

RAWLPLUG S.A.

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2025 ROK

WROCŁAW, DNIA 18 MAJA 2026 ROKU

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej spółki działającej pod firmą RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, wpisanej do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego prowadzonego przez Sąd Rejonowy dla Wrocławia-Fabrycznej we Wrocławiu, VI Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem KRS: 0000033537, obejmujące okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki, zgodnie z art. 90g ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z dnia 29 lipca 2005 r. (tekst jednolity Dz.U. z 2025 roku poz. 592).

I DEFINICJE I WYKAZ SKRÓTÓW

1. „Zarząd” - oznacza Zarząd Spółki;
2. „Członkowie Zarządu” – oznacza Członków Zarządu Spółki, w tym Prezesa Zarządu Spółki;
3. „Rada Nadzorcza” – oznacza Radę Nadzorczą Spółki;
4. „Członkowie Rady Nadzorczej” – oznacza Członków Rady Nadzorczej Spółki, w tym Przewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki;
5. „Spółka” – oznacza RAWLPLUG Spółka Akcyjna z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Kwidzyńskiej 6, 51 – 416 Wrocław;
6. „Grupa Kapitałowa Rawlplug S.A.” – oznacza grupę kapitałową w skład której wchodzi Rawlplug S.A. i spółki zależne od Rawlplug S.A.;
7. „Pracownicy Spółki” – oznacza osoby zatrudnione w Spółce na podstawie umowy o pracę, umowy zlecenia, umowy o dzieło, kontraktu menadżerskiego, za wyjątkiem Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej;
8. „Walne Zgromadzenie” – oznacza Walne Zgromadzenie Spółki;
9. „Ustawa” – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2025 roku poz. 592).
10. „Instrument finansowy” – oznacza instrument finansowy w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt. 2 lit. c oraz lit. i ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o obrocie instrumentami finansowymi (Dz.U. z 2020 r. poz.89);
11. „Polityka Wynagrodzeń” – politykę wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rawlplug S.A. z dnia 28.08.2020 r.;
12. „Sprawozdanie” – oznacza niniejszy dokument przyjęty na podstawie art. 90g ust.1 Ustawy.

II Wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Spółki

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą numer 17 w dniu 28 sierpnia 2020 roku przyjęło „Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej”.

W dniu 20 czerwca 2024 roku Zwyczajne Wolne Zgromadzenie Rawlplug S.A. na podstawie art.90e ust. 4 ust. 4 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz spółkach

publicznych (tekst jednolity Dz.U. z 2025 roku poz. 592) po dokonaniu przeglądu i oceny Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Członków Rady („Polityka”) stwierdziło, że treść Polityki jest aktualna i dostosowana do sytuacji Spółki. Mając powyższe na uwadze Zwyczajne Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałą nr 9, na podstawie której utrzymano w mocy obowiązującą Politykę w brzmieniu przyjętym przez Walne Zgromadzenie w dniu 28 sierpnia 2020 roku.

Obowiązująca Polityka Wynagrodzeń uwzględnia potrzeby Spółki w zakresie zbieżności jej zapisów z wymogami otwartego i zróżnicowanego systemu współpracy, zatrudniania i wynagradzania Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej. Stosowanie przyjętej Polityki Wynagrodzeń przyczynia się do efektywnej realizacji celów, w tym strategii biznesowej, której fundamentem pozostaje utrzymanie tempa realizacji innowacji, zapewnienie oczekiwanego poziomu wielkości sprzedaży i wzrost efektywności wewnętrznej. Jest to szczególnie istotne w związku ze złożonymi i zmiennymi czynnikami zewnętrznymi dla prowadzenia biznesu Spółki i Grupy Kapitałowej Rawlplug S.A.

Wdrożenie Polityki Wynagrodzeń Spółki sprzyja zaangażowaniu i motywowaniu Członków Zarządu i Rady Nadzorczej w pełnieniu swoich funkcji i realizacji celów Spółki przy zachowaniu stabilności kadrowej Zarządu i Rady Nadzorczej.

Niniejsze Sprawozdanie odnosi się do realizacji Polityki Wynagrodzeń w 2025 roku i stosownie do wymogów art. 90g ww. Ustawy sprawozdanie przedstawia informacje o wynagrodzeniach i wszystkich świadczeniach otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w 2025 roku.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku Zarząd pracował w następującym składzie:

1. Radosław Koelner – Prezes Zarządu,
2. Marek Mokot – Wiceprezes Zarządu,
3. Piotr Kopydłowski – Członek Zarządu,
4. Przemysław Tkaczyk – Członek Zarządu.

W 2025 roku nie zmieniły się wskazane powyżej funkcje poszczególnych Członków Zarządu.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Radosławowi Koelner w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Radosławowi Koelner w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	717.835,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	259.878,00

(3)Świadczenia dodatkowe	4. 800,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	982.513,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

73,06 : 26,45 : 0,49

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Radosławowi Koelner jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie Radosława Koelner jest powiązane z rozwojem biznesu w tym wynikami Spółki z uwzględnieniem realizacji celów biznesowych. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Radosława Koelner przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na 2025 rok. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2025 rok. Oceniane cele finansowe to między innymi: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W 2025 roku Radosław Koelner pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	55.992,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	13.145,70
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	69.137,70

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

80,99 : 0,00 : 19,01

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Radosławowi Koelner nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Radosława Koelner nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Radosława Koelner nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Radosława Koelner za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Piotrowi Kopydłowskiemu w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	55.992,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	1.079,40
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	57.071,40

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,11 : 0,00 : 1,89

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Piotrowi Kopydłowskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Wysokość wynagrodzenia, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i

ograniczania ryzyka działalności oraz istotności powierzonego obszaru działalności Spółki i Grupy. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Piotr Kopydłowski pobiera wynagrodzenie zmienne w spółce zależnej Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. („KRIP”). Ustalenie wynagrodzenia zmiennego dla Piotra Kopydłowskiego następuje przez Zarząd KRIP, które ocenia realizację celów finansowych tej spółki na 2025 rok. Ocena dotyczy celów określonych przez KRIP z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2025 rok. Oceniane cele finansowe to między innymi: wartość sprzedaży, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników KRIP.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W 2025 roku Piotr Kopydłowski pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	648.835,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	259.878,00
(3)Świadczenia dodatkowe	4.800,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	913.513,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

71,03 : 28,45 : 0,52

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Piotrowi Kopydłowskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Piotra Kopydłowskiego nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Piotra Kopydłowskiego za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Markowi Mokotowi w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Markowi Mokotowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	541.909,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	259.877,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	801.786,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

67,59 : 32,41 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Markowi Mokotowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności z uwzględnieniem istotności zarządzania określonymi obszarami biznesu. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przy ustalaniu wynagrodzenia zmiennego Markowi Mokotowi przeprowadzana jest przez Radę Nadzorczą ocena realizacji celów finansowych na 2025 rok. Ocena dotyczy celów określonych w Polityce Wynagrodzeń z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2025 rok. Oceniane cele finansowe to: wartość sprzedaży, marża I brutto, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W roku 2025 Marek Mokot pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	207.887,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	5.605,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	213.492,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

97,37 : 0,00 : 2,63

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Markowi Mokotowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Marka Mokota nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Marka Mokota nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Marka Mokota za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Przemysławowi Tkaczykowi w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

1. Wynagrodzenia wypłacone Przemysławowi Tkaczykowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	63.000,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	9.374,67
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	72.374,67

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

87,05 : 00,00 : 12,95

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Przemysławowi Tkaczykowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności z uwzględnieniem istotności zarządzania określonymi obszarami biznesu. Zachowana została wzajemna proporcja składników wynagrodzenia wynikająca z § 5 Polityki – stosunek wynagrodzenia zmiennego do wynagrodzenia stałego – zmienne nie przekracza 3-krotności stałego.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Przemysław Tkaczyk pobiera wynagrodzenie zmienne w spółce zależnej Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. („KRIP”). Ustalenie wynagrodzenia zmiennego dla Przemysława Tkaczyka następuje przez Zarząd KRIP, które ocenia realizację celów finansowych tej spółki na 2025 rok. Ocena dotyczy celów określonych przez KRIP z uwzględnieniem stopnia ich realizacji w relacji do planu finansowego na 2025 rok. Oceniane cele finansowe to między innymi: wartość sprzedaży, wartość EBITDA, cykl konwersji gotówki w dniach. Wysokość nagrody rocznej ustalana jest w drodze uchwały Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników KRIP.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

W roku 2025 Przemysław Tkaczyk pobierał wynagrodzenie od następujących podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN)

(1)Wynagrodzenia stałe	280.750,00
(2)Wynagrodzenia zmienne	259.878,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	540.628,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

51,93 : 48,07 : 00,00

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Przemysławowi Tkaczykowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Wynagrodzenie Przemysława Tkaczyka nie obejmowało zmiennych składników wynagrodzenia co do których była możliwość ich zwrotu.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Przemysława Tkaczyka nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Zarządu

W skład wynagrodzenia Przemysława Tkaczyka za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ

W okresie od 1 stycznia 2025 roku do 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki pracowała w następującym składzie:

1. Osman Kosmalski – Przewodniczący Rady.
2. Tomasz Mogilski – Wiceprzewodniczący Rady.
3. Włodzimierz Frankowicz – Członek Rady Nadzorczej.
4. Małgorzata Kloka – Członek Rady Nadzorczej.

5. Janusz Pajka – Członek Rady Nadzorczej.
6. Anna Piotrowska-Kus – Członek Rady Nadzorczej.
7. Zbigniew Stabiszewski – Członek Rady Nadzorczej.

Wysokość wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku ustalona została uchwałami Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rawlplug S.A. numer 19 z dnia 14 czerwca 2022 roku i uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Rawlplug S.A numer 18 z dnia 22 czerwca 2023 roku w sprawie ustalania sposobu wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Osmanowi Kosmalskiemu w 2025 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Osmanowi Kosmalskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	44.400,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	44.400,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Osmanowi Kosmalskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Osmana Kosmalskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej – Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Osmana Kosmalskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani

Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Osman Kosmański pobierał wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	243.470,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	79.950,00
(3)Świadczenia dodatkowe	4.800,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	328.220,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

74,18 : 24,36 : 1,46

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Osmanowi Kosmańskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Osmana Kosmańskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Osmana Kosmańskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Osmana Kosmańskiego za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Tomaszowi Mogińskiemu w 2025 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	22.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	330,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	22.530,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

98,54 : 0,00 : 1,46

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Tomaszowi Mogilskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Tomasza Mogilskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej – Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Tomasz Mogilski pobierał wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	180.000,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00

Wysokość całkowitego wynagrodzenia 180.000,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Tomaszowi Mogilskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Tomasza Mogilskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Tomasza Mogilskiego za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Włodzimierzowi Frankowiczowi w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Włodzimierzowi Frankowiczowi w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	40.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	40.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Włodzimierzowi Frankowiczowi jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Włodzimierza Frankowicza funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Włodzimierz Frankowicz nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Włodzimierzowi Frankowiczowi nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Włodzimierza Frankowicza nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Włodzimierza Frankowicza za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Małgorzacie Kloka w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Małgorzacie Kloka w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	22.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	22.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Małgorzacie Kloka jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Małgorzatę Kloka funkcji Członka Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Małgorzaty Kloka nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Małgorzata Kloka nie pobierała wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Małgorzacie Kloka nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Małgorzaty Kloka nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Małgorzaty Kloka nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Małgorzaty Kloka za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Januszowi Pajka w 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Januszowi Pajka w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	40.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	40.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Januszowi Pajka jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Janusza Pajka funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Janusz Pajka nie pobierał wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Januszowi Pajka nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Janusza Pajka nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Janusza Pajka nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Janusza Pajka za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Annie Piotrowskiej - Kus w 2025 roku.

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Annie Piotrowskiej - Kus w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	22.100,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	22.100,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Annie Piotrowskiej - Kus jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Annę Piotrowską - Kus funkcji Członka Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie było powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Anna Piotrowska - Kus pobierała wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Koelner Rawlplug IP sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	58.200,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00

Wysokość całkowitego wynagrodzenia 58.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Annie Piotrowskiej - Kus nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Anny Piotrowskiej - Kus nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Anny Piotrowskiej - Kus za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Wynagrodzenie wypłacone i należne Zbigniewowi Stabiszewskiemu 2025 roku

I Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premii i innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Wynagrodzenia wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu w Rawlplug S.A. (w dacie sporządzenia sprawozdania nie było wynagrodzenia należnego) w PLN :

(1)Wynagrodzenie stałe	40.200,00
(2)Wynagrodzenie zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	40.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

II Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Całkowite wynagrodzenie wypłacone Zbigniewowi Stabiszewskiemu jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń. Jego wysokość, zasady płatności oraz struktura służą realizacji strategii Spółki, w tym jej długoterminowego wzrostu wartości, stabilności i ograniczania ryzyka działalności. Wynagrodzenie to nie było powiązane z bieżącymi wynikami Spółki, a wynikało z pełnionej przez Zbigniewa Stabiszewskiego funkcji Członka Rady Nadzorczej i Członka Komitetu Audytu Rady Nadzorczej.

III Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami finansowymi Spółki. Przy ustalaniu wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano kryteriów wyników.

IV Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Wymagane w tym punkcie informacje zawarte zostały w tabelach nr 1,2,3,4,5,6.

V Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej

Zbigniew Stabiszewski pobierał wynagrodzenie od podmiotu należącego do Grupy Kapitałowej RAWLPLUG S.A.: Rawlplug Inwestycje sp. z o.o. (w PLN) :

(1)Wynagrodzenia stałe	34.200,00
(2) Wynagrodzenia zmienne	0,00
(3)Świadczenia dodatkowe	0,00
Wysokość całkowitego wynagrodzenia	34.200,00

Wzajemne proporcje pomiędzy wynagrodzeniem stałym(1), zmiennym(2) i świadczeniami dodatkowymi(3) w %:

100,00 : 0,00 : 0,00

VI Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Zbigniewowi Stabiszewskiemu nie przyznano i nie zaoferowano instrumentów finansowych.

VII Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje zmiennych składników wynagrodzeń w zakresie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, tym samym Polityka nie przewiduje możliwości żądania przez Spółkę zwrotu wypłaconych zmiennych składników wynagrodzenia w przypadku jej Rady Nadzorczej. Wynagrodzenie Zbigniewa Stabiszewskiego nie obejmowało zmiennych składników.

VIII Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów od których zastosowano odstępstwa

W stosunku do wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego nie zastosowano odstępstw od Polityki Wynagrodzeń.

IX Informacja dotycząca świadczeń na rzecz osób najbliższych dla Członków Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Zbigniewa Stabiszewskiego za rok 2025 nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych.

Tabela nr 1. Wyniki finansowe Rawlplug S.A. w latach 2020-2025

Wyniki finansowe Rawlplug S.A.	2020	2020 **	2021 *	2022	2023	2024	2025
Przychody netto ze sprzedaży	378 022	423 094	515 272	610 653	605 860	614 106	591 359
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	88 813	131 915	178 481	186 492	169 806	188 727	193 738
Zysk (strata) ze sprzedaży	16 720	20 777	44 839	29 617	4 678	17 255	257
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	17 841	22 028	46 148	31 652	3 410	13 083	2 509
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	39 495	42 692	63 462	28 001	45 482	61 205	28 096
Zysk (strata) netto	36 769	39 044	53 120	21 677	47 477	57 276	27 943

Tabela nr 2. Zmiana wyników finansowych Rawlplug S.A. w latach 2020-2025

Zmiana wyników finansowych Rawlplug S.A.	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021*/2020**	Zmiana 2022/2021*	Zmiana 2023/2022	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2025/2024
Przychody netto ze sprzedaży	3,9%	21,8%	18,5%	-0,8%	1,4%	-3,7%
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	19,4%	35,3%	4,5%	-8,9%	11,1%	2,7%
Zysk (strata) ze sprzedaży	1166,3%	115,8%	-33,9%	-84,2%	268,8%	-98,5%
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	1312,6%	109,5%	-31,4%	-89,2%	283,7%	-80,8%
Zysk (strata) przed opodatkowaniem	53,9%	48,7%	-55,9%	62,4%	34,6%	-53,0%
Zysk (strata) netto	51,4%	36,1%	-59,2%	119,0%	20,6%	-49,8%

Tabela nr 3. Zatrudnienie na koniec roku w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

Zatrudnienie na koniec roku	2020	2020 **	2021 *	2022	2023	2024	2025
Zatrudnienie łączne (umowy o pracę i cywilnoprawne)	543	718	724	720	701	652	597
w tym Zarząd i Rada Nadzorcza	9	9	9	9	9	11	11

Tabela nr 4. Średnie wynagrodzenie w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

Średnie wynagrodzenie w Rawlplug S.A.	2020	2020 **	2021 *	2022	2023	2024	2025
Wynagrodzenia z tyt. umów o pracę i umów zlecenia	4,745	5,322	6,164	6,801	7,654	8,462	8,848
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	4,673	5,273	6,014	6,546	7,509	8,338	8,718

Tabela nr 5. Zmiana średniego wynagrodzenia w Rawlplug S.A. (umowy o pracę i cywilnoprawne)

Zmiana średniego wynagrodzenia w Rawlplug SA	Zmiana 2020/2019	Zmiana 2021 */2020 **	Zmiana 2022/2021 *	Zmiana 2023/2022	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2025/2024
Wynagrodzenia z tyt. umów o pracę i umów zlecenia	-0,6%	15,8%	10,3%	12,5%	10,6%	4,6%
Bez Zarządu i Rady Nadzorczej	-0,1%	14,1%	8,8%	14,7%	11,0%	4,6%

Tabela nr 6. Zmiana świadczeń członków RN i Zarządu Rawlplug S.A.

Zmiana świadczeń członków RN i Zarządu	Zmiana 2021 */2020 **	Zmiana 2022/2021 *	Zmiana 2023/2022	Zmiana 2024/2023	Zmiana 2025/2024
Radosław Koelner	111,2%	-12,2%	-28,3%	-7,7%	5,5%
Piotr Kopydłowski	-19,7%	17,1%	8,7%	13,5%	9,7%
Marek Mokot	287,9%	842,4%	-38,0%	2,0%	-0,4%
Krystyna Koelner	10,6%	14,6%	10,7%	nie dotyczy	nie dotyczy
Tomasz Mogiński	10,6%	14,6%	10,7%	6,9%	2,8%
Janusz Pajka	10,6%	13,9%	10,0%	6,7%	3,1%
Zbigniew Pamuła	-52,5%	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy
Zbigniew Stabiszewski	10,6%	13,5%	-18,2%	-25,7%	3,1%
Włodzimierz Frankowicz	10,6%	13,9%	17,8%	-0,4%	3,1%
Anna Piotrowska-Kus	nie dotyczy	100,0%	10,7%	6,9%	2,8%
Osman Kosmański	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	146,7%
Małgorzata Kłoka	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	146,7%
Przemysław Tkaczyk	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	nie dotyczy	159,1%
RAZEM	95,2%	49,8%	-29,8%	-1,9%	6,5%

* w dniu 4 stycznia 2021 r. Sąd Rejonowy dla Wrocławia – Fabrycznej we Wrocławiu dokonał wpisu połączenia Rawlplug S.A. ze spółką zależną Koelner Polska sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu. Połączenie nastąpiło w trybie określonym w art. 492 § 1 pkt 1 KSH, tj. poprzez przeniesienie całego majątku spółki Koelner Polska sp. z o.o. z siedzibą we Wrocławiu na jej jedyne go wspólnika tj. Rawlplug S.A. w sposób określony w art. 515 § 1 KSH na zasadach określonych w Planie połączenia z dnia 17 września 2020 r.

** sprawozdanie finansowe Rawlplug S.A. za rok 2020 zostało przekształcone w sposób odzwierciedlający skutki finansowe połączenia z Koelner Polska Sp. z o.o.

1. Osman Kosmalski
2. Tomasz Mogilski
3. Włodzimierz Frankowicz
4. Małgorzata Kloka
5. Janusz Pajka
6. Anna Piotrowska – Kus
7. Zbigniew Stabiszewski