



**SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY
NADZORCZEJ INTROL S.A.
ZA ROK 2025**

1. Wstęp

Zasady wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Introl S.A. zostały ustalone w Polityce wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Introl S.A. przyjętej uchwałą nr 6 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Introl S.A. z dnia 3 kwietnia 2024 r. i obowiązującej dla wynagrodzeń wypłacanych od dnia 1 stycznia 2024 r. (dalej jako „**Polityka wynagrodzeń**”). Polityka ta zastąpiła uprzednio obowiązującą Politykę wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Introl S.A. przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie INTROL S.A. na mocy uchwały nr 20 z dnia 30 czerwca 2020 r.

Zgodnie z §15 ust. 6 obowiązującej Polityki wynagrodzeń jej realizacja podlega sprawozdawczości na zasadach określonych w Ustawie o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. 2005 Nr 184, poz. 1539 z późn. zm.). Zgodnie z art. 90g w/w Ustawy, Rada Nadzorcza spółki sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Skład Zarządu:

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 11 czerwca 2025 r. w skład Zarządu Introl S.A. (dalej zwaną także „**Spółką**”) wchodził:

- Józef Bodziony – Prezes Zarządu,
- Dariusz Bigaj – Wiceprezes Zarządu.

W dniu 11 czerwca 2025 r. uchwałą nr 3 Rada Nadzorcza Spółki powołała do składu Zarządu Spółki Panią Katarzynę Bodziony-Szweda powierzając jej funkcję Wiceprezes Zarządu.

W okresie od 11 czerwca 2025 r. do 24 czerwca 2025 r. w skład Zarządu Introl S.A. wchodził:

- Józef Bodziony – Prezes Zarządu,
- Katarzyna Bodziony-Szweda – Wiceprezes Zarządu,
- Dariusz Bigaj – Wiceprezes Zarządu.

W dniu 11 czerwca 2025 r. uchwałą nr 7 Rada Nadzorcza odwołała Pana Dariusza Bigaję z funkcji Wiceprezesa Zarządu i pozostawiła go w składzie Zarządu powierzając mu funkcję Członka Zarządu. Uchwała weszła w życie w dniu 24 czerwca 2025 r.

W okresie od 24 czerwca 2025 do 31 grudnia 2025 r. w skład Zarządu Introl S.A. wchodził:

- Józef Bodziony – Prezes Zarządu,
- Katarzyna Bodziony-Szweda – Wiceprezes Zarządu,
- Dariusz Bigaj – Członek Zarządu.

Skład Rady Nadzorczej:

W okresie od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Katarzyna Anna Kapral – Przewodnicząca Rady Nadzorczej,
- Wiesław Józef Kapral – Zastępca Przewodniczącej Rady Nadzorczej,
- Krzysztof Andrzej Zyguła – Sekretarz Rady Nadzorczej,
- Michał Szafranski – Członek Rady Nadzorczej,
- Marian Ciaciura – Członek Rady Nadzorczej.

Niniejsze sprawozdanie zostało przygotowane przez Radę Nadzorczą w oparciu o dane przedstawione przez dział personalny Spółek Grupy Kapitałowej INTROL oraz główną księgową.

W sprawozdaniu ujęto wynagrodzenia i świadczenia oraz korzyści należne za rok 2025, choćby zostały wypłacone w roku 2024 lub nie zostały wypłacone do końca roku 2025.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

2.1. Zarząd

Obowiązująca w 2025 roku Polityka wynagrodzeń przewidywała, iż wynagrodzenie Członków Zarządu Introl S.A. z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie Spółki obejmuje następujące składniki:

- **Wynagrodzenie stałe** – wynagrodzenie miesięczne ryczałtowe ustalone przez Radę Nadzorczą Introl S.A. przy uwzględnieniu kwalifikacji i poziomu doświadczenia zawodowego niezbędnego do pełnienia funkcji, zakresu i charakteru powierzonych zadań oraz odpowiedzialności a nadto poziomu wynagrodzeń osób kierujących w spółkach o podobnym profilu i zbliżonej wielkości;
- **Wynagrodzenie zmienne o charakterze prowizyjnym lub premiowym** – uzależnione od poziomu realizacji Celów Zarządczych, nie może przekroczyć 500% Wynagrodzenia stałego za analogiczny okres; wysokość wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza;
- **Innych korzyści i dodatkowych świadczeń:**
 - środki techniczne (np. komputer, telefon), samochód służbowy, dostęp do Internetu, wydawnictw fachowych, udział w szkoleniach, konferencjach itp. wydarzeniach branżowych, ubezpieczenie Członka Zarządu od odpowiedzialności typu D&O, dofinansowanie do ubezpieczenia w zakresie świadczeń opieki medycznej lub ekwiwalentnego programu zapewnienia prywatnych świadczeń opieki zdrowotnej dla Członków Zarządu i ich rodzin, których limity lub sposób ich określania co do ponoszenia kosztów przez Spółkę może określić Rada Nadzorcza;
 - uczestnictwo w pracowniczych planach kapitałowych, o których mowa w ustawie z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (dalej „PPK”).

W szczególnych przypadkach, poza Wynagrodzeniem stałym i Wynagrodzeniem zmiennym, Rada Nadzorcza może w drodze uchwały, zawierającej stosowne uzasadnienie, przyznać Członkowi Zarządu dodatkową nagrodę pieniężną.

Niezależnie od w/w świadczeń związanych z pełnieniem funkcji w Zarządzie Introl S.A., Członkowie Zarządu mogą być zatrudnieni przez Spółkę na umowę o pracę. W takiej sytuacji wynagrodzenie pieniężne należne z tytułu wykonywania obowiązków pracowniczych innych niż pełnienie funkcji w Zarządzie ustalone jest przez Radę Nadzorczą na poziomie wynikającym z siatki płac obowiązującej w Spółce. W przypadku gdy obowiązujący w Spółce Regulamin wynagradzania nie przewiduje danego stanowiska, wówczas Rada Nadzorcza indywidualnie ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem zakresu i charakteru powierzonych obowiązków, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia oraz poziomu wynagrodzeń na podobnych stanowiskach.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, w przypadku zatrudnienia Członka Zarządu w ramach umowy o pracę przysługuje mu również możliwość korzystania z innych świadczeń zapewnianych przez Spółkę ogółowi pracowników, którymi są w szczególności:

- samochód służbowy, narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków, pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe, zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych obowiązków służbowych, świadczenia wynikające z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, świadczenia wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Spółki, pokrycie kosztów szkoleń, konferencji itp. wydarzeń związanych z realizowanymi obowiązkami pracowniczymi, uczestnictwo w PPK.

Członkom Zarządu zatrudnionym na umowę o pracę nie przysługują inne składniki wynagrodzenia typu premiowego określone w Regulaminie Wynagradzania Spółki.

Polityka wynagrodzeń przewiduje również wprost możliwość zasiadania przez Członków Zarządu w organach statutowych spółek zależnych Introl S.A. z zastrzeżeniem, że wynagrodzenia z tego tytułu łącznie nie mogą przekraczać wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu Introl S.A. w okresie jednoczesnego pełnienia funkcji w Introl S.A. i spółce zależnej.

W Spółce nie przewiduje się odpraw ani innych świadczeń zbliżonych do świadczeń odszkodowawczych z tytułu wygaśnięcia mandatu Członka Zarządu w szczególności na skutek śmierci, odwołania lub złożenia rezygnacji przez Członka Zarządu. Nie dotyczy to umów o pracę zawartych z Członkami Zarządu, w przypadku których odprawy wypłacane są na zasadach i wysokości wynikających z powszechnie obowiązujących przepisów prawa pracy.

Nie przewiduje się również dla Członków Zarządu finansowania przez Spółkę udziału w programach emerytalno – rentowych ani wcześniejszych emerytur, z wyjątkiem prawa Członków Zarządu do uczestniczenia w PPK.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Zarządu należnego za 2025 r.

Członek Zarządu	Wynagrodzenie stałe			Wynagrodzenie zmienne	Inne korzyści i dodatkowe świadczenia należne ¹ od Introl S.A.	Wynagrodzenie całkowite
	Z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie	Z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL ²	Z tytułu umowy o pracę zawartej z Introl S.A. ³	Prowizje i premie		
Józef Bodziony – Prezes Zarządu	216 000,00 zł	129 687,15 zł	54 000,00 zł	293 899,82 zł	18 249,60 zł (w tym 2 809,20 zł jako wartość dofinansowania do prywatnej opieki medycznej dla osoby najbliższej)	711 836,57 zł
proporcje	30,34%	18,22%	7,59%	41,29%	2,56%	100%
Katarzyna Bodziona-Szweda – Wiceprezes Zarządu od 11.06.2025 r.	140 000,00 zł	134 579,76 zł	119 700,00 zł	56 209,24 zł	9 236,90 zł	459 725,90 zł
proporcje	30,45%	29,27%	26,04%	12,23%	2,01%	100%
Dariusz Bigaj – Wiceprezes Zarządu, od 24.06.2025 r. Członek Zarządu	216 000,00 zł	30 000,00 zł	180 000,00 zł	73 474,96 zł	30 565,17 zł (w tym 5 621,60 zł jako wartość dofinansowania do opieki medycznej dla osób najbliższych)	530 040,13 zł
proporcje	40,75%	5,66%	33,96%	13,86%	5,77%	100%
razem	572 000,00 zł	294 266,91 zł	353 700,00 zł	423 584,02 zł	58 051,67 zł	1 701 602,60 zł
proporcje	33,62%	17,29%	20,79%	24,89%	3,41%	100%

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu Introl S.A. należne w ramach Grupy składało się w 2025 r. w:

- 33,62% z wynagrodzenia należnego z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
- 17,29% z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL (szczegółowy zakres ze wskazaniem wielkości wynagrodzenia należnego od poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL wskazany został w punkcie 6.1. niniejszego sprawozdania);
- 20,79% z wynagrodzenia należnego z tytułu zawartych z Członkami Zarządu umów o pracę;
- 24,89% z tytułu premii i prowizji przyznanych w związku z pełnioną funkcją w Zarządzie;
- 3,41% z innych korzyści i dodatkowych świadczeń.

W roku 2025 wynagrodzenie Pana Józefa Bodzionego oraz Pana Dariusza Bigaja z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie określała uchwała Rady Nadzorczej Introl S.A. z dnia 14 czerwca 2023 r., stosownie do której wynagrodzenie Członka Zarządu składało się z miesięcznego ryczałtu w kwocie 18 000 zł brutto oraz części premiowej w wysokości:

- 1,2% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Introl skorygowanego o wskaźniki wskazane w uchwale (aktualizację wyceny posiadanych przez Spółkę akcji spoza Grupy Kapitałowej Introl) dla Prezesa Zarządu,
- 0,3% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Introl skorygowanego o wskaźniki wskazane w uchwale (aktualizację wyceny posiadanych przez Spółkę akcji spoza Grupy Kapitałowej Introl) dla Wiceprezesa Zarządu.

W dniu 25 kwietnia 2025 r., uchwałami nr 3 i 4 Rada Nadzorcza powołała odpowiednio Pana Józefa Bodzionego i Pana Dariusza Bigaja na kolejne kadencje ustalając, że ich dotychczasowe zasady wynagradzania nie ulegają zmianie.

Uchwałą nr 7 z dnia 11 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza odwołała z funkcji Wiceprezesa Pana Dariusza Bigaja pozostawiając go jednocześnie w składzie Zarządu i powierzając mu funkcję Członka Zarządu. W przedmiotowej

¹ Inne korzyści i dodatkowe świadczenia – przy wyliczaniu wartości pieniężnej innych korzyści i dodatkowych świadczeń uwzględnione zostały: dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej, udział w PPK, wartość nieodpłatnego świadczenia z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, szkolenia, dofinansowanie do posiłków, świadczenia z ZFŚS;

² Uwzględniono stałe wynagrodzenie ryczałtowe powiększone o udział w PPK;

³ Uwzględniono wynagrodzenie ryczałtowe – brutto pracownicz;

uchwale Rada Nadzorcza postanowiła, że dotychczasowe, opisane wyżej zasady wynagradzania Pana Dariusza Bigaja nie ulegają zmianie.

W związku z powołaniem w dniu 11 czerwca 2025 r. do składu Zarządu Pani Katarzyny Bodziony-Szweda i powierzeniem jej funkcji Wiceprezes Zarządu, uchwałą nr 4 z dnia 11 czerwca 2025 r. Rada Nadzorcza ustaliła, że w skład wynagrodzenia Pani Katarzyny Bodziony-Szweda wchodzić będzie miesięczny ryczałt w kwocie 20 000 zł brutto oraz premia kwartalna stanowiąca równowartość 0,3% skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej Introl za każdy kwartał roku obrotowego pełnienia funkcji. Przedstawione w tabeli powyżej wynagrodzenie Pani Katarzyny Bodziony-Szweda odnosi się tylko i wyłącznie do okresu pełnienia funkcji w Zarządzie Introl S.A. Pominięte zatem zostało wynagrodzenie należne Pani Katarzynie Bodziony-Szweda za tę część roku 2025, w którym nie pełniła ona funkcji w Zarządzie Introl S.A.

Niezależnie od pełnionych funkcji w Zarządzie w oparciu o powołanie, następujący Członkowie Zarządu byli zatrudnieni w Spółce w roku 2025 na podstawie umów o pracę:

- Pan Dariusz Bigaj na stanowisku Dyrektora Finansowego;
- Pan Józef Bodziony na stanowisku Dyrektora ds. Strategii i Rozwoju;
- Pani Katarzyna Bodziony-Szweda – od początku pełnienia funkcji w Zarządzie - na stanowisku Dyrektora Generalnego.

W roku 2025 wynagrodzenia Pana Józefa Bodzionego oraz Pana Dariusza Bigaja z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umów o pracę określały uchwały Rady Nadzorczej Introl S.A. z dnia 14 czerwca 2023 r. Wynagrodzenie Pani Katarzyny Bodziony-Szweda z tytułu zatrudnienia w Spółce na podstawie umowy o pracę określała uchwała Rady Nadzorczej nr 5 z dnia 11 czerwca 2025 r.

W roku 2025 Członkowie Zarządu otrzymywali dofinansowanie do pakietu ubezpieczenia medycznego przyznane Panu Józefowi Bodzionemu oraz Panu Dariuszowi Bigajowi na podstawie uchwał Rady Nadzorczej (uchwały nr 1 z dnia 25 lipca 2024 r. oraz uchwały nr 1 z dnia 31 lipca 2025 r.) oraz Pani Katarzynie Bodziony-Szweda na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 4 z dnia 11 czerwca 2025 r.

2.2. Rada Nadzorcza

W roku 2025 obowiązująca w Spółce Polityka wynagrodzeń wskazywała następujące składniki wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej:

- **Wynagrodzenia stałego:**
 - **z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej** – wynagrodzenie określane przez Walne Zgromadzenie jako miesięczne wynagrodzenie stałe; może być różnicowane w zależności od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej lub zasiadania w Komitetach tworzonych przez Radę Nadzorczą;
 - **z tytułu umowy o pracę z Introl S.A.** – wynagrodzenie pieniężne należne z tytułu umowy o pracę lub innej umowy o świadczenie usług na poziomie wynikającym z siatki płac obowiązującej w Spółce; w przypadku gdy obowiązujący w Spółce Regulamin wynagradzania nie przewiduje danego stanowiska, wówczas wysokość wynagrodzenia zasadniczego ustalana jest indywidualnie z uwzględnieniem zakresu i charakteru powierzonych obowiązków, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia oraz poziomu wynagrodzeń na podobnych stanowiskach;
- **Innych korzyści i dodatkowych świadczeń**
 - a) do których uprawnieni są Członkowie Rady Nadzorczej w związku z pełnioną funkcją:
 - ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej D&O;
 - dofinansowanie do ubezpieczenia w zakresie świadczeń opieki medycznej lub ekwiwalentnego programu zapewnienia prywatnych świadczeń opieki zdrowotnej dla Członków Rady Nadzorczej i ich rodzin;
 - uczestnictwo w PPK;
 - zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady;
 - b) do których uprawnieni są Członkowie Rady Nadzorczej jako pracownicy zatrudnieni w Introl S.A. na podstawie umowy o pracę, niezależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej; świadczenia te to w szczególności:
 - samochód służbowy, narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków, pokrycie kosztów podróży służbowych, karty paliwowe, zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji, świadczenia wynikające z przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, świadczenia wynikające z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych Spółki, pokrycie kosztów szkoleń, konferencji itp. wydarzeń związanych z realizowanymi obowiązkami pracowniczymi, uczestnictwo w PPK.

W odróżnieniu od regulacji dotyczących Członków Zarządu, Polityka wynagrodzeń w stosunku do Członków Rady Nadzorczej nie wprowadza ograniczeń co do wysokości wynagrodzeń osiągniętych przez Członków Rady Nadzorczej Introl S.A. w radach nadzorczych spółek zależnych Introl S.A.

W Spółce nie przewiduje się dla Członków Rady Nadzorczej finansowania przez Spółkę udziału w programach emerytalno – rentowych ani wcześniejszych emerytur z wyjątkiem prawa Członków Rady Nadzorczej do uczestniczenia w PPK.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Rady Nadzorczej należnego za 2025 r.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe			Inne korzyści i dodatkowe świadczenia ⁴ należne od Introl S.A.	Wynagrodzenie całkowite
	Z tytułu pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej	Z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy INTROL ⁵	Z tytułu umowy o pracę zawartej z Introl S.A. ⁶		
Katarzyna Kapral – Przewodnicząca RN	134 400,00 zł	130 079,27 zł	167 553,94 zł	13 673,20 zł	445 706,41 zł
proporcje	30,15%	29,18%	37,59%	3,07%	100%
Wiesław Kapral – Zastępca Przewodniczącej RN	67 200,00 zł	0 zł	60 000,00 zł	6 211,06 zł	133 411,06 zł
proporcje	50,37%	0%	44,97%	4,66%	100%
Krzysztof Zyguła – Sekretarz RN	54 000,00 zł	0 zł	0 zł	5 618,40 zł (w tym 2 809,20 zł dofinansowania do opieki medycznej dla osoby najbliższej)	59 618,40 zł
proporcje	90,58%	0%	0%	9,42%	100%
Michał Szafranski – Członek RN	54 000,00 zł	0 zł	0 zł	862,50 zł	54 862,50 zł
proporcje	98,43%	0%	0%	1,57%	100%
Marian Ciaciura – Członek RN	54 000,00 zł	0 zł	0 zł	2 805,00 zł	56 805,00 zł
proporcje	95,06%	0%	0%	4,94%	100%
razem	363 600,00 zł	130 079,27 zł	227 553,94 zł	29 170,16 zł	750 403,37 zł
proporcje	48,45%	17,33%	30,32%	3,89%	100%

Wynagrodzenie całkowite Rady Nadzorczej Introl S.A. składało się w 2025 r. w:

- 48,45% z wynagrodzenia należnego z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej;
- 17,33% z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL (szczegółowy zakres ze wskazaniem wielkości wynagrodzenia otrzymanego od poszczególnych spółek z Grupy Kapitałowej INTROL wskazany został w punkcie 6.2. niniejszego sprawozdania);
- 30,32% z wynagrodzenia należnego z tytułu zawartych z Członkami Rady Nadzorczej umów o pracę;
- 3,89% z innych korzyści i dodatkowych świadczeń.

Podsumowując, wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składało się w 2025 roku wyłącznie z wynagrodzenia o charakterze stałym. Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali w 2025 roku premii i prowizji. W 2025 r. zatrudnionych w Introl S.A. na umowę o pracę, niezależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej, było trzech Członków Rady Nadzorczej, tj.:

- Pani Katarzyna Kapral zatrudniona na stanowisku Dyrektora ds. Marketingu i Komunikacji,
- Pan Wiesław Kapral zatrudniony na stanowisku Public Relations Manager.

W roku 2025 Członkowie Rady Nadzorczej otrzymywali dofinansowanie do pakietu ubezpieczenia medycznego przyznane na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia nr 22 z dnia 27 maja 2024 r.

3. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

W roku 2025 przyznane zostało Członkom Zarządu wyłącznie wynagrodzenie z tytułów wskazanych w Polityce wynagrodzeń.

⁴ Inne korzyści i dodatkowe świadczenia – przy wyliczaniu wartości pieniężnej innych korzyści i dodatkowych świadczeń uwzględnione zostały: dofinansowanie do opieki medycznej, udział w PPK, wartość nieodpłatnego świadczenia z tytułu korzystania z samochodu służbowego do celów prywatnych, szkolenia, świadczenia z ZFŚS;

⁵ Uwzględniono stałe wynagrodzenie ryczałtowe powiększone o udział w PPK;

⁶ Uwzględniono stałe wynagrodzenie ryczałtowe (brutto pracownicze) bez pozostałych świadczeń, które ujęto zgodnie z przypisem nr 4;

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Introl S.A. za rok 2025

Poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji, składającym się z części stałej i zmiennej, oraz wynagrodzeniem z tytułu umów o pracę, Członkowie Zarządu Introl S.A. otrzymywali wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek zależnych Introl S.A. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń roczne wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organach statutowych spółek zależnych Introl S.A. nie może przekraczać łącznie kwoty wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu Introl S.A. Porównanie wysokości całkowitych wynagrodzeń poszczególnych Członków Zarządu Introl S.A. z tytułu pełnionych funkcji z wynagrodzeniami należnymi im z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek zależnych wskazuje, że w 2025 roku wynagrodzenia wszystkich Członków Zarządu z tytułu zasiadania w organach spółek zależnych były zgodne z Polityką Wynagrodzeń i nie przekroczyły ustalonej maksymalnej wysokości.

Pozostałe składniki wynagrodzeń – w dużej części związane ze stosunkiem pracy, oraz dofinansowanie do prywatnej opieki medycznej, dostępne również dla pracowników Grupy INTROL, miały charakter marginalny.

Przyjęte rozwiązania w zakresie zasad wynagradzania Członków Zarządu przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki w ten sposób, że ryczałtowy element wynagrodzenia będący jego stałą częścią pozwala na utrzymanie w strukturach Spółki kompetentnych Członków Zarządu, zaś zmienna część wynagrodzenia uzależniona jest od poziomu realizacji celu zarządczego, którym na lata 2024-2027 w Introl S.A. jest generowanie skonsolidowanego zysku netto przez Grupę Kapitałową INTROL za rok obrotowy. Opisana forma wynagradzania zmiennego pełni rolę motywującą Członków Zarządu do podejmowania decyzji nakierowanych na realizację preferowanych przez inwestorów celów i podejmowanie ryzyka w granicach przez inwestorów akceptowalnych.

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu nie może przekroczyć 500% wynagrodzenia stałego za analogiczny okres. Jak wynika z tabeli z punktu 2.1. wynagrodzenie stałe dla Prezesa Zarządu Introl S.A. w roku 2025 wyniosło łącznie 399 687,15 zł, zaś wynagrodzenie zmienne nie powinno przekroczyć 500% z tej kwoty, tj. 1 998 435,75 zł. Jak obrazuje w/w tabela wynagrodzenie zmienne Prezesa Zarządu Introl S.A., w roku 2025, wyniosło 293 899,82 zł, a zatem jest ono zgodne z Polityką wynagrodzeń. Wynagrodzenie stałe Pana Dariusza Bigaję w roku 2025 wyniosło 426 000,00 zł, zaś wynagrodzenie zmienne zgodnie z wyżej opisaną regułą nie powinno przekroczyć kwoty 2 130 000,00 zł. Jak obrazuje w/w tabela wynagrodzenie zmienne Pana Dariusza Bigaję w roku 2025, wyniosło 73 474,96 zł, a zatem jest ono zgodne z Polityką wynagrodzeń. Z kolei wynagrodzenie stałe Pani Katarzyny Bodziony-Szweda w roku 2025 wyniosło łącznie 394 279,76 zł, zaś zmienna część wynagrodzenia nie powinna przekroczyć kwoty 1 971 398,80 zł. Wynagrodzenie zmienne Pani Katarzyny Bodziony-Szweda w 2025 roku wyniosło 56 209,24 zł i również było zgodne z Polityką wynagrodzeń.

Stosownie do zapisów Polityki wynagrodzeń w przypadku zawarcia z osobami pełniącymi funkcje w Zarządzie umów o pracę, wynagrodzenie z tego tytułu ustalane jest przez Radę Nadzorczą na poziomie wynikającym z siatki płac obowiązującej w Spółce. W przypadku gdy obowiązujący w Spółce Regulamin wynagradzania nie przewiduje danego stanowiska, wówczas Rada Nadzorcza indywidualnie ustala wysokość wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem zakresu i charakteru powierzonych obowiązków, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia oraz poziomu wynagrodzeń na podobnych stanowiskach. W roku 2025, niezależnie od pełnionych funkcji w Zarządzie, Członkowie Zarządu zatrudnieni byli na podstawie umów o pracę, mianowicie:

- Pan Dariusz Bigaj na stanowisku Dyrektora Finansowego z wynagrodzeniem w wysokości 15 000,00 zł brutto miesięcznie;
- Pan Józef Bodziony na stanowisku Dyrektora ds. Strategii i Inwestycji z wynagrodzeniem w wysokości 4 500,00 zł brutto miesięcznie przy wynoszącym ½ etatu wymiarze czasu pracy;
- Pani Katarzyna Bodziony-Szweda na stanowisku Dyrektora Generalnego z wynagrodzeniem w wysokości 18 000,00 zł brutto miesięcznie.

Zgodnie z obowiązującą w Spółce w 2025 r. siatką płac wynagrodzenie zasadnicze przewidziane dla stanowiska dyrektorskiego plasowało się na poziomie od 9 000,00 zł do 19 000,00 zł brutto miesięcznie przy uwzględnieniu pełnego etatu. Jak wynika z powyższego, wynagrodzenia Członków Zarządu z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę ustalone uchwałami Rady Nadzorczej Introl S.A. mieściły się w granicach przewidzianych w obowiązującej w Spółce siatce płac i tym samym były zgodne z Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej ma charakter stały i nie jest ono uzależnione od wyników osiąganych przez Spółkę. Tym samym zapewniona zostaje niezależność Rady Nadzorczej w sprawowaniu kontroli nad Spółką, jej sytuacją ekonomiczną, poziomem podejmowanego ryzyka oraz realizacją poszczególnych celów, co z kolei ostatecznie znajduje odzwierciedlenie w długoterminowych wynikach Spółki. Polityka wynagrodzeń nie ogranicza w żaden sposób wysokości w jakiej może być ustalone przez Walne Zgromadzenie Introl S.A. wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej.

Stosownie do zapisów Polityki wynagrodzeń w przypadku zawarcia z osobami pełniącymi funkcje w Radzie Nadzorczej umów o pracę, wynagrodzenie z tego tytułu ustalane jest na poziomie wynikającym z siatki płac obowiązującej w Spółce, chyba że obowiązujący w Spółce Regulamin wynagradzania nie przewiduje danego stanowiska. Wówczas wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest indywidualnie z uwzględnieniem zakresu i charakteru powierzonych obowiązków, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia oraz poziomu wynagrodzeń na podobnych stanowiskach. W roku 2025, niezależnie od pełnionych funkcji w Radzie Nadzorczej, dwóch Członków Rady Nadzorczej zatrudnionych było na podstawie umów o pracę, mianowicie:

- Pani Katarzyna Kapral zatrudniona na stanowisku Dyrektora ds. Marketingu i Komunikacji z wynagrodzeniem 14 000,00 zł brutto miesięcznie;
- Pan Wiesław Kapral zatrudniony na stanowisku Public Relations Manager z wynagrodzeniem w wysokości 5000,00 zł brutto miesięcznie.

Zgodnie z obowiązującą w Spółce w 2025 r. siatką płac wynagrodzenie zasadnicze, przy uwzględnieniu pełnego etatu, przewidziane dla stanowiska dyrektorskiego plasowało się na poziomie od 9 000,00 zł do 19 000,00 zł brutto miesięcznie. Jak wynika z powyższego, wynagrodzenie Pani Katarzyny Kapral mieściło się w przewidzianych granicach i tym samym były zgodne z Polityką wynagrodzeń.

Z kolei stanowisko Pana Wiesława Kaprala jest stanowiskiem, którego Regulamin wynagradzania Spółki nie przewiduje, wobec czego wysokość wynagrodzenia dla tego stanowiska ustalona została indywidualnie z uwzględnieniem zakresu i charakteru powierzonych obowiązków, posiadanych kwalifikacji i doświadczenia oraz poziomu wynagrodzeń na podobnych stanowiskach.

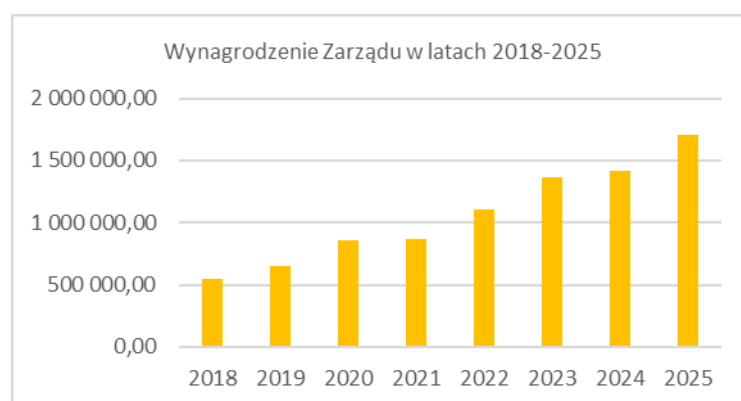
4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne w postaci premii lub prowizji przyznawane Członkom Zarządu uzależnione jest od wygenerowanego zysku netto. Zgodnie z Polityką wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne, na które składają się premie i prowizje nie może przekroczyć 500% Wynagrodzenia stałego należnego z tytułu pełnionej funkcji w Zarządzie za analogiczny okres.

Ustalając w ramach podjętej uchwały sposób naliczania premii dla Członków Zarządu, Rada Nadzorcza przyjęła założenie, że najbardziej miarodajnym i obiektywnym miernikiem efektywności Zarządu Introl S.A. jako Zarządu Grupy Kapitałowej jest wysokość wygenerowanego skonsolidowanego zysku netto. Kryterium to jest zbieżne z ustalonym na lata 2024-2027 celem zarządczym w postaci generowania skonsolidowanego zysku netto przez Grupę Kapitałową INTROL za rok obrotowy. Ustalając sposób wyliczania Wynagrodzenia zmiennego (premi) Rada Nadzorcza powiązała wysokość skonsolidowanego zysku netto z wartością procentową przyznaną każdemu z Członków Zarządu. Ustalenie wysokości Wynagrodzenia zmiennego następuje w oparciu o sprawozdanie finansowe, które podlega badaniu przez firmę audytorską wybraną przez Radę Nadzorczą.

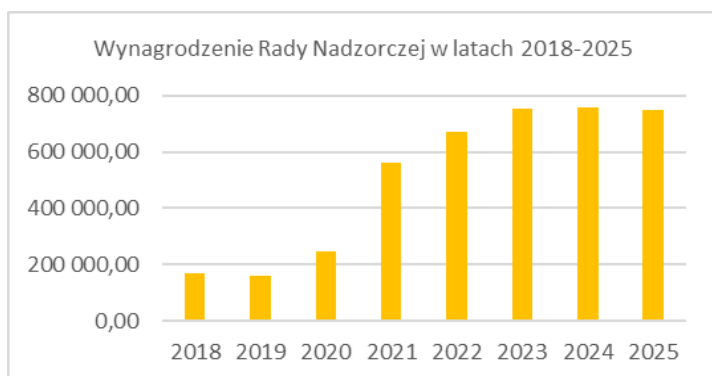
5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

5.1. Zarząd – wynagrodzenie w ujęciu rocznym



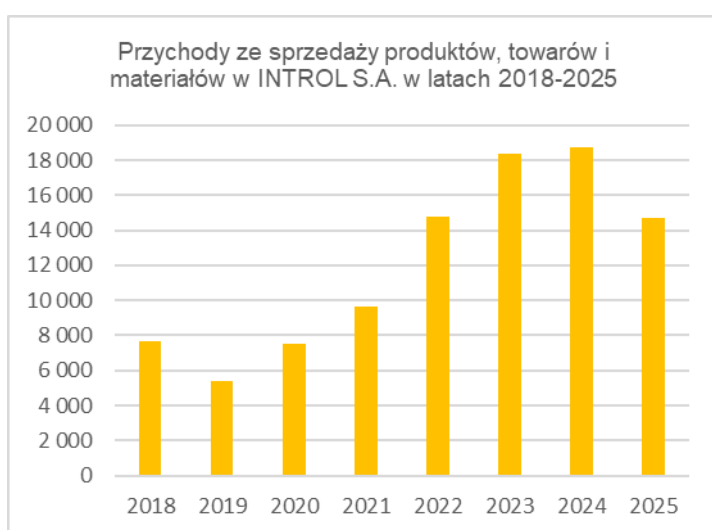
rok	wynagrodzenie	zmiana w %
2018	548 000,00	
2019	648 000,00	18,25%
2020	855 000,00	31,94%
2021	865 000,00	1,17%
2022	1 102 000,00	27,40%
2023	1 366 000,00	23,96%
2024	1 413 000,00	3,44%
2025	1 702 000,00	20,45%

5.2. Rada Nadzorcza – wynagrodzenie w ujęciu rocznym

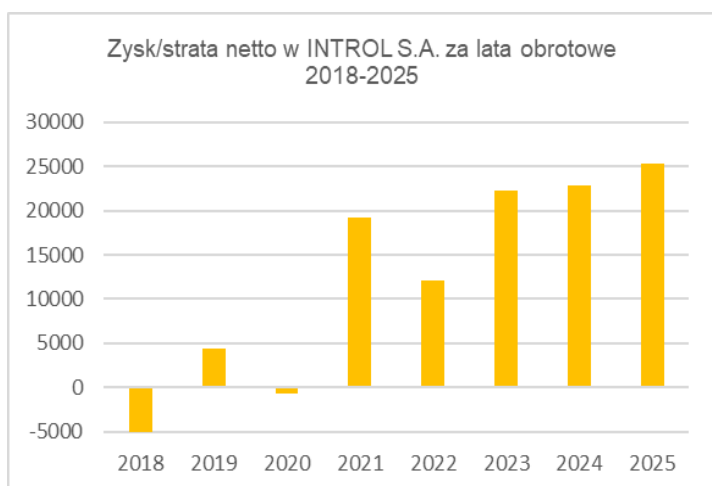


rok	wynagrodzenie	zmiana w %
2018	170 000,00	
2019	162 000,00	-4,71%
2020	246 000,00	51,85%
2021	563 000,00	128,86%
2022	672 000,00	19,36%
2023	751 000,00	11,76%
2024	759 000,00	1,07%
2025	750 000,00	-1,19%

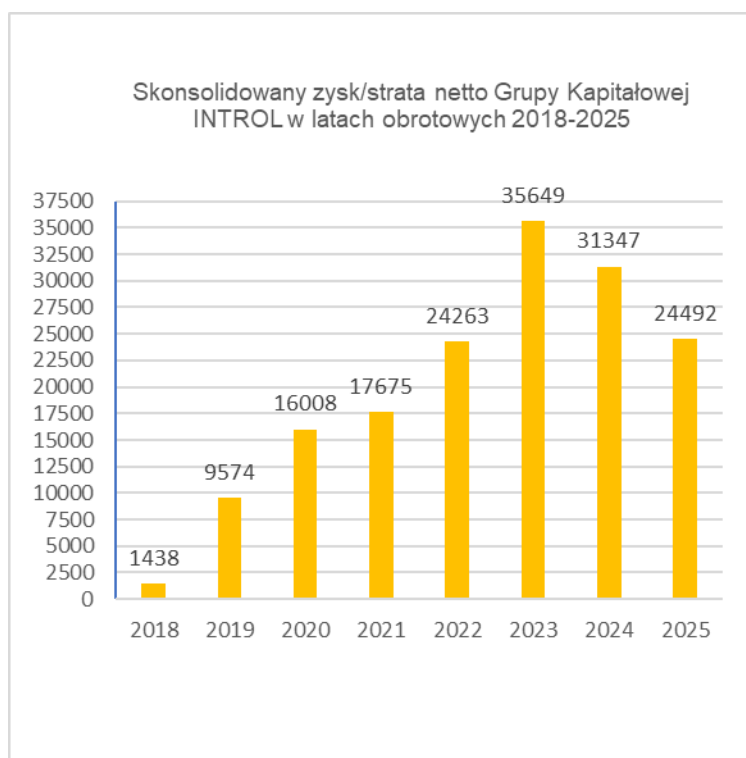
5.3. Wyniki Spółki



rok	przychody ze sprzedaży produktów, towarów i materiałów	zmiana w %
2018	7 654	
2019	5 425	-29,12%
2020	7 523	38,67%
2021	9 664	28,46%
2022	14 761	52,74%
2023	18 366	24,42%
2024	18 765	2,17%
2025	14 701	-21,66%



rok	zysk/strata netto
2018	-5 005
2019	4 465
2020	-645
2021	19 258
2022	12 157
2023	22 294
2024	22 867
2025	25 374

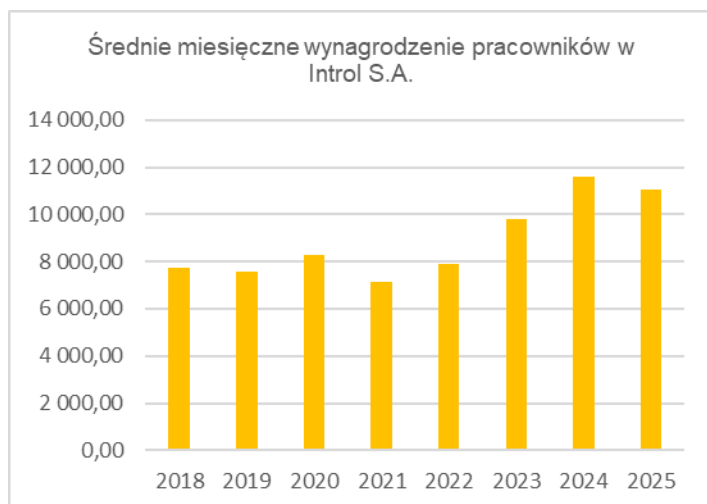


rok	Skonsolidowany zysk/strata netto
2018	1 438
2019	9 574
2020	16 008
2021	17 675
2022	24 263
2023	35 649
2024	31 347
2025	24 492

Przedstawione powyżej kwoty podane są w tysiącach złotych.

W przypadku osiągniętego zysku/straty, coroczne zmiany nie zostały przedstawione w ujęciu procentowym, albowiem w sytuacji gdy w jednym roku osiągnięto zysk, a w kolejnym stratę (lub na odwrót), ujęcie to nie jest miarodajne i może sprawiać mylne wrażenie.

5.4. Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników w Introl S.A.



rok	średnie wynagrodzenie pracowników Introl S.A.	zmiana w %
2018	7 762,10 zł	
2019	7 577,23 zł	-2,38%
2020	8 266,42 zł	9,10%
2021	7 118,99 zł	-13,88%
2022	7 910,78 zł	11,12%
2023	9 785,33 zł	23,70%
2024	11 575,39 zł	18,29%
2025	11 072,99 zł ⁷	-4,34%

Zgodnie z Ustawą o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych w powyższym zestawieniu pominięto wynagrodzenia osiągane przez Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, także z tytułu umów o pracę. Celem przepisu jest bowiem przedstawienie średniego wynagrodzenia pozostałych pracowników Spółki, aby zapewnić transparentność wynagrodzeń w Spółce na różnych szczeblach, z wyłączeniem osób pełniących funkcje kierownicze i nadzorcze.

⁷ Przy wyliczaniu średniego wynagrodzenia pracowników Spółki, uwzględniono płace zasadnicze, premie i nagrody, dodatki (funkcyjny, stały), wynagrodzenia chorobowe oraz wynagrodzenia za urlop;

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

6.1. Zarząd

Członek Zarządu	Rok	Spółka zależna	Wynagrodzenie
Józef Bodziony	2025	I4Tech sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Racontrols sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Introl sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Introl Energomontaż sp. z o.o.	28 178,54 zł
		IB Systems sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Limatherm S.A.	7 600,00 zł
		Introl Energetyka sp. z o.o.	19 508,61 zł
		Introl Automatyka sp. z o.o.	7 600,00 zł
		PWP Inżynieria sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Limatherm Components sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Limatherm Sensor sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Introl Pro-Zap sp. z o.o.	7 600,00 zł
		Biuro Inżynierskie Atechem sp. z o.o.	6 000,00 zł
Dariusz Bigaj	2025	Introl Pro-Zap sp. z o.o.	30 000,00 zł
Katarzyna Bodziony-Szweda	2025	Limatherm Components sp. z o.o.	20 000,00 zł
		Limatherm S.A.	20 300,00 zł ⁸
		Limatherm Sensor sp. z o.o.	20 000,00 zł
		RAControls sp. z o.o.	20 300,00 zł ⁹
		IB Systems sp. z o.o.	4 736,67 zł ¹⁰
		Introl sp. z o.o.	20 300,00 zł ¹¹
		Introl Automatyka sp. z o.o.	20 300,00 zł ¹²
		Introl Energomontaż sp. z o.o.	4 736,67 zł ¹³
Introl Energetyka sp. z o.o.	3 906,42 zł		

Przedstawione w tabeli powyżej wynagrodzenie Pani Katarzyny Bodziony-Szweda od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej INTROL odnosi się tylko i wyłącznie do okresu jednoczesnego pełnienia funkcji w Zarządzie Introl S.A. Pominięte zatem zostało wynagrodzenie należne Pani Katarzynie Bodziony-Szweda od spółek wchodzących w skład Grupy Kapitałowej INTROL za tę część roku 2025, w którym nie pełniła ona funkcji w Zarządzie Introl S.A.

6.2. Rada Nadzorcza

Członek Rady Nadzorczej	Rok	Spółka zależna	Wynagrodzenie
Katarzyna Kapral	2025	IB Systems sp. z o.o.	34 510,00 zł ¹⁴
		I4Tech sp. z o.o.	34 510,00 zł ¹⁵
		Biuro Inżynierskie Atechem sp. z o.o.	12 000,00 zł
		Introl Pro-Zap sp. z o.o.	7 600,00 zł
		PWP Inżynieria sp. z o.o.	30 450,00 zł ¹⁶
		Introl Energetyka sp. z o.o.	3 906,46 zł
		Introl-Energomontaż sp. z o.o.	7 102,81 zł ¹⁷

⁸ Ryczałt – 20 000,00 zł, PPK – 300,00 zł;

⁹ Ryczałt – 20 000,00 zł, PPK – 300,00 zł;

¹⁰ Ryczałt – 4 666,67 zł, PPK – 70,00 zł;

¹¹ Ryczałt – 20 000,00 zł, PPK – 300,00 zł;

¹² Ryczałt – 20 000,00 zł, PPK – 300,00 zł;

¹³ Ryczałt – 4 666,67 zł, PPK – 70,00 zł;

¹⁴ Ryczałt – 34 000,00 zł; PPK – 510,00 zł;

¹⁵ Ryczałt – 34 000,00 zł; PPK – 510,00 zł;

¹⁶ Ryczałt – 30 000,00 zł; PPK – 450,00 zł;

¹⁷ Ryczałt – 6 992,92 zł, PPK – 109,89 zł;

Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej Intról S.A. – nie wskazani w powyższej tabeli, nie pobierali za rok 2025 wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej INTRÓL innych niż Intról S.A.

Podane w punktach 6.1. i 6.2. kwoty uwzględniają ryczałtowe wynagrodzenie należne z tytułu zasiadania w organach statutowych spółek z Grupy Kapitałowej INTRÓL z uwzględnieniem ewentualnych kwot należnych od danej spółki zależnej z tytułu uczestnictwa w PPK.

7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej nie jest przyznawane wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych.

8. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Uchwały Rady Nadzorczej przyznające wynagrodzenie zmienne Członkom Zarządu mogą zawierać postanowienia dotyczące zwrotu wynagrodzenia zmiennego w przypadku, gdy jego otrzymanie było wynikiem naruszenia przez Członka Zarządu przepisów, w tym przepisów dotyczących sprawozdawczości finansowej. W roku 2025 Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

W roku 2025 Rada Nadzorcza nie podjęła żadnej uchwały o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki wynagrodzeń ze względu na realizację długoterminowych interesów i stabilność finansową Spółki.

10. Uwzględnienie uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024

Uchwałą nr 19 podjętą w dniu 24 czerwca 2025 r., Zwyczajne Walne Zgromadzenie pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy 2024 nie zgłaszając żadnych uwag ani wniosków w odniesieniu do przyszłorocznych sprawozdań.

Katarzyna Kapral –

Wiesław Kapral –

Michał Szafranski –

Krzysztof Zyguła –

Marian Ciaciura –