



**SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH
CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
SPÓŁKI QNA TECHNOLOGY S.A.
ZA ROK 2025**

Podmiot:	QNA Technology S.A.
Adres:	ul. Duńska 9, 54-427 Wrocław
Sąd rejestrowy:	Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego
Numer KRS:	0000982071
NIP:	8943091948
REGON:	366131307

1.	Wprowadzenie	3
1.1.	Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	3
1.2.	Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej	4
1.3.	Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń	4
1.4.	Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń	5
2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami	5
2.1.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu	5
2.2.	Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej	7
3.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	8
4.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników	9
4.1.	Premia Zadaniowa	9
4.2.	Nagroda Specjalna	10
4.3.	Instrumenty finansowe	10
5.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej	12
6.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej	12
7.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów	12
8.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
9.	Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	12
9.1.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń	12
9.2.	Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie	13
10.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona dyskusja Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach	13

1. Wprowadzenie

W wypełnieniu obowiązków wynikających z art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r., poz. 592 z późn. zm.: „**Ustawa o ofercie**”), Rada Nadzorcza spółki QNA Technology S.A. (dalej: „**Spółka**”) sporządza coroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach („**Sprawozdanie**”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych lub należnych (wymagalnych) poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w QNA S.A. z dnia 23 lutego 2024 r., która weszła w życie 25 czerwca 2025 r. (dalej: „**Polityka wynagrodzeń**”) oraz Uzupełniającą Polityką Wynagrodzeń dla Członków Zarządu z dnia 6 listopada 2024 r., która weszła w życie 25 czerwca 2025 r. (dalej: „**Uzupełniająca Polityka wynagrodzeń**”).

Sprawozdanie obejmuje pełny rok obrotowy Spółki, tj. okres od 1.01.2025 r. do 31.12.2025 r. (dalej: „**2025**”). W celach porównawczych prezentowane w niniejszym Sprawozdaniu dane obejmują również najistotniejsze dane za poprzedni rok obrotowy, tj., okres od 01.01.2024 r. do 31.12.2024 r. (dalej: „**2024**”).

O ile nie wskazano inaczej, wszystkie kwoty pieniężne w Sprawozdaniu są przedstawione w polskich złotych, w zaokrągleniu do pełnej złotówki i w ujęciu brutto.

1.1. Kluczowe wydarzenia w otoczeniu biznesowym Spółki wpływające na wynagrodzenia członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

Spółka poniżej przedstawia podsumowanie najważniejszych wydarzeń dotyczących wynagrodzeń za rok obrotowy objęty sprawozdaniem:

QNA Technology S.A. jest spółką technologiczną znajdującą się na etapie wczesnej komercjalizacji opracowywanych technologii. Spółka prowadzi prace nad syntezą niebieskich półprzewodnikowych kropek kwantowych niezawierających toksycznych metali ciężkich (produkty PureBlue.dots oraz QNA.ink), przeznaczonych przede wszystkim dla rynku wyświetlaczy nowej generacji (technologie QDEL i micro-LED), a w dalszej perspektywie – również dla rynków biomedycznych, zabezpieczeń antypodróbkowych i drukowanej optoelektroniki.

Rok 2025 był dla Spółki pierwszym rokiem funkcjonowania jako spółki notowanej na rynku regulowanym GPW, na którym akcje QNA Technology S.A. zadebiutowały 25 czerwca 2025 r. Z tą chwilą weszły w życie Polityka wynagrodzeń oraz Uzupełniająca Polityka wynagrodzeń, przyjęte przez Walne Zgromadzenie w lutym 2024 r., a niniejsze Sprawozdanie jest pierwszym sprawozdaniem o wynagrodzeniach sporządzonym w wykonaniu obowiązków wynikających z art. 90g Ustawy o ofercie.

Na sytuację biznesową Spółki w 2025 r., a pośrednio na kształtowanie wynagrodzeń jej organów, wpływały następujące kluczowe zdarzenia i uwarunkowania:

Etap rozwoju i sytuacja finansowa. Spółka finansuje działalność przede wszystkim z kapitałów własnych i dotacji. Przychody ze sprzedaży (173 tys. zł w 2025 r. wobec 327 tys. zł w roku poprzednim) mają charakter walidacyjno-pilotażowy i nie pokrywają kosztów operacyjnych. Wynik netto wyniósł -9,9 mln zł. Taki profil finansowy jest zgodny z charakterem spółki deep-tech na etapie przedkomercyjnym i stanowi tło dla przyjętego modelu wynagradzania, opartego w przeważającej mierze na stabilnych składnikach stałych, bez wypłacania zmiennych premii zadaniowych w 2025 r.

Pozyskanie finansowania poprzez emisję akcji. W celu zapewnienia dalszej działalności Spółka przeprowadziła w 2025 r. trzy emisje akcji (serie E, F i G), uzyskując łączne wpływy w wysokości ok. 25,5 mln zł brutto. Środki te przeznaczono na walidację i dalszą optymalizację Pilotażowej Linii Syntezy, działania komercjalizacyjne oraz prace nad nowym produktem – nanokryształami Zn(Mg)O. Pozyskane finansowanie zabezpiecza działalność Spółki na okres co najmniej 12 miesięcy od daty podpisania niniejszego sprawozdania.

Zakończenie kluczowego projektu badawczo-rozwojowego i uruchomienie Pilotażowej Linii Syntezy. W maju 2025 r. zakończony i przyjęty do użytkowania został projekt PureBlue.dot (nakłady 5,7

mln zł aktywowane jako wartości niematerialne i prawne), co potwierdziło gotowość technologiczną Spółki do komercyjnej produkcji niebieskich kropek kwantowych i otworzyło etap intensywnych działań sprzedażowych.

Postęp w procesach komercjalizacyjnych. W 2025 r. Spółka zrealizowała 44 zlecenia dla klientów i partnerów przemysłowych, w tym podpisała nowe umowy MTA oraz Memoranda of Understanding z podmiotami z USA, Japonii i Chin. Na koniec roku Spółka współpracowała z 5 partnerami strategicznymi z branży wyświetlaczy.

Opisane powyżej uwarunkowania wpłynęły na przyjęte przez Radę Nadzorczą podejście do kształtowania wynagrodzeń w 2025 r., opisane szczegółowo w dalszej części niniejszego Sprawozdania.

1.2. Zmiany w składzie członków Zarządu lub członków Rady Nadzorczej

W roku 2025 nie doszło do zmian osobowych w składzie Zarządu ani Rady Nadzorczej Spółki.

W skład Zarządu Spółki w 2025 r. wchodziły następujące osoby:

- prof. dr hab. inż. Artur Podhorodecki – Prezes Zarządu,
- dr inż. Mateusz Bański – Wiceprezes Zarządu,
- Maciej Adamczyk – Członek Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej w raportowanym okresie kształtował się następująco:

- Piotr Lembas – przewodniczący Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;
- Michał Chruścicki – członek Rady Nadzorczej, przewodniczący Komitetu Audytu;
- Dr inż. Ewelina Pawlus-Czerniejewska – członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu;
- Mikołaj Sikorski – członek Rady Nadzorczej;
- Łukasz Łoziński – członek Rady Nadzorczej.

1.3. Kluczowe zmiany w Polityce wynagrodzeń

Polityka wynagrodzeń weszła w życie z dniem 25 czerwca 2025 r., tj. z dniem dopuszczenia co najmniej jednej akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. (dalej: „**GPW**”).

W raportowanym roku obrotowym Polityka wynagrodzeń nie podlegała zmianom.

Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń Walne Zgromadzenie może upoważnić Radę Nadzorczą do uszczegółowienia elementów Polityki wynagrodzeń na podstawie przepisów Ustawy o ofercie.

Na podstawie uchwały nr 07/02/2024 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 lutego 2024 r. w sprawie przyjęcia Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, Rada Nadzorcza Spółki została upoważniona do uszczegółowienia, w granicach określonych w Polityce wynagrodzeń, następujących elementów Polityki wynagrodzeń:

- a) opisu stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu,
- b) jasnych, kompleksowych i zróżnicowanych kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych, dotyczących przyznawania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego, w tym kryteriów dotyczących uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowanie,
- c) okresów odroczenia wypłaty wynagrodzenia zmiennego przyznawanego członkom Zarządu,
- d) możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wynagrodzenia zmiennego przyznawanego członkom Zarządu,
- e) zasad związanych z przyznawaniem członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego w formie instrumentów finansowych Spółki, w tym okresów, w których nabywa się uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasad zbywania tych instrumentów finansowych przez członków Zarządu oraz wyjaśnienia, w jaki sposób przyznawanie wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Zgodnie z powyższym upoważnieniem, w dniu 6 listopada 2024 r. Rada Nadzorcza przyjęła Uzupełniającą Politykę wynagrodzeń, która weszła w życie z dniem 25 czerwca 2025 r.

1.4. Odstępstwa od Polityki wynagrodzeń

W raportowanym roku Spółka nie stosowała odstępstw zarówno od procedury wdrożenia Polityki wynagrodzeń, jak i odstępstw, o których mowa w art. 90f Ustawy o ofercie.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami

Poniżej Spółka prezentuje w odrębnych tabelach wysokość całkowitego wynagrodzenia, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym (tj. wymagalnych w tym okresie) oraz otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym (co do zasady należne wynagrodzenia zostały wypłacone terminowo, chyba że sprawozdanie wprost wskazuje inaczej) wraz z proporcjami między składnikami zmiennymi i stałymi.

Dane zaokrąglono do pełnych złotych.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Zarządu

Obecni członkowie Zarządu Spółki otrzymują wynagrodzenie stałe z tytułu powołania. Ponadto, niektórzy członkowie Zarządu są dodatkowo zatrudnieni w Spółce na podstawie umów o pracę. Zgodnie z § 4 ust. 1 Polityki wynagrodzeń wysokość wynagrodzenia stałego jest określana indywidualnie dla członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w podstawie prawnej zatrudnienia lub w drodze odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu postanowień Polityki wynagrodzeń oraz zakresu odpowiedzialności członka Zarządu.

Niezależnie, członkowi Zarządu może przysługiwać wynagrodzenie zmienne, którego wysokość jest uzależniona od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych (§ 4 ust. 2 Polityki wynagrodzeń). Wynagrodzenie zmienne jest przyznawane indywidualnie danemu członkowi Zarządu.

Zgodnie z Uzupełniającą Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne może zostać przyznane członkowi Zarządu w formie:

- premii za realizację zadań,
- nagrody za szczególne cele wyznaczone członkowi Zarządu w danym okresie lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki,
- instrumentów finansowych oraz
- świadczeń dodatkowych.

Spółka nie przyznaje członkom Zarządu indywidualnych świadczeń w ramach programów emerytalno-rentownych lub programów wcześniejszych emerytur.

Premia zadaniowa przysługuje członkom Zarządu w sytuacji, gdy Rada Nadzorcza wyznaczy członkom Zarządu konkretne zadania, posiadające swój skutek w zakresie skutecznego zarządzania kwestiami środowiskowymi związanymi z funkcjonowaniem Spółki lub skutecznego zarządzania Spółką przy uwzględnieniu społecznej odpowiedzialności działalności Spółki. W raportowanym roku Rada Nadzorcza nie skorzystała z takiego uprawnienia i nie wyznaczyła członkom Zarządu wyżej opisanego zadania. W związku z tym w raportowanym roku premia zadaniowa nie została przyznana.

Niezależnie od premii zadaniowej, Rada Nadzorcza może zdecydować, w drodze uchwały, o przyznaniu członkowi Zarządu nagrody specjalnej za realizację szczególnych celów wyznaczonych uprzednio członkowi Zarządu na dany okres lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki. W raportowanym roku Rada Nadzorcza nie wyznaczyła celów uprawniających do przyznania takiej nagrody.

Członkowie Zarządu, w ramach wynagrodzenia zmiennego, mogą otrzymywać także wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych, zgodnie z zasadami Regulaminu programu motywacyjnego („**Program**”)¹. Program został utworzony na lata 2023-2026. W tym czasie członkom Zarządu mogą być przyznane warranty subskrypcyjne serii A, uprawniające do objęcia akcji zwykłych na okaziciela serii D. Zasady przyznawania warrantów zostały opisane w punkcie 4 Sprawozdania. W raportowanym roku członkom Zarządu nie zostały przyznane żadne instrumenty finansowe, nie złożyli oni również oświadczeń o wykonaniu praw z otrzymanych warrantów subskrypcyjnych.

Spółka może również zapewnić członkom Zarządu świadczenia dodatkowe, m.in.: możliwość korzystania z samochodu służbowego na zasadach obowiązujących w Spółce, pokrycie kosztów prywatnej opieki medycznej członka Zarządu i jego najbliższej rodziny, abonamentu sportowego, itp. W raportowanym roku członkowie Zarządu ani ich osoby najbliższe nie otrzymywali jakichkolwiek świadczeń dodatkowych.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie stałe powinno stanowić taką część łącznego wynagrodzenia członków Zarządu, aby było możliwe prowadzenie elastycznej polityki dotyczącej wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników Spółki lub danego członka Zarządu albo danego członka Rady Nadzorczej, w tym zmniejszenie wysokości tych składników lub ich niewypłacenie. Wynagrodzenie zmienne członka Zarządu za dany rok obrotowy nie może przekraczać 6-krotności wynagrodzenia stałego przysługującego temu członkowi Zarządu za ten sam rok obrotowy. W raportowanym okresie nie doszło do przyznania wynagrodzenia zmiennego.

Natomiast w przypadku przyznania w danym roku obrotowym danemu członkowi Zarządu w ramach wynagrodzenia zmiennego instrumentów finansowych przyznawanych w ramach Programu Motywacyjnego, maksymalna proporcja wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego ulegnie podwyższeniu w odniesieniu do tego roku obrotowego. Proporcja ta będzie uwzględniać wypracowane wyniki działalności ekonomicznej Spółki, realizację celów rynkowych, wynikowych lub lojalnościowych, a także wzrost wartości akcji Spółki, wobec czego w tym roku obrotowym maksymalny stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego wynosić będzie 100-krotność wynagrodzenia stałego.

¹ Program został utworzony przez Walne Zgromadzenie na mocy uchwały nr 03/10/2023 z dnia 4.10.2023 r. w sprawie utworzenia w Spółce programu motywacyjnego. Następnie Rada Nadzorcza przyjęła treść regulaminu Programu na podstawie uchwały 06/11/2023 z dnia 15.11.2023 r., który został zmieniony uchwałą Rady Nadzorczej Spółki nr 06/11/2024 z dnia 6.11.2024 r. w sprawie zmiany Regulaminu Programu Motywacyjnego na lata 2023-2026 („**Regulamin**”).

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu
należne i otrzymane w roku 2025

Imię i nazwisko członka Zarządu, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagro- dzenia zmiennego i stałego ^[1]
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu umowy o pracę		
Artur Podhoro- decki, Prezes Zarządu	2025	462 000	nd.	462 000	nd.
	2024	427 000	nd.	427 000	nd.
Mateusz Bański, Wiceprezes Zarządu	2025	450 000	14 000	464 000	nd.
	2024	418 000	11 000	429 000	nd.
Maciej Adamczyk, Członek Zarządu	2025	227 000	210 000	437 000	nd.
	2024	194 000	210 000	404 000	nd.

^[1] Z uwagi na brak przyznania członkom Zarządu zmiennych składników wynagrodzenia, ustalenie proporcji wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego w raportowanym roku nie jest możliwe.

2.2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej

Zgodnie z § 5 ust. 1 Polityki wynagrodzeń, członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i wyłącznie z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Uchwała Walnego Zgromadzenia może przewidywać, że członkowi Rady Nadzorczej przysługuje miesięczne wynagrodzenie ryczałtowe w określonej wysokości, bez względu na ilość posiedzeń Rady Nadzorczej, w których członek Rady Nadzorczej brał udział. Alternatywnie, uchwała Walnego Zgromadzenia może przewidywać, że za każde posiedzenie Rady Nadzorczej, w którym dany członek Rady Nadzorczej brał udział, przysługuje mu wynagrodzenie w określonej wysokości.

Ze względu na pełnioną funkcję, w szczególności przewodniczącego Rady Nadzorczej lub pełnienie funkcji w Komitecie, w tym zwłaszcza Komitecie Audytu, uwzględniając nakład pracy związany z pełnieniem tego rodzaju funkcji, wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej może zostać podwyższone o kwotę wskazaną w uchwale Walnego Zgromadzenia.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują natomiast dodatkowych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, jak również nie są wynagradzani w oparciu o zmienne składniki wynagrodzenia. Wobec powyższego, Polityka wynagrodzeń nie określa wzajemnej proporcji stałych i zmiennych składników ich wynagrodzenia, o której mowa w art. 90d ust. 3 pkt 2 Ustawy o ofercie. Nie są przyznawane także świadczenia na rzecz ich osób najbliższych.

Wynagrodzenie całkowite członków Rady Nadzorczej
otrzymane lub należne w roku 2025

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej, stanowisko		Stale składniki wynagrodzenia		Suma wszystkich składników wynagrodzenia	Proporcja wynagrodzenia zmiennego względem wynagrodzenia stałego
		Wynagrodzenie z tytułu powołania	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia dodatkowych funkcji w wyodrębnionym Komitecie		
Piotr Lembas, przewodniczący Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu	2025	42 000	12 000	54 000	n/d - brak wynagrodzenia zmiennego
	2024	42 000	10 000	52 000	
Michał Chruścicki, członek Rady Nadzorczej, przewodniczący Komitetu Audytu	2025	30 000	18 000	48 000	
	2024	30 000	15 000	45 000	
Ewelina Pawlus-Czerniejewska, członek Rady Nadzorczej, członek Komitetu Audytu	2025	30 000	12 000	42 000	
	2024	30 000	10 000	40 000	
Mikołaj Sikorski, członek Rady Nadzorczej	2025	31 000	0	31 000	
	2024	30 000	0	30 000	
Łukasz Łoziński, członek Rady Nadzorczej	2025	30 000	0	30 000	
	2024	30 000	0	30 000	

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Niniejsze Sprawozdanie przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki lub należnych poszczególnym członkom w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Należy uznać, że **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń**. Wynika to z następujących okoliczności:

- zgodnie z art. 90e Ustawy o ofercie, Spółka w raportowanym okresie wypłacała wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z postanowieniami Polityki - wynagrodzenia obejmowały jedynie składniki przewidziane w Polityce wynagrodzeń i były wypłacane zgodnie z jej zasadami, w tym we właściwej wysokości, na prawidłowej podstawie prawnej i na podstawie z góry określonych kryteriów;
- wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej kształtowane są w sposób zapewniający godziwe wynagrodzenia członkom Rady Nadzorczej oraz motywujący członków Zarządu do aktywnego zaangażowania w działania mające na celu opracowanie, wdrożenie i realizację strategii biznesowej Spółki, zapewniającej rozwój Spółki i osiąganie pozytywnych wyników finansowych;
- członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie ustalone według jasnych kryteriów, co wpływa na zwiększenie ich motywacji i wydajności pracy;
- wysokość wynagrodzenia członków Zarządu jest adekwatna do wyników finansowych i biznesowych Spółki;

- wysokość stałych składników wynagrodzenia pozwala na zaangażowanie w Spółce osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru; wynagrodzenia te ustalane są zgodnie z praktyką rynkową, a także z zasadą wynikającą z Polityki wynagrodzeń, przy ustalaniu wynagrodzenia uwzględniane są obiektywne kryteria, w tym zakres odpowiedzialności na danym stanowisku oraz kwalifikacje i doświadczenie, czy też nadzwyczajne osiągnięcia, które przyczyniają się do szybszej i efektywniejszej realizacji strategii i celów Spółki;
- zmienne składniki wynagrodzenia oparte są na realizacji celów długoterminowych, ukierunkowanych na kształtowanie wieloletniej strategii Spółki. Cele te są każdorazowo wyznaczane z góry przez Radę Nadzorczą, co umożliwia realizację spójnej polityki zarządzania Spółką w perspektywie długoterminowej, a także zapewnia trwałe powiązanie członków Zarządu ze Spółką, m.in. poprzez ich uczestnictwo w Programie, którego konstrukcja powiązana jest ze spełnieniem kryteriów lojalnościowych i biznesowych, co wzmacnia stabilność kadry menedżerskiej i zapewnia ciągłość zarządzania Spółką;
- zasady wypłacania wynagrodzeń pozostają w zgodzie z kulturą i wartościami korporacyjnymi w Spółce.

Ponadto, **całkowite wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki** m.in. poprzez wypłacanie wynagrodzeń w wysokości wystarczającej dla pozyskania, utrzymania i motywacji osób o kompetencjach niezbędnych dla właściwego kierowania Spółką i sprawowania nad nią nadzoru, ustalonej zgodnie z praktyką rynkową, a także odpowiadającej wielkości przedsiębiorstwa i pozostającej w rozsądnym stosunku do wyników ekonomicznych Spółki, co przyczynia się do zapewnienia długotrwałych relacji członków organów ze Spółką, a w konsekwencji stabilności Spółki oraz płynności i efektywności zarządzania.

4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zasady wynagradzania członków Zarządu przyczyniają się do realizacji strategii rozwoju Spółki, w tym obejmującej kierunki działalności biznesowej Spółki, jej długoterminowe interesy oraz aspekty stabilności. Na tej podstawie wyznaczane są cele rynkowe, wynikowe lub lojalnościowe, których realizacja jest ściśle powiązana z poziomem wynagradzania członków Zarządu.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego, przyznawanego członkom Zarządu, uzależniona jest od spełnienia się warunków dotyczących realizacji kryteriów finansowych lub niefinansowych. Kryteria są ustalane w sposób zapewniający zrównoważenie zachęt osiągnięcia indywidualnych wyników przez członków Zarządu z realizacją celów i strategii Spółki, przy szczególnym uwzględnieniu interesu Spółki. Za kryteria w szczególności uznaje się realizację celów rynkowych, wynikowych lub lojalnościowych.

Zgodnie z § 3 Uzupełniającej Polityki wynagrodzeń, Spółka może wypłacać członkom Zarządu wynagrodzenia zmienne w postaci:

- (1) premii za realizację zadań,
- (2) nagrody za szczególne cele wyznaczone członkowi Zarządu w danym okresie lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki;
- (3) instrumentów finansowych;
- (4) świadczeń dodatkowych.

4.1. Premia Zadaniowa

Premia zadaniowa może zostać przyznana członkowi Zarządu w drodze uchwały Rady Nadzorczej za realizację zadania, które posiada swój skutek w zakresie:

- a) skutecznego zarządzania kwestiami środowiskowymi związanymi z funkcjonowaniem Spółki, w tym między innymi poprzez:
 - zarządzenie zidentyfikowanym ryzykiem środowiskowym lub potencjalnym ryzykiem środowiskowym związanym z działalnością Spółki,

- podejmowanie działań mających na celu minimalizację szkód w środowisku powstałych wskutek działalności Spółki, w tym informowanie stosownych władz w przypadku wystąpienia ww. szkód,
 - działanie na rzecz ograniczenia emisji, efektywnego gospodarowania zasobami, recyklingu, zastępowania lub redukcji użycia substancji szkodliwych dla środowiska w działalności Spółki,
 - skutecznego zarządzania kwestiami środowiskowymi związanymi z funkcjonowaniem Spółki;
- b) skutecznego zarządzania Spółką przy uwzględnieniu społecznej odpowiedzialności działalności Spółki, między innymi poprzez:
- przyczynianie się do zrównoważonego rozwoju Spółki, w tym zdrowia i dobrobytu pracowników Spółki,
 - zarządzanie Spółką w sposób zgodny z zasadami ładu korporacyjnego obowiązującego na GPW,
 - podejmowanie działań w obrębie sfery oddziaływania Spółki w zakresie wspierania lokalnych instytucji i osób, współpracy z lokalnymi organizacjami, programów dla dzieci i młodzieży, w szczególności w zakresie działań sportowych i edukacyjnych.

W raportowanym roku nie doszło do wyznaczenia zadań umożliwiających przyznanie premii zadaniowej.

4.2. Nagroda Specjalna

Zgodnie z § 5 Uzupełniającej Polityki wynagrodzeń Rada Nadzorcza może zdecydować, w drodze uchwały, o przyznaniu członkowi Zarządu nagrody specjalnej za spełnienie kryterium w postaci realizacji szczególnych celów wyznaczonych uprzednio członkowi Zarządu na dany okres lub za szczególne osiągnięcia członka Zarządu, które to osiągnięcia przyczyniły się do szybszej bądź efektywniejszej realizacji strategii Spółki.

Szczegółowe kryteria przyznania nagrody specjalnej są określane uprzednio przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały. Alternatywnie, Rada Nadzorcza następczo stwierdza uchwałą, że określone działanie członka Zarządu stanowi podstawę do przyznania nagrody specjalnej. Pozostałe warunki, przyznanie i sposób rozliczenia nagrody specjalnej podlegają uznaniu Rady Nadzorczej w granicach określonych Polityką wynagrodzeń.

W raportowanym roku nie doszło do wyznaczenia członkom Zarządu kryteriów do przyznania nagrody specjalnej.

4.3. Instrumenty finansowe

Uchwałą nr 02/02/2024 z dnia 16 lutego 2024 r. Rada Nadzorcza, działając na podstawie postanowień Regulaminu Programu, postanowiła przyjąć listę członków Zarządu warunkowo uprawnionych do objęcia warrantów subskrypcyjnych za rok 2024 i wyznaczyła poszczególnym członkom Zarządu tzw. indywidualne warunki biznesowe na rok 2024. Warunki te dotyczyły w szczególności realizacji kluczowych celów operacyjnych i rozwojowych Spółki, obejmujących m.in. działania związane z rozwojem rynku notowań, pozyskaniem klientów i dostaw produktów oraz osiągnięciem określonych poziomów wyników sprzedażowych.

Osobami warunkowo uprawnionymi do objęcia warrantów subskrypcyjnych byli: Prezes Zarządu – Pan Artur Podhorodecki, Wiceprezes Zarządu – Pan Mateusz Bański, Członek Zarządu – Pan Maciej Adamczyk.

Rada Nadzorcza uchwałą nr 10/02/2025 z dnia 24 lutego 2025 r. w sprawie oceny realizacji indywidualnych warunków biznesowych na rok 2024 przez Zarząd w ramach Programu Motywacyjnego QNA Technology S.A., po dokonanej weryfikacji realizacji przez członków Zarządu indywidualnych warunków biznesowych, oceniła, że nie zostały one spełnione na dzień 31 grudnia 2025 r., w związku z czym warranty subskrypcyjne za rok 2024 nie zostały przyznane członkom Zarządu w raportowanym roku.

Następnie, uchwałą nr 11/02/2025 z dnia 24.02.2025 r. Rada Nadzorcza, działając na podstawie postanowień Regulaminu Programu, postanowiła przyjąć listę członków Zarządu warunkowo uprawnionych

do objęcia warrantów subskrypcyjnych za rok 2025 i wyznaczyła poszczególnym członkom indywidualne warunki biznesowe na rok 2025. Warunki te dotyczyły realizacji kluczowych celów strategicznych i sprzedażowych Spółki, obejmujących m.in. działania związane z rozwojem rynku notowań, pozyskiwaniem klientów i zawieraniem umów wspierających rozwój technologii, a także osiągnięciem określonych poziomów wyników sprzedażowych.

Osobami warunkowo uprawnionymi do objęcia warrantów subskrypcyjnych byli: Prezes Zarządu – Pan Artur Podhorodecki, Wiceprezes Zarządu – Pan Mateusz Bański, Członek Zarządu – Pan Maciej Adamczyk.

Rada Nadzorcza uchwałą nr 02/02/2026 z dnia 23.02.2026 r., po dokonanej weryfikacji realizacji przez członków Rady Nadzorczej indywidualnych warunków biznesowych, oceniła, że nie zostały one spełnione na dzień 31 grudnia 2025 r., w związku z czym warrantów subskrypcyjne za rok 2025 nie zostaną przyznane członkom Zarządu w roku 2026. Ponadto uchwałą nr 3/02/2026 z dnia 23.02.2026 Rada Nadzorcza przyjęła listę członków Zarządu warunkowo uprawnionych do objęcia warrantów subskrypcyjnych za rok 2026 i wyznaczyła członkom indywidualne warunki biznesowe na rok 2026. Warunki te dotyczą realizacji kluczowych celów strategicznych i sprzedażowych Spółki, obejmujących m.in. działania związane z pozyskiwaniem klientów i zawieraniem umów wspierających rozwój technologii, a także osiągnięciem określonych poziomów wyników sprzedażowych.

Niezależnie od indywidualnych kryteriów biznesowych, członkowie Zarządu mogą dodatkowo jednorazowo objąć warrantów subskrypcyjne w ramach zarządczej puli lojalnościowej w przypadku spełnienia kryterium lojalnościowego, polegającego na utrzymaniu ciągłej współpracy ze Spółką w latach 2024-2026. Objęcie warrantów subskrypcyjnych w ramach zarządczej puli lojalnościowej będzie możliwe w roku 2027.

Na mocy uchwały nr 01/02/2024 z dnia 16.02.2024 r. Rada Nadzorcza, że warunkowo uprawnionymi do objęcia warrantów subskrypcyjnych w ramach tej puli są Prezes Zarządu – Pan Artur Podhorodecki, Wiceprezes Zarządu – Pan Mateusz Bański, Członek Zarządu – Pan Maciej Adamczyk.

Zgodnie z Regulaminem Programu, Rada Nadzorcza w terminie do 28.02.2027 r. dokona weryfikacji spełnienia warunku lojalnościowego przez członków Zarządu. W związku z tym informacja o spełnieniu lub niespełnieniu warunku lojalnościowego zostanie przedstawiona przez Spółkę w kolejnych latach, po zakończeniu procesu weryfikacji, w odpowiednim sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

Zgodnie z art. 90g ust. 2 pkt 4 Ustawy o ofercie, Spółka przedstawia informacje o zmianach w ujęciu rocznym wynagrodzenia członków organów, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki (bez uwzględniania członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej) w latach 2024-2025. Stosownie do art. 90g ust. 3 Ustawy o ofercie, dane za lata 2021-2023, za które Rada Nadzorcza nie miała obowiązku sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, zostały pominięte.

Dane dotyczące wyników Spółki zostały wybrane w celach porównawczych z uwagi na ich powiązanie ze strategią biznesową Spółki oraz ich istotność z punktu widzenia działalności Spółki w perspektywie długoterminowej.

Dane w tys. PLN		2024	2025
Wynagrodzenie Zarządu (łącznie)		1.260	1.363
Zmiana w ujęciu rocznym	N/A		+9,6%
Wynagrodzenie Rady Nadzorczej (łącznie)		198	205
Zmiana w ujęciu rocznym	N/A		+3,5%
Przychody netto ze sprzedaży produktów i usług		327	173
Zmiana w ujęciu rocznym	N/A		-47%
EBITDA z pominięciem zdarzeń jednorazowych		- 8.117	-7.720
Zmiana w ujęciu rocznym	N/A		+4,9%
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki innych niż członków Zarządu i RN (roczne)		135	130
Zmiana w ujęciu rocznym	N/A		-3,7%

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej

W raportowanym okresie Spółka nie tworzyła grupy kapitałowej.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów

Zgodnie z informacjami przedstawionymi w pkt 4 Sprawozdania, w raportowanym roku nie przyznano ani nie zaoferowano członkom Zarządu żadnych instrumentów finansowych.

W związku z brakiem przyznania instrumentów finansowych, w raportowanym roku nie wystąpiły zdarzenia związane z wykonywaniem praw z tych instrumentów.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem Spółka nie żądała zwrotu wynagrodzenia zmiennego.

9. Informacje dotyczące odstępstw od Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

9.1. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń

W raportowanym okresie Spółka nie odstępowała od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

9.2. Informacje dotyczące odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie

W raportowanym okresie Spółka nie skorzystała z możliwości tymczasowego odstąpienia od stosowania Polityki wynagrodzeń w trybie przewidzianym w art. 90f Ustawy o ofercie oraz pkt 8 Polityki wynagrodzeń.

10. Wyjaśnienie sposobu, w jaki została uwzględniona dyskusja Walnego Zgromadzenia odnosząca się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach

Niniejsze Sprawozdanie jest sporządzane po raz pierwszy, w związku z czym uchwała opiniująca akcjonariuszy nie była dotąd podejmowana. Obowiązek ten zostanie zrealizowany przy sporządzaniu kolejnego sprawozdania o wynagrodzeniach.

Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 10/04/2026 z dnia 21 kwietnia 2026 r.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1–5 Ustawy o ofercie. Podmiotem uprawnionym do oceny sprawozdania o wynagrodzeniach jest 4Audyt Sp. z o.o.

Sporządzili:	Podpis:
Piotr Lembas	
Ewelina Pawlus-Czerniejewska	
Michał Chruścicki	
Mikołaj Sikorski	
Łukasz Łoziński	
Wrocław 21 kwietnia 2026 roku	