

PKF Consult Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością Sp. k.
ul. Orzycka 6, lok. 1B
02-695 Warszawa

Pianowo, dnia 25 maja 2026 r.

Szanowni Państwo,

Niniejszy list oświadczający jest kierowany do Państwa w związku z przeprowadzaną usługą atestacyjną dającą racjonalną pewność, której celem była ocena „SPRAWOZDANIA CDRL S.A. O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZA 2025 ROK” zwanego dalej sprawozdaniem o wynagrodzeniach w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz 8 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz. U. z 2020 poz. 2080), zwanej dalej ustawą o ofercie publicznej.

1. Uznajemy naszą odpowiedzialność, stosownie do art. 90g ust 1 ustawy o ofercie publicznej, za prawidłowość, kompletność i rzetelność informacji zawartych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach.
2. Uznajemy naszą odpowiedzialność za kontrolę wewnętrzną, którą uznajemy za niezbędną, aby sporządzane sprawozdania o wynagrodzeniach były wolne od nieprawidłowości powstałych wskutek celowych działań lub błędów. W szczególności, potwierdzamy naszą odpowiedzialność za zaprojektowanie, wdrożenie i utrzymanie systemu kontroli wewnętrznej, w celu zapobiegania i wykrywania nadużyć oraz błędów.
Nie jesteśmy świadomi występowania braków w obszarach kontroli wewnętrznej.
3. Uznajemy naszą odpowiedzialność za prawidłowość i rzetelność, przekazanych Państwu, dokumentów i informacji wymienionych w załączniku nr 1 do niniejszego pisma.
4. Przedstawiliśmy Państwu procedurę wdrożenia powyżej wymienionej polityki wynagrodzeń.
5. Jesteśmy świadomi, że wykonana przez Państwo usługa atestacyjna została wykonana wyłącznie na potrzeby wypełnienia przez Radę Nadzorczą Spółki obowiązku wynikającego z art. 90g ust. 10 ustawy o ofercie publicznej i nie powinna być wykorzystywana w żadnym innym celu.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach

Oświadczamy, co następuje:

6. Sprawozdanie o wynagrodzeniach za rok obrotowy zakończony 31.12.2025 r. przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.
7. Sprawozdanie o wynagrodzeniach zawiera w odniesieniu do każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej:
 - 1) wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki (stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne), oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia;
 - 2) wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki;
 - 3) informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników;
 - 4) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników CDRL S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie;
 - 5) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości w brzmieniu mającym zastosowanie do sprawozdania o wynagrodzeniach;

- 6) liczbę przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany;
- 7) informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia;
- 8) informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W okresie objętym sprawozdaniem o wynagrodzeniach nie wystąpiły odstępstwa od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstwa zgodnie z art. 90f ustawy o ofercie publicznej.

Spółka nie należy do grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości w brzmieniu mającym zastosowanie do sprawozdania o wynagrodzeniach, w tym nie jest jednostką dominującą grupy kapitałowej.

8. W sprawozdaniu o wynagrodzeniach nie zamieszczono danych osobowych członków zarządu i rady nadzorczej, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.).
9. W sprawozdaniu o wynagrodzeniach zamieszczone zostały informacje o wartości świadczeń pieniężnych i niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodzące w skład wynagrodzenia tych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.
Za osobę najbliższą uznaje się małżonka, wstępnego, zstępnego, rodzeństwo, powinowatego w tej samej linii lub tym samym stopniu, osobę pozostającą w stosunku przysposobienia oraz jej małżonka, a także osobę pozostającą we wspólnym pożyciu.
10. Sprawozdanie o wynagrodzeniach wyjaśnia, w jaki sposób została w nim uwzględniona dyskusja Walnego Zgromadzenia nad poprzednim sprawozdaniem o wynagrodzeniach.
11. Zgodnie z przyjętą polityką sprawozdanie o wynagrodzeniach sporządzane jest w postaci elektronicznej.
12. Opis polityki wynagrodzeń w sprawozdaniu o wynagrodzeniach jest zgodny z przyjętą oraz stosowaną polityką wynagrodzeń w okresie objętym tym sprawozdaniem o wynagrodzeniach.
13. Dane o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej zostały ustalone w następującym sposób:
 - 1) wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki (stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne) – na podstawie danych kadrowych (w tym umów o pracę i list płac);
 - 2) informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników CDRL S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie- na podstawie danych kadrowych;
 - 3) wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości w brzmieniu mającym zastosowanie do sprawozdania o wynagrodzeniach – w oparciu o dane kadrowe (w tym umowy o pracę i list płac);
14. Dane o wynagrodzeniach w odniesieniu do każdego członka Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z odpowiednimi informacjami o wynagrodzeniach prezentowanych w zbadanych sprawozdaniach finansowych za okresy objęte sprawozdaniem o wynagrodzeniach.
15. Sprawozdanie o wynagrodzeniach nie zawiera istotnego zniekształcenia.
Zniekształcenie – różnica pomiędzy zakresem informacji prezentowanych w sprawozdaniu o wynagrodzeniach a zakresem informacji wymaganych do ujęcia w tym sprawozdaniu zgodnie z art. 90 g ust 1-5 oraz 8 ustawy o ofercie publicznej.

Zniekształcenia, w tym przeoczenia, uznawane są za istotne, jeżeli można byłoby racjonalnie oczekiwać, że pojedynczo lub łącznie wpłyną na stosowne decyzje zamierzonych użytkowników podejmowane na podstawie sprawozdania o wynagrodzeniu.

Z poważaniem,

Ryszard Błaszyk
Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jacek Mizerka
Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Barbara Dworczak
Sekretarz Rady Nadzorczej

Edyta Kaczmarek- Przybyła
Członek Rady Nadzorczej

Agnieszka Nowak
Członek Rady Nadzorczej