

## ATREM S.A.

### Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025

Bydgoszcz, dnia 19.05.2026r.

**Atrem S.A.**

Plac Kościeleckich 3, 85-033 Bydgoszcz,  
tel. +48 61 640 67 00, fax: +48 61 640 67 25  
NIP: 777 24 28 084, Regon: 639688384  
Numer BDO: 000067087

[www.atrem.pl](http://www.atrem.pl)  
[atrem@atrem.pl](mailto:atrem@atrem.pl)



Sąd Rejonowy w Bydgoszczy XIII Wydział Gospodarczy  
Krajowego Rejestru Sądowego  
Numer KRS: 0000295677,

Konto: mBank SA O/Poznań  
nr 26 1140 1124 0000 5468 9400  
Kapitał zakładowy: 4 615 039,50 zł - wpłacony w całości,



GRUPA KAPITAŁOWA  
**IMMOBILE**

## Spis treści

|   |   |
|---|---|
| 1.Wstęp .....   | 3 |
| 2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. ....  | 3 |
| 3.Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką<br>wynagrodzeń .....  | 5 |
| 4.Kryteria dotyczące wyników.....   | 6 |
| 5.Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki<br>oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki .....   | 6 |
| 6.Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy .....   | 6 |
| 7.Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe .....  | 7 |
| 8.Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia .....  | 7 |
| 9.Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w<br>tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano<br>odstępstwa. .... | 7 |

## **1.Wstęp**

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach powstało zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych z późniejszymi zmianami oraz z Polityki wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ATREM S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie ATREM S.A. w dniu 24 czerwca 2020 r. („Polityka wynagrodzeń”). Po przeprowadzeniu przeglądu Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki w ramach procedury przeglądu Polityki wynagrodzeń stwierdziła brak potrzeb faktycznych i prawnych w zakresie formułowania wniosku do Walnego Zgromadzenia Spółki i zmianę Polityki wynagrodzeń. Zgodnie z uchwałą nr 1/VI/2024 Rady Nadzorczej z dnia 4 czerwca 2024 roku odstąpiono od zmian i utrzymano dotychczasową treść Polityki wynagrodzeń.

## **2.Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 r. wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń.

### **Wynagrodzenie Członków Zarządu**

Model wynagradzania Członków Zarządu ATREM S.A. („Spółka”) obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą.

#### **Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu**

Wynagrodzenie stałe, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, odpowiada rodzajowi wykonywanej przez poszczególnych Członków Zarządu pracy oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania, jak również uwzględnia ilość, ocenę oraz jakość świadczonej pracy.

#### **Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu**

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi świadczenie pieniężne, przysługujące danemu członkowi Zarządu okresowo albo nieokresowo, związane z realizacją przez niego szeroko pojętych zadań i celów objętych strategią Spółki.

#### **Świadczenia dodatkowe Członków Zarządu**

Świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Zarządu w związku z pełnieniem przez nich funkcji. Spółka przyjęła jako świadczenie dodatkowe koszty wynajmu/leasingu samochodu służbowego przekazanego do dyspozycji członkowi organów Spółki.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 r. w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia. W 2025 r. Członkowie Zarządu Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania oraz umowy o pracę.

| Imię i nazwisko Członka Zarządu | Wynagrodzenie Stałe (PLN) | Wynagrodzenie Zmienne (PLN) | Świadczenia dodatkowe (PLN) | Stosunek wartości wynagrodzenia zmiennego i świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego |
|---------------------------------|---------------------------|-----------------------------|-----------------------------|--|
| Andrzej Goławski                | 1 123 320,00              | 504 400,00                  | 48.000,00                   | 49,17  |
| Przemysław Szmyt                | 572 820,00                | 300 645,00                  | 61 200,00                   | 63,17%   |
| Dariusz Jarek                   | 592 767,99                | 303 581,00                  | 61.200,00                   | 61,54%   |

Rada Nadzorcza Spółki dnia 24 marca 2026 roku podjęła uchwały o przyznaniu dodatkowego jednorazowego wynagrodzenia:

- Andrzejowi Goławskiemu jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 717.670 złotych brutto z tytułu pełnienia na podstawie powołania funkcji Prezesa Zarządu Spółki w związku z uzyskanymi wynikami finansowymi Spółki w 2025r.
- Przemysławowi Szmytowi jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 490.170 złotych brutto z tytułu pełnienia na podstawie powołania funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki w związku z uzyskanymi wynikami finansowymi Spółki w 2025r.
- Dariuszowi Jarkowi jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 474.220 złotych brutto z tytułu pełnienia na podstawie powołania funkcji Członka Zarządu Spółki w związku z uzyskanymi wynikami finansowymi Spółki w 2025r.

Ponadto Rada Nadzorcza postanowiła przyznać Panu Andrzejowi Goławskiemu jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 182.330 zł brutto Panu Przemysławowi Szmytowi jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 124.530 zł brutto oraz Panu Dariuszowi Jarkowi jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 120.480 zł brutto z tytułu pełnienia na podstawie powołania funkcji w Zarządzie Spółki w związku z uzyskanym zyskiem Spółki na kontrakcie z PKN ORLEN S.A. w 2025r.

Dodatkowe wynagrodzenie zostało wypłacone w 2026 roku po sporządzeniu sprawozdania finansowego za 2025 rok.

### **Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.**

Model wynagradzania Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe oraz świadczenia dodatkowe. Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej określa Walne Zgromadzenie w drodze uchwały.

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej.

Wynagrodzenie przyznawane Członkom Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką wynagrodzeń dzieliło się w 2025r. na następujące progi:

- wynagrodzenie Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie Sekretarza Rady Nadzorczej,
- wynagrodzenie pozostałych Członków Rady Nadzorczej.

W uchwale nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 31 października 2025r. dokonano w tym zakresie zmiany i ustalono równe wynagrodzenie dla wszystkich członków Rady Nadzorczej nie zależnie od pełnionej funkcji w Radzie Nadzorczej i pełnienia funkcji w Komitecie Audytu Spółki.

Świadczenia dodatkowe Członków Rady Nadzorczej.

Podobnie jak w przypadku Członków Zarządu świadczenia dodatkowe to wszelkie inne niż Wynagrodzenie Stałe i Wynagrodzenie Zmienne świadczenia – w tym zarówno pieniężne, jak też niepieniężne – przysługujące członkom Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem przez nich funkcji.

Poniższa tabela wskazuje wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 r. w podziale na składniki, jak również także wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

| Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie Stałe (PLN) | Świadczenia dodatkowe (PLN) | Stosunek wartości świadczenia dodatkowego do wynagrodzenia stałego |
|---|---------------------------|-----------------------------|--|
| Dariusz Skrocki                         | 49 000,00                 | 0,00                        | 0,00   |
| Piotr Fortuna                           | 44 000,00                 | 0,00                        | 0,00   |
| Rafał Jerzy                             | 34 000,00                 | 0,00                        | 0,00   |
| Rafał Płókarz                           | 30 821,46                 | 0,00                        | 0,00   |
| Krukar Stanisław                        | 34 000,00                 | 0,00                        | 0,00   |
| Marcin Marczuk                          | 4 000,00                  | 0,00                        | 0,00   |

W składzie Rady Nadzorczej w 2025r. doszło do następujących zmian:

- z dniem 31.10.2025r. rezygnację z funkcji Członka Rady Nadzorczej złożył Pan Rafał Płókarz,
- w dniu 31.10.2025r. powołano Pana Marcina Marczuka na Członka Rady Nadzorczej,

### **3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką wynagrodzeń.**

Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej zgodne jest z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych celów i wyników Spółki. Zgodnie z przyjętą w Spółce Polityką wynagrodzeń, podstawą określenia łącznej wysokości wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 r. była ocena efektów pracy danej osoby i danej jednostki organizacyjnej w odniesieniu do ogólnych wyników Spółki. Ponadto, wynagrodzenia wypłacane Członkom Zarządu oraz Członkom Rady Nadzorczej uwzględniały bieżącą sytuację Spółki. Przy przyznaniu i wypłacie zmiennych składników wynagrodzeń uwzględniona została wielkość Spółki, jej wyniki finansowe, ryzyko związane z działalnością Spółki, wewnętrzna organizacja, jak również zakres i stopień złożoności działalności prowadzonej przez Spółkę.

Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu składa się z wynagrodzenia stałego oraz wynagrodzenia zmiennego. Wynagrodzenie stałe jest podstawowym składnikiem wynagrodzenia, który gwarantuje realizację strategii Spółki i Grupy przez Członków Zarządu, natomiast wynagrodzenie zmienne ma charakter motywacyjny i aktywizuje do efektywnego osiągania celów strategicznych.

Wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025r. uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń. Przy określaniu wysokości wynagrodzeń wzięto pod uwagę realizację strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę, długoterminowe interesy zakładane przez Spółkę oraz zachowanie stabilności Spółki.

### **4. Kryteria dotyczące wyników.**

Wysokość wynagrodzenia zmiennego każdorazowo określana była w drodze uchwały upoważnionej do tej czynności Rady Nadzorczej. Kryteriami finansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników indywidualnych Członków Zarządu było między innymi wykonanie zadań przynoszących dodatkowe i nie planowane przychody lub oszczędności z uwzględnieniem ryzyka, jakie związane było z realizacją takich zadań. Kryteriami niefinansowymi, które zostały uwzględnione przy ocenie wyników były między innymi uczestnictwo w działaniach wpływających na reputację Spółki oraz terminowość realizacji stawianych poszczególnym Członkom Zarządu zadań. Dodatkowo struktura i wysokość zmiennych składników wynagrodzeń w stosunku do całkowitego wynagrodzenia nie wpływa zachęcająco do podejmowania krótkoterminowych i ryzykownych działań.

### **5. Zmiany wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki.**

Poniższa tabela uwzględnia informację o zmianie wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu ani Członkami Rady Nadzorczej w okresie ostatnich 5 latach obrotowych z porównaniem roku 2025 z rokiem 2024, 2023, 2022, 2021 i 2020.

|   | 2025        | 2024           | Zmiana<br>(2025/2024) | Zmiana<br>(2025/2024) | 2023           | Zmiana<br>(2025/2023) | Zmiana<br>(2025/2023) | 2022        | Zmiana<br>(2025/2022) | Zmiana<br>(2025/2022) | 2021        | Zmiana<br>(2025/2021) | Zmiana<br>(2025/2021) | 2020       | Zmiana<br>(2025/2020) | Zmiana<br>(2025/2020) |
|---|-------------|----------------|-----------------------|-----------------------|----------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|-------------|-----------------------|-----------------------|------------|-----------------------|-----------------------|
|   | (PLN)       | (PLN)          | (PLN)                 | (%)                   | (PLN)          | (PLN)                 | (%)                   | (PLN)       | (PLN)                 | (%)                   | (PLN)       | (PLN)                 | (%)                   | (PLN)      | (PLN)                 | (%)                   |
| Suma wynagrodzeń członków Zarządu         | 3 397 534   | 2 618 040      | 779 494               | 29,77%                | 2 076 682      | 1 320 853             | 63,60%                | 1 648 600   | 1 748 934             | 106,09%               | 1 300 400   | 2 097 134             | 161,27%               | 1 563 064  | 1 834 470             | 117,36%               |
| Suma wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej | 195 821     | 231 686        | -35 865               | -15,48%               | 257 930        | -62 109               | -24,08%               | 290 009     | -94 188               | -32,48%               | 289 080     | -93 259               | -32,26%               | 270 700    | -74 879               | -27,66%               |
| Przychody ze sprzedaży                    | 311 929 000 | 187 418 000,00 | 124 511 000           | 66,43%                | 142 405 000,00 | 169 524 000           | 119,04%               | 110 740 000 | 201 189 000           | 181,68%               | 100 561 000 | 211 368 000           | 210,19%               | 86 417 000 | 225 512 000           | 260,96%               |
| Zysk netto Spółki                         | 37 613 000  | 15 611 000,00  | 22 002 000            | 140,94%               | 5 954 000,00   | 31 659 000            | 531,73%               | 2 530 000   | 35 083 000            | 1386,68%              | 6 176 000   | 31 437 000            | 509,02%               | 2 316 000  | 35 297 000            | 1524,05%              |
| Przeciętne wynagrodzenie*                 | 124 216     | 146 209,95     | -21 994               | -15,04%               | 122 263,70     | 1 952                 | 1,60%                 | 113 206     | 11 010                | 9,73%                 | 91 503      | 32 713                | 35,75%                | 85 595     | 38 621                | 45,12%                |

\*Przeciętne roczne wynagrodzenie pracowników niebędących członkami zarządu i Rady Nadzorczej – obliczone jak suma wypłaconych wynagrodzeń pracownikom niebędącym członkami zarządu i Rady Nadzorczej za rok obrotowy podzielona przez średnią liczbę etatów w tym roku obrotowym.

## 6. Wysokość wynagrodzenia w 2025r. od podmiotów należących do grupy kapitałowej, do której należy Spółka.

| Imię i nazwisko Członka Zarządu i/lub Rady Nadzorczej | Wynagrodzenie i świadczenia dodatkowe od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka* (PLN) |
|---|--|
| Andrzej Goławski                                      | 0,00   |
| Przemysław Szmyt                                      | 0,00   |
| Dariusz Jarek   | 0,00   |
| Dariusz Skrocki                                       | 79 000,00  |
| Piotr Fortuna   | 411 020,12   |
| Rafał Jerzy   | 1.359.792,00   |
| Rafał Płókarz   | 76 500,00  |
| Marcin Marczuk  | 54 000,00  |
| Stanisław Krukar                                      | 259 200,00   |

\*Wynagrodzenie od podmiotów z grupy kapitałowej, do której należy Spółka dotyczy podmiotów powiązanych z grupy kapitałowej spółki Grupa Kapitałowa IMMOBILE S.A.

## 7. Przyznane lub zaoferowane Członkom Zarządu instrumenty finansowe.

Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025r. nie przyznano i nie zaoferowano żadnych instrumentów finansowych.

## 8. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia.

Warunki wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia nie przewidują odroczenia ich wypłaty ani możliwości ich zwrotu.

## 9. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2025 r. Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

W Spółce nie występują sytuacje, aby w skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób.

Dnia 27 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki pozytywnie zaopiniowała Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok (uchwała nr 20 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia ATREM S.A.).

Bydgoszcz, dnia 19 maja 2026 roku

Dariusz Skrocki ..... Stanisław Krukar.....

Marcin Marczuk ..... Rafał Jerzy .....

Piotr Fortuna .....