

## **Sprawozdanie z wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Altus S.A. za okres od 01.01.2025 roku do 31.12.2025 roku**

### **I. Wstęp**

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: „**Sprawozdanie**”) zostało sporządzone zgodnie z wymogami określonymi w art. 90 g ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t.j. Dz.U. z 2025 r., poz. 592, z późn. zm.; dalej „**Ustawa**”).

Ogólne zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Altus S.A. z siedzibą w Warszawie (dalej: „**Spółka**”) określone zostały z Polityce Wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej Altus S.A. przyjętej uchwałą nr 16 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 28 czerwca 2024 roku. Polityka weszła w życie z mocą obowiązującą od dnia 28 czerwca 2024 roku i od tego dnia ma zastosowanie do wypłaty wynagrodzeń członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90 g Ustawy i obejmuje rok 2025.

Zgodnie z art. 378 §1 ustawy z dnia 15 września 2020 roku – Kodeks Spółek Handlowych (t.j. Dz.U. z 2024 r., poz. 18 z późn. zm.) i art. 16 pkt 4 Statutu Spółki, wynagrodzenie członków Zarządu ustala Rada Nadzorcza.

Zgodnie z art. 392 § 1 Kodeksu Spółek Handlowych oraz art. 12 pkt 4) Statutu Spółki wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej Spółki ustala Walne Zgromadzenie Spółki w drodze uchwały.

W okresie sprawozdawczym Zarząd Altus S.A. składał się z 2 członków. Prezesa Zarządu – Pana Piotra Góralewskiego oraz Członka Zarządu Pani Wioletty Błaszczowskiej. Zarząd został powołany przez Radę Nadzorczą w dniu 27 maja 2025 roku na kolejną 3-letnią kadencję, liczoną w pełnych latach obrotowych tj. mandat Członka Zarządu wygaśnie z dniem zatwierdzenia przez Walne Zgromadzenie sprawozdania finansowego Spółki za ostatni pełny rok obrotowy pełnienia funkcji - od 1 stycznia 2028 r. do 31 grudnia 2028 r. W dniu 27 kwietnia 2026 r. Prezes Zarządu Spółki Pan Piotr Góralewski złożył rezygnację z dniem 30 kwietnia 2026 roku z przyczyn prywatnych. W związku z powyższym Rada Nadzorcza Spółki podjęła w dniu 27 kwietnia 2026 r. uchwałę w sprawie powołania od dnia 1 maja 2026 r. Pani Wioletty Błaszczowskiej do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu Spółki w ramach obowiązującej kadencji.

### **II. Wynagrodzenie członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

#### **a) Wynagrodzenie członków Zarządu**

Stosownie do art. 90 g ust. 2 pkt. 1 Ustawy wysokość całkowitego wynagrodzenia ujawnia się w podziale na składniki, o których mowa w art. 90 d ust. 3 pkt. 1, oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami wynagrodzenia.

1. Obligatoryjną częścią wynagrodzeń wypłacanych członkom Zarządu jest część stała, obejmująca wynagrodzenie zasadnicze („Wynagrodzenia Stałe”).
2. Wynagrodzenie Stałe członków Zarządu jest ustalane przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały podjętej w oparciu o propozycje przedstawione przez Komitet ds. Wynagrodzeń (o ile jest powołany w ramach Rady Nadzorczej).
3. Przy określaniu wysokości Wynagrodzenia Stałego członków Zarządu, Komitet ds. Wynagrodzeń (o ile jest powołany) i Rada Nadzorcza biorą pod uwagę przede wszystkim następujące przesłanki:

- 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego;
- 2) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
- 3) poziom wynagrodzenia osób kierujących w instytucjach o podobnym profilu i skali działania.
4. Zmienne składniki wynagrodzenia mogą być przyznawane członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały podjętej w oparciu o propozycje przedstawione przez Komitet ds. Wynagrodzeń (o ile jest powołany w ramach Rady Nadzorczej) z uwzględnieniem jasnych i kompleksowych oraz zróżnicowanych kryteriów przyznawania składników wynagrodzenia zmiennego w oparciu w szczególności o wyniki finansowe oraz niefinansowe Spółki (w szczególności uwzględniające interesy społeczne, przyczyniania się do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznym działalności Spółki i ich likwidowaniu) oraz w zależności od osobistego nakładu pracy poszczególnych członków Zarządu, w tym zaangażowania w działalność operacyjną.
5. Wynagrodzenie zmienne przyznawane jest indywidualnie danemu członkowi Zarządu. Kryteria powinny być ustalone w sposób zapewniający zrównoważenie zachęt osiągnięcia indywidualnych wyników z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz zagwarantowaniem stabilności Spółki.
6. Weryfikacja spełnienia kryteriów o charakterze niefinansowym obejmuje uzyskanie danych potwierdzających spełnienie standardów i obiektywnych mierników realizacji określonego zadania, pozwalających na ocenę efektywności podejmowanych przez członka Zarządu działań w zakresie spełnienia takich kryteriów.
7. Wartość zmiennych składników wynagrodzeń za dany rok obrotowy nie może przekraczać jednokrotności Wynagrodzenia Stałego za ten rok.
8. Wypłacenie zmiennych składników wynagradzania może zostać uzależnione od pozostawania przez członka Zarządu w stosunku zatrudnienia w Spółce lub od trwania jego mandatu zarządczego przez cały okres, którego dotyczy wynagrodzenie zmienne.
9. Nie przewiduje się odraczania wypłaty zmiennych składników wynagradzania.
10. Pobrane wynagrodzenie zmienne podlega zwrotowi w sytuacji, gdy:
  - 1) zostało ono przyznane w wyniku błędu co do spełnienia przez członka Zarządu kryteriów jego przyznania-wywołanego przez tego członka Zarządu, lub
  - 2) wynagrodzenie zmienne zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w Polityce Wynagrodzeń lub ustalonych przez Radę Nadzorczą warunkach wypłaty wynagrodzenia zmiennego.
11. Z członkami Zarządu mogą być zawierane umowy o pracę na podstawie Kodeksu Pracy lub umowy powołania do pełnienia funkcji lub dotyczące innego stosunku cywilnoprawnego. Decyzję o zawarciu oraz warunkach takich umów, w tym okresu ich obowiązywania i warunkach wypowiedzenia, podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały. W przypadku gdy z członkiem Zarządu nie została zawarta umowa, stosunek prawny łączący Spółkę z członkiem Zarządu zostaje nawiązany na podstawie powołania na okres pełnienia funkcji i wygasa z chwilą wygaśnięcia mandatu członka Zarządu.
12. Członkowie Zarządu nie są objęci dodatkowymi programami emerytalno-rentowymi.

13. Rada Nadzorcza może przyznać członkowi Zarządu prawo do innych świadczeń niepieniężnych, takich jak prawo do korzystania z określonego majątku Spółki czy prawo do korzystania z dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity).
14. O przyznaniu wynagrodzenia członka Zarządu w formie instrumentów finansowych decyduje Walne Zgromadzenie w formie uchwały określającej w szczególności okresy w których nabywa uprawnienie do otrzymania wynagrodzenia w tej formie, zasady zbywania instrumentów finansowych, jak również zawierającej wyjaśnienie w jaki sposób przyznanie wynagrodzenia w tej formie przyczynia się do realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

**b) wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej**

1. Członek Rady Nadzorczej otrzymuje w związku z pełnieniem swojej funkcji wynagrodzenie stałe miesięczne. Wysokość wynagrodzenia stałego jest określana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
2. Członkowi Rady Nadzorczej może zostać przyznane dodatkowe wynagrodzenie stałe za zasiadanie w komitetach stałych utworzonych w ramach Spółki. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia stałego jest określana przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy.
3. Członek Rady Nadzorczej w związku z pełnieniem swojej funkcji nie może otrzymywać wynagrodzenia zmiennego.
4. Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.
5. Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej nie jest przyznawane w formie instrumentów finansowych lub innych świadczeń niepieniężnych.
6. Z członkami Rady Nadzorczej, w związku z pełnioną funkcją nie zawiera się umów o pracę, umowy zlecenia, umów o dzieło lub innych umów o podobnym charakterze. Stosunek prawny łączący Spółkę z członkiem Rady Nadzorczej zostaje nawiązany na podstawie powołania na okres pełnienia funkcji i wygasa z chwilą wygaśnięcia mandatu członka Rady Nadzorczej.
7. Członkowie Rady Nadzorczej nie są objęci dodatkowymi programami emerytalno-rentowymi.

**Tabela nr 1**

**Wynagrodzenie członków Zarządu Altus S.A. w 2025 roku**

Imię i nazwisko	Wynagrodzenie stałe brutto z tytułu powołania	Wynagrodzenie zmienne	Wynagrodzenie całkowite	Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym
Wioletta Błaszowska Członek Zarządu	36.000 zł	-	36.000 zł	n/a
Piotr Góralewski Prezes Zarządu	36.000 zł	-	36.000 zł	n/a
<b>Razem</b>	<b>72.000 zł</b>	-	<b>72.000 zł</b>	

**Tabela nr 2****Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej w 2025 roku**

<b>Imię i Nazwisko</b>	<b>Wynagrodzenie stałe</b>	<b>Wynagrodzenie zmienne</b>	<b>Proporcja pomiędzy wynagrodzeniem stałym a zmiennym</b>
Piotr Osiecki	24.000 zł	0.00 zł	n/a
Jakub Ryba	24.000 zł	0.00 zł	n/a
Ordyński Jan	24.000 zł	0.00 zł	n/a
Monika Łasiewicka	24.000 zł	0.00 zł	n/a
Marek Szuszkiewicz	24.000 zł	0.00 zł	n/a
Janusz Kaczmarek	10.100 zł	0.00 zł	n/a
<b>Razem</b>	<b>130.100 zł</b>	<b>0.00 zł</b>	

W przypadku Członków Rady Nadzorczej wynagrodzenie całkowite jest równe wynagrodzeniu stałemu, gdyż w 2025 r. nie przyznano zmiennych składników wynagrodzenia.

### **III. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki**

Spółka wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń. Wynagrodzenie członków Zarządu przyczynia się do ich pełnego zaangażowania w sprawowaniu określonych funkcji, motywuje ich do realizacji celów biznesowych, wysokość jest adekwatna do zajmowanych stanowisk i skali działalności prowadzonej przez Spółkę.

Spółka nie przewiduje żadnej formy wynagradzania, która mogłaby stanowić dla pracowników zachętę do faworyzowania własnych interesów przy jednoczesnym działaniu na szkodę klientów. Zasady wynagradzania osób działających w imieniu Spółki nie stanowią zachęty do podejmowania nadmiernego ryzyka niewłaściwej sprzedaży produktów oferowanych przez Spółkę. System wynagradzania jest transparentny.

Rada Nadzorcza Spółki zatwierdza Politykę wynagrodzeń i sprawuje nadzór nad jej przestrzeganiem. Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie z realizacji Polityki Wynagrodzeń. Na podstawie sprawozdania Walne Zgromadzenie dokonuje oceny, czy ustalona Polityka sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu działania Spółki.

Z uwagi na obecnie prowadzoną przez Spółkę działalność holdingową Zarząd Spółki nie otrzymuje wynagrodzenia zmiennego.

Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej oparte są na wynagrodzeniu stałym co zapewnia niezależność kontroli nad sytuacją ekonomiczną Spółki i nie uzależnia wynagrodzenia od wyników Spółki.

Struktura wynagrodzeń wspiera stabilność Spółki, zgodność zarządzania interesem akcjonariuszy oraz długoterminowy rozwój działalności holdingowej.

#### IV. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Stosownie do art. 90 g ust. 2 pkt 3 Ustawy przekazujemy informację na temat sposobu, w jaki zastosowane zostały kryteria dotyczące wyników.

Spółka w okresie sprawozdawczym nie przyznawała zmiennych składników wynagrodzeń, dlatego też kryteria dotyczące wyników nie zostały zastosowane. W przypadku przyznania zmiennego składnika wynagrodzenia członkom Zarządu Spółki brane będą pod uwagę w szczególności kryteria dotyczące wyników finansowych Spółki i będą one określone jasno i kompleksowo w momencie przyznania przez Radę Nadzorczą wynagrodzenia zmiennego. Dodatkowo brane będą pod uwagę kryteria niefinansowe uwzględniające m.in. na interesy społeczne oraz osobiste zaangażowanie w działalność Spółki.

#### V. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Porównanie zmian wynagrodzeń i wyników Spółki w ciągu ostatnich 5 lat obrotowych. Dane zostały podane w tys. zł.

Imię i nazwisko	okres pełnienia funkcji w Zarządzie	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Wioletta Błaszowska - Członek Zarządu (od 1 maja 2026 r. Prezes Zarządu)</b>	od 24 lutego 2020 r. – obecnie	36	33	39	36	36
Zmiana rok do roku			-8,3%	18,18%	-7,69%	0,00 %
<b>Piotr Góralewski - Prezes Zarządu (Prezes Zarządu do 30 kwietnia 2026 r.)</b>	od 1 marca 2020 r. – 30 kwietnia 2026 r.	36	33	39	36	36
Zmiana rok do roku			-8,3%	18,18%	-7,69%	0,00%

Przeciętne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty pracowników w tys. zł	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
Pracownicy Spółki	0	1	0	0	0
Zmiana rok do roku	-	-	-	-	-

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, bonusy, nagrody, świadczenia niepieniężne) wypłacone pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielone przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku kalendarzowym. W latach, w których Spółka nie zatrudniała pracowników poza członkami organów, wskaźnik średniego wynagrodzenia pracowników nie był prezentowany z uwagi na brak danych porównywalnych.

Wyniki Spółki (w tys. zł.)	Rok 2021	Rok 2022	Rok 2023	Rok 2024	Rok 2025
<b>Zysk brutto jednostkowy Spółki</b>	- 436	- 377	133	501	- 326
Zmiana procentowa	n/a	n/a	n/a	276,7%	- 165,1%
<b>Zysk brutto Grupy Kapitalowej</b>	12.377	10.632	14.501	20.703	20 404
Zmiana procentowa	-13,27%	-14,10%	36,39%	42,8%	-1,4%
<b>Zysk netto jednostkowy Spółki</b>	- 720	- 344	133	501	- 326
Zmiana procentowa	n/a	n/a	n/a	276,7%	-165,1%
<b>Zysk netto Grupy Kapitalowej</b>	9.440	8.101	10.291	17.212	16 036
Zmiana procentowa	-10,90%	-14,18%	27,03%	67,3%	- 6,8%
<b>ROE Spółki</b>	-1,76%	-0,85%	0,33%	1,2%	- 0,8%
<b>ROE Grupy Kapitalowej</b>	7,9%	5,06%	7,59%	11,3%	9,5%

#### VI. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości (t.j. Dz.U. z 2026 r., poz. 522)

W roku 2025 członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Altus S.A. otrzymali wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Altus S.A. zgodnie z poniższym zestawieniem:

Imię i Nazwisko	Nazwa podmiotu z Grupy Kapitalowej	Kwota wynagrodzenia
Piotr Góralewski – Prezes Zarządu Altus S.A.	Rockbridge TFI S.A.	326 340,36 zł
Wioletta Błaszowska – Członek Zarządu Altus S.A.	Rockbridge TFI S.A.	262 705,18 zł
Piotr Osiecki – Przewodniczący RN Altus S.A.	Rockbridge TFI S.A.	176 452,44 zł
Jakub Ryba – Wiceprzewodniczący RN Altus S.A.	Rockbridge TFI S.A.	591 080,17 zł
Monika Łasiewicka – Sekretarz RN Altus S.A.	Rockbridge TFI S.A.	417 903,60 zł

Poza wskazanymi powyżej świadczeniami członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej nie otrzymali innych świadczeń od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Altus S.A.

#### VII. Informacja o przyznanych lub zaoferowanych instrumentach finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W roku 2025 nie były przyznawane ani zaoferowane instrumenty finansowe.

#### VIII. Zwrot zmiennych składników wynagrodzenia

Stosownie do art. 90 g ust. 2 pkt 7 Ustawy przedstawiamy informację na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia. Polityka wynagradzania przewiduje mechanizm zwrotu zmiennych składników wynagradzania. Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu

zmiennych składników wynagrodzeń członków Zarządu, gdyż nie wystąpiły okoliczności wymagające zwrot zmiennych składników wynagrodzeń.

## **IX. Odstępstwa**

Stosownie do art. 90 g ust. 2 pkt 8 Ustawy przedstawiamy informację dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90 f w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa. W roku 2025 nie wystąpiły odstępstwa od polityki wynagrodzeń oraz procedury wdrażania wynagrodzeń.

## **Wnioski**

Rada Nadzorcza dokonała przeglądu wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych przez poszczególnych członków Zarządu i Rady Nadzorczej pod kątem zgodności z obowiązującą Polityką.

1. Wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu jest zgodne z obowiązującą Polityką i spełnia wszelkie wymogi przewidziane prawem.
2. Obowiązująca Polityka umożliwia prowadzenie elastycznej polityki zmiennych składników wynagrodzenia i jest adekwatna do skali prowadzonej przez Spółkę działalności.
3. Rada Nadzorcza kierując się płynnością, szczególną dbałością o dobro Spółki, interes akcjonariuszy i inwestorów pozytywnie ocenia funkcjonowanie Polityki Wynagrodzeń i zgodność wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej z obowiązującą Polityką w Spółce.
4. W 2025 r. wynagrodzenie Członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie obejmowało świadczeń pieniężnych ani niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy.
5. Wysokość Wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej jest adekwatna do skali i aktualnego przedmiotu działalności prowadzonej przez Spółkę i przyczynia się do stabilności Spółki.
6. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy uchwalało nr 16 w dniu 30 czerwca 2025 r. pozytywnie zaopiniowało sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2024 i nie wniosło do niego uwag. W związku z brakiem uwag Walnego Zgromadzenia niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone z zachowaniem dotychczasowej struktury i zakresu prezentowanych informacji.
7. Sprawozdanie nie zawiera danych osobowych członków Zarządu i Rady Nadzorczej, o których mowa w art. 9 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679.



**Altus**

Altus S.A.

Altus S.A.  
ul. Pankiewicza 3  
00-696 Warszawa  
tel. +48 22 380 32 85  
fax. +48 22 380 32 86  
e-mail: [biuro@altustfi.pl](mailto:biuro@altustfi.pl)

Warszawa, dnia 1 czerwca 2026 r.

**Rada Nadzorcza:**

Piotr Osiecki – Przewodniczący Rady Nadzorczej

Jakub Ryba – Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej

Monika Łasiewicka – Sekretarz Rady Nadzorczej

Jan Ordyński – Członek Rady Nadzorczej

Marek Szuszkiewicz – Członek Rady Nadzorczej

Janusz Kaczmarek – Członek Rady Nadzorczej