

## SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ MOLECURE SA ZA 2025 ROK

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej Molecure S.A. za 2025 r. (dalej odpowiednio „**Sprawozdanie**” oraz „**Molecure**” lub „**Spółka**”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2025 r. poz. 592) („**Ustawa**”).

Obowiązująca wersja Polityki wynagrodzeń członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej Molecure S.A. (dalej: „**Polityka**”) jest dostępna na stronie internetowej Molecure w zakładce „**Relacje Inwestorskie**”. W obecnym brzmieniu Polityka została przyjęta uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Molecure S.A. z dnia 13 czerwca 2024 r.

Zgodnie z Ustawą oraz § 6 ust. 3 Polityki, Rada Nadzorcza sporządza corocznie Sprawozdanie celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

W ramach niniejszego Sprawozdania wyrażeniom rozpoczynającym się wielką literą nadaje się znaczenie nadane w Polityce.

### 1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki w roku 2025

#### 1.1. Zarząd

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Zarządu Molecure składało się z następujących elementów:

- [i]. wynagrodzenia miesięcznego stałego;
- [ii]. wynagrodzenia zmiennego, na które składa się wynagrodzenie zmienne ryczałtowe oraz wynagrodzenie zmienne proporcjonalne;
- [iii]. świadczenia niepieniężne, do wyboru:
  - a. możliwość korzystania z określonego majątku Spółki;
  - b. dostęp do literatury i prasy branżowej;
  - c. dodatkowe świadczenia pozapłacowe: karta benefit, prywatna opieka medyczna, dodatkowe ubezpieczenie;
  - d. dostęp do szkoleń;
  - e. diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych;
  - f. korzystanie z miejsca parkingowego;
  - g. prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym programie PPK);

#### 1.2. Rada Nadzorcza

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Molecure składało się z następujących elementów:

- [i]. wynagrodzenia miesięcznego stałego;
- [ii]. świadczenia niepieniężne, do wyboru (łączna wysokość ekwiwalentu kwot uzyskanych w ramach świadczeń niepieniężnych wskazana została w pkt 2.2 poniżej):

- a. możliwość korzystania z określonego majątku Spółki;
- b. dostęp do literatury i prasy branżowej;
- c. dodatkowe świadczenia pozapłacowe: karta benefit, prywatna opieka medyczna, dodatkowe ubezpieczenie;
- d. dostęp do szkoleń;
- e. diety i pokrywanie kosztów podróży służbowych;
- f. korzystanie z miejsca parkingowego;
- g. prawo do uczestniczenia na zasadach ogólnych w funkcjonujących w Spółce programach emerytalnych (w tym programie PPK);

## 2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

### 2.1. Zarząd

#### Wynagrodzenie należne i wypłacone przez Spółkę w 2025 r.

	Wynagrodzenie stałe (powołanie)	Wynagrodzenie stałe (umowa o pracę)	Wynagrodzenie stałe (umowa cywilnoprawna)	Wynagrodzenie stałe (razem)	Wynagrodzenie zmienne ryczałtowe	Wynagrodzenie zmienne proporcjonalne	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
<b>Marcin Jan Szumowski</b> Prezes Zarządu	156 000	204 000	0	360 000	0	0	7 356	367 356
<b>Sławomir Piotr Broniarek</b> Członek Zarządu(*)	14 000	12 688	0	26 688	0	0	450	27 138
<b>Piotr Iwanowski</b> Członek Zarządu	36 000	0	390 737	426 737	0	0	0	426 737
<b>Agnieszka Rajczuk-Szczepańska(*)</b> Członek Zarządu	7 000	15 000	0	22 000	0	0	605	22 605
<b>Zbigniew Zasłona</b> Członek Zarządu	72 000	288 000	0	360 000	0	0	7 356	367 356
<b>Razem</b>	285 000	519 688	390 737	1 195 425	0	0	15 767	1 211 192

# molecure

Kwota składek pracodawcy z tytułu objęcia programem PPK wynosi 187,50 PLN.

(\*) Członek Zarządu do 31 stycznia 2025 roku;

## Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

	Wynagrodzenie stałe (razem)	Wynagrodzenie zmienne ryczałtowe	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie zmienne proporcjonalne
Marcin Jan Szumowski Prezes Zarządu	98%	0,0%	2,0%	0,0%
Sławomir Piotr Broniarek Członek Zarządu(*)	98,5%	0,0%	1,5%	0,0%
Piotr Iwanowski Członek Zarządu	100,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Agnieszka Rajczuk- Szczepańska(*) Członek Zarządu	97,3%	0,0%	2,7%	0,0%
Zbigniew Zasłona Członek Zarządu	98,0%	0,0%	2,0%	0,0%

(\*) Członek Zarządu do 31 stycznia 2025 roku;

W 2025 r. średnie wynagrodzenie Zarządu Spółki składało się średnio w 98,7 % z wynagrodzenia miesięcznego stałego oraz w 1,3 % ze świadczeń niepieniężnych.

## 2.2. Rada Nadzorcza

### Wynagrodzenie należne i wypłacone przez Spółkę w 2025 r.

	Wynagrodzenie stałe (powołanie RN)	Wynagrodzenie stałe (powołanie KA)	Świadczenia niepieniężne	Wynagrodzenie razem
Paul van der Horst Przewodniczący Rady Nadzorczej	121 802	30 450	0	152 252
Tomasz Piec Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	126 861	0	0	126 861
Agnieszka Motyl Członek Rady Nadzorczej	101 489	0	0	101 489
Paweł Trawkowski Członek Rady Nadzorczej	95 257	31 753	0	127 010

Nancy van Osselaer Członek Rady Nadzorczej	95 086	31 695	0	126 781
Razem	<b>540 494</b>	<b>93 899</b>	<b>0</b>	<b>634 393</b>

Poza powyższym kontrahent HorstBiotech B.V., podmiot zależny od Pana Paula van der Horsta, na podstawie umowy współpracy ze Spółką. otrzymał wynagrodzenie za świadczenie usług doradztwa w zakresie relacji inwestorskich oraz business development w kwocie 18 000 EUR.

### Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia

	Wynagrodzenie stałe (powołanie RN)	Wynagrodzenie stałe (powołanie KA)	Świadczenia niepieniężne
Paul van der Horst Przewodniczący Rady Nadzorczej	80,0%	20,0%	0,0%
Tomasz Piec Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	100,0%	0,0%	0,0%
Agnieszka Motyl Członek Rady Nadzorczej	100,0%	0,0%	0,0%
Paweł Trawkowski Członek Rady Nadzorczej	75,0%	25,0%	0,0%
Nancy van Osselaer Członek Rady Nadzorczej	75,0%	25,0%	0,0%

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej Molecure w 2025 r. było stałe wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest uchwała Walnego Zgromadzenia. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej zależne jest od pełnienia przez nich dodatkowo funkcji w Komitecie Audytu. Wysokość wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej, pełniących funkcję w Komitecie Audytu została uchwalona przez Walne Zgromadzenie Spółki.

### 3. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jego wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki

Wynagrodzenie Członków Zarządu nie przekraczało limitów określonych w Polityce, tj. wynagrodzenie miesięczne stałe nie przekroczyło 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w Spółce, a wysokość rocznego wynagrodzenia zmiennego (łącznie – stałego i proporcjonalnego) nie przekroczyło dwuipółkrotności rocznego wynagrodzenia stałego (de facto wynagrodzenie zmienne nie było wypłacane).

# molecure

Wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Zarządu jest zgodne z Polityką i poprzez uzależnienie od osiągnięcia celów rozwojowych oraz komercyjnych (cele finansowe oraz niefinansowe) spełnia swoją rolę motywującą i przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.

#### 4. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

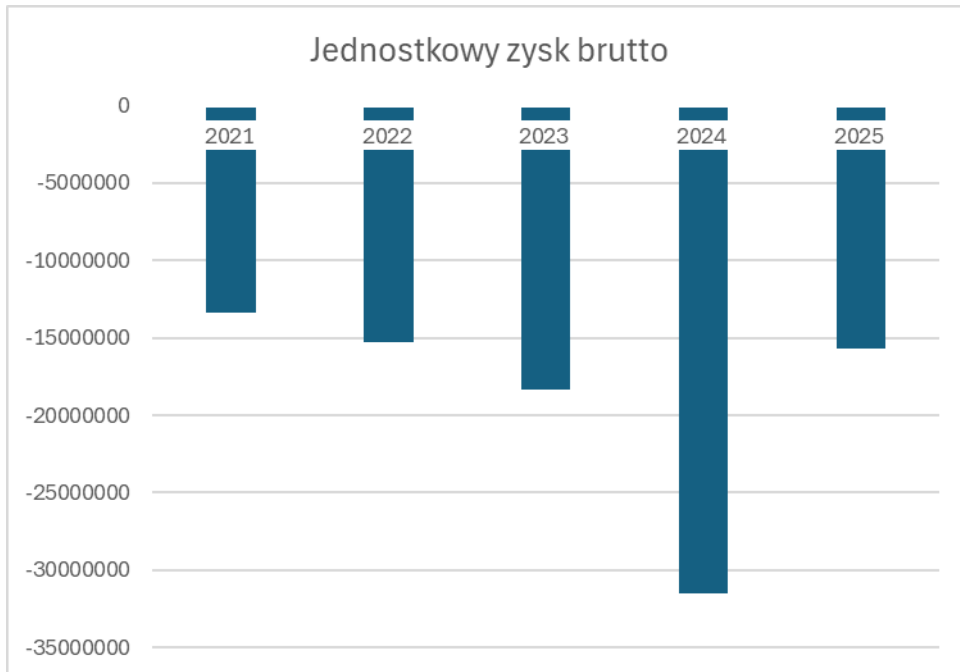
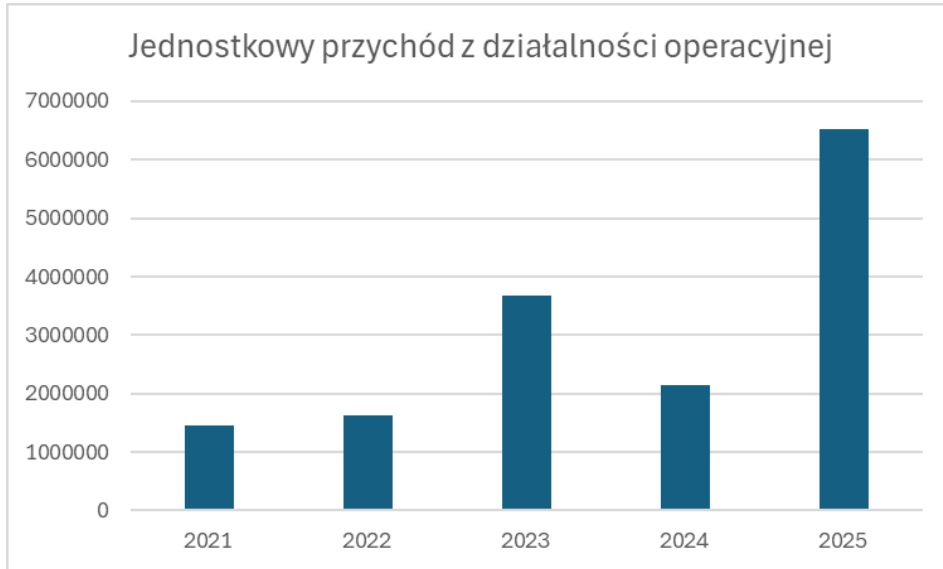
Molecure jest podmiotem, którego model biznesowy zakłada odłożony w czasie moment uzyskania przychodu. Spółka nie generuje bieżących wpływów z działalności operacyjnej i skupia się na odkrywaniu nowych kandydatów na lek, a więc prowadzeniu działalności badawczo-rozwojowej oraz rozwijaniu programów badawczych. Spółka licencjonuje wygenerowane prawa własności intelektualnej dużym podmiotom farmaceutycznym lub biotechnologicznym. Dopiero zawarcie takiej umowy licencyjnej lub partneringowej i uzyskanie wynagrodzenia od partnera generuje przychód dla Spółki

Jednocześnie cele niefinansowe Spółki, a wpływające na wartość Molecure poprzez osiągnięcie kolejnych etapów rozwojowych programów naukowych (kamienie milowe), określane są uchwałami przez Radę Nadzorczą w ramach wynagrodzenia zmiennego ryczałtowego. Kamienie milowe związane z pozyskiwanym dofinansowaniem, osiąganiem przez programy prowadzone przez Spółkę kolejnych etapów rozwoju oraz usprawnianiem procesów wewnętrznych.

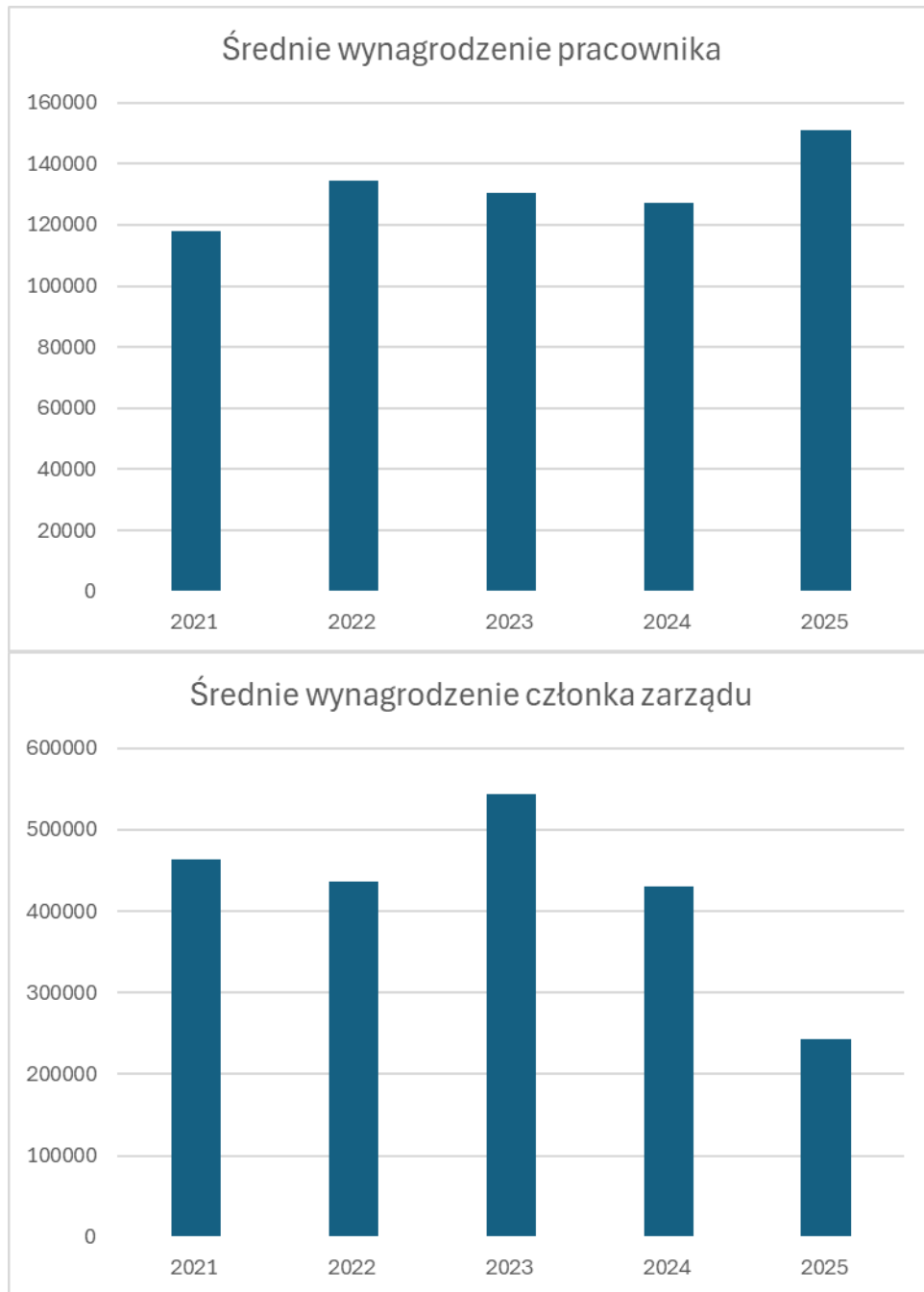
#### 5. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Molecure oraz średniego wynagrodzenia pracowników Molecure niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej.

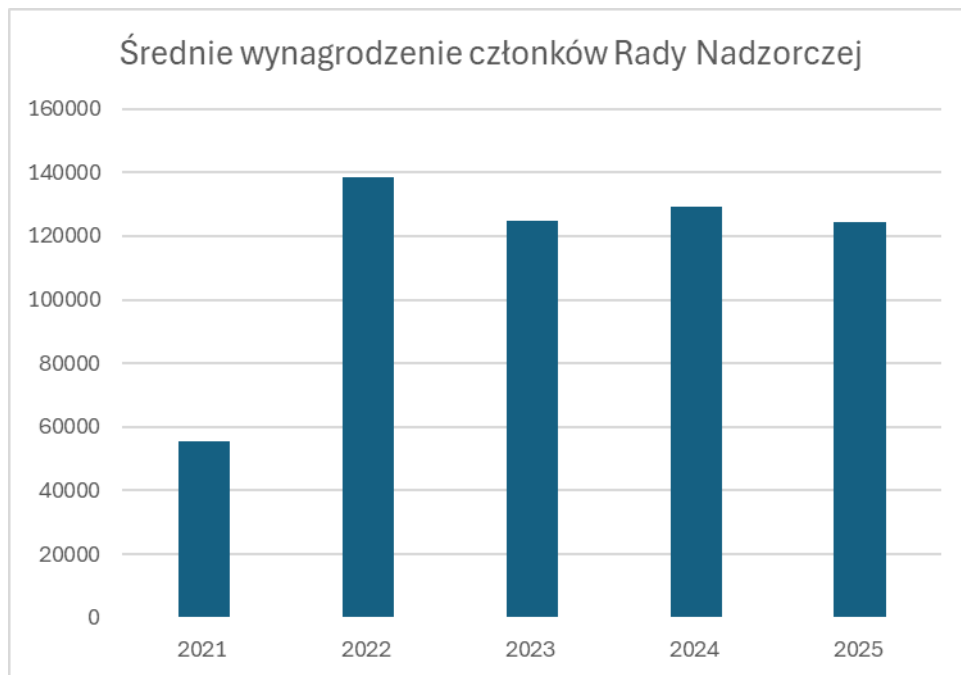
	2021	2022	2023	2024	2025
Jednostkowy przychód z działalności operacyjnej	1 460 345	1 637 616	3 672 184	2 152 237	6 519 464
<b>zmiana r/r roku</b>	-98%	12%	124%	-41%	203%
Jednostkowy zysk brutto	-13 373 217	-15 295 755	-18 305 076	-31 529 899	-15 688 578
<b>zmiana r/r roku</b>	-118%	-14%	-20%	-72%	50%
Średnie wynagrodzenie pracownika	117 870	134 535	130 270	127 001	151 122
<b>zmiana r/r roku</b>	-30%	14%	-3%	-3%	19%
Średnie wynagrodzenie członka zarządu	463 211	436 864	543 075	430 007	242 238
<b>zmiana r/r roku</b>	-46%	-6%	24%	-21%	-44%
Średnie wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej	55 406	138 276	124 742	129 062	124 349
<b>zmiana r/r roku</b>	5%	150%	-10%	3%	-4%

# molecure



# molecure





Informacje dotyczące lat obrotowych, za które Rada Nadzorcza nie była obowiązana do sporządzania sprawozdania o wynagrodzeniach, są pominięte.

## 6. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Molecure.

Członkowie Zarządu oraz Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej Molecure.

## 7. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.

W lutym 2025 roku, w ramach Programu Motywacyjnego 2022–2025, w związku ze spełnieniem się warunków opisanych w Regulaminie Programu Motywacyjnego 2022–2025 oraz odpowiednich uchwałach Rady Nadzorczej, Panu Marcinowi Szumowskiemu, Panu Sławomirowi Broniarkowi, Pani Agnieszce Rajczuk-Szczepańskiej oraz Panu Zbigniewowi Zasłonie zostało zaoferowanych do objęcia po 18.000 akcji, a oferty zostały przyjęte. Ponadto Pan Piotr Iwanowski objął w ramach Programu Motywacyjnego 20.000 akcji. Akcje zostały zaoferowane po cenie emisyjnej wynoszącej 0,01 zł za jedną akcję, zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego.

Przyznanie akcji było zgodne z Polityką Wynagrodzeń Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej Molecure S.A., która przewiduje możliwość przyznania Członkom Zarządu akcji Spółki lub instrumentów finansowych, a także uczestnictwa Członka Zarządu w programie motywacyjnym opartym na przydziale akcji lub innych instrumentów finansowych, na zasadach określonych w Regulaminie Programu Motywacyjnego.

Program Motywacyjny miał na celu stworzenie dodatkowego systemu wynagradzania i motywowania uczestników do zwiększenia zaangażowania oraz efektywności pracy na rzecz Spółki, utrzymania wysokiego poziomu profesjonalnego zarządzania, zatrzymania kluczowych pracowników i

# molecure

współpracowników, a także wspierania rozwoju programów badawczych, wzrostu przychodów oraz stabilnego wzrostu wartości akcji Spółki. Tym samym wynagrodzenie w formie akcji było powiązane z realizacją strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki.

Kryteria dotyczące uprawnienia do objęcia akcji zostały zastosowane zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego 2022–2025 oraz odpowiednimi uchwałami Rady Nadzorczej. W odniesieniu do Członków Zarządu Regulamin Programu Motywacyjnego przewidywał szczególny mechanizm potwierdzania uprawnień, tj. cele ogólnofirmowe, które Spółka powinna osiągnąć przed końcem Okresu III, aby możliwe było wyemitowanie akcji, które obejmowały: (i) cele naukowe, (ii) cele biznesowe oraz (iii) minimalną cenę akcji Spółki na rynku regulowanym w Dacie Końca Okresu III. Rada Nadzorcza stwierdziła spełnienie ww. warunków. Liczba akcji przeznaczonych dla Członków Zarządu wynikała z uchwał Rady Nadzorczej podejmowanych zgodnie z Regulaminem Programu Motywacyjnego.

## **8. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.**

Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

## **9. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń**

W toku procesu wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz w okresie objętym Sprawozdaniem Spółka odpowiednio nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy.

## **10. Inne informacje**

Zgodnie z przyjętą Polityką w skład wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych takich osób, o których mowa w art. 90g ust. 5 Ustawy.

Zgodnie z art. 90g ust. 6 Ustawy walne zgromadzenie podejmuje uchwałę opiniującą sprawozdanie o wynagrodzeniach. Uchwała ma charakter doradczy.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2025 roku uchwałą nr 19 pozytywnie zaopiniowało Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach za rok 2024, nie zgłaszając uwag ani wniosków.