



Sprawozdanie Rady Nadzorczej o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZAMET Spółki Akcyjnej za 2025 rok.

Piotrków Trybunalski, dnia 25 maja 2026 roku.

SPIS TREŚCI

I.	WPROWADZENIE.....	4
II.	CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZAMET S.A.....	7
	a) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU Z TYTUŁU PEŁNIENIA FUNKCJI W ZARZĄDZIE ZAMET S.A.....	7
	b) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ZAMET S.A.....	11
	c) WYNAGRODZENIA POCHODZĄCE Z INNYCH SPÓŁEK Z GRUPY.....	11
	d) WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU LUB RN ...	12
	e) PROGRAMY EMERYTALNO-RENTOWE I PROGRAMY WCZEŚNIEJSZYCH EMERYTUR	12
III.	WYNAGRODZENIE W FORMIE INNYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH	12
IV.	INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA.....	12
V.	INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSZKADNIEŃ OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSZKADNIEŃ ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F	12
VI.	OCENA ZASTOSOWANIA KRYTERIÓW PREMIOWYCH	12
VII.	INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM.....	13
VIII.	OCENA POLITYKI WYNAGRODZEŃ.....	13
IX.	POSTANOWIENIA KOŃCOWE	14

PODSTAWA ORAZ ZASADY SPORZĄDZENIA NINIEJSZEGO SPRAWOZDANIA.

W ZAMET S.A. (dalej także: „Spółka”) funkcjonuje „Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zamet S.A.” (dalej: „Polityka Wynagrodzeń”) obowiązująca od dnia 1 stycznia 2020 roku z późniejszymi zmianami, zatwierdzona przez Walne Zgromadzenie ZAMET S.A. Polityka Wynagrodzeń jest dostępna na stronie internetowej Spółki pod adresem: <https://zametsa.com/wp-content/uploads/2025/10/25.08.25-polityka-wynagrodzen.pdf>. Polityka Wynagrodzeń formułuje założenia stosowane przy kształtowaniu stałych i zmiennych składników wynagrodzeń objętych nią osób. Jej celem jest właściwe kształtowanie wynagrodzeń osób pełniących funkcje Członków Zarządu i Rady Nadzorczej z zachowaniem dbałości o to, by decyzje podejmowane wobec tych osób zachęcały do dbałości o długoterminowe dobro Spółki oraz unikania nadmiernej ekspozycji na ryzyko. Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach (dalej: sprawozdanie) jest szóstym sprawozdaniem sporządzonym w oparciu o art. 90 g ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (dalej także „Ustawa”). Na podstawie Art. 90g ust. 8 Ustawy, Rada Nadzorcza wyjaśnia, że w odniesieniu do poprzedniego SoW (za 2024 r.) Walne Zgromadzenie Zamet S.A. mocą Uchwały nr 15 ZWZ z dnia 23 czerwca 2025 roku, pozytywnie zaopiniowało sporządzone i przyjęte przez Radę Nadzorczą, Sprawozdanie Rady Nadzorczej o Wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej ZAMET S.A. za 2024 rok.

Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą Spółki zgodnie z art. 90g Ustawy, za rok obrotowy 2025, obejmujący okres od 01.01.2025 do 31.12.2025 roku.

Poza Ustawą, przy przygotowaniu sprawozdania kierowano się także postanowieniami Dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/828 z dnia 17 maja 2017 r. zmieniającej dyrektywę 2007/36/WE w zakresie zachęcania akcjonariuszy do długoterminowego zaangażowania (Shareholder Rights Directive II- dalej SRD II) oraz posiłkowo – opracowanych z uwagi na upoważnienie zawarte w art. 9b ust. SRD II - projektem wytycznych Komisji Europejskiej dotyczących standardowej prezentacji sprawozdania o wynagrodzeniach zgodnie z Dyrektywą 2007/36/WE, zmienioną dyrektywą (UE) 2017/828 (projekt wytycznych Komisji Europejskich; II wersja- dalej Projekt Wytycznych), biorąc pod uwagę, iż zawiera *niewiążące wytyczne i nie tworzy nowych zobowiązań prawnych, a jego celem jest zapewnienie wyważonych i elastycznych wskazówek dotyczących raportowania wynagrodzenia w zakresie prezentacji danych, tak by raportować je w sposób transparenty, jednolity i czytelny.*

Przyjęto sporządzenie sprawozdania zgodnie ze strukturą i kolejnością wyszukaną w art. 90g ust. 2 Ustawy i sekcjach Projektu Wytycznych, z zastrzeżeniem, że nawet jeśli w danym obszarze nie ma danych do wskazania zostaje to wyraźnie stwierdzone, bez ich pomijania. Wszelkie wynagrodzenia wskazane w niniejszym sprawozdaniu są przedstawiane w kwotach brutto.

Jeśli nie wskazano inaczej, dane finansowe prezentowane są w tysiącach złotych, z dokładnością jednego miejsca po przecinku (do części dziesiętnych).

I. WPROWADZENIE

Zamet S.A. jest spółką publiczną, która na dzień 1.01.2025 roku była jednostką dominującą wobec spółek zależnych, tworzących Grupę Kapitałową Zamet:

Zamet Spółka Akcyjna z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (jedn. dominująca), KRS 0000340251, sąd rejestrowy: Sąd Rejonowy dla Łodzi-Śródmieścia w Łodzi, XX Wydział Krajowego Rejestru Sądowego. Kapitał zakładowy spółki wynosi 63.552.000 PLN, w całości opłacony, dzieli się na 105.920.000 akcji zwykłych na okaziciela o wartości nominalnej 0,60 PLN każda. Jedna akcja daje prawo do jednego głosu na WZA. Wszystkie akcje spółki są notowane na rynku głównym GPW;

oraz poniższe jednostki zależne:

Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, KRS: 0000897010. Do dnia 28.03.2025 roku Zamet S.A. posiadała 100% udziałów w tej spółce. Kapitał zakładowy spółki we wskazanym okresie wyniósł 18.491.200,00 PLN. Spółka prowadziła działalność w zakresie produkcji konstrukcji stalowych oraz urządzeń dla przemysłu związanego z podmorskim wydobyciem ropy i gazu oraz morskiej energetyki wiatrowej (offshore, subsea), urządzeń dźwigowych, przemysłu ciężkiego oraz górnictwa. Spółka oferowała kompleksowe wykonawstwo konstrukcji głównie w oparciu o dokumentację powierzoną. Głównymi rynkami zbytu tej spółki były rynki eksportowe.

W dniu 28 marca 2025 roku, Zamet S.A. zawarł umowę sprzedaży 100 % udziałów w kapitale zakładowym spółki Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim na rzecz podmiotu niepowiązanego.

Szczegółowe informacje dotyczące transakcji zostały zaprezentowane w informacjach przekazanych przez Emitenta do wiadomości publicznej, raportem nr 7/2025 oraz w pkt 3 pt. „Opis najważniejszych wydarzeń w Spółce w 2025 r.” Sprawozdania z działalności Zamet S.A. za 2025 rok, będącego częścią opublikowanego przez Spółkę raportu rocznego za 2025 rok.

Zamet Business Development sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, KRS: 0000884508. Do dnia 23.07.2025 roku Zamet S.A. posiadała 100% udziałów w tej spółce. Kapitał zakładowy spółki we wskazanym okresie wyniósł 5.000,00 PLN. Spółka została powołana w celu wykorzystania potencjału Grupy Zamet na rynku poprzez utworzenie struktury wspierającej synergii pomiędzy poszczególnymi spółkami, wsparcie działań handlowych oraz rozwój biznesu poprzez poszukiwanie nowych możliwości i rynków.

W dniu 23 lipca 2025 roku, Zamet S.A. zawarł umowę sprzedaży 100 % udziałów w kapitale zakładowym spółki Zamet Business Development sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim na rzecz TDJ Legal Morawiec sp. k.

Szczegółowe informacje dotyczące transakcji zostały zaprezentowane w informacjach przekazanych przez Emitenta do wiadomości publicznej w pkt 3 pt. „Opis najważniejszych wydarzeń w Spółce w 2025 r.” Sprawozdania z działalności Zamet S.A. za 2025 rok, będącego częścią opublikowanego przez Spółkę raportu rocznego za 2025 rok.

W wyniku zbycia w okresie sprawozdawczym 100 % udziałów spółek zależnych Zamet Industry Sp. z o.o. oraz Zamet Business Development Sp. z o.o. Emitent utracił kontrolę nad tymi jednostkami, a tym samym przestał być jednostką dominującą rozumieniu przepisów ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz.U. z 2026 r. poz. 522).

Mając na uwadze powyższe Zamet S.A. nie sporządza skonsolidowanego sprawozdania finansowego za 2025 rok, w związku z czym w niniejszym sprawozdaniu, w zakresie danych finansowych, o ile nie wskazano inaczej, odniesiono się do danych jednostkowych. W ocenie Rady Nadzorczej, odniesienie do danych skonsolidowanych byłoby niemiarodajne z uwagi na zbycie udziałów spółek zależnych w trakcie trwania okresu sprawozdawczego.

Zarząd Zamet S.A.

W okresie 1.01.2025 – 31.05.2025 roku skład osobowy Zarządu był następujący:

- Artur Jeziorowski – Prezes Zarządu
- Rafał Komorowski – Wiceprezes Zarządu

W dniu 28.05.2025 roku Pan Artur Jeziorowski oraz Pan Rafał Komorowski złożyli rezygnację z pełnienia funkcji w Zarządzie Spółki ze skutkiem na dzień 31.05.2025 roku (tj. wraz z upływem tego dnia).

Wyżej wymienieni członkowie zarządu, w roku 2025, sprawowali także funkcje w organach niżej wskazanych spółek zależnych od ZAMET S.A. jak wskazano poniżej:

Pan Artur Jeziorowski, pełnił funkcje w zarządzie:

- Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (01.01.2025 – 28.03.2025 – do dnia zbycia udziałów w spółce)
- Zamet Business Development sp. z o.o. w Piotrkowie Trybunalskim (01.01.2025 – 31.05.2025)

Pan Rafał Komorowski, pełnił funkcje w zarządzie:

- Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (01.01.2025 – 28.03.2025 – do dnia zbycia udziałów w spółce)

W dniu 28 maja 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki powołała do Zarządu Spółki, z dniem 1 czerwca 2025 r., na wspólną trzyletnią kadencję następujące osoby:

- Arkadiusz Pietreczek – Prezes Zarządu
- Karolina Blacha – Cieślik – Wiceprezes Zarządu

W okresie sprawozdawczym oraz po jego zakończeniu nie miały miejsca inne, poza wskazanymi powyżej, zmiany w składzie Zarządu Spółki.

Rada Nadzorcza Zamet S.A.

W skład Rady Nadzorczej spółki Zamet S.A. na dzień 1 stycznia 2025 wchodzili:

- Adam Toborek - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Jacek Leonkiewicz - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Robert Rogowski - Członek Rady Nadzorczej
- Michał Ciszek - Członek Rady Nadzorczej
- Tomasz Kruk - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
- Dorota Wyjadłowska - Niezależny Członek Rady Nadzorczej

W okresie sprawozdawczym miały miejsce następujące zmiany w składzie Rady Nadzorczej:

- Pan Tomasz Kruk złożył oświadczenie o rezygnacji z członkostwa w Radzie Nadzorczej Emitenta ze skutkiem na dzień 31 lipca 2025 r. (tj. wraz z upływem tego dnia),
- W dniu 16 września 2025 roku Pan Adam Toborek złożył oświadczenie o rezygnacji z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej Emitenta ze skutkiem na dzień 24 września 2025 r. (tj. na koniec tego dnia),
- W dniu 25 września 2025 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie powołało do Rady Nadzorczej Panią Sylwię Kowalską - Hauptkę.

Uchwałą z dnia 15 września 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki dokonała wyboru Pana Jacka Leonkiewicza na Przewodniczącego oraz Pana Michała Ciszka na Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej Spółki.

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania skład Rady Nadzorczej jest następujący:

- Jacek Leonkiewicz - Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Michał Cizek - Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
- Robert Rogowski - Członek Rady Nadzorczej
- Dorota Wyjadłowska - Niezależny Członek Rady Nadzorczej
- Sylwia Kowalska – Haupka – Niezależny Członek Rady Nadzorczej

Poza zmianami opisanymi powyżej w okresie do dnia zatwierdzenia i publikacji niniejszego sprawozdania nie miały miejsce inne zmiany w składzie Rady Nadzorczej.

W Spółce funkcjonują komitety działające w ramach Rady Nadzorczej, zajmujące się sprawami wg przypisanej właściwości. Komitety wspierają działania Rady oraz pełnią funkcje konsultacyjne i doradcze. Zadania komitetów są realizowane poprzez przedstawianie Radzie Nadzorczej, rekomendacji, wniosków, opinii i sprawozdań, w szczególności w formie uchwał komitetu.

Działalność Zamet w 2025 roku.

JEDNOSTKOWY RACHUNEK ZYSKÓW I STRAT ZAMET S.A.

	Rok zakończony 31 grudnia 2025	Rok zakończony 31 grudnia 2024
Przychody netto ze sprzedaży	512	3 394
Koszty sprzedanych produktów, towarów i materiałów	(245)	(1 513)
Zysk (strata) brutto ze sprzedaży	267	1 881
Koszty sprzedaży	-	(1)
Koszty ogólnego zarządu	(4 651)	(5 212)
Pozostałe przychody	392	1 591
Pozostałe koszty	(650)	(495)
Zysk (strata) z tytułu utraty wartości należności	-	(3)
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	(4 642)	(2 239)
Przychody finansowe	4 682	7 481
Zysk/strata ze zbycia jednostki zależnej	33 354	(296)
Koszty finansowe	(34)	(264)
Zysk (strata) brutto	33 360	4 682
Podatek dochodowy	(116)	(309)
Zysk (strata) netto z działalności kontynuowanej	33 244	4 373
Zysk (strata) netto	33 244	4 373

W okresie sprawozdawczym, do dnia 23 lipca 2025 roku podstawowym przedmiotem działania Spółki była działalność holdingowa, w ramach której Spółka świadczyła usługi wsparcia administracyjnego dla spółek z Grupy Kapitałowej Zamet. W związku ze sprzedażą przez Zamet S.A. wszystkich aktywów dotyczących produkcji przemysłowej środki pieniężne zgromadzone na rachunkach Zamet Spółki Akcyjnej, zostały tymczasowo ulokowane w krótko i/lub średnioterminowych instrumentach finansowych niskiego ryzyka, co gwarantuje bezpieczną rentowność zgromadzonego kapitału.

W okresie sprawozdawczym Zamet S.A. kontynuowała podjęte we wcześniejszych okresach sprawozdawczych działania deinvestycyjne:

- W dniu 28 marca 2025 roku, Emitent sprzedał 100 proc. udziałów w spółce Zamet Industry spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim, za cenę 54 mln zł, na rzecz podmiotu niepowiązanego. Podejmując decyzję o sprzedaży, Zarząd Emitenta wziął pod uwagę w szczególności nasilające się wyzwania rynkowe, dotyczące możliwości długoterminowego zachowania konkurencyjności spółki Zamet Industry, działającej na rynku globalnym, względem podmiotów z Azji oraz z Ameryki Południowej. W ocenie zarządu, uzyskana cena sprzedaży udziałów była korzystna dla Zamet

S.A. oraz dla akcjonariuszy, co znajduje potwierdzenie także w wycenach sporządzonych przez podmioty międzynarodowe, będące uznanymi ekspertami w dziedzinie wyceny przedsiębiorstw.

- W dniu 23 lipca 2025 roku, Zamet S.A. zawarł umowę sprzedaży 100 proc. udziałów w kapitale zakładowym spółki Zamet Business Development sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim na rzecz TDJ Legal Morawiec sp. k. W związku z powyższym, z dniem 23 lipca 2025 roku Zamet S.A. utracił kontrolę nad spółką Zamet Business Development sp. z o.o. Spółka ta nie posiadała istotnych zobowiązań ani aktywów oraz nie była znacząca z punktu widzenia działalności Emitenta.

W związku z przeprowadzoną transakcją z dnia 28 marca 2025 roku, Emitent zbył aktywa produkcyjne dotyczące produkcji przemysłowej oraz zgromadził kapitał pieniężny. Zarząd dostosował wielkość zasobów oraz strukturę kosztów do aktualnych i przewidywanych potrzeb spółki. Zgromadzone środki pieniężne zostały ulokowane w krótko i/lub średnioterminowych instrumentach finansowych niskiego ryzyka, co gwarantuje bezpieczną rentowność zgromadzonego kapitału. W rezultacie powyższych działań, spółka będzie mogła uzyskiwać korzyści ekonomiczne z aktywów oraz regulować zobowiązania wynikające z prowadzonej działalności. Zarząd rekomendował Radzie Nadzorczej, by środki pieniężne zgromadzone na rachunkach Zamet Spółki Akcyjnej tj. docelowo środki w łącznej wysokości nie wyższej niż sto milionów złotych, zostały tymczasowo ulokowane w krótko lub średnioterminowych instrumentach finansowych niskiego ryzyka, co gwarantuje bezpieczną rentowność zgromadzonego kapitału, jak również, by docelowo zostały przeznaczone na inwestycje kapitałowe. Na dzień publikacji niniejszego sprawozdania, nie zapadły decyzje w sprawie ewentualnego zaangażowania kapitałowego Emitenta w jednostki udziału w innych podmiotach.

II. CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ZAMET S.A.

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej ZAMET S.A. wynagradzani są na podstawie powołania. Kompleksowy przegląd ich wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2025 r. (oraz w okresie porównawczym obejmującym 2024 r.) przedstawia się następująco:

a) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU Z TYTUŁU PEŁNIENIA FUNKCJI W ZARZĄDZIE ZAMET S.A.

Tabela nr 1 – wynagrodzenia zarządu.

Dane w tys. PLN	za rok 2025			
	Artur Jeziorowski	Rafał Komorowski	Arkadiusz Pietreczek	Karolina Blacha-Cieślik
1. Wynagrodzenie stałe brutto	165,5	104	58	58
2. Świadczenia w systemie kafeteryjnym	6,2	10,4	-	-
3. Świadczenia dodatkowe	2	2	-	-
4. Wynagrodzenie zmienne	-	-	-	-
5. Dodatkowe nagrody	1 062	766	-	-
6. Odprawy	231	69	-	-
7. Świadczenia przyznane lub należne, ale jeszcze nie zrealizowane w ciągu roku, którego dotyczy sprawozdanie	-	-	-	-
8. Całkowite wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Zamet S.A.	1 466,7	951,4	58	58

Dane w tys. PLN	za 2024 rok	
	Artur Jeziorowski	Rafał Komorowski
1. Wynagrodzenie stałe brutto	354	144
2. Świadczenia w systemie kafeteryjnym	14	13
3. Świadczenia dodatkowe	4,8	4,8
4. Wynagrodzenie zmienne:		
4.1. dotyczy celów 2023 roku (uchwalone i wypłacone w '24 po dniu sporządzenia SoW za 2023 rok)	260,8	214,4
4.2. dotyczy celów 2024 roku (uchwalone i wypłacone '25 roku do dnia sporządzenia sprawozdania finansowego za rok 2024)	53,1	59,9
4.3. dotyczące celów 2024 roku (uchwalone i wypłacone w '25 po dniu sporządzenia sprawozdania finansowego za rok 2024)	138,7	112,1
5. Dodatkowe nagrody	703	341
6. Odprawy	-	-
7. Świadczenia przyznane lub należne, ale jeszcze nie zrealizowane w ciągu roku, którego dotyczy sprawozdanie	-	-
8. Całkowite wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie Zamet S.A.	1 528,4	889,2

Wyjaśnienia i omówienie:

- 1) Wynagrodzenie stałe, to stałe miesięczne wynagrodzenie z tytułu powołania do Zarządu, przyznawane indywidualnie uchwałą Rady Nadzorczej, mieszczące się w przedziale pomiędzy 10.000 zł a 70.000 zł brutto miesięcznie, przy czym począwszy od 25.09.2025 r. wynagrodzenie stałe przyznawane jest w granicach do 70.000 zł brutto miesięcznie - zgodnie z pkt V ppkt 2 Polityki Wynagrodzeń. Zgodnie z danym zaprezentowanymi w tabeli nr 1, wynagrodzenie zasadnicze Członków Zarządu ZAMET S.A. w okresie sprawozdawczym, mieściło się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń.
- 2) Świadczenia w tzw. systemie kafeteryjnym polegają na umożliwieniu Członkowi Zarządu korzystania z internetowej platformy (zwanej dalej Systemem). W Systemie Członek Zarządu może w ramach przyznanego mu uprzednio indywidualnie przez Radę Nadzorczą pakietu dokonywać wyboru wskazanych w Systemie świadczeń, bonów oraz pakietów abonamentowych dla siebie lub osób najbliższych, wykorzystując na ten cel Punkty (tj. ekwiwalent wartości pieniężnych w stosunku 1 punkt = 1 złoty, umożliwiający nabywanie lub zamawianie świadczeń, bonów lub pakietów abonamentowych w Systemie). Wartość pakietu jaka może być przyznana Członkowi Zarządu zgodnie z niniejszą Polityką Wynagrodzeń mieści się w przedziale od 12.000 zł do 50.000 zł brutto rocznie - zgodnie z pkt V ppkt 4 Polityki Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza w indywidualnej uchwale określi rodzaj pakietu przyznanego danemu Członkowi Zarządu w Systemie, wskazując jego roczną wartość, tj. wartość na cały dany rok pełnienia funkcji w Zarządzie, przeliczaną w Systemie na Punkty pozwalające na nabywanie lub zamawianie świadczeń, bonów lub pakietów abonamentowych. Zgodnie z danym zaprezentowanymi w tabelach nr 1 powyżej, wysokość świadczeń w systemie kafeteryjnym Członków Zarządu ZAMET S.A. za okres sprawozdawczy, mając na uwadze okres sprawowania funkcji przez Członków Zarządu Zamet S.A. w 2025 roku wskazany na stronie 5 niniejszego sprawozdania, mieściło się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń.
- 3) Świadczenia dodatkowe. W zakresie świadczeń dodatkowych Spółka ZAMET S.A. może, w celu należytego pełnienia funkcji Członka Zarządu, udostępnić do korzystania i powierzyć mienie w postaci: samochodu służbowego wraz z kartą paliwową lub pokryje koszty podróży innym środkiem transportu, telefonu komórkowego, komputera (laptopa), mieszkania lub zakwaterowania, do bezpłatnego korzystania albo w ramach wynajmu po cenie niższej niż rynkowa. Decyzję o wyborze rodzaju mienia podejmuje Rada Nadzorcza, z zastrzeżeniem, iż łączna roczna wartość korzystania z ww. mienia w skali roku nie może przekroczyć 500.000 zł brutto - zgodnie z pkt VII Polityki Wynagrodzeń. Spółka może zdecydować o wyrażeniu zgody na

podniesienie kwalifikacji przez Członka Zarządu i pokrycie w całości lub w części kosztów takiego działania, w formie szkolenia, studiów, w tym podyplomowych lub nauki języka. Rada Nadzorcza może wyrazić zgodę na powyższe w uchwale. Roczna wartość świadczeń z tego tytułu nie jest limitowana, bowiem z uwagi na charter świadczenia decyzje zależą tu od dynamicznie zmieniających się i trudnych do przewidzenia potrzeb Spółki. Spółka może także sfinansować Członkowi Zarządu tzw. pakiety medyczne na zasadach funkcjonujących w Spółce dla jej pracowników (tj. o wartości takiej samej jak przyznawane dla pracowników Spółki). Decyzję w powyższym zakresie podejmuje Rada Nadzorcza, w formie uchwały. Zgodnie z danym zaprezentowanymi w tabeli nr 1 powyżej, świadczenia dodatkowe otrzymywane przez Członków Zarządu ZAMET S.A. za okres sprawozdawczy, mieściły się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń .

- 4) Wynagrodzenie zmienne uzależnione od poziomu realizacji celów, wyznaczonych Członkom Zarządu (tj. odpowiednio wynikowych, budżetowych, zadaniowych i dodatkowych). Wynagrodzenie zmienne przyznawane jest Członkom Zarządu na pełne okresy lat kalendarzowych. Cele i zadania wyznaczone w trakcie danego roku kalendarzowego obowiązują do końca danego roku (roku n). Ostateczna ocena przez Radę Nadzorczą zrealizowanych celów wynikowych, budżetowych, zadaniowych i/lub ocenianych uznaniowo zostanie dokonana w ciągu jednego miesiąca od otrzymania przez Radę Nadzorczą sprawozdania z realizacji celów Członka Zarządu i zaudytowanego sprawozdania finansowego Spółki za poprzedni rok obrotowy. Maksymalna wysokość rocznego wynagrodzenia zmiennego dla Członka Zarządu wynieść może 100% rocznej wartości wynagrodzenia stałego, z zastrzeżeniem, iż ta wartość odnosi się do sytuacji zrealizowania wszystkich celów i zadań w 100%, a dodatkowo, jeśli dojdzie do przekroczenia ponad 100% celów wynikowych lub budżetowych, to wówczas wynagrodzenie zmienne Członka Zarządu może przekroczyć tą wartość, nie więcej jednak niż o 170 % jego rocznego wynagrodzenia stałego. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Członek Zarządu zobowiązany jest do końca stycznia roku następującego po ocenianym okresie, a w przypadku celów wynikowych i zadaniowych opartych o dane ze zaudytowanego sprawozdania finansowego – do końca kwietnia roku następującego po ocenianym okresie przedstawić Radzie Nadzorczej sprawozdania z realizacji celów. Cele i zadania wyznaczone członkom zarządu na 2024 rok zostały ostatecznie ocenione i rozliczone w roku 2025 i zostały opisane w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej za 2024 rok (dane dotyczące wynagrodzenia za 2024 rok). Na 2025 rok przed członkami Zarządu Zamet S.A. nie postawiono zadań i celów, od których uzależnione jest wynagrodzenie zmienne. W konsekwencji, w odniesieniu do 2025 roku nie dokonywano oceny stopnia realizacji kryteriów premiowych stanowiących podstawę do przyznania takiego wynagrodzenia.
- 5) Dodatkowa nagroda. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, jako gratyfikacja za szczególne osiągnięcia, w tym w wypadku znacznego zaangażowania w sprawy operacyjne Spółki czy transakcje o szczególnym dla Spółki znaczeniu, czy szczególnie przyczynił się do realizacji strategii Spółki, Członek Zarządu może otrzymać jednorazową nagrodę, w wysokości od 10 do 300 % jego rocznego wynagrodzenia stałego brutto. Łączna wartość nagród przyznanych w danym roku jednemu Członkowi Zarządu nie może przekroczyć 300% jego rocznego wynagrodzenia stałego brutto. W 2025 roku Członkowie Zarządu otrzymali nagrodę dodatkową za przeprowadzenie w 2025 roku transakcji o szczególnym znaczeniu dla spółki tj. transakcji zbycia przez Zamet S.A. 100% udziałów w kapitale zakładowym spółki zależnej Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim. Zgodnie z danym zaprezentowanymi w tabeli nr 1 powyżej, wysokości nagrody dodatkowej, o której mowa w części V pkt 5) Polityki Wynagrodzeń, w stosunku do wynagrodzenia stałego brutto za ten sam rok 2025, zakładając otrzymywanie przez członka Zarządu przez pełny rok 2025 wynagrodzenia w wysokości ustalonej przez Radę Nadzorczą wynosi:

1. W przypadku Prezesa Zarządu Artura Jeziorowskiego:

$$\frac{\text{nagroda dodatkowa wypłacona w 2025}}{\text{ustalone na dany rok wynagrodzenie stałe za 2025}} = 244\%$$

2. W przypadku Wiceprezesa Zarządu Rafała Komorowskiego:

$$\frac{\text{nagroda dodatkowa wypłacona w 2025}}{\text{ustalone na dany rok wynagrodzenie stałe za 2025}} = 289\%$$

Nagrody dodatkowe wypłacone w 2025 roku mieściły się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń.

6) Odprawa. W przypadku odwołania Członka Zarządu z funkcji w trakcie kadencji albo złożenia przez niego rezygnacji, albo nie powołania go na kolejną kadencję przysługuje mu odprawa, na zasadach określonych Polityką Wynagrodzeń. Zgodnie z Polityką (pkt V ppkt. 6) „w przypadku odwołania Członka Zarządu z funkcji w trakcie kadencji albo złożenia przez niego rezygnacji, albo nie powołania go na kolejną kadencję, Członek Zarządu uprawniony jest do otrzymania także odprawy w wysokości:

- w przypadku Prezesa Zarządu - od 3 do 6 krotności swojego miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto, w zależności do decyzji Rady Nadzorczej.
- w przypadku innego Członka Zarządu - od 1 do 3 krotności miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto danego Członka Zarządu, w zależności do decyzji Rady Nadzorczej.”

Począwszy od dnia 25.09.2025 roku, Zgodnie z Polityką (pkt V ppkt. 6), odprawa przyznawana jest na następujących zasadach:

„W przypadku odwołania Członka Zarządu z funkcji w trakcie kadencji, złożenia przez niego rezygnacji albo niepowołania go na kolejną kadencję, Rada Nadzorcza może przyznać Członkowi Zarządu odprawę. Wysokość odprawy, o której mowa w zdaniu pierwszym, ustalana jest każdorazowo przez Radę Nadzorczą w następujących granicach:

- w przypadku Prezesa Zarządu – od 3 do 6 krotności miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto,
- w przypadku innego Członka Zarządu – od 1 do 3 krotności miesięcznego stałego wynagrodzenia brutto.”

W 2025 roku członkowie zarządu otrzymali odprawy w następujących wysokościach:

1. W przypadku Prezesa Zarządu Artura Jeziorowskiego:

$$\frac{\text{odprawa wypłacona w 2025}}{\text{miesięczne wynagrodzenie stałe za 2025}} = 6$$

2. W przypadku Wiceprezesa Zarządu Rafała Komorowskiego:

$$\frac{\text{odprawa wypłacona w 2025}}{\text{miesięczne wynagrodzenie stałe za 2025}} = 3$$

Odprawy wypłacone w 2025 mieściły się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń.

- 7) Świadczenia przyznane lub należne, ale jeszcze nie zrealizowane w ciągu roku, którego dotyczy sprawozdanie – nie wystąpiły.
- 8) Całkowite wynagrodzenie z tytułu pełnienia funkcji w zarządzie ZAMET S.A. Jest to suma wartości określonych w pkt 1-7 Tabeli nr 1. Nie obejmuje wynagrodzenia Członków Zarządu otrzymywanego z innych spółek Grupy Zamet wskazanych pkt II lit. c niniejszego sprawozdania. Wzajemne proporcje ww. składników: (i) udział wynagrodzenia zmiennego uzależnionego od wyników pracy i realizacji celów w stosunku do dochodu należnego Członkowi Zarządu (wynagrodzenie stałe + wynagrodzenie zmienne, opisane w pkt V ppkt. 3 Polityki Wynagrodzeń) wynosi do 170% rocznego wynagrodzenia stałego brutto danego Członka Zarządu i jest takiej wielkości, że nie prowadzi on do finansowego uzależnienia Członka Zarządu od tego składnika, oraz (ii) stosunek wynagrodzenia zmiennego (opisanego w pkt V ppkt. 3 Polityki Wynagrodzeń) do wynagrodzenia

stałego nie może przekraczać 170 % rocznego wynagrodzenia stałego danego Członka Zarządu. Zgodnie z danym zaprezentowanymi w tabeli nr 1 powyżej, wynagrodzenia zmienne otrzymywane przez Członków Zarządu ZAMET S.A. w okresie sprawozdawczym mieściły się w przedziale przewidzianym w Polityce Wynagrodzeń.

Wynagrodzenia członków zarządu ZAMET S.A. przedstawione w tabeli nr 1 są zgodne z Polityka Wynagrodzeń oraz przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki w sposób wskazany w punktach VI i VIII niniejszego sprawozdania.

b) WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW RADY NADZORCZEJ ZAMET S.A.

Członkowie Rady Nadzorczej pełnią swoją funkcję na podstawie powołania, dokonanego zgodnie z regulacjami Kodeksu spółek handlowych oraz Statutu ZAMET S.A. Członkowie RN nie są zatrudniani przez Spółkę na podstawie umów o pracę, czy umów cywilnoprawnych, w tym w żadnym innym charakterze, by zapewnić ich bezstronność i uniknąć konfliktu interesów. Wynagrodzenie członka Rady Nadzorczej jest jednoskładnikowe, przysługuje w stałej miesięcznej wysokości określonej uchwałą Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy, w przedziale pomiędzy 250 zł a 3.500 zł brutto miesięcznie. Wysokość wynagrodzenia nie jest uzależniona od ilości posiedzeń Rady Nadzorczej w danym miesiącu, czy obecności członka Rady Nadzorczej na nich.

Tabela nr 2 – wynagrodzenia RN	2025	2024
Michał Ciszek	6	5
Tomasz Kruk	14	18
Jacek Leonkiewicz	12	12
Paweł Majcherkiewicz	n/d	1
Robert Rogowski	6	6
Adam Toborek	4,4	6
Dorota Wyjadłowska	24	18
Sylwia Kowalska – Haupka	6,3	n/d

Dane zawarte w tabeli dotyczą wynagrodzenia za wskazany okres. W analizowanym okresie Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali wynagrodzenia zmiennego, składników dodatkowych, czy instrumentów finansowych. Wynagrodzenie stałe stanowi dla nich 100% ich całkowitego wynagrodzenia. Koszty związane z wynagrodzeniami Rady Nadzorczej za 2025 rok stanowiły 1,5% kosztów spółki Zamet S.A. w 2025 roku (wynoszących 4 896 tys. zł¹).

Wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej ZAMET S.A. przedstawione w tabeli nr 2 są zgodne z Polityka Wynagrodzeń oraz przyczyniają się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki w sposób wskazany w punktach VI i VIII niniejszego sprawozdania.

c) WYNAGRODZENIA POCHODZĄCE Z INNYCH SPÓŁEK Z GRUPY

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, mogą, w granicach i na zasadach przewidzianych przepisami prawa, zasiadać w organach innych Spółek Grupy ZAMET jak i zawierać z takimi spółkami umowy, w zależności do potrzeb tych podmiotów. Takie działanie nie może negatywnie wpływać na pełnienie funkcji Członka Zarządu lub Rady Nadzorczej Spółki. Pod pojęciem Grupy należy rozumieć wszystkie spółki zależne od Zamet Spółki Akcyjnej (KRS 0000340251) jak i spółki zależne od takich spółek. Poniższa tabela prezentuje wartość wynagrodzeń należnych Członkom Zarządu Zamet S.A. za 2025 rok, pochodzących z tytułu pełnienia funkcji w innych spółkach Grupy kapitałowej Zamet. W 2025 roku w skład Grupy Zamet wchodziły następujące spółki zależne: Zamet Industry sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (do dnia 28.03.2025 r.) oraz Zamet Business Development sp. z o.o. z siedzibą w Piotrkowie Trybunalskim (do dnia 23.07.2025 r.) Poniższa tabela zawiera dane dotyczące

¹ SF ZAMET SA za rok obrotowy 2025, s. 30 („16. Koszty wg rodzajów”)

wynagrodzenia Członków Zarządu Zamet S.A. pochodzącego z innych spółek Grupy Zamet, do dnia zbycia udziałów w spółkach zależnych (szczegółowe informacje dotyczące zbycia udziałów spółek zależnych zawarte są w punkcie I niniejszego sprawozdania).

Tabela nr 3 – wynagrodzenia Członków Zarządu Zamet S.A. pochodzące z innych spółek Grupy Zamet do dnia pozostawania w Grupie Zamet (tj. Zamet Industry sp. z o.o. do dnia 28.03.2025 r. oraz Zamet Business Development sp. z o.o. do dnia 23.07.2025 r.). Dane zawarte w tabeli dotyczą wynagrodzenia za wskazany okres oraz zostały zaprezentowane w tys. zł

	2025 r.	2024 r.
Artur Jeziorowski – Prezes Zarządu (<i>do dnia 31.05.2025 r.</i>)	19	76
Rafał Komorowski – Wiceprezes Zarządu (<i>do dnia 31.05.2025 r.</i>)	45	181
Arkadiusz Pietreczek – Prezes Zarządu (<i>od dnia 01.06.2025 r.</i>)	-	n/d
Karolina Blacha – Cieślík – Wiceprezes Zarządu (<i>od dnia 01.06.2025 r.</i>)	-	n/d

d) WARTOŚĆ ŚWIADCZEŃ PRYZNANYCH NA RZECZ OSÓB NAJBLIŻSZYCH CZŁONKÓW ZARZĄDU LUB RADY NADZORCZEJ (WCHODZĄCYCH W SKŁAD WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU LUB RADY NADZORCZEJ)

Nie występowały w okresie sprawozdawczym.

e) PROGRAMY EMERYTALNO-RENTOWE I PROGRAMY WCZEŚNIEJSZYCH EMERYTUR

W ZAMET S.A. dla Członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej nie występowały w okresie sprawozdawczym dodatkowe programy emerytalno-rentowe i wcześniejszych emerytur.

III. WYNAGRODZENIE W FORMIE INNYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH

Polityka Wynagrodzeń nie przewiduje wynagrodzenia w postaci przyznania członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej instrumentów finansowych i takie też w okresie sprawozdawczym nie zostały przyznane.

IV. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

W okresie sprawozdawczym nie skorzystano z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia czy to od Członka Zarządu czy Rady Nadzorczej, gdyż nie było potrzeby, ani podstaw do takiego działania.

V. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F

Polityka Wynagradzania została w ZAMET S.A. przyjęta zgodnie z przepisami Ustawy. Po analizie ww. danych należy przyjąć, iż Spółka wypłaciła wynagrodzenie Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, realizując zobowiązanie płynące z art. 90e ust. 1 Ustawy. W okresie sprawozdawczym nie podejmowano działań mających charakter odstępstw wskazanych art. 90f Ustawy.

VI. OCENA ZASTOSOWANIA KRYTERIÓW PREMIOWYCH

Zgodnie z obowiązującą w Zamet S.A. Polityką Wynagrodzeń, wynagrodzenie zmienne może się składać z czterech części: wynikowej, budżetowej, zadaniowej oraz dodatkowej. Wynagrodzenie zmienne jest uzależnione od poziomu realizacji celów wyznaczonych na dany rok. Cele są szczegółowo wyznaczane przez Radę Nadzorczą, z uwzględnieniem zasad określonych w Polityce Wynagrodzeń. Rada Nadzorcza może postanowić o powiązaniu

wynagrodzenia zmiennego na dany rok, z realizacją celów odnoszących się do jednego, kilku lub wszystkich wskazanych powyżej części.

W ocenie Rady Nadzorczej, kryteria premiowe zastosowane wobec Członków Zarządu Zamet S.A. w odniesieniu do wynagrodzenia zmiennego za 2024 rok, w tym kryteria o charakterze wynikowym, budżetowym, zadaniowym oraz uznaniowym, były adekwatne do sytuacji rynkowej Spółki i Grupy Kapitałowej Zamet, wspierały ich długoterminowy i zrównoważony rozwój oraz pozostawały w związku z najlepszym interesem interesariuszy Grupy Zamet, ze szczególnym uwzględnieniem klientów, pracowników oraz akcjonariuszy.

Szczegółowy opis kryteriów premiowych zastosowanych za 2024 rok, jak również informacja o ich ocenie i rozliczeniu w 2025 roku, zostały przedstawione w Sprawozdaniu o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Zamet S.A. za 2024 rok, w części dotyczącej wynagrodzenia za 2024 rok.

Jednocześnie Rada Nadzorcza wskazuje, że na 2025 rok wobec Członków Zarządu Zamet S.A. nie zostały określone zadania ani cele, od których uzależnione byłoby przyznanie wynagrodzenia zmiennego. W konsekwencji, w odniesieniu do 2025 roku nie dokonywano oceny stopnia realizacji kryteriów premiowych stanowiących podstawę do przyznania takiego wynagrodzenia.

VII. INFORMACJA O ZMIANIE, W UJĘCIU ROCZNYM, WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM

Tabela nr 4 – zmiany w ujęciu rocznym. Dane w tabeli zaprezentowano w tys. zł.

Dane finansowe prezentowane w tabeli odnoszą się do sprawozdania finansowego Zamet S.A.

Wyniki finansowe	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Przychody ze sprzedaży	512	3 394	5 732	5 551	4 986	4 940	5 616
Zysk brutto na sprzedaży	267	1 881	2 595	2 788	2 868	2 751	3 258
Zysk (strata) operacyjny EBIT	(4 642)	(2 239)	(926)	634	1 181	97	277
Wskaźnik EBITDA	(4 484)	(2 010)	(641)	869	1 367	274	489
Zysk (strata) netto	33 244	4 373	22 452	(11 292)	851	184	(18 873)

Koszty zatrudnienia	2025	2024	2023	2022	2021	2020	2019
Wynagrodzenia	3 432	4 471	4 316	2 718	2 542	3 006	3 143
Składki na ubezpieczenia społeczne	140	407	471	368	310	379	399
Inne świadczenia pracownicze	15	99	112	123	124	98	83
Razem	3 587	4 977	4 899	3 209	2 976	3 483	3 625
Przeciętne zatrudnienie w osobach	2,56	15,29	19,65	20,81	21,55	22,78	28,71
Średnie wynagrodzenie brutto roczne ²	1401	326	249	154	138	153	126

VIII. OCENA POLITYKI WYNAGRODZEŃ

W ocenie Rady Nadzorczej, wynagrodzenia w 2025 r. przyznano i wypłacono zgodnie z Polityką Wynagrodzeń. W oparciu o dane objęte ww. sprawozdaniem Rada Nadzorcza ZAMET S.A. uznaje, iż Spółka prowadzi stabilną politykę wynagrodzeń, która sprzyja rozwojowi i bezpieczeństwu spółki a dotychczasowa praktyka zarządzania wynagrodzeniami zmiennymi odpowiada ustalonym w Polityce kryterium. Polityka Wynagrodzeń jest efektywna i spełnia założone cele, którymi są:

- umożliwienie pozyskania na stanowisko Członków Zarządu i Rady Nadzorczej wysokiej klasy specjalistów, menadżerów, którzy zadają o trwały sukces Spółki w biznesie i jej bezpieczeństwo;

² Koszty zatrudnienia razem/przeciętne zatrudnienie. Źródła danych: Zbadane Sprawozdania Finansowe Zamet S.A. za lata 2019-2025

- dostosowanie się do rosnącego zapotrzebowania na wysokie kompetencje menadżerskie, z którymi powiązane są oczekiwania finansowe;
- wdrożenie efektywnego i sprawnego systemu wynagradzania, zachęcającego do rozwijania Spółki, realizacji jej celów i strategii, poprzez powiązanie części wynagrodzenia (zmiennej) z wynikami Spółki i realizacją indywidualnych celów (KPI);
- wspieranie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i niezachęcania jednocześnie do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zaakceptowaną normę.

Wynagrodzenie i inne świadczenia składające się na wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, pozostają w rozsądnym stosunku do wyników finansowych Spółki, jak również do całości ponoszonych przez nią kosztów. Całkowite wynagrodzenia, jakie obowiązują w Spółce, w odniesieniu i do członków Zarządu i Rady Nadzorczej, pozwalają w długiej perspektywie na osiągnięcie zadowalających wyników finansowych.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

Niniejsze sprawozdanie zostanie przedłożone do zaopiniowania przez biegłego rewidenta, zgodnie z art. 90g ust. 10 Ustawy, tj. w celu ustalenia czy zamieszczono w nim dane wymagane przepisami prawa, a następnie przedłożone pod obrady Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy ZAMET S.A. w celu podjęcia uchwały (doradczej) opiniującej niniejsze sprawozdanie. Kolejnym krokiem będzie opublikowanie go na stronie internetowej Spółki, gdzie będzie bezpłatnie udostępnione przez co najmniej 10 lat od zakończenia obrad ww. Walnego Zgromadzenia.

Rada Nadzorcza ZAMET S.A.

Jacek Leonkiewicz – Przewodniczący Rady Nadzorczej