

**SPRAWOZDANIE CDRL S.A.  
O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ  
ZA 2025 ROK**

*25 maja 2026 roku*

## Spis treści

### I. DEFINICJE

### II. WPROWADZENIE

### III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.
2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.
3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.
4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości.
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.
7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.
8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowaniu odstępstwa.

## I. DEFINICJE

Pojęcie/ skrót	Definicja
<b>Spółka, CDRL</b>	oznacza CDRL S.A. z siedzibą w Pianowie, ul. Kwiatowa 2, 64-000 Kościan, zarejestrowana przez Sąd Rejonowy Poznań - Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu pod numerem KRS 0000392920, REGON 411444842, NIP 6981673166.
<b>Grupa CDRL</b>	oznacza Grupę Kapitałową, w skład której wchodzi CDRL jako Jednostka dominująca oraz jej wszystkie podmioty zależne zgodnie z MSSF
<b>Polityka Wynagrodzeń</b>	Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej CDRL S.A. przyjęta uchwałą nr 3 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 31 sierpnia 2020 r.
<b>Osoba najbliższa</b>	małżonek, wstępny, zstępny, rodzeństwo, powinowaty w tej samej linii i lub stopniu, osoba pozostająca w stosunku przysposobienia oraz jej małżonek, a także osoba pozostająca we wspólnym pożyciu
<b>Rada Nadzorcza</b>	oznacza Radę Nadzorczą CDRL
<b>Spółki zależne CDRL</b>	oznacza spółki zależne od CDRL zgodnie z MSSF
<b>Sprawozdanie</b>	oznacza niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej sporządzone zgodnie z art. 90 g Ustawy o ofercie publicznej
<b>Ustawa o ofercie</b>	oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 592)
<b>Walne Zgromadzenie</b>	oznacza Walne Zgromadzenie CDRL
<b>Zarząd</b>	oznacza Zarząd CDRL

## II. WPROWADZENIE

W Sprawozdaniu przedstawiono przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych dla poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej CDRL, obejmujące rok obrotowy 2025.

W 2025 roku skład Zarząd Spółki był niezmienny.

Zarząd składał się z dwóch członków:

1. Marek Dworczak - Prezes Zarządu
2. Tomasz Przybyła – Wiceprezes Zarządu

W dniu 22 czerwca 2021 r. dotychczasowi członkowie Zarządu zostali powołani przez Radę Nadzorczą na kolejną 5 letnią kadencję, która upłynie z końcem 2026 roku.

W skład Rady Nadzorczej w 2025 roku wchodzi:

1. Ryszard Błaszyk -Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Jacek Mizerka - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Edyta Kaczmarek-Przybyła – Członek Rady Nadzorczej,
4. Barbara Dworcak – Sekretarz Rady Nadzorczej,
5. Agnieszka Nowak – Członek Rady Nadzorczej.

W trakcie 2025 roku nie zaszły żadne zmiany w składzie Rady Nadzorczej Spółki dominującej.

W dniu 22 czerwca 2021 r. dotychczasowi członkowie Rady Nadzorczej zostali powołani przez Walne Zgromadzenie na kolejną 5 letnią kadencję, która upłynie końcem 2026 roku. W dniu 22 czerwca 2021 r. Rada Nadzorcza powierzyła pełnienie funkcji Przewodniczącego, Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej ponownie tym samym członkom Rady, tj. Panu Ryszardowi Błaszykowi, Panu Jackowi Mizerce i Pani Barbarze Dworcak.

Wynagrodzenia członków Zarządu Spółki ustalane są zgodnie z art. 378 § 1 KSH oraz 22 ust. 2 pkt. d) Statutu Spółki przez Radę Nadzorczą. Podstawą wypłaty wynagrodzenia członków Zarządu CDRL są umowy o pracę. Członkom Zarządu Spółki nie przyznawano w roku 2025 zmiennych składników wynagrodzenia, ani żadnych dodatkowych świadczeń poza wynagrodzeniem za pracę. Miesięczne wynagrodzenie członków Zarządu Spółki zostało ostatnio ustalone w uchwałach Rady Nadzorczej z dnia 28 września 2020 r.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej za pełnienie funkcji ustalane jest zgodnie z 378 § 1 KSH oraz § 22 ust. 2 pkt. d) Statutu Spółki przez Walne Zgromadzenie Spółki. Od 1 czerwca 2022 roku Rada Nadzorcza otrzymuje wynagrodzenie zgodne z uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia CDRL z dnia 3 czerwca 2022 roku.

Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej ustalane jest zgodnie z Polityką Wynagrodzeń CDRL przyjętą dnia 31 sierpnia 2020 r. przez Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki uchwałą nr 3 Polityka wynagrodzeń została opracowana zgodnie z art. 90d Ustawy o ofercie i zaopiniowana przez Radę Nadzorczą w uchwale z dnia 31 sierpnia 2020 r.

### III. SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH W ODNIESIENIU DO KAŻDEGO CZŁONKA ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt. 1 Ustawy o ofercie publicznej, oraz wzajemne proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia.

Podstawą wypłaty wynagrodzeń Członków Zarządu Spółki są umowy o pracę, a wynagrodzenie z tego tytułu ustalane jest w drodze uchwały przez Radę Nadzorczą.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Zarządu w 2025 r.

Imię i nazwisko Członka Zarządu, stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenie stałe	Świadczenie dodatkowe <sup>(1)</sup>	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym <sup>(2)</sup>
<b>Marek Dworczak</b> <b>Prezes Zarządu</b>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	360 600,00 zł	12 105,52 zł	100%
<b>Tomasz Przybyła</b> <b>Wiceprezes Zarządu</b>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	360 600,00 zł	11 882,80 zł	100%

(1) Członkowie Zarządu Spółki korzystają z samochodów służbowych, z tytułu którego naliczany jest comiesięczny ryczałt, dodatkowo otrzymują również świadczenia medyczne oraz korzystają z kart Multisport

(2) Członkom Zarządu CDRL nie przysługuje zmienne wynagrodzenie

W 2025 roku Członkowie Zarządu nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej CDRL oraz nie otrzymywali żadnych innych dodatkowych świadczeń lub świadczeń z tytułu programów emerytalno - rentowych.

Wysokość wynagrodzenia członków Zarządu Spółki została na nowo określona na podstawie uchwał Rady Nadzorczej z dnia 28 września 2020 r.

Podstawę wypłaty wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej z tytułu pełnienia funkcji w Radzie od dnia 1 czerwca 2022 roku stanowi uchwała nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia z dnia 3 czerwca 2022 roku.

Poniżej zaprezentowano informacje o wartości wynagrodzeń wypłaconych i przyznanych członkom Rady Nadzorczej w 2025 roku:

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej, stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres raportowy	Wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji	Wynagrodzenie z innych tytułów
<b>Ryszard Błaszyk</b> <b>Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	56 940,00 zł	0,00 zł
<b>Jacek Mizerka</b> <b>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	31 736,76 zł	0,00 zł
<b>Barbara Dworczak</b> <b>Sekretarz</b> <b>Rady Nadzorczej</b> <sup>(1)</sup>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	20 400,00 zł	131 949,88 zł
<b>Edyta Kaczmarek - Przybyła</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	Od 3.08.2011 do obecnie	2025	15 600,00 zł	0,00 zł
<b>Agnieszka Nowak Członek Rady Nadzorczej</b> <sup>(2)</sup>	od 3.08.2011 do obecnie	2025	23 400,00 zł	221 097,06 zł

<sup>(1)</sup> Pani Barbara Dworczak pobiera wynagrodzenie od spółki zależnej od Emitenta z tytułu umowy o pracę na stanowisku Radca prawny,

<sup>(2)</sup> Pani Agnieszka Nowak pobiera wynagrodzenie od Emitenta z tytułu wynagrodzenia za pracę na podstawie zawartej umowy o pracę na stanowisku Głównego projektanta (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego oraz świadczenia medyczne.

Poza wskazanymi powyżej przypadkami, członkowie Rady Nadzorczej nie korzystają z dodatkowych świadczeń, ani nie pobierają wynagrodzeń z innych tytułów od Emitenta lub jego Spółek zależnych. Poza wskazanymi wyżej przypadkami pobierania wynagrodzenia przez członków Rady Nadzorczej - Panią Barbarę Dworczak – żonę Prezesa Zarządu Marka Dworczaka oraz Panią Agnieszkę Nowak - szwagierkę Prezesa Zarządu Marka Dworczaka, Spółka zawarła umowy typu B2B z dwoma synami członków Zarządu obowiązujące przez cały 2025 rok. Pierwsza z nich zawarta jest z Marcinem Dworczakiem - umowa dotyczy usług w zakresie koordynacji projektu MULTIBRAND, z tyt. umowy przysługuje wynagrodzenie 14.500 netto miesięcznie. Druga z nich zawarta jest z Szymonem Przybyłą - umowa dotyczy koordynacji i wdrożenia działań w zakresie Marketplaces, z tyt. umowy przysługuje wynagrodzenie 14.500 netto miesięcznie.

## 2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do długoterminowych wyników spółki.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Spółki spełnia kryteria określone dla wynagrodzeń przyznawanych członkom zarządu Emitenta zgodnie z Polityką wynagrodzeń.

Podstawą prawną zatrudnienia Członków Zarządu Spółki są umowy o pracę, które pozwalają kształtować wynagrodzenie Zarządu Spółki w zależności od poziomu wynagrodzeń pracowników. Wynagrodzenie Członków Zarządu uwzględnia zakres obowiązków członków Zarządu, jak również zakres odpowiedzialności i aktualną sytuację Spółki.

Członkowie Zarządu Spółki nie uzyskują wynagrodzenia zmiennego, a dodatkowe świadczenia obejmują korzystanie z samochodów służbowych, karty Multisport oraz świadczenia medyczne. W 2025 roku Rada Nadzorcza nie zdecydowała o wprowadzeniu dodatkowych form wynagradzania członków Zarządu Emitenta, ze względu na ich właścicielskie uprawnienia do otrzymania dywidendy z akcji. Powiązanie funkcji w Zarządzie z uprawnieniami właścicielskimi wiąże pracę Zarządu Spółki bezpośrednio z wynikami Spółki i z wypłacaną z tego tytułu dywidendą przyznawaną wszystkim akcjonariuszom Emitenta.

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza upoważniona jest do przyjęcia kryteriów w zakresie wyników finansowych i niefinansowych dotyczących wynagrodzenia zmiennego, co umożliwi elastyczne podejście do kwestii ustalania tego składnika wynagrodzenia. Takie kształtowanie Polityki Wynagrodzeń pozwala na powiązanie wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej jest oparte o stałe wynagrodzenie z tytułu sprawowania funkcji w Radzie – wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej nie jest związane z wynikami Spółki i sytuacją ekonomiczną Spółki, a ma zapewnić możliwość sprawowania przez członków Rady stałej i skutecznej kontroli i nadzoru nad sytuacją Spółki.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Rady Nadzorczej Emitenta mogą uzyskiwać wynagrodzenie z innych tytułów od Spółki lub spółek zależnych, co nie może wpływać na jakikolwiek konflikt interesów tych członków Rady z obowiązkami i rolą jaką pełnią w Radzie Nadzorczej.

Przyjęta Polityka Wynagrodzeń wspiera w tym zakresie prawidłowy nadzór nad działalnością i sytuacją Emitenta, jak również efektywne zarządzanie ryzykiem oraz unikanie konfliktów interesu, a w konsekwencji pozwala na realizację strategii zarządzania Spółką.

### **3. Informacja na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.**

Rada Nadzorcza nie określiła w raportowanym okresie, tj. w 2025 roku, kryteriów wyników przy określeniu wynagrodzeń członków Zarządu Spółki, gdyż nie określała zmiennych składników wynagrodzeń.

**4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.**

W tabeli poniżej zaprezentowane zostały zmiany wynagrodzenia członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat:

Imię i nazwisko	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Marek Dworzak</b> <b>Prezes Zarządu</b>	371 332,70 zł	371 560,80 zł	372 091,12 zł	372 438,68 zł	371 905,52 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0,06%	0,14%	0,94%	-0,14%
<b>Tomasz Przybyła</b> <b>Wiceprezes Zarządu</b>	366 468,60 zł	366 084,00 zł	366 656,92 zł	372 577,59 zł	372 502,80 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	-0,10%	0,16%	1,61%	-0,02%
<b>Ryszard Błaszcyk</b> <b>Przewodniczący Rady Nadzorczej</b>	43 800,00 zł	51 465,00 zł	56 940,00 zł	56 940,00 zł	56 940,00 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	17,50%	10,64%	0%	0,00%
<b>Jacek Mizerka</b> <b>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</b>	25 800,00 zł	30 315,00 zł	33 540,00 zł	33 540,00 zł	31 736,76 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	17,50%	10,64%	0%	-5,38%
<b>Barbara Dworzak</b> <b>Sekretarz Rady Nadzorczej</b> <sup>(1)</sup>	128 304,00 zł	148 314,00 zł	152 836,00 zł	153 541,18 zł	152 349,88 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	15,60%	3,05%	0,46%	-0,78%
<b>Edyta Kaczmarek - Przybyła</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b>	55 814,00 zł	56 304,00 zł	64 391,68 zł	13 824,16 zł	15 600,00 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	0,88%	14,36%	-78,53%	12,85%
<b>Agnieszka Nowak</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> <sup>(2)</sup>	218 900,00 zł	234 464,00 zł	241 034,00 zł	256 408,16 zł	244 497,66 zł
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	7,11%	2,80%	6,38%	-4,65%
<b>Eryk Karcki</b> <b>Członek Rady Nadzorczej</b> <sup>(3)</sup>	12 000,00 zł	14 100,00 zł	64 600,00 zł	79 832,25 zł	-
<i>Zmiana rok do roku</i>	-	17,50%	358,16%	23,58%	-

<sup>(1)</sup> Łączne wynagrodzenie Pani Barbary Dworzak uwzględnia kwotę wynagrodzenia za pełnienie funkcji, jak i wynagrodzenia od spółek zależnych od Emitenta otrzymanego z tytułu umowy o pracę na stanowisku Radca prawny.

- (2) Łączne wynagrodzenie Pani Agnieszki Nowak uwzględnia kwotę wynagrodzenia za pełnienie funkcji, jak i wynagrodzenia od Emitenta otrzymanego z tytułu wynagrodzenia za pracę na podstawie zawartej umowy o pracę na stanowisku Głównego projektanta (stanowisko to nie polega bezpośrednio pod Zarząd Spółki); do kwoty wynagrodzenia całkowitego z tego tytułu wlicza się kwotę ryczałtu z tytułu użytkowania samochodu służbowego.
- (3) Pan Eryk Karski pełnił funkcję członka Rady Nadzorczej Emitenta począwszy od 2020 roku do maja 2024 roku. W 2024 roku uzyskiwał, poprzez podmiot w 100% od niego zależny, wynagrodzenie z tytułu świadczenia dodatkowych usług na rzecz CDRL S.A. polegających na doradztwie oraz pomocy w rozbudowie systemu kontrolingowego w obszarze operacyjnym i finansowym oraz wprowadzeniu dobrych standardów nadzoru nad spółkami Grupy.

## Porównanie wynagrodzenia w przeliczeniu na pełne etaty pracowników za okres pięciu lat obrotowych

2025 vs 2024	2024 vs 2023	2023 vs 2022	2022 vs 2021	2021 vs 2020
14%	3%	3%	7%	25%

## Porównanie wyników Spółki i Grupy Kapitałowej za okres pięciu raportowanych lat obrotowych

Dane finansowe jednostkowe (zł)	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Wynik finansowy brutto</b>	26 213 609,27	-3 237 809,73	-10 376 448,97	14 900 631,71	8 719 746,39
Zmiana rok do roku	656,03%	-112,35%	-220,48%	243,60%	-41,48%
<b>Wynik finansowy netto</b>	21 004 027,36	-1 692 539,61	-10 156 521,31	13 485 516,03	7 256 044,68
Zmiana rok do roku	+15 222,48%	-108,06%	-500,08%	232,78%	-46,19%
<b>Przychody</b>	269 883 332,32	290 294 197,83	269 861 146,02	259 528 211,08	260 171 253,75
Zmiana rok do roku	19,36%	7,56%	-7,04%	-3,83%	0,25%
<b>EBITDA</b>	32 314 815,50	6 554 280,47	2 847 964,26	4 846 148,15	11 331 765,12
Zmiana rok do roku	18,12%	-79,72%	-56,55%	70,16%	133,83%
Dane finansowe skonsolidowane (zł)	2021*	2022	2023	2024	2025
<b>Wynik finansowy brutto</b>	42 061 827,70	21 255 799,39	6 276 730,67	13 054 268,12	6 969 321,92
Zmiana rok do roku	192,43%	-49,47%	-70,47%	107,98%	-46,61%
<b>Działalność zaniechana</b>	-268 248,40	-8 368 845,83	-7 467 012,99	0,00	0,00
Zmiana rok do roku	-2 485,19%	-3 019,81%	10,78%	100,00%	0,00%
<b>Wynik finansowy netto</b>	33 302 400,49	11 121 487,03	-3 373 569,71	11 944 475,62	5 751 764,71
Zmiana rok do roku	179,69%	-66,23%	-130,33%	454,06%	-51,85%
<b>Przychody</b>	424 094 974,80	283 748 326,91	275 161 110,40	273 354 299,25	270 283 320,44
Zmiana rok do roku	8,09%	-33,09%	-3,03%	-0,66%	-1,12%
<b>EBITDA</b>	64 414 996,26	24 848 935,15	19 291 045,98	10 988 306,68	16 958 472,17
Zmiana rok do roku	151,48%	-61,42	-22,37%	-43,04%	54,33%

*\* Dane przekształcone w stosunku do opublikowanych sprawozdaniach za lata 2021-2022. W związku z utratą w 2022 roku kontroli nad spółką zależną CDRL RUS, a w 2023 roku nad LLC DPM i tym samym wyodrębnieniem wyniku na działalności zaniechanej, prezentowane dane za lata 2021 i 2022 zostały przekształcone w celu zachowania porównywalności. Dodatkowo w 2023 roku w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym została wprowadzona korekta w zakresie wyniku z lat ubiegłych wynikająca z rozliczenia w spółkach zależnych dotacji do nakładów poniesionych na sklepy, które zostały zamknięte w okresach wcześniejszych oraz nienależnie naliczonego i pobranego w okresach wcześniejszych dofinansowania PFRON, w związku z czym dane za 2022 rok zostały przekształcone również w tym zakresie.*

Rok 2022 zamknął się w Spółce stratą finansową, a w Grupie zyskiem istotnie niższym niż w roku 2021, na co najistotniejszy wpływ miał wzrost kosztów działalności podstawowej wynikający głównie z wyższych kosztów wynagrodzeń oraz kosztów usług obcych. Ponadto na pogorszenie wyniku w stosunku do roku 2021 istotny wpływ wywarły koszty z tyt. zawiązania odpisów aktualizujących wartość należności, co spowodowane było m.in. wpływem konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

W 2023 roku Spółka i Grupa osiągnęły niższe niż w roku wcześniejszym przychody ze sprzedaży, na co istotny wpływ wywarła sytuacja makroekonomiczna objawiająca się m.in. wysoką inflacją, która wpłynęła na wzrost kosztów życia konsumentów i tym samym na ich nastroje i zachowania. Ponadto sytuacja polityczno-gospodarcza na Białorusi i utrata kontroli nad spółką LLC DPM, która miała miejsce w ostatnim kwartale 2023 roku, spowodowała zrealizowanie przez CDRL S.A. niższego obrotu na sprzedaży do tego kraju. Na zmniejszenie wyniku finansowego Spółki w 2023 roku istotny wpływ wywarły również odpisy aktualizujące wartość aktywów (zapasy, należności, udziały) w łącznej wysokości 9 329 tys. zł.

W wyniku na działalności zaniechanej Grupy za 2023 rok został ujęty wynik na utracie kontroli nad spółką LLC DPM z siedzibą na Białorusi w kwocie 26 857 tys. zł oraz strata finansowa tej spółki za okres od 1 stycznia do 30 września 2023 roku w kwocie 34.324 tys. zł.

W 2024 roku zarówno Spółka CDRL S.A., jak i Grupa Kapitałowa uzyskały istotnie wyższy niż w roku poprzednim wynik finansowy, na co istotny wpływ wywarło otrzymanie środków pieniężnych w kwocie 18.185 tys. zł z tyt. odszkodowania w związku z ubezpieczeniem inwestycji w postaci nakładów pieniężnych poniesionych w celu nabycia pakietu większościowego udziałów (74,9%) w spółce białoruskiej LLC DPM z siedzibą w Białorusi, nad którą CDRL utraciła kontrolę w 2023 roku. Uzyskane przychody, które zostały zaprezentowane w działalności finansowej, wpłynęły również na istotne obniżenie zaangażowania kredytowego Spółki i Grupy.

W związku z ujęciem w roku poprzednim wspomnianych powyżej przychodów z tytułu odszkodowania, wyniki finansowe netto Spółki, jak i Grupy za 2025 rok są istotnie niższe. Jednak należy zwrócić uwagę, iż na skutek wygenerowania wyższej marży na sprzedaży zysk na sprzedaży w Spółce CDRL był wyższy niż w 2024 roku aż o ponad 88%, a w Grupie o ponad 168%. Taka sama tendencja ma miejsce w przypadku EBITDA, która w CDRL S.A. w 2025 roku wzrosła o 6.486 tys. zł, a w Grupie 5.970 tys. zł.

Poziom wynagrodzeń członków Zarządu Spółki w 2025 roku utrzymał się na poziomie z roku poprzedniego. Z kolei wzrost wynagrodzeń pracowniczych wynika z zaistniałych podwyżek, w tym ze wzrostu wynagrodzenia minimalnego.

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej nie są powiązane z wynikami Spółki lub Grupy. Wynagrodzenia uzyskiwane z innych tytułów zależą od stopnia zaangażowania członków Rady

Nadzorczej w sprawy operacyjne spółek zależnych i Spółki – w zakresie świadczonych usług prawnych czy doradczych.

**5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości**

Informacja o wysokości wynagrodzenia w 2025 roku od podmiotów należących do tej samej Grupy kapitałowej jest zamieszczona w punkcie 2. Sprawozdania i dotyczy jedynie wynagrodzenia otrzymywanego przez Sekretarza Rady Nadzorczej – Barbarę Dworczak.

**6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.**

Członkom Zarządu Spółki, jak również Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie w postaci instrumentów finansowych i tym samym w 2025 roku członkom Zarządu i Rady nie przyznawano ani nie oferowano żadnych instrumentów finansowych tytułem wynagrodzenia.

**7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.**

Członkom Zarządu Spółki, jak również Członkom Rady Nadzorczej nie przysługuje wynagrodzenie zmienne, a tym samym brak jest mechanizmów określających możliwość żądania zwrotu zamiennych składników wynagrodzenia.

**8. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw stosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Rada Nadzorcza Spółki może w drodze uchwały zdecydować o czasowym odstępieniu od stosowania Polityki. Z wnioskiem o czasowe odstępienie od stosowania Polityki może wystąpić Zarząd Spółki lub każdy z członków Rady Nadzorczej, wskazując na okoliczności powodujące spełnienie przesłanek uzasadniających odstępienie. Uchwała Rady Nadzorczej powinna określać zakres, w jakim następuje odstępienie od stosowania Polityki oraz czas jego trwania. Rada Nadzorcza powinna niezwłocznie uchylić uchwałę o czasowym odstępieniu od stosowania Polityki w przypadku, gdy przesłanki jej podjęcia ustąpią przed upływem okresu przewidzianego w uchwale.

Decyzja o czasowym odstępieniu od stosowania Polityki może być podjęta, jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności, a w szczególności w przypadku wystąpienia następujących przesłanek:

- a) gdy zasady wynagradzania członków Zarządu lub Rady Nadzorczej przewidziane w Polityce są sprzeczne z decyzjami władz lub postanowieniami umów zawartych przez Spółkę albo mogą powodować ryzyko nieosiągnięcia celów przewidzianych takimi decyzjami lub umowami,
- b) gdy zasady wynagradzania mogą mieć istotny negatywny wpływ na wyniki osiągnięte przez Spółkę, w tym w przypadkach realizacji znaczących inwestycji lub wystąpienia sytuacji nadzwyczajnych mających wpływ na działalność operacyjną Spółki lub perspektyw jej rozwoju,
- c) wystąpienia zagrożenia płynności finansowej Spółki lub utraty płynności finansowej przez Spółkę,
- d) rozwiązania Spółki lub złożenia wniosku o ogłoszenie jej upadłości lub wniosku restrukturyzacyjnego

e) zrzeczenia się prawa do wynagrodzenia przez członków Zarządu lub Rady Nadzorczej w całości lub w części, w sytuacjach dopuszczonych prawem.

W okresie objętym niniejszym sprawozdaniem, tj. w roku 2025, nie występowały odstępstwa od polityki wynagrodzeń.

**Niniejsze sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej z dnia 25 maja 2026 r.**

**Członkowie Rady Nadzorczej głosujący za przyjęciem sprawozdania:**

- 1. Ryszard Błaszyk**
- 2. Jacek Mizerka**
- 3. Barbara Dworczak**
- 4. Edyta Kaczmarek- Przybyła**
- 5. Agnieszka Nowak**