



Sprawozdanie Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2025

Toruń, 15 maja 2026 r.



Spis treści

1.	Wstęp	3
2.	Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej.....	3
3.	Wynagrodzenie Członków Zarządu	6
4.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki	9
5.	Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2020 – 2025	11
6.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.....	14
7.	Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.....	14
8.	Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa	14

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

1. Wstęp

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator SA zostało przygotowane zgodnie z wymogami Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz spółkach publicznych (tj. Dz. U. 2025 r. poz. 592 zwana dalej **Ustawą o ofercie publicznej**) i zawiera opis wynagrodzeń wypłaconych Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi w tym „Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Apator S.A.” (zwaną dalej „Polityką Wynagrodzeń”) przyjętą przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. w dniu 2 lipca 2020 r. i zmienioną uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia podjętą w dniu 28 czerwca 2023 r. oraz uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia podjętą w dniu 25 czerwca 2025 r.

W dniu 25.06.2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator SA, uwzględniając ocenę biegłego rewidenta KPMG Audyt sp. z o.o. sp.k., podjęło Uchwałę nr 10/VI/2025 o pozytywnym zaopiniowaniu Sprawozdania Rady Nadzorczej Apator SA o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Apator SA za rok 2024.

2. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym dokonano zmian w składzie Rady Nadzorczej w związku z upływem jej kadencji w dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Apator S.A. powołało wobec tego Radę Nadzorczą Apator S.A. na nową 5-letnią kadencję, trwającą do dnia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w 2030 roku.

W konsekwencji skład Rady Nadzorczej Apator S.A. w trakcie 2025 r. przedstawiał się następująco:

Tab. 1. Skład Rady Nadzorczej Apator SA w 2025 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Janusz Niedźwiecki	Przewodniczący Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Mariusz Lewicki	Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Kazimierz Piotrowski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Janusz Marzygliński	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Tadeusz Sosgórnik	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 31.12.2025
Danuta Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 25.06.2025
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej	01.01.2025 – 25.06.2025
Monika Guzowska	Członek Rady Nadzorczej	26.06.2025 – 31.12.2025
Grażyna Sudzińska-Amroziewicz	Członek Rady Nadzorczej	26.06.2025 – 31.12.2025

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje Komitet Audytu. Kadencja Komitetu Audytu jest wspólna dla jej Członków i pokrywa się z kadencją Rady Nadzorczej.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Tab. 2. Skład Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Apator SA w 2025 roku

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Marcin Murawski	Przewodniczący Komitetu Audytu	01.01.2025 – 25.06.2025
Grażyna Sudzińska-Amroziewicz	Przewodnicząca Komitetu Audytu	26.06.2025 – 31.12.2025
Kazimierz Piotrowski	Członek Komitetu Audytu	01.01.2025 – 31.12.2025
Mariusz Lewicki	Członek Komitetu Audytu	01.01.2025 – 31.12.2025

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcje na podstawie powołania i z tego tytułu przysługuje im wynagrodzenie. Zasady wynagrodzenia Członków Rady określa Polityka Wynagrodzeń.

Składniki wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej:

Część stała	<p>Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w formie stałej miesięcznej kwoty ustalonej uchwałą Walnego Zgromadzenia, niezależnie od udziału w posiedzeniach Rady Nadzorczej, z tym zastrzeżeniem, że w wypadku delegowania przez Radę Nadzorczą swojego Członka do samodzielnego wykonywania czynności nadzorczych, wysokość wynagrodzenia ustala uchwałą Rada Nadzorcza. Zasady wynagradzania Członka Rady mogą być określone w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej lub w odrębnej uchwale.</p> <p>Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej wypłacane jest w terminie wypłaty wynagrodzeń pracownikom Spółki. W wypadku wynagrodzenia otrzymanego na mocy uchwały Rady Nadzorczej, Członek Rady Nadzorczej otrzymuje wynagrodzenie w wysokości i terminach określonych tą uchwałą</p>
Część zmienna	Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymują dodatkowego wynagrodzenia w formie premii.
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	<p>Każdy z Członków Rady Nadzorczej może otrzymywać inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak:</p> <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK.

Członkowie Rady Nadzorczej na podstawie art. 392 §3 Kodeksu Spółek Handlowych mają prawo do żądania zwrotu kosztów (np. podróży służbowej) związanych z wykonywaniem swoich obowiązków.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w 2025 r.

Od 1 stycznia 2025 r. do dnia 25 czerwca 2025 r. (zgodnie z uchwałą Walnego Zgromadzenia nr 30/VII/2020 z dnia 2 lipca 2020 r.) poziom wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej wynosił:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 8.500 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 7.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 1.500 zł brutto miesięcznie.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

W trakcie roku obrotowego, w dniu 25 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie uchwaliło nowy poziom wynagrodzeń dla Członków Rady Nadzorczej, określony uchwałą nr 27/VI/2025, który wynosi:

- dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej – 11.000 zł brutto miesięcznie,
- dla pozostałych Członków Rady Nadzorczej – 9.000 zł brutto miesięcznie,
- dodatek z tytułu pełnienia funkcji w komitetach Rady Nadzorczej – 2.000 zł brutto miesięcznie.

Tab. 3. Całkowite wynagrodzenie Członków Rad Nadzorczych za rok 2025 roku (tys. PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie stałe z Apator SA	Świadczenia dodatkowe z Apator SA*	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator**	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
Janusz Niedźwiecki Przewodniczący Rady Nadzorczej	117,50	-	117,50	-	117,50
Mariusz Lewicki Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej	117,50	1,7	119,20	115,83	235,03
Kazimierz Piotrowski Członek Rady Nadzorczej	117,50	-	117,50	64,00	181,50
Janusz Marzygliński Członek Rady Nadzorczej	96,40	-	96,40	30,43	126,83
Tadeusz Sosgórnik Członek Rady Nadzorczej	96,40	1,22	97,62	248,92	346,54
Danuta Guzowska Członek Rady Nadzorczej do 25.06.2025 r.	40,60	-	40,60	-	40,60
Marcin Murawski Członek Rady Nadzorczej do 25.06.2025 r.	49,30	0,87	50,17	-	50,17
Monika Guzowska Członek Rady Nadzorczej od 26.05.2025 r.	55,80	-	55,80	77,14	132,94
Grażyna Sudzińska-Amroziewicz Członek Rady Nadzorczej od 26.06.2025 r.	68,20	-	68,20	-	68,20
Podsumowanie	759,20	3,79	762,99	536,32	1 299,31

* W skład świadczeń dodatkowych mogą wchodzić: świadczenia medyczne, pakiety sportowe, składki PPK.

**Tadeusz Sosgórnik otrzymał z Apator Mining Sp. z o.o. wynagrodzenie zasadnicze i świadczenia dodatkowe w związku z pełnieniem funkcji Dyrektora Handlowego oraz wynagrodzenie za pełnienie funkcji członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator. Pozostałe osoby otrzymały wynagrodzenie tylko za pełnienie funkcji Członka Rady Nadzorczej w spółkach Grupy Apator.

Osoby najbliższe Członków Rady Nadzorczej nie otrzymały w 2025 roku żadnych świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych.

W trakcie 2025 r. Członkowie Rady Nadzorczej Apator SA pełnili również funkcje w organach spółek Grupy Apator, z czym wiąże się również uzyskiwanie wynagrodzenia wypłacanego przez te spółki:

- Mariusz Lewicki - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
- Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.,
- Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
- Janusz Marzygliński - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.,
- Kazimierz Piotrowski - Z-ca Przewodniczącego Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

- Tadeusz Sosgórnik
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Mining Sp. z o.o.
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
 - Przewodniczący Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A. (w likwidacji),
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector sp. z o.o.
 - Dyrektor Handlowy Apator Mining Sp. z o.o.
 - Monika Guzowska
 - Członek Rady Nadzorczej FAP Pafal S.A. (w likwidacji),
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.

3. Wynagrodzenie Członków Zarządu

W okresie sprawozdawczym skład Zarządu Apator S.A. nie zmienił się. W trakcie 2025 r. zakończyła się kadencja Zarządu, z związku z czym Rada Nadzorcza powołała z dniem 26 czerwca 2025 r. Zarząd w tym samym składzie. Wspólna kadencja Zarządu trwa trzy lata, a mandaty Członków Zarządu wygasają w dniu odbycia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w 2028 roku.

Tab. 4. Skład Zarządu Apator SA w 2025 roku:

Imię i Nazwisko	Funkcja	Okres pełnienia funkcji w roku sprawozdawczym
Maciej Wyczesany	Prezes Zarządu – Dyrektor Generalny Grupy Apator	01.01.2025 – 31.12.2025
Łukasz Zaworski	Członek Zarządu – Dyrektor ds. Rozwoju Produktów	01.01.2025 – 31.12.2025

Zasady wynagradzania Członków Zarządu są określone w Polityce Wynagrodzeń, „Regulaminie Premiowania Członków Zarządu Apator SA” przyjętym uchwałą Rady Nadzorczej nr 47/2020 z dnia 3 listopada 2020 r. oraz na podstawie indywidualnych warunków wynagradzania zawartych w umowach z Członkami Zarządu.

Podstawami nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego oraz wypłacania im wynagrodzenia są:

- a) umowa o pracę zawierana na czas określony lub nieokreślony,
- b) umowa zlecenia (kontrakt menadżerski) zawierana na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- c) powołanie do pełnienia funkcji Członka Zarządu na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu,
- d) umowa cywilnoprawna zawarta z podmiotem współpracującym lub zatrudniającym Członka Zarządu,
- e) inna prawnie dopuszczalna forma współpracy.

Wybór podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu oraz ustalenie wysokości jego wynagrodzenia następuje w drodze negocjacji stron. Negocjacje te w imieniu Spółki prowadzi Rada Nadzorcza lub umocowany przez nią jej pełnomocnik wybrany spośród Członków Rady Nadzorczej.

Ostateczną decyzję w przedmiocie nawiązania z Członkiem Zarządu stosunku prawnego, jego podstawy, praw i obowiązków stron w zakresie m.in. rozwiązania stosunku prawnego, a także zasad wynagradzania, ustala Rada Nadzorcza Spółki w formie uchwały, do której załącznikiem jest projekt umowy zawieranej z Członkiem Zarządu.

Rada Nadzorcza może ustalić różne podstawy nawiązania stosunku prawnego dla poszczególnych Członków Zarządu, jak również określić różne stawki wynagrodzenia dla poszczególnych Członków Zarządu za zarządzanie Spółką i bezpośrednie kierowanie Pionem organizacyjnym, przy czym niezależnie od tego, zasady podziału wynagrodzenia danego Członka Zarządu na część stałą oraz część zmienną wynagrodzenia muszą pozostać takie same, niezależnie od zastosowanej podstawy nawiązania stosunku prawnego.

W wypadku, gdy Członkowi Zarządu zostaną powierzone dodatkowe obowiązki lub funkcje nabywa on za ich pełnienie prawo do odpowiedniego wynagrodzenia, ustalonego na zasadach określonych w Polityce

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Wynagrodzeń, niezależnie od podstawy prawnej tego powierzenia. Do wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu z tytułu wykonywania innych obowiązków lub pełnienia dodatkowo innych funkcji stosuje się odpowiednio postanowienia Polityki Wynagrodzeń, w tym dotyczące obowiązku ujęcia go w sprawozdaniu o wynagrodzeniach.

Niezależnie od podstawy nawiązania stosunku prawnego z Członkiem Zarządu, Członek Zarządu może otrzymywać od Spółki wynagrodzenie pieniężne z tytułu zarządzania Spółką złożone z dwóch części, tj. części stałej oraz części zmiennej.

Powołując Członka Zarządu, Rada Nadzorcza określa - w uchwale powołującej do pełnienia funkcji Członka Zarządu lub w odrębnej uchwale lub umowie - podstawowe elementy wynagrodzenia pieniężnego Członka Zarządu, w tym wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego.

Członkowi Zarządu mogą także zostać przyznane świadczenia dodatkowe na zasadach obowiązujących pracowników Spółki.

Składniki wynagrodzenia Członka Zarządu:

Część stała	Część stała wynagrodzenia wypłacana jest miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady, w terminie wypłacania wynagrodzenia pracownikom Spółki lub w innym terminie uzgodnionym w umowie z Członkiem Zarządu. Wysokość wynagrodzenia stałego Rada Nadzorcza ustala, uwzględniając oczekiwania Członka Zarządu, osiągnięty poziom zysków spółki oraz benchmarki wynagrodzeń.
Część zmienna	Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii w terminie po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego Spółki przez Walne Zgromadzenie. Wypłata rocznej premii uzależniona jest od realizacji określonych długoterminowych celów zarządczych przez poszczególnych Członków Zarządu oraz wyników osiągniętych przez Spółkę/Grupę Apator. Rada Nadzorcza do końca pierwszego kwartału danego roku wyznacza cele i określa zasady ich rozliczania. Rada Nadzorcza może różnicować cele stawiane Członkom Zarządu, w uwzględnieniu także dodatkowych funkcji im powierzonych. Cele zarządcze stanowią przede wszystkim wskaźniki finansowe oraz pozafinansowe. Stopień wykonania zadań stanowi podstawę przyznania premii rocznej dla Zarządu Apator SA.
Dodatkowe świadczenia niepieniężne	Każdy z Członków Zarządu może otrzymywać również inne świadczenia niepieniężne od Spółki, na zasadach obowiązujących pracowników Spółki, takie jak: <ul style="list-style-type: none"> • dofinansowanie kosztów najmu mieszkania, • dofinansowanie do benefitów dostępnych dla pracowników Spółki (m.in. karta multisport i pakiet medyczny, dodatkowe ubezpieczenie na życie i komunikacyjne), • PPK, • samochód służbowy do celów prywatnych. <p>Spółka nie oferuje dodatkowych programów emerytalnych. Spółka może przyznać Członkom Zarządu wynagrodzenie w formie instrumentów finansowych. Uprawnienie do otrzymywania takiego wynagrodzenia Członek Zarządu może nabyć w okresie trwania stosunku prawnego łączącego Członka Zarządu ze Spółką.</p>

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Tab. 5. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2025 (tys. PLN brutto):

Imię i Nazwisko	Wynagrodzenie stałe z Apator SA (umowa o pracę, powołanie do Zarządu, umowa o świadczenie usług)	Wynagrodzenie z innych tytułów (wynagrodzenie chorobowe, ekwiwalent urlopowy, wynalazki, odprawy, odszkodowania)	Wynagrodzenie zmienne z Apator SA*	Świadczenia dodatkowe z Apator SA	Wynagrodzenie całkowite z Apator SA	Udział wynagrodzenia zmiennego w całkowitym w Apator SA	Wynagrodzenie z innych podmiotów należących do Grupy Apator**	Całkowite wynagrodzenie z Grupy Apator
Maciej Wyczesany Prezes Zarządu	852,00	-	609,60	18,50	1 480,10	41,19%	102,18	1 582,28
Łukasz Zaworski Członek Zarządu	538,67	0,98	243,75	8,51	791,90	30,78%	67,76	859,66
Podsumowanie	1 390,67	0,98	853,35	27,01	2 272,00	37,56%	169,94	2 441,95

*Wartość premii została wyliczona dla Macieja Wyczesanego, Łukasza Zaworskiego na podstawie rozliczonych Arkuszy Celów za rok 2025. Premia zostanie wypłacona po zatwierdzeniu sprawozdań finansowych za rok 2025 przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

**Maciej Wyczesany otrzymał wynagrodzenie za udział w Radzie Nadzorczej Apator Powogaz, Apator Rector oraz Apator Metrix. Łukasz Zaworski otrzymał wynagrodzenie za udział w Radzie Nadzorczej Apator Powogaz Czechia, Apator Telemetria oraz Apator Rector.

W trakcie 2025 r. Członkowie Zarządu wchodzili w skład organów spółek zależnych:

- Maciej Wyczesany
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Metrix S.A.,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz S.A.,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o. (do 17.06.2025).
- Łukasz Zaworski
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Rector Sp. z o.o.,
 - Członek Rady Dyrektorów Apator Miitors ApS – bez wynagrodzenia,
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Telemetria sp. z o.o. (do 17.07.2025 r.),
 - Członek Rady Nadzorczej Apator Powogaz Czechia s.r.o. (do 31.08.2025).

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

4. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką wynagrodzeń oraz w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

W ramach realizowanej Polityki Wynagrodzeń struktura wynagradzania całkowitego odpowiada praktykom rynkowym, natomiast poziomy wynagrodzeń odpowiadają poziomom oferowanym w sektorze przedsiębiorstw przemysłowych notowanych na GPW, z uwzględnieniem skali działalności.

Wysokość wynagrodzenia podlega przeglądowi raz w roku. Kryteria wpływające na charakter i wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego przyznawanego Członkom Zarządu zostały określone w taki sposób, aby wspierać realizację strategii biznesowej, długoterminowych interesów i stabilności Spółki w szczególności przez:

- stawianie corocznie celów premiowych Członkom Zarządu zgodnych z planami finansowymi i strategicznymi Spółki i Grupy Apator, a następnie ocenę poziomu ich realizacji,
- zawieranie umów o zakazie konkurencji i zachowaniu poufności z Członkami Zarządu celem zabezpieczenia interesów Spółki.

Ustalone wynagrodzenie dla Członków Zarządu bazuje również na różnicach w wysokości wynagrodzenia przyjętych dla poszczególnych członków Zarządu, wynikających z pełnionej funkcji i roli w organie zarządczym, odpowiada rodzajowi wykonywanej pracy przez poszczególnych Członków Zarządu oraz kwalifikacjom niezbędnym do jej wykonywania.

Celem Polityki Wynagrodzeń jest zapewnienie rozwoju Spółki i całej Grupy Apator, zabezpieczającego interesariuszy, w szczególności klientów, właścicieli i pracowników, między innymi poprzez adekwatne, rynkowe wynagrodzenie za wykonaną pracę oraz motywowanie ich do osiągnięcia jak najlepszych wyników opartych na określonych kryteriach ilościowych i jakościowych.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Część zmienna wynagrodzenia stanowi do 80% wynagrodzenia stałego i jest wypłacana w formie rocznej premii. Warunkiem otrzymania premii jest realizacja celów finansowych i niefinansowych wyznaczonych przez Radę, przy założeniu, że progmem uruchamiającym rozliczenie celów finansowych jest 90% realizacji tych celów. Kryteria premiowe są określone w sposób jasny i możliwy do weryfikacji.

Członkowie Zarządu otrzymują cele zarówno finansowe jak i niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20. Cele zarządcze, od realizacji których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne, mogą stanowić w szczególności:

- cele finansowe:
 - poziom EBITDA
 - poziom zysku netto i brutto
 - wartość i tendencja przychodów
 - *cash flow*
 - inne wskaźniki finansowe
- cele niefinansowe:
 - realizacja strategii biznesowej spółki i Grupy
 - wzrost efektywności prowadzenia biznesu
 - aktywne poszukiwanie możliwości rozwoju biznesu
 - aktywna współpraca wewnątrz Grupy
 - poziom satysfakcji klientów
 - realizacja strategii HR

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

- realizacja strategii ESG
- wskaźniki środowiskowe

Przyznanie premii Członkom Zarządu następuje w oparciu o ocenę realizacji postawionych celów. Warunkiem wypłaty premii jest zatwierdzenie sprawozdania finansowego za dany rok obrotowy przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie.

Warunkiem nabycia przez Członka Zarządu prawa do premii za pierwszy pełny rok kalendarzowy pełnienia funkcji Członka Zarządu jest także pełnienie tej funkcji przez pełny rok kalendarzowy, z tym że jeżeli Członek Zarządu zostanie powołany do Zarządu Spółki w trakcie roku kalendarzowego, może on nabyć prawo do premii za czas krótszy niż rok pełnienia funkcji Członka Zarządu w pierwszym roku pełnienia tej funkcji, jeżeli Rada Nadzorcza tak postanowi, biorąc pod uwagę postanowienia § 2 ust. 4 pkt 5 Polityki Wynagrodzeń oraz stopień zaangażowania Członka Zarządu w realizację postawionych mu celów.

Z kolei wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej, ustalone w odpowiednich proporcjach i oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie oraz dodatkowe wynagrodzenie wynikające z członkostwa w Komitecie Rady Nadzorczej (przysługujące niezależnie od częstotliwości posiedzeń komitetów), zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki i grupy kapitałowej poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od jej wyników.

4.1. Cele premiowe za rok 2025

Zgodnie z przyjętą Polityką Wynagradzania oraz Regulaminem Premiowania, Rada Nadzorcza wyznaczyła dla Członków Zarządu na 2025 r. cele finansowe oraz cele niefinansowe w proporcji odpowiednio 80/20 i przypisała im progi premiowe oraz wagi. Cele finansowe i niefinansowe zostały odpowiednio dostosowane do poziomu i zakresu wyzwań stojących przed Spółką i Grupą Kapitałową.

Przyznanie premii motywacyjnej dla członków Zarządu, za realizację celów zarządczych o charakterze finansowym następuje w oparciu o dane pochodzące z rocznego, zaudytowanego przez biegłego rewidenta jednostkowego i skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Kapitałowej Apator S.A. Przedmiotem obiektywnej oceny w ramach parametrów wymiernych były między innymi: przychody ze sprzedaży, poziom zysku EBITDA oraz zysku netto.

Natomiast część wynagrodzenia odnosząca się do realizacji celów o charakterze niefinansowym przysługuje za dany okres rozliczeniowy na podstawie oceny stopnia realizacji tych celów przez Radę Nadzorczą. Ocena ta dokonywana jest w szczególności na podstawie informacji przedstawionych przez Zarząd wraz z uzasadnieniem potwierdzającym ich wykonanie.

W wyniku rozliczenia realizacji celów w obszarze finansowym i niefinansowym za rok 2025. Rada Nadzorcza w dniu 28 kwietnia 2026 r. przyznała premię członkom Zarządu, na mocy stosownych uchwał Rady, w których to uchwałach została określona, indywidualnie dla każdego członka Zarządu, wysokość uzyskanej przez niego premii. Wysokość przyznanej premii pozostała w bezpośredniej zależności ze spełnieniem danych parametrów, przypisanych poszczególnym kryteriom i jej wartość została przedstawiona w tabeli 5 niniejszego sprawozdania.

Warunkiem wypłaty wynagrodzenia zmiennego (premier) jest zatwierdzenie sprawozdania finansowego Spółki przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie, które odbędzie się w czerwcu 2026 r.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

5. Zmiany wynagrodzeń oraz podstawowych wyników Grupy Apator na przestrzeni lat 2020 – 2025

Tab. 6. Wynagrodzenia całkowite Członków Zarządu za lata 2020-2025 otrzymane od Apator S.A. (PLN brutto) oraz ich zmiany r/r.

Zarząd	2020 PLN	2021 PLN	2022 PLN	2023 PLN	2024 PLN	2025 PLN	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Maciej Wyczęsany Prezes Zarządu od 01.03.2023	-	-	-	1 046 865	1 673 958	1 480 100	-	-	-	59,9%	-11,6%
Łukasz Zaworski Członek Zarządu od 22.11.2023	-	-	-	54 553	720 912	791 900	-	-	-	1221,5%	9,8%
Robert Kowalski Członek Zarządu od 19.12.2023	-	-	-	19 300	149 785	-	-	-	-	676,1%	-
Mirosław Klepacki Prezes Zarządu od 16.11.2017 do 24.11.2021	1 310 744	1 077 316	-	-	-	-	-17,8%	-	-	-	-
Arkadiusz Chmielewski Członek Zarządu od 01.01.2019 do 24.11.2021. Prezes Zarządu od 25.11.2021 do 28.02.2023	416 736	412 080	858 241	916 200	-	-	-1,1%	108,3%	6,8%	-	-
Tomasz Łątka Członek Zarządu od 01.09.2020 do 27.09.2023	111 363	263 248	728 118	975 000	-	-	136,4%	176,6%	33,9%	-	-

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Tab. 7. Wynagrodzenia całkowite Członków Rad Nadzorczych za lata 2020-2025 otrzymane od Apator S.A. (PLN brutto) oraz ich zmiany r/r

Rada Nadzorcza	2020 PLN	2021 PLN	2022 PLN	2023 PLN	2024 PLN	2025 PLN	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Janusz Niedźwiecki Przewodniczący RN od 24.06.2013	93 360	102 000	102 000	102 000	102 000	117 500	9,3%	0%	0%	0%	15,2%
Danuta Guzowska Członek RN od 14.01.2000 do 25.06.2025	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	40 600	0%	0%	0%	0%	-51,7%
Mariusz Lewicki Z-ca Przewodniczącego RN od 14.01.2000	93 000	102 000	103 530	103 500	103 530	119 200	9,7%	1,5%	0%	0%	15,1%
Janusz Marzygliński Członek RN od 14.01.2000	84 000	84 000	84 000	84 000	84 000	96 400	0%	0%	0%	0%	14,8%
Marcin Murawski Członek RN od 24.06.2013 do 25.06.2025	94 399	104 286	103 537	103 500	103 530	50 170	10,5%	-0,7%	0%	0%	-51,5%
Kazimierz Piotrowski Członek RN od 23.06.2015	93 000	102 000	102 000	102 000	102 000	117 500	9,7%	0%	0%	0%	15,2%
Tadeusz Sosgórnik Członek RN od 02.07.2020	41 696	84 165	84 885	85 000	85 044	97 620	101,9%	0,9%	0%	0%	14,8%
Monika Guzowska Członek RN od 26.06.2025	-	-	-	-	-	68 200	-	-	-	-	-
Grażyna Sudzińska- Amroziewicz Członek RN od 26.06.2025	-	-	-	-	-	55 800	-	-	-	-	-

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

Tab. 8. Zmiany średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej (PLN brutto) oraz wyników Grupy Apator oraz za lata obrotowe 2020-2025

Dane zaraportowane w skons. sprawozd. fin.	2020 PLN	2021 PLN	2022 PLN	2023 PLN	2024 PLN	2025 PLN	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Przychody ze sprzedaży Grupy Apator	934 850 000	940 083 000	1 081 792 000	1 137 174 000	1 227 779 000	1 201 852 000	0,6%	15,1%	5,1%	8,0%	-2,1%
Zysk przed opodatkowaniem Grupy Apator	81 917 000	85 244 000	15 915 000	27 544 000	81 818 000	80 627 000	4,1%	-81,3%	73,1%	197,0%	-1,5%
Zysk netto Grupy Apator	62 237 000	63 336 000	7 205 000	8 504 000	73 214 000	79 171 000	1,8%	-88,6%	18,0%	760,9%	8,1%
EBITDA Grupy Apator	131 100 000	150 573 000	87 067 000	96 546 000	142 446 000	157 930 000	14,9%	-42,2%	10,9%	47,5%	10,9%
	2020 PLN	2021 PLN	2022 PLN	2023 PLN	2024 PLN	2025 PLN	2021 vs 2020	2022 vs 2021	2023 vs 2022	2024 vs 2023	2025 vs 2024
Średnie wynagrodzenie pracowników Apator SA*	4 540	4 980	5 776	6 078	6 935	7 463	9,7%	16,0%	5,2%	14,1%	7,6%

*Średnie wynagrodzenie zasadnicze na koniec wskazanego roku z wykluczeniem Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, przeliczone do pełnego etatu.

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrągleń:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Spółka nie stosowała wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

7. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zdarzenia uprawniające do korzystania z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia oraz odraczania wypłaty wynagrodzenia zmiennego.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Spółka nie stosowała odstępstw od obowiązywania Polityki Wynagrodzeń, odstępstw od czasowego jej stosowania, jak również odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

w imieniu Rady Nadzorczej Apator SA

**Przewodniczący Rady Nadzorczej
Janusz Niedźwiecki**

Nazwa jednostki:	Apator SA		
Okres objęty sprawozdaniem:	01.01.2025 – 31.12.2025	Waluta sprawozdawcza:	złoty polski (PLN)
Poziom zaokrąglenia:	Liczby całkowite, bez kwot po przecinku		