



Półroczne sprawozdanie Zarządu

z działalności AssecO Business Solutions S.A.
za okres 6 miesięcy do 30 czerwca 2026 roku

Spis treści

Spis treści	2
1. Władze Spółki	3
2. Podstawowe informacje o Asseco Business Solutions S.A.	4
2.1 Profil działalności	4
2.2 Oferta produktowa segmentu ERP	4
2.3 Pozycja Spółki w sektorze IT	8
2.4 Asseco Business Solutions S.A. na rynku kapitałowym	9
2.5 Kierunki rozwoju Asseco Business Solutions S.A.	10
3. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych oraz czynników i zdarzeń mających znaczący wpływ na działalność Spółki i osiągnięte przez nią wyniki	11
4. Czynniki ryzyka związane z prowadzoną działalnością rynkową	14
5. Postępowania toczące się przed sądem	17
6. Umowy znaczące dla działalności Spółki	17
7. Powiązania organizacyjne z innymi podmiotami	18
8. Transakcje z podmiotami powiązanymi zawarte na innych warunkach niż rynkowe	19
9. Zaciągnięte i wypowiedziane umowy dotyczące kredytów i pożyczek	19
10. Udzielone pożyczki	19
11. Udzielone i otrzymane poręczenia i gwarancje	19
12. Opis pozycji pozabilansowych	19
13. Wpływy z emisji akcji	20
14. Informacja o systemie kontroli programów akcji pracowniczych	20
15. Objaśnienie różnic między wynikami finansowymi a prognozami finansowymi na dany rok	21
16. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik finansowy	21
17. Czynniki istotne dla rozwoju Spółki oraz opis perspektyw rozwoju działalności	21
18. Informacje o innych istotnych czynnikach mogących wpłynąć na ocenę sytuacji kadrowej, majątkowej oraz finansowej	23
19. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem	23
20. Umowy zawarte pomiędzy Emitentem a osobami zarządzającymi	23
21. Struktura akcjonariatu	23

Oświadczenie Zarządu Asseco Business Solutions S.A. na podstawie przepisów §70 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (dalej Rozporządzenie) 27

1. Władze Spółki

Na dzień 30 czerwca 2026 roku skład Zarządu Asseco Business Solutions S.A. przedstawiał się następująco:

Wojciech Barczentewicz	Prezes Zarządu
Piotr Masłowski	Wiceprezes Zarządu
Mariusz Lizon	Członek Zarządu
Renata Łukasik	Członek Zarządu
Jacek Lisowski	Członek Zarządu
Rafał Mróz	Członek Zarządu

Wyżej wymienione osoby zostały powołane z dniem 1 stycznia 2024 roku przez Radę Nadzorczą Asseco Business Solutions S.A. do składu zarządu na czteroletnią kadencję, obejmującą lata obrotowe 2024-2027.

Na dzień 30 czerwca 2026 roku skład Rady Nadzorczej Asseco Business Solutions S.A. przedstawiał się następująco:

Rafał Kozłowski	Przewodniczący Rady Nadzorczej
Adam Góral	Wiceprzewodniczący Rady Nadzorczej
Romuald Rutkowski	Członek Rady Nadzorczej
Zbigniew Pomianek	Członek Rady Nadzorczej
Marcin Murawski	Członek Rady Nadzorczej
Tomasz Stankiewicz	Członek Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej funkcjonuje 3 osobowy Komitet Audytu, w skład którego wchodzi Marcin Murawski jako Przewodniczący oraz Rafał Kozłowski i Tomasz Stankiewicz jako członkowie.

2. Podstawowe informacje o Asseco Business Solutions S.A.

2.1 Profil działalności

Asseco Business Solutions („Spółka”) specjalizuje się w produkcji rozwiązań informatycznych dla przedsiębiorstw. Firmy, które potrzebują nowoczesnych systemów do zarządzania, otrzymają w Asseco Business Solutions kompletną i dedykowaną ofertę, uwzględniającą ich specyfikę, branżę, wielkość oraz wymagania biznesowe.

„Celem działania Asseco Business Solutions jest dostarczanie przedsiębiorstwom nowoczesnych rozwiązań informatycznych wspomagających zarządzanie, mogących przyczynić się do rozwoju firm oraz wzmocnienia ich przewagi konkurencyjnej na rynku. Tworząc swoje systemy, Asseco BS zawsze stara się słuchać przedsiębiorców, tak, aby jak najlepiej zrozumieć ich potrzeby i w odpowiedzi zaproponować najbardziej praktyczne i efektywne narzędzia wspomagające ich biznes”.

Misja firmy

Kompleksowa oferta Asseco Business Solutions S.A. obejmuje systemy klasy ERP wspomagające procesy biznesowe w średnich oraz dużych przedsiębiorstwach, komplet aplikacji do zarządzania małą firmą, programy wspierające pracę w obszarze HR, popularne w całej Europie aplikacje mobilne klasy SFA pozwalające na zarządzanie siecią przedstawicieli handlowych, platformy wymiany danych oraz programy do obsługi transakcji faktoringowych.

Asseco Business Solutions S.A. dysponuje również dwoma własnymi Data Center, których parametry eksploatacyjne spełniają najwyższe wymagania w zakresie bezpieczeństwa, niezawodności i efektywności pracy systemów. Wszystkie rozwiązania Spółki powstają w oparciu o wiedzę doświadczonych specjalistów, sprawdzoną metodologię oraz z wykorzystaniem nowoczesnych technologii informatycznych. Dzięki wysokiej jakości produktom oraz usługom, które są z nimi powiązane oprogramowanie Asseco Business Solutions S.A. od wielu już lat z powodzeniem wspomaga funkcjonowanie kilkudziesięciu tysięcy przedsiębiorstw. Firma może pochwalić się wdrożeniami zarówno w Polsce, jak i w kilkudziesięciu krajach świata.

Asseco Business Solutions S.A. jest częścią międzynarodowej Grupy Asseco Poland S.A., wiodącego dostawcy oprogramowania własnego na rynku europejskim. Grupa Asseco stanowi federację firm zaangażowanych w rozwijanie technologii informatycznych i jest obecna w kilkudziesięciu krajach świata, m.in. w większości państw europejskich, a także w USA, Kanadzie, Izraelu czy Japonii.

2.2 Oferta produktowa segmentu ERP

Asseco Business Solutions S.A. dostarcza nowoczesne rozwiązania informatyczne dla przedsiębiorstw, niezależnie od ich branży, wielkości i specyfiki. W ramach Grupy Kapitałowej Asseco Poland, Spółka Asseco Business Solutions S.A. stanowi centrum kompetencyjne odpowiedzialne za produkcję systemów ERP, mobilnych systemów raportujących (klasy SFA), rozwiązań wymiany danych, systemów faktoringowych oraz oprogramowania dla MŚP.

Systemy ERP

Softlab ERP by Asseco to system przeznaczony dla średnich i dużych przedsiębiorstw, w tym organizacji wielofirmowych. Softlab ERP wspiera zarządzanie złożonymi procesami biznesowymi w obszarach sprzedaży, e-commerce, logistyki, magazynowania (WMS), produkcji, finansów oraz HR. Nowoczesny interfejs, intuicyjna obsługa i możliwość wykonywania operacji masowych na rekordach przekładają się na wysoką ergonomię



i efektywność codziennej pracy. System oferuje inteligentne mechanizmy automatyzacji oraz szeroki zakres integracji – m.in. z automatyką magazynową, systemem KSeF, usługami płatniczymi, firmami kurierskimi i platformami marketplace. Softlab ERP wykorzystuje również inteligentnych asystentów AI, którzy automatyzują rutynowe zadania, wspomagają analizę danych i dostosowują interfejs do indywidualnych potrzeb użytkowników. Dzięki technologii Anywhere (HTML) system zapewnia pełną elastyczność i mobilność, umożliwiając pracę z dowolnego urządzenia. Softlab ERP bardzo dobrze sprawdza się w branży e-commerce. System dostępny jest dla użytkowników zarówno w wersji on-premise, jak i w modelu chmurowym.

Merit ERP by Asseco to system przeznaczony dla średnich przedsiębiorstw o złożonych strukturach organizacyjnych. To procesowy system klasy ERP, który wspiera automatyzację działań w całej firmie, umożliwiając modelowanie procesów biznesowych w sposób dopasowany do struktury organizacji. Dzięki temu usprawnia obieg zadań i dokumentów, zwiększa przejrzystość pracy oraz eliminuje wąskie gardła w komunikacji między działami. System obejmuje kluczowe obszary funkcjonalne: finanse i księgowość, HR, logistykę i sprzedaż, produkcję oraz controlling. Merit ERP wspiera ideę paperless, automatyzując cyfrowe obiegi dokumentów finansowych i kadrowych wraz ze ścieżkami akceptacji. System jest w pełni przygotowany do integracji z Krajowym Systemem e-Faktur. Merit ERP wykorzystuje elementy sztucznej inteligencji (AI) do automatyzacji wybranych procesów, takich jak prognozowanie terminów płatności czy automatyczne księgowanie faktur. System działa w środowisku przeglądarkowym (HTML), zapewniając wygodny i bezpieczny dostęp do danych z dowolnego miejsca i urządzenia, a możliwość pracy w chmurze gwarantuje przewidywalne koszty, bezpieczeństwo danych oraz zawsze aktualną wersję oprogramowania.

Oferta rozwiązań ERP dla rynku MŚP to oprogramowanie Wapro ERP by Asseco. Wapro ERP to zintegrowany system do zarządzania firmą zaprojektowany dla małych i średnich przedsiębiorstw (od jednoosobowej działalności po firmę zatrudniającą kilkadziesiąt osób) oraz biur rachunkowych. System łączy w jednym ekosystemie sprzedaż, magazyn, księgowość, kadry, fakturowanie, e-commerce i obsługę KSeF. Użytkownicy mogą korzystać z niego w modelu chmurowym za pośrednictwem przeglądarki (Wapro Anywhere Cloud), w trybie hybrydowym łączącym aplikację desktopową z interfejsem HTML, a także lokalnie – na własnym serwerze. Elastyczne modele zakupu – abonament miesięczny, roczny lub licencja wieczysta – pozwalają rozpocząć od funkcjonalności odpowiadających bieżącym potrzebom i stopniowo rozbudowywać system wraz z rozwojem firmy, bez kosztownych migracji i konieczności wymiany oprogramowania.

Uzupełnieniem oferty systemów ERP jest platforma usług wspólnych Business Cloud by Asseco – grupa chmurowych rozwiązań rozszerzających możliwości systemów Wapro ERP, Softlab ERP i Merit ERP. W skład Business Cloud wchodzi Portal HR umożliwiający samoobsługę pracowniczą i automatyzację procesów kadrowych, platforma Businesslink służąca do automatycznej wymiany dokumentów z kontrahentami oraz komunikacji z Krajowym Systemem e-Faktur (KSeF), a także narzędzie Businesscheck zapewniające merytoryczną kontrolę i weryfikację zgodności e-faktur przed ich wysyłką do KSeF. Ofertę uzupełnia Businessbank – rozwiązanie automatyzujące komunikację z bankami, w tym import wyciągów, wysyłkę przelewów i pobieranie sald za pośrednictwem bezpośrednich połączeń API. W obszarze cyfryzacji obiegu dokumentów platforma oferuje system SEOD (System Elektronicznego Obiegu Dokumentów) wspierający procesowanie różnorodnych typów dokumentów ze ścieżkami akceptacji i kontrolą budżetową, a także mobilny podpis elektroniczny SimplySign umożliwiający podpisywanie dokumentów kadrowych, umów z kontrahentami oraz dokumentów podatkowych (PIT, VAT, CIT, JPK, sprawozdania finansowe) za pośrednictwem smartfona lub przeglądarki. Platformę dopełniają moduł Analiz Biznesowych zapewniający wielowymiarową analizę danych i tworzenie raportów zarządczych oraz narzędzie RODO Utility wspierające administratorów danych osobowych w obsłudze żądań podmiotów danych, prowadzeniu rejestrów i ewidencji oraz zachowaniu terminów retencji. Wszystkie usługi Business Cloud działają w modelu chmurowym, gwarantując bezpieczeństwo danych, zdalny dostęp z dowolnego urządzenia oraz pełną integrację z ekosystemem systemów ERP Asseco Business Solutions.

Systemy klasy SFA

Asseco Business Solutions S.A. to także nowoczesne systemy wsparcia sprzedaży Asseco Platform, w tym przede wszystkim mobilne systemy klasy SFA (Sales Force Automation) i FFA (Field Force Automation) – Mobile Touch by Asseco oraz usługi w zakresie kompleksowej, elektronicznej wymiany i analizy danych handlowych pomiędzy poszczególnymi ogniwami łańcucha dystrybucyjnego, głównie pomiędzy producentami a współpracującą z nimi siecią hurtowni. Asseco Platform – to zaawansowany ekosystem narzędzi wspierających sprzedaż i zarządzanie procesami w sektorze FMCG. Platforma oferuje m.in. takie rozwiązania, jak:

- Sales Excellence – optymalizacja sprzedaży poprzez praktyczne zastosowanie idei „Perfect Store”, analizę KPI, motywację zespołów sprzedażowych oraz coaching,
- Retail Activity Optimization – inteligentne zarządzanie aktywnością sprzedażową, optymalizacja wizyt handlowych oraz rekomendacje działań opartych na danych,
- Digital Shelf Recognition – wykorzystanie AI do monitorowania ekspozycji produktów na półkach, automatyczne audyty i poprawa wskaźników dostępności,
- Recommendation System – analiza Big Data i AI generująca rekomendacje dla optymalizacji działań sprzedażowych i dystrybucyjnych,
- Digital Collaboration – narzędzia do cyfrowej współpracy z punktami sprzedaży, samoobsługowe zarządzanie zamówieniami, promocjami i merchandisingiem,
- Data Sharing – integracja i harmonizacja danych z różnych źródeł, automatyzacja wymiany informacji oraz analizy rynkowe.

Asseco Platform jest kompleksowym rozwiązaniem, które wspiera firmy w efektywnej sprzedaży, automatyzacji procesów oraz optymalizacji działań w handlu detalicznym i dystrybucji.

Systemy faktoringowe

W ofercie Asseco Business Solutions S.A. znajduje się również system Faktor – nowoczesna aplikacja finansowa, umożliwiająca kompleksową obsługę transakcji faktoringowych.

W pierwszej połowie 2026 roku firma konsekwentnie pracowała nad rozwojem funkcjonalnym i technologicznym oferowanych produktów i usług. Stałym podnoszeniem poziomu cyberbezpieczeństwa produkowanych rozwiązań. Zwiększaniem ich dostępności w modelu chmurowym. Istotnym aspektem działań realizowanych przez spółkę w pierwszej połowie 2026 roku było także dostosowanie oferowanych systemów klasy ERP (w ramach wszystkich linii produktowych ERP) do wymogów Krajowego Systemu eFaktur, jak również wsparcie wdrożeniowe oferowane aktualnym klientom w zakresie prawidłowej implementacji wymogów KSeF w wykorzystywanych przez nich systemach ERP. Ponadto Asseco Business Solutions kontynuowała prace mające na celu systematyczną implementację (w oferowanych systemach i usługach) algorytmów sztucznej inteligencji (AI). Były one skoncentrowane na stałym zwiększaniu poziomu automatyzacji wybranych procesów biznesowych – między innymi z obszaru finansów, kadr i płac, sprzedaży. Na bazie zgromadzonych danych generując rekomendacje i powiadomienia biznesowe; umożliwiając adaptację systemu do stylu pracy użytkowników, automatyzując czynności powtarzalne, oferując inteligentne analizy z elementami predykcji. Wdrażane rozwiązania obejmują przetwarzanie dokumentów, analizę danych oraz generowanie treści, takich jak podsumowania i tłumaczenia, co znacząco usprawnia operacje biznesowe. Firma rozwija również zaawansowaną komunikację w języku naturalnym, w tym obsługę głosową i wyszukiwanie informacji oraz wdraża inteligentnych asystentów i chatboty. Dzięki temu Asseco BS dostarcza nowoczesne narzędzia, które podnoszą komfort i efektywność pracy użytkowników. Poszerzeniu uległa też oferta w zakresie usług cyfrowego rozpoznawania obrazu, adresowana przede wszystkim do



klientów z branży FMCG oraz farmacji (Image Recognition), umożliwiających badanie i raportowanie standardu ekspozycji produktów w punktach sprzedaży detalicznej (sklepy i apteki).

Coraz większa liczba oferowanych przez Asseco Business Solutions S.A. produktów i usług (zarówno z obszaru ERP, jak i SFA) dostępna jest w modelu chmurowym. Systematycznie wzrasta liczba projektów realizowanych w modelu pełnego outsourcingu, dzięki czemu Spółka przejmuje odpowiedzialność nie tylko za same programy, ale także za tak istotne elementy rozwiązań jak infrastruktura systemowa, komunikacyjna, nadzór nad działaniem procesów integracyjnych. Takie podejście do realizacji ww. projektów możliwe jest dzięki posiadaniu przez Asseco BS własnych Centrów Przetwarzania Danych (Data Center).

Ponadto Spółka uzyskuje tzw. przychody niealokowane, nie dające się zaklasyfikować do podstawowego segmentu działalności. Do tej kategorii należy zaliczyć przychody uzyskiwane ze sprzedaży i wdrożeń systemów Centralnego Przetwarzania Danych (między innymi wdrażanie rozwiązań terminalowych), realizowanych w oparciu o technologie firm trzecich - np. Citrix.

Rynki zbytu

Głównym rynkiem zbytu dla rozwiązań oferowanych przez Asseco Business Solutions S.A. jest Polska. Jednocześnie Spółka konsekwentnie w coraz większym zakresie dociera też ze swoją ofertą za granicę. Nasze systemy wsparcia sprzedaży (SFA) wspierają klientów działających w kilkudziesięciu krajach. Na początku obsługiwaliliśmy głównie Polskę i pozostałe rynki europejskie. W ciągu ostatnich kilku lat rozszerzyliśmy działalność na kilka kolejnych kontynentów. Z naszych rozwiązań SFA korzystają przedstawiciele terenowi producentów na sześciu kontynentach.

Asseco Business Solutions S.A. posiada biura w 14 miastach Polski (centrala w Lublinie, oddział m.in. w Warszawie), sieć kilkuset partnerów handlowych (sprzedaż produktów marki Wapro ERP by Asseco) na terenie całego kraju oraz własne Data Center w dwóch różnych lokalizacjach w Lublinie. W przypadku rozwiązań wdrażanych poza Polską firma wykorzystuje także infrastrukturę dostawców chmur publicznych, korzystając obecnie z lokalizacji w Europie, Ameryce Północnej i Azji. Partnerami technologicznymi oraz biznesowymi Asseco Business Solutions S.A. są ponadto największe światowe koncerny, m.in.: Oracle, Microsoft, HP, IBM, Citrix.

Z rozwiązań Asseco Business Solutions S.A. korzysta kilkadziesiąt tysięcy firm w Polsce i zagranicą. Jest wśród nich wielu liderów rynku jak i mniejszych organizacji pragnących podnosić swoją konkurencyjność. Wśród użytkowników rozwiązań Asseco Business Solutions S.A. znajdują się takie firmy jak: Agata, Barilla, Bonduelle, Coca-Cola HBC, Bacardi-Martini, Darco, Denckermann, Dr. Oetker, Ferrero, Food Care, Heineken, Hortex, ILS, Lotte (Wedel), L'Oréal, Kamoka, Kenvue, Kraft Heinz, Maspex, McCormick, Makarony Polskie, Mars, Mokate, Mondelez, Nestlé, Nuco, Oshee, Perfetti van Melle, Pernod Ricard, Polanglo, Podravka, Roleski, Real, Storck, Stekop, Tarczyński, USP Zdrowie, oraz wiele innych.

2.3 Pozycja Spółki w sektorze IT

Asseco Business Solutions S.A. zajmuje od kilku już lat czołowe miejsca w wielu zestawieniach branżowych opisujących rynek IT w Polsce, a także zagranicą (rozwiązania wsparcia sprzedaży).

Asseco Business Solutions S.A. – jeden z liderów wśród dostawców systemów ERP w Polsce!

Po raz kolejny z rzędu Asseco Business Solutions S.A. zaliczone zostało do ścisłego grona największych dostawców systemów ERP w Polsce.

Raport „ITwiz Best100” (edycja 2026 r.) sklasyfikował nas na drugim miejscu w kategorii „Firmy o największej sprzedaży systemów ERP w roku 2025”. Raport ITwiz BEST100 prezentuje ranking najlepszych producentów i dostawców rozwiązań oraz usług IT na polskim rynku.

Asseco Business Solutions S.A. liderem technologicznym na rynku SFA

W 2025 roku Asseco Platform (Asseco Business Solutions S.A.) została ponownie doceniona przez Promotion Optimization Institute (POI) w raporcie „**The POI 2025 Consumer Goods Enterprise Planning & Retail Execution Vendor Panorama**”. W raporcie POI Asseco Platform otrzymała dziewięć wyróżnień Best-in-Class (POI's 2025 Best-in-Class Category Distinctions) w następujących obszarach:

- Artificial Intelligence (AI)/Machine Learning – wykorzystanie AI/ML do automatyzacji analiz, prognozowania i rekomendowania działań zwiększających skuteczność sprzedaży i egzekucji w terenie,
- Data Management – integracja, standaryzacja i kontrola jakości danych z wielu źródeł tak, aby zasilaly raportowanie oraz procesy decyzyjne,
- RetX Advanced Imaging Technology (IR/AR) – rozpoznawanie ekspozycji i warunków półkowych (IR) oraz wsparcie działań w sklepie poprzez warstwę rozszerzonej rzeczywistości (AR),
- RetX Coaching & Training – rozwój kompetencji zespołów sprzedaży i merchandiserów poprzez coaching, szkolenia oraz pracę na celach i KPI,
- RetX Guided Selling – prowadzenie użytkownika krok po kroku przez wizytę i zadania sprzedażowe w oparciu o priorytety, dane i reguły biznesowe,
- RetX Mobile UI/UX – mobilny interfejs zaprojektowany pod szybkość pracy w terenie, czytelność, prostotę operacji i minimalizację liczby działań,
- RetX Omnichannel Engagement (eCommerce/B2B/DTC/Tele-virtual) – obsługa wielu kanałów kontaktu i sprzedaży w spójnym procesie planowania oraz realizacji,
- RetX Playbooks/Customer Presentation Development – tworzenie powtarzalnych playbooków i prezentacji handlowych opartych o dane, wspierających standard sprzedaży i argumentację u klienta,
- RetX Retail Activity Optimization (RAO) – optymalizacja aktywności w terenie (priorytety, alokacja czasu, planowanie wizyt) w celu maksymalizacji wpływu na wyniki i egzekucję standardów.

Promotion Optimization Institute skupia producentów, sprzedawców detalicznych, dostawców rozwiązań, analityków, naukowców i innych liderów branży w celu wspólnego usprawniania branży oraz skutecznej promocji i dystrybucji dóbr konsumpcyjnych.

W 2025 roku Asseco Platform została także uwzględniona przez firmę Gartner jako Representative Vendor w publikacji „**Gartner Market Guide for Retail Execution Management in FMCG**”. To wyróżnienie to więcej niż kamień milowy w branży. To odzwierciedlenie naszego długoterminowego zaangażowania w dostarczanie kompleksowych, innowacyjnych i zorientowanych na biznes rozwiązań dla liderów FMCG na całym świecie.

2.4 Asseco Business Solutions S.A. na rynku kapitałowym

Asseco Business Solutions S.A. zadebiutowało na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie w dniu 19 listopada 2007 roku. Łączna liczba akcji Spółki wynosi 33 418 193 z czego 803 620 sztuk akcji stanowią akcje własne będące w posiadaniu Spółki w związku z nabyciem akcji w ramach skupów akcji w dniach 19 września 2024 roku, 23 marca 2026 roku, 30 marca 2026 roku, jak również w dniu 29 czerwca 2026 roku - w celu realizacji programów motywacyjnych dla zarządu i kluczowej kadry kierowniczej. Spółka należy do indeksu branżowego indeksu SWIG 80, WIG-Informatyka.

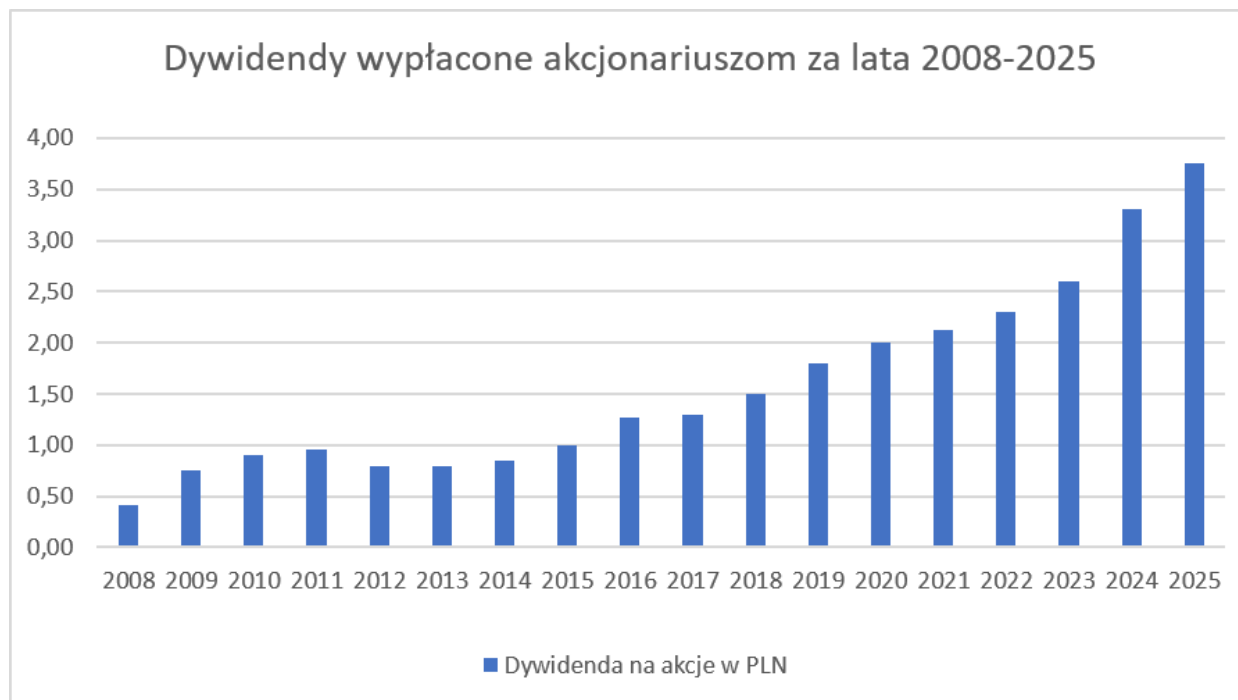
W okresie od 1 stycznia 2026 roku do 30 czerwca 2026 roku kurs akcji Asseco Business Solutions S.A. i indeksu WIG-20 kształtowały się następująco:



<https://www.inwestinfo.pl/>

W okresie od 1 stycznia 2026 roku do 30 czerwca 2026 roku kurs akcji Asseco Business Solutions S.A. znajdował się w przedziale 71,0-95,0 PLN. Najwyższe notowanie miało miejsce 28 maja 2026 roku. Na zamknięciu sesji giełdowej w dniu 30 czerwca 2026 roku kurs akcji Asseco Business Solutions wynosił 82,6 PLN i był 3,3% niższy niż na zamknięciu pierwszej sesji 2026 roku, kiedy to wynosił 85,4 PLN.

Dla inwestorów Asseco Business Solutions ważnym wydarzeniem w 2026 roku była decyzja Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia w dniu 27 maja 2026 roku zostanie wypłacona dywidenda w wysokości 3,75 PLN na akcję. Poniższy wykres pokazuje wysokość wypłacanej dywidendy za lata 2008-2025:



2.5 Kierunki rozwoju Asseco Business Solutions S.A.

Strategia Asseco Business Solutions nastawiona jest na budowanie wartości dla interesariuszy w długim okresie poprzez rozwój organiczny oraz akwizycje. Spółka koncentruje się na poprawie wyników operacyjnych oraz zwiększaniu zysku netto, co ma bezpośrednie przełożenie na realizowaną przez nią wieloletnią politykę dywidendową.

Oczekiwany dalszy rozwój i polepszanie wyników powinno spowodować wzrost kapitalizacji Emitenta, co może poprawić płynność akcji i przełożyć się na większą atrakcyjność inwestycji w akcje Asseco Business Solutions S.A. dla inwestorów.

3. Omówienie podstawowych wielkości ekonomiczno-finansowych oraz czynników i zdarzeń mających znaczący wpływ na działalność Spółki i osiągnięte przez nią wyniki

Wyniki finansowe Asseco Business Solutions za pierwsze półrocze 2026 roku oraz za okres porównywalny:

	6 miesięcy do 30 czerwca 2026 tys. PLN	6 miesięcy do 30 czerwca 2025 tys. PLN	Dynamika wzrostu 6 m-cy 2026/ 6 m-cy 2025
Przychody operacyjne	246 072	214 411	14,8%
Zysk brutto ze sprzedaży	110 358	86 423	27,7%
EBIT	79 843	55 227	44,6%
EBITDA	101 959	74 976	36,0%
Zysk netto	72 007	51 248	40,5%

EBITDA=EBIT+amortyzacja

W pierwszym półroczu 2026 roku przychody operacyjne wyniosły 246 072 i były o 14,8% wyższe niż w okresie porównywalnym. Wzrost przychodów wynika z poprawy wielkości sprzedaży produktów Asseco Business Solutions zarówno na rynku krajowym, jak i zagranicznych.

Wzrost sprzedaży nie pozostał bez wpływu na poziom kosztów operacyjnych. Podstawowe koszty działalności operacyjnej (bez wartości odsprzedanych towarów, materiałów i usług obcych COGS) były o 6,0% wyższe niż w okresie porównywalnym. Największy udział w strukturze kosztów operacyjnych (71,0%) mają koszty świadczeń na rzecz pracowników (w tym przede wszystkim wynagrodzenia). W porównaniu do pierwszego półrocza 2026 roku koszty te wzrosły o 6,3%. Kolejną istotną pozycję kosztową stanowią usługi obce, które wzrosły o 1,4%.

Zysk netto Asseco Business Solutions wypracowany w pierwszym półroczu 2026 roku zamknął się kwotą 72 007 tys. PLN wobec 51 248 tys. PLN w okresie porównywalnym (wzrost o 40,5%).

EBITDA wzrosła o 36,0% z poziomu 74 976 tys. PLN do poziomu 101 959 tys. PLN.

Analiza po segmentach

Spółka klasyfikuje swoje przychody według segmentów: Systemy ERP oraz przychody niealokowane. W pierwszym półroczu 2026 roku przychody segmentu Systemy ERP były o 16,4% wyższe niż w okresie porównywalnym, podczas gdy zysk ze sprzedaży segmentu ERP wzrósł o 45,7%.

Przychody ze sprzedaży według segmentów	6 miesięcy do 30 czerwca 2026 tys. PLN	6 miesięcy do 30 czerwca 2025 tys. PLN	Dynamika wzrostu 6 m-cy 2026/ 6 m-cy 2025
Systemy ERP	238 563	205 015	16,4%
Niealokowane	7 509	9 396	(20,1) %

Wskaźniki rentowności	6 miesięcy do 30 czerwca 2026	6 miesięcy do 30 czerwca 2025
Marża brutto na sprzedaży	44,85%	40,31%
Marża zysku EBITDA	41,43%	34,97%
Marża operacyjna	32,45%	25,76%
Marża netto	29,26%	23,90%
Wskaźnik rentowności kapitałów własnych (ROE)	21,73%	15,30%
Wskaźnik rentowności aktywów ogółem (ROA)	15,36%	10,81%

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:

Wskaźnik rentowności kapitałów własnych (ROE) = zysk netto/kapitał własny

Wskaźnik rentowności aktywów ogółem (ROA) = zysk netto/aktywa ogółem

Wskaźniki płynności

Kapitał pracujący definiowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami bieżącymi przedstawia wielkość kapitałów stałych (kapitałów własnych i długoterminowych kapitałów obcych), które finansują majątek obrotowy. Jako najbardziej płynna część kapitału stanowi on zabezpieczenie dla zaspokojenia zobowiązań wynikających z bieżącego cyklu obiegu gotówki w przedsiębiorstwie. Kapitał pracujący Spółki na dzień 30 czerwca 2026 roku wynosił (19 259) tys. PLN, co oznacza spadek o (88 613) tys. PLN w stosunku do 31 grudnia 2025 roku. Spadek kapitału pracującego wynika ze: spadku aktywów obrotowych o (73 029) tys. PLN. Spadek aktywów obrotowych wynika w głównej mierze ze spadku środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych oraz lokatach bankowych. Jest to związane z wypłatą w drugim kwartale dywidendy za 2025 rok.

Wskaźniki płynności	6 miesięcy do 30 czerwca 2026 tys. PLN	12 miesięcy do 30 czerwca 2025 tys. PLN
Kapitał pracujący (w tys. PLN)	(19 259)	69 354
Wskaźnik płynności bieżącej	0,82	1,77
Wskaźnik płynności szybkiej	0,77	1,74
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,03	0,89

Powyższe wskaźniki zostały wyliczone według następujących wzorów:

Kapitał pracujący = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) – zobowiązania krótkoterminowe

Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe

Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe – zapasy - rozliczenia międzyokresowe) / zobowiązania krótkoterminowe

Wskaźnik natychmiastowej płynności = (obligacje i papiery wartościowe utrzymywane do terminu wymagalności + środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe) / zobowiązania krótkoterminowe

Charakterystyka struktury aktywów i pasywów

AKTYWA	30 czerwca 2026	udział w sumie bilansowej	31 grudnia 2025	udział w sumie bilansowej
Aktywa trwałe	382 782	82%	393 569	71%
Aktywa obrotowe	86 061	18%	159 090	29%
SUMA AKTYWÓW	468 843	100%	552 659	100%

PASYWA	30 czerwca 2026	udział w sumie bilansowej	31 grudnia 2025	udział w sumie bilansowej
Kapitał własny ogółem	331 429	71%	426 679	77%
Zobowiązania długoterminowe	32 094	7%	36 244	7%
Zobowiązania krótkoterminowe	105 320	22%	89 736	16%
SUMA PASYWÓW	468 843	100%	552 659	100%

Na dzień 30 czerwca 2026 roku aktywa ogółem wyniosły 468 843 tys. PLN i spadły o (15,20% w stosunku do 31 grudnia 2025 roku).

Głównym elementem aktywów Spółki są aktywa trwałe, które stanowią 82% sumy bilansowej. Wśród nich największą pozycję stanowią wartości niematerialne (w tym głównie wartość firmy) o wartości 301 088 tys. PLN. Udział tej pozycji w aktywach ogółem wynosi 64,2%.

Na dzień 30 czerwca 2026 roku kapitały własne wynosiły 331 429 tys. (70,7 % pasywów).

Na dzień 30 czerwca 2026 roku Spółka posiadała długoterminowe zobowiązanie z tytułu leasingu w wysokości 29 186 tys. PLN oraz krótkoterminowe zobowiązanie z tytułu leasingu w wysokości 10 230 tys. PLN (łącznie 8,4% pasywów).

4. Czynniki ryzyka związane z prowadzoną działalnością rynkową

Asseco Business Solutions narażone jest na szereg ryzyk, które mogą mieć niekorzystny wpływ na jej funkcjonowanie, sytuację finansową, operacyjną, jak również na jej marki oraz reputację. Zarząd regularnie analizuje otoczenie rynkowe i czynniki ryzyka, na które narażona jest Spółka. Nowe projekty i planowane istotne transakcje są poddawane dokładnej analizie. Szczegóły dotyczące celów i zasad zarządzania ryzykiem finansowym przedstawione zostały w notcie VII sprawozdania finansowego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku.

Poniżej przedstawione zostały podstawowe zagrożenia, które, jeżeli wystąpią, mogą mieć istotny wpływ na działalność Spółki

Ryzyko związane z sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie, w tym związaną ze sytuacją geopolityczną na świecie

Rozwój sektora usług informatycznych jest ściśle związany z sytuacją gospodarczą w kraju i na świecie. Na wyniki finansowe osiągane przez Spółkę najmocniej wpływa tempo wzrostu PKB oraz poziom inwestycji w przedsiębiorstwach. Na skutek trwającego konfliktu na Ukrainie oraz konfliktem na Bliskim Wschodzie istotnej zmianie uległa sytuacja gospodarcza w kraju i na świecie. Spółka nie prowadzi działalności biznesowej w Rosji, na Białorusi lub w Ukrainie ani nie posiada środków pieniężnych na kontach bankowych w tych krajach. Na ten moment, w związku z dynamiczną sytuacją trudno jest określić długofalowe skutki gospodarcze i ich wpływ na ogólną sytuację makroekonomiczną, która w pośredni sposób wpływa na wyniki finansowe Spółki.

Ryzyko związane z realizacją projektów informatycznych

Dostarczanie rozwiązań informatycznych dla przedsiębiorstw stanowi główne źródło zysków Spółki. Dostarczane przez Spółkę systemy mają wpływ na kluczową działalność gospodarczą klienta. Błędne działanie systemu może doprowadzić do powstania znacznych strat finansowych u klienta, czego konsekwencją mogą być roszczenia prawne mające wpływ na sytuację finansową, reputację oraz perspektywy rozwoju Spółki. W skrajnych przypadkach klienci mogą, nawet w razie braku winy ze strony spółki, wypowiedzieć zawartą umowę lub dochodzić zapłaty kar umownych zastrzeżonych na wypadek opóźnień w realizacji projektu. Wystąpienie którejkolwiek z opisanych okoliczności miałoby negatywny wpływ na działalność oraz sytuację finansową Spółki, osiągane przez nią wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju.

Ryzyko związane ze sztuczną inteligencją

Ogólnodostępność i łatwość implementacji rozwiązań generowanych przez sztuczną inteligencję może stanowić zagrożenie dla utraty potencjalnych zleceń na rozwój produktów. Dodatkowo wykorzystanie AI w procesach produkcyjnych w Spółce, w tym w sposób samodzielny lub niewystarczająco nadzorowany, może wpłynąć na działalność lub sytuację finansową Spółki. Ponadto wykorzystanie autonomicznych agentów AI, w szczególności posiadających nadmierne uprawnienia, może prowadzić do wycieku danych, podejmowania nieautoryzowanych działań oraz zakłóceń operacyjnych. Dodatkowo pogarszanie jakości modeli AI, jak również generowanie błędnych, choć przekonująco brzmiących odpowiedzi, może skutkować podejmowaniem niewłaściwych decyzji biznesowych.

Ryzyko związane z nasileniem konkurencji na rynku krajowym

Spółka działa na rynku usług informatycznych, który z jednej strony charakteryzuje się szybkim rozwojem, z drugiej zaś wysokim stopniem konkurencyjności. Nasilające się działania ze strony polskich, jak i zagranicznych przedsiębiorstw informatycznych mogą w negatywny sposób wpłynąć na działalność lub sytuację finansową Spółki, osiągane przez nią wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju. Postępujące procesy konsolidacji w sektorze, nasycenie polskiego rynku dostawcami usług informatycznych, a także korzystanie przez coraz więcej instytucji i przedsiębiorstw z usług własnych specjalistów IT, również rzutują na wyniki finansowe Spółki.

Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych odbiorców

Oprogramowanie ERP, HR, systemy mobilne, Asseco Platform, systemy faktoringowe stanowią podstawę oferty handlowej Asseco Business Solutions. W ramach oprogramowania ERP występuje koncentracja przychodów ze sprzedaży, lecz żaden klient nie generuje przychodów przekraczających 10% przychodów ze sprzedaży. Przychody realizowane w ramach współpracy z Asseco Poland S.A. stanowią 0,7% przychodów ze sprzedaży Asseco Business Solutions. Utrata umów zawartych z największymi klientami oznaczać będzie zmianę wyników finansowych Spółki, co także wpłynie na jej sytuację finansową.

Ryzyko utraty zaufania odbiorców

Implementacja systemów informatycznych w większości wypadków pociąga za sobą podpisanie długoletniej umowy z użytkownikami systemów i opiera się na zaufaniu odbiorców. Zaufanie klientów budowane jest w oparciu o jakość dostarczonych rozwiązań oraz jakość obsługi prowadzonych przez Spółkę wdrożeń. W przypadku zmiany poziomu jakości, zarówno świadczonych usług, jak i obsługi klientów może dojść do utraty zaufania do Spółki. Konsekwencją tego może być niekorzystna zmiana wizerunku, co może wpłynąć zarówno na bieżącą działalność rynkową, jak i pozyskiwanie nowych kontraktów, gdyż istotną rolę w procesie sprzedaży odgrywają referencje od dotychczasowych klientów. Utrata zaufania odbiorców miałaby negatywny wpływ na działalność oraz sytuację finansową Spółki, osiągane przez nią wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju.

Ryzyko związane z cyberbezpieczeństwem

Na skutek celowego działania osób trzecich jak również błędów lub niefrasobliwości pracowników albo podwykonawców, poufne dane Spółki lub jej klientów mogą zostać ujawnione nieuprawnionym osobom. Dodatkowo, rozwój technologii sztucznej inteligencji zwiększa poziom ryzyka cyberzagrożeń.

Spółka jest również narażona na ryzyko wystąpienia incydentów cyberbezpieczeństwa, w tym naruszeń poufności, integralności lub dostępności danych oraz systemów informatycznych. Takie zdarzenia mogą skutkować zakłóceniem ciągłości działania, utratą lub zniekształceniem danych, a także odpowiedzialnością prawną i regulacyjną.

Narzędzia oparte na AI mogą być wykorzystywane przez osoby trzecie do przygotowywania bardziej zaawansowanych i trudniejszych do wykrycia cyberataków, w tym m.in. poprzez manipulowanie modelami AI, generowanie wiarygodnych treści phishingowych czy automatyzację działań o charakterze przestępczym. Powyższe czynniki mogą zwiększać skalę oraz skuteczność potencjalnych ataków na systemy informatyczne Spółki i jej klientów.

Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Spółki przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych dostawców

W ramach prowadzonej działalności biznesowej Spółki współpracuje ze światowymi korporacjami, które dostarczają rozwiązania informatyczne, oprogramowanie i sprzęt komputerowy. W przypadku, gdyby kluczowi dostawcy zmienili strategię współpracy z lokalnymi partnerami, co może oznaczać np.: faworyzowanie jednego partnera, samodzielne oferowanie swoich usług lub produktów, podniesienie ceny oferowanych



produktów, może to mieć negatywny wpływ na działalność oraz sytuację finansową Spółki, osiąganą przez nią wyniki finansowe oraz perspektywy rozwoju. Szczególnym ryzykiem obarczona jest współpraca z firmą Microsoft oraz firmą Oracle, ponieważ są one jedynymi dostawcami technologii baz danych do głównych systemów klasy ERP.

Ryzyko związane z zawieraniem umów z podmiotami powiązanymi

W toku prowadzonej działalności Asseco Business Solutions zawiera transakcje z podmiotami powiązanymi będącymi w Grupie Kapitałowej Asseco. Transakcje te zapewniają efektywne prowadzenie działalności gospodarczej w ramach Grupy Kapitałowej Asseco i obejmują, między innymi, wzajemne świadczenie usług, sprzedaż towarów oraz inne transakcje. Z uwagi na przepisy podatkowe dotyczące warunków transakcji zawieranych przez podmioty powiązane, w tym w szczególności stosowanych w tych transakcjach cen („ceny transferowe”) oraz wymogów dokumentacyjnych odnoszących się do takich transakcji a także z uwagi na zwiększające się zainteresowanie organów podatkowych zagadnieniem cen transferowych oraz warunkami transakcji z podmiotami powiązanymi, nie można wykluczyć, iż Spółka może być przedmiotem kontroli i innych czynności sprawdzających podejmowanych przez organy podatkowe w powyższym zakresie. Ponadto na gruncie dotychczasowej praktyki podatkowej, działania podatków o charakterze wykraczającym poza standardowe operacje cechujące dany rodzaj działalności, w wyniku których mogli oni zmniejszyć swoje zobowiązania podatkowe, narażone są na zarzut unikania podatków, co miałoby negatywny wpływ na działalność oraz wyniki.

Ryzyko związane z wpływem większościowego akcjonariusza na Emitenta

Na dzień przekazania niniejszego sprawozdania, większościowy akcjonariusz - Asseco Enterprise Solutions a.s., posiada 46,47% akcji Asseco Business Solutions S.A., natomiast udział w głosach na Walnym Zgromadzeniu wynosi 47,61%.

Zakres uprawnień związanych z posiadaniem przez Asseco Enterprise Solutions udziałem w kapitale podstawowym Asseco Business Solution S.A. może prowadzić do sytuacji, w której pozostali akcjonariusze będą mieć ograniczony wpływ na sposób zarządzania i funkcjonowania Spółki. Ponadto, sposób wykonywania tych uprawnień może nie być zbieżny z zamierzeniami pozostałych akcjonariuszy Asseco Business Solutions S.A. Nie można również zagwarantować, że inny akcjonariusz nie nabędzie pakietu akcji pozwalającego mu, poprzez posiadane akcje w kapitale zakładowym oraz powołanych przedstawicieli w Radzie Nadzorczej, wywierać znaczący wpływ na działalność Spółki.

Ryzyko zmiany przepisów prawnych

Nowelizacje, niespójność oraz brak jednolitej wykładni przepisów prawa, w szczególności prawa podatkowego, Ustawy o Obrocie instrumentami finansowymi, Ustawy o zamówieniach publicznych, Ustawy o Ofercie Publicznej, Ustawy o ochronie danych osobowych i Kodeksu Spółek Handlowych, pociągają za sobą ryzyko związane z otoczeniem prawnym, w jakim Spółka prowadzi działalność. Szczególnie częstym zmianom podlegają przepisy oraz interpretacje przepisów podatkowych. Praktyka organów skarbowych, a także orzecznictwo sądowe w tym zakresie nie jest jednolite. W przypadku przyjęcia przez organy podatkowe odmiennej interpretacji przepisów podatkowych niż Spółka, należy liczyć się z negatywnymi konsekwencjami wpływającymi na sytuację finansową Spółki oraz osiąganą przez nią wyniki finansowe. Rozwój działalności Spółki na rynku informatycznym jest również silnie uzależniony od praw własności intelektualnej, w szczególności zaś praw autorskich do programów komputerowych. Ewentualne (nawet nieuzasadnione) zarzuty dotyczące praw autorskich, które mogą zostać podniesione przez osoby trzecie, mogą mieć negatywny wpływ na działalność Spółki oraz jej wyniki.

Ryzyko związane z utratą kluczowych pracowników

Kontrakty Spółki realizowane są z sukcesem przez wysoko wykwalifikowanych pracowników. Na ogólny kształt funkcjonowania Spółki wpływa też kadra zarządzająca. Utrata pracowników - zarówno ekspertów, jak

i kadry zarządzającej, może wiązać się z ryzykiem obniżenia jakości oferowanych usług oraz z opóźnieniami w ramach realizowanych kontraktów. Rosnący popyt na specjalistów z branży informatycznej oraz działania konkurencji mogą doprowadzić do odejścia kluczowego personelu, a także utrudnić proces rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach. Może także powodować presję na podwyżki wynagrodzeń dla specjalistów. W przypadku dynamicznego rozwoju Spółki może to spowodować trudności w pozyskaniu odpowiednich zasobów kierowniczych i operacyjnych, co nie pozostałoby bez wpływu na wyniki Spółki. Podobne skutki mogłoby mieć ewentualne niezgodne z prawem działanie pracowników (np.: wyrządzenie szkody podmiotom trzecim, nielojalność polegająca m.in. na podejmowaniu przez nich działalności konkurencyjnej, ujawnieniu informacji stanowiącej tajemnicę służbową i zawodową).

Ryzyko istotnego wzrostu cen energii oraz ograniczeń i przerw w dostawach energii elektrycznej

Podstawowym narzędziem pracy pracowników Spółki są urządzenia elektroniczne, do ich prawidłowego funkcjonowania potrzebna jest energia elektryczna pozyskiwana od dostawców zewnętrznych. Znaczny wzrost cen energii elektrycznej może powodować wzrost kosztów prowadzenia działalności gospodarczej. Ponadto Spółka narażona jest na ryzyko ograniczeń lub przerw w dostawie energii elektrycznej z uwagi na możliwości awarii sieci lub awarii u dostawcy. W związku z tym Data Center wyposażone są w dodatkowe źródła energii elektrycznej – agregaty prądotwórcze, które będą uruchamiane w razie awarii.

Ryzyko związane z dywidendą oraz utrata wartości akcji

Wypłata dywidendy przez Spółkę uzależniona jest od wielu czynników takich jak wyniki z działalności operacyjnej Spółki, kondycja finansowa a także zapotrzebowanie na środki pieniężne w przyszłości. Zamiarem Zarządu jest przeznaczenie odpowiedniej części zysku na wypłatę dywidendy w przyszłości, jednak Spółka nie może zagwarantować wysokości spodziewanych wypłat oraz czy plany te będą realizowane w każdym roku. Wartość akcji uzależniona jest od płynności rynku, dlatego ewentualny zakup lub sprzedaż akcji może nie zostać zrealizowana w założonym okresie. Wartość akcji może zmieniać się w przyszłości i inwestorzy mogą nie być w stanie odzyskać wszystkich zainwestowanych środków.

5. Postępowania toczące się przed sądem

Spółki prowadzi kilka spraw sądowych i postępowań egzekucyjnych mających na celu odzyskanie należności za dostarczone produkty i usługi. Należności będące przedmiotem powyższych postępowań objęte są odpisem aktualizującym.

6. Umowy znaczące dla działalności Spółki

Wybrane, najistotniejsze umowy zawarte i realizowane w pierwszym półroczu 2026 roku przez Asseco Business Solutions S.A:

1. Natura Sp. z o.o. – umowa wdrożeniowa na system Softlab ERP by Asseco (w zakresie modułów Finanse i Księgowość oraz Środki Trwałe),
2. PORTOS TR7 Sp. z o.o. – umowa wdrożeniowa na rozszerzenie zakresu funkcjonalnego systemu Softlab ERP by Asseco,

3. ATF Holding Sp. z o.o. – umowa wdrożeniowa oraz umowa udostępnienia systemu Softlab ERP by Asseco oraz Platformy Businesslink by Asseco,
4. Grupa Modne Zakupy Sp. z o.o. – umowa licencyjna, wdrożeniowa oraz serwisowa na system Softlab ERP by Asseco oraz umowa udostępnienia Platformy Businesslink by Asseco,
5. AKS Precision Ball Polska Sp. z o.o. – umowa wdrożeniowa, upgrade na system Merit ERP by Asseco,
6. Wolter Kops International Logistics Sp. z o.o. – umowa licencyjna i wdrożeniowa na system Merit ERP by Asseco,
7. Opera Krakowska w Krakowie - umowa wdrożeniowa, upgrade na system Merit ERP by Asseco,
8. Kuchnie Świata S.A. - umowa licencyjna, wdrożeniowa oraz serwisowa na system Mobile Touch by Asseco,
9. Indykpol S.A. – umowa wdrożeniowa na system Softlab ERP by Asseco (w zakresie modułu Kadry i Płace oraz portali HR),
10. LM PAY S.A. – umowa wdrożeniowa oraz umowa udostępnienia na system Softlab ERP by Asseco (w zakresie modułów Finanse i Księgowość oraz Środki Trwałe oraz Platformy Businesslink by Asseco),
11. DB Cargo Polska S.A. - umowa licencyjna, wdrożeniowa, udostępnienia oraz serwisowa na system Softlab ERP by Asseco (w zakresie modułu Kadry i Płace oraz portali HR),
12. Autotomio Warszawa Sp. z o.o. - umowa wdrożeniowa oraz umowa udostępnienia na system Softlab ERP by Asseco (w zakresie modułu Kadry i Płace oraz portali HR).

7. Powiązania organizacyjne z innymi podmiotami

Asseco Business Solutions S.A. należy do Grupy Kapitałowej Asseco poprzez spółkę Asseco Enterprise Solutions (AES), która posiada 46,47% akcji Asseco Business Solutions S.A., co daje taki sam procentowy udział głosów na Walnym Zgromadzeniu. Asseco Enterprise Solutions jest w 95,12% własnością Asseco Poland. Asseco Enterprise Solutions stanowi centrum kompetencyjne Spółki Asseco w zakresie rozwiązań ERP, którego głównym filarem jest Asseco Business Solutions S.A. Poprzez obecność w Grupie Kapitałowej Asseco, Asseco Business Solutions jest w sposób pośredni powiązane organizacyjnie z pozostałymi Spółkami z grupy Kapitałowej Asseco.

W dniu 29 czerwca 2026 roku Asseco Business Solutions S.A. dokonała sprzedaży udziałów w spółce zależnej Tax Order Sp. z o.o., w wyniku czego utraciła nad nią kontrolę w rozumieniu MSSF 10 „Skonsolidowane sprawozdania finansowe”. W konsekwencji, na dzień 30 czerwca 2026 roku Spółka nie posiadała jednostek zależnych i tym samym nie stanowiła grupy kapitałowej. W związku z powyższym Spółka odstąpiła od sporządzenia skonsolidowanego skróconego śródrocznego sprawozdania finansowego za okres 6 miesięcy zakończony 30 czerwca 2026 roku.



8. Transakcje z podmiotami powiązanymi zawarte na innych warunkach niż rynkowe

Spółka nie zawarła transakcji z podmiotami powiązanymi, na innych warunkach niż rynkowe. Szczegóły dotyczące transakcji z podmiotami powiązanymi są przedstawione w notcie 2.16 śródrocznego skróconego sprawozdania finansowego za okres 6 miesięcy zakończony dnia 30 czerwca 2026 roku.

9. Zaciągnięte i wypowiedziane umowy dotyczące kredytów i pożyczek

W omawianym okresie sprawozdawczym Emitent nie zaciągnął ani nie wypowiedział żadnej umowy dotyczącej kredytów i pożyczek.

10. Udzielone pożyczki

W omawianym okresie sprawozdawczym Spółka nie udzieliła żadnej pożyczki, w szczególności podmiotom powiązanym z Grupą.

11. Udzielone i otrzymane poręczenia i gwarancje

W omawianym okresie sprawozdawczym Emitent przedłużył na podstawie istniejących umów gwarancje zapłaty czynszu za wynajmowane powierzchnie biurowe dla podmiotów powiązanych poprzez Kadrę Zarządzającą oraz z Kadrą Zarządzającą w wysokości 300 tys. PLN.

12. Opis pozycji pozabilansowych

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został przedstawiony w punkcie 3.2 not do śródrocznego skróconego sprawozdania finansowego Asseco Business Solutions za okres 6 miesięcy zakończony dnia 30 czerwca 2026 roku.

13. Wpływy z emisji akcji

W omawianym okresie sprawozdawczym Emitent nie dokonał emisji akcji.

14. Informacja o systemie kontroli programów akcji pracowniczych

W dniu 27 czerwca 2024 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Asseco Business Solutions S.A. postanowiło o utworzeniu Programu motywacyjnego dla Członków Zarządu oraz kluczowej kadry kierowniczej Spółki na lata 2024-2026. Program obejmuje trzy lata obrotowe Spółki tj. 2024-2026 z zastrzeżeniem, że jego realizacja nastąpi nie później niż do dnia 31 grudnia 2027 roku. Celem programu jest stworzenie mechanizmów motywujących Członków Zarządu oraz kluczową kadrę kierowniczą Spółki do realizacji strategii Spółki i zaangażowania się w jej sprawy poprzez długoterminowe związanie ze Spółką, co pozwoli przyczynić się do zwiększenia efektywności operacyjnej, wyników finansowych i stabilności Spółki. Program motywacyjny jest realizowany z puli Akcji własnych skupionych przez Spółkę w 2024 roku oraz w okresie sprawozdawczym (łączna liczba akcji własnych posiadanych przez Spółkę na dzień 30 czerwca 2026 roku wynosi 803 620 co stanowi 2,4047% kapitału Spółki). Szczegółowe informacje dotyczące programu płatności w formie akcji zostały zaprezentowane w punkcie 4.2 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Business Solutions za 2025 rok przekazanego do publicznej wiadomości w dniu 4 marca 2026 roku.

Przyznanie akcji uczestnikom programu za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2025 roku nastąpiło w okresie sprawozdawczym na podstawie danych finansowych służących do sporządzenia sprawozdania finansowego za rok 2025, zbadanego przez biegłego rewidenta. Liczba akcji przyznana członkom Zarządu wyniosła 175 429 sztuk akcji i została szczegółowo opisane w punkcie 21. Struktura akcjonariatu niniejszego sprawozdania z działalności Zarządu. Liczba akcji przyznana członkom kluczowej kadry kierowniczej wyniosła 37 654 sztuk akcji.

W dniu 27 maja 2026 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki Asseco Business Solutions S.A. postanowiło o utworzeniu nowego Programu motywacyjnego na lata 2027-2029 dla Członków Zarządu oraz kluczowej kadry kierowniczej Spółki. Program obejmuje trzy lata obrotowe Spółki tj. 2027-2029 z zastrzeżeniem, że jego realizacja nastąpi nie później niż do dnia 31 grudnia 2030 roku. Celem nowego programu, podobnie jak poprzedniego, jest stworzenie mechanizmów motywujących Członków Zarządu oraz kluczową kadrę kierowniczą Spółki do realizacji strategii Spółki i zaangażowania się w jej sprawy poprzez długoterminowe związanie ze Spółką, co pozwoli przyczynić się do zwiększenia efektywności operacyjnej, wyników finansowych i stabilności Spółki. Program motywacyjny na lata 2027 - 2029 będzie realizowany z puli Akcji własnych, skupionych przez Spółkę na podstawie upoważnienia Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy Spółki udzielonego uchwałą nr 21 z dnia 27 maja 2026 roku, jak również z puli Akcji własnych nabytych uprzednio przez Spółkę, a które nie zostaną przeznaczone na realizację poprzedniego programu motywacyjnego na lata 2024-2026 (łączna liczba akcji własnych posiadanych przez Spółkę na dzień 30 czerwca 2026 roku wynosi 803 620 co stanowi 2,4047% kapitału Spółki).

Na początku trzeciego kwartału 2026 roku Rada Nadzorcza spółki Asseco Business Solutions S.A. uchwaliła regulamin nowego programu motywacyjnego na lata 2027-2029 dla członków Zarządu oraz kluczowej kadry kierowniczej Spółki, następnie podpisano z Członkami Zarządu umowy przystąpienia do nowego programu (począwszy od 2027 roku). Szczegóły zostało to opisane w punkcie 3.5 Znaczące zdarzenia po dniu bilansowym w sprawozdaniu finansowym.



W śródrocznym skróconym sprawozdaniu Asseco Business Solutions za okres 6 miesięcy zakończony dnia 30 czerwca 2026 roku ujęty został koszt z tytułu dwóch programów w wysokości 2 999 tys. PLN. Drugostronnie transakcja została ujęta w odrębnej pozycji kapitałów.

15. Objaśnienie różnic między wynikami finansowymi a prognozami finansowymi na dany rok

Zarząd Asseco Business Solutions S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na rok 2026.

16. Ocena czynników i nietypowych zdarzeń mających wpływ na wynik finansowy

W okresie sprawozdawczym nie wystąpiły istotne czynniki oraz nietypowe zdarzenia mające wpływ na wynik finansowy Spółki.

17. Czynniki istotne dla rozwoju Spółki oraz opis perspektyw rozwoju działalności

Kondycja polskiej branży informatycznej w bardzo dużym stopniu zależy od ogólnej sytuacji gospodarczej naszego kraju. Szczególnie jest to widoczne w przypadku rozwiązań IT dla biznesu, który jest ściśle powiązany z sektorem przedsiębiorstw i zależy od koniunktury na nim panującej. Obecnie jednak wiele firm analitycznych uważa, że perspektywy dla branży IT w Polsce są bardzo dobre, a Polska znajduje się w czołówce regionu, jeśli chodzi o skalę prognozowanych inwestycji w rozwiązania IT, m.in. w cloud computing czy technologie mobilne. Istotny wpływ na rozwój rynku IT ma także poziom wykorzystania systemów klasy ERP przez polskie przedsiębiorstwa, który jest nadal znacząco niższy niż na rozwiniętych rynkach Unii Europejskiej. Należy oczekiwać, że w najbliższych latach popyt na implementacje systemów wspomagających zarządzanie w polskich przedsiębiorstwach będzie systematycznie rósł.

W opinii Zarządu Asseco Business Solutions S.A. obecna sytuacja finansowa Spółki jest stabilna, jej potencjał produkcyjny oraz pozycja rynkowa są dobre. Zarząd stale monitoruje rozwój wydarzeń związanych z sytuacją na Ukrainie. W razie stwierdzenia, że działalność Spółki wymaga dostosowania do nowych warunków rynkowych, Zarząd podejmie stosowne działania.

W opinii Zarządu do najważniejszych czynników zewnętrznych oraz wewnętrznych, które mogą wpłynąć na działalność Spółki i osiągane przez nią wyniki w perspektywie kolejnego roku zaliczyć można:

Czynniki zewnętrzne:

- rozwój sytuacji ekonomicznej, gospodarczej i politycznej Polski, Unii Europejskiej oraz innych państw, w których Spółka prowadzi działalność, w tym wpływ sytuacji geopolitycznej na terenie Ukrainy oraz strefie Gazy,
- nastawienie potencjalnych klientów do inwestycji w IT w kontekście ogólnej sytuacji ekonomicznej,
- poziom kapitału na inwestycje IT w firmach oraz wielkość wykorzystania środków unijnych,
- ryzyko przesuwania w czasie przez potencjalnych klientów decyzji o ich inwestycjach w IT,
- zastosowanie algorytmów Artificial Intelligence (AI) oraz Machine Learning (ML)
- intensywność działań bezpośredniej oraz pośredniej konkurencji zarówno ze strony polskich jak i zagranicznych przedsiębiorstw informatycznych,
- ryzyko związane z nasyceniem technologicznym,
- poziom kapitału na inwestycje IT w firmach oraz wielkość wykorzystania środków unijnych,
- zmiany regulacyjne,
- niedobór wykwalifikowanych ekspertów IT (ryzyko wzrostu kosztów pracy),
- inflacja i wahania kursów walut,
- zmiany stóp procentowych kredytów oraz marży banków,
- zmiany sytuacji kredytowej, płynności finansowej, możliwości finansowania prac przez klientów,
- perspektywy poszerzania rynków zbytu poza obszary dotychczasowego działania Spółki,
- szanse i ryzyka związane ze stosunkowo częstymi zmianami technologicznymi i innowacjami na rynku IT,
- otwartość i chłonność rynku na nowe rozwiązania produktowe.

Ponadto Zarząd nie wyklucza, że na działalność Asseco Business Solutions i osiągnięte przez nią wyniki w perspektywie kolejnego roku może mieć wpływ rozwój sytuacji gospodarczej i politycznej w kraju i na świecie, związanej z wojną na Ukrainie - przy czym aktualnie nie jest możliwe określenie, w jakim zakresie, ani na jaką skalę mogłoby to nastąpić.

Czynniki wewnętrzne:

- jakość i kompleksowość oferty,
- rezultaty intensywnych bieżących działań handlowych zarówno na rynku krajowym, jak i za granicą,
- przebieg prac w ramach realizowanych umów,
- umiejętność dostosowania produktów do zmieniających się przepisów prawnych,
- ryzyko związane z niewłaściwym oszacowaniem zakresu prac projektowych,
- stabilność i doświadczenie kadry menadżerskiej,
- skuteczność działania działów sprzedażowych,
- konieczność przyciągania i utrzymania najbardziej wykwalifikowanych oraz kluczowych pracowników,
- rezultaty prac nad nowymi produktami.



18. Informacje o innych istotnych czynnikach mogących wpłynąć na ocenę sytuacji kadrowej, majątkowej oraz finansowej

Spółka na bieżąco monitoruje wpływ sytuacji wywołanej wojną na Ukrainie na działalność Spółki, w tym na jej przyszłą sytuację finansową i osiągnięte w przyszłości wyniki finansowe.

Spółka posiada wystarczające środki finansowe pozwalające na kontynuowanie swojej działalności, w tym regulowanie bieżących zobowiązań. Spółka nie może jednak wykluczyć, że w przypadku przedłużającej się wojny na Ukrainie i ich negatywnego wpływu na gospodarkę krajową i światową, sytuacja ta może mieć niekorzystne przełożenie na funkcjonowanie lub wyniki finansowe Spółki - przy czym aktualnie nie jest możliwe określenie, w jakim zakresie, ani na jaką skalę mogłoby to nastąpić.

W razie stwierdzenia, że działalność Spółki wymaga dostosowania do nowych warunków rynkowych, Zarząd podejmie stosowne działania.

19. Zmiany w podstawowych zasadach zarządzania przedsiębiorstwem

W omawianym okresie sprawozdawczym nie wystąpiły zmiany podstawowych zasad zarządzania Asseco Business Solutions S.A.

20. Umowy zawarte pomiędzy Emitentem a osobami zarządzającymi

W omawianym okresie sprawozdawczym pomiędzy Asseco Business Solutions S.A. a osobami zarządzającymi nie zostały zawarte żadne umowy, które przewidywałyby rekompensatę w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska.

Brak jest umów o świadczenie usług zawartych pomiędzy Asseco Business Solutions S.A. a członkami Rady Nadzorczej, które określałyby świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania takich umów.

21. Struktura akcjonariatu

Według najlepszej wiedzy Zarządu Emitenta na dzień publikacji niniejszego raportu, tj. na dzień 6 sierpnia 2026 roku, stan akcjonariuszy Asseco Business Solutions S.A. posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne co najmniej 5% ogólnej liczby głosów w Walnym Zgromadzeniu, według głosów

wykonywanych na Nadzwyczajnym Walnym Zgromadzeniu w dniu 27 maja 2026 roku oraz na podstawie zawiadomień o zmianach w stanie posiadania otrzymanych w późniejszych terminach, przedstawia się następująco:

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Udział w akcjonariacie	Liczba głosów	Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów
Asseco Enterprise Solutions	15 528 570	46,5%	15 528 570	46,5%
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny zarządzany przez Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz Polska S.A.	3 988 862	11,9%	3 988 862	11,9%
Generali Polska Otwarty Fundusz Emerytalny zarządzany przez Generali Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.	3 248 646	9,7%	3 248 646	9,7%
Pozostali akcjonariusze	9 848 495	29,5%	9 848 495	29,5%
Asseco Business Solutions S.A. - akcje własne*	803 620	2,4%	803 620	2,4%
	33 418 193	100%	33 418 193	100%

*Akcje własne nabyte w ramach programów skupu akcji własnych ogłoszonych: w dniu 3 września 2024 roku (RB 20/2024), w dniu 6 marca 2026 roku (RB 4/2026), w dniu 20 marca 2026 roku (RB 6/2026) oraz w dniu 17 czerwca 2026 roku (RB 21/2026) - na cele Programów Motywacyjnych dla Członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionych w Spółce oraz pozostałe w Spółce na dzień 30 czerwca 2026 roku po przyznaniu akcji uczestnikom Programu Motywacyjnego na lata 2024-2026, za okres trwania tego Programu obejmujący rok obrotowy 2024 i 2025.

Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Business Solutions S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

Natomiast na dzień 30 czerwca 2026 roku stan akcjonariatu wynosił:

Akcjonariusz	Liczba posiadanych akcji	Udział w akcjonariacie	Liczba głosów	Procentowy udział w ogólnej liczbie głosów
Asseco Enterprise Solutions	15 528 570	46,5%	15 528 570	46,5%
Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny zarządzany przez Powszechne Towarzystwo Emerytalne Allianz Polska S.A.	3 988 862	11,9%	3 988 862	11,9%
Generali Polska Otwarty Fundusz Emerytalny zarządzany przez Generali Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A.	3 248 646	9,7%	3 248 646	9,7%
Pozostali akcjonariusze	9 848 495	29,5%	9 848 495	29,5%
Asseco Business Solutions S.A. - akcje własne*	803 620	2,4%	803 620	2,4%
	33 418 193	100%	33 418 193	100%

* Akcje własne nabyte w ramach programów skupu akcji własnych ogłoszonych: w dniu 3 września 2024 roku (RB 20/2024), w dniu 6 marca 2026 roku (RB 4/2026), w dniu 20 marca 2026 roku (RB 6/2026) oraz w dniu 17 czerwca 2026 roku (RB 21/2026) - na cele Programów Motywacyjnych dla Członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionych w Spółce oraz pozostałe w Spółce na dzień 30 czerwca 2026 roku po przyznaniu akcji uczestnikom Programu Motywacyjnego na lata 2024-2026, za okres trwania tego Programu obejmujący rok obrotowy 2024 i 2025.

Zgodnie z art. 364 ust. 2 Kodeksu spółek handlowych Asseco Business Solutions S.A. nie wykonuje praw udziałowych z akcji własnych.

Liczba akcji przypadająca na znaczących akcjonariuszy odpowiada liczbie głosów na Zwyczajnym Walnym Zgromadzeniu Akcjonariuszy Asseco Business Solutions S.A. – zgodnie z raportem bieżącym z dnia 27 maja 2026 roku (RB 16/2026) .

Zestawienie stanu posiadania akcji Emitenta lub uprawnień do nich przez osoby zarządzające i nadzorujące:

	30 czerwca 2026		31 grudnia 2025	
	liczba posiadanych akcji	procentowy udział w akcjonariacie	liczba posiadanych akcji	procentowy udział w akcjonariacie
Osoby zarządzające				
Wojciech Barczentewicz*	420 436	1,26%	349 568	1,05%
Piotr Masłowski*	640 499	1,92%	794 631	2,38%
Jacek Lisowski	21 995	0,07%	48 752	0,15%
Mariusz Lizon*	173 865	0,52%	162 792	0,49%
Renata Łukasik	12 558	0,04%	6 482	0,02%
Rafał Mróz	16 903	0,05%	8 602	0,03%
Osoby nadzorujące				
Romuald Rutkowski	430 828	1,29%	430 828	1,29%
Rafał Kozłowski	15 822	0,05%	15 822	0,05%
RAZEM	1 732 906	5,20%	1 817 477	5,46%

*poprzez fundację rodzinną

Na dzień 30 czerwca 2026 roku kapitał podstawowy Asseco Business Solutions S.A. wynosił 167 091 tys. PLN i dzielił się na 33 418 193 sztuk akcji zwykłych o wartości nominalnej 5 PLN każda, dających łącznie 33 418 193 głosów na Walnym Zgromadzeniu Asseco Business Solutions S.A.

W okresie 6 miesięcy do 30 czerwca 2026 roku oraz w okresie od dnia bilansowego do dnia publikacji, tj. 6 sierpnia 2026 roku do Spółki wpłynęły poniższe informacje od akcjonariuszy o zmianach w akcjonariacie.

W dniu 9 stycznia 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od podmiotu Fundacja Rodzinna Rodziny Masłowskich jako podmiotu blisko związanego z osobą pełniącą obowiązki zarządcze, tj.: o zbyciu 25 000 sztuk akcji.

W dniu 23 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od członka Zarządu Jacka Lisowskiego jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o zbyciu 35 000 sztuk akcji.

W dniu 25 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od Generali Powszechne Towarzystwo Emerytalne S.A. zarządzające Generali Otwartym Funduszem Emerytalnym, tj.: o zmniejszeniu udziału w ogólnej liczbie głosów poniżej progu 10% ogólnej liczbie głosów w Spółce. Zmniejszenie udziału Funduszu w ogólnej liczbie głosów nastąpiło w wyniku transakcji sprzedaży 16 931 sztuk akcji rozliczonej w dniu 24 marca 2026 roku.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od Prezesa Zarządu Wojciecha Barczentewicza jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 70 868 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce. W dniu 2 czerwca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o przekazaniu (darowiźnie) powyższych akcji od Prezesa Zarządu Wojciecha Barczentewicza jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze do fundacji: Renovare Fundacja Rodzinna.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od Wiceprezesa Zarządu Piotra Masłowskiego jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 70 868 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce. W dniu 29 maja 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o przekazaniu



(darowiznie) powyższych akcji od Wiceprezesa Zarządu Piotra Masłowskiego jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze do Fundacji Rodzinnej Rodziny Masłowskich.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od członka Zarządu Mariusza Lizona jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 11 073 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce. W dniu 2 czerwca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o przekazaniu (darowiznie) powyższych akcji od członka Zarządu Mariusza Lizona jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze do fundacji Lizon Fundacja Rodzinna.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od członka Zarządu Renaty Łukasik jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 6 076 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od członka Zarządu Rafała Mroza jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 8 301 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce.

W dniu 30 marca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od członka Zarządu Jacka Lisowskiego jako osoby pełniącej obowiązki zarządcze, tj.: o nabyciu 8 243 sztuk akcji w ramach programu motywacyjnego dla członków Zarządu i kluczowej kadry kierowniczej ustanowionego w Spółce.

W dniu 29 czerwca 2026 roku do Spółki wpłynęło powiadomienie o transakcjach wykonanych na akcjach Spółki od podmiotu Fundacja Rodzinna Rodziny Masłowskich jako podmiotu blisko związanego z osobą pełniącą obowiązki zarządcze, tj.: o zbyciu 200 000 sztuk akcji.



Oświadczenie Zarządu Asseco Business Solutions S.A. na podstawie przepisów §70 ust. 1 pkt 4 Rozporządzenia Ministra Finansów w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim (dalej Rozporządzenie)

Zarząd Asseco Business Solutions S.A. oświadcza, że według jego najlepszej wiedzy śródroczne sprawozdanie finansowe Asseco Business Solutions S.A. za okres 6 miesięcy do 30 czerwca 2026 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z przyjętą polityką rachunkowości oraz Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej przyjętymi przez UE i odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansową oraz wynik finansowy Asseco Business Solutions. Sprawozdanie zarządu z działalności Asseco Business Solutions zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych zagrożeń i ryzyka.

Zarządu Asseco Business Solutions S.A.:

Wojciech Barcentewicz	Prezes Zarządu
Piotr Masłowski	Wiceprezes Zarządu
Mariusz Lizon	Członek Zarządu
Renata Łukasik	Członek Zarządu
Jacek Lisowski	Członek Zarządu
Rafał Mróz	Członek Zarządu



Asseco Business Solutions S.A.

ul. Konrada Wallenroda 4c

20-607 Lublin

tel.: +48 81 535 30 00

fax: +48 81 535 30 05

info@assecobs.pl