



**Roczne Sprawozdanie  
o wynagrodzeniach Zarządu  
i Rady Nadzorczej Comperia.pl  
S.A. za rok 2025**

**Maj 2026**



Niniejsze Roczne Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. za rok 2025 (dalej: Sprawozdanie o wynagrodzeniach) zostało sporządzone na podstawie art. 90g Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz. U. z 2025 r. poz. 592), a także na podstawie „Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki” Comperia.pl S.A. („Polityki wynagrodzeń”), przyjętej w dniu 20 grudnia 2024 roku. Obowiązująca wersja Polityki jest dostępna na stronie internetowej Comperia.pl S.A. w zakładce Relacje inwestorskie. Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie o wynagrodzeniach w celu przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w roku obrotowym przez Członków Zarządu oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki. Sprawozdanie o wynagrodzeniach podlega ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim informacji wymaganych zgodnie z art. 90g ust. 6 ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

## **1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w roku 2025 (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)**

### 1.1. Zarząd

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Prezesa Zarządu lub Członka Zarządu Comperia.pl S.A. ,
- świadczenia niepieniężnego, w postaci dofinansowania benefitów: karta sportowa, pakiet medyczny.

### 1.2. Rada Nadzorcza

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia pieniężnego stałego, opartego o powołanie na funkcję Przewodniczącego Rady Nadzorczej, Członka Rady Nadzorczej, Przewodniczącego Komitetu Audytu, Członka Komitetu Audytu Comperia.pl S.A.,
- świadczeń pieniężnych dodatkowych w postaci składek pracowniczego planu kapitałowego.

## **2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 1 Ustawy)**

W poniższych punktach wynagrodzenie Zarządu i wynagrodzenie Rady Nadzorczej jest wynagrodzeniem należnym za dany rok.

## 2.1. Zarząd

### Wynagrodzenie pobierane w 2025 roku

Zarząd	Jednostka	Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe – zmienne	Benefity*	RAZEM
Szymon Fiecek	w tys. PLN	232,9	0	17,5	<b>250,4</b>
Cezary Tokarski	w tys. PLN	418,8	0	6,6	<b>425,4</b>

\* w skład benefitów wchodzi dodatkowe świadczenia w postaci pakietu świadczeń medycznych oraz karty sportowej.

Wynagrodzenie pieniężne dodatkowe- zmienne to wynagrodzenie przyznane Członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą na podstawie § 28 ust. 1 pkt 5 Statutu Spółki oraz § 6 Polityki Wynagrodzeń, które obejmuje:

- Premię roczną ustaloną przez Radę Nadzorczą na dany rok obrotowy
- Udział w Programie Motywacyjnym, przewidującym możliwość nabycia lub objęcia akcji Spółki albo objęcia warrantów subskrypcyjnych inkorporujących prawo do objęcia lub zapisu na akcje Spółki, na preferencyjnych warunkach, w zależności od wyników operacyjnych osiągniętych przez Spółkę.

Podstawowym kryterium mającym wpływ na ustalenie wysokości Wynagrodzenia Zmiennego członków Zarządu jest poziom znormalizowanej EBITDA. Pozostałymi przesłankami weryfikowanymi przy ustalaniu wysokości Wynagrodzenie Zmiennego członków Zarządu powinny być: cele operacyjne określone jako wspólne i wiążące względem wszystkich Członków Zarządu albo jako indywidualne, ustalone dla konkretnego Członka Zarządu. Cele, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, stanowią wypadkową głównych celów finansowych i niefinansowych Spółki, uwzględniają realizację jej strategii biznesowej i zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, a także nawiązują do wymogu poszanowania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowania.

Poniższa tabela informuje o proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym i stałym:

Zarząd	Wynagrodzenie dodatkowo - zmienne	Wynagrodzenie stałe
Szymon Fiecek	0%	93%
Cezary Tokarski	0%	99%

## 2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenie pobierane w 2025 roku

Rada Nadzorcza	Jednostka	Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe	Benefity	RAZEM
Marek Dojnow	w tys. PLN	24,0	-	0,5	24,5
Adam Jabłoński	w tys. PLN	19,2	-	-	19,2
Krzysztof Mędrala	w tys. PLN	19,2	-	0,4	19,6
Przemysław Czuk	w tys. PLN	19,2	-	0,4	19,6
Paweł Bandurowski	w tys. PLN	21,6	-	-	21,6

### 3. Zgodność wynagrodzenia członków zarządu oraz rady nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników spółki (art. 90g ust 2 pkt 2 Ustawy)

Od dnia 1 stycznia 2025 roku do wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. zastosowanie ma Polityka wynagrodzeń przyjęta w grudniu 2024 roku.

Wynagrodzenie Członków Zarządu Comperia.pl S.A. w 2025 roku przyczyniało i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki poprzez ustanowienie przez Radę Nadzorczą celów zarządczych w obszarze finansowym i operacyjnym. Realizacja tych celów powoduje implementowanie i usprawnianie informatycznych rozwiązań stosowanych w działalności gospodarczej Spółki, utrzymywanie odpowiednich relacji z organami nadzoru, interestariuszami, inwestorami oraz pozwala na dalszą rozbudowę sieci sprzedaży. Stopień realizacji tych celów w korelacji ze wskaźnikiem EBITDA znormalizowana założoną na dany rok mogła skutkować przyznaniem wynagrodzenia dodatkowego, tj. wynagrodzenia zmiennego, opisanego szerzej w pkt 2.1 niniejszego raportu.

### 4. Informacja na temat sposobu w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników Spółki (art. 90g ust 2 pkt 3 Ustawy)

Zgodnie z Polityką wynagrodzeń wysokość Wynagrodzenia Zmiennego Członków Zarządu, w tym premii rocznej, była uzależniona od poziomu realizacji kryteriów finansowych oraz niefinansowych, określonych przez Radę Nadzorczą Spółki.

Podstawowym kryterium mającym wpływ na ustalenie wysokości Wynagrodzenia Zmiennego członków Zarządu jest poziom znormalizowanej EBITDA. Pozostałymi przesłankami weryfikowanymi przy ustalaniu wysokości Wynagrodzenia Zmiennego członków Zarządu powinny być: cele operacyjne określone jako wspólne i wiążące względem wszystkich Członków Zarządu albo jako indywidualne, ustalone dla konkretnego Członka Zarządu. Cele, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, stanowią wypadkową głównych celów finansowych i niefinansowych Spółki, uwzględniają realizację jej strategii biznesowej i zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, a także nawiązują do wymogu poszanowania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowania.

**5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie (art. 90g ust 2 pkt 4 Ustawy)**

Wyszczególnienie	Jednostka	2020	2021	2022	2023*	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	15 710	30 349	33 777	28 809	33 576	56 021
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	w tys. PLN	1 585	5 280	6 442	-2 315	-178	-152
EBITDA	w tys. PLN	2 544	6 989	8 025	-125	2 558	3 031
Zysk (strata) netto	w tys. PLN	1 829	4 208	5 163	-2 085	-598	-324
Koszty wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej	w tys. PLN	729	755	900	475	566	755
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	2 506	2 825	2 811	3 367	4 332	5 378
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	4 122	4 616	5 366	6 070	7 777	10 109

\* Dane za okres 2023 zostały przekształcone z uwagi na sprzedaż zorganizowanej części przedsiębiorstwa w marcu 2024 roku i wydzielenie wyniku na działalności zaniechanej

Tabela poniżej przedstawia zmiany procentowe wielkości wskazanych powyżej.

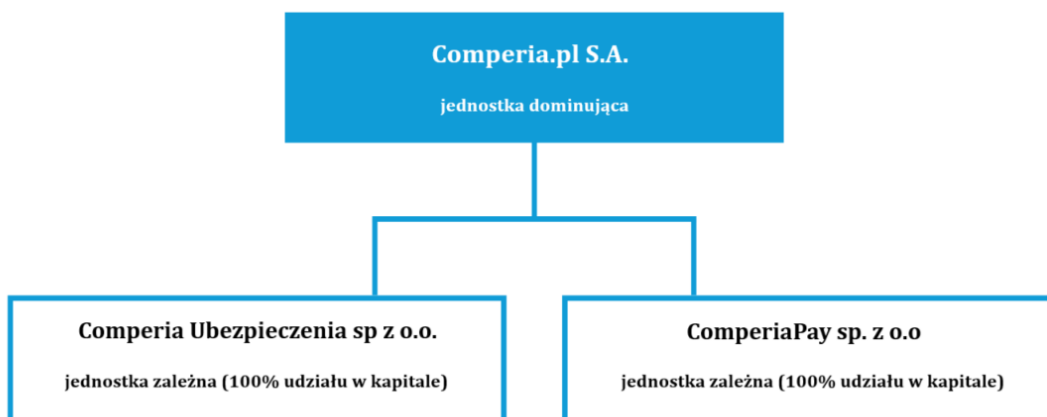
Wyszczególnienie	Jednostka	2021	2022	2023*	2024	2025
Przychody ze sprzedaży	w tys. PLN	93%	11%	-15%	17%	67%
Zysk (strata) na działalności operacyjnej	w tys. PLN	233%	22%	-136%	92%	15%
EBITDA	w tys. PLN	175%	15%	-102%	2146%	18%
Zysk (strata) netto	w tys. PLN	130%	23%	-140%	71%	46%
Koszty wynagrodzeń Zarządu i Rady Nadzorczej	w tys. PLN	4%	19%	-47%	19%	34%
Koszty wynagrodzeń (rodzajowe) bez Rady Nadzorczej i Zarządu	w tys. PLN	13%	0%	20%	29%	24%
Średnie wynagrodzenie (bez RN i Zarządu) w zł na miesiąc na osobę	w PLN na osobę na m-c	12%	16%	13%	28%	30%

\* Dane za okres 2023 zostały przekształcone z uwagi na sprzedaż zorganizowanej części przedsiębiorstwa w marcu 2024 roku i wydzielenie wyniku na działalności zaniechanej.

\*\* wskaźnik ze znakiem minus oznacza zmniejszenie, zaś bez znaku zwiększenie.

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Comperia.pl S.A (art. 90g ust 2 pkt 5 Ustawy)

Struktura Grupy kapitałowej Comperia.pl (dalej „Grupa”) wg stanu na 31 grudnia 2025 roku przedstawia się następująco:



### 6.1. Comperia Ubezpieczenia Zarząd

Wynagrodzenie pobierane w 2025 roku w Spółce Comperia Ubezpieczenia Sp. z o.o.

Zarząd	Jednostka	Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe – zmienne*	Benefity	RAZEM
Szymon Fiecek	w tys. PLN	531,2	-	-	<b>531,2</b>
Rafał Bojarczuk	w tys. PLN	125,0	-	1,0	<b>126,0</b>

Wynagrodzenie pobierane w 2025 roku w spółce Comperia.pl S.A.

Zarząd	Jednostka	Wynagrodzenia stałe	Wynagrodzenia pieniężne dodatkowe – zmienne*	Benefity	RAZEM
Rafał Bojarczuk	w tys. PLN	254,6	-	-	254,6

Poniższa tabela informuje o proporcji pomiędzy wynagrodzeniem zmiennym i stałym:

Zarząd	Wynagrodzenie dodatkowo - zmienne	Wynagrodzenie stałe
Szymon Fiecek	0%	100%
Rafał Bojarczuk	0%	99%

## 6.2. Comperia Ubezpieczenia Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza spółki ComperiaPay sp. z o.o. składa się z czterech członków. W jej skład wchodzi: Marek Dojnow, Paweł Bandurowski, Adam Jabłoński oraz Piotr Siudak. W 2025 roku osoby pełniące funkcje członków Rady Nadzorczej w spółce zależnej nie otrzymywały wynagrodzenia ani z tytułu pełnienia tych funkcji, ani z tytułu innych świadczeń realizowanych na rzecz spółki.

## 6.3. ComperiaPay Zarząd

Zarząd spółki ComperiaPay sp. z o.o. jest jednoosobowy. Funkcję Prezesa Zarządu pełni Szymon Fiecek. W 2025 roku osoba pełniąca funkcję członka Zarządu w spółce zależnej nie otrzymywała wynagrodzenia ani z tytułu powołania, ani z tytułu świadczenia dodatkowych usług na rzecz spółki.

## 6.4. ComperiaPay Rada Nadzorcza

Rada Nadzorcza spółki ComperiaPay sp. z o.o. składa się z trzech członków. W jej skład wchodzi: Marek Dojnow, Paweł Bandurowski oraz Adam Jabłoński. W 2025 roku osoby pełniące funkcje członków Rady Nadzorczej w spółce zależnej nie otrzymywały wynagrodzenia ani z tytułu pełnienia tych funkcji, ani z tytułu innych świadczeń realizowanych na rzecz spółki.

## **7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany (art. 90g ust 2 pkt 6 Ustawy)**

W Spółce funkcjonuje Program Motywacyjny na lata 2023–2025, ustanowiony uchwałą nr 17 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Comperia.pl S.A. z dnia 14 czerwca 2023 roku. Program obejmuje m.in. członków Zarządu i realizowany jest poprzez przyznanie uczestnikom prawa do nabycia akcji własnych Spółki po cenie nominalnej, tj. 0,10 zł za jedną akcję, po spełnieniu warunków określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego. W dniu 29 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza podjęła uchwałę w sprawie zmiany Regulaminu Programu Motywacyjnego oraz przyjęła jego tekst jednolity. Zgodnie ze zmienionym Regulaminem maksymalna liczba akcji objętych Programem wynosi 241 000 akcji, w tym nie więcej niż 96 800 akcji w ramach Transzy II, natomiast liczba akcji w ramach Transzy I stanowi różnicę pomiędzy maksymalną liczbą akcji objętych Programem a liczbą akcji przewidzianych w Transzy II. W dniu 31 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza określiła maksymalną liczbę akcji Spółki przeznaczonych do przyznania członkom Zarządu w ramach Transzy I za rok obrotowy 2025 na 92 000 akcji, w tym 60 000 akcji dla Pana Szymona Fiecka oraz 32 000 akcji dla Pana Piotra Siudaka. Uchwała ta zastąpiła wcześniejszą uchwałę Rady Nadzorczej z dnia 28 marca 2024 roku w tym zakresie. W związku z powyższym, w dniu 31 grudnia 2025 roku zawarto z Panem Szymonem Fieckiem aneks do umowy o uczestnictwo w Programie Motywacyjnym, natomiast z Panem Piotrem Siudakiem zawarto nową umowę o uczestnictwo w Programie Motywacyjnym. Na dzień 31 grudnia 2025 roku maksymalna liczba akcji własnych Spółki możliwych do nabycia przez członków Zarządu w ramach nierozliczonej części Transzy I wynosiła 92 000 akcji, po cenie wykonania 0,10 zł za jedną akcję.

**8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia (art. 90g ust 2 pkt 7 Ustawy)**

Comperia.pl S.A. nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

**9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń (art. 90g ust 2 pkt 8 Ustawy)**

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej, nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń.

**10. Informacje o wartości świadczeń przyznanych osobom najbliższym członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki” (wymaga tego Art. 90g ust. 5 ustawy o ofercie publicznej)**

W roku 2025 w skład wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodziły żadne świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

**11. Informacje odnośnie uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy opiniującej poprzednie Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Comperia.pl S.A. (wymaga tego Art. 90g ust. 8 ustawy o ofercie publicznej)**

26 czerwca 2025 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Comperia.pl S.A., uchwałą nr 8 pozytywnie zaopiniowało przedstawione Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za rok 2024, nie wnosząc żadnych uwag do Sprawozdania.

---

Marek Dojnow

*Przewodniczący Rady Nadzorczej*

---

Paweł Bandurowski

*Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej*

---

Adam Jabłoński

*Członek Rady Nadzorczej*

---

Krzysztof Mędrała

*Członek Rady Nadzorczej*

---

Przemysław Czuk

*Członek Rady Nadzorczej*