

**SPRAWOZDANIE RADY NADZORCZEJ JWW INVEST SA
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2025 ROK**

Sprawozdanie sporządzone w celu spełnienia wymogów określonych w Art. 90g, ust.1 Ustawy o ofercie publicznej („Ustawa”), zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą uchwałą nr 4 z dnia 07.05.2026 r. oraz zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie Ustawy.

Rada Nadzorcza prezentuje poniższe informacje, na mocy art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2021 roku, poz. 1983 z późn. zm.).

Zasady dotyczące przyznawania i wypłaty wynagrodzeń dla Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej zostały uregulowane w „Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JWW Invest SA”

Intencją ww. polityki jest przyczynianie się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA W PODZIALE NA SKŁADNIKI STAŁE I ZMIENNE, W TYM PREMIE I INNE ŚWIADCZENIA, WYPŁACONEGO CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ.

1 WYNAGRODZENIA BRUTTO WYPŁACONE CZŁONKOM RADY NADZORCZEJ W 2024 R. ORAZ 2025 R.

Członek	Okres pełnienia funkcji		WYNAGRODZENIE 2024 (w PLN)				
	od	do	Wynagr. stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagro-dzenie zmienne*	Liczba warrantów za dany rok (szt.)
Michalina Majowska	01.04.2020	27.05.2024	9 760,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marcin Małczak	28.05.2024	obecnie	14 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Łukasz Ryk	09.08.2013 01.04.2020	25.11.2015 obecnie	48 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Radosław Bryndas	18.05.2020	obecnie	36 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mateusz Zagórny	26.09.2023	obecnie	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rafał Zagórny	07.04.2022	obecnie	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem	x	x	156 060,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Członek	Okres pełnienia funkcji		WYNAGRODZENIE 2025 (w PLN)				
	od	do	Wynagr. stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagro-dzenie zmienne*	Liczba warrantów za dany rok (szt.)
Michalina Majowska	01.04.2020	27.05.2024	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Marcin Małczak	28.05.2024	obecnie	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Łukasz Ryk	09.08.2013 01.04.2020	25.11.2015 obecnie	48 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Radosław Bryndas	18.05.2020	obecnie	36 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mateusz Zagórny	26.09.2023	obecnie	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Rafał Zagórny	07.04.2022	obecnie	24 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Razem	x	x	156 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00

*Nie wykazano udziału wynagrodzenia zmiennego w statym, ponieważ Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia zmiennego we wskazanym okresie

J. Dąbrowski
M. Zajac

[Signature]
[Signature]

2 WYNAGRODZENIA WYPŁACONE CZŁONKOM ZARZĄDU W 2024 R. ORAZ 2025 R. (KWOTY BRUTTO)

ROK 2024 - W PLN

Członek	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów**	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagrodzenie zmienne *	Wynagrodzenie łączne - jednostka dominująca
Wojciech Wcisło	480 000,00	2 427,72	0,00	241 381,98	723 809,70
Robert Michna	456 000,00	1 197,00	0,00	241 381,98	698 578,98
Adam Wieczorek	258 000,00	1 197,00	0,00	241 381,98	500 578,98
Razem	1 194 000,00	4 821,72	0,00	724 145,94	1 922 967,66

Członek	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagrodzenie zmienne *	Wynagrodzenie łączne - Inne spółki w Grupie	Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej
Wojciech Wcisło	43 200,00	0,00	0,00	0,00	43 200,00	767 009,70
Robert Michna	42 000,00	0,00	0,00	0,00	42 000,00	740 578,98
Adam Wieczorek	94 900,00	0,00	0,00	0,00	94 900,00	595 478,98
Razem	180 100,00	0,00	0,00	0,00	180 100,00	2 103 067,66

ROK 2025 - W PLN

Członek	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów**	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagrodzenie zmienne *	Wynagrodzenie łączne - Jednostka dominująca
Wojciech Wcisło	480 000,00	2 714,38	0,00	157 280,33	639 994,71
Robert Michna	456 000,00	1 258,24	0,00	157 280,33	614 538,57
Adam Wieczorek	257 383,32	1 258,24	0,00	157 280,33	415 921,89
Razem	1 193 383,32	5 230,86	0,00	471 840,99	1 670 455,17

Członek	Wynagrodzenie stałe	Roczny przychód z tytułu benefitów	Roczny przychód - używanie samochodu prywatnego do celów służbowych	Wynagrodzenie zmienne *	Wynagrodzenie łączne - Inne spółki w Grupie	Wynagrodzenie łączne w Grupie Kapitałowej
Wojciech Wcisło	43 200,00	0,00	0,00	0,00	43 200,00	683 194,71
Robert Michna	42 000,00	0,00	0,00	0,00	42 000,00	656 538,57
Adam Wieczorek	93 270,79	0,00	0,00	0,00	93 270,79	509 192,68
Razem	178 470,79	0,00	0,00	0,00	178 470,79	1 848 925,96

*Wynagrodzenie zmienne stanowią przyznane Członkom Zarządu nagrody pieniężne

**Dofinansowanie do karty sportowej MultiSport i prywatnej opieki medycznej PZU

WYJAŚNIENIE SPOSOBU, W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW.

Kształtowanie zasad wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. realizowane było w sposób zgodny z treścią „Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej JWW Invest S.A.”. Politykę wynagrodzeń uchwalilo Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Treść Polityki Wynagrodzeń została uchwalona 31 sierpnia 2020 roku, a następnie zmieniona uchwałą nr 24 z dnia 29 czerwca 2021, co nie stanowiło istotnej zmiany Polityki wynagrodzeń. Polityka wynagrodzeń zawiera niezbędne elementy wymagane przepisami w/w ustawy. Spółka opublikowała Politykę wynagrodzeń na swojej stronie internetowej.

Funkcjonująca w JWW Invest S.A. Polityka wynagrodzeń określa zasady wynagradzania, które przyczyniają się do realizacji strategii biznesowej Spółki, długoterminowych interesów Spółki oraz jej stabilności. Zgodnie z treścią Polityki wynagrodzeń Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, a Rada Nadzorcza może przyznać Członkowi Zarządu premię pieniężną. W ocenie Rady Nadzorczej wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do pełnego zaangażowania przy sprawowaniu swoich funkcji, a także do wyników finansowych. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej zostało ustalone na mocy uchwał Walnego Zgromadzenia i jest zgodnie z postanowieniami Polityki wynagrodzeń. Stały charakter wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej przyczynia się do niezależności Członków Rady Nadzorczej w zakresie pełnionych funkcji, co zapewnia bezpieczeństwo funkcjonowania Spółki i wpływa na jej stabilność.

1 Część stała wynagrodzenia Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki otrzymuje wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady i w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom i współpracownikom Spółki i podmiotów z Grupy. Kwota wynagrodzenia wypłacanego miesięcznie jest określana w wysokości brutto w umowie łączącej strony.

2 Część zmienna wynagrodzenia Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza może przyznać członkowi Zarządu wynagrodzenie dodatkowe – premię pieniężną. Wysokość wynagrodzenia jest uzależniona od stopnia realizacji celów, oceny wyników pracy. Wynagrodzenie kształtuje się tak, aby jego wysokość wynosiła nie więcej niż połowę wynagrodzenia rocznego Członka Zarządu.

Niezależnie od części stałej wynagrodzenia, Członkom Zarządu przysługuje, uwzględniona w zawartych kontraktach menedżerskich, roczna premia w wysokości 3% zysku brutto Spółki wskazanego w sprawozdaniu finansowym Spółki.

3 Niepieniężne świadczenia dla Członka Zarządu

Członek Zarządu otrzymuje prawo do korzystania z określonego majątku Spółki. Członek Zarządu otrzymuje prawo do korzystania ze świadczeń pozapłacowych przysługujących pracownikom Spółki.

INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW I WSPÓŁPRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM, W SPOSÓB UMOŻLIWIAJĄCY PORÓWNANIE.

Poniższe dane zawierają wszystkie składniki wynagrodzenia stałego i zmiennego wypłacone w danym roku obrotowym. Wynagrodzenie zmienne obejmuje premie i nagrody pieniężne. Średnie wartości wynagrodzenia w ujęciu rocznym nie obejmują jednorazowych wypłat takich jak odprawy. Dane nie obejmują także dodatkowych, elementów korzyści dla pracowników jak np. opieka medyczna i karty sportowe.

w PLN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk netto	1 085 590	2 082 737	3 322 923	6 982 866	4 845 926	4 308 832
Zmiana % vs rok poprzedni		0,92	0,60	1,10	-0,31	-0,11
Zysk netto Grupy (suma całkowitych dochodów)	1 066 302	2 105 880	3 564 414	6 888 103	5 140 000	4 094 000
Zmiana % vs rok poprzedni		0,97	0,69	0,93	-0,25	-0,20

1 PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE 2020-2025

w PLN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej	45 468,25	36 876,19	19 319,26	25 118,49	26 000,00	31 200,00
Zmiana % vs rok poprzedni		-0,19	-0,48	0,30	0,04	0,20

2 PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE 2020-2025

w PLN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie roczne wynagrodzenie Członka Zarządu	182 722,81	298 632,49	367 356,94	502 091,68	639 381,98	555 074,77
Zmiana % vs rok poprzedni		0,63	0,23	0,37	0,27	-0,13

3 PORÓWNANIE ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ W OKRESIE 2020-2025

w PLN	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Średnie roczne wynagrodzenie pracowników i współpracowników	48 739,58	83 996,43	106 342,95	127 993,86	142 027,03	154 419,68
Zmiana % vs rok poprzedni		0,72	0,27	0,20	0,11	0,09

4 ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ W OKRESIE 2020-2025

W PLN	Okres od - do	2021 vs. 2020	2022 vs. 2021	2023 vs. 2022	2024 vs. 2023	2025 vs. 2024	Wynagr. 2025
Jan Antończyk	09.08.2013-01.04.2020	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Radosław Bryndas	18.05.2020-obecnie	0,00	1,00	0,36	0,00	0,00	36 000,00
Marcin Dubas	30.11.2018-29.03.2022	0,02	-0,76	-1,00	0,00	0,00	0,00
Oliwia Machnicka	05.05.2015-01.04.2020	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Michalina Majowska	01.04.2020-27.05.2024	0,33	0,00	0,01	-0,60	-1,00	0,00
Marcin Małczak	28.05.2024-obecnie	0,00	0,00	0,00	1,00	0,68	24 000,00
Łukasz Ryk	09.08.2013-25.11.2015 i 01.04.2020-obecnie	0,00	1,00	0,36	0,00	0,00	48 000,00
Jerzy Wcisło	09.08.2013-28.03.2022	-0,35	-0,94	-1,00	0,00	0,00	0,00
Wojciech Wcisło	01.04.2020-30.04.2020	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Czesław Żabiński	25.11.2015-01.04.2020	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Mateusz Zagórny	26.09.2023 - obecnie	0,00	0,00	1,00	2,76	0,00	24 000,00
Rafał Zagórny	07.04.2022 - obecnie	0,00	1,00	0,36	0,00	0,00	24 000,00
Robert Skorbisz	07.04.2022 - 30.06.2023	0,00	1,00	-0,32	-1,00	0,00	0,00

5 ZMIANY WYNAGRODZEŃ CZŁONKÓW ZARZĄDU W OKRESIE 2020-2025

W PLN	Okres od - do	2021 vs. 2020	2021 vs. 2022	2022 vs. 2023	2023 vs. 2024	2024 vs. 2025	Wynagr. 2025
Maria Wcisło	26.01.2012-30.04.2020	-1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Wojciech Wcisło	01.05.2020-obecnie	2,30	2,26	0,20	0,26	-0,12	637 280,33
Robert Michna	01.08.2019-obecnie	1,03	1,88	0,20	0,26	-0,12	613 280,33
Adam Wieczorek	01.08.2019-obecnie	1,54	1,49	0,38	0,31	-0,17	414 663,65

V WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ W ROZUMIENIU USTAWY Z DNIA 29 WRZEŚNIA 1994 R. O RACHUNKOWOŚCI (DZ. U. Z 2019 R. POZ. 351, 1495, 1571, 1655, 1680).

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Członków Zarządu od podmiotów należących do grupy kapitałowej została wskazana w tabeli zamieszczonej w punkcie 1 powyżej.

VI LICZBĘ PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENĘ I DATĘ.

Nie występuje

VII INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH

Nie wystąpiły okoliczności uzasadniające żądanie zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

VIII INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA.

Nie dotyczyło JWW Invest S.A. w roku 2025. Rada Nadzorcza oświadcza, iż w okresie objętym sprawozdaniem nie stosowała odstępstw ani od Polityki, ani od Polityki zmiennych. Nie stosowała także odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, o której mowa w Ustawie.

IX WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PIENIĘŻNYCH I NIEPIENIĘŻNYCH PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKOM ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ WCHODZĄCE W SKŁAD WYNAGRODZENIA TYCHŻE CZŁONKÓW.

Nie występuje

X WYJAŚNIENIE W JAKI SPOŚÓB ZOSTAŁA UWZGLĘDNIONA UCHWAŁA OPINIUJĄCA SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH LUB DISKUSJA - ODNOŚZĄCE SIĘ DO POPRZEDNIEGO SPRAWOZDANIA O WYNAGRODZENIACH

Niniejsze sprawozdanie jest szóstym sprawozdaniem sporządzanym na podstawie art. 90g ust. 1 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Wobec powyższego dnia 27.05.2025 r. roku podjęta została uchwała nr 4 opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach członków zarządu i rady nadzorczej Spółki obejmującego 2024 rok. Piąte sprawozdanie zostało pozytywnie zaopiniowane, a Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy nie zgłosiło do jego treści żadnych uwag.

XI PODSUMOWANIE.

Rada Nadzorcza skupiając się na realizacji długoterminowych celów oraz mając na uwadze interes akcjonariuszy, dokonała przeglądu wynagrodzeń i pozostałych świadczeń, jakie otrzymali Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie objętym sprawozdaniem.

Wynik tego przeglądu wskazuje, że funkcjonująca Polityka, tj. Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej stanowi adekwatne narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami wymienionych organów i osób, spełnia wymogi przewidziane prawem oraz sprzyja prawidłowemu zarządzaniu ryzykiem.

Procesy przyznawania i wypłaty wynagrodzeń przebiegają zgodnie z ww. regulacjami.