

SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ

SPÓŁKI RYVU THERAPEUTICS S.A.

za rok 2025

Sprawozdanie z wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Ryvu Therapeutics S.A. (dalej "Ryvu" lub "Spółka") zostało sporządzone na podstawie:

a) Art. 90g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;

b) Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w odniesieniu do zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania.

Niniejsze Sprawozdanie prezentuje dane za rok obrotowy 2025, jak również dane porównawcze z lat poprzednich oraz przedstawia przegląd wynagrodzeń przyznanych członkom organów Spółki zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi zawartymi w Polityce Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Ryvu Therapeutics S.A. przyjętej przez Walne Zgromadzenie Spółki w dniu 27 czerwca 2024 roku ("**Polityka Wynagrodzeń**"). Od tego czasu nie nastąpiły żadne zmiany w Polityce Wynagrodzeń.

W roku 2025 w skład Zarządu Spółki wchodził:

- 1) Paweł Przewięźlikowski – Prezes Zarządu
- 2) Krzysztof Brzózka – Wiceprezes Zarządu
- 3) Kamil Sitarz – Członek Zarządu
- 4) Vatnak Vat-Ho – Członek Zarządu
- 5) Hendrik Nogai – Członek Zarządu
- 6) Justyna Żółtek - Członek Zarządu*

W roku 2025 w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- 1) Piotr Romanowski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- 2) Tadeusz Wesołowski – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- 3) Rafał Chwast – Członek Rady Nadzorczej
- 4) Thomas Turalski – Członek Rady Nadzorczej
- 5) Axel Glasmacher – Członek Rady Nadzorczej
- 6) Scott Z. Fields – Członek Rady Nadzorczej
- 7) Peter Smith – Członek Rady Nadzorczej

*Pani Justyna Żółtek została powołana na Członka Zarządu Spółki od dnia 01.06.2025

Ryvu nie posiada jednostek zależnych w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2026 r. poz. 522).

1. Wysokość wynagrodzenia całkowitego i jego składników oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę lub na podstawie powołania.

Na wynagrodzenie Członków Zarządu składają się:

- a) **Wynagrodzenie Stałe**, stanowiące miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie;
- b) **Wynagrodzenie Zmienne**, stanowiące wynagrodzenie uzupełniające wypłacane raz do roku, stanowiące dodatkowe wynagrodzenie uzależnione od osiągnięcia Celów Zarządczych.

Kształtując wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, Rada Nadzorcza bierze pod uwagę Cele Zarządcze, w tym w szczególności realizację odpowiednio zadań krótko-, średnio- i długoterminowych, wynikających ze strategii biznesowej Spółki i związanych z realizacją jej interesów.

Cele Zarządcze określone są przez Radę Nadzorczą corocznie na początku każdego roku kalendarzowego. Cele Zarządcze określone przez Radę Nadzorczą powinny uwzględniać aktualne cele operacyjne i strategiczne Spółki na dany okres wraz z kryteriami oceny ich realizacji. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza Spółki może przypisać odpowiednie wagi poszczególnym Celom Zarządczym, od których zależy wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, a także ustalić proporcje pomiędzy Wynagrodzeniem Stałym a Wynagrodzeniem Zmiennym i Świadczeniami Dodatkowymi, aby zapewnić właściwą równowagę z perspektywy całkowitego wynagrodzenia otrzymywanego przez Członka Zarządu, w celu zapewnienia zrównoważonego rozwoju Spółki i osiągnięcia wzrostu jej wartości.

W zakresie Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu wypłacanego za rok 2025, Rada Nadzorcza ustaliła Cele Zarządcze oraz mierniki (kryteria oceny ich realizacji) mające za zadanie wzmocnienie pozycji Spółki, wyznaczając cele w trzech głównych obszarach, tj. (i) w obszarze rozwoju klinicznego, gdzie cele związane są z kluczowymi dla Spółki programami RVU120 (romaciclib) oraz MEN1703/SEL24 (dapolsertib); (ii) w obszarze fazy wczesnej, tj. programów etapu odkrycia i rozwoju przedklinicznego nowych terapii onkologicznych, gdzie cele koncentrują się na osiągnięciu założonych strategicznych kamieni milowych i postępie programów badawczych Spółki; (iii) w obszarze rozwoju korporacyjnego Spółki, gdzie cele dotyczą zawierania nowych umów partneringowych, pozyskiwania finansowania zewnętrznego, działalności operacyjnej oraz aspektów HR.

Ponadto, poszczególnym Celom Zarządczym i ich miernikom przypisano odpowiednie wagi, co pozwala na określenie wysokości przyznanego Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu w 2025 roku, w przypadku osiągnięcia celów (z uwzględnieniem stopnia ich osiągnięcia). Pewne obligatoryjne kryteria

wyznaczone dla Zarządu Rywu na rok 2025 nie zostały spełnione i w związku z tym, zgodnie z uchwałą Rady Nadzorczej nr 1/02/2026 z dnia 26 lutego 2026, Wynagrodzenie Zmienne (bonus) za rok 2025, nie zostało przyznane.

Niezależnie od Wynagrodzenia Stałego i Wynagrodzenia Zmiennego Członkowie Zarządu mogą otrzymać Świadczenie Dodatkowe.

Przy podejmowaniu decyzji o przyznaniu Świadczeń Dodatkowych brano pod uwagę w szczególności, wpływ danego świadczenia na możliwość i efektywność pełnienia funkcji przez Członka Zarządu, w tym poprzez zapewnienie innych niż wynagrodzenie pieniężne czynników mobilizujących i motywujących do pełnienia powierzonych funkcji.

Świadczenia Dodatkowe obejmują w szczególności:

- a) możliwość korzystania z samochodu służbowego, komputera, telefonu komórkowego;
- b) pokrycie kosztów podróży;
- c) zapewnienie świadczeń zdrowotnych (w tym prywatnej opieki zdrowotnej), sportowych, artystycznych lub edukacyjnych (dla członków rodziny*);
- d) karty płatnicze na pokrycie wydatków służbowych;
- e) ubezpieczenia D&O;

*dot. świadczeń przyznanych przy lub w trakcie zatrudnienia, przed powołaniem danej osoby w skład Zarządu

Członkom Rady Nadzorczej przysługuje stałe miesięczne wynagrodzenie. Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej może być zróżnicowane w zależności od pełnionej funkcji, w tym w szczególności z tytułu pełnienia funkcji Przewodniczącego lub Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej lub bycia członkiem danego Komitetu w ramach Rady Nadzorczej. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje również zwrot kosztów podróży, wyżywienia i zakwaterowania związanych z udziałem w posiedzeniach Rady Nadzorczej.

Tabela nr 1: Wynagrodzenie Członków Zarządu za rok 2025 [zł]

Imię i nazwisko dyrektora	Wynagrodzenie Stałe	Wynagrodzenie Zmienne	Świadczenia Dodatkowe*	Wynagrodzenie z tytułu innych umów	Wynagrodzenie [RAZEM]	Wynagrodzenie Zmienne w całości Wynagrodzenia [%]
Paweł Przewięźlikowski	224 532,00	00,00	7 063,92	0,00	231 595,92	0%
Kamil Sitarz	624 000,00	00,00	10 627,20	0,00	634 627,20	0%
Krzysztof Brzózka	844 427,18	00,00	12 106,16	0,00	856 533,34	0%
Vatnak Vat-Ho**	1 464 564,84	00,00	82 131,86	0,00	1 546 696,70	0%
Hendrik Nogai	1 693 642,27	00,00	33 339,27	0,00	1 726 981,54	0%

Justyna Żółtek***	282 655,93	00,00	3 182,10	0,00	285 838,03	0%
-------------------	------------	-------	----------	------	------------	----

* Świadczenia dodatkowe obejmują koszty świadczeń zdrowotnych, edukacyjnych, sportowych oraz wykorzystanie samochodów służbowych do celów prywatnych.

** Wynagrodzenie pana Vat-Ho jest wypłacane przez podmiot zewnętrzny z siedzibą w USA, a następnie refakturowane na Ryvu Therapeutics S.A. na podstawie umowy pomiędzy obiema spółkami.

*** Wynagrodzenie pani Justyny Żółtek jest uwzględniane za okres od 01.06.2025

Tabela nr 2: Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej za rok 2025 [zł]

Imię i nazwisko członka Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie z tytułu świadczenia usług doradczych	Łączne wynagrodzenie
Piotr Romanowski	159 300,87*	0,00	159 300,87
Tadeusz Wesołowski	156 946,66	0,00	156 946,66
Rafał Chwast	161 669,68**	0,00	161 669,68
Axel Glasmacher	156 946,66	0,00	156 946,66
Tomasz Turalski	156 946,66	0,00	156 946,66
Scott Z. Fields	156 946,66	0,00	156 946,66
Peter Smith	156 946,66	0,00	156 946,66

* Wynagrodzenie stałe Pana Piotra Romanowskiego zawiera przychód od składki pracodawcy PPK w wysokości 2 354,21 zł

** Wynagrodzenie stałe Pana Rafała Chwasta zawiera przychód od składki pracodawcy z PPK w wysokości 2 354,21 zł

2. Informacje o zgodności wynagrodzenia z Polityką Wynagrodzeń, w tym o tym, jak przyczynia się ono do długoterminowych wyników Spółki

Spółka wypłaca wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie Członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowanie określonych funkcji, motywuje ich do realizacji długoterminowych celów biznesowych Spółki, a jego wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk. Realizacja założonych celów pozytywnie przekłada się na długoterminowe wyniki Spółki.

3. Informacje porównawcze dotyczące zmiany wynagrodzeń i wyników Spółki oraz przeciętnego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących Członkami Zarządu lub Rady Nadzorczej w okresie pięciu lat obrotowych

Tabela nr 3: Porównanie wynagrodzeń Członków Zarządu w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2021	2022	2023	2024	2025*
Paweł Przewięźlikowski	1 164 485	341 388	1 187 550	1 076 040	231 596
Zmiana [%]	100,05%	-70,68%	247,86%	-9,39%	-78,48%
Krzysztof Brzózka	1 418 055	595 507	1 581 274	1 443 329	1 323 883
Zmiana [%]	81,64%	-58,01%	165,53%	-8,72%	-8,28%
Kamil Sitarz	645 297	485 541	1 303 874	1 196 352	1 082 107
Zmiana [%]	-	-24,76%	168,54%	-8,25%	-9,55%
Hendrik Nogai**	-	607 720	2 300 545	2 123 372	2 047 864
Zmiana [%]	-	-	278,55%	-7,70%	-3,56%
Vatnak Vat-Ho**	-	799 707	2 753 029	2 264 332	1 935 438
Zmiana [%]	-	-	244,25%	-17,75%	-14,52%
Justyna Żółtek***	-	-	-	-	285 838
Zmiana [%]	-	-	-	-	-

* Wynagrodzenie całkowite przedstawione w roku 2025 nie jest tożsame z danymi w tabeli nr 1.

**Dane za okres od 1 sierpnia 2022 r.

*** Dane za okres od 01 czerwca 2025r.

W tabeli nr 3 Spółka prezentuje wynagrodzenie całkowite jako wypłacone w roku 2025 (podejście pieniężne), zawierające wynagrodzenie zmienne wypłacone w roku 2025 za rok 2024. Wybrany charakter przedstawienia danych jest również zastosowany dla celów zapewnienia porównywalności w tabeli 5-letniej.

Biorąc pod uwagę specyfikę branży, w której działa Spółka, obecne Wynagrodzenie Zmienne Członków Zarządu Spółki zależy od postępów w rozwoju projektów klinicznych i przedklinicznych, a nie od bieżących wyników finansowych, tj. przychodów lub zysku operacyjnego.

Tabela nr 4: Porównanie wynagrodzeń stałych Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym [zł]

Nazwa	2021	2022	2023	2024	2025
Piotr Romanowski	147 642	150 477	159 776	162 047	159 301
Zmiana [%]	3,36%	1,92%	6,18%	1,42%	-1,69%
Tadeusz Wesołowski	144 740	148 255	157 234	159 653	156 947
Zmiana [%]	2,84%	2,43%	6,06%	1,54%	-1,69%

Rafał Chwast	148 212	150 477	159 994	162 571	161 670
Zmiana [%]	3,76%	1,53%	6,32%	1,61%	-0,55%
Axel Glasmacher	144 740	148 255	157 234	159 653	156 947
Zmiana [%]	2,84%	2,43%	6,06%	1,54%	-1,69%
Tomasz Turalski	144 740	148 255	157 234	159 653	156 947
Zmiana [%]	-17,92%	2,43%	6,06%	1,54%	-1,69%
Scott Z. Fields*	-	-	90 153	159 653	156 947
Zmiana [%]	-	-	-	77,09%	-1,69%
Peter Smith*	-	-	90 153	159 653	156 947
Zmiana [%]	-	-	-	77,09%	-1,69%

*Dane za okres od 14 czerwca 2023 r.

Tabela nr 5: Porównanie wyników Ryvu w ujęciu rocznym [zł]

Wyniki finansowe	2021#	2022	2023	2024	2025
Sprzedaż netto (w tym dotacje) z działalności kontynuowanej	35 412 741	68 437 230	67 295 986	101 961 037	87 702 872
Zmiana [%]	-4%	93%	-2%	52%	-14%
Zysk / (strata) operacyjny / EBIT z działalności kontynuowanej* (bez wpływu programu motywacyjnego oraz wyceny udziałów w NodThera)	-55 886 050	-47 309 451	-89 063 629	-117 832 271	-94 440 781
Zmiana [%]	-57%	15%	-88%	-32%	20%
EBITDA z działalności kontynuowanej (bez wpływu programu motywacyjnego oraz wyceny udziałów w NodThera)	-43 325 179	-34 409 557	-78 092 333	-107 336 697	-84 998 428
Zmiana [%]	-86%	21%	-127%	-37%	21%
Zysk / (strata) netto z działalności kontynuowanej	-79 077 507	-83 782 184	-92 111 612	-111 435 297	-101 228 930
Zmiana [%]	-150%	-6%	-10%	-21%	9%

Dane zgodne z danymi porównawczymi ze sprawozdania finansowego Ryvu Therapeutics S.A. sporządzonego za rok obrotowy 2022.

* Rada Nadzorcza Ryvu Therapeutics S.A. ocenia wyniki Spółki korzystając m.in. ze wskaźników EBIT z działalności kontynuowanej oraz EBITDA z działalności kontynuowanej. Wskaźniki te traktować należy jako informację uzupełniającą, poszerzającą prezentację wyników i innych danych Spółki. EBITDA z działalności kontynuowanej i EBIT z działalności kontynuowanej nie są zdefiniowane w MSSF, wobec czego nie należy traktować tego wskaźnika jako alternatywnego

dla mierników definiowanych w MSSF. EBITDA z działalności kontynuowanej definiowana jest jako zysk / strata na działalności operacyjnej skorygowana o amortyzację.

Tabela nr 6: Porównanie średniego wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w Ryvu w ujęciu rocznym* [zł]

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Przeciętne miesięczne wynagrodzenie [zł]	10 045	10 612	12 239	14 693	15 007	15 879
Zmiana [%]	-	5,64%	15,33%	20,05%	2,14%	5,81%

*Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzeń (wynagrodzeń stałych, premii i innych nagród, prowizji, świadczeń niepieniężnych oraz wszelkich innych płatności) wypłaconych pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzieloną przez przeciętne zatrudnienie (przeciętną liczbę pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy) w danym roku, podzieloną następnie przez 12 miesięcy.

4. Informacje o liczbie akcji i opcji na akcje przyznanych lub oferowanych dyrektorom oraz główne warunki wykonania praw, w tym cena i data wykonania oraz wszelkie ich zmiany

W dniu 17 maja 2021 roku Walne Zgromadzenie podjęło uchwałę w sprawie przyjęcia nierozwadniającego Programu Motywacyjnego ("Program Motywacyjny") na lata 2021-2024 dla pracowników w formie prawa do nabycia akcji Spółki. Przedmiotem Programu jest łącznie 1.247.720 akcji Spółki przekazanych do końca 2024 r. nieodpłatnie w formie darowizny przez Pana Pawła Przewięźlikowskiego - założyciela, Prezesa i głównego akcjonariusza Spółki, stanowiących łącznie 25% posiadanych przez niego akcji Spółki. Program zapewnia pracownikom prawo do nabycia akcji po preferencyjnej cenie 0,19 zł za akcję, która uwzględnia koszty administracyjne Spółki poniesione w celu realizacji Programu Motywacyjnego. Do udziału w Programie uprawnione są wszystkie osoby pozostające w stosunku służbowym ze Spółką, przy czym lista uczestników Programu została sporządzona na podstawie rekomendacji Akcjonariusza i zatwierdzona przez Radę Nadzorczą w stosunku do Członków Zarządu oraz przez Zarząd w stosunku do pozostałych osób ("Osoby Uprawnione"). Udział w programie jest dobrowolny. Osoby Uprawnione będą zobowiązane do pozostania pracownikami Spółki i niezbywania Akcji przyznanych w ramach Programu w okresie nie krótszym niż 12 miesięcy i nie dłuższym niż 36 miesięcy od daty nabycia Akcji, z zastrzeżeniem wyjątkowych okoliczności, kiedy to pracownik może zostać zwolniony z tych zobowiązań.

W 2025 r. przyznano akcje Członkom Zarządu w następującej liczbie:

Justyna Żółtek - 4215 akcji

Akcje zostały przyznane zgodnie z założeniami programu po preferencyjnej cenie PLN 0,19 na akcję. Cena rynkowa akcji w momencie przekazania tj. w dniu 18 czerwca 2025 wynosiła PLN 30,05.

W 2025 r. żaden z Członków Zarządu nie zbył przyznanych mu akcji Spółki. Na dzień 31 grudnia 2025 r. poszczególni Członkowie Zarządu Spółki posiadali następującą liczbę akcji:

Imię i nazwisko akcjonariusza	Akcje uprzywilejowane*	Akcje zwykłe	Suma akcji	% kapitału zakładowego	Suma głosów	% głosów na WZ
Zarząd						
Paweł Przewięźlikowski (poprzez Benevora Fundacja Rodzinna w organizacji)	3 500 000	482 160	3 982 160	17,22%	7 482 160	27,54%
Krzysztof Brzózka		267 321	267 321	1,16%	267 321	0,98%
Kamil Sitarz		39 230	39 230	0,17%	39 230	0,14%
Vatnak Vat-Ho		57 000	57 000	0,25%	57 000	0,21%
Hendrik Nogai		22 500	22 500	0,10%	22 500	0,08%
Justyna Żółtek		18 265	18 265	0,08%	18 265	0,07%

*Pojedyncza akcja serii A uprawnia do dwóch głosów na Walnym Zgromadzeniu.

5. Informacja o wykorzystaniu prawa do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego

Prawo do odzyskania zwrotu składników Wynagrodzenia Zmiennego nie jest przewidziane w Polityce Wynagrodzeń.

6. Odstępstwa i odchylenia od Polityki Wynagrodzeń oraz od procedury jej wdrażania wraz z wyjaśnieniem charakteru wyjątkowych okoliczności i wskazaniem konkretnych elementów, od których się odstępuje

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, odstępstwo od jej stosowania może mieć miejsce jedynie w przypadku, gdy jest to niezbędne dla realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub zagwarantowania jej rentowności. W 2025 roku Rada Nadzorcza nie zdecydowała się na odstępstwo od przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

7. Odprawy

W 2025 roku nie wypłacono żadnych odpraw.

8. Informacja o zatwierdzeniu sprawozdania za rok poprzedni

W dniu 26 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki za 2024 rok.

Wnioski:

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i innych świadczeń otrzymywanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz oceniła ogólną zgodność z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i stwierdza, że:

1. wynagrodzenia i inne świadczenia wypłacane Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej są zgodne z obowiązującą Polityką Wynagrodzeń i spełniają wymogi przewidziane prawem,
2. obowiązująca Polityka Wynagrodzeń stanowi skuteczne narzędzie przyznawania wynagrodzenia Członkom Zarządu i umożliwia prowadzenie elastycznej polityki przyznawania zmiennych składników wynagrodzenia.