



# Sprawozdanie Wielton S.A. o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2025 rok



## SPIS TREŚCI

<b>I. DEFINICJE .....</b>	<b>3</b>
<b>II. WPROWADZENIE .....</b>	<b>3</b>
<b>III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....</b>	<b>4</b>
<b>IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń .....</b>	<b>8</b>
<b>V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników .....</b>	<b>9</b>
<b>VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej .....</b>	<b>10</b>
<b>VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej .....</b>	<b>13</b>
<b>VIII. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe .....</b>	<b>14</b>
<b>IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia .....</b>	<b>14</b>
<b>X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa ...</b>	<b>14</b>
<b>XI. Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej .....</b>	<b>14</b>

## I. DEFINICJE

Pojęciom zdefiniowanym poniżej przypisuje się w treści Polityki następujące znaczenie:

- 1) „Grupa Kapitałowa” – Spółka i Spółki Zależne;
- 2) „Kodeks Pracy” – Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2025 poz. 277 z późniejszymi zmianami);
- 3) „KSH” – Ustawa z dnia 15 września 2000 r. Kodeks spółek handlowych (t. j. Dz.U. z 2024 r. poz. 18 z późniejszymi zmianami);
- 4) „Polityka Wynagrodzeń” – Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. przyjęta przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2021 r., a następnie Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. z dnia 24 czerwca 2025 r. przyjęta przez Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy w dniu 24 czerwca 2025 r. na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie;
- 5) „Rada Nadzorcza” – Rada Nadzorcza Spółki;
- 6) „Spółka” – Wielton S.A. z siedzibą w Wieluniu;
- 7) „Spółka Zależna” – spółka będąca podmiotem zależnym Spółki w rozumieniu art. 4 pkt 15 Ustawy o Ofercie;
- 8) „Ustawa o Ofercie” – Ustawa z 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (t. j. Dz. U. z 2025 r. poz. 592);
- 9) „Walne Zgromadzenie” – Walne Zgromadzenie Spółki;
- 10) „Zarząd” – Zarząd Spółki.

## II. WPROWADZENIE

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń otrzymanych i należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. i obejmuje rok obrotowy 2025. Niniejszy materiał powstał zgodnie z wymogami wynikającymi z art. 90g Ustawy o Ofercie oraz zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

W trakcie 2025 roku skład Zarządu ulegał zmianom związanym z reorganizacją struktury zarządczej Spółki.

**Na dzień 1 stycznia 2025 roku** w skład Zarządu Wielton S.A. VI Wspólnej Kadencji wchodził:

- Paweł Szataniak - Prezes Zarządu i CEO Grupy Wielton,
- Mariusz Golec - Wiceprezes Zarządu i Deputy CEO Grupy Wielton,
- Tomasz Śniatała - Członek Zarządu i Dyrektor Finansowy Oddziału w Wieluniu,
- Włodzimierz Masłowski - Członek Zarządu oraz Dyrektor Rynków Wschodnich i Rynku Agro Oddziału w Wieluniu,
- Andrzej Mowczan - Członek Zarządu i Dyrektor Komercyjny Oddziału w Wieluniu,
- Maciej Grzelążka - Członek Zarządu i Dyrektor Operacyjny Oddziału w Wieluniu.

VI Wspólna Kadencja Zarządu Wielton S.A. upłynęła z końcem 2024 roku, natomiast mandaty Członków Zarządu wygasnęły z dniem odbycia Walnego Zgromadzenia zatwierdzającego sprawozdanie finansowe Spółki za 2024 rok, tj. 24 czerwca 2025 roku.

W dniu 25 czerwca 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki, działając na podstawie § 5 oraz § 11 ust. 2 lit. e) Statutu Spółki podjęła uchwały, zgodnie z którymi ustaliła liczbę Członków Zarządu Spółki VII Wspólnej Kadencji na 3 osoby oraz powołała w skład Zarządu Wielton S.A. nowej kadencji:

- Pawła Szataniaka - powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu,
- Mariusza Golca - powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu,
- Bartosza Bielaka - powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu.

O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 32/2025 z dnia 25 czerwca 2025 roku.

W dniu 8 grudnia 2025 roku Pan Mariusz Golec złożył rezygnację z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki, ze skutkiem od momentu jej złożenia. O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 54/2025 z dnia 8 grudnia 2025 roku.

W dniu 15 grudnia 2025 roku Rada Nadzorcza Spółki działając na podstawie art. 368 § 4 KSH oraz § 5 ust. 1 - 5 Statutu Wielton S.A., a także biorąc pod uwagę wyzwania przed jakimi stoi Spółka oraz chcąc wzmocnić Zarząd kompetencjami w obszarze komercyjnym, operacyjnym i zarządzania zasobami ludzkimi, jednocześnie ustalając jednolitą kadencję Zarządu, podjęła uchwały, zgodnie z którymi odwołała w całości dotychczasowy Zarząd Spółki VII Wspólnej Kadencji oraz ustaliła liczbę członków Zarządu VIII Wspólnej Kadencji na 5 osób i powołała w skład Zarządu nowej kadencji Pana Pawła Szataniaka – powierzając mu funkcję Prezesa Zarządu, Pana Bartosza Bielaka – powierzając mu funkcję Wiceprezesa Zarządu oraz Panów Michała Jankowiaka, Cezarego Mączkę i Radosława Miszkiela – powierzając im funkcje Członków Zarządu. O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 57/2025 z dnia 15 grudnia 2025 roku.

W związku z powyższym, **na dzień 31 grudnia 2025 roku** w skład Zarządu Wielton S.A. VIII Wspólnej Kadencji wchodzi:

- Paweł Szataniak - Prezes Zarządu,
- Bartosz Bielak – Wiceprezes Zarządu,
- Michał Jankowiak – Członek Zarządu,
- Cezary Mączka – Członek Zarządu,
- Radosław Miszkiel – Członek Zarządu.

**Na dzień 1 stycznia 2025 roku** skład Rady Nadzorczej Wielton S.A., prezentował się następująco:

- Waldemar Frąckowiak – Przewodniczący, Członek Niezależny;
- Mariusz Szataniak – Zastępca Przewodniczącego;
- Krzysztof Półgrabia – Sekretarz;
- Tadeusz Uhl – Członek Niezależny;
- Krzysztof Tylkowski – Członek;
- Piotr Maciej Kamiński – Członek.

W dniu 2 października 2025 roku akcjonariusz Spółki Wielton S.A. Pan Paweł Szataniak skorzystał z osobistego uprawnienia do powołania Członka Rady Nadzorczej Spółki wynikającego z §10 pkt 3 Statutu Spółki i złożył oświadczenie o bezpośrednim powołaniu od dnia 1 listopada 2025 roku w skład Rady Nadzorczej Spółki Pana Dariusza Krawczyka. O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 47/2025 z dnia 2 października 2025 roku.

W dniu 10 grudnia 2025 roku Pan Tadeusz Uhl złożył rezygnację z pełnienia funkcji Członka Rady Nadzorczej Spółki, ze skutkiem od chwili jej dostarczenia Spółce. O zdarzeniu Spółka informowała raportem bieżącym nr 55/2025 z dnia 10 grudnia 2025 roku.

W związku z powyższym, **na dzień 31 grudnia 2025 roku** Rada Nadzorcza Wielton S.A. przedstawiała się następująco:

- Waldemar Frąckowiak – Przewodniczący, Członek Niezależny;
- Mariusz Szataniak – Zastępca Przewodniczącego;
- Krzysztof Półgrabia – Sekretarz;
- Krzysztof Tylkowski – Członek;
- Piotr Maciej Kamiński – Członek;
- Dariusz Krawczyk – Członek Niezależny.

### **III. Wynagrodzenie całkowite Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

Składniki wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki oraz Członków Rady Nadzorczej Spółki za 2025 rok wypłacane były w sposób przejrzysty i zgodny z przyjętą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

#### **Wynagrodzenie Członków Zarządu**

Model wynagradzania Członków Zarządu Spółki obejmuje wynagrodzenie stałe, wynagrodzenie zmienne oraz inne świadczenia. Członkom Zarządu Spółka może przyznać lub zaoferować instrumenty finansowe.

Zasady oraz wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustalane są przez Radę Nadzorczą w drodze uchwały.

#### **Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu**

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu, będące częścią wynagrodzenia całkowitego Członków Zarządu, stanowi miesięczne wynagrodzenie pieniężne, wypłacane za pełnione funkcje w Grupie Kapitałowej i przypisany im zakres obowiązków, z uwzględnieniem warunków rynkowych, z pominięciem kryteriów związanych z wynikami.

Przy określaniu wysokości wynagrodzenia stałego Członków Zarządu Rada Nadzorcza bierze pod uwagę przede wszystkim następujące przesłanki:

- 1) kwalifikacje, poziom doświadczenia zawodowego;
- 2) profil wykonywanej funkcji, wielkość kierowanego obszaru, zakres i charakter wykonywanych w tym obszarze zadań;
- 3) poziom wynagrodzenia osób kierujących w instytucjach o podobnym profilu i skali działania.

#### **Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu**

Wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu stanowi premia roczna zależna od zysku netto, jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności, w danym roku obrotowym wypłacana w oparciu o zaudytowane sprawozdanie finansowe.

#### **Inne świadczenia Członków Zarządu**

Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznane Członkom Zarządu to wynagrodzenie dodatkowe, na które składają się pozostałe, w tym niemające bezpośrednio charakteru pieniężnego, dodatki i benefity takie jak w szczególności: oddanie do użytkowania samochodu służbowego do celów biznesowych oraz prywatnych, współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej Członka Zarządu i osób najbliższych.

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń Spółka może prowadzić programy motywacyjne przyznające lub oferujące Członkom Zarządu instrumenty finansowe. Zasady udziału Członków Zarządu w takim programie określa każdorazowo regulamin programu motywacyjnego. W 2025 roku Spółka nie uruchomiła programu motywacyjnego dla Członków Zarządu przy wykorzystaniu instrumentów finansowych.

**Świadczenia na rzecz osób najbliższych** przyznawane są zgodnie z obowiązującym programem świadczeń dodatkowych, o ile Członek Zarządu wyraża taką wolę. Dane osobowe identyfikujące osoby najbliższe podawane są w oświadczeniu przez Członka Zarządu. Świadczenia te wchodzą w skład innych świadczeń właściwych Członków Zarządu.

W 2025 roku Członkowie Zarządu Spółki otrzymali wynagrodzenie na podstawie powołania w spółce dominującej.

**Tabela 1: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 rok w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł) w jednostce dominującej.**

Imię, nazwisko, stanowisko	Okres pełnienia funkcji	Okres, za który wypłacone było wynagrodzenie jako Członka Zarządu	Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
			Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Inne świadczenia *	jednoroczne				
<b>Paweł Szataniak</b> Prezes Zarządu	od 01.07.2020	01.01.2025 31.12.2025	252	6	0,00	252	0,00	0,00	258
<b>Mariusz Golec</b> V-ce Prezes Zarządu	od 2000 do 08.12.2025	01.01.2025 31.12.2025	204	6	0,00	204	0,00	0,00	210
<b>Piotr Kuś</b> V-ce Prezes Zarządu	od 01.07.2020 do 26.09.2024	01.01.2025 30.04.2025	83	3	0,00	83	0,00	0,00	86
<b>Tomasz Śniatała</b> Członek Zarządu	od 09.03.2010 do 24.06.2025	01.01.2025 24.06.2025	93	3	0,00	93	0,00	0,00	96
<b>Włodzimierz Masłowski</b> Członek Zarządu	od 2003 do 24.06.2025	01.01.2025 31.12.2025	212	3	0,00	212	0,00	0,00	215
<b>Maciej Grzelązka</b> Członek Zarządu	od 22.07.2022 do 24.06.2025	01.01.2025 24.06.2025	88	3	0,00	88	0,00	0,00	91
<b>Andrzej Mowczan</b> Członek Zarządu	04.08.2020 do 24.06.2025	01.01.2025 24.06.2025	93	3	0,00	93	0,00	0,00	96
<b>Bartosz Bielak</b> V-ce Prezes Zarządu	od 25.06.2025	25.06.2025 31.12.2025	90	2	0,00	90	0,00	0,2	92,2
<b>Michał Jankowiak</b> Członek Zarządu	od 15.12.2025	15.12.2025 31.12.2025	7	2	0,00	7	0,00	0,00	9
<b>Cezary Mączka</b> Członek Zarządu	od 15.12.2025	15.12.2025 31.12.2025	5	2	0,00	5	0,00	0,1	7,1
<b>Radosław Miszkiel</b> Członek Zarządu	od 15.12.2025	15.12.2025 31.12.2025	6	0	0,00	6	0,00	0,1	6,1

\* *Inne świadczenia to abonament medyczny, samochód służbowy do celów prywatnych, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.*

Prezentowane wartości uwzględniają odprawy w związku z odwołaniem z funkcji Członka Zarządu.

### **Wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej**

Członkowie Rady Nadzorczej pobierają wynagrodzenie stałe na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania stosownymi uchwałami na okres sprawowania mandatu. W przypadku

Członków Rady Nadzorczej, delegowanych do stałego indywidualnego wykonywania nadzoru, otrzymują osobne wynagrodzenie, którego wysokość ustala Walne Zgromadzenie.

Podwyższone/dodatkowe wynagrodzenie może przysługiwać Członkowi Rady Nadzorczej w związku z wykonywaniem zadań w powołanych przez Radę Nadzorczą komitetach lub zespołach, lub z tytułu funkcji przewodniczącego lub zastępcy przewodniczącego Rady Nadzorczej albo z innych powodów przyjętych przez Walne Zgromadzenie.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej jest ustalane uchwałą Walnego Zgromadzenia przy uwzględnieniu zasady, że jego wysokość jest niezależna od liczby odbytych posiedzeń Rady Nadzorczej. I tak zgodnie z § 1 ust. 1 uchwały nr 25 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Wielton S.A. z dnia 24 czerwca 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej ustalono, że wysokość miesięcznego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Spółki równa będzie wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego („przeciętne wynagrodzenie w sektorze przedsiębiorstw”) pomnożonej przez mnożnik 1,5. Dalej, zgodnie z ust. 2 wysokość miesięcznego wynagrodzenia Zastępcy Przewodniczącego Rady Nadzorczej równa będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 2. Z kolei zgodnie z ust. 3 te same uchwały ustalają wysokość miesięcznego wynagrodzenia Przewodniczącego Rady Nadzorczej równą będzie wysokości przeciętnego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw pomnożonej przez mnożnik 3.

Uprawnienie związane z ustaleniem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie może powierzyć Radzie Nadzorczej.

Wynagrodzenie Członka Rady Nadzorczej nie jest powiązane z wynikami Spółki.

Wynagrodzenie w postaci innych świadczeń przyznawane Członkom Rady Nadzorczej to wynagrodzenie, które dostępne jest również dla pozostałych pracowników Spółki i obejmuje między innymi współfinansowanie prywatnej opieki zdrowotnej, w tym do wykorzystania przez osoby najbliższe.

W 2025 roku Członkowie Rady Nadzorczej Spółki otrzymywali wynagrodzenie z tytułu stosunku powołania.

**Tabela 2: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Rady Nadzorczej za 2025 rok w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł)**

Nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Rok	1		2	3	4	5	6
		Wynagrodzenie stałe		Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Programy emerytalne (PPK)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
		Wynagrodzenie zasadnicze brutto	Inne świadczenia*					
Waldemar Frąckowiak	01.01.2025 31.12.2025	448	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	448
Krzysztof Pólgrabia	01.01.2025 31.12.2025	224	0,00	0,00	0,00	0,00	3	227
Mariusz Szataniak	01.01.2025 31.12.2025	298	0,00	0,00	0,00	0,00	4	302
Krzysztof Tylkowski	01.01.2025 31.12.2025	224	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224
Piotr Kamiński	01.01.2025 31.12.2025	224	0,00	0,00	0,00	0,00	3	227
Dariusz Krawczyk	01.11.2025 31.12.2025	26	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	26
Tadeusz Uhl	01.01.2025 31.12.2025	224	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	224

#### **IV. Zgodność wynagrodzenia Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej z Polityką Wynagrodzeń**

W 2025 roku Spółka ustalała i wypłacała wynagrodzenie Członkom Zarządu i Członkom Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Rozwiązania przyjęte w Polityce Wynagrodzeń zostały ustalone w sposób mający przyczyniać się do realizacji strategii biznesowej Spółki, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki i jej rozwoju. Długoterminowe interesy Spółki odpowiadają interesom wszystkich grup jej akcjonariuszy uwzględnianym z poszanowaniem uzasadnionych praw jej interesariuszy, pracowników, klientów itp. oraz zidentyfikowanym w perspektywie długoterminowej. Realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki mają sprzyjać w szczególności wysokość, zasady i struktura wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz uwzględnienie sytuacji finansowej Spółki przy ich przyznawaniu.

Ze względu na odnotowaną stratę netto, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w postaci premii rocznej za 2025 rok nie zostało ustalone.

W 2025 roku wynagrodzenie stałe Członków Zarządu i Rady Nadzorczej zostało ustalone zgodnie z Polityką wynagrodzeń w okresie jej obowiązywania.

Przy określaniu wysokości wynagrodzeń Członków Zarządu wzięto pod uwagę realizację Strategii biznesowej prowadzenia działalności przyjętej przez Spółkę i przyczynianie się do długoterminowych wyników Spółki oraz zachowanie stabilności Spółki.

W efekcie, wynagrodzenie Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej w 2025 roku uwzględniało cele określone w Polityce wynagrodzeń w okresie jej obowiązywania i było z nią zgodne.

**Wielton S.A.**

Sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej za 2025 rok

8

## **V. Zastosowanie kryteriów dotyczących wyników**

Członkowie Zarządu mają ustalone umownie za 2025 rok wynagrodzenie zmienne w postaci premii rocznej zależnej od realizacji celów zarządczych, w tym zgodnie z obowiązującą w Spółce Polityką Wynagrodzeń.

W przypadku każdego Członka Zarządu wynagrodzenie jest indywidualnie uzależnione od wyników osiągniętych przez poszczególnych Członków Zarządu, jak również wyników osiągniętych przez Spółkę, tj. zysku netto jednostkowego bądź skonsolidowanego w zależności od obszaru odpowiedzialności w 2025 roku.

Ze względu na odnotowaną stratę netto, wynagrodzenie zmienne Członków Zarządu w postaci premii rocznej za 2025 rok nie zostało ustalone.

Członkowie Rady Nadzorczej nie mają wynagrodzenia zmiennego, uzależnionego od wyników osiągniętych indywidualnie ani od wyników osiągniętych przez Spółkę.

## VI. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników Spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników Spółki niebędących członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej

**Tabela 3: Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Zarządu, w latach 2021-2025 także włączając przyznane instrumenty finansowe (dane w tys. zł)**

Roczna zmiana w PLN	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Wynagrodzenia Członków Zarządu</b>					
<b>Paweł Szataniak</b>	1 669	2 565	2 282	2 395	1 254
zmiana rok do roku	116,47%	53,72%	-11,04%	4,95%	-47,64%
<b>Mariusz Golec</b>	1 466	2 368	2 088	2 198	1 218
zmiana rok do roku	78,80%	61,55%	-11,83%	5,27%	-44,59%
<b>Piotr Kamiński</b>	1 248	1 368	0	0	0
zmiana rok do roku	141,81%	9,62%	0	0	0
<b>Piotr Kuś</b>	1 255	1 517	1 428	1 371	337
zmiana rok do roku	102,03%	20,85%	-5,88%	-4,02%	-75,41%
<b>Tomasz Śniatała</b>	989	1 374	1 166	1 229	405
zmiana rok do roku	79,86%	38,86%	-15,11%	5,40%	-67,05%
<b>Włodzimierz Masłowski</b>	1 149	1 585	1 346	1 485	917
zmiana rok do roku	83,62%	37,96%	-15,09%	10,33%	-38,25%
<b>Andrzej Mowczan</b>	971	1 356	1 167	1 281	713
zmiana rok do roku	223,06%	39,65%	-13,95%	9,77%	-44,34%
<b>Maciej Grzelązka</b>	0	625	1 066	1 176	611
zmiana rok do roku	0	100%	70,62%	10,36%	-48,06%
<b>Michał Jankowiak</b>	0	0	0	0	38
zmiana rok do roku	0	0	0	0	100%
<b>Radosław Miszkiel</b>	0	0	0	0	32
zmiana rok do roku	0	0	0	0	100%
<b>Cezary Mączka</b>	0	0	0	0	33
zmiana rok do roku	0	0	0	0	100%
<b>Bartosz Bielak</b>	0	0	0	0	468
zmiana rok do roku	0	0	0	0	100%
<b>Suma wynagrodzeń Członków Zarządu</b>	<b>8 747</b>	<b>12 758</b>	<b>10 543</b>	<b>11 135</b>	<b>6 026</b>

**Tabela 4: Porównanie zmian wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej, w latach 2021-2025 także włączając przyznane instrumenty finansowe (dane w tys. zł)**

Roczna zmiana w tys. zł.	2021	2022	2023	2024	2025**
<b>Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej</b>					
<b>Waldemar Frąckowiak</b>	196	224	251	280	448
zmiana rok do roku	48%	14%	12%	12%	60%
<b>Krzysztof Pólgrabia</b>	90	114	127	142	224
zmiana rok do roku	17%	27%	11%	12%	58%
<b>Mariusz Szataniak</b>	106	149	169	189	298
zmiana rok do roku	39%	41%	13%	12%	58%
<b>Krzysztof Tylkowski</b>	89	112	125	140	224
zmiana rok do roku	17%	26%	12%	12%	60%
<b>Tadeusz Uhl</b>	89	112	125	140	224
zmiana rok do roku	17%	26%	12%	12%	60%
<b>Piotr Kamiński</b>	0	31	127	142	224
zmiana rok do roku	0	0	310%	12%	58%
<b>Dariusz Krawczyk</b>	0	0	0	0	26
zmiana rok do roku	0	0	0	0	0%
<b>Suma wynagrodzeń Członków Rady Nadzorczej</b>	<b>570</b>	<b>742</b>	<b>924</b>	<b>1 033</b>	<b>1 668</b>

\*\*uwzględnione wynagrodzenie odroczone za 2024 r a wypłacone w styczniu 2025

**Tabela 5: Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty (dane w zł)**

Przeciętne roczne wynagrodzenie w przeliczeniu na pełne etaty					
	2021	2022	2023	2024	2025
Pracownicy Spółki	5 945	6 361	7 122	6 713	7 517
Zmiana rok do roku	19,80%	6,99%	11,80%	-5,61%	11,97%

Przeciętne wynagrodzenie pracowników Spółki stanowi sumę wynagrodzenia (wynagrodzenie stałe, bonusy i inne nagrody, prowizje, inne świadczenia i wszystkie inne płatności) wypłaconego pracownikom w danym roku kalendarzowym (w okresie 12 miesięcy) podzielonego przez średnie zatrudnienie (średnia liczba etatów) w danym roku.

**Tabela 6.1 Porównanie zmian skonsolidowanych wyników Grupy w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych (dane w tys. zł)**

Wyniki skonsolidowane	2021	2022	2023	2024	2025
<b>Zysk/ strata brutto przed opodatkowaniem Grupy</b>	<b>59 184</b>	<b>126 746</b>	<b>117 154</b>	<b>-146 620</b>	<b>- 160 729</b>
zmiana w mln	39 062	67 562	-9 592	-263 774	-14 109
zmiana w %	194%	114%	-8%	-225%	10%
<b>Zysk/ strata netto Grupy</b>	<b>47 636</b>	<b>114 430</b>	<b>103 963</b>	<b>-149 281</b>	<b>- 164 024</b>
zmiana w mln	20 213	66 794	-10 467	-253 244	-14 743
zmiana w %	74%	140%	-9%	-244%	10%

Premie Zarządu uzależnione są od skonsolidowanych wyników spółki.

**Tabela 6.2 Porównanie zmian wyników Spółki w ciągu ostatnich pięciu lat obrotowych (dane w tys. zł)**

Wyniki Wielton S.A.	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk/ strata brutto przed opodatkowaniem	47 716	73 431	115 118	-108 208	-111 434
zmiana w mln	30 961	25 715	41 687	-223 326	-3 226
zmiana w %	185%	54%	57%	-194%	3%
Zysk/ strata netto	36 708	72 690	111 368	-105 516	-111 767
zmiana w mln	8 781	35 981	38 678	-216 884	-6 251
zmiana w %	31%	98%	53%	-195%	6%

## VII. Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej

W 2025 roku, Członkowie Zarządu otrzymali wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej innych niż Spółka.

**Tabela 7: Wysokość całkowitego wynagrodzenia należnego Członkom Zarządu za 2025 rok wypłacone przez podmioty należące do Grupy Kapitałowej inne niż Spółka w podziale na składniki, jak również wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia (dane w tys. zł)**

Nazwisko członka Zarządu, stanowisko	Rok	1	2	3	4	6
		Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie zmienne	Suma wynagrodzenia	Proporcja pomiędzy stałym a zmiennym wynagrodzeniem (2/1)	Suma wynagrodzenia z programem emerytalnym
Wynagrodzenie wynikające z umowy B2B	jednoroczne					
<b>Paweł Szataniak</b> Prezes Zarządu	01.01.2025 31.12.2025	996	0	996	0	996
<b>Mariusz Golec</b> V-ce Prezes Zarządu	01.01.2025 08.12.2025	1 008	0	1 008	0	1 008
<b>Tomasz Śniatała</b> Członek Zarządu	01.01.2025 24.06.2025	309	0	309	0	309
<b>Włodzimierz Masłowski</b> Członek Zarządu	01.01.2025 24.06.2025	702	0	702	0	702
<b>Andrzej Mowczan</b> Członek Zarządu	01.01.2025 24.06.2025	617	0	617	0	617
<b>Maciej Grzelązka</b> Członek Zarządu	01.01.2025 24.06.2025	520	0	520	0	520
<b>Bartosz Bielak</b> V-ce Prezes Zarządu	25.06.2025 31.12.2025	376	0	376	0	376

<b>Michał Jankowiak</b> Członek Zarządu	15.12.2025 31.12.2025	29	0	29	0	29
<b>Cezary Mączka</b> Członek Zarządu	15.12.2025 31.12.2025	26	0	26	0	26
<b>Piotr Kuś</b> Członek Zarządu	01.01.2025 30.04.2025	251	0	251	0	251
<b>Radosław Miszkiel</b> Członek Zarządu	15.12.2025 31.12.2025	26	0	26	0	26

Prezentowane wartości uwzględniają wynagrodzenia zgodnie z indywidualnymi warunkami kontraktu.

Członkowie Rady Nadzorczej nie pełnią funkcji w organach jednostek podporządkowanych i nie otrzymują wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej, innych niż Wielton S.A.

### **VIII. Przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe**

W 2025 roku Spółka nie przyznała i nie zaoferowała Członkom Zarządu ani Członkom Rady Nadzorczej instrumentów finansowych.

### **IX. Informacje na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia**

W 2025 roku Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagradzania od Członków Zarządu i Rady Nadzorczej, gdyż nie wystąpiły ku temu przesłanki.

### **X. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania Polityki wynagrodzeń, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa**

W styczniu 2025 roku Spółka wypłaciła odroczone dobrowolnie zgodnie z porozumieniem z dnia 30 kwietnia 2024 roku wynagrodzenie Rady Nadzorczej w wysokości 50% wynagrodzenia przysługującego za okres 1 maja 2024 roku do 31 sierpnia 2024 roku oraz pełnego wynagrodzenia przysługującego za okres 1 września 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku. Działania te podyktowane były trudną sytuacją finansową Spółki i Grupy Wielton.

### **XI. Sposób uwzględnienia uchwały Walnego Zgromadzenia opiniującej zeszłoroczne sprawozdanie o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej**

W dniu 24 czerwca 2025 r. Zwyczajne Walne Zgromadzenie Wielton S.A. po zapoznaniu się ze sprawozdaniem Rady Nadzorczej Wielton S.A. o wynagrodzeniach Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Wielton S.A. za rok obrotowy obejmujący okres od 1 stycznia 2024 roku do 31 grudnia 2024 roku, oraz oceną biegłego rewidenta, podjęło uchwałę nr 21 w której zaopiniowało pozytywnie to sprawozdanie. W związku z powyższym niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone w formie i na zasadach zasadniczo niezmiennych w stosunku do Sprawozdania o wynagrodzeniach Członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej za rok 2024.

Wieluń, dnia 3 czerwca 2026 r.

.....  
Krzysztof Półgrabia  
Sekretarz Rady Nadzorczej Wielton S.A.