

**Sprawozdanie Rady Nadzorczej  
o wynagrodzeniach Członków Zarządu  
i Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA  
za 2025 rok**

**Maj 2026 r.**

## Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało sporządzone na podstawie Art. 90g. Ustaw o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2020 r. poz.2080).

Rada Nadzorcza sporządza sprawozdanie celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Akcjonariuszy informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzednim roku przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki PHS Hydrotor SA i dotyczy okresu 01.01.2025 - 31.12.2025. Sprawozdanie zostało sporządzone zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA przyjętą uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy 28.06.2025 r.

Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej PHS Hydrotor SA w zakładce Relacje Inwestorskie <https://hydrotor.pl/relacje-inwestorskie/spolka/polityka-wynagrodzen/>

Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta. Za informacje zawarte w sprawozdaniu o wynagrodzeniach odpowiadają Członkowie Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA.

## 1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 roku

### Zarząd

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Zarządu PHS Hydrotor SA składało się z:

- wynagrodzenia stałego, które stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w PHS Hydrotor SA i przypisany im zakres obowiązków z uwzględnieniem warunków rynkowych.
- świadczeń dodatkowych, niemających bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatki i benefity takie jak: laptop i telefon służbowy. Członkom Zarządu przysługują także składki PPK opłacane przez Spółkę oraz świadczenie pieniężne tzw. ryczałt samochodowy za wykorzystywanie samochodu prywatnego do celów służbowych.

W 2025 roku nie zostało wypłacone wynagrodzenie zmienne ani w postaci premii kwartalnej ani miesięcznej. Zgodnie z Regulaminem premiowania Członków Zarządu premia kwartalna liczona jest od sumy zasadniczego wynagrodzenia za dany kwartał, która może wynosić dla:

1. Prezesa Zarządu do 80% wynagrodzenia stałego
2. Członków Zarządu do 80% wynagrodzenia stałego,

natomiast premia miesięczna zależy od wypracowanego zysku na sprzedaży w wysokości:

1. Prezesowi Zarządu – do 2%
2. Członkom Zarządu – do 1,5%

Premia wypłacana jest w oparciu o ogólną sytuację ekonomiczną spółki Hydrotor i Grupy Kapitałowej, perspektyw rozwoju Spółki, wielkości wypracowanych wyników finansowych oraz realizacji planów przez Spółkę i Grupę.

Obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych Członkom Zarządu są wynagrodzenia stałe.

Członkowie Zarządu pobierają wynagrodzenie z tytułu umów wynikających z ich powołania uchwałami Rady Nadzorczej przyznane na okres sprawowania mandatu. Członkowie Zarządu PHS Hydrotor SA mogą otrzymywać wynagrodzenie z tytułu zawartych umów związanych z pełnieniem przez nich funkcji członka Zarządu Spółki zależnej. Wspomniane wynagrodzenie ustala Rada Nadzorcza Spółki zależnej po konsultacji z Radą Nadzorczą PHS Hydrotor SA.

Umowa z Prezesem oraz Członkiem Zarządu zawarta jest na czas pełnienia funkcji. Po zakończeniu pełnienia funkcji Członka Zarządu przysługuje mu prawo zajmowania wcześniejszego stanowiska pracy.

### Rada Nadzorcza

W roku 2025 r. na wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej PHS Hydrotor SA składały się z następujące elementy:

- wynagrodzenie stałe
- koszty delegacji związane z udziałem w pracach Rady
- świadczenia pieniężne dodatkowe w postaci składek PPK oraz telefon służbowy.

Członkom Rady Nadzorczej wypłacane są wynagrodzenia stałe, a w przypadku członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują oni osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Rada Nadzorcza. Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, przyznane na okres sprawowania mandatu.

### Komitet Audytu

Członkowie Komitetu Audytu nie są wynagradzani.

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Tab. 1 Wynagrodzenie członków zarządu i rady nadzorczej za okres 01.01.2025-31.12.2025 (do pkt. 2 sprawozdania)										
Imię i nazwisko stanowisko	rok	wynagrodzenie stałe	wynagrodzenie zmienne	świadczenia dodatkowe					wynagrodzenie całkowite	udział wynagrodzenia zmiennego w stałym
				telefon służbowy	ryczałt samochodowy	PPK	delegacje	inne <sup>2</sup>		
Mariusz Lewicki Prezes Zarządu	2025	360,00		0,47		5,40		1,35	367,22	b/d
Stanisław Drewczyński Członek Zarządu	2025	180,00		0,23	3,64	2,70		12,95	199,52	b/d

Wacław Kropiński Rada Nadzorcza	2025	55,99		0,23					56,22	b/d
Jakub Leonkiewicz Rada Nadzorcza	2025	55,99				0,83	1,84		58,66	b/d
Marcin Lewicki Rada Nadzorcza	2025	166,99 <sup>1</sup>	1,08	0,23		2,51		0,94	171,75	0,65%
Ryszard Bodziachowski Rada Nadzorcza	2025	55,99					8,61		64,60	b/d
Monika Guzowska Rada Nadzorcza	2025	55,99				0,83	1,07		57,89	b/d

dane podane w tys. PLN

<sup>1</sup> w tym wygodzenie za pełnienie funkcji Dyrektora ds. Marketingu i sprzedaży krajowej

<sup>2</sup> ekwiwalent za odzież, zapomoga z ZFŚS, nagroda jubileuszowa

Główną część wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej stanowi wynagrodzenie stałe, w 2025 roku zostało wypłacone wynagrodzenie zmienne Panu Marcinowi Lewickiemu – za pełnienie funkcji Dyrektora ds. marketingu i sprzedaży krajowej. Świadczenia dodatkowe to marginalny procent w wynagrodzeniach Zarządu.

### 3. Informacja o tym, w jaki sposób całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki, w tym informacje na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej spełnia wymogi przyjętej Polityki wynagrodzeń. Rozwiązania przyjęte w Polityce zostały ustalone w sposób mający przyczynić się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju. Strategia biznesowa Spółki oparta jest na trzech filarach:

- a. realizacji projektów związanych z produkcją hydrauliki siłowej;
- b. świadczeniu profesjonalnych usług napraw i udziale w ulepszaniu konstrukcji elementów hydrauliki siłowej stosowanej w przemyśle oraz sprzęcie ratunkowym;
- c. wprowadzanie zasad synergii w różnych obszarach działalności spółek Grupy Kapitałowej.

Wdrożenie Polityki zwiększyło przejrzystość zasad, na jakich wynagradzane są osoby zarządzające i nadzorujące, co może mieć duże znaczenie dla obecnych i przyszłych akcjonariuszy. Motywuje także do odpowiedzialnych działań wobec klientów, pracowników oraz do odpowiedzialności społecznej i środowiskowej w perspektywie długookresowej.

Spółka wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk. Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie stałe, ale także zmienne, którego otrzymanie determinują wskaźniki bezpośrednio związane z sytuacją ekonomiczną Spółki. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej oparte wyłącznie o stałe wynagrodzenie zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki poprzez uniezależnienie wynagrodzenia od wyników ekonomicznych.

#### Kryteria w zakresie wyników

Rada Nadzorcza może przyznać Zarządowi premię kwartalną zgodnie z Regulaminem premiowania Członków Zarządu, liczoną od sumy zasadniczego wynagrodzenia za dany kwartał i może wynosić do 80% wynagrodzenia stałego zarówno dla Prezesa jak i Członka Zarządu. Premia wypłacana jest w oparciu o ogólną sytuację ekonomiczną spółki Hydrotor oraz Grupy Kapitałowej, perspektywy rozwoju Spółki oraz wielkości wypracowanych wyników finansowych oraz realizacji planów przez Spółkę oraz Grupę. Dodatkowo Rada Nadzorcza może przyznać Zarządowi premię miesięczną zależną od wypracowanego zysku na sprzedaży w wysokości do 2% dla Prezesa Zarządu i do 1,5% dla Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza może podjąć decyzję o nie wypłacaniu premii dla Zarządu w związku z wynikami ekonomicznymi Spółki.

#### 4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników PHS Hydrotor SA oraz średniego wynagrodzenia pracowników PHS Hydrotor SA niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Tab. 2 Średnie wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników PHS Hydrotor S.A.

rok	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025
dane w ujęciu miesięcznym	4,06	4,47	4,38	5,26	5,95
dane w ujęciu rocznym	48,70	53,59	52,51	63,12	71,41
zmiana rok do roku	25,2%	10,0%	-2,0%	20,2%	13,1%

Dane podane w tys. PLN

Tab. 3 Wyniki Spółki

	rok 2021	rok 2022	rok 2023	rok 2024	rok 2025
przychody ze sprzedaży	81 818	101 180	73 777	68 346	75 982
zysk netto	5 821	7 010	553	-5 289	-8 936

Dane podane w tys. PLN

Sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2025 rok

<b>Tab. 4 Porównanie zmian wynagrodzeń w ciągu ostatnich pięciu raportowanych lat obrotowych</b>					
<b>Wynagrodzenie Członków Zarządu</b>	<b>rok 2021</b>	<b>rok 2022</b>	<b>rok 2023</b>	<b>rok 2024</b>	<b>rok 2025</b>
Mariusz Lewicki Prezes Zarządu	321,26	571,91	365,95	367,92	<b>367,22</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	17,87%	78,02%	-36,01%	0,54%	<b>-0,19%</b>
Stanisław Drewczyński Członek Zarządu	129,10	305,64	184,80	186,23	<b>199,52</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	b/d	136,75%	-39,54%	0,77%	<b>7,14%</b>
<b>Wynagrodzenie Rady Nadzorczej</b>	<b>rok 2021</b>	<b>rok 2022</b>	<b>rok 2023</b>	<b>rok 2024</b>	<b>rok 2025</b>
Ryszard Bodziachowski Rada Nadzorcza	37,94	42,39	48,09	57,24	<b>64,60</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	34,30%	11,73%	13,45%	19,03%	<b>12,86%</b>
Monika Guzowska Rada Nadzorcza	34,26	38,19	43,78	53,31	<b>57,89</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	114,95%	11,48%	14,63%	21,77%	<b>8,59%</b>
Wacław Kropiński Rada Nadzorcza	33,62	36,57	43,50	51,74	<b>56,22</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	18,99%	8,79%	18,95%	18,94%	<b>8,66%</b>
Jakub Leonkiewicz Rada Nadzorcza	34,10	37,54	21,46*	30,48*	<b>58,66</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	18,96%	10,08%	-42,83%	42,03%	<b>92,45%</b>
Marcin Lewicki Rada Nadzorcza	118,05	175,74	149,24	162,43	<b>171,75</b>
<i>zmiana rok do roku</i>	227,33%	48,87%	-15,08%	8,84%	<b>5,74%</b>

Dane podane w tys. PLN

\*wynagrodzenie za czas pełnienia funkcji przez niepełny rok kalendarzowy

**5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej PHS Hydrotor SA**

Tab. 5 Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej *		
ROK	2025	
Imię i nazwisko/spółka	Agromet ZEHS Lubań SA	WZM Wizamor Sp. z o.o.
Mariusz Lewicki	37,0	12,0
Ryszard Bodziachowski	31,0	x
Wacław Kropiński	31,0	x
Marcin Lewicki	31,0	x

*Dane podane w tys. PLN*

**6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany**

Spółka nie przyznaje ani nie oferuje instrumentów finansowych osobom zarządzającym oraz nadzorującym.

**7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

PHS Hydrotor SA nie przewiduje żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

**8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.**

Nie dotyczy.

**9. Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, mogą być podane na podstawie szacunków, w przypadku gdy zostanie to wyraźnie skazane w sprawozdaniu o wynagrodzeniach, lub pominięte.**

Nie dotyczy.

**10. Wyjaśnienie w jaki sposób Sprawozdanie uwzględnia uchwałę Walnego Zgromadzenia Spółki lub dyskusję, odnoszącą się do poprzedniego sprawozdania o wynagrodzeniach**

Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 28.06.2025 r. podjęło uchwałę przyjmując bez zastrzeżeń przedstawione sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za rok 2024, poddane ocenie biegłego rewidenta.

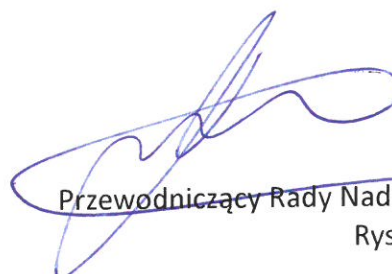
## **11. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

Spółka nie wypłaca świadczeń pieniężnych i niepieniężnych na rzecz osób najbliższych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

### WNIOSKI

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenia wypłacane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą polityką i spełniają wszelkie wymogi przewidziane prawem. Funkcjonująca Polityka stanowi narzędzie do zarządzania wynagrodzeniami. Rada Nadzorcza kierując się ostrożnym i stabilnym zarządzaniem ryzykiem, kapitałem i płynnością oraz szczególną dbałością o dobro Spółki, interes akcjonariuszy, inwestorów i udziałowców ocenia pozytywnie funkcjonowanie Polityki Wynagradzania.

12.05.2026 r.



Przewodniczący Rady Nadzorczej P.H.S. Hydrotor SA  
Ryszard Bodziachowski