



PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA S.A.

**ROCZNE SPRAWOZDANIE
O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ
PGF POLSKA GRUPA FOTOWOLTAICZNA
SPÓŁKA AKCYJNA (dalej: „PGF SA”, „Spółka”)
za rok obrotowy 2025**

Warszawa, 16 czerwca 2026 roku

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A. zostało sporządzone na podstawie art. 90 g. Ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (Dz.U.2025 r. poz. 592).

Polityka wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej obowiązująca w spółce PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A., została uchwalona uchwałą nr 17/2020 na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy PGF SA w dniu 01.07.2020 r. Obowiązująca wersja polityki wynagrodzeń jest dostępna na stronach internetowych Spółki.

Zgodnie z pkt 1 w cz. IV Polityki Wynagrodzeń Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki, Rada Nadzorcza zobowiązana jest corocznie do sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady. Sprawozdanie jest poddawane weryfikacji przez biegłego rewidenta.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 Ustawy z dnia 16.10.2019 r. o zmianie ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego obrotu oraz o spółkach publicznych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. 2019 poz. 2217), Rada Nadzorcza Spółki sporządziła po raz pierwszy sprawozdanie o wynagrodzeniach łącznie za lata 2019 i 2020.

Podstawą do ustalenia i wypłaty wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki jest każdorazowo stosunek prawny łączący Spółkę z Członkiem Zarządu. Spółka przewiduje powierzanie zarządzania Spółką na podstawie trzech stosunków prawnych:

1. stosunku pracy realizowanego na mocy umowy o pracę zawieranej na czas nieokreślony;
2. umowy o zarządzanie Spółką (kontraktu menedżerskiego) zawieranej na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu;
3. powołania do pełnienia funkcji Członka Zarządu - na czas sprawowania funkcji Członka Zarządu.

Rada Nadzorcza w ramach negocjacji z Członkiem Zarządu określa podstawy prawne nawiązanego stosunku zarządzania oraz zasady wynagradzania Członka Zarządu. Określenie podstawy prawnej zarządzania Spółką przez Członka Zarządu następuje w drodze uchwały Rady Nadzorczej.

Rada Nadzorcza określa wysokość wynagrodzenia Członka Zarządu.

Każdy z Członków Zarządu Spółki może otrzymywać wynagrodzenie stałe, wypłacane miesięcznie w wysokości określonej w uchwale Rady Nadzorczej lub ustalone w kontrakcie menadżerskim.

Każdy z Członków Zarządu Spółki, niezależnie od stosunku prawnego łączącego go ze Spółką a będącego podstawą wypłaty wynagrodzenia, może otrzymywać wynagrodzenie zmienne. Szczegółowe zasady ustalania, naliczania i wypłacania wynagrodzenia zmiennego określa Rada Nadzorcza mając na uwadze dążenie do zapewnienia jakości i wydajności pracy członków Zarządu oraz motywacyjny charakter takiej formy wynagrodzenia. Część zmienna wynagrodzenia może być ustalona jako świadczenie okresowe lub jednorazowo, w zależności od podstaw jego ustalenia, struktury itp. W przypadku wynagrodzenia jednorazowego, którego podstawę ustalenia stanowią roczne wyniki finansowe Spółki lub realizacja określonych celów biznesowych, Rada może ustalić prawo do zaliczkowej wypłaty części wynagrodzenia zmiennego także przed zakończeniem roku obrotowego lub zrealizowaniem określonego celu.

Członkowi Zarządu może być także przyznane dodatkowe wynagrodzenie, którego wysokość oraz podstawy naliczania i wypłaty określa każdorazowo Rada Nadzorcza. Wynagrodzenie takie może być przyznane, w szczególności w przypadkach, kiedy dany rodzaj wynagrodzenia wynika ze szczególnych przepisów lub ustalonych zwyczajów, w tym m.in. z obowiązujących w Spółce zasad wynagradzania pracowników.

Zakres i zasady świadczeń niepieniężnych przysługujących Członkowi Zarządu określa każdorazowo uchwała Rady Nadzorczej, a w przypadku zawarcia umowy o pracę lub kontraktu menedżerskiego również te dokumenty.

Zwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy Spółki z dnia 23 września 2025 roku w podjętej uchwale zatwierdzającej sprawozdanie o wynagrodzeniach za 2024 rok pozytywnie zaopiniowało bez dodatkowych zaleceń przedmiotowe sprawozdanie.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia.

W 2025 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Szymon Klimaszyk – Prezes Zarządu (od 06.10.2025 r. do 31.12.2025 r.),
- Wiktor Niedziela – Wiceprezes Zarządu (od 01.01.2025 r. do 03.10.2025 r.).

Rada Nadzorcza Spółki w 2025 roku działała w następującym składzie:

- Błażej Wasielewski – Przewodniczący Rady Nadzorczej (od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.),
- Piotr Stożek - Członek Rady Nadzorczej (od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.),
- Sławomir Jakszuk - Członek Rady Nadzorczej (od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.),
- Maciej Szostek - Członek Rady Nadzorczej (od 01.01.2025 r. do 31.12.2025 r.),
- Sufian Al Souse - Członek Rady Nadzorczej (od 01.01.2025 r. do 28.01.2025 r.),
- Jacek Malinowski - Członek Rady Nadzorczej (od 28.01.2025 r. do 31.12.2025 r.).

Wynagrodzenie Zarządu Spółki w 2025 roku składało się jedynie z części stałej tj. wynagrodzenia przyznanego na podstawie uchwały Rady Nadzorczej Spółki z 27.02.2023 r. dotyczącej Wiceprezesa Zarządu Wiktora Niedziela oraz uchwały Rady Nadzorczej Spółki z dnia 08.10.2025 r. dotyczącej Prezesa Zarządu Szymona Klimaszyka. Członkowie Zarządu nie pobierali w 2025 roku innych świadczeń od Spółki.

Wynagrodzenie pobrane przez Zarząd w PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna SA w roku 2025 (w zł.)

Członkowie Zarządu	Wynagrodzenie z tyt. powołania	Kontrakt menadżerski	Składniki zmienne	Premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Razem
Szymon Klimaszyk – Prezes Zarządu	17 852,24	-	-	-	17 852,24
Wiktor Niedziela – Wiceprezes Zarządu	45 355,28	-	-	-	45 355,28
Razem	63 207,52				63 207,52

Wynagrodzenie należne dla Zarządu PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna SA w roku 2025 (w zł.)

Członkowie Zarządu	Wynagrodzenie z tyt. powołania	Kontrakt menadżerski	Składniki zmienne	Premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Razem
Szymon Klimaszyk – Prezes Zarządu	17 852,24	-	-	-	17 852,24
Wiktor Niedziela – Wiceprezes Zarządu	45 355,28	-	-	-	45 355,28
Razem	63 207,52				63 207,52

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia (%)

Członkowie Zarządu	Wynagrodzenie z tyt. powołania	Kontrakt menadżerski	Składniki zmienne	Premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Razem
Szymon Klimaszyk – Prezes Zarządu	100%	-	-	-	100%
Wiktor Niedziela – Wiceprezes Zarządu	100%	-	-	-	100%

Składnikiem wynagrodzenia Rady Nadzorczej było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania. Podstawą wypłaty wynagrodzenia jest uchwała nr 20/2019 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki z dnia 28 czerwca 2019 r. w sprawie zmiany zasad wynagradzania członków Rady Nadzorczej Spółki.

Członkowie Komitetu Audytu na podstawie uchwały Rady Nadzorczej nr 4 z dnia 21.09.2020 r., otrzymywali dodatkowe wynagrodzenie od Spółki za udział w posiedzeniu Komitetu Audytu.

W 2025 roku w skład wynagrodzenia członków zarządu i rady nadzorczej Spółki nie wchodziły świadczenia pieniężne lub niepieniężne przyznane na rzecz osób najbliższych względem takich osób.

Wynagrodzenie brutto członków Rady Nadzorczej należne oraz pobrane w PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna SA w roku 2025 (w zł.)

Rada Nadzorcza	Wyplacone wynagrodzenie z tyt. powołania do Rady Nadzorczej	Należne wynagrodzenie z tyt. powołania do Rady Nadzorczej	Wyplacone wynagrodzenie z tyt. prac w Komitecie Audytu	Należne wynagrodzenie z tyt. prac w Komitecie Audytu	Wyplacone składniki zmienne	Należne składniki zmienne	Wyplacone premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Należne premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Razem Wyplacone	Razem Należne
Piotr Stożek	4 019,70	4 019,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 019,70	4 019,70
Błażej Wasielewski	4 689,65	4 689,65	4 279,74	4 279,74	0,00	0,00	0,00	0,00	8 969,39	8 969,39
Maciej Szostek	4 689,65	4 689,65	4 279,74	4 279,74	0,00	0,00	0,00	0,00	8 969,39	8 969,39
Sławomir Jakszuk	4 019,70	4 019,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4 019,70	4 019,70
Sufian Al Souse	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Jacek Malinowski	4 689,65	4 689,65	4 279,74	4 279,74	0,00	0,00	0,00	0,00	8 969,39	8 969,39
Razem	22 108,35	22 108,35	12 839,22	12 839,22	0,00	0,00	0,00	0,00	34 947,57	34 947,57

Proporcje poszczególnych składników wynagrodzenia (%)

Rada Nadzorcza	Wyplacone wynagrodzenie z tyt. powołania do Rady Nadzorczej	Należne wynagrodzenie z tyt. powołania do Rady Nadzorczej	Wyplacone wynagrodzenie z tyt. prac w Komitecie Audytu	Należne wynagrodzenie z tyt. prac w Komitecie Audytu	Wyplacone składniki zmienne	Należne składniki zmienne	Wyplacone premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Należne premie i inne składniki pieniężne i niepieniężne	Razem Wyplacone	Razem Należne
Piotr Stożek	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Błażej Wasielewski	52,29%	52,29%	47,71%	47,71%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Maciej Szostek	52,29%	52,29%	47,71%	47,71%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Sławomir Jakszuk	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	100%	100%
Sufian Al Souse	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0,00%	0,00%
Jacek Malinowski	52,29%	52,29%	47,71%	47,71%	0%	0%	0%	0%	100%	100%

2. Zgodność wynagrodzenia członków zarządu oraz rady nadzorczej z przyjętą polityką wynagrodzeń oraz jej wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki.

Polityka wynagrodzeń przyjęta w roku 2020, określa trzy rodzaje wynagrodzeń jakie może otrzymywać Zarząd Spółki. W zależności od rozwiązań przyjętych przez Radę Nadzorczą wynagrodzenie Zarządu może składać się z części stałej, zmiennej i dodatkowej. Wynagrodzenie Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z części stałej.

Wynagrodzenia wypłacone Zarządowi Spółki oraz członkom Rady Nadzorczej w 2025 roku stanowiły część stałą przyznanego wynagrodzenia. W ocenie Rady Nadzorczej Spółki w celu realizacji długoterminowych celów Spółki konieczne poza stałą częścią wynagrodzenia jest wykorzystanie w Spółce zmiennej i dodatkowej części wynagrodzenia. Powyższe pozwoli na zatrudnienie personelu, który będzie identyfikował się ze Spółką, a w konsekwencji zapewni Spółce zgodność z realizacją jej celów długoterminowych.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

W 2025 roku nie były stosowane kryteria dotyczące wyników, ponieważ Spółka nie wypłacała zmiennych składników wynagrodzenia członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wypłaconego wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wypłaconego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie.

Wyszczególnienie	2021	2022	2023	2024	2025
Zysk (strata) Netto [tys. PLN]	88 546	-157 153	8 660	-54 915	13 096
<i>Zmiana r/r w [tys. PLN]</i>	255 500	-245 699	165 813	-63 575	68 011
<i>Zmiana r/r w [%]</i>	153%	-277%	106%	-734%	124%
Liczba pracowników	0	2	3	3	2
Koszty rodzajowe – wynagrodzenia roczne (bez Zarządu i Rady Nadzorczej) [PLN]	0,00	9 926,86	32 452,64	66 768,19	56 302,82
<i>Zmiana r/r w PLN</i>	-106 758,30	9 926,86	22 525,78	34 315,55	- 10 465,37
<i>Zmiana r/r w [%]</i>	-100%	100%	227%	106%	-16%

Średnie roczne wynagrodzenie na pracownika (Bez Zarządu i Rady Nadzorczej) [PLN]	0	4 963,43	10 817,54	22 256,06	28 151,41
<i>Zmiana r/r w PLN</i>	-106 758,30	4 963,43	5 854,11	11 438,52	5 895,35
<i>Zmiana r/r w [%]</i>	-100%	100%	118%	106%	26%
Łączne roczne wynagrodzenia Zarządu [PLN]	28 tys.	96 tys.	473 tys.	83,7 tys.	63,2 tys.
<i>Zmiana r/r w PLN</i>	- 46 tys.	68 tys.	377 tys.	- 389,3 tys.	-20,5 tys.
<i>Zmiana r/r w [%]</i>	- 62%	243%	392 %	- 82,3%	-24,5%
Łączne roczne wynagrodzenia Rady Nadzorczej [PLN]	24 tys.	30 tys.	63,2 tys.	80,1 tys.	34,9 tys.
<i>Zmiana r/r w PLN</i>	13 tys.	6 tys.	33,2 tys.	16,9 tys.	-45,2 tys.
<i>Zmiana r/r w [%]</i>	118%	25%	111%	26,7%	-56%

Tabela prezentuje wynagrodzenia wypłacone/pobrane w danym roku (w zł.)

LP	Nazwisko Imię	Organ	2021	zmiana r/r w %	2022	zmiana r/r w %	2023	zmiana r/r w %	2024	zmiana r/r w %	2025	zmiana r/r w %
1.	Klimaszyk Szymon	Prezes Zarządu	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	17 852,24	-
2.	Niedziela Wiktor	Wiceprezes Zarządu	n/d	-	0,00	-	67 176,98	-	60 303,36	-10	45 355,28	-25
3.	Stożek Piotr	Rada Nadzorcza	n/d	-	2 053,17	-	4 732,97	131	5 359,60	13	4 019,70	-25
4.	Wasielewski Błażej	Rada Nadzorcza	3 448,79	-	4 144,74	20	4 732,97	14	6 029,55	27	4 689,65	-22
5.	Wasielewski Błażej	Komitet Audytu	2 759,00	-	3 711,29	35	4 279,72	15	4 993,03	17	4 279,74	-14
6.	Szostek Maciej	Rada Nadzorcza	n/d	-	n/d	-	4 063,02	-	5 359,60	32	4 689,65	-13
7.	Szostek Maciej	Komitet Audytu	n/d	-	n/d	-	3 566,43	-	4 279,74	20	4 279,74	0
8.	Jakszuk Sławomir	Rada Nadzorcza	n/d	-	n/d	-	4 063,02	-	5 359,60	32	4 019,70	-25
9.	Malinowski Jacek	Rada Nadzorcza	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	4 689,65	-
10.	Malinowski Jacek	Komitet Audytu	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	4 279,74	-
11.	Kotlarek Wojciech	Prezes Zarządu	n/d	-	n/d	-	n/d	-	23 432,53	-	n/d	-
12.	Sufian Al Souse	Rada Nadzorcza	n/d	-	n/d	-	4 063,02	-	4 000,00	-2	0,00	-
13.	Sufian Al Souse	Komitet Audytu	n/d	-	n/d	-	3 566,43	-	0,00	-100	0,00	-
14.	Sufian Al Souse	Wypłacone premie i inne skład.	n/d	-	n/d	-	n/d	-	44 762,90	-	0,00	-100
15.	Janik Mirosław	Prezes Zarządu	n/d	-	n/d	-	405 900,00	-	n/d	-	n/d	-
16.	Matyaszczyk Paweł	Rada Nadzorcza	1 379,52	-	4 144,74	200	669,95	-84	n/d	-	n/d	-
17.	Rytter Ewelina	Rada Nadzorcza	3 448,80	-	4 144,74	20	669,95	-84	n/d	-	n/d	-
18.	Rytter Ewelina	Komitet Audytu	2 759,00	-	3 711,29	35	713,29	-81	n/d	-	n/d	-
19.	Mrówka Robert	Rada Nadzorcza	3 448,79	-	4 144,74	20	669,95	-84	n/d	-	n/d	-
20.	Mrówka Robert	Komitet Audytu	2 759,00	-	3 711,29	35	713,29	-81	n/d	-	n/d	-
21.	Kowalski Wojciech	Prezes Zarządu	23 950,00	-	96 000,00	301	n/d	-	n/d	-	n/d	-
22.	Wrona Grzegorz	Prezes Zarządu	4 156,00	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-
23.	Niedziela Aneta	Rada Nadzorcza	3 448,80	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-
24.	Dominiczak Aleksander	Rada Nadzorcza	2 069,28	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-	n/d	-
	razem		53 626,98	-	125 766,00	135	509 580,99	305	163 879,91	-68	98 155,09	-40

Wysokość wypłaconego wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 2026 r. poz. 522)

Zarząd:

Imię i Nazwisko	Podmiot powiązany	Wynagrodzenie pobrane w 2025 roku
Wiktor Niedziela	Techno Energy Sp. z o.o.	12 947,08
Szymon Klimaszuk	RSY Sp. z o.o.	339 829,40
	Military Group S.A.	60 000,00
	OZE Capital S.A.	1 339,90

Wysokość wynagrodzenia otrzymanego przez Członków Rady Nadzorczej od podmiotów należących do Grupy PGF Polska Grupa Fotowoltaiczna S.A.:

Imię i Nazwisko	Podmiot powiązany	Wynagrodzenie pobrane w 2025 roku
Błażej Wasielewski	Techno Energy Sp. z o.o.	107 441,00
	RSY Sp. z o.o.	3 349,75
	Military Group S.A.	2 679,80
Maciej Szostek	OZE Capital S.A.	1 339,90

W 2025 roku pozostali członkowie Rady Nadzorczej Spółki nie pobierali wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy o rachunkowości.

5. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany.

W 2025 roku nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe Zarządowi Spółki ani członkom Rady Nadzorczej.

6. Informacje na temat korzystania z możliwości zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

Spółka w 2025 roku nie wypłacała zmiennych składników wynagrodzenia na rzecz Członków Zarządu i Rady Nadzorczej.

7. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa.

W 2025 roku Spółka nie stosowała odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń ani odstępstw, o których mowa w art. 90f ustawy o ofercie publicznej. W związku z tym nie wystąpiła potrzeba wyjaśnienia przesłanek, trybu ani wskazania elementów polityki, od których zastosowano odstępstwa.

Rada Nadzorcza ustalając rodzaj oraz wysokość wynagrodzenia Zarządowi kierowała się możliwością realizacji długoterminowych interesów Spółki jak i brała pod uwagę stabilność finansów jednostki. Założono, iż do czasu zakończenia zmian kapitałowo-organizacyjnych mających wzmocnić sytuację finansową Spółki wynagrodzenie Zarządu będzie składało się wyłącznie z części stałej nie obciążającej zbyt mocno kosztów działalności. Jednocześnie w celu poprawy jakości zarządzania Spółką Rada Nadzorcza widzi potrzebę rozszerzenia składników wynagrodzenia o tzw. część motywacyjną.