

**SPRAWOZDANIE O
WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW
ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ**

MIRBUD S.A.

za rok obrotowy 2025

1. PODSTAWY PRAWNE

Rada Nadzorcza MIRBUD S.A., zgodnie z przepisem art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych, przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu MIRBUD S.A. sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „Sprawozdanie” lub „Sprawozdanie o wynagrodzeniach”), przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków zarządu i rady nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom zarządu i rady nadzorczej.

2. WSTĘP

Niniejsze Sprawozdanie za rok obrotowy 2025 obejmujący okres od 01.01.2025r do 31.12.2025r., zostało sporządzone na podstawie danych i informacji przekazanych Radzie Nadzorczej przez Zarząd MIRBUDS.A..

3. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Wynagrodzenie Członków Zarządu MIRBUD S.A. obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe, w tym pozostałe dodatki i benefity, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego.

- ❖ Wynagrodzenie stałe jest obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu. Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z powołania członków stosownymi uchwałami, za okres sprawowania mandatu i/lub z tytułu umowy o pracę albo z tytułu innej umowy cywilno - prawnej. Wynagrodzenie stałe jest ustalane przy uwzględnieniu warunków płacy (innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej) pracowników Spółki, poprzez odniesienie się do wynagrodzeń wyższej kadry zarządzającej w Spółce oraz analizę wynagrodzeń zarządów spółek giełdowych i kształtuje się w przedziale od 0,5 do 1,5 średniego wynagrodzenia członków zarządów spółek giełdowych z sektora budownictwo. Wysokość wynagrodzenia stałego Zarządu ustala Rada Nadzorcza, biorąc pod uwagę przede wszystkim następujące kryteria i przesłanki:
 - 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego i staż pracy,
 - 2) nakład pracy niezbędny do prawidłowego wykonywania funkcji członka Zarządu,
 - 3) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań i obowiązków,
 - 4) brak powiązania wysokości wynagrodzenia z wynikami pracy,



5) poziom wynagrodzenia oferowanego osobom na podobnym stanowisku przez obecne na rynku inne podmioty o podobnym profilu i skali działania.

- ❖ Wynagrodzenie zmienne dla członków Zarządu może zostać ustanowione w postaci premii rocznej przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie zmienne wynikające z premii rocznej przyznaje się za osiągnięcie zadań o charakterze ilościowym lub jakościowym, sprzyjających zarówno osiągnięciu satysfakcjonujących wyników Spółki, jak i motywowaniu członków Zarządu.

Wysokość premii rocznej uzależnia się od poziomu wyników Spółki oraz realizacji ilościowych i jakościowych celów premiowych, wyznaczonych danym członkom Zarządu lub całemu Zarządowi. Wyznaczone cele premiowe powinny prowadzić do realizacji zadań zgodnych z założeniami strategii biznesowej Spółki.

W przypadku braku ustalenia przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy celów premiowych dla poszczególnych członków Zarządu, Rada Nadzorcza na podstawie oceny wyniku finansowego i sytuacji ekonomiczno - finansowej Spółki ma prawo przyznać członkom Zarządu premię roczną w maksymalnej wysokości trzykrotności średniomiesięcznego wynagrodzenia członka Zarządu za rok obrotowy, którego premia dotyczy.

- ❖ Świadczenia dodatkowe

Członkom Zarządu mogą zostać przyznane przez Radę Nadzorczą świadczenia dodatkowe w zakresie niezbędnym do wykonywania obowiązków służbowych, w szczególności:

- 1) świadczenia pieniężne w postaci:
 - a) diet oraz zwrotu kosztów podróży służbowych w wysokości określonej przepisami wydanymi na podstawie art. 77^s ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy,
 - b) zwrotu kosztów reprezentacyjnych i wizerunkowych,
 - c) pokrycia kosztów ubezpieczenia, kosztów podróży służbowych oraz kosztów szkoleń i kursów,
 - d) świadczenia odprowadzane w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych,
- 2) świadczenia niepieniężne w postaci prawa do korzystania z:
 - a) samochodu służbowego,
 - b) narzędzi i urządzeń technicznych niezbędnych do wykonywania obowiązków służbowych.



Tabela: Wynagrodzenia całkowite Zarządu MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członkowie Zarządu	-1- Wynagrodzenie stałe podstawowe	-2- Wynagrodzenie zmienne: premia roczna za rok 2024	-3- Świadczenia dodatkowe		łącznie 1+2+3	2/1 Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem
			PPK	Inne świadczenia pieniężne		
Jerzy Mirgos Prezes Zarządu	1 512	-	6,48	-	1 518,48	-
Sławomir Nowak Wiceprezes Zarządu	1 843,5	-	-	-	1 843,5	-
Paweł Korzeniowski	1 358,968	-	3,24	-	1 362,208	-
Tomasz Sałata	1 320,9	-	-	-	1 320,9	-
Anna Maria Więzowska	1 127	nie dotyczy	-	-	1 127	-

4. WYNAGRODZENIE CAŁKOWITE CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Rady Nadzorczej przysługuje:

- ❖ Wynagrodzenie stałe członków Rady Nadzorczej jest ustalane przez Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały w wysokości nie niższej niż minimalne wynagrodzenie za pracę ogłaszane przez Radę Ministrów na dany rok.
 - Wynagrodzenie stałe członka Rady Nadzorczej jest zróżnicowane ze względu na pełnione funkcje.
 - Wynagrodzenie stałe przysługuje członkowi Rady Nadzorczej bez względu na częstotliwość zwoływanych posiedzeń Rady Nadzorczej.
 - Wynagrodzenia stałego nie można zmniejszyć, zawiesić lub anulować jego wypłaty, z wyjątkiem przypadków przewidzianych w powszechnie obowiązujących przepisach prawa.
 - Wynagrodzenia stałe, przyznane w określonym wyżej trybie, nie mogą poprzez ich wysokość zagrażać sytuacji finansowej Spółki.
- ❖ Członkom Rady Nadzorczej przysługują ponadto pozostałe świadczenia w wysokości i na zasadach wynikających ze Statutu Spółki.
- ❖ Dodatkowo, zgodnie z postanowieniami Ustawy o PPK, w Spółce funkcjonuje Pracowniczy Plan Kapitałowy (PPK), w którym mogą uczestniczyć członkowie Rady Nadzorczej.
- ❖ Członek Rady Nadzorczej może jednocześnie świadczyć usługi na rzecz spółek zależnych na podstawie umowy cywilnoprawnej.

W roku obrotowym 2025 członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali stałe wynagrodzenie w wysokości zgodnej z uchwałami Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy.

4

Tabela: Wynagrodzenia całkowite Rady Nadzorczej MIRBUD S.A. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członkowie Rady Nadzorczej	-1- Wynagrodzenie stałe	-2- Dodatkowe świadczenia		łącznie 1+2
		Zwrot kosztów dojazdu	PPK	
Radosław Niewiadomski Przewodniczący Rady	78	-	-	78
Jerzy Łuczak – od dnia 18.03.2024	60	-	-	60
Agnieszka Bujnowska Sekretarz Rady	72	-	-	72
Jacek Tucharz	54	-	-	54
Kilion Munzela Munyama – od dnia 01.08.2024	54	1,699	-	55,699
Tadeusz Gruchała – od dnia 01.01.2025	49,5	-	-	49,5
Wiktor Askanas – od dnia 13.06.2025	25,2	0,478	-	25,678

5. WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIĄ SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Polityka Wynagrodzeń po raz pierwszy została przyjęta do stosowania w Spółce od dnia 1 lipca 2020 r. W dniu 21 czerwca 2024r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy MIRBUD S.A. podjęło Uchwałę nr 25/2024 w sprawie zmiany Polityki Wynagrodzeń MIRBUD S.A.

W roku obrotowym 2025 obejmującym okres od dnia 01.01.2025r. do 31.12.2025r.:

- ❖ Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki wypłacane było w formie dopuszczanej przez Politykę Wynagrodzeń;
- ❖ Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane były przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń;
- ❖ Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej była zgodna z Uchwałą nr 24/2022 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MIRBUD S.A. z siedzibą w Skierniewicach z dnia 14 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany wysokości wynagrodzenia przyznanego członkom Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu, będące częścią wynagrodzenia całkowitego, wypłacane było na podstawie powołania, stosunku pracy, zawartych umów cywilno- prawnych. Przy ustalaniu wysokości wynagrodzenia stałego, Członkowie Rady Nadzorczej kierowali się kryteriami i przesłankami zawartymi w Polityce Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia stałego odpowiada

rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy, co w efekcie przekłada się na motywację i ukierunkowanie na realizację przyjętej strategii.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premię roczną.

W roku obrotowym 2025 Członkowie Zarządu MIRBUD S.A. nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego w postaci premii pieniężnej za poprzedni rok obrotowy.

6. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE

Tabela: Porównanie zmian wynagrodzeń całkowitych w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych

Roczna zmiana:	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej					
Wiesław Kosonóg 31.05.2019 – 01.12.2023	64%	8,47%	21,8%	-	-
Waldemar Borzykowski 17.06.2011-23.06.2021	-9%	-	-	-	-
Agnieszka Bujnowska 04.10.2007-aktualnie	47%	5,66%	17,8%	6%	0,3%
Andrzej Zakrzewski 04.10.2007 – 07.12.2022	57%	6,38%	-	-	-
Hubert Bojdo 23.10.2009- 14.06.2022	54%	- 53,19%	-	-	-
Wiktoria Braun 31.05.2019-31.12.2022	56%	0%	-89%	-	-
Artur Sociński 17.02.2020 – 30.09.2023	113%	0%	-6%	-	-
Radosław Niewiadomski 24.06.2021-aktualnie	100%	166,66%	17,8%	12%	0,5%
Stanisław Lipiec 30.01.2023 – 11.02.2024	-	-	100%	-76%	-
Jacek Tucharz 30.01.2023 - aktualnie	-	-	100%	20%	bez zmian
Bartosz Wilczak 18.10.2023 – 31.07.2024	-	-	100%	-	-
Jerzy Łuczak – od dnia 18.03.2024 - aktualnie	-	-	-	-	42,8%
Kilion Munzele Munyama 01.08.2024 - aktualnie	-	-	-	-	209%
Wynagrodzenie członków Zarządu Spółki					
Jerzy Mirgos 2012-aktualnie	-5%	-10,3%	4,67%	-3%	bez zmiany

Sławomir Nowak 2012-aktualnie	10%	3,84%	1,93%	0,3%	33,5%
Paweł Korzeniowski 2013-aktualnie	28%	22,53%	6,51%	-4%	- 0,01%
Tomasz Sałata 2012-aktualnie	26%	21,6%	7,84%	-6%	0,09%
Średnie wynagrodzenie pracowników Spółki					
Przeciętne wynagrodzenie pracowników	10%	13%	11%	5,44%	25%

Przeciętne wynagrodzenie pracowników MIRBUD S.A. stanowi sumę wynagrodzeń pracowniczych w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzieloną przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

Tabela: Porównanie zmian wyników spółki w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych w tys. zł.

WYNIKI SPÓŁKI	ROK 2020	ROK 2021	ROK 2022	ROK 2023	ROK 2024	ROK 2025
Przychody ze sprzedaży	853 182	1 747 862	2 325 180	2 157 409	1 706 001	1 936 766
Porównanie r/r	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana tys. zł	301 753	894 680	577 318	- 167 771	-451 408	230 765
Zmiana w %	55%	105%	33%	-7%	-21%	14%
Zysk na sprzedaży	67 866	134 119	160 579	184 128	115 167	159 671
Porównanie r/r	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana w tys. zł.	26 221	66 253	26 460	23 549	-68 961	44 504
Zmiana w %	63%	98%	20%	15%	-37%	39%
Zysk operacyjny EBIT	34 258	104 466	128 569	128 384	79 486	126 632
Porównanie r/r	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana w tys. zł.	15 275	70 208	24 103	-185	-48 898	47 146
Zmiana w %	80%	205%	23%	0%	-38%	59%
Zysk przed opodatkowaniem	24 587	99 210	146 227	118 425	110 128	166 367
Porównanie r/r	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana w tys. zł	15 003	74 623	47 017	-27 802	-8 297	56 239
Zmiana w %	157%	304%	47%	-19%	-7%	51%
Zysk netto	19 425	80 354	120 221	97 320	95 919	138 476
Porównanie r/r	2020 vs 2019	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Zmiana w tys. zł.	12 039	60 929	39 867	-22 901	-1 401	42 557
Zmiana w %	163%	314%	50%	-19%	-1%	44%

7

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej JHM DEVELOPMENT S.A. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej JHM DEVELOPMENT S.A.	z tytułu powołania	Premia roczna	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Jerzy Mirgos	Wiceprezes Zarządu	300	-	-	-	330
Radosław Niewiadomski	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy	-	-	18
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy	-	-	18
Anna Maria Więzowska	Przewodnicząca Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy			18
		z tytułu świadczenia usług				
Jerzy Łuczak	Umowa cywilno-prawna	92,69	nie dotyczy	-	-	92,69

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej KOBYLARNIA S.A. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej KOBYLARNIA S.A.	z tytułu powołania	Premia roczna	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	ze stosunku pracy	łącznie
Jerzy Mirgos	Członek Zarządu	600	-	-	-		600
Sławomir Nowak	Członek Zarządu	154,5	-	-	-		154,5
Paweł Korzeniowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	20,4	nie dotyczy	0,306	-		20,706
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy	-	-		18
Anna Maria Więzowska	Członek Rady Nadzorczej	16,8	nie dotyczy	(RN 0,126+ UOP 1,08= 1,206	-	144	162,006

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej Marywiłska 44 sp. z o. o. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej Marywiłska 44 sp. z o. o.	z tytułu powołania	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Paweł Korzeniowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	31,2	0,468	-	31,668
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	25,2	-	-	25,2
Anna Maria Więzowska	Członek Rady Nadzorczej	24	-	-	24

17-15

 8

Tabela: Wynagrodzenia w Spółce zależnej Transkol sp. z o. o. w roku obrotowym 2025 w tys. zł.

Członek organu MIRBUD S.A.	Funkcja w spółce zależnej Transkol sp. z o. o.	z tytułu powołania	Premia roczna	PPK	Inne świadczenia dodatkowe	łącznie
Jerzy Mirgos	Członek Zarządu	120	-		-	120
Paweł Korzeniowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej	20,4	nie dotyczy	0,25	-	20,655
Agnieszka Bujnowska	Sekretarz Rady Nadzorczej	18	nie dotyczy		-	18
Anna Maria Więzowska	Członek Rady Nadzorczej	16,8	nie dotyczy			16,8

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW

❖ W roku obrotowym 2025 zdarzenie nie wystąpiło.

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

❖ Spółka nie korzysta z możliwości odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

❖ Polityka nie ma zastosowania do wypłaty wynagrodzeń z tytułu rozwiązania umowy oraz uznaniowych świadczeń emerytalnych i wynagrodzeń zmiennych, do których osoby podlegające Polityce nabyły roszczenia przed dniem jej wejścia w życie.

11. POPRZEDNIE SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH SPORZADZONE ZA ROK OBROTOWY 2024 ZOSTAŁO PZYTYWNIIE ZAOPINIOWANE PRZEZ ZWYCZAJNE WALNE ZGROMADZENIE AKCJONARIUSZY

- ❖ W dniu 13 czerwca 2025r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy MIRBUD S.A. podjęło uchwałę nr 12/2025 w sprawie zaopiniowania sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej MIRBUD S.A. za rok 2024.

We wskazanej powyżej Uchwale wyrażona została pozytywna opinia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy MIRBUD S.A., bez zastrzeżeń i uwag oraz komentarzy odnośnie przedłożonego sprawozdania o wynagrodzeniach za rok obrotowy 2024.



A vertical stack of seven handwritten signatures in blue ink. The signatures are stylized and cursive. The second signature from the top is clearly legible as 'A. Bujakowski'. The other signatures are less distinct but appear to be names of individuals.