



**SPRAWOZDANIE  
RADY NADZORCZEJ  
BLOOBER TEAM S.A.  
O WYNAGRODZENIACH  
CZŁONKÓW ZARZĄDU  
I RADY NADZORCZEJ  
ZA ROK 2025**

## Spis treści

1.	Skład Zarządu .....	4
2.	Zasady wynagradzania Członków Zarządu Spółki.....	4
3.	Wynagrodzenie członków Zarządu za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r. ....	5
	I.    Piotr Babieno – Prezes Zarządu .....	5
	II.   Karolina Nowak – Wiceprezes Zarządu .....	6
	III.  Mateusz Lenart – Członek Zarządu .....	6
	IV.  Konrad Rekieć – Członek Zarządu .....	7
	V.   Świadczenia dodatkowe przyznane każdemu Członkowi Zarządu .....	7
	VI.  Zestawienie wynagrodzeń Członków Zarządu .....	7
4.	Skład Rady Nadzorczej.....	8
5.	Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej .....	9
6.	Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.....	9
7.	Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki.....	10
8.	Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników .....	10
9.	Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....	11
	I.    Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w okresie 2024-2025 r. ....	12
	II.   Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w okresie 2024-2025 r.....	12
	III.  Wyniki Spółki w okresie 2024-2025 r. ....	13
	IV.  Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2024-2025 r.....	13
10.	Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości .....	13
11.	Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany.....	13
12.	Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....	14
13.	Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce, w tym wyjaśnienie przestanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa .....	15
14.	Informacja o dyskusji nad poprzednim sprawozdaniem o wynagrodzeniach .....	15

Sprawozdanie Rady Nadzorczej spółki Bloober Team S.A. („Spółka” lub „Emitent”) o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki („Sprawozdanie”) zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki na podstawie art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do organizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U. z 2024 r. poz. 620 z późn. zm.) („Ustawa o Ofercie”).

Zgodnie z art. 90d Ustawy o Ofercie Spółka przyjęła uchwałą nr 23 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 13 czerwca 2023 r. Politykę Wynagrodzeń Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Bloober Team S.A. („Polityka Wynagrodzeń”). Polityka Wynagrodzeń określa zasady wynagradzania Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

Wszystkie kwoty w Sprawozdaniu podane są w pełnych złotych, o ile nie podano inaczej.

## 1. Skład Zarządu

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Piotr Babieno – Prezes Zarządu
- Karolina Nowak – Wiceprezes Zarządu
- Mateusz Lenart – Członek Zarządu
- Konrad Rekieć – Członek Zarządu

Skład Zarządu Spółki pozostawał niezmienny w okresie objętym Sprawozdaniem. Zmiany nastąpiły dopiero po zakończeniu tego okresu, a przed dniem sporządzenia Sprawozdania, a to na skutek rezygnacji przez Konrada Rekiecia z pełnienia funkcji Członka Zarządu Spółki. Rezygnacja została złożona ze skutkiem na dzień 5 lutego 2026 r.

## 2. Zasady wynagradzania Członków Zarządu Spółki

Podstawą prawną wynagradzania Członków Zarządu Spółki jest stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Członkowie Zarządu mogą wykonywać swoje obowiązki zarządcze oraz inne obowiązki niezwiązane z pełnieniem funkcji w ramach następujących stosunków prawnych:

- powołania do pełnienia funkcji w Zarządzie na okres sprawowania funkcji Członka Zarządu (powołanie);
- nawiązania stosunku pracy wykonywanego na podstawie umowy o pracę (umowa o pracę);
- zlecenia usług wykonywanych na podstawie umowy cywilnoprawnej (w tym umowa o współpracy).

Wynagrodzenie otrzymywane przez Członków Zarządu dzieli się na:

- wynagrodzenie stałe,
- wynagrodzenie zmienne,
- świadczenia pieniężne i niepieniężne (świadczenia dodatkowe).

**Wynagrodzenie stałe** jest wypłacane Członkom Zarządu comiesięcznie w stałej kwocie. Jego wysokość jest określana indywidualnie dla Członka Zarządu przez Radę Nadzorczą w drodze odrębnej uchwały, przy uwzględnieniu postanowień Polityki Wynagrodzeń oraz dotychczasowego doświadczenia, wykształcenia, a także oceny przebiegu kariery zawodowej danego Członka Zarządu.

**Wynagrodzenie zmienne** stanowią premie oraz wynagrodzenie prowizyjne przyznawane Członkom Zarządu („Wynagrodzenie Prowizyjne”).

Wynagrodzenie Prowizyjne jest wypłacane po spełnieniu określonych kryteriów finansowych, opartych o parametry finansowe osiągnięte przez Spółkę, wynikające z dokumentów finansowych Spółki. Walne Zgromadzenie upoważnia Radę Nadzorczą do uszczegółowienia Polityki Wynagrodzeń w zakresie kryteriów finansowych Wynagrodzenia Prowizyjnego.

Premia może być przyznana po spełnieniu przez Członków Zarządu zarówno kryteriów finansowych, jak i niefinansowych. Do kryteriów finansowych zalicza się w szczególności kryteria rynkowe, wynikowe (alternatywnie) lub inne corocznie wyznaczane i weryfikowane przez Radę Nadzorczą, a ich spełnienie stwierdza Rada Nadzorczą. Z kolei kryteriami niefinansowymi są przede wszystkim te dotyczące uwzględniania interesów społecznych, przyczyniania się Spółki do ochrony środowiska oraz podejmowania działań nakierowanych na zapobieganie negatywnym skutkom społecznej działalności Spółki i ich likwidowanie. Ich spełnienie stwierdza Rada Nadzorczą, oceniając działania podjęte przez danego Członka

Zarządu, w tym we wspomnianych obszarach. Wysokość premii jest ustalana w zależności od charakteru podjętych działań. Jej przyznanie nie jest uzależnione od spełnienia przez Członków Zarządu wszystkich kryteriów niefinansowych, a liczba spełnionych kryteriów niefinansowych jedynie wpływa na wysokość premii.

Wynagrodzenie zmienne może być również przyznane w formie instrumentów finansowych lub pochodnych instrumentów finansowych w przypadku obowiązującego w Spółce programu motywacyjnego.

Spółka może żądać zwrotu od Członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego w sytuacji, gdy zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w Polityce Wynagrodzeń lub warunków wynagrodzenia zmiennego.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego nie może przekroczyć 20-krotności wynagrodzenia stałego za dany rok.

**Świadczenia pieniężne i niepieniężne** (świadczenia dodatkowe), jakie Członkowie Zarządu mogą otrzymać od Spółki, obejmują w szczególności:

- odszkodowanie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej po ustaniu stosunku pracy lub innej umowy, przedmiotem której jest świadczenie usług innych niż zarządcze;
- prawo do korzystania z określonego majątku Spółki, w tym służbowego samochodu, telefonu, sprzętu komputerowego w celach służbowych i prywatnych na zasadach obowiązujących w Spółce;
- prawo do ubezpieczenia odpowiedzialności cywilnej związanego z pełnioną w Spółce funkcją;
- prawo do korzystania z częściowego lub całkowitego dofinansowania dodatkowych świadczeń pozapłacowych (benefity) uruchomionych dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.

W przypadku wprowadzenia przez Spółkę nowego benefitu, Członkowie Zarządu mogą przystąpić do takiego programu benefitów bez odrębnej zgody Rady Nadzorczej lub Walnego Zgromadzenia, o ile program ten jest dostępny dla osób zatrudnionych w Spółce i stale współpracujących ze Spółką.

W ramach świadczeń dodatkowych Spółka pokrywa lub zwraca uzasadnione wydatki związane z wykonywaniem obowiązków wynikających z pełnionej funkcji lub zawartej ze Spółką umowy lub inne wydatki określone w uchwale Rady Nadzorczej (w szczególności diety, koszty podróży).

### **3. Wynagrodzenie członków Zarządu za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.**

#### **I. Piotr Babieno – Prezes Zarządu**

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu Piotra Babieno z tytułu sprawowanej funkcji zostało ustalone uchwałą nr 3/08/2016 Rady Nadzorczej Spółki z 30 sierpnia 2016 r., która następnie była zmieniana w drodze uchwały nr 2 Rady Nadzorczej z 29 marca 2021 r., uchwały nr 5 Rady Nadzorczej z 6 marca 2023 r., uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z 15 września 2023 r. oraz uchwały nr 2 Rady Nadzorczej z 14 grudnia 2023 r. Na to wynagrodzenie składają się:

- wynagrodzenie stałe w wysokości 23 500,00 PLN (słownie: dwadzieścia trzy tysiące pięćset złotych, 00/100) brutto miesięcznie;
- wynagrodzenie zmienne przyznawane w oparciu o parametry finansowe osiągnięte przez Spółkę.

W 2025 r. Piotrowi Babieno wypłacone zostało wynagrodzenie zmienne w postaci Wynagrodzenia Prowizyjnego w wysokości wskazanej w tabeli nr 1. Piotrowi Babieno nie zostało przyznane w okresie objętym Sprawozdaniem wynagrodzenie zmienne w postaci premii.

Piotr Babieno, poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, otrzymuje również wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę zawartej ze Spółką 30 września 2016 r. (zmienionej aneksem z 14 grudnia 2017 r., który wszedł w życie 1 stycznia 2018 r.) na czas nieokreślony. Umowa o pracę dotyczy zatrudnienia Prezesa Zarządu na stanowisku Producenta. Na podstawie umowy Piotrowi Babieno przysługuje wynagrodzenie podstawowe w wysokości 12 100,22 PLN (słownie: dwanaście tysięcy sto złotych, 22/100) brutto miesięcznie.

## **II. Karolina Nowak – Wiceprezes Zarządu**

Wynagrodzenie Wiceprezes Zarządu Karoliny Nowak z tytułu sprawowanej funkcji zostało ustalone uchwałą nr 7 Rady Nadzorczej z 1 grudnia 2021 r., która następnie była zmieniana w drodze uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 20 grudnia 2022 r. Składa się ono z wynagrodzenia stałego w wysokości 22 900,00 PLN (słownie: dwadzieścia dwa tysiące dziewięćset złotych, 00/100) brutto miesięcznie.

W 2025 r. Karolinie Nowak nie zostało przyznane wynagrodzenie zmienne (ani w postaci premii, ani Wynagrodzenia Prowizyjnego).

Karolina Nowak, poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu, otrzymuje również wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę zawartej ze Spółką 1 lipca 2020 r. (zmienionej ostatni raz porozumieniem z 23 grudnia 2022 r., które weszło w życie 1 stycznia 2023 r.) na czas nieokreślony. Umowa o pracę dotyczy zatrudnienia na stanowisku Chief Operating Officer oraz Chief Financial Officer (Dyrektor Operacyjny oraz Dyrektor Finansowy). Na podstawie umowy Karolinie Nowak przysługuje wynagrodzenie podstawowe w kwocie 14 100,00 PLN (słownie: czternaście tysięcy sto złotych, 00/100) brutto miesięcznie.

## **III. Mateusz Lenart – Członek Zarządu**

Wynagrodzenie Członka Zarządu Mateusza Lenarta z tytułu sprawowanej funkcji zostało ustalone uchwałą nr 5 Rady Nadzorczej z 24 września 2019 r., która następnie była zmieniana w drodze uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 29 marca 2021 r. oraz uchwały nr 2 Rady Nadzorczej z 29 września 2022 r. Składa się ono z wynagrodzenia stałego w wysokości 15 400,00 PLN (słownie: piętnaście tysięcy czterysta złotych, 00/100) brutto miesięcznie.

Na mocy uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 5 lutego 2025 r. Mateuszowi Lenartowi zostało także przyznane wynagrodzenie zmienne w postaci premii w wysokości 80 000,00 PLN (słownie: osiemdziesiąt tysięcy złotych, 00/100) brutto. W 2025 r. Mateuszowi Lenartowi nie zostało przyznane wynagrodzenie zmienne w postaci Wynagrodzenia Prowizyjnego.

Ponadto Rada Nadzorcza w ramach uchwały z 5 grudnia 2025 r. przyznała na rzecz Mateusza Lenarta świadczenie niepieniężne o równowartości 9 945,00 PLN (słownie: dziewięć tysięcy dziewięćset czterdzieści pięć złotych, 00/100) brutto, stanowiące świadczenie okolicznościowe objęte punktem 9. Polityki Wynagrodzeń.

Mateusz Lenart, poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu, otrzymuje również wynagrodzenie z tytułu umowy o współpracy zawartej ze Spółką 23 grudnia 2022 r. (zmienionej ostatni raz aneksem z 5 lutego 2025 r.). Umowa została zawarta w związku z działalnością gospodarczą prowadzoną przez Mateusza Lenarta, a jej przedmiotem jest świadczenie usług związanych z pełnieniem obowiązków Creative Director (Dyrektora Kreatywnego). Na podstawie umowy Mateuszowi Lenartowi przysługuje miesięczne stałe wynagrodzenie w wysokości 35 250,00 PLN (słownie: trzydzieści pięć tysięcy dwieście pięćdziesiąt złotych, 00/100) netto. Wysokość wynagrodzenia wynika z aneksu z 5 lutego 2025 r., a zaktualizowana kwota obowiązywała od 1 stycznia 2025 r.

#### **IV. Konrad Rekić – Członek Zarządu**

Wynagrodzenie Członka Zarządu Konrada Rekića z tytułu sprawowanej funkcji zostało ustalone uchwałą nr 2/12/2015 Rady Nadzorczej z 30 grudnia 2015 r., która następnie była zmieniana w drodze uchwały nr 3 Rady Nadzorczej z 29 marca 2021 r. oraz uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 1 grudnia 2021 r. Składało się ono z wynagrodzenia stałego w wysokości 20 500,00 PLN (słownie: dwadzieścia tysięcy pięćset złotych, 00/100) brutto miesięcznie.

W 2025 r. Konradowi Rekićowi nie zostało przyznane wynagrodzenie zmienne (ani w postaci premii, ani Wynagrodzenia Prowizyjnego).

Konrad Rekić, poza wynagrodzeniem z tytułu pełnienia funkcji Członka Zarządu, otrzymywał również w 2025 r. wynagrodzenie na podstawie umowy o pracę zawartej ze Spółką 17 grudnia 2019 r. (zmienionej ostatni raz porozumieniem z 15 grudnia 2023 r.) na czas nieokreślony. Umowa o pracę dotyczy zatrudnienia na stanowisku Chief Technological Officer oraz Kierownik B+R. Na podstawie umowy Konradowi Rekićowi przysługiwało wynagrodzenie podstawowe w wysokości 14 500,00 PLN (słownie: czternaście tysięcy pięćset złotych, 00/100) brutto miesięcznie.

#### **V. Świadczenia dodatkowe przyznane każdemu Członkowi Zarządu**

W 2025 r. Spółka oferowała świadczenia dodatkowe w postaci świadczeń niepieniężnych. W ich ramach każdy z Członków Zarządu mógł korzystać z prywatnego ubezpieczenia medycznego, samochodu służbowego (dodatkowym elementem nieodpłatnych świadczeń jest ryczałt za samochód służbowy), przedpłaconej karty paliwowej, udostępnianych przez Spółkę telefonu komórkowego oraz sprzętu komputerowego czy funkcjonującego w Spółce dofinansowania do programu sportowo-rekreacyjnego typu Multisport. Członkowie Zarządu byli także objęci funkcjonującym w Spółce ubezpieczeniem od ryzyka typu D&O w ramach kompleksowej polisy zawartej przez Spółkę. Ponadto, każdemu z Członków Zarządu – podobnie jak każdemu pracownikowi lub stałemu współpracownikowi Spółki – przyznane zostało świadczenie niepieniężne o równowartości 1 761 PLN.

W 2025 r. Spółka nie oferowała Członkom Zarządu świadczeń dodatkowych w postaci świadczeń pieniężnych.

#### **VI. Zestawienie wynagrodzeń Członków Zarządu**

W poniższej tabeli zostało przedstawione wynagrodzenie Członków Zarządu w ostatnim pełnym roku obrotowym, tj. roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 r. Wszystkie kwoty są kwotami brutto i przedstawiają wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu.

**Tabela 1.** Wynagrodzenie Członków Zarządu z podziałem na składniki

Imię i nazwisko		Wynagrodzenie stałe z tytułu powołania	Wynagrodzenie stałe z tytułu umowy o pracę lub współpracy	Wynagrodzenie prowizyjne	Premie	Świadczenie dodatkowe*
<b>Piotr Babieno</b>	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>282 000</b>	<b>145 203</b>	<b>3 681 646</b>	<b>0,00</b>	<b>30 720</b>
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	6,81%	3,51%	88,94%	0,00%	0,74%
<b>Karolina Nowak</b>	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>274 800</b>	<b>169 200</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13 504</b>
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	60,07%	36,98%	0,00%	0,00%	2,95%
<b>Mateusz Lenart</b>	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>184 800</b>	<b>423 000</b>	<b>0,00</b>	<b>80 000</b>	<b>16 858</b>
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	26,23%	60,03%	0,00%	11,35%	2,39%
<b>Konrad Rekić</b>	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>246 000</b>	<b>170 258</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>22 550</b>
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	56,06%	38,80%	0,00%	0,00%	5,14%

\* W związku z tym, że w 2025 r. Spółka nie oferowała Członkom Zarządu świadczeń dodatkowych w postaci świadczeń pieniężnych, świadczenia dodatkowe obejmują wyłącznie świadczenia niepieniężne.

Dodatkowo, w skład wynagrodzenia Prezesa Zarządu wchodziły również świadczenia dodatkowe na rzecz jego osób najbliższych, które wynosiły 436 982 PLN.

#### 4. Skład Rady Nadzorczej

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład Rady Nadzorczej Spółki wchodził:

- Paweł Duda,
- Piotr Jędras,
- Paulina Kwiecińska,
- Rafał Małek,
- Michał Masłowski,
- Tomasz Muchalski.

Wskazany wyżej skład Rady Nadzorczej Spółki pozostawał niezmienny w okresie objętym Sprawozdaniem oraz do dnia sporządzenia Sprawozdania.

Na podstawie uchwał podjętych w dniu 18 lipca 2024 r. Rada Nadzorcza powołała ze swojego składu:

- Pawła Dudę do pełnienia funkcji Przewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Piotra Jędrasa do pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej,
- Paulinę Kwiecińską do pełnienia funkcji Sekretarza Rady Nadzorczej.

Powyższe osoby pełniły swoje funkcje przez okres objęty Sprawozdaniem, a na dzień sporządzenia Sprawozdania pełnią je nadal.

W okresie objętym Sprawozdaniem oraz do dnia sporządzenia Sprawozdania w Spółce działał Komitet Audytu, utworzony uchwałą nr 2 Rady Nadzorczej z 3 stycznia 2024 r., składający się z trzech osób.

W okresie objętym Sprawozdaniem w skład Komitetu Audytu Spółki wchodził:

- Paweł Duda – Przewodniczący Komitetu Audytu,
- Piotr Jędras – Członek Komitetu Audytu,
- Tomasz Muchalski – Członek Komitetu Audytu.

Powyższe osoby pełniły swoje funkcje przez okres objęty Sprawozdaniem i na dzień sporządzenia Sprawozdania pełnią je nadal.

## **5. Zasady wynagradzania Rady Nadzorczej**

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią funkcję na podstawie powołania.

Członkowie Rady Nadzorczej otrzymują wyłącznie wynagrodzenie stałe, które nie jest powiązane z wynikami Spółki i nie jest uzależnione od liczby odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej. Wysokość tego wynagrodzenia została ustalona w drodze uchwały nr 24 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 13 czerwca 2023 r. Zgodnie z nią podstawowe wynagrodzenie dla członka Rady Nadzorczej Spółki wynosi 1 000,00 PLN (słownie: jeden tysiąc złotych, 00/100) brutto miesięcznie. Dla Przewodniczącego Rady Nadzorczej wynagrodzenie to podwyższa się o 10% a dla Wiceprzewodniczącego i Sekretarza Rady Nadzorczej – o 5%.

Uchwała nr 24 przewiduje również, że członek Komitetu Audytu, będący jednocześnie członkiem Rady Nadzorczej, może otrzymywać dodatkowe wynagrodzenie w kwocie uzależnionej od liczby odbytych posiedzeń Komitetu Audytu, w których brał udział. Wynosi ona 1 500,00 PLN (słownie: jeden tysiąc pięćset złotych, 00/100) brutto dla Przewodniczącego Komitetu Audytu za każde odbyte posiedzenie Komitetu Audytu, w którym Przewodniczący brał udział oraz 1 000,00 PLN (słownie: jeden tysiąc złotych, 00/100) brutto dla Członka Komitetu Audytu za każde odbyte posiedzenie Komitetu Audytu, w którym dany Członek brał udział.

Członkom Rady Nadzorczej nie są przyznawane inne świadczenia pieniężne lub niepieniężne. Przysługuje im natomiast zwrot uzasadnionych wydatków poniesionych w związku z wykonywaniem obowiązków wynikających z pełnionej funkcji.

Członkowie Rady Nadzorczej są objęci ochroną ubezpieczeniową od ryzyka typu D&O w ramach kompleksowej polisy zawartej przez Spółkę.

## **6. Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej za okres od 1 stycznia 2025 r. do 31 grudnia 2025 r.**

W poniższej tabeli zostało przedstawione wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w ostatnim pełnym roku obrotowym, tj. roku obrotowym zakończonym 31 grudnia 2025 r. Wszystkie kwoty są kwotami brutto i przedstawiają wynagrodzenie wypłacone Członkom Rady Nadzorczej.

**Tabela 2.** Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej z podziałem na składniki

Imię i nazwisko		Wynagrodzenie stałe z tytułu pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej i Komitetu Audytu (PLN)	Premie (PLN)	Świadczenia pieniężne (PLN)	Świadczenia niepieniężne (PLN)
Paweł Duda	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>22 200</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-
Piotr Jędras	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>18 600</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-
Paulina Kwiecińska	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>12 600</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-
Tomasz Muchalski	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>18 000</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-
Michał Masłowski	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>12 000</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-
Rafał Małek	<b>Kwota (PLN)</b>	<b>12 000</b>	-	-	-
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	100%	-	-	-

## 7. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki

Spółka wypłaca wynagrodzenie członkom Zarządu i członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, której celem jest ustalenie zasad wynagradzania przyczyniających się do realizacji długoterminowej strategii biznesowej i długoterminowych interesów Spółki oraz zapewnienia stabilności Spółki z uwzględnieniem interesów akcjonariuszy. Wskazane cele realizowane były przez Spółkę w okresie sprawozdawczym poprzez ciągłą realizację planu strategicznego Emitenta na lata 2023-2027, na co wskazują wyniki finansowe Spółki oraz stabilność Spółki. Mając na uwadze aspekty finansowe jak i operacyjne, w tym organizacyjne, powyższe przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki – w tym tych określonych planem strategicznym Emitenta na lata 2023-2027.

## 8. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Wynagrodzenie zmienne jest przyznawane Członkom Zarządu Spółki w oparciu o kryteria finansowe i niefinansowe. Wynagrodzenie Prowizyjne jest wypłacane Członkom Zarządu Spółki po spełnieniu określonych kryteriów finansowych, a premia może być przyznana Członkom Zarządu po spełnieniu przez

nich zarówno kryteriów finansowych jak i niefinansowych. Kryteria finansowe przyznania wynagrodzenia prowizyjnego oparte są o parametry finansowe osiągnięte przez Spółkę.

W 2025 r. kryteria dotyczące wyników zostały zastosowane w odniesieniu do wynagrodzenia Prezesa Zarządu Piotra Babieno i Członka Zarządu Mateusza Lenarta.

Wynagrodzenie Prowizyjne Prezesa Zarządu przyznawane jest na podstawie wyników sprzedażowych Spółki i obliczane jest jako określony procent wpływów zaksięgowanych na rachunkach Spółki tytułem wykonania umów (z wyjątkiem umów o dofinansowanie oraz wpływu do Spółki z tytułu emisji nowych akcji zaksięgowanych na rachunkach Spółki oraz umów zawartych z wybranymi spółkami zależnymi oraz stowarzyszonymi). Wynagrodzenie Prowizyjne Prezesa Zarządu może być również wypłacane na podstawie spodziewanych wyników sprzedażowych Spółki i spodziewanych (w okresie nie dłuższym niż kolejne 12 miesięcy) z tego tytułu wpływów. Po wskazanym okresie, wysokość Wynagrodzenia Prowizyjnego wypłacona na podstawie spodziewanych wyników i wpływów sprzedażowych Spółki jest uzgadniana do wysokości Wynagrodzenia Prowizyjnego wynikającej z faktycznych wpływów zaksięgowanych w tym okresie na rachunkach Spółki.

Na mocy uchwały nr 4 Rady Nadzorczej z 5 lutego 2025 r. Członkowi Zarządu Mateuszowi Lenartowi zostało także przyznane wynagrodzenie zmienne w postaci premii w związku ze spełnieniem przez Członka Zarządu kryteriów niefinansowych, zgodnie z punktem 6.6. Polityki Wynagrodzeń w postaci osiągnięcia indywidualnych celów lub realizacji określonych zadań przez danego Członka Zarządu w zależności od jego roli w Spółce. Wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu (premia) zostało mu zatem przyznane w związku ze spełnieniem przez niego kryteriów niefinansowych uzyskania wynagrodzenia zmiennego w granicach przewidzianych Polityką Wynagrodzeń.

## **9. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej**

Zgodnie z art. 90g ust. 3 Ustawy o Ofercie w związku z tym, że akcje Spółki zostały wprowadzone do obrotu na rynku regulowanym prowadzonym przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. w dniu 10 stycznia 2024 r. dane przedstawione w poniższej informacji zostały ograniczone do 2024 r. i 2025 r.

## I. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w okresie 2024-2025 r.

Tabela 3. Całkowite wynagrodzenie Członków Zarządu w okresie 2024-2025 r.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wysokość wynagrodzenia	
		2025 r.	2024 r.
Piotr Babieno	Prezes Zarządu	4 139 569	5 393 506
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-23,25%	-
Karolina Nowak	Wiceprezes Zarządu	457 504	771 511
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-40,70%	-
Mateusz Lenart	Członek Zarządu	704 658	762 630
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-7,60%	-
Konrad Rekieć	Członek Zarządu	438 808	434 151
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		1,07%	-
<b>łącznie:</b>		<b>5 740 539</b>	<b>7 361 798</b>
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-22,02%	

Wartość świadczeń dodatkowych na rzecz osób najbliższych Prezesa Zarządu w 2025 r. (tj. 436 982 PLN) wzrosła o 150,8% w porównaniu z wartością z 2024 r. (tj. 174 233 PLN).

## II. Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w okresie 2024-2025 r.

Tabela 4. Całkowite wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej w okresie 2024-2025 r.

Imię i nazwisko	Stanowisko	Wysokość wynagrodzenia	
		2025 r.	2024 r.
Paweł Duda	Przewodniczący Rady Nadzorczej	22 200	23 638
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-6,08%	-
Piotr Jędras	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej	18 600	16 569
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		12,26%	-
Paulina Kwiecińska*	Sekretarz Rady Nadzorczej	12 600	6 372
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		97,74%	-
Tomasz Muchalski	Członek Rady Nadzorczej	18 000	19 000
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-5,26%	-
Rafał Małek*	Członek Rady Nadzorczej	12 000	6 100
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		96,72%	-
Michał Masłowski*	Członek Rady Nadzorczej	12 000	6 100
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		96,72%	-
Jakub Chruściel**	Członek Rady Nadzorczej	-	9 248
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-	-

Marcin Kosela**	Członek Rady Nadzorczej	-	5 950
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		-	-
<b>łącznie:</b>		<b>95 400</b>	<b>92 977</b>
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>		2,61%	-

\* Członek Rady Nadzorczej Spółki od 27 czerwca 2024 r.

\*\* Członek Rady Nadzorczej Spółki do 27 czerwca 2024 r.

### III. Wyniki Spółki w okresie 2024-2025 r.

Tabela 5. Wyniki Spółki w okresie 2024-2025 r.

	2025 r.	2024 r.
<b>Zysk netto Spółki (PLN)</b>	52 010 407	23 209 147
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>	124,09%	-
<b>Zysk netto grupy kapitałowej Spółki (PLN)</b>	52 668 191	21 082 232
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>	149,82%	-

### IV. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej w okresie 2024-2025 r.

Tabela 6. Średnie roczne wynagrodzenie pracowników Spółki w okresie 2024-2025 r.

	2025 r.	2024 r.
<b>Średnie wynagrodzenie pracowników (PLN)</b>	174 184	155 356
<i>zmiana w stosunku do poprzedniego roku</i>	12,12%	-

## 10. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości

Podmioty z grupy kapitałowej Spółki nie przyznawały w ostatnim pełnym roku obrotowym wynagrodzenia na rzecz członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

## 11. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

W 2025 r. Spółka nie przyznawała ani nie oferowała instrumentów finansowych Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki.

Od 6 listopada 2019 r. do 31 grudnia 2022 r. w Spółce obowiązywał program motywacyjny. Program ten został przyjęty uchwałą nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 6 listopada 2019 r. w sprawie przyjęcia założeń Programu Motywacyjnego w Spółce, upoważnienia Zarządu Spółki do ustalenia warunków Programu Motywacyjnego w części pozostawionej do dyspozycji tego organu przez Walne Zgromadzenie i

trybu wejścia przez te osoby w posiadanie akcji Spółki, zmienionej uchwałą nr 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia z 8 grudnia 2020 r., w sprawie zmiany uchwały nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 6 listopada 2019 r. w sprawie przyjęcia założeń Programu Motywacyjnego w Spółce, upoważnienia Zarządu Spółki do ustalenia warunków Programu Motywacyjnego w części pozostawionej do dyspozycji tego organu przez Walne Zgromadzenie i trybu wejścia przez te osoby w posiadanie akcji Spółki, a następnie zmienionej uchwałą nr 4 i 5 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z 19 października 2021 r. w sprawie zmiany uchwały nr 13 Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 6 listopada 2019 r. w sprawie przyjęcia założeń Programu Motywacyjnego w Spółce, upoważnienia Zarządu Spółki do ustalenia warunków Programu Motywacyjnego w części pozostawionej do dyspozycji tego organu przez Walne Zgromadzenie i trybu wejścia przez te osoby w posiadanie akcji Spółki. Program dotyczył nabycia i objęcia akcji Spółki, zgodnie z regulaminem zatwierdzonym przez uchwały podjęte przez organy Spółki. Spółka przeprowadziła Program w trzech rundach: w grudniu 2020 r., we wrześniu 2021 r. i w marcu 2022 r. Realizacja Programu opierała się na skupionych przez Spółkę akcjach własnych oraz emisji akcji serii E.

Członkom Zarządu Spółki przyznane były akcje w ramach realizacji programu motywacyjnego w grudniu 2020 r. oraz w marcu 2022 r.

Osoby uprawnione, które nabyły lub objęły akcje Emitenta, zawarły ze Spółką oraz Trigon Dom Maklerski S.A. stosowne umowy ograniczające zbywalność posiadanych przez daną osobę uprawnioną akcji Spółki w okresie 24 lub 36 miesięcy, w zależności od ustaleń poczynionych w uchwale Walnego Zgromadzenia dla danej tury, w której nabywały lub obejmowały one akcje, od dnia nabycia lub objęcia akcji Spółki w ramach programu motywacyjnego (umowy lock-up) oraz umów lojalnościowych.

Na dzień 31.12.2024 r. nie obowiązywały już umowy lock-up oraz umowy lojalnościowe dla akcji przyznanych Członkom Zarządu w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2020 r.

W I kwartale 2025 r. upłynął okres zawarcia umów lock-up oraz umów lojalnościowych dla akcji przyznanych Członkom Zarządu w roku obrotowym zakończonym dnia 31 grudnia 2022 r.

## **12. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

Spółka może żądać zwrotu od Członków Zarządu wynagrodzenia zmiennego w sytuacji, gdy zostało przyznane z naruszeniem zasad opisanych w Polityce Wynagrodzeń lub warunków wynagrodzenia zmiennego.

W ramach przysługującego Prezesowi Zarządu Wynagrodzenia Prowizyjnego obliczanego jako określony procent wpływów zaksięgowanych na rachunkach Spółki (z wyjątkiem np. umów o dofinansowanie) może być ono również wypłacane na podstawie spodziewanych wyników sprzedażowych Spółki i spodziewanych (w okresie nie dłuższym niż kolejne 12 miesięcy) z tego tytułu wpływów. Po wskazanym okresie, wysokość wynagrodzenia zmiennego brutto wypłacona na podstawie spodziewanych wyników i wpływów sprzedażowych Spółki jest uzgadniania do wysokości wynagrodzenia zmiennego brutto wynikającej z faktycznych wpływów zaksięgowanych w okresie na rachunkach Spółki.

W przypadku wygaśnięcia mandatu Prezesa Zarządu przed upływem okresu objętego prognozą, jeśli na dzień wystąpienia skutku wygaśnięcia mandatu wynagrodzenie zmienne brutto wypłacone Prezesowi Zarządu na podstawie spodziewanych wyników i wpływów sprzedażowych Spółki przekracza wysokość wynagrodzenia zmiennego wynikającego z faktycznych wpływów zaksięgowanych na rachunkach Spółki na dzień wystąpienia skutku wygaśnięcia mandatu, Spółce przysługuje zwrot kwoty odpowiadającej tej różnicy od Prezesa Zarządu w terminie nie dłuższym niż miesiąc.

W przypadku nieosiągnięcia w kolejnych 12 miesiącach przewidywanych przepływów/przychodów, które stanowiły podstawę ustalenia wysokości wypłaconego dotychczas wynagrodzenia zmiennego brutto, gdy po upływie tego okresu wynagrodzenie to przekroczy wysokość wynagrodzenia zmiennego wynikającego z faktycznych wpływów zaksięgowanych w tym okresie na rachunkach Spółki, Spółce przysługuje zwrot kwoty odpowiadającej tej różnicy od Prezesa Zarządu w terminie nie dłuższym niż miesiąc.

W okresie objętym Sprawozdaniem wystąpiła sytuacja wymagająca rozliczenia nadwyżki wypłaconego wynagrodzenia, w związku z czym Prezes Zarządu był zobowiązany do zwrotu części wynagrodzenia.

### **13. Informacja dotycząca odstępstw od procedury wdrażania Polityki Wynagrodzeń oraz odstępstw od stosowania polityki wynagrodzeń w Spółce, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W okresie objętym Sprawozdaniem w Spółce nie miały miejsca odstępstwa od procedury wdrażania Polityki ani jej stosowania, o których mowa w art. 90f Ustawy o Ofercie.

### **14. Informacja o dyskusji nad poprzednim sprawozdaniem o wynagrodzeniach**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej w 2024 r., zgodnie z punktem 9. porządku obrad, zostało poddane dyskusji przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki, które odbyło się 16 czerwca 2025 r.

Podpisy członków Rady Nadzorczej:

Paweł Duda

---

Piotr Jędras

---

Paulina Kwiecińska

---

Rafał Małek

---

Michał Masłowski

---

Tomasz Muchalski

---