ocenę dojrzałości wytypowanych obszarów compliance, a w oparciu o uzyskane wyniki podejmuje działania zmierzające do zapewnienia wzrostu poziomu zgodności i minimalizację ryzyk. Nadzór nad systemem sprawuje Compliance Officer wraz z zespołem.

W Spółce funkcjonują i są na bieżąco aktualizowane wewnętrzne regulacje z obszaru compliance m.in.: Polityka Compliance, Kodeks Etyki, Kodeks Antykorupcyjny, Polityka Antymobbingowa i Antydyskryminacyjna, Polityka Upominkowa, Kodeks etyki w relacjach biznesowych, Procedura zgłoszeń wewnętrznych zgodnie z Ustawą o Ochronie Sygnalistów oraz Instrukcja zgłaszania innych nieprawidłowości. Obowiązek przestrzegania ww. regulacji ciąży na wszystkich pracownikach i współpracownikach. Spółka podejmuje też działania w obszarze przeciwdziałania

korupcji. W umowach z partnerami biznesowymi wdrożone zostały klauzule antykorupcyjne, opracowane i dostosowane do kategorii umów zawieranych w Grupie. Sposób ich implementacji został szczegółowo opisany w Procedurze stosowania klauzul antykorupcyjnych.

Wiodącym dokumentem z zakresu compliance obowiązującym w Grupie jest Kodeks Etyki. Dokument ten został opracowany w celu zwiększenia świadomości dotyczącej przyjętych norm oraz ujednolicenia zasad postępowania w różnych obszarach funkcjonowania organizacji. Kodeks obowiązuje wszystkich pracowników i współpracowników Grupy, niezależnie od zakresu wykonywanych obowiązków czy zajmowanego stanowiska. Stanowi on fundament etycznego podejścia do realizowanych zadań, wspierając budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym zaufaniu i szacunku.

W 2025 roku w Spółce wdrożono Politykę Compliance jako kluczowy dokument regulujący funkcjonowanie systemu zarządzania zgodnością. Polityka Compliance określa cele, zakres oraz ramy organizacyjne systemu, a także precyzuje rolę i zakres odpowiedzialności Compliance Officera w strukturze nadzoru. Dokument porządkuje obowiązujące w Spółce regulacje z obszaru zgodności i etyki, przez co zapewnia spójne podejście do ich stosowania.

Spółka przywiązuje dużą uwagę do przeciwdziałania wszelkim nadużyciom, zarówno wewnątrz organizacji, jak i w ramach współpracy podejmowanej z partnerami biznesowymi. W Spółce funkcjonuje niezależna platforma umożliwiająca informowanie o wszelkich potencjalnych nieprawidłowościach i naruszeniach prawa. W 2025 roku, w oparciu o dwa dokonane zgłoszenia przeprowadzone zostało jedno połączone postępowanie wyjaśniające. W jego wyniku zgłoszenia zostały uznane za niepotwierdzone.

Audyt wewnętrzny

W ramach struktury organizacyjnej Spółki została wyodrębniona funkcja audytu wewnętrznego. Audyt wewnętrzny działa w Spółce w oparciu o Globalne Standardy Audytu Wewnętrznego, regulamin oraz kodeks etyki audytu wewnętrznego.

Celem audytu wewnętrznego jest wsparcie Spółki w osiąganiu jej celów biznesowych poprzez zapewnienie skuteczności procesów zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej i ładu korporacyjnego oraz stałe usprawnianie procesów operacyjnych. Do czynności audytu wewnętrznego należy badanie procedur i procesów w Spółce oraz doradzanie i formułowanie rekomendacji, w tym składanie wniosków mających na celu usprawnienie funkcjonowania Spółki.

W 2025 roku audyt wewnętrzny koncentrował się na ocenie systemu zarządzania ryzykiem oraz realizacji audytu procesu zamówień klientów. Przeprowadzono również identyfikację potencjalnych obszarów audytowych na kolejne lata. Realizacja tych zadań przyczyniła się do dalszego wzmocnienia systemu kontroli wewnętrznej oraz zwiększenia dojrzałości procesów w organizacji.

Rada Nadzorcza i Komitet Audytu dokonują oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego głównie na podstawie dyskusji przeprowadzonych z Zarządem oraz kluczowymi pracownikami odpowiedzialnymi za poszczególne obszary podczas posiedzeń Komitetu Audytu oraz Rady Nadzorczej, jak również na podstawie otrzymywanych dokumentów, w tym procedur lub regulaminów wewnętrznych. W zakresie działających obecnie w Spółce systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego Rada Nadzorcza i Komitet Audytu nie stwierdziły uchybień.

IX. Ocena stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych

Jako spółka notowana na rynku podstawowym GPW, Spółka stosuje zasady corporate governance zawarte w zbiorze Dobrych Praktyk. Dokonując oceny zakresu stosowania zasad ładu

korporacyjnego, Rada Nadzorcza zapoznała się z opublikowaną przez Spółkę informacją o stanie stosowania Dobrych Praktyk. W ocenie Rady Nadzorczej zakres stosowania Dobrych Praktyk w 2025 roku odpowiadał wielkości i specyfice Spółki, a na datę Sprawozdania uległ istotnej poprawie. Opublikowana w maju 2025 roku Strategia Grupy Pracuj 2030, dzięki uwzględnieniu zarówno celów biznesowych, jak i zrównoważonego rozwoju, wpłynęła na wzrost stopnia zgodności z Dobrymi Praktykami, co zostało uwzględnione w dokonanej przez Spółkę w lutym 2026 r. aktualizacji stanu stosowania Dobrych Praktyk.

Rada Nadzorcza zapoznała się także ze sposobem wypełniania przez Spółkę ciężących na niej obowiązków informacyjnych. W 2025 roku Spółka przekazała do publicznej wiadomości 31 raportów bieżących oraz 4 raporty okresowe. Rada Nadzorcza nie zgłasza zastrzeżeń w zakresie wywiązywania się przez Spółkę z obowiązków informacyjnych. Ponadto, zdaniem Rady Nadzorczej, obowiązujący wewnętrznie Regulamin obiegu i ochrony informacji poufnych w Grupie, jak również zaangażowanie Działu Prawnego i Compliance oraz Działu Komunikacji Korporacyjnej, a także wyznaczenie osoby odpowiedzialnej za koordynację realizacji przez Spółkę obowiązków informacyjnych, przyczynia się do prawidłowego wypełnienia ciężących na Spółce obowiązków informacyjnych oraz umożliwia sprawowanie efektywnego nadzoru nad tym obszarem działalności Spółki.

Mając na uwadze powyższe, Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia stan stosowania zasad ładu korporacyjnego i sposób wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych w 2025 roku.

X. Ocena zasadności wydatków, o których mowa w zasadzie 1.5 Dobrych Praktyk

W 2025 roku, zgodnie ze złożonym przez Spółkę oświadczeniem o stanie stosowania Dobrych Praktyk, Spółka nie stosowała zasady 1.5 Dobrych Praktyk ze względu na fakt, że dotychczasowe wydatki na działalność sponsoringową nie były znaczące w stosunku do pozostałych kosztów Grupy. Zgodnie z deklaracją Zarządu, w przypadku, gdy wydatki na działalność społeczno-sponsoringową osiągną poziom istotny względem pozostałych kosztów Grupy, Spółka zrewiduje swoje stanowisko i rozważy publikowanie zestawienia takich wydatków.

Rada Nadzorcza ocenia stanowisko Spółki w tym zakresie jako zasadne. W związku z powyższym Rada Nadzorcza nie oceniała zasadności poniesionych wydatków na działalność sponsoringową w zakresie wspierania kultury, sportu, instytucji charytatywnych, mediów, organizacji społecznych czy związków zawodowych.

XI. Informacja na temat stopnia realizacji polityki różnorodności w odniesieniu do Zarządu i Rady Nadzorczej

W 2025 roku, zgodnie ze złożonym przez Spółkę oświadczeniem o stanie stosowania Dobrych Praktyk, Spółka nie stosowała zasady 2.1 Dobrych Praktyk, tj. nie wyznaczyła konkretnych celów dotyczących różnorodności składu Zarządu i Rady Nadzorczej. Rada Nadzorcza nie może zatem przeprowadzić oceny stosowanej polityki w tym zakresie. Należy jednak zwrócić uwagę, że ostateczna decyzja o składzie Rady Nadzorczej i Zarządu należy, odpowiednio, do Walnego Zgromadzenia oraz Rady Nadzorczej, z uwzględnieniem określonych w Statucie Spółki uprawnień osobistych akcjonariuszy.

W 2025 roku funkcje w Radzie Nadzorczej pełniły dwie kobiety – Pani Agnieszka Słomka-Gołębiowska i Pani Martina van Hettinga, co zdaniem Rady Nadzorczej pozytywnie wpływa na różnorodność składu Rady Nadzorczej.

XII. Strategia zrównoważonego rozwoju

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia Strategię Grupy Pracuj 2030 opublikowaną w maju 2025 r., w ramach której strategia zrównoważonego rozwoju została w sposób spójny i integralny powiązana ze strategią biznesową całej Grupy.

W opinii Rady Nadzorczej na uznanie zasługuje fakt, że cele w obszarze zrównoważonego rozwoju zostały wyznaczone w oparciu o analizę podwójnej istotności, zgodnie z Europejskimi Standardami Zrównoważonego Rozwoju, a także z uwzględnieniem specyfiki działalności Grupy. Takie podejście pozwala skoncentrować działania na kluczowych obszarach z punktu widzenia wpływu, ryzyk i szans. Zdaniem Rady Nadzorczej, przyjęcie pięcioletniego horyzontu strategicznego, z jasno zdefiniowanymi celami krótko-, średnio- i długoterminowymi, sprzyja konsekwentnej i mierzalnej realizacji założeń strategii, wzmacniając długoterminową odporność Grupy na zmieniające się uwarunkowania oraz budowanie wartości dla interesariuszy.

Rada Nadzorcza pozytywnie odnosi się również do przyjętej struktury strategii, opartej na trzech filarach: środowiskowym, społecznym oraz ładu korporacyjnego, obejmujących całość działalności Grupy.

XIII. Wnioski z oceny jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego oraz sprawozdania Zarządu z działalności Spółki oraz Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 roku, jak również wniosku Zarządu dotyczącego przeznaczenia zysku osiągniętego w roku zakończonym 31 grudnia 2025 roku

Rada Nadzorcza rozpatrzyła przedłożone przez Zarząd:

- jednostkowe sprawozdanie finansowe Spółki za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.,
- skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.,
- sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., które zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.,

a także zapoznała się z projektami sprawozdań biegłego rewidenta z badania jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. oraz projektem sprawozdania niezależnego biegłego rewidenta z atestacji sprawozdawczości zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. dającej ograniczoną pewność.

Ponadto, Rada Nadzorcza uwzględniła w swojej ocenie informacje przekazane Radzie Nadzorczej przez biegłego rewidenta i Komitet Audytu oraz informacje i dane prezentowane Radzie Nadzorczej przez Zarząd.

Działając na podstawie art. 382 § 3 pkt 1) KSH oraz § 20 ust. 4 lit. a) Statutu Spółki, Rada Nadzorcza na podstawie uzyskanych informacji i danych, pozytywnie ocenia jednostkowe i skonsolidowane sprawozdanie finansowe za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., jak również sprawozdanie Zarządu z działalności Spółki i Grupy, w zakresie prawidłowości ich sporządzenia pod względem merytorycznym i formalnym oraz zgodności z księgami i dokumentami oraz stanem faktycznym, a także potwierdza, że oddają one rzetelnie stan wyników finansowych i działalności Spółki oraz Grupy w roku zakończonym 31 grudnia 2025 r.

W związku z powyższym, Rada Nadzorcza rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu przyjęcie przedmiotowych dokumentów w wersji przedłożonej przez Zarząd, tj.:

- 1) jednostkowego sprawozdania finansowego Spółki za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., obejmującego:
 - a) sprawozdanie z całkowitych dochodów za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące zysk netto w kwocie 224.349 tys. PLN,
 - b) sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2025 r., które po stronie aktywów oraz kapitału własnego i zobowiązań wykazuje sumę w kwocie 987.776 tys. PLN,

- c) sprawozdanie z przepływów pieniężnych za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące wpływy pieniężne w kwocie 44.312 tys. PLN,
 - d) sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące zwiększenie kapitału własnego o kwotę 82.321 tys. PLN,
 - e) noty objaśniające,
- 2) skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., obejmującego:
- a) skonsolidowane sprawozdanie z całkowitych dochodów za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące zysk netto w kwocie 242.868 tys. PLN,
 - b) skonsolidowane sprawozdanie z sytuacji finansowej sporządzone na dzień 31 grudnia 2025 r., które po stronie aktywów oraz kapitału własnego i zobowiązań wykazuje sumę w kwocie 1.040.721 tys. PLN,
 - c) skonsolidowane sprawozdanie z przepływów pieniężnych za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące wypływy pieniężne w kwocie 22.074 tys. PLN,
 - d) skonsolidowane sprawozdanie ze zmian w kapitale własnym za rok zakończony 31 grudnia 2025 r., wykazujące zwiększenie kapitału własnego o kwotę 86.439 tys. PLN,
 - e) noty objaśniające,
- 3) sprawozdania Zarządu z działalności Spółki i Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. które zawiera sprawozdawczość zrównoważonego rozwoju Grupy za rok zakończony 31 grudnia 2025 r.

Do dnia przyjęcia Sprawozdania przez Radę Nadzorczą Zarząd nie przedłożył wniosku dotyczącego sposobu podziału zysku osiągniętego za rok zakończony 31 grudnia 2025 r. Po otrzymaniu przedmiotowego wniosku Rada Nadzorcza w odrębnej uchwale dokona jego oceny oraz przedstawi rekomendację dla Walnego Zgromadzenia.

XIV. Ocena realizacji obowiązków informacyjnych Zarządu względem Rady Nadzorczej oraz sporządzania i przedstawiania przez Zarząd informacji, dokumentów, sprawozdań i wyjaśnień żądanych przez Radę Nadzorczą

W ocenie Rady Nadzorczej Zarząd w 2025 roku dokładał wszelkich starań w celu należytego wykonywania spoczywających na nim obowiązków informacyjnych względem Rady Nadzorczej.

W okresie sprawozdawczym Rada Nadzorcza, zgodnie z postanowieniami Statutu Spółki, otrzymywała od Zarządu m.in.:

- informacje o uchwałach Zarządu i ich przedmiocie,
- prezentacje obejmujące informacje o aktualnej sytuacji biznesowej i finansowej Spółki i Istotnych Spółek Zależnych oraz postępach w realizacji strategii Spółki i Istotnych Spółek Zależnych,
- informacje o transakcjach i ich statusie oraz zdarzeniach mających wpływ na sytuację Spółki lub Istotnych Spółek Zależnych.

Zarząd informował również o zmianach w uprzednio udzielonych Radzie Nadzorczej informacjach.

Ponadto, w posiedzeniach Rady Nadzorczej uczestniczyli, na jej zaproszenie, Członkowie Zarządu i menedżerowie odpowiedzialni za kluczowe obszary działalności Grupy, którzy udzielali wyczerpujących wyjaśnień oraz odpowiedzi na pytania zadane przez Członków Rady Nadzorczej odnoszące się do spraw wniesionych do porządku obrad oraz sytuacji Spółki i Grupy.

Rada Nadzorcza była również na bieżąco informowana przez Zarząd o istotnych sprawach dotyczących Spółki i Grupy, a na prośbę Rady Nadzorczej przekazywane były dodatkowe informacje i materiały przygotowywane przez Zarząd oraz pracowników odpowiedzialnych za poszczególne obszary działania, jak również funkcje i systemy wdrożone w Spółce i Grupie.

Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia sposób komunikacji i współpracę z Zarządem w 2025 roku i nie wnosi zastrzeżeń do sposobu udzielania jej żądanych informacji oraz ich zakresu.

XV. Informacja o łącznym wynagrodzeniu doradców Rady Nadzorczej w 2025 roku

W okresie sprawozdawczym, Rada Nadzorcza nie zdecydowała o konieczności zbadania na koszt Spółki określonej sprawy dotyczącej działalności Spółki lub jej majątku przez wybranego doradcę, wobec czego Spółka nie poniosła tego typu kosztów.

XVI. Uwagi końcowe

Biorąc pod uwagę całokształt działalności oraz osiągnięte wyniki w 2025 roku, Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia pracę Zarządu w okresie sprawozdawczym i rekomenduje Walnemu Zgromadzeniu udzielenie każdemu z Członków Zarządu absolutorium z wykonania przez niego obowiązków w roku zakończonym 31 grudnia 2025 r.

Z upoważnienia Rady Nadzorczej spółki Grupa Pracuj S.A.

Maciej Noga