

PJP Makrum S.A.
Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 rok

Bydgoszcz, dnia 19 maja 2026 r.

Spis treści

1.Wstęp	3
2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.....	3
3.Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.....	5
4.Kryteria dotyczące wyników	5
5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.....	5
6.Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy.....	6
7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe	7
8.Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.....	7
9.Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.....	7

1. Wstęp

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z późniejszymi zmianami oraz zgodnie z Polityką wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej PJP Makrum S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie PJP Makrum S.A. w dniu 29 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”). Po przeprowadzeniu przeglądu Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki w ramach procedury przeglądu Polityki wynagrodzeń, stwierdziła brak potrzeb faktycznych i prawnych w zakresie formułowania wniosku do Walnego Zgromadzenia Spółki i zmianę Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z uchwałą nr 1/VI/2024 Rady Nadzorczej z dnia 3 czerwca 2024 roku odstąpiono od zmian i utrzymano dotychczasową treść Polityki wynagrodzeń.

2. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

Wynagrodzenie Członków Zarządu

Model wynagradzania Członków Zarządu PJP Makrum S.A. („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy.

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi świadczenie pieniężne, przysługujące danemu członkowi Zarządu okresowo albo nieokresowo, związane z realizacją przez niego szeroko pojętych zadań i celów objętych strategią Spółki.

Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu

Świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – zarówno pieniężne, jak i niepieniężne – przysługujące członkom Zarządu w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organu Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2025 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania i ze stosunku pracy.

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Wynagrodzenie stałe (PLN)	Wynagrodzenie zmienne (PLN)	Świadczenia dodatkowe (PLN)	Stosunek wartości wynagrodzenia zmiennego i świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
---------------------------------	---------------------------	-----------------------------	-----------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

Piotr Szczebblewski	699 856,50	0,00	54.000,00	7,71%
Dariusz Szczechowski	536 030,25	4 550,00	58 341,60	11,73%

Po publikacji sprawozdania finansowego za 2025 r., w dniu 19 maja 2026 r., Rada Nadzorcza Spółki podjęła uchwały o przyznaniu dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia Piotrowi Szczebblewskiemu, Prezesowi Zarządu, w kwocie 135.350 PLN brutto oraz Dariuszowi Szczechowskiemu, Wiceprezesowi Zarządu, w kwocie 90.230 PLN brutto, w związku z wynikiem finansowym osiągniętym przez Spółkę w 2025 r.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieli się na następujące progi:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Sekretarza Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej odzwierciedla tym samym łącznie pełnienie funkcji nadzorczych oraz pracę w Komitecie Audytu.

Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej.

Podobnie jak w przypadku Członków Zarządu świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem przez nich funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 r. w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie Stałe (PLN)	Świadczenia dodatkowe (PLN)	Stosunek wartości świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego
Dariusz Skrocki	79 000,00	0,0	0,0
Marcin Marczuk	54 000,00	0,0	0,0
Rafał Jerzy	54 000,00	0,0	0,0
Rafał Płókarz	50 000,00	0,0	0,0

Stanisław Krukar	54 000,00	0,0	0,0
Mirosław Babiaczyk	4 000,00	0,0	0,0

W składzie Rady Nadzorczej w 2025 r. doszło do następujących zmian:

- z dniem 31.10.2025 r. rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej złożył Pan Rafał Piókarz,
- w dniu 31.10.2025 r. powołano Pana Mirosława Babiaczyka na Członka Rady Nadzorczej,

3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej jest zgodne z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki. Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje realizację strategii Spółki i Grupy przez Członków Zarządu, natomiast wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągnięcia celów strategicznych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

4. Kryteria dotyczące wyników.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu, były między innymi wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nieplanowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań. Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników, były między innymi uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki oraz terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie zachęca do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki

niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 lat obrotowych z porównaniem roku 2025 z latami 2024, 2023, 2022, 2021 oraz 2020.

	2025	2024	Zmiana (2024/2023)	Zmiana (2024/2023)	2023	Zmiana (2025/2023)	Zmiana (2025/2023)	2022	Zmiana (2025/2022)	Zmiana (2025/2022)	2021	Zmiana (2025/2021)	Zmiana (2025/2021)	2020	Zmiana (2025/2020)	Zmiana (2025/2020)
	(PLN)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)	(PLN)	(PLN)	(%)
Suma wynagrodzeń członków Zarządu	1 240 437	1 242 404	-1 967	-0,16%	1 632 434	-391 997	-24,01%	852 934	387 503	45,43%	1 018 434	222 003	21,80%	949 600	290 837	30,63%
Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej	295 000	375 713	-80 713	-21,48%	411 741	-116 741	-28,35%	411 349	-116 349	-28,28%	411 530	-116 530	-28,32%	416 950	-121 950	-29,25%
Przychody ze sprzedaży (dane jednostkowe)	152 324 000,00	156 835 000,00	-4 511 000	-2,88%	147 462 000	4 862 000	3,30%	180 097 000	-27 773 000	-15,42%	120 511 000	31 813 000	26,40%	104 031 000	48 293 000	46,42%
Przychody ze sprzedaży (dane skonsolidowane)	492 498 000	444 489 000,00	48 009 000	10,80%	427 205 000,00	65 293 000	15,28%	532 413 000	-39 915 000	-7,50%	312 067 000	180 431 000	57,82%	341 881 000	150 617 000	44,06%
Zysk netto Spółki (dane jednostkowe)	13 036 000	6 193 000,00	6 843 000	110,50%	15 673 000	-2 637 000	-16,83%	10 391 000	2 645 000	25,45%	-141 000	13 177 000	-	4 105 000	8 931 000	217,56%
Zysk netto (dane skonsolidowane)	6 212 000	10 456 000,00	-4 244 000	-40,59%	17 667 000,00	-11 455 000	-64,84%	28 550 000	-22 338 000	-78,24%	1 878 000	4 334 000	230,78%	14 871 000	-8 659 000	-58,23%
Przeciętne wynagrodzenie*	72516	79 259,33	-6 743	-8,51%	67 356,53	5 159	7,66%	68 248	4 268	6,25%	65 084	7 432	11,42%	55 890	16 626	29,75%

*Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jako suma wypłaconych wynagrodzeń pracownikom niebędącym członkami zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej, do której należy Spółka.

Imię i nazwisko Członka Zarządu i/lub Członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka w PLN	
	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów zależnych od Spółki	Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od pozostałych podmiotów powiązanych ze Spółką
Piotr Szczeblewski	0,0	0,0
Dariusz Szczechowski	0,0	0,0
Dariusz Skrocki	0,0	49 000,00
Mirosław Babiaczyk	0,0	79 500,00
Marcin Marczuk	0,0	4 000,0
Rafał Jerzy	0,0	1 339 792,00
Rafał Piókarz	0,0	57 718,96
Stanisław Krukar	0,0	250 377,42

7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.

W 2025 r. Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej nie przyznano ani nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odraczania ich wypłaty ani możliwości ich zwrotu.

9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2025 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W Spółce nie występują sytuacje, aby w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Dnia 30 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 (uchwała nr 19 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia PJP Makrum S.A.).

Bydgoszcz, dnia 19 maja 2026 roku

Dariusz Skrocki Mirosław Babiaczyk

Stanisław Krukar Rafał Jerzy

Marcin Marczuk