

Sprawozdanie Rady Nadzorczej UNIBEP S.A. o wynagrodzeniach za rok 2025

Bielsk Podlaski, 21.05.2026 r.

1. Wstęp

Działając na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie¹ Rada Nadzorcza UNIBEP S.A. sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach przedstawiające kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym [dalej: Sprawozdanie] zgodnie z *Polityką wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A.* przyjętą uchwałą nr 28 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 15 czerwca 2020 r. (z późn. zm).

Zgodnie z art. 90g ust. 1 Ustawy o ofercie sprawozdanie zostało sporządzone za rok obrotowy 2025.

Sprawozdanie zostało przyjęte uchwałą Rady Nadzorczej nr 569 z dnia 21 maja 2026 roku oraz poddane ocenie biegłego rewidenta zgodnie z wymogami art. 90g ust. 10 Ustawy o ofercie.

O ile w sprawozdaniu nie nadano znaczenia definicjom, należy je rozumieć zgodnie ze znaczeniem nadanym w Polityce Wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu jest stosunek prawny łączący Spółkę z danym Członkiem Zarządu. Członkowie Zarządu mogą pobierać wynagrodzenie w szczególności z tytułu umowy o pracę, kontraktu menedżerskiego lub innej umowy cywilno-prawnej oraz powołania. O formie zatrudnienia członków Zarządu decyduje Rada Nadzorcza Spółki. Wspólna siódma kadencja Zarządu upływa z dniem 21 czerwca 2026 roku. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami na okres sprawowania mandatu. Czas sprawowania mandatu jest unormowany przepisami prawa oraz jest uzależniony od konkretnych okoliczności. Kadencja Rady Nadzorczej jest wspólna i trwa 3 lata. Obecna kadencja Rady Nadzorczej upływa z dniem 21 czerwca 2026 roku.

W UNIBEP S.A. stosowany jest podział wynagrodzenia pieniężnego Członków Zarządu oraz kluczowych menedżerów na część stałą i zmienną, której wysokość jest w dużej części uzależniona od efektów ekonomicznych Spółki i wyników jej poszczególnych struktur organizacyjnych. Taki system kształtowania

¹ Ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych [Dz.U.2025.592 t.j.].

wynagrodzeń zachęca Członków Zarządu do podejmowania przemyślanych działań skutkujących osiągnięciem przez Spółkę i/lub Grupę coraz lepszych efektów ekonomicznych, przy zapewnieniu stabilności jej działania w dłuższych okresach czasu. Mając powyższe na uwadze w ramach niniejszego punktu Sprawozdania prezentujemy informacje nt. podstawowych wielkości ekonomicznych osiągniętych przez Grupę Kapitałową UNIBEP w roku 2025.

[wiersze 1 – 4 w tys. zł]

Pozycja - Grupa Kapitałowa UNIBEP	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	2 606 858	2 358 373
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	168 647	112 576
EBITDA	198 881	144 053
Zysk netto	107 655	49 237
Rentowność sprzedaży netto	4,1%	2,1%
Wskaźnik płynności bieżącej	1,20	1,15

Definicje wskaźników

Ebit = Zysk (strata) z działalności operacyjnej

Ebitda = EBIT + amortyzacja

Rentowność sprzedaży netto = zysk netto okresu/przychody ze sprzedaży okresu

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe/zobowiązania bieżące

W roku 2025 przychody Grupy Kapitałowej były niższe o 9,5% r/r przede wszystkim w związku z ujemną dynamiką w segmencie developerskim i budowlanym. Grupa Kapitałowa osiągnęła zysk operacyjny w wysokości ok. 113 mln zł (-33% r/r). Zysk netto Grupy Kapitałowej ukształtował się na poziomie 49 mln zł i był niższy niż przed rokiem o 58 mln zł. W całym 2025 roku Grupa Kapitałowa Unibep pozyskała kontrakty o łącznej wartości ok. 2,9 mld zł. Tym samym portfel projektów do realizacji na 2026 rok i lata kolejne wynosi ok. 4,0 mld zł.

Jednocześnie Polityka Wynagrodzeń co do zasady wprowadza zasadę stałego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki z możliwością zawierania, z jej członkami lub podmiotami z nimi powiązanymi, innego rodzaju stosunków prawnych w tym umów o pracę, jak również umów cywilnoprawnych, np. doradczych. Spółka dokonuje oceny takich relacji dla potrzeb sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach, uwzględniając ich charakter, rynkowość oraz związek z wykonywaniem funkcji w organach Spółki. Ocena dokonywana jest również przez pryzmat przepisów związanych z dokonywaniem

transakcji z podmiotami powiązanymi. W trakcie roku 2025 realizowana była jedna tego typu umowa gospodarcza, której stroną był podmiot powiązany z członkiem Rady Nadzorczej. Realizacja tej umowy zakończona została w I kwartale roku 2026. Świadczenia wynikające z rzeczywistych i rynkowych relacji gospodarczych niezwiązanych z wykonywaniem mandatu członka Rady Nadzorczej, co do zasady nie są przez Spółkę kwalifikowane jako wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w organie w rozumieniu art. 90g ustawy o ofercie w związku z czym nie są ujawniane przez Spółkę w ramach niniejszego Sprawozdania.

Zasady dotyczące kształtowania wynagrodzeń członków organów zgodnie z obowiązującą obecnie Polityką Wynagrodzeń

Zgodnie z obowiązującą na dzień dzisiejszy Polityką Wynagrodzeń w Spółce dokonywane jest rozróżnienie pomiędzy przysługującym Członkom Zarządu wynagrodzeniem podstawowym o charakterze stałym (obejmującym płatności i świadczenia, które należą się osobom objętym Polityką Wynagrodzeń za pełnioną funkcję, wykonaną pracę, stopień ponoszonej odpowiedzialności), które nie zależy od kryteriów związanych z wynikami lub oceną efektów pracy danej osoby oraz wynagrodzeniem zmiennym, które jest uzależnione od osiągniętych wyników, realizacji kryteriów lub celów zarządczych. Proporcje części stałej oraz zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu są zmienne z uwagi na fakt częściowego powiązania w sposób procentowy części zmiennej wynagrodzenia Członków Zarządu z wysokością m.in. skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej UNIBEP S.A. przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej oraz stopniem realizacji celów wyznaczonych poszczególnym członkom Zarządu. Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wynagrodzenie stałe.

Polityka wynagrodzeń ustala następujące główne składniki wynagrodzenia Członków Zarządu: Wynagrodzenie stałe – wynagrodzenie zasadnicze, którego wypłata realizowana jest w każdym miesiącu oraz Wynagrodzenie zmienne - wynagrodzenie obejmujące składniki krótkoterminowe i długoterminowe. Wysokość wynagrodzenia stałego wynika z umowy o pracę Członka Zarządu lub innego aktu prowadzącego do powstania stosunku prawnego między nim a Spółką. Wynagrodzenie zmienne - wprowadza się zróżnicowane składniki Wynagrodzenia zmiennego, które przyczyniają się do równomiernego rozwoju Grupy Kapitałowej, opierając się w szczególności na realizacji kryteriów finansowych i niefinansowych wyznaczanych przez Radę Nadzorczą na każdy rok obrotowy. Polityka wynagrodzeń ustala następujące składniki Wynagrodzenia zmiennego Członków Zarządu oraz maksymalną wartość poszczególnych składników Wynagrodzenia zmiennego:

- 1) Krótkoterminowe Wynagrodzenie Zmienne obejmujące jeden rok obrotowy, do elementów którego należą:
 - a) Premia za realizację Zadań indywidualnych, której wartość nie może przekroczyć 20% Podstawy;
 - b) Premia za realizację Wskaźników finansowych, której wartość nie może przekroczyć 45% Podstawy;
 - c) Premia za przekroczenie realizacji Wskaźników finansowych, którego wartość nie może przekroczyć 15% Podstawy;
 - d) Prowizja od wyniku, której wartość nie może przekroczyć 0,7% wysokości skonsolidowanego zysku netto Grupy Kapitałowej UNIBEP S.A. przypadającego akcjonariuszom jednostki dominującej za rok obrotowy będący przedmiotem oceny, ustalonego na podstawie zatwierdzonego przez uprawniony organ skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej.
- 2) Długoterminowe Wynagrodzenie zmienne obejmujące trzy lata obrotowe, którego wartość nie może przekroczyć 40% Podstawy.

„Podstawę” Długoterminowego Wynagrodzenia, o której mowa powyżej, stanowi suma wartości wynagrodzenia miesięcznego członka Zarządu, określonego w akcie nawiązującym stosunek prawny z członkiem Zarządu, jako wynagrodzenie zasadnicze przysługujące za miesiące pełnienia funkcji przypadające na okres rozliczeniowy, obejmujący okres trzech lat obrotowych będących przedmiotem oceny, przy czym pierwszy okres rozliczeniowy obejmuje lata 2024-2026.

Zgodnie z § 5 ust. 1 Uchwały nr 582 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024 r. w sprawie uszczegółowienia Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A., Podstawę wyliczenia Krótkoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego stanowi 12-krotność miesięcznego wynagrodzenia członka Zarządu, określonego w akcie nawiązującym stosunek prawny z Członkiem Zarządu, jako wynagrodzenie zasadnicze przysługujące w roku oceny, Podstawa ulega pomniejszeniu o okresy nieobecności określone w Uchwale Rady Nadzorczej.

Zgodnie z § 4 Uchwały nr 582 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024 r. w sprawie uszczegółowienia Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A., prawo do Wynagrodzenia Zmiennego przysługuje członkom Zarządu pozostającym w stosunku prawnym ze Spółką w ostatnim dniu

roku oceny (dotyczy Krótkoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego) oraz w ostatnim dniu okresu rozliczeniowego (dotyczy Długoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego).

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może przyznać poszczególnym Członkom Zarządu również nagrody indywidualne w związku ze szczególnymi osiągnięciami lub zdarzeniami w działalności biznesowej Spółki lub Grupy Kapitałowej UNIBEP.

Zmiany osobowe w Zarządzie w roku 2025

Na początku roku 2025 skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

1. Andrzej Sterczyński - Prezes Zarządu
2. Leszek Gołąbiecki – Wiceprezes Zarządu
3. Adam Poliński – Wiceprezes Zarządu
4. Zbigniew Gościcki - Członek Zarządu, będący jednocześnie Prezesem Zarządu spółki zależnej - UNIDEVELOPMENT S.A.

Na mocy Uchwały Rady Nadzorczej UNIBEP S.A. z dnia 26 listopada 2024 r. w sprawie: „Zmiany funkcji w Zarządzie Spółki”, Rada Nadzorcza dokonała zmiany funkcji w Zarządzie Spółki UNIBEP S.A. Pana Andrzeja Sterczyńskiego powołanego do Zarządu Spółki Uchwałą RN z dnia 20 lutego 2024 r. w ten sposób, iż od dnia 01.01.2025 r. RN powołała Pana Andrzeja Sterczyńskiego do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki UNIBEP S.A

W roku 2025 miały miejsce następujące zmiany w składzie Zarządu Spółki:

- od dnia 1 czerwca 2025 roku Pani Ewelina Karp-Kręglińska została powołana do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki,
- w dniu 10 września 2025 r. Pan Zbigniew Gościcki złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie Spółki UNIBEP S.A. ze skutkiem na koniec dnia 10 września 2025 r.,
- od dnia 11 września 2025 roku Pan Paweł Nogalski został powołany do pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania, Zarząd Spółki jest pięcioosobowy a w jego skład wchodzi:

1. Andrzej Sterczyński – Prezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Spółki,
2. Leszek Gołąbiecki – Wiceprezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Budownictwa Ogólnego,

3. Adam Poliński – Wiceprezes Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Budownictwa Infrastrukturalnego,
4. Ewelina Karp-Kręglińska – Członek Zarządu, pełniąca jednocześnie funkcję Dyrektora Technicznego i Rozwoju,
5. Paweł Nogalski – Członek Zarządu, pełniący jednocześnie funkcję Dyrektora Finansowego.

Zmiany osobowe w Radzie Nadzorczej w roku 2025

Skład Rady Nadzorczej na początku roku 2025 przedstawiał się następująco:

1. Jan Mikołuszko – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Beata Skowrońska – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
3. Wojciech Stajkowski – Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
4. Michał Kołosowski – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
5. Paweł Markowski - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
6. Piotr Biezuński - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
7. Dariusz Blocher - Członek Rady Nadzorczej.

W związku z rezygnacją Pana Jakuba Karnowskiego oraz Pana Jarosława Bełdowskiego z członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki, działając na podstawie § 18 ust. 7 Statutu Spółki, pozostali członkowie Rady Nadzorczej powołali w dniu 26 listopada 2024 roku w drodze kooptacji na członka Rady Nadzorczej Spółki wspólnej siódmej kadencji:

- Pana Piotra Biezuńskiego - oświadczenie weszło w życie z chwilą jego złożenia i doręczenia Spółce na posiedzeniu Rady Nadzorczej Spółki w dniu 26 listopada 2024 roku,
- Pana Dariusza Blochera - oświadczenie weszło w życie od początku dnia 1 stycznia 2025 roku, z zastrzeżeniem wygaśnięcia mandatu Pana Dariusza Blochera w Zarządzie Spółki.

W dniu 18 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki:

- zatwierdziło mandaty Panów Piotra Biezuńskiego oraz Dariusza Blochera – członków Rady Nadzorczej Spółki, dokooptowanych w trybie §18 ust. 7 Statutu Spółki,
- ustaliło 9-osobowy skład Rady Nadzorczej Spółki,
- powołało do Rady Nadzorczej spółki Panów: Macieja Stajkowskiego oraz Ryszarda Rozpondek.

Na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania skład Rady Nadzorczej Spółki jest następujący:

1. Jan Mikołuszko – Przewodniczący Rady Nadzorczej,
2. Beata Skowrońska – Pierwszy Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
3. Wojciech Stajkowski – Drugi Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej,
4. Dariusz Blocher – Trzeci Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej (Rada Nadzorcza dokonała wyboru Pana Dariusza Blochera na Trzeciego Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w dniu 3 lipca 2025 roku),
5. Michał Kołosowski – Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
6. Paweł Markowski - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
7. Piotr Biezuński - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
8. Ryszard Rozpondek - Członek Rady Nadzorczej (członek niezależny),
9. Maciej Stajkowski - Członek Rady Nadzorczej.

Zmiany dotyczące wynagrodzeń członków Zarządu dokonane w roku 2025 (odpowiednio zmiana lub doszczegółowienie Polityki wynagrodzeń)

W roku 2025 członkowie Zarządu, wynagradzani byli na podstawie dwóch rodzajów stosunków prawnych:, tj. na podstawie powołania (Pan Zbigniew Gościcki) oraz na podstawie umowy o pracę (pozostali członkowie Zarządu).

Wynagrodzenie przysługujące osobom wchodzącym w 2025 r. w skład Zarządu z tytułu umów o pracę zawartych na czas nieokreślony, określone zostało w formie stawek miesięcznych z tytułu piastowania następujących stanowisk:

- a) Pan Andrzej Sterczyński zatrudniony na stanowisku Prezesa Zarządu Dyrektora Spółki,
- b) Pan Leszek Gołąbiecki zatrudniony na stanowisku Wiceprezesa Zarządu Dyrektora Budownictwa Ogólnego, (od dnia 01.03.2025 r. nastąpiła zmiana stanowiska z Dyrektora Wykonawczego na Dyrektora Budownictwa Ogólnego – Uchwała Nr 632 Rady Nadzorczej z dnia 06.02.2025 r.),
- c) Pan Adam Poliński zatrudniony na stanowisku Wiceprezesa Zarządu Dyrektora Budownictwa Infrastrukturalnego, (od dnia 01.03.2025 r. nastąpiła zmiana stanowiska z Dyrektora Oddziału Infrastruktury na Dyrektora Budownictwa Infrastrukturalnego – Uchwała Nr 633 Rady Nadzorczej z dnia 06.02.2025 r.),
- d) Pani Ewelina Karp – Kręglińska zatrudniona na stanowisku Członka Zarządu Dyrektora Technicznego i Rozwoju,
- e) Pan Paweł Nogalski zatrudniony na stanowisku Członka Zarządu Dyrektora Finansowego.

Umowy zawarte między UNIBEP S.A. a osobami zarządzającymi w trakcie roku 2025

Od dnia 01.01.2025 r. członków Zarządu (poza Panem Zbigniewem Gościckim) obowiązywały zasady wynagradzania oparte o tytuł prawny, który stanowi umowa o pracę.

Wynagrodzenie przysługujące członkom Zarządu z tytułu umów o pracę zawartych na czas nieokreślony, określone zostało w formie stawek miesięcznych.

Zasady wynagradzania obowiązujące w 2025 r. oraz do chwili obecnej, wynikają z decyzji Rady Nadzorczej oraz Walnego Zgromadzenia Spółki. W dniu 20.02.2024 r. Rada Nadzorcza przyjęła następujące uchwały dotyczące zmiany od dnia 1 marca 2024 r. zasad wynagradzania i premiowania członków Zarządu:

- 1) Uchwała nr 581 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024r., w sprawie: zaopiniowania projektu zmian do Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A.
- 2) Uchwała nr 582 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024r., w sprawie uszczegółowienia Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A. (dalej „Uchwała RN nr 582”). Uchwała podjęta warunkowo – uchwała wchodzi w życie pod warunkiem i z dniem podjęcia przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki (dalej „ZWZA”) uchwały w sprawie przyjęcia zmian do Polityki Wynagrodzeń. .
- 3) Uchwały od nr 583 do nr 587 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024r., w sprawie ustalenia wynagrodzenia i zasad premiowania poszczególnych członków Zarządu. Premiowanie na nowych zasadach wchodzi w życie pod warunkiem i z dniem przyjęcia zmian do Polityki Wynagrodzeń przez ZWZA oraz wejścia w życie Uchwały RN nr 582.
- 4) Uchwała nr 588 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024r., w sprawie ustalenia podstawy prawnej wynagradzania i premiowania, zatwierdzenia treści Porozumienia zmieniającego umowę o pracę oraz Umowy o zakazie konkurencji, dotyczących poszczególnych członków Zarządu.
- 5) Uchwała nr 589 Rady Nadzorczej z dnia 20.02.2024r., w sprawie ustalenia początkowego kursu akcji Unibep S.A. dla okresu rozliczeniowego obejmującego lata 2024-2026, dotyczącego długoterminowego wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu Unibep S.A. Uchwała podjęta warunkowo – uchwała wchodzi w życie pod warunkiem i z dniem przyjęcia zmian do Polityki Wynagrodzeń przez ZWZA oraz wejścia w życie Uchwały RN nr 582.

W dniu 25 czerwca 2024 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie UNIBEP S.A. podjęło uchwałę w sprawie aktualizacji Polityki wynagrodzeń organów nadzorujących i zarządzających UNIBEP S.A., w której przyjęto wszystkie zmiany zaopiniowane przez Radę Nadzorczą ww. uchwałą nr 581 w dniu 20.02.2024 r. W związku z powyższym podjęte warunkowo uchwały Rady Nadzorczej nr 582, 583 do 587, 589 i 590, o których mowa powyżej, weszły w życie. Rada Nadzorcza w uchwale nr 588 z dnia 20.02.2024r. (pkt. 4 powyżej) ustaliła, że podstawą prawną wynagradzania i premiowania określonych członków Zarządu od dnia 1 marca 2024 roku będzie stosunek pracy.

Rada Nadzorcza w roku 2025 podjęła następujące uchwały dotyczące wynagradzania członków Zarządu:

- 1) Uchwała nr 634 Rady Nadzorczej z dnia 06.02.2025r., w sprawie ustalenia Zadań indywidualnych, Wskaźników finansowych oraz ich wag na rok oceny 2025, dotyczących poszczególnych członków Zarządu, tj. Andrzeja Sterczyńskiego, Leszka Gołąbieckiego, Adama Polińskiego.
- 2) Uchwała nr 657 Rady Nadzorczej z dnia 16.05.2025r., w sprawie ustalenia wynagrodzenia i zasad premiowania Członka Zarządu Dyrektora Technicznego i Rozwoju Pani Eweliny Karp-Kręglickiej.
- 3) Uchwała nr 669 Rady Nadzorczej z dnia 10.09.2025r., w sprawie ustalenia wynagrodzenia i zasad premiowania Członka Zarządu Dyrektora Finansowego Pana Pawła Nogalskiego.
- 4) Uchwała nr 659 Rady Nadzorczej z dnia 03.07.2025r., w sprawie ustalenia Zadań indywidualnych, Wskaźników finansowych oraz ich wag na rok oceny 2025, dotyczących Eweliny Karp-Kręglickiej.
- 5) Uchwała nr 670 Rady Nadzorczej z dnia 10.09.2025r., w sprawie ustalenia Zadań indywidualnych, Wskaźników finansowych oraz ich wag na rok oceny 2025, dotyczących Pawła Nogalskiego.

W dniu 07.04.2025 r. została zawarta umowa o pracę na czas nieokreślony z Panią Ewelina Karp-Kręglicką z mocą obowiązywania od dnia 01.05.2025 r. W związku z powołaniem Pani Eweliny Karp-Kręglickiej w skład Zarządu Spółki, warunki zatrudnienia określone zgodnie z treścią w/w umowy o pracę, zostały zmienione w dniu 30.05.2025 r. w trybie zawartego porozumienia zmieniającego umowę – z mocą ich obowiązywania od dnia 01.06.2025 r.

Paweł Nogalski zatrudniony został w Spółce na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 18.02.2025 r. na czas określony od dnia 01.03.2025 r. do dnia 30.06.2025 r. Kontynuacja stosunku pracy łączącego Pana Pawła Nogalskiego ze Spółką nastąpiła na podstawie umowy o pracę zawartej w dniu 18.06.2025 r. na czas nieokreślony z mocą jej obowiązywania od dnia 01.07.2025 r. W związku z powołaniem Pana Pawła Nogalskiego w skład Zarządu Spółki, warunki zatrudnienia określone zgodnie z treścią w/w umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, zostały zmienione w dniu 11.09.2025 r. w trybie zawartego porozumienia zmieniającego umowę – z mocą ich obowiązywania od dnia 11.09.2025 r.

Ogólne, obowiązujące w 2025 r. zasady ustalenia wynagrodzenia zmiennego członków Zarządu opisane zostały powyżej. Pan Zbigniew Gościcki, powołany na członka Zarządu od dnia 01.05.2024 r. wynagradzany był na podstawie powołania w formie stawki miesięcznej. Pan Zbigniew Gościcki złożył rezygnację z członkostwa w Zarządzie Spółki w dniu ze skutkiem na koniec dnia 10 września 2025 r. Pan Zbigniew Gościcki nie był uprawniony do Krótkoterminowego i Długoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego, o których mowa powyżej. Pan Zbigniew Gościcki jest jednocześnie Prezesem Zarządu spółki zależnej Unidevelopment SA i w tej spółce otrzymuje wynagrodzenie stałe ustalone w oparciu o zawartą umowę o pracę oraz Krótkoterminowe i Długoterminowe Wynagrodzenie Zmienne (dane zamieszczono w pkt 2.5 poniżej). Zasady premiowania w Unidevelopment SA są analogiczne do zasad premiowania w Unibep S.A.

Rada Nadzorcza w roku 2025 dokonała rozliczenia Krótkoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego za rok oceny 2024, podejmując Uchwałę Nr 651 Rady Nadzorczej z dnia 16.05.2025 r., w sprawie: oceny realizacji celów oraz podjęcia decyzji o przyznaniu uprawnionym członkom Zarządu prawa do Krótkoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego za rok oceny 2024.

2.1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz opis wzajemnych proporcji składników wynagrodzenia.

Poniższa tabela oraz informacje uzupełniające zamieszczone poniżej zawierają dane nt. wysokości całkowitego wynagrodzenia otrzymywanego od Spółki Unibep S.A. w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o ofercie (tj. opis stałych i zmiennych składników wynagrodzenia, jak również innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom zarządu i rady nadzorczej) oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. Wynagrodzenie ujęte w tabeli poniżej nie obejmuje wynagrodzeń w formie instrumentów finansowych,

do których odnosi się pkt 2.6 poniżej niniejszego Sprawozdania.

Zarząd

[w tys. zł]

Imię i nazwisko / funkcja	Część stała		Część zmienna ¹	Inne świadczenia pieniężne ³	Świadczenia niepieniężne ⁴	Wpłata podstawowa pracodawcy do PPK	Łączna wartość ⁵	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ⁶
	umowa o pracę	powołanie	za 2025 ²					
Andrzej Sterczyński⁷ <i>Prezes Zarządu</i>	840,00	0,00	729,11	0,00	2,73	16,42	1 588,26	86,80%
Leszek Gołąbicki <i>Wiceprezes Zarządu</i>	807,60	0,00	775,60	0,00	2,73	3,03	1 588,96	96,04%
Adam Poliński <i>Wiceprezes Zarządu</i>	720,00	0,00	716,96	0,00	2,73	13,91	1 453,60	99,58%
Ewelina Karp-Kręglicka⁸ <i>Członek Zarządu</i>	406,00	0,00	425,45	0,11	0,00	4,35	835,91	104,79%
Paweł Nogalski⁹ <i>Członek Zarządu</i>	192,73	0,00	140,01	0,00	0,88	2,88	336,50	72,65%
Zbigniew Gościcki <i>Członek Zarządu</i>	0,00	41,67	0,00	0,00	0,00	0,00	41,67 ¹⁰	n.d.

¹W dniu 16 maja 2025 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o przyznaniu członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia zmiennego (premię za realizację zadań indywidualnych, wskaźników finansowych oraz prowizji) za rok 2024. Wynagrodzenie zmienne zostało wypłacone w dniu 10.07.2025 r. Pan Andrzej Sterczyński za 2024 rok otrzymał wynagrodzenie zmienne w wysokości 254,77 tys. zł, Pan Leszek Gołąbicki za 2024 rok otrzymał wynagrodzenie zmienne w wysokości 233,40 tys. zł, Pan Adam Poliński za 2024 rok otrzymał wynagrodzenie zmienne w wysokości 207,40 tys. zł,

²W dniu 21 maja 2026 r. Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwałę o przyznaniu członkom Zarządu Spółki wynagrodzenia zmiennego (premię za: realizację zadań indywidualnych, wskaźników finansowych, przekroczenie realizacji wskaźników finansowych oraz prowizji od wyniku) za rok 2025.

³W kolumnie tej ujęto ekwiwalent za pranie i konserwację odzieży roboczej i ochronnej wypłacony w 2025 r. Pani Ewelinie Karp-Kręglickiej.

⁴W kolumnie ujęto świadczenia niepieniężne w postaci pakietów medycznych. Dla tych świadczeń niepieniężnych przypisana została wartość pieniężna.

⁵Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz wpłat Pracodawcy do PPK.

⁶Porównanie proporcji wynagrodzenia dokonywane jest w odniesieniu części zmiennej wynagrodzenia za dany rok do części stałej wynagrodzenia otrzymanego za dany rok.

⁷Pan Andrzej Sterczyński pełnił funkcję Członka Zarządu od dnia 01.03.2024, natomiast od dnia 1 stycznia 2025 r. pełni funkcję Prezesa Zarządu Unibep S.A.

⁸Pani Ewelina Karp-Kręglicka powołana została na członka Zarządu od dnia 01.06.2025 r. W tabeli wykazano przychody za okres w 2025 r., gdy Pani Ewelina Karp-Kręglicka była członkiem Zarządu, tj. od dnia 01.06.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. W tabeli nie wykazano przychodów Pani Eweliny Karp-Kręglickiej za okres od dnia 01.05.2025 r. do dnia 31.05.2025 r., tj. za okres, gdy Pani Ewelina Karp-Kręglicka nie była członkiem Zarządu.

⁹Pan Paweł Nogalski powołany został na członka Zarządu od dnia 11.09.2025 r. W tabeli wykazano przychody za okres w 2025 r., gdy Pan Paweł Nogalski był członkiem Zarządu, tj. od dnia 11.09.2025 r. do dnia 31.12.2025 r. W tabeli nie wykazano przychodów Pana Pawła Nogalskiego za okres od dnia 01.03.2025 r. do dnia 10.09.2025 r., tj. za okres, gdy Pan Paweł Nogalski nie był członkiem Zarządu.

¹⁰ Pan Zbigniew Gościcki z tytułu członkostwa w Zarządzie Unidevelopment S.A. otrzymał w Spółce Unidevelopment S.A. przychód w wysokości 769,78 tys. zł

Świadczenia niepieniężne

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu przysługuje prawo do korzystania z określonych urządzeń i zasobów stanowiących mienie Spółki w zakresie niezbędnym do wykonania usług. Tego typu świadczenia na rzecz członków Zarządu w roku 2025 obejmowały świadczenia niepieniężne w postaci:

- a) korzystanie na podstawie i na zasadach określonych w regulaminie pn. „Zasady przydziału, użytkowania i rozliczania kosztów samochodów służbowych w Grupie Unibep S.A.” z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu służbowego z możliwością korzystania za zryczałtowaną odpłatnością do celów prywatnych w tym korzystanie z kart paliwowych;
- b) korzystanie z polisy ubezpieczeniowej D&O dotyczącej pełnionych funkcji (wartość polisy wynosiła 120 mln zł oraz w dniu 24.09.2025r. została rozszerzona do 220 mln zł, w ramach polisy ubezpieczone są wszystkie osoby pełniące funkcje managerskie lub nadzorcze);
- c) ubezpieczenie podróży służbowych;
- d) narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Zarządu;
- e) zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji w tym pokrycie kosztów podróży służbowych;
- f) świadczenia wynikające z przepisów BHP.
- g) Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej uczestniczyli w tzw. „Warsztatach strategicznych”, które odbyły się w październiku 2025 r. Koszt organizacji przypadający na jedną osobę wyniósł 1 435,52 zł.

P. Adam Poliński korzystał z kart sportowych o wartości 393,84 zł.

P. Adam Poliński otrzymał ze środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych kartę podarunkową dla dzieci o wartości 340,00 zł.

Wynagrodzenie otrzymane przez członków organów Spółki od Spółki Unibep S.A. wykazane jest w pkt 2.5 poniżej.

Rada Nadzorcza

[w tys. zł]

Imię i nazwisko / funkcja	Część stała	Inne świadczenia pieniężne	Plany emerytalne	Wpłata podstawowa pracodawcy do PPK	łącznie wartość ¹	Proporcje pomiędzy składnikami wynagrodzenia ²

Jan Mikołuszko <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	480,00	n.d.	brak	n.d.	480,00	n.d.
Dariusz Blocher <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	139,87³	n.d. ⁴	brak	4,90	144,77	n.d.
Beata Skowrońska <i>Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej</i>	168,00	n.d. ⁵	brak	n.d.	168,00	n.d.
Wojciech Stajkowski <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	168,00	60,00⁶	brak	n.d.	228,00	n.d.
Paweł Markowski <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	84,00	n.d.	brak	n.d.	84,00	n.d.
Michał Kołosowski <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	108,61⁷	n.d.	brak	1,62	110,23	n.d.
Piotr Biezuński <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	86,84⁸	n.d.	brak	1,05	87,89	n.d.
Stajkowski Maciej <i>Członek Rady Nadzorczej od 18.06.2025</i>	45,03	n.d.	brak	0,32	45,35	n.d.
Rozpondek Ryszard <i>Członek Rady Nadzorczej od 18.06.2025</i>	45,03	n.d.	brak	0,32	45,35	n.d.

¹ Łączna wartość, tj. suma wartości części stałej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych, planów emerytalnych oraz wpłat Pracodawcy do PPK.

² Członkowie Rady Nadzorczej UNIBEP nie otrzymują zmiennej części wynagrodzenia, stąd wskazanie proporcji składników wynagrodzenia nie dotyczy.

³ W części stałej ujęto zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2024 r. w wys. 6 705,74 zł.

⁴ Pan Dariusz Blocher za 2024 rok otrzymał wynagrodzenie zmienne z tytułu pełnienia funkcji w zarządzie Spółki Unibep S.A. w Spółce Unibep S.A. za 2024 rok wypłacone w dniu 10.07.2025 r. w wysokości 193,60 tys. zł, Pan Dariusz Blocher z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Unidevelopment S.A. otrzymał w Spółce Unidevelopment S.A.: wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Unidevelopment S.A. wypłaconego przez Unidevelopment S.A. w wysokości 72 000,00 zł. oraz zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2025 r. w Unidevelopment S.A. w wys. 858,00 zł.

⁵ Pani Beata Skowrońska z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Unidevelopment S.A. otrzymała w Spółce Unidevelopment S.A.: wynagrodzenie z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Unidevelopment S.A. wypłacone przez Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

⁶ Przychód członka Rady Nadzorczej z tytułu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę w UNIBEP S.A.

⁷ W części stałej ujęto zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2024 r. w wys. 610,81 zł.

⁸ W części stałej ujęto zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2024 r. i za 2025 r. w wys. 2 839,86 zł.

W tabeli powyżej nie są wykazywane proporcje pomiędzy zmiennymi i stałymi składnikami wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej z uwagi na fakt, że członkom Rady Nadzorczej przysługuje wyłącznie wynagrodzenie w części stałej.

Świadczenia niepieniężne

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkom Rady Nadzorczej przysługują świadczenia dodatkowe. Tego typu świadczenia na rzecz członków Rady Nadzorczej w roku 2025 obejmowały świadczenia niepieniężne w postaci:

- a) korzystanie do celów służbowych z przydzielonego do wyłącznej dyspozycji samochodu;
- b) korzystanie z polisy ubezpieczeniowej D&O dotyczącej pełnionych funkcji (wartość polisy wynosiła 120 mln zł oraz w dniu 24.09.2025r. została rozszerzona do 220 mln zł, w ramach polisy ubezpieczone są wszystkie osoby pełniące funkcje managerskie lub nadzorcze);
- c) ubezpieczenie podróży służbowych;
- d) narzędzia i urządzenia techniczne niezbędne do wykonywania obowiązków Członka Rady Nadzorczej;
- e) zwrot udokumentowanych niezbędnych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych w zakresie i wysokości odpowiedniej do powierzonych funkcji w tym pokrycie kosztów podróży służbowych i wyżywienia;
- f) świadczenia wynikające z przepisów BHP.

2.2.Korelacja wysokości wynagrodzenia z realizacją długoterminowych wyników Spółki

Poniżej zamieszczono wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

W 2025 r. Spółka wypłacała wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, która przyjęta została przez Walne Zgromadzenie w celu określenia obowiązujących zasad i polityk dotyczących wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej UNIBEP S.A. W związku z powyższym członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej zgodnie z Polityką otrzymywali część stałą wynagrodzenia wykazaną w pkt 2.1 powyżej. W odniesieniu do członków Zarządu wysokość części zmiennej wynagrodzenia dotyczącej Krótkoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego ustalana jest za dany rok, w roku kolejnym przez Radę Nadzorczą zgodnie z Polityką Wynagrodzeń oraz z uwzględnieniem kryteriów, o których mowa w pkt 2.3 poniżej. Wysokość części zmiennej wynagrodzenia dotyczącej Długoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego w trzyletnim okresie rozliczeniowym

ustalana jest z uwzględnieniem wskaźnika zmiany wartości kursu akcji Spółki. Kurs akcji Spółki dla początku trzyletniego okresu rozliczeniowego Długoterminowego Wynagrodzenia Zmiennego określa Rada Nadzorcza w pierwszym roku danego okresu rozliczeniowego, zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Nr 589 z 20.02.2024 roku dla początku okresu rozliczeniowego obejmującego lata obrotowe (kalendarzowe) 2024-2026 kurs akcji Unibep S.A. określono na poziomie 9,03 zł (słownie: dziewięć złotych i trzy grosze) za jedną akcję spółki Unibep S.A.

W roku 2025, za rok oceny 2024 część zmienna została przyznana przez Radę Nadzorczą uprawnionym członkom Zarządu w dniu 16.05.2025r.(Uchwała Rady Nadzorczej Nr 651). Rada Nadzorcza na dzień sporządzenia niniejszego Sprawozdania podjęła decyzję w sprawie przyznania części zmiennej wynagrodzenia uprawnionym członkom Zarządu za rok oceny 2025. Opis zastosowania kryteriów dotyczących wyników zamieszczono w pkt 2.3 poniżej.

Przyjęta przez UNIBEP w 2020 r. Polityka Wynagrodzeń wraz z późn. zmianami stanowi element realizacji Strategii Spółki i przyczynia się do jej stabilności Spółki, w szczególności poprzez powiązanie zmiennych składników wynagrodzenia członków Zarządu z kwestią realizacji celów strategicznych w tym osiągnięcia zakładanych wyników ekonomicznych, rzeczywistej, długoterminowej sytuacji finansowej Spółki oraz długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności funkcjonowania przedsiębiorstwa. Celem Polityki jest kierunkowe ustalenie zasad wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wypłacanego przez Spółkę lub otrzymywanego w związku z zatrudnieniem lub pełnieniem przez nich funkcji w organach spółek zależnych. Polityka Wynagrodzeń opisuje system kreowania wynagrodzeń w odniesieniu do obszaru odpowiedzialności przez pryzmat sprawowanej w organizacji funkcji. Jednocześnie Polityka określa w jaki sposób Członkowie Zarządu są nagradzani za zaangażowanie i osiągnięte wyniki Spółki oraz Grupy Kapitałowej. Celem jej funkcjonowania jest zapewnienie właściwych środków motywacyjnych dostosowanych do realizacji zarówno zadań Spółki, jak i krótko- i długoterminowych celów strategicznych, poprzez skupienie się na interesach Spółki i wynikach ekonomicznych. Wspólnym mianownikiem sposobu wyznaczania zmiennych części wynagrodzenia kluczowych menedżerów oraz Członków Zarządu jest efektywność realizacji postawionych celów: w odniesieniu do menedżerów na poziomie projektowo/zadaniowym, na poziomie Członków Zarządu – również na poziomie globalnym. Szczegółowe kryteria opisane są w punkcie 2.3 poniżej.

2.3.Sposób zastosowania kryteriów dotyczących wyników

Poniżej zamieszczono informacje na temat sposobu, w jaki stosowane są kryteria dotyczące wyników w celu ustalenia wysokości części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu Spółki.

Na mocy uchwał Rady Nadzorczej powołanych powyżej w pkt. 2, Rada Nadzorcza określiła następujące wskaźniki finansowe, niefinansowe oraz cele indywidualne dla poszczególnych Członków Zarządu Spółki na rok oceny 2025.

L.p.	Imię i nazwisko	Wskaźniki finansowe 2025			
		Nr	wskaźnik finansowy	waga zadania /%/	Realizacja zadania [Tak/Nie]
1	Andrzej Sterczyński	1	zysk brutto Grupy Unibep S.A.	40%	Tak
		2	przychód netto ze sprzedaży Grupy Unibep S.A.	10%	Nie
		3	utrzymanie zadłużenia netto Grupy Unibep S.A. (liczonego jako średnie zadłużenie netto z 5 następujących po sobie kwartałów tj. bilansu otwarcia 2025 roku oraz 4 kwartałów bilansu zamknięcia tj. Q1'2025, Q2'2025, Q3'2025 oraz Q4'2025)	40%	Tak
		4	kontrakcja Grupy Unibep S.A. (dla DBE liczona przy założeniu realizacji w wys. 100% przy realizacji celu 550 mln zł do końca Q3'2025; dla DBO liczona jest wraz z wygranym, ale wciąż niepodpisanym (wg stanu na 09.02.2025 kontraktem Sochaczew); dla Unidevelopment kontrakcja oznacza sprzedaż developerską wyrażoną wartościowo w kPLN)	10%	Nie
2	Leszek Gołąbiecki	1	zysk brutto dywizji - łącznie DBO i GWE	40%	Tak
		2	przychód netto ze sprzedaży dywizji - łącznie DBO i GWE	10%	Nie
		3	osiągnięcie przepływów bezpośrednich netto w dywizji - łącznie DBO i GWE (liczonych jako przepływy bezpośrednie dywizji osiągnięte w całym roku obrachunkowym 2025)	40%	Tak
		4	kontrakcja - łącznie DBO i GW (liczona jest wraz z wygranym, ale wciąż niepodpisanym (wg stanu na 09.02.2025 kontraktem Sochaczew)	10%	Tak
3	Adam Poliński	1	zysk brutto dywizji DBI	40%	Tak
		2	przychód netto ze sprzedaży dywizji DBI	10%	Tak
		3	osiągnięcie przepływów bezpośrednich netto w dywizji DBI (liczonych jako przepływy bezpośrednie dywizji osiągnięte w całym roku obrachunkowym 2025)	40%	Tak
		4	kontrakcja dywizji DBI	10%	Nie

4	Ewelina Karp-Kreglicka	1	Zysk brutto dywizji DBE	40%	Tak
		2	Przychód netto ze sprzedaży dywizji DBE	10%	Tak
		3	Osiągnięcie przepływów bezpośrednich netto w dywizji DBE (liczonych jako przepływy bezpośrednie dywizji osiągnięte w całym roku obrachunkowym 2025)	40%	Tak
		4	Kontraktacja dywizji DBE	10%	Tak
5	Paweł Nogalski	1	Zysk brutto Grupy Unibep S.A.	40%	Tak
		2	Przychód netto ze sprzedaży Grupy Unibep S.A.	10%	Nie
		3	Utrzymanie zadłużenia netto Grupy Unibep S.A. (liczonego jako średnie zadłużenie netto z 5 następujących po sobie kwartałów tj. bilansu otwarcia 2025 roku oraz 4 kwartałów bilansu zamknięcia tj. Q1'2025, Q2'2025, Q3'2025 oraz Q4'2025)	40%	Tak
		4	Kontraktacja Grupy Unibep S.A. (dla DBE - liczona przy założeniu realizacji w wys. 100% przy realizacji celu 550 mln zł do końca Q3'2025; dla DBO - liczona jest wraz z wygranym kontraktem Sochaczew; dla Unidevelopment - kontraktacja oznacza sprzedaż developerską wyrażoną wartościowo w kPLN)	10%	Nie

Ponadto Rada Nadzorcza wyznaczyła dla poszczególnych członków Zarządu zadania indywidualne na rok 2025, przyznając każdemu z nich określoną wagę. Do zadań takich należały w szczególności:

- Opracowanie planu działań dla podległego obszaru w zakresie poprawy wskaźników wypadkowości oraz ilości zdarzeń potencjalnie wypadkowych;
- Włączenie się w proces poprawy reputacji Spółki jako pracodawcy w celu obniżenia wskaźnika rotacji pracowników;
- Włączenie się i zapewnienie optymalnego nadzoru właścicielskiego nad funkcjonowaniem i rozwojem Unihouse S.A. oraz usprawnianie działań operacyjnych oraz realizacji tej firmy;
- Opracowanie aktualizacji strategii ESG;
- Wypracowanie mechanizmów zapewnienia, pomiaru i monitorowania poprawy jakości na budowach;
- Redukcja kosztów postojowych;
- Podpisanie nowych kontraktów na wskazaną kwotę;
- Przeprowadzenie przeglądu kompetencji biura technicznego ze wskazaniem luk kompetencyjnych;
- Ustalenie nowych kryteriów i zasad dotyczących planowania, pomiaru i rozliczeń produkcji wytwórni mas bitumicznych;

- Opracowanie nowych zasad pomiaru i identyfikacji ryzyka i szans kontraktowych;
- Pozyskanie nowych linii dla finansowania gwarancyjnego;
- Opracowanie oraz przeprowadzenie zmiany w zakresie zasad i polityk księgowych.

Ocena realizacji tych zadań została uwzględniona podczas podejmowania decyzji o przyznawaniu oraz wysokości części zmiennej wynagrodzenia członków Zarządu za rok oceny 2025.

2.4. Zmiana wynagrodzenia oraz wyników Spółki w ujęciu rocznym

Poniższa tabela zawiera informację o wysokości wynagrodzenia (suma wartości części stałej oraz części zmiennej wynagrodzenia, innych świadczeń pieniężnych oraz wpłat Pracodawcy do PPK) członków Zarządu i Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym otrzymanym ze Spółki Unibep S.A.:

Osoba / funkcja ¹	2020 rok	2021	2022	2023	2024	2025
Andrzej Sterczyński <i>Prezes Zarządu</i> <i>od dnia 01.01.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	802,06	1 585,53
Leszek Gołąbicki <i>Wiceprezes Zarządu</i>	1195,46	1452,00	1510,70	808,00	1041,00	1 586,23
Adam Poliński <i>Wiceprezes Zarządu</i>	n.d.	963,00	996,20	567,64	874,41	1 450,87
Ewelina Karp-Kręglicka <i>Członek Zarządu</i> <i>od dnia 01.06.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	835,91
Paweł Nogalski <i>Członek Zarządu</i> <i>od dnia 11.09.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	335,62
Zbigniew Gościcki	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	40,00 ²	41,67 ³

<i>Członek Zarządu od dnia 01.05.2024 do dnia 10.09.2025</i>						
Jan Mikołuszko <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	456,00	456,00	456,00	468,00	480,00	480,00
Dariusz Blocher <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	144,77 ¹⁰
Beata Skowrońska <i>Wiceprzewodnicząca Rady Nadzorczej</i>	144,00 ⁴	144,00 ⁵	144,00 ⁶	156,00 ⁷	168,00 ⁸	168,00 ⁹
Wojciech Stajkowski <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	120,00	120,00	146,20	216,00	228,56	228,00
Paweł Markowski <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	60,00	60,00	60,00	72,00	84,00	84,00
Michał Kołosowski <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	85,58	84,00	84,00	96,00	110,67	110,23
Piotr Biezuński <i>Członek Rady Nadzorczej</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	8,17	87,89
Maciej Stajkowski <i>Członek Rady Nadzorczej od 18.06.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	45,35
Ryszard Rozpondek <i>Członek Rady Nadzorczej od 18.06.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	45,35

¹ W w/w tabeli nie ujęto świadczeń niepieniężnych w postaci pakietów medycznych.

² Pan Zbigniew Gościcki poza wynagrodzeniem wykazanim w w/w tabeli z tytułu członkostwa w zarządzie Spółki Unibep otrzymał za okres od dnia 01.05.2024 r. do dnia 31.12.2024 r. wynagrodzenie stałe i

zmienne w Spółce Unidevelopment S.A. oraz w spółce zależnej od Unidevelopment S.A. – Fama Development Sp. z o.o. w wysokości 951 597,41 zł

³ Pan Zbigniew Gościcki poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w zarządzie Spółki Unibep otrzymał za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 10.09.2025 r. wynagrodzenie stałe i zmienne w Spółce Unidevelopment S.A. oraz w spółce zależnej od Unidevelopment S.A. – Fama Development Sp. z o.o. w wysokości 782 280,00 zł

⁴ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. w 2020 roku otrzymała wynagrodzenie stałe w Spółce Unidevelopment S.A. tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

⁵ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. otrzymała wynagrodzenie stałe w 2021 rok w Spółce Unidevelopment S.A. tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 49 000,00 zł

⁶ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep otrzymała: w 2022 roku Spółce Unibep S.A. w wynagrodzenie tytułem świadczeń pośmiertnych po zmarłym mężu Dariuszu Skowrońskim w wysokości 41 700,00 zł oraz w 2022 roku wynagrodzenie stałe w Spółce Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

⁷ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. otrzymała wynagrodzenie stałe w 2023 roku w Spółce Unidevelopment S.A. tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

⁸ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. otrzymała wynagrodzenie stałe w 2024 roku w Spółce Unidevelopment S.A. tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

⁹ Pani Beata Skowrońska poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. otrzymała wynagrodzenie stałe w 2025 roku w Spółce Unidevelopment S.A. tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 48 000,00 zł

¹⁰ Pan Dariusz Blocher poza wynagrodzeniem wykazany w w/w tabeli z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unibep S.A. otrzymał w 2025 roku Spółce Unidevelopment S.A.: wynagrodzenie stałe tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Spółki Unidevelopment S.A. w wysokości 72 000,00 zł. oraz zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2025 r. w Unidevelopment S.A. w wys. 858,00 zł.

Poniższa tabela zawiera informację o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników UNIBEP S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników UNIBEP S.A. niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie:

Osoba / funkcja	2021 vs	2022 vs	2023 vs	2024 vs	2025 vs
-----------------	---------	---------	---------	---------	---------

	2020 Zmiana w ujęciu r/r [w %]	2021 Zmiana w ujęciu r/r [w %]	2022 Zmiana w ujęciu r/r [w %]	2023 Zmiana w ujęciu r/r [w %]	2024 Zmiana w ujęciu r/r [w %]
Andrzej Sterczyński <i>Prezes Zarządu od dnia 01.01.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	198,02
Leszek Gołąbicki <i>Wiceprezes Zarządu</i>	121,46	104,04	53,49	128,84	152,64
Adam Poliński <i>Wiceprezes Zarządu</i>	n.d.	103,45	56,98	154,04	166,24
Ewelina Karp-Kręglicka <i>Członek Zarządu od dnia 01.06.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Paweł Nogalski <i>Członek Zarządu od dnia 11.09.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Zbigniew Gościcki <i>Członek Zarządu od dnia 01.05.2024 do dnia 10.09.2025</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	104,18
Jan Mikołuszko <i>Przewodniczący Rady Nadzorczej</i>	100	100	102,63	102,56	100
Dariusz Blocher <i>Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej</i>	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Beata Skowrońska <i>Wiceprzewodnic</i>	100	100	108,33	107,69	100

złca Rady Nadzorczej					
Wojciech Stajkowski Członek Rady Nadzorczej	100	121,83	147,74	105,81	99,75
Paweł Markowski Członek Rady Nadzorczej	100	100	120	116,67	100
Michał Kołosowski Członek Rady Nadzorczej	98,15	100	114,29	115,28	99,60
Piotr Biezuński Członek Rady Nadzorczej	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	1075,76
	2021	2022	2023	2024	2025
Maciej Stajkowski Członek Rady Nadzorczej	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.	n.d.
Stajkowski Członek Rady Nadzorczej	1 714 018	2 258 312	2 429 768	2 606 858	2 358 373
Wynik finansowy netto Rozpodek GK Członek Rady Nadzorczej	42 113	31 861	(-) 156 486	107 655	49 237
Neto od 18.06.2025	77 069	89 333	(-) 109 409	198 881	144 053
Rentowność ze sprzedaży brutto GK**	7,43%	6,56%	(-) 1,56%	6,78%	9,73%
Średnie wynagrodzenie pracowników	118,52% (9400,58 za 2021 vs. 7931,64 za 2020 r.	102,80% (9663,63 za 2022 r. vs. 9400,58 za 2021 r.)	107,37% (10375,73 za 2023 r. vs. 9663,63 za 2022 r.)	115,85% (12020,25 za 2024 r. vs. 10375,73 za 2023 r.)	109,40% (13925,46 za 2024 r. vs. 12020,25 za 2024 r.)
Skonsolidowany zysk*** brutto GK	n.d.	n.d.	n.d.	134 770	67 556

* Dług Finansowy Netto GK (bez zobowiązań z tytułu najmu) ***	n.d.	n.d.	n.d.	102 678	-149 685
Przychody netto ze sprzedaży GK Unibep***	n.d.	n.d.	n.d.	2 606 858	2 358 373

Szczegółowy opis kryteriów przyjętych w ramach „wyników” zamieszczony został w pkt 2.3 powyżej.

** Rentowność ze sprzedaży brutto = zysk brutto ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży

** Trzy ostatnie pozycje danych finansowych Spółka stosowała do oceny realizacji wyników za 2024 r. po raz pierwszy, w związku z czym nie prezentuje tych danych historycznie.

2.5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej UNIBEP

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkowie Zarządu mogą być zatrudniani przez jednostki z Grupy Kapitałowej Unibep na podstawie umów o pracę lub innych umów cywilno-prawnych na czas określony lub nieokreślony oraz powoływani, w tym do organów jednostek z Grupy Kapitałowej i mogą pobierać z powyższych tytułów wynagrodzenie. Wysokość oraz funkcja, z tytułu której zostało osiągnięte tego typu wynagrodzenie przez niektórych członków organów Spółki w roku 2025 wykazane jest w tabeli poniżej.

[w tys. zł]

Imię i nazwisko / tytuł	Część stała			Część zmienna ⁴	Inne świadczenia a niepieniężne ¹	Wpłata podstawowa pracodawcy do PPK	Łączna wartość
	umowa o pracę	powołanie do Rady Nadzorczej	Powołanie do Zarządu				
Dariusz Blocher Przewodniczący Rady Nadzorczej UNIDEVELOPMENT	-	72,86 ²	-	-	-	-	72,86
Beata Skowrońska Członek Rady Nadzorczej UNIDEVELOPMENT S.A.	-	48,00	-	-	-	-	48,00
Zbigniew Gościcki Prezes Zarządu UNIDEVELOPMENT S.A.	527,70 ³	-	-	222,18 ⁵	2,47	17,43	769,78

Zbigniew Gościcki Prezes Zarządu Fama Development S.A.			12,50 ⁶				12,50
---	--	--	--------------------	--	--	--	-------

¹ W innych świadczeniach niepieniężnych ujęto: pakiet medyczny w wysokości 1 850,20 zł, kartę sportową ze środków ZFŚS w wysokości 623,91 zł.

²W części dotyczącej powołania do Unidevelopment S.A. ujęto: wynagrodzenie stałe z tytułu członkostwa w Radzie Nadzorczej Unidevelopment S.A. w wysokości 72 000,00 zł oraz zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2025 r. w wys. 858,00 zł.

³W części stałej dotyczącej umowy o pracę ujęto zwrot przez ZUS nadpłaconych składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe za 2025 r. w wys. 788,20 zł.

⁴ Pan Zbigniew Gościcki w Spółce Unidevelopment S.A. za 2024 rok otrzymał wynagrodzenie zmienne w wysokości 634 825,00 zł wypłacone w dniu 30.04.2025 r

⁵ Pan Zbigniew Gościcki w Spółce Unidevelopment S.A. za okres od dnia 01.01.2025 r do dnia 10.09.2025 r. (okres członkostwa w zarządzie Unibep S.A.) otrzymał wynagrodzenie zmienne w wysokości 222 177,67 zł wypłacone w dniu 15.05.2026 r.

⁶ Pan Zbigniew Gościcki w Spółce Fama Development Sp. z o.o. w 2025 r. z tytułu członkostwa w zarządzie przedmiotowej Spółki otrzymał wynagrodzenie w wysokości 12 500,00 zł. (za okres od dnia 01.01.2025 r. do dnia 10.09.2025 r.)

2.6. Wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Członkom Zarządu mogą przysługiwać instrumenty finansowe w ramach programu opcji menedżerskich.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie UNIBEP S.A. w dniu 15 czerwca 2020 r przyjęło założenia programu motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych menadżerów (dalej „Program”). W ramach Programu Spółka będzie mogła zbywać na rzecz tych osób akcje własne Spółki. Na realizację Programu Walne Zgromadzenie przeznaczyło wszystkie akcje własne Spółki, tj. 3.500.000 akcji. Walne zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do ustalenia Regulaminu Programu określającego szczegółowe zasady realizacji Programu, w tym zasady zawierania umów uczestnictwa w Programie. Walne Zgromadzenie ustaliło, że cena nabycia akcji w ramach Programu będzie nie niższa niż 1 zł za akcję. Walne Zgromadzenie upoważniło Radę Nadzorczą do ustalenia ceny nabycia akcji dla każdego z uczestników Programu. Cena ta może być różna w ramach poszczególnych transakcji, na podstawie których następować będzie nabycie akcji.

W dniu 4 listopada 2020 roku Rada Nadzorcza UNIBEP S.A. uchwaliła Regulamin Programu. Początkowo program dotyczył tzw. „lat oceny”: 2021, 2022, 2023 i 2024, przy czym rok oceny odpowiada rokowi obrotowemu, za którego upływ będą przyznawane prawa do nabycia akcji Spółki w związku ze spełnieniem się kryteriów przydziału. Szczegółowe założenia Programu zostały opisane w raporcie okresowym Spółki za III kwartał 2020 roku w punkcie 6.3 „Program motywacyjny”.

Realizację programu za lata 2021 - 2024 opisano w ramach analogicznego sprawozdania Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za wskazane lata.

Za rok 2023 członkom Zarządu Spółki nie przyznano wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych, jednocześnie w dniu 21 czerwca 2023 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Unibep SA podjęło decyzję o przedłużeniu okresu realizacji Programu Motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych menedżerów i ustaliło, że akcje mogą być nabywane przez uczestników Programu nie później niż do dnia przypadającego cztery miesiące po dniu zatwierdzenia sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy 2026.

W dniu 11 września 2023 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała zmiany Regulaminu Programu Motywacyjnego, w szczególności wprowadzając możliwość podjęcia przez Radę Nadzorczą decyzji o zawarciu z osobą wchodzącą w skład Zarządu Spółki umowy uczestnictwa w Programie, w terminie i na warunkach odbiegających od warunków określonych w Regulaminie. Następnie Rada Nadzorcza podjęła decyzję o zawarciu z ówczesnym Prezesem Zarządu Spółki umowy uczestnictwa w Programie na warunkach odbiegających od warunków określonych w Regulaminie oraz ustaliła zasady uczestnictwa Prezesa Zarządu Spółki w Programie. Szczegółowe informacje zamieszczone zostały na str. 87 Sprawozdania Zarządu z działalności Grupy UNIBEP w 2023, opublikowanego w ramach raportu rocznego Spółki w dniu 18 kwietnia 2024 r.

W 2024 roku miały miejsce opisane poniżej zdarzenia dotyczące tego Programu.

20 lutego 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki ustaliła ówczesnemu Prezesowi Zarządu finansowe i niefinansowe kryteria przydziału akcji Spółki na rok oceny 2024 oraz ich wagi. Dedykowane Prezesowi Zarządu kryteria finansowe obejmowały zrealizowanie ustalonych zamierzeń finansowych Grupy Kapitałowej Unibep, które opisane zostały w pkt 2.3 powyżej. Kryteria niefinansowe to w szczególności: pozostawanie w składzie Zarządu UNIBEP SA, poprawa bezpieczeństwa pracy oraz działania w kierunku redukcji emisji gazów cieplarnianych w łańcuchu wartości, zgodnie ze Strategią ESG Grupy Kapitałowej Unibep.

25 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki uchwałą nr 28 w sprawie zmiany „Uchwały nr 32 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia UNIBEP SA z dnia 15 czerwca 2020 roku w sprawie przyjęcia założeń programu motywacyjnego dla członków Zarządu oraz kluczowych menadżerów” ustaliło, że Rada Nadzorcza może postanowić o wcześniejszym zakończeniu realizacji Programu Motywacyjnego przed zatwierdzeniem sprawozdania finansowego Spółki za rok obrotowy

2026 i przed zbyciem wszystkich akcji w ramach Programu Motywacyjnego na rzecz uczestników Programu Motywacyjnego. 13 sierpnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki w oparciu o ww. upoważnienie udzielone przez Walne Zgromadzenie podjęła uchwałę w sprawie wcześniejszego zakończenia realizacji Programu Motywacyjnego, przy czym ustaliła, że w odniesieniu do osób biorących udział w Programie Motywacyjnym innych niż Prezes Zarządu (ówczesnie Dariusz Blocher) ostatnim rokiem oceny jest rok 2022. Osoby biorące udział w Programie Motywacyjnym inne niż Prezes Zarządu (Dariusz Blocher) nie będą nabywać praw do nabycia akcji Spółki w latach przydziału 2024, 2025, 2026 i 2027. W odniesieniu natomiast do Prezesa Zarządu (Dariusza Blochera) ostatnim rokiem oceny jest rok 2024, a w przypadku spełnienia się kryteriów przydziału ustalonych dla Prezesa Zarządu na rok oceny 2024, nabędzie on prawo do nabycia akcji Spółki w roku przydziału 2025 na dotychczasowych zasadach, tj. m.in. w liczbie nie większej niż 450 000 akcji.

Wobec powyższego 13 sierpnia 2024 roku Rada Nadzorcza Spółki ustaliła, że akcje własne Spółki przeznaczone wcześniej na realizację Programu Motywacyjnego z wyłączeniem wskazanych powyżej akcji tworzących pulę przydziału dla Prezesa Zarządu tj. akcje własne Spółki w liczbie 1 800 000 będą mogły zostać sprzedane przez Spółkę poza Programem Motywacyjnym.

W dniu 3 lipca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała weryfikacji spełnienia przez uczestnika Programu Motywacyjnego Pana Dariusza Blochera Kryteriów Przydziału akcji za rok oceny 2024 oraz podjęła decyzję o zaoferowaniu Panu Dariuszowi Blocherowi 194 625 akcji Spółki, a także o zbyciu pozostałych z przeznaczonej Panu Dariuszowi Blocherowi na rok oceny 2024 puli 450 000 akcji własnych, tj. 255 375 akcji poza Programem Motywacyjnym.

W dniu 23 lipca 2025 r. Zarząd Spółki, w uzgodnieniu z Radą Nadzorczą złożył Panu Dariuszowi Blocherowi ofertę sprzedaży 194 625 akcji Spółki na rok oceny 2024. W tym samym dniu Pan Dariusz Blocher złożył oświadczenie o przyjęciu kierowanej do niego oferty.

W związku z dokonaniem następujących czynności:

- złożeniem przez Spółkę oferty sprzedaży akcji Spółki, zgodnie z powyższą decyzją Rady Nadzorczej;
- przyjęciem przez Pana Dariusza Blochera oferty sprzedaży akcji Spółki;
- dokonaniem przez Pana Dariusza Blochera wpłaty na rachunek Spółki całości ceny za oferowane akcje, w dniu 28 lipca 2025 roku nastąpiło zapisanie 194 625 akcji Spółki na rachunku inwestycyjnym Pana Dariusza Blochera. W konsekwencji doszło do zrealizowania Programu Motywacyjnego za rok 2024. Wskazuje się, że w dniu 28 lipca 2025 roku kurs zamknięcia akcji

Spółki na sesji giełdowej wynosił 11,35 zł za akcję, podczas gdy cena sprzedaży akcji w ramach Programu Motywacyjnego wynosiła 3,50 zł za akcję.

2.7. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie objętym Sprawozdaniem Spółka nie korzystała z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

2.8. Odstępstwa od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem, z zastrzeżeniem poczynionym poniżej, Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f Ustawy o ofercie.

2.9. Świadczenia na rzecz osób najbliższych członków organów UNIBEP

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy o ofercie.

3. Uchwała doradcza Akcjonariuszy

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy o ofercie Walne Zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała Walnego Zgromadzenia ma charakter doradczy. Uchwałą nr 5 z dnia 18 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie UNIBEP S.A. w całości pozytywnie oceniło Sprawozdanie Rady Nadzorczej UNIBEP S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej UNIBEP S.A. za rok 2024 nie wnosząc w tym zakresie żadnych sugestii ani zastrzeżeń.

Rada Nadzorcza UNIBEP S.A.