

# **Asseco Poland S.A.**

## **Raport roczny**

Raport roczny za rok zakończony  
dnia 31 grudnia 2015 roku.

Uzyskana sprzedaż

**1 313**

mln PLN

za 2015 rok

Wypracowany wynik

**257** mln PLN

netto za rok 2015

Wyplacone dywidendy

**241** mln PLN

za rok 2014

**2 851**

osób pracujących  
na uzyskane wyniki

Podatek dochodowy  
zapłacony w Polsce

**47,8** mln PLN

w 2015 roku

**6.**

największy dostawca  
oprogramowania  
w Europie

**List**

**Prezesa Zarządu**



## LIST PREZESA ZARZĄDU



### Szanowni Akcjonariusze,

Z przyjemnością przekazuję Państwu sprawozdanie z działalności Asseco Poland za rok 2015. Był to dla nas wymagający i ważny rok, podczas którego podjęliśmy szereg inicjatyw, mających na celu uproszczenie naszej struktury i kreowanie nowej wartości.

W 2015 roku kontynuowaliśmy współpracę ze wszystkimi kluczowymi klientami. Zakończyliśmy także prace nad nowymi produktami, które są gotowe podbić nie tylko polski rynek, ale także zyskać przychylność klientów poza granicami naszego kraju. Duże nadzieje wiążemy m.in. z Asseco Customer Banking Platform (CBP). To nowoczesne rozwiązanie do bankowości elektronicznej wpisujące się w trend omnikanałowości. Asseco CBP ma już pierwsze wdrożenia w Polsce.

Dużo sukcesów osiągnęliśmy na rynku instytucji publicznych, mimo tego, że miniony rok nie był łatwym dla tego sektora. Oczekiwanie na wybory parlamentarne oraz dopiero startująca nowa perspektywa budżetowa środków z UE, sprawiły, że wiele projektów zostało przesuniętych w czasie. Dzięki kolejnym zamówieniom i nowym umowom z ARiMR oraz KRUS, umocniliśmy naszą

pozycję w zakresie rozwiązań IT dla rolnictwa. Oddaliśmy do użytku system ZEFIR 2, jeden z głównych Systemów Informacyjnych Służby Celnej, będący tym samym jednym z największych systemów księgowych w Ministerstwie Finansów. Potwierdziliśmy pozycję niekwestionowanego lidera na rynku rozwiązań dla sektora ochrony zdrowia: szereg nowych szpitali zdecydowało się na nasze rozwiązanie AMMS, kontynuowaliśmy również informatyzację polskiej służby zdrowia w regionalnych projektach e-Zdrowia. Widzimy wysoki potencjał w systemach związanych z obronnością i bezpieczeństwem. Dlatego też zawiązaliśmy z naszymi partnerami Narodowe Konsorcjum „BMS”, które powstało w odpowiedzi na rozpoczęty przez Ministerstwo Obrony Narodowej proces modernizacji i informatyzacji polskiego wojska.

Nasi specjaliści z sukcesem zakończyli także wymagające i skomplikowane projekty w największych przedsiębiorstwach, m.in. wdrożenie systemu billingowego w Orange, centralizację systemów billingowych w Enea, a także projekt migracji danych do centralnego systemu billingowego w Grupie Tauron. Kontynuowaliśmy również zagraniczny projekt budowy systemu billingowego w Etiopii.

W minionym roku intensywnie pracowaliśmy nad optymalnym kształtem Asseco Poland. Zdecydowaliśmy się zbudować nasze kompetencje w zakresie ubezpieczeń komercyjnych w oparciu o naszą spółkę zależną – Sapiens International, światowego wicelidera w systemach IT dla tego sektora. Zakupiliśmy większościowy pakiet w portugalskiej firmie Exictos, specjalizującej się w rozwiązaniach dla bankowości w takich krajach Afryki jak Angola czy Mozambik. To nasz kolejny krok ku rozwojowi na dalekich rynkach wschodzących. Skutecznie przejęliśmy także notowaną na GPW spółkę Infovide-Matrix, która uzupełni Asseco Poland m.in. o usługi w sektorach energetyki, telekomunikacji oraz publicznym.

Pozycja lidera IT w Polsce, solidne fundamenty i dobre perspektywy, pozwoliły nam po raz kolejny zdecydować się na wypłatę dywidendy i zarekomendować na nią ponad 250 mln zł.

W imieniu swoim oraz całego Zarządu chciałbym serdecznie podziękować za pracę i wkład wszystkich tych, którzy przyczynili się do kontynuacji budowy silnej i nowoczesnej firmy informatycznej jaką niewątpliwie jest Asseco Poland.

Z poważaniem,

Adam Góral  
Prezes Zarządu Asseco Poland S.A.

**Sprawozdanie  
z działalności  
Zarządu Asseco  
Poland S.A.**



## SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZARZĄDU ASSECO POLAND S.A.

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku

<b>LIST PREZESA ZARZĄDU .....</b>	<b>4</b>
<b>PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO POLAND S.A.....</b>	<b>8</b>
<b>Asseco Poland S.A. ....</b>	<b>8</b>
Kierunki rozwoju .....	8
Władze spółki .....	9
Zarząd.....	9
Rada Nadzorcza.....	11
Nagrody i wyróżnienia .....	12
Rynek informatyczny oraz jego perspektywy.....	13
Oferta produktowa i rynki zbytu .....	15
Oferta produktowa – kompetencje .....	15
Oferta produktowa - sektory .....	15
Informacje finansowe .....	18
Podsumowanie i analiza wyników finansowych Asseco Poland S.A. ....	18
Struktura sprzedaży Asseco Poland S.A. ....	20
Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe .....	23
Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych.....	23
Asseco Poland S.A. na rynku kapitałowym.....	24
Struktura akcjonariatu .....	25
Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących.....	25
Raport na temat polityki wynagrodzeń.....	26
Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń .....	27
<b>POZOSTAŁE INFORMACJE .....</b>	<b>30</b>
Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok.....	30
Ocena możliwości zrealizowania opublikowanych przez Zarząd prognoz wyników na 2016 rok .....	30
Zmiany zasad zarządzania Spółką.....	30
Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących.....	30
Opis prowadzonej polityki w zakresie działalności sponsoringowej i charytatywnej .....	30
Umowy zawarte między Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska .....	30
Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.....	30
Powiązania organizacyjne lub kapitałowe .....	30
Transakcje z podmiotami powiązanymi .....	30
Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje.....	30
Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach.....	31
Opis pozycji pozabilansowych.....	31
Opis wykorzystania wpływów z emisji .....	31
Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych.....	31
Informacje o znaczących umowach dla działalności Spółki .....	31
Informacje dotyczące postępowań sądowych, których wartość przekracza 10% kapitałów własnych .....	31
Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego.....	31
Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych .....	31
Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych .....	31
Oświadczenie Zarządu Asseco Poland S.A. do Raportu Rocznego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku ..	32

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI ZARZĄDU ASSECO POLAND S.A.**

za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku

Niniejsze sprawozdanie z działalności Zarządu zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Asseco Poland S.A. w dniu 16 marca 2016 roku.

Zarząd:

Adam Góral

Prezes Zarządu

Przemysław Borzestowski

Wiceprezes Zarządu

Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu

Tadeusz Dyrga

Wiceprezes Zarządu

Rafał Kozłowski

Wiceprezes Zarządu

Marek Panek

Wiceprezes Zarządu

Paweł Piwowar

Wiceprezes Zarządu

Zbigniew Pomianek

Wiceprezes Zarządu

Włodzimierz Serwiński

Wiceprezes Zarządu

Przemysław Sęczkowski

Wiceprezes Zarządu

Robert Smułkowski

Wiceprezes Zarządu

## PODSTAWOWE INFORMACJE O ASSECO POLAND S.A.

### Asseco Poland S.A.

Asseco Poland S.A. („Spółka”, „Asseco”) jest największą polską firmą informatyczną notowaną na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie (GPW: ACP). Z kapitalizacją ponad 4,7 mld zł (ponad 1 mld EUR) wchodzi w skład prestiżowego indeksu WIG20, jest również największą spółką w branżowym indeksie WIG-Informatyka.

Asseco Poland jest unikalnym połączeniem firmy software’owej i usługowej. Spółka jest producentem zaawansowanego technologicznie oprogramowania, obsługującego najważniejsze procesy biznesowe przedsiębiorstw z kluczowych branż polskiej gospodarki. Z aplikacji Asseco korzysta ponad połowa polskich banków, największe firmy ubezpieczeniowe, energetyczne, telekomunikacyjne, szeroko pojęty sektor zdrowia oraz administracja publiczna różnych szczebli: od samorządów lokalnych po urzędy centralne i służby mundurowe.

Ponad dwudziestoletnia, konsekwentnie realizowana strategia rozwoju, ukierunkowana na budowę kompetencji eksperckich i rozwój własnych produktów, przyniosła Spółce pozycję lidera rynku informatycznego w Polsce i dała niezbędny potencjał do budowy firmy globalnej.

### Kierunki rozwoju

Naszą **misją** jest stworzenie wiarygodnej i rentownej globalnej firmy informatycznej dostarczającej wysokiej jakości oprogramowanie i usługi.

**Strategia** Asseco Poland opiera się na dwóch filarach. Pierwszy to rozwój organiczny, którego podstawą jest własne oprogramowanie i usługi, natomiast drugi to rozwój przez akwizycje.

### Rozwój organiczny

Strategia Asseco jest oparta na sektorowych kompetencjach biznesowych równolegle wzmocnianych kompetencjami technologicznymi. Spółka buduje oparte na zaufaniu wieloletnie relacje z klientami, stając się strategicznym partnerem biznesowym. Asseco wykorzystuje najlepsze doświadczenia spółek z międzynarodowej grupy kapitałowej do tworzenia kompleksowej oferty spełniającej wymagania tysięcy obsługiwanych klientów. Spółka pragnie być postrzegana jako firma „one stop shop” dlatego dostarcza nie tylko własne rozwiązania i usługi, ale także infrastrukturę niezbędną do funkcjonowania aplikacji biznesowych oraz oprogramownie firm trzecich.

### Rozwój poprzez akwizycje

Asseco jest zainteresowane spółkami, które pozwolą na zwiększenie kompetencji w danym sektorze, jak i tymi, które umożliwią wejście na nowe rynki geograficzne. Od lat z sukcesem prowadzona polityka akwizycyjna plasuje Asseco Poland w gronie najbardziej doświadczonych w tym obszarze firm w Polsce.

### Wartości Asseco Poland – nasz kod źródłowy

Spółka wypracowała swój własny „kod źródłowy” czyli wartości wspólne dla Asseco. Wartości zostały stworzone przez wszystkich pracowników i spisane w formalny dokument obowiązujący w Spółce.

**Zaangażowanie** - w pełni angażujemy się w każdy projekt, a największą satysfakcją daje nam sukces naszych klientów

**Szacunek** - wymagamy od siebie i innych zaufania, uczciwości i wzajemnego szacunku

**Jakość** - wysoko stawiamy poprzeczkę dla jakości wszystkich naszych działań

**Profesjonalizm** - stale podnosimy kwalifikacje i dzielimy się naszym doświadczeniem

**Skuteczność** - ambitnie i konsekwentnie dążymy do realizacji naszego celu

**Odpowiedzialność** - bierzemy odpowiedzialność za naszą pracę i otoczenie w którym działamy



## Władze spółki

### Zarząd

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2015 roku skład Zarządu Spółki przedstawiał się następująco:

Zarząd	Okres pełnienia funkcji
Adam Góral	01.01.2015 – 31.12.2015
Przemysław Borzestowski	01.01.2015 – 31.12.2015
Andrzej Dopierała	01.01.2015 – 31.12.2015
Tadeusz Dyrga	01.01.2015 – 31.12.2015
Rafał Kozłowski	01.01.2015 – 31.12.2015
Marek Panek	01.01.2015 – 31.12.2015
Paweł Piwowar	01.01.2015 – 31.12.2015
Zbigniew Pomianek	01.01.2015 – 31.12.2015
Włodzimierz Serwiński	01.01.2015 – 31.12.2015
Przemysław Sęczkowski	01.01.2015 – 31.12.2015
Robert Smułkowski	01.01.2015 – 31.12.2015



**Andrzej Dopierała**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Infrastruktury, Centrum Przetwarzania Danych, Dział Teleinformatyki.



**Tadeusz Dyrga**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony: Ubezpieczeń Społecznych, Opieki Zdrowotnej oraz Utrzymania Systemów.



**Adam Góral**  
Prezes Zarządu

Odpowiada za wizję rozwoju oraz strategię Grupy Kapitałowej Asseco.



**Rafał Kozłowski**  
Wiceprezes Zarządu

Jako Chief Financial Officer (CFO) odpowiada za Pion Finansowy Grupy Kapitałowej Asseco oraz za Dział Logistyki.



**Przemysław Borzestowski**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony: Administracji Publicznej, Rynku Kapitałowego, Biuro Ochrony Informacji Niejawnych.



**Marek Panek**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion Rozwoju Grupy Kapitałowej oraz Biuro Projektów Unijnych.



**Paweł Piowar**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony:  
Energetyki i Gazownictwa,  
Telekomunikacji  
i Mediów, Rolnictwa oraz  
Pion Przedsiębiorstw.



**Robert Smułkowski**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion PKO BP.



**Zbigniew Pomianek**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Piony:  
Banków Komercyjnych,  
Banków Spółdzielczych, Busi-  
ness Intelligence, a także za  
działy: Compliance, Utrzyma-  
nia i Rozwoju Systemów Back-  
Office.



**Włodzimierz Serwiński**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Pion  
Ubezpieczeń Komercyjnych.



**Przemysław Sęczkowski**  
Wiceprezes Zarządu

Odpowiada za Dział PR i Rela-  
cji Inwestorskich oraz Dział  
Marketingu.

## Rada Nadzorcza

W okresie 12 miesięcy zakończonym dnia 31 grudnia 2015 roku skład Rady Nadzorczej Spółki przedstawiał się następująco:

Rada Nadzorcza	Okres pełnienia funkcji
Jacek Duch	01.01.2015 – 31.12.2015
Adam Noga	01.01.2015 – 31.12.2015
Piotr Augustyniak	01.01.2015 – 31.12.2015
Dariusz Brzeski	01.01.2015 – 31.12.2015
Artur Kucharski	01.01.2015 – 31.12.2015
Dariusz Stolarczyk	01.01.2015 – 31.12.2015



**Artur Kucharski**  
Członek Rady Nadzorczej



**Dariusz Stolarczyk**  
Członek Rady Nadzorczej



**Jacek Duch**  
Przewodniczący Rady  
Nadzorczej



**Adam Noga**  
Wiceprzewodniczący Rady  
Nadzorczej



**Piotr Augustyniak**  
Członek Rady Nadzorczej



**Dariusz Brzeski**  
Członek Rady Nadzorczej

## Nagrody i wyróżnienia



**41. miejsce w rankingu Rzeczpospolitej Lista 500.** Prestiżowa lista obejmuje największe polskie firmy (przedsiębiorstwa o największych obrotach), z uwzględnieniem wszystkich

sektorów gospodarki. Rzeczpospolita przygotowała także zestawienie porównawcze aktualnej listy z tą z 2005 roku – Asseco znalazło się w gronie 10 firm, które w ciągu ostatniej dekady odnotowały najwyższy wzrost przychodów.



**Book of Lists – 1. miejsce w kategorii "Producent Oprogramowania".** Zwycięstwo w corocznym rankingu Book of Lists tworzonym przez "Warsaw Business Journal". Raport zawiera

informacje o ponad 1600 firmach m.in. z sektora biznesowego, konsultingowego, reklamowego, telekomunikacyjnego, informatycznego czy rynku nieruchomości.



Asseco okazało się najlepsze w 6 kategoriach raportu Computerworld Top200. Najnowsza edycja tego opracowania stanowi podsumowanie wyników przedsiębiorstw za 2014 rok. Spółka utrzymała zeszłoroczną pozycję lidera w zestawieniu firm informatycznych o największym zysku netto oraz największych nakładach na R&D. Niezmiennie jest również największym dostawcą rozwiązań i usług IT dla sektora administracji publicznej oraz służby zdrowia. Ponadto Asseco ponownie znalazło się na 1. miejscu rankingu firm świadczących usługi serwisowe oraz dostawców oprogramowania na zamówienie.



**Nagroda Byka i Niedźwiedzia przyznawana przez Gazetę Giełdy i Inwestorów „Parkiet”.** Przyznana za rekordowe wyniki w 2014 roku, za zapewnienie akcjonariuszom najwyższej stopy zwrotu w ramach indeksu (z dywidendą niemal 18 proc.) oraz znaczną poprawę wyników finansowych, które umożliwiły przede wszystkim międzynarodową ekspansję firmy.

Asseco znalazło się w gronie 10 firm, które w ciągu ostatniej dekady odnotowały najwyższy wzrost przychodów.



**AUMS dla energetyki w raporcie Gartnera Magic Quadrant.** Uznana na świecie firma badawczo-doradcza Gartner

opublikowała raport zawierający kluczowych dostawców rozwiązań informatycznych dla sektora utility pt. „Magic Quadrant for Utilities Customer Information Systems 2015”. Rozwiązanie Asseco Utility Management Solutions znalazło się w prestiżowym gronie produktów, które spełniły wysokie kryteria funkcjonalne przy odpowiednio dużej skali prowadzonego biznesu i jest jedynym polskim produktem uwzględnionym w tym raporcie.

**Asseco def3000/TR w raporcie Gartnera Magic Quadrant for Trading Platforms.** Asseco Poland, jako jedyna polska firma, znalazła się w prestiżowym raporcie w kategorii „Graczy Niszowych” z dedykowanym dla sektora bankowego rozwiązaniem Asseco def3000/TR (Treasury).



Asseco znalazło się w prestiżowym raporcie w kategorii „Graczy Niszowych” z dedykowanym dla sektora bankowego rozwiązaniem Asseco def3000/TR (Treasury).



**7. miejsce rankingu gazety „Wprost” w kategorii „Polscy ambasadorzy”.** Ranking prezentuje 200 największych polskich przedsiębiorstw.

Asseco uplasowało się najwyższej ze wszystkich firm informatycznych. Zestawienie pokazuje, że eksport najszybciej rozwijał się właśnie w sektorze IT, do czego w dużej mierze przyczyniło się Asseco.



**Asseco zostało nagrodzone w konkursie „Polska Firma – Międzynarodowy Czempion”.** Organizatorem merytorycznym nagrody jest firma doradcza PwC. Spółka otrzymała wyróżnienie w kategorii

„Inwestor – Polskie firmy prywatne”.

## Rynek informatyczny oraz jego perspektywy

### Perspektywy rozwoju rynku informatycznego na świecie

Według prognoz firmy Gartner światowy rynek IT urośnie w 2016 roku o 0,6%, do 3,536 mld USD. Równocześnie, według tych samych specjalistów, w 2015 roku rynek zanotował największy spadek w historii notowań firmy o 5,8%, spowodowany przede wszystkim przez wysoki kurs dolara amerykańskiego względem innych walut.

Najszybciej rozwijającym się segmentem rynku w tym roku będzie rynek oprogramowania dla przedsiębiorstw, którego wzrost szacuje się na poziomie 5,3%, do 326 mld USD. Wysoki wzrost zanotuje także rynek usług IT 3,1%. Wpływ na wyższy popyt na usługi to efekt m.in. rosnącej popularności usług w chmurze. Obydwa segmenty (usługi i oprogramowanie) stanowią podstawową działalność Asseco Poland oraz Grupy Asseco.

Przewiduje się, że najwyższy spadek odnotuje sprzedaż urządzeń IT o 1,9%, głównie ze względu na sytuację ekonomiczną w takich krajach jak Rosja, Japonia czy Brazylia, a także na wysoki popyt na tanie telefony w krajach rozwijających się.

Największy z rozpatrywanych rynków, usług telekomunikacyjnych, ma spaść do 1 454 mld USD, czyli o 1,2%.

### Prognoza wydatków na IT w 2016 roku na świecie (w mld USD)

Segment	2015	zmiana
Sprzęt komputerowy	641	-1,9%
Systemy Data Center	175	3,0%
<b>Oprogramowanie</b>	<b>326</b>	<b>5,3%</b>
<b>Usługi IT</b>	<b>940</b>	<b>3,1%</b>
Usługi telekomunikacyjne	1 454	-1,2%
<b>Suma</b>	<b>3 536</b>	<b>0,6%</b>

Źródło: Gartner, styczeń 2016

### Rynek IT w Polsce

Według magazynu Computerworld (najnowszy ranking TOP200) przychody firm informatycznych w Polsce, według szacunków firmy IDC, wzrosły w 2014 roku o 12,8%, do 57 mld złotych. To prawie trzy razy więcej niż wzrost PKB Polski w tym okresie. Był to równocześnie trzeci rok z rzędu dwucyfrowego tempa wzrostu rynku, co pokazuje na wysoki potencjał rynku w przyszłości.

Największym odbiorcą usług i produktów branży IT pozostała administracja publiczna. Sprzedaż do niej wyniosła w 2014 roku blisko 3,1 mld złotych. Niewiele mniej wyniosła sprzedaż do sektora handlowego (2,7 mld zł, wzrost o 24,3%). Trzecim największym odbiorcą

dla firm IT był sektor telekomunikacyjny, który zakupił sprzęt, usługi i oprogramowanie warte 2,6 mld zł.

Najszybciej jednak rosła sprzedaż do sektora ochrony zdrowia (31,8%, do blisko 0,6 mld zł), przy czym jeśli wziąć tę samą grupę firm w okresie porównywalnym, dynamika była niższa i wyniosła 11,3%.

Przychody firm IT zmalały z kolei w odniesieniu do sektora użyteczności publicznej, z wyłączeniem energetyki, o 11,1% w 2014 r. w porównaniu do 2013 r.

### Pozycja Spółki

Asseco Poland znajduje się w czołówce rankingów firm informatycznych, przygotowanych przez polskie, jak i zagraniczne instytucje badawcze.

Poniżej została zaprezentowana pozycja Asseco Poland w rankingu Truffle100 2015, przedstawiającym największych europejskich producentów oprogramowania ze względu na uzyskaną sprzedaż oprogramowania i usług własnych za rok 2014.

Nazwa spółki	Kraj	Sprzedaż oprogramowania własnego w mln EUR
1. SAP	DE	17 243,9
2. Dassault Systems	FR	2 078,6
3. Sage	UK	1 539,5
4. Hexagon	SE	1 442,3
5. Wincor Nixdorf	DE	1 367,0
<b>6. Asseco Poland</b>	<b>PL</b>	<b>1 193,3</b>
7. Software AG	DE	835,6
8. DATEV	DE	790,7
9. Wolters Kluwer	NL	740,2
10. Misys	UK	639,2

Źródło: Ranking Truffle100, 2015

W 2014 roku Spółka była drugim najszybciej rosnącym podmiotem pod względem przychodów ze sprzedaży oprogramowania własnego wśród dziesięciu największych firm z rankingu.

Według ostatnich dostępnych szacunków COMPUTER-WORLD TOP200 Asseco Poland znajduje się na 11. miejscu w kategorii „Największe firmy informatyczne działające w Polsce”. Asseco jest równocześnie drugą największą grupą kapitałową w Polsce, a także firmą IT o największym zysku netto, ponad 4,5-krotnie wyższym niż kolejna firma wymieniona w zestawieniu oraz firmą o największych nakładach na Badania i Rozwój (R&D).

<b>Firmy IT o największym zysku netto za 2014 rok</b>	<b>Wynik netto (mln zł)</b>
Asseco Poland	290,3
Action	69,5
Capgemini Polska	52,4
AB	47,8
Ericpol	43,5
Comarch	41,0

Źródło: Computerworld; kwoty w mln PLN

Ponownie, według rankingów COMPUTERWORLD TOP200 Asseco Poland miało wiodącą pozycję w Polsce pod względem sprzedaży do poszczególnych segmentów:

<b>Ranking dostawców oprogramowania i usług do sektora</b>	<b>Pozycja w rankingu</b>
Administracji publicznej	1
Służby zdrowia	1
Dużych firm i korporacji	2
Bankowego	2
Energetycznego	2
Instytucji finansowych	3
Telekomunikacyjnego	7

COMPUTERWORLD TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, 2015 r., ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2014.

Poniższa tabela prezentuje pozycję Asseco Poland w rankingach COMPUTERWORLD TOP200, porównujących pozycję na rynku polskim za względu na sprzedaż po aktywnościach.

<b>Ranking</b>	<b>Pozycja w rankingu</b>
Producenci oprogramowania na zamówienie	1
Firmy świadczące usługi serwisowe	1
Firmy świadczące usługi IT	2
Firmy świadczące usługi integracyjne	6

COMPUTERWORLD TOP200, Ranking firm informatycznych i telekomunikacyjnych, 2015 r., ranking wg uzyskanej sprzedaży za rok 2014.

## Oferta produktowa i rynki zbytu

### Oferta produktowa – kompetencje

Asseco Poland oferuje swoim klientom rozwiązania dokładnie dostosowane do ich potrzeb. Nasze kompetencje zamykają się w czterech głównych obszarach:

- Rozwiązania dedykowane

Asseco Poland jest najbardziej doświadczoną polską firmą informatyczną w zakresie realizacji złożonych, dużych w skali projektów informatycznych, realizowanych na indywidualne potrzeby klientów. Przykładem kompetencji Asseco w tym zakresie jest największy w historii naszego kraju projekt informatyczny realizowany dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (ZUS). W ramach Kompleksowego Systemu Informatycznego obsługiwanych jest ponad 24 miliony rachunków, a z systemu codziennie korzysta ponad 30 tysięcy użytkowników. Kompleksowy System Informatyczny ZUS otrzymał główną nagrodę w konkursie eEurope Awards for eGovernment – 2005, organizowanym przez Europejski Instytut Administracji Publicznej (EIPA), pracujący pod auspicjami Komisji Europejskiej. KSI ZUS został nagrodzony za stworzenie właściwego otoczenia dla sukcesu projektu wykonywanego w administracji publicznej.

- Kompleksowe rozwiązania dla sektorów

Dla podmiotów dużych i średnich z każdego sektora gospodarki oferujemy standardowe pakiety, które dostosowujemy do indywidualnych potrzeb. Wśród produktów z tej kategorii wymienić można kompleksowe systemy dedykowane dla sektorów: bankowego (Asseco def3000), energetycznego (AUMS), służby zdrowia (AMMS) oraz domów maklerskich (Promak).

- Pakiety standardowe

Dla tysięcy małych i średnich firm oferujemy standardowe oprogramowanie. Bez konieczności przygotowania szytych na miarę produktów i przy atrakcyjnych kosztach, firmy korzystają z „pudełkowego” oprogramowania Asseco wspomagającego codzienne zarządzanie przedsiębiorstwem. Przykładem standardowych rozwiązań pakietowych jest mMedica – oprogramowanie dedykowane dla przychodni i małych szpitali.

- Rozwiązania „w chmurze”

Małe i średnie przedsiębiorstwa mogą korzystać z naszych rozwiązań informatycznych poprzez Internet. Przy niewielkim wysiłku, minimalnych kosztach, a z maksimum korzyści nasi klienci mogą czerpać z naszej najlepszej wiedzy i doświadczenia bez

konieczności ponoszenia dużych nakładów na infrastrukturę informatyczną i zespół ekspertów IT. Jednymi z głównych klientów tego typu rozwiązań dostarczanych przez Asseco Poland są banki spółdzielcze w Polsce.

### Oferta produktowa - sektory

Asseco Poland specjalizuje się w tworzeniu własnych rozwiązań informatycznych dla wszystkich sektorów gospodarki. Ofertę Asseco w ujęciu sektorowym można podzielić na trzy główne obszary: sektor finansowy, administrację publiczną i przedsiębiorstwa. W skład każdego z wyżej wymienionych trzech sektorów wchodzi szereg instytucji, dla których Asseco Poland dostarcza własne rozwiązania IT, infrastrukturę i oprogramowanie firm trzecich. Poniżej zaprezentowane są wybrane rozwiązania dla poszczególnych sektorów.

- **Sektor Finansowy**

**Banki** - produkcja oprogramowania dla banków należy do kluczowych obszarów działalności Asseco Poland. Spółka stale wzbogaca i uzupełnia rozwiązania dopasowane do rosnących oczekiwań sektora bankowego wobec technologii informatycznych.

Flagowym produktem Asseco dla sektora bankowego jest kompleksowy system informatyczny def3000, z którego korzysta kilkanaście instytucji finansowych w Polsce. W ofercie znaleźć można także kilkadziesiąt specjalistycznych rozwiązań, oferowanych jako produkty gotowe, wymagające jedynie dostosowania do specyfiki działalności danej instytucji. Wychodząc naprzeciw oczekiwaniom rynku Asseco Poland stworzyło nowoczesne rozwiązania dla e-bankowości i omnikanalowości.

**Ubezpieczenia** - Asseco Poland współpracuje od wielu lat z dużymi międzynarodowymi firmami ubezpieczeniowymi. Są wśród nich spółki oferujące ubezpieczenia na życie, majątkowe, pośrednicy ubezpieczeniowi oraz instytucje nadzorujące rynek ubezpieczeniowy. Zaawansowane usługi Asseco, dostosowane do przepisów obowiązujących ubezpieczycieli, wyróżniają się najwyższym poziomem bezpieczeństwa.

Oferta Spółki zawiera systemy centralne dla instytucji ubezpieczeniowych, a także szereg specjalistycznych rozwiązań: systemy do rozliczenia płatności, aplikacje wspierające procesy związane z likwidacją szkód, reasekuracją, współpracą z agentami, a także z wykrywaniem oszustw ubezpieczeniowych.

Poza opisanymi kompetencjami dla sektora bankowego i ubezpieczeniowego Asseco oferuje kompleksowe rozwiązania informatyczne wspomagające pracę domów maklerskich oraz firm leasingowych i factoringowych.

## ▪ Instytucje publiczne

**Poziom centralny** - Asseco Poland buduje i wdraża rozwiązania informatyczne dla administracji publicznej w obszarach, które z reguły nie mogą być wspierane przy zastosowaniu gotowych narzędzi. Najczęściej są to złożone systemy o rozbudowanej funkcjonalności przystosowane do przetwarzania dużych wolumenów danych.

Spółka ma ogromne doświadczenie w realizacji najbardziej złożonych projektów informatycznych dla administracji publicznej. Największy projekt w polskiej informatyce – Kompleksowy System Informatyczny dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych jest autorstwa Asseco. Także Centralna Ewidencja Pojazdów i Kierowców dla Ministerstwa Spraw Wewnętrznych, system informatyczny dla Straży Granicznej czy rozwiązania dla Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa są stworzone przez Asseco. Jako jedyna firma z Europy Środkowo-Wschodniej zrealizowaliśmy ponad 50 prestiżowych projektów dla Unii Europejskiej oraz NATO, w tym system ochrony granic UE - Frontex.

**Opieka zdrowotna** – Asseco jest niekwestionowanym liderem na rynku rozwiązań IT dla wszelkiego rodzaju placówek medycznych. Z naszych rozwiązań korzystają setki największych szpitali i większość przychodni w Polsce. Usługi Asseco obejmują profesjonalne konsultacje w zakresie tworzenia, wdrażania i utrzymywania systemów dla firm świadczących ubezpieczenia zdrowotne, kompleksowe rozwiązania dla szpitali i klinik. Asseco dostarcza zarówno rozwiązania wspomagające obsługę pacjentów, jak i systemy do rozliczeń kontraktów i zarządzania placówkami medycznymi.

Flagowym produktem Asseco w tym sektorze jest AMMS (Asseco Medical Management Solution) - kompleksowy pakiet systemów informatycznych, których

zadaniem jest obsługa dużych oraz średnich szpitali, klinik, centrów medycznych, przychodni i ambulatoriów.

## ▪ Samorządy

Asseco oferuje własne rozwiązania dla administracji samorządowej wszystkich szczebli. Ważną ich zaletą jest łatwość integracji ze specjalistycznymi narzędziami, takimi jak cyfrowe mapy geograficzne czy sieci metropolitalne.

## ▪ Przedsiębiorstwa

Asseco Poland oferuje kompleksowe autorskie rozwiązania przystosowane do obsługi wielomilionowych baz klientów oraz do specyfiki przedsiębiorstw telekomunikacyjnych, medialnych, energetycznych, gazowniczych i komunalnych. Ponad 20 lat obecności rozwiązań Spółki w tym sektorze zaowocowało strategicznym partnerstwem z wieloma znaczącymi przedsiębiorstwami, które cenią sobie głęboką wiedzę branżową oraz elastyczność dostarczanych rozwiązań.

W portfolio produktów oferowanych dla sektora Telco&Utilities znajdują się systemy billingowe, systemy do wykrywania nadużyć, aplikacje sprzedażowe, CRM, portalowe, hurtownie danych, narzędzia BI i wiele innych. Uzupełnieniem oferty są systemy do zarządzania infrastrukturą techniczną, majątkiem trwałym oraz rozwiązania typu GIS/NIS.

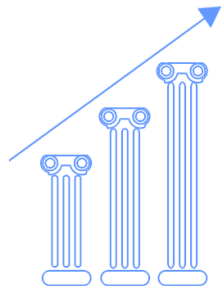
Asseco Poland od wielu lat jest jednym z głównych dostawców systemów billingowych dla Orange Polska. Z naszych rozwiązań korzystają także operatorzy telefonii komórkowej oraz stacjonarnej, a także firmy medialne – w tym Grupa ITI. Rozwiązania Asseco Poland są używane przez koncerny energetyczne działające w Polsce takie jak: Tauron, PGNiG, Enea czy PGE.



**Oferta produktowa – sektory**

**Finanse**

- Banki
- Ubezpieczenia
- Biura maklerskie
- Fundusze inwestycyjne
- Fundusze emerytalne
- Firmy leasingowe
- Firmy faktoringowe



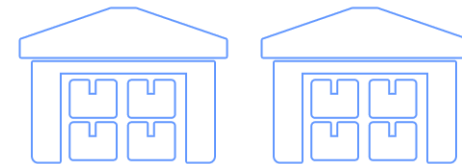
**Sektor publiczny**

- Opieka zdrowotna
- Organizacje międzynarodowe
- Ubezpieczenia społeczne
- Służby mundurowe
- Edukacja



**Przedsiębiorstwa**

- Telekomunikacja
- Energetyka
- Przedsiębiorstwa komunalne
- Gazownictwo
- Produkcja, handel i usługi
- FMCG
- Multimedia



## Informacje finansowe

### Podsumowanie i analiza wyników finansowych Asseco Poland S.A.

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki operacyjne za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku oraz za analogiczny okres poprzedniego roku:

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2015 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2014 roku (przekształcone)	Zmiana
<b>Przychody</b>	<b>1 313,0</b>	<b>1 321,3</b>	(0,6%)
Oprogramowanie i usługi własne	973,9	1 049,8	(7,2%)
<b>Zysk/strata brutto na sprzedaży</b>	<b>305,7</b>	<b>372,0</b>	<b>(17,8%)</b>
Koszty sprzedaży	(54,7)	(53,4)	2,4%
Koszty ogólnego zarządu	(77,6)	(78,5)	(1,1%)
Pozostała działalność operacyjna	7,2	0,2	3500,0%
<b>Zysk z działalności operacyjnej</b>	<b>180,6</b>	<b>240,3</b>	<b>(24,8%)</b>
<b>EBITDA</b>	<b>234,8</b>	<b>300,6</b>	<b>(21,9%)</b>
<b>Zysk netto</b>	<b>257,1</b>	<b>290,3</b>	<b>(11,40%)</b>

EBITDA = EBIT + amortyzacja

W 2015 roku Spółka zanotowała nieznacznie niższe przychody ze sprzedaży w porównaniu do 2014 roku. Bardziej wyraźny spadek sprzedaży nastąpił z tytułu oprogramowania i usług własnych, na co wpływ miała m.in. sprzedaż przedsięwzięcia dedykowanego sektorowi ubezpieczeń komercyjnych do spółki Insseco, a następnie zbycie spółki.

Na mniejszy zysk netto oraz zysk z działalności operacyjnej miały m.in. zdarzenia jednorazowe, jak np. rozwiązanie kontraktu z jednym klientem w sektorze administracji publicznej w czwartym kwartale 2015 roku.

### Rentowność

	31 grudnia 2015 roku	31 grudnia 2014 roku (przekształcone)	Zmiana
Marża zysku brutto ze sprzedaży	23,3%	28,2%	(17,4%)
Marża zysku operacyjnego	13,8%	18,2%	(24,2%)
Marża zysku EBITDA	17,9%	22,8%	(21,5%)
Marża zysku netto	19,6%	22,0%	(10,9%)

W 2015 roku w porównaniu do 2014 roku wszystkie główne wskaźniki rentowności zmniejszyły się. Spadek wykazała marża zysku netto. Wpływ na to miały m.in. renegowane umowy z dotychczasowymi klientami.

### Przepływy pieniężne

W poniższej tabeli zaprezentowano podstawowe pozycje składające się na jednostkowy rachunek przepływów pieniężnych w latach 2015 i 2014.

	31 grudnia 2015 roku	31 grudnia 2014 roku (przekształcone)
CFO	276,7	207,8
CFI	(39,2)	50,7
CAPEX	(40,1)	(25,1)
Wydatki z tytułu M&A	(143,3)	(7,0)
Wolne przepływy pieniężne	236,6	182,7
Wpływy z dywidend	130,1	92,0
CFF	(280,9)	(279,6)
Wypłata dywidendy	(240,7)	(215,8)
Zmiana stanu środków pieniężnych	(43,4)	(21,1)
Wskaźnik konwersji gotówki (FCF/EBIT Non-IFRS)	119,49%	72,62%

CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej

CFI tj. środki pieniężne netto wygenerowane (wykorzystane) z (w) działalności inwestycyjnej

CAPEX tj. wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych oraz wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych

Wydatki z tytułu M&A - wydatki na zakup spółek

CFF tj. środki pieniężne netto z działalności finansowej

Na wpływ na wartość przepływów pieniężnych w 2015 roku miały przede wszystkim transakcje typu M&A. We wrześniu 2015 roku Asseco Poland zakupiła 61,4% udziałów w portugalskiej spółce Exictos (RB nr 17/2015) za kwotę 21,48 mln EUR.

Pod koniec ubiegłego roku, w wyniku wezwania na sprzedaż akcji, skutecznie nabyto polską spółkę notowaną na GPW – Infovide Matrix (RB 26/2015).

W 2015 roku wypłacono także dywidendę za 2014 rok w wysokości 240,7 mln PLN.

Dzięki odpowiedniemu zarządzaniu płynnością gotówkową Spółki, na koniec 2015 roku wskaźnik konwersji gotówki wyraźnie przekroczył 100%, osiągając poziom prawie 120%.

### Płynność

Kapitał pracujący definiowany jako różnica pomiędzy aktywami obrotowymi a zobowiązaniami krótkoterminowymi i przedstawia wielkość kapitału, które finansuje majątek obrotowy.

Poniższa tabela prezentuje bilans zamknięcia kapitału pracującego na dzień 31 grudnia 2015 roku oraz w okresach porównywalnych.

	31 grudnia 2015 roku	31 grudnia 2014 roku (przekształcone)
Kapitał pracujący (mln PLN)	290,4	429,8
Wskaźnik płynności bieżącej	1,8	2,7
Wskaźnik płynności szybkiej	1,7	2,5
Wskaźnik natychmiastowej płynności	0,1	0,3

*Kapitał pracujący = aktywa obrotowe (krótkoterminowe) - zobowiązania krótkoterminowe; Wskaźnik płynności bieżącej = aktywa obrotowe (krótkoterminowe)/zobowiązania krótkoterminowe;*

*Wskaźnik płynności szybkiej = (aktywa obrotowe – zapasy - rozliczenia międzyokresowe)/zobowiązania krótkoterminowe;*

*Wskaźnik natychmiastowej płynności = środki pieniężne i depozyty krótkoterminowe/zobowiązania krótkoterminowe*

Spadek kapitału pracującego to efekt przede wszystkim wzrostu zobowiązań krótkoterminowych z 257,1 mln PLN na dzień 31 grudnia 2014 roku do 366,5 mln PLN na koniec ubiegłego roku, głównie zobowiązań handlowych.

Podobny poziom aktywów obrotowych i spadek kapitału pracującego wpłynęły na obniżenie się wskaźników rentowności: bieżącej, szybkiej oraz natychmiastowej.

### Zadłużenie

Wzrost wskaźników zadłużenia jest skutkiem m.in. wzrostu krótkoterminowych zobowiązań handlowych. Samo zadłużenie Spółki spadło w ujęciu rocznym (głównie ze względu na mniejszą wartość długoterminowych kredytów bankowych oraz długoterminowych zobowiązań z tytułu leasingu finansowego), co przełożyło się na spadek wskaźnika dług/kapitał własny.

	31 grudnia 2015 roku	31 grudnia 2014 roku (przekształcone)
Wskaźnik zadłużenia ogólnego	11,3%	9,9%
Dług/kapitał własny	3,9%	4,5%
Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego	6,5%	4,7%
Wskaźnik zadłużenia długoterminowego	4,8%	5,3%

*Wskaźnik zadłużenia ogólnego = (zobowiązania długoterminowe + zobowiązania krótkoterminowe)/aktywa;*

*Dług/kapitał własny = (opracowane kredyty bankowe, dłużne papiery wartościowe+zobowiązania z tytułu leasingu finansowego)/kapitał własny*

*Wskaźnik zadłużenia krótkoterminowego = (zobowiązania krótkoterminowe/aktywa)*

*Wskaźnik zadłużenia długoterminowego = (zobowiązania długoterminowe/aktywa)*

### Kwartalne wyniki finansowe

Poniżej zaprezentowane zostały wyniki finansowe czterech kwartałów 2015 roku wraz z okresami porównywalnymi w 2014 roku:

mln PLN	Q1'15	Q2'15	Q3'15	Q4'15
<b>Przychody</b>	257,2	296,3	291,0	468,5
<i>w tym: Oprogramowanie i usługi własne</i>	226,5	246,3	250,5	250,6
Marża IV	49,9	49,9	63,4	10,2
EBIT	50,2	56,5	63,7	10,2
Zysk netto	123,4	80,9	50,8	2,0
Amortyzacja	(13,4)	(13,6)	(13,5)	(13,7)
CFO	51,9	24,8	72,9	127,1
CAPEX (z R&D)	(9,1)	(11,3)	(13,1)	(6,6)

*M IV tj. zysk netto ze sprzedaży*

*CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej*

*CAPEX tj. wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych oraz wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych*

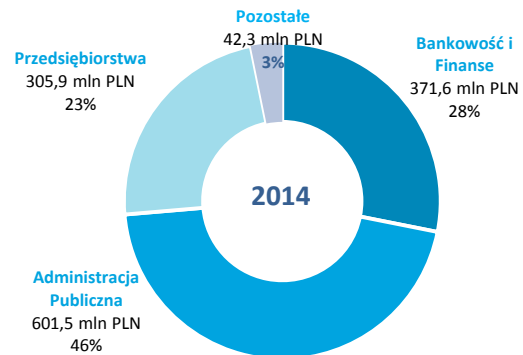
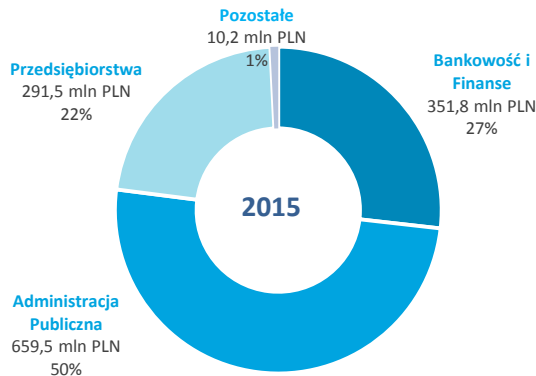
mln PLN	Q1'14	Q2'14	Q3'14	Q4'14
<b>Przychody</b>	301,7	346,2	306,8	366,6
<i>w tym Oprogramowanie i usługi własne</i>	252,8	259,3	246,6	291,1
Marża IV	58,4	62,1	65,9	53,7
EBIT	59,3	62,2	66,1	52,7
Zysk netto	86,7	113,1	54,8	35,7
Amortyzacja	(15,4)	(15,1)	(15,0)	(14,8)
CFO	(2,4)	102,4	19,3	88,5
CAPEX (z R&D)	(3,9)	(7,5)	(5,9)	(7,8)

*M IV tj. zysk netto ze sprzedaży*

*CFO tj. środki pieniężne netto z działalności operacyjnej*

*CAPEX tj. wydatki na nabycie aktywów trwałych i wartości niematerialnych oraz wydatki z tytułu prowadzonych projektów badawczo-rozwojowych*

**Struktura sprzedaży Asseco Poland S.A.  
Podział sprzedaży według produktów i sektorów w roku 2015 oraz w okresie porównywalnym**



**Bankowość i Finanse**

Asseco Poland jest krajowym liderem w tworzeniu oprogramowania dla instytucji finansowych. Ponad połowa banków w Polsce używa rozwiązań zrealizowanych przez Spółkę. Jest również wiodącym dostawcą rozwiązań IT dla instytucji rynku kapitałowego oraz firm ubezpieczeniowych.

Poniższa tabela prezentuje wyniki finansowe wypracowane przez segment Bankowości i Finansów w latach 2015 i 2014.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2015 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2014 roku (przekształcone)	Zmiana
Sprzedaż <sup>1)</sup>	351,8	371,6	(5,3%)
EBITDA <sup>2)</sup>	95,3	131,0	(27,3%)
Marża zysku EBITDA	27,1%	35,3%	(8,2) p.p.
Amortyzacja	(14,8)	(16,4)	(9,8%)
Marża IV	80,5	114,6	(29,8%)
Marża IV(%)	22,9%	30,8%	(7,9) p.p.
M IV skorygowana	86,9	121	(28,2%)
Marża IV skorygowana(%)	24,7%	32,6%	(7,9) p.p.
Zatrudnienie [osoby]	866	1 013	(14,5%)
Przypisana wartość firmy	854,2	871,4	(2,0%)

1) Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych

2) EBITDA tj. M IV powiększona o amortyzację

3) M IV tj. zysk netto ze sprzedaży wypracowany przez segment sprawozdawczy

4) M IV skorygowana = M IV+PPA, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia

W 2015 roku Asseco Poland umocniło swoją pozycję jako wiodącą spółkę w zakresie dostarczania najwyższej jakości rozwiązań informatycznych oraz usług dla

sektora bankowości i finansów. Kontynuowano wieloletnią współpracę z największym bankiem w regionie - PKO BP. Oprócz prac związanych z głównym systemem banku, specjaliści Asseco udanie przeprowadzili integrację systemów PKO BP oraz Nordea Bank.

Asseco wzmocniło swoją pozycję jako wiodący dostawca oprogramowania dla banków spółdzielczych. Centralne systemy z rodziny def3000 wdrożono m.in. w bankach spółdzielczych w: Pabianicach, Aleksandrowie Kujawskim, Pisz, Lipnie, Płońsku i innych.

W 2015 roku Pion Bankowości zakończył prace nad nowym produktem – Customer Banking Platform (Asseco CBP). To nowoczesne rozwiązanie wpisujące się w nowy trend omnikanalowości, umożliwiające klientom banków korzystanie z ich usług za pomocą miniaplikacji, dostępne stacjonarnie oraz na urządzeniach mobilnych. Nowe rozwiązanie znalazło już pierwszych nabywców – z sukcesem zakończono wdrożenie w Banku Ochrony Środowiska oraz Deutsche Bank Polska.

W pierwszym półroczu 2015 roku do sprzedaży trafił nowy produkt przeznaczony dla biur maklerskich - PROMAK Rynki Zagraniczne, który umożliwi klientom biur maklerskich zawieranie transakcji na zagranicznych giełdach. Na nowe rozwiązanie Asseco Poland zdecydował się Dom Maklerski PKO BP. Instytucje finansowe otrzymały także inny nowy produkt przygotowany przez Asseco Poland, który wspiera wszystkie procesy w zarządzaniu majątkiem, w tym te związane z pracą agentów.

W pierwszym kwartale minionego roku podpisano nową umowę z Bankiem Gospodarstwa Krajowego (BGK), w wyniku której Asseco wdroży system do zarządzania zasobami ludzkimi. Bank będzie korzystał z rozwiązania w modelu Software as a Service (SaaS). Jest to pierwsza na polskim rynku implementacja tak

rozbudowanej i zaawansowanej technologicznie aplikacji kadrowo-płacowej w postaci usługi.

#### Administracja publiczna

Asseco Poland jest najbardziej doświadczoną firmą IT w Polsce w zakresie produktów i usług dla administracji centralnej. W 2015 roku kontynuowano współpracę z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w zakresie utrzymania i rozwoju KSI (Kompleksowego Systemu Informatycznego).

Spółka poszerzyła zakres współpracy i tym samym umocniła swoją pozycję na rynku systemów dla rolnictwa. W ubiegłym roku podpisano m.in. kontrakt z Agencją Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa (ARiMR) na dokończenie projektu Kampania 2015, którego celem jest zapewnienie prawidłowego przeprowadzenia procesu wypłat pomocy finansowej dla producentów rolnych. Asseco podpisało także z ARiMR umowę ramową, która obejmuje rozwój i modyfikacje systemów informatycznych, obsługujących 1,5 mln producentów rolnych. Asseco zakończyło również wdrożenie eWniosku, kompleksowej aplikacji do obsługi online wniosków o płatność obszarową.

Poniższa tabela prezentuje wyniki finansowe wypracowane przez segment administracji publicznej w latach 2015 i 2014.

mIn PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2015 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2014 roku (przekształcone)	Zmiana
Sprzedaż <sup>1)</sup>	659,5	601,5	9,6%
EBITDA <sup>2)</sup>	90,1	99,5	(9,4%)
Marża zysku EBITDA	13,7%	16,5%	(2,8) p.p.
Amortyzacja	(21,5)	(22,0)	(2,3%)
Marża IV	68,6	77,5	(11,5%)
Marża IV(%)	10,4%	12,9%	(2,5) p.p.
M IV skorygowana	73,0	81,9	(10,9%)
Marża IV skorygowana(%)	11,1%	13,6%	(2,5) p.p.
Zatrudnienie [osoby]	1 112	1 156	(3,8%)
Przypisana wartość firmy	925,2	925,2	-

1) Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych

2) EBITDA tj. M IV powiększona o amortyzację

3) M IV tj. zysk netto ze sprzedaży wypracowany przez segment sprawozdawczy

4) M IV skorygowana = M IV+PPA, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia

W trzecim kwartale 2015 roku Asseco Poland w konsorcjum z należącymi do Grupy Asseco spółkami – ZETO Bydgoszcz oraz Unizeto Technologies – podpisało z KRUS umowę na kompleksową obsługę systemu informatycznego, wspomagającego obsługę

świadczeń emerytalno-rentowych 1,3 mln rolników. Zawarto również umowę z Ministerstwem Pracy i Polityki Społecznej na opracowanie i kompleksową obsługę Systemu Informatycznego Karty Dużej Rodziny. Program jest skierowany do 3,4 mln osób z rodzin wielodzietnych.

Pod koniec 2015 roku oddano do użytku system ZEFIR 2 – Zintegrowany System Poboru Należności i Rozrachunków z UE i budżetem kraju, który jest jednym z systemów wchodzących w skład Systemu Informatycznego Służby Celnej. ZEFIR 2 jest jednym z największych systemów księgowych w Ministerstwie Finansów.

Asseco umocniło swoją pozycję lidera na rynku rozwiązań dla sektora ochrony zdrowia. Kluczowym segmentem, niezmiennie, pozostał segment szpitali i przychodni, w którym Asseco Poland posiada ponad połowę udziałów. W 2015 roku szereg kolejnych szpitali zdecydowało się na korzystanie z flagowego produktu Asseco Medical Management Solutions (AMMS) - na koniec roku system był zainstalowany już w ponad 200 placówkach w całym kraju.

Z sukcesem kontynuowano proces informatyzacji polskiej służby zdrowia w projekcie e-Zdrowie. W minionym roku zakończono projekt budowy sieci teleinformatycznej w ramach projektu e-Zdrowie dla Mazowsza oraz zakończono wdrożenia Szpitalnych Systemów Informatycznych klasy HIS (na bazie AMMS) w dziewięciu szpitalach regionu kujawsko-pomorskiego. Umowę w ramach e-Zdrowie podpisano w ubiegłym roku z dziewięcioma szpitalami z województwa Dolnośląskiego. Spółka ma zamiar kontynuować ten proces w innych regionach Polski.

Wychodząc naprzeciw nowym wyzwaniom w dziedzinie obronności Asseco Poland, Teldat, Siltec, Enigma, CMGI oraz Wojskowa Akademia Techniczna zawiązały konsorcjum, które oferować będzie zaawansowany technologicznie System Zarządzania Walką (BMS – Battlefield Management System). Narodowe „Konsorcjum BMS” powstało w odpowiedzi na rozpoczęty przez Ministerstwo Obrony Narodowej proces modernizacji i informatyzacji polskiego wojska.

## Przedsiębiorstwa

W 2015 roku Asseco Poland zrealizowało szereg projektów dla firm z branży energetycznej, telekomunikacyjnej i innych. Współpraca z przedsiębiorstwami polegała nie tylko na dostarczeniu własnego oprogramowania czy wysokiej jakości usług, ale również – w myśl zasady „one stop shop” – oprogramowania firm trzecich i odpowiedniej infrastruktury informatycznej.

Specjaliści Asseco potwierdzili swoje umiejętności kończąc z sukcesem duże projekty centralizacji systemów billingowych u klientów energetycznych. W trzecim kwartale zakończono projekt migracji danych w Grupie Tauron do centralnego systemu billingowego AUMS EDO (Asseco Utility Management Systems). Jego zakres funkcjonalny obejmuje wszystkie procesy związane z obsługą klienta, w tym m.in. umowy, rozliczenia, finanse, windykację, raportowanie oraz współpracę z elektronicznym Biurem Obsługi Klienta. Projekt trwał od sierpnia 2012 roku do maja 2015 roku. W ramach wdrożenia zmigrowano dane 4,4 mln klientów wraz z trzyletnią historią z 12 rozproszonych systemów źródłowych. Powstał w ten sposób jeden z największych systemów billingowych w Europie. W czwartym kwartale ubiegłego roku zakończono również centralizację systemów billingowych w Grupie Enea.

Przez cały rok kontynuowano współpracę z Orange Polska. Formalnie zakończono projekt wdrożenia systemu billingowego AUMS u tego klienta. Z drugiej strony rozpoczęto program Serat Decommissioning, jeden z kilku strategicznych projektów, który ma na celu uruchomienie nowoczesnego środowiska obsługi klientów operatora. W ramach przedsięwzięcia, m.in. zmigrowane zostaną dane klientów biznesowych Orange. Kontynuowane również współpracę z innym operatorem – Polkomtel. Zakończono wdrożenie sklepu internetowego u tego klienta, kontynuowane prace przy systemie billingowym. Wykonano również kolejne prace na rzecz INSA (Information Network Security Agency) w Etiopii, w ramach podpisanej umowy na dostarczenie i wdrożenie AUMS.

Wysoka jakość i innowacyjność autorskiego rozwiązania Asseco została po raz kolejny doceniona przez renomowaną firmę analityczną Gartner – AUMS znalazł się ponownie w zestawieniu „Magic Quadrant for Utilities Customer Information Systems” za 2015 rok.

W 2015 roku Asseco zrealizowało również część projektu Internet dla Mazowsza. Przedsięwzięcie zostało zrealizowane przez polsko-koreańskie konsorcjum, w którego skład weszło Asseco. Polska spółka odpowiadała za dostawę i instalację urządzeń aktywnych sieci szerokopasmowej oraz wdrożenie oprogramowania

dla tych urządzeń. Firma zapewni serwis dostarczonej infrastruktury przez okres pięciu lat. Ponadto dostarczyła, zainstalowała i skonfigurowała System Pasportyzacji Sieci.

Poniższa tabela prezentuje wyniki finansowe wypracowane przez segment przedsiębiorstw w latach 2015 i 2014.

mln PLN	12 miesięcy do 31 grudnia 2015 roku	12 miesięcy do 31 grudnia 2014 roku (przekształcone)	Zmiana
Sprzedaż <sup>1)</sup>	291,5	305,9	(4,7%)
EBITDA <sup>2)</sup>	44,9	65,5	(31,5%)
Marża zysku EBITDA	15,4%	21,4%	(6,0) p.p.
Amortyzacja	(11,9)	(16,1)	(26,1%)
Marża IV	33	49,4	(33,2%)
Marża IV(%)	11,3%	16,1%	(4,8) p.p.
M IV skorygowana	33,0	49,4	(33,2%)
Marża IV skorygowana(%)	11,3%	16,1%	(4,8) p.p.
Zatrudnienie [osoby]	601	638	(5,8%)
Przypisana wartość firmy	129,7	129,7	-

1) Sprzedaż na rzecz klientów zewnętrznych

2) EBITDA tj. M IV powiększona o amortyzację

3) M IV tj. zysk netto ze sprzedaży wypracowany przez segment sprawozdawczy

4) M IV skorygowana = M IV+PPA, gdzie PPA to koszt amortyzacji wartości niematerialnych rozpoznanych w ramach rozliczenia połączenia

## Nietypowe zdarzenia mające wpływ na osiągnięte wyniki finansowe

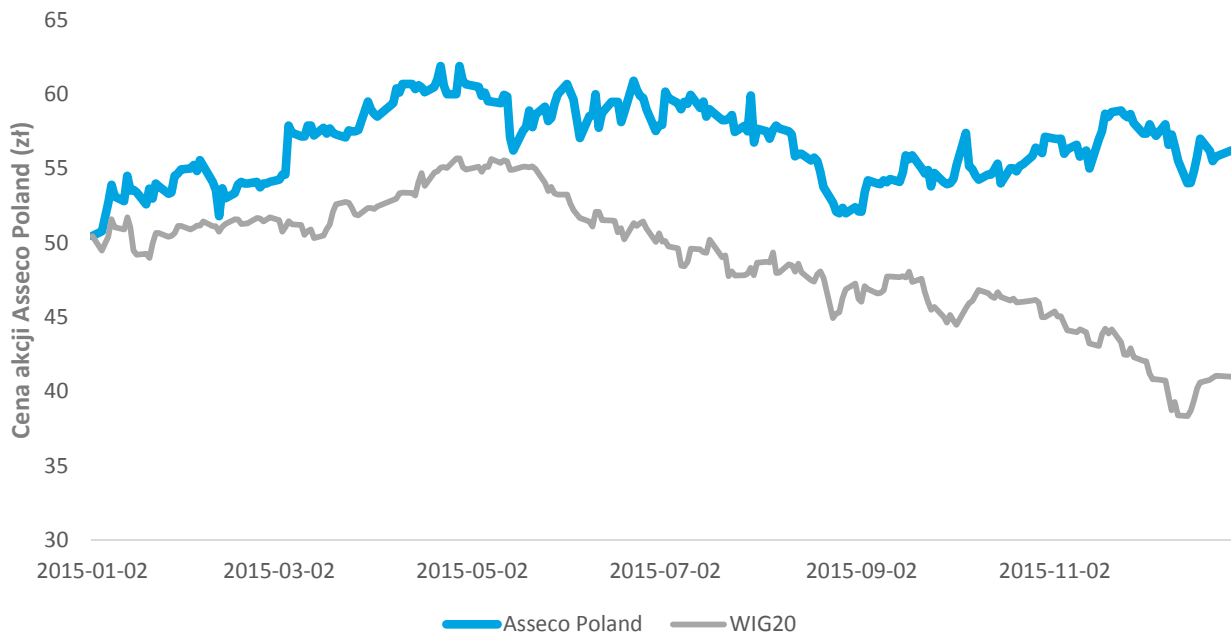
Do nietypowych zdarzeń mających wpływ na osiągnięte wyniki finansowe Asseco Poland w 2015 roku i w okresie porównywalnym zaliczyć można:

- Transakcja sprzedaży przedsięwzięcia zrealizowana przez Asseco Poland S.A. do spółki zależnej Insseco Sp. z o.o. opisana w punkcie V.9 dodatkowych objaśnień do sprawozdania finansowego Asseco Poland za 2015 rok. Przedmiotem transakcji były składniki majątkowe, w tym autorskie prawa majątkowe, a także prawa i obowiązki wynikające z umów realizowanych do tej pory przez Spółkę na rzecz części klientów z branży ubezpieczeń komercyjnych.
- Nabycie przez Asseco Poland 61,38% udziałów w portugalskiej spółce Exictos SGPS za 21,48 mln EUR. Transakcja została szczegółowo opisana w punkcie V.9 dodatkowych objaśnień do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.
- Decyzja o utworzeniu odpisu aktualizującego wartości należności handlowych od Mostostal Warszawa w wysokości 7,7 mln PLN.
- Nabycie 100% udziałów w notowanej na GPW spółce Infovide-Matrix S.A. Transakcja została opisana w Raporcie Bieżącym RB 28/2015 oraz w punkcie V.9 dodatkowych objaśnień do rocznego skonsolidowanego sprawozdania finansowego Grupy Asseco za okres 12 miesięcy zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

## Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych

Asseco Poland S.A. na bieżąco wywiązuje się z zaciągniętych zobowiązań względem kontrahentów, z obowiązkowych obciążeń na rzecz państwa oraz ze zobowiązań inwestycyjnych. Spółka utrzymuje linie kredytowe w różnych bankach, co pozwala na dywersyfikację źródeł finansowania. Spółka reguluje swoje zobowiązania środkami pochodzącymi z wpływów operacyjnych, wspomagając się kapitałem z zewnątrz, tj. wykorzystując krótkoterminowe linie kredytowe w rachunkach bieżących, kredyty i pożyczki oraz wpływy kapitałowe.

## Asseco Poland S.A. na rynku kapitałowym



	2015-01-02	2015-03-31	2015-06-30	2015-09-30	2015-12-31	Δ 12M
<b>Asseco Poland S.A. (PLN)</b>	<b>50,45</b>	<b>59,00</b>	<b>57,91</b>	<b>54,01</b>	<b>56,80</b>	<b>12,6%</b>
WIG20 (pkt.)	2 309,39	2 395,9	2 317,84	2 066,37	1 859,15	- 19,5%
WIG (pkt.)	51 378,00	54 091,32	53 328,98	49 824,59	46 467,38	-9,6%
WIG-Info (pkt.)	1 383,79	1 570,55	1 639,99	1 618,65	1 611,73	16,4%

W 2015 roku kurs akcji Asseco Poland zachowywał się lepiej niż indeks blue chipów WIG20 oraz szeroki rynek mierzony indeksem WIG. W tym okresie kurs akcji Asseco wzrósł o 12,6%, podczas gdy indeks WIG20 spadł o 19,5%, a indeks WIG o 9,6%. Branżowy indeks WIG-Informatyka, w którym Asseco Poland ma znaczący udział, zanotował wzrost o 16,4%.

Na polski rynek kapitałowy w ubiegłym roku wpływ miały przede wszystkim czynniki polityczne w kraju oraz na świecie. W Polsce do najważniejszych zaliczyć można zakończone wybory parlamentarne i zmiany wprowadzone przez nową partię rządzącą.

Na świecie inwestorzy skupieni byli na spadających cenach ropy, niższym wzroście gospodarczym w Chinach oraz konflikcie zbrojnym w Syrii, a także przyszłości Unii Europejskiej. Nie bez znaczenia – szczególnie na

cenach akcji firm informatycznych w Polsce – miał start nowej perspektywy budżetowej środków z Unii Europejskiej (lata 2014 – 2020).

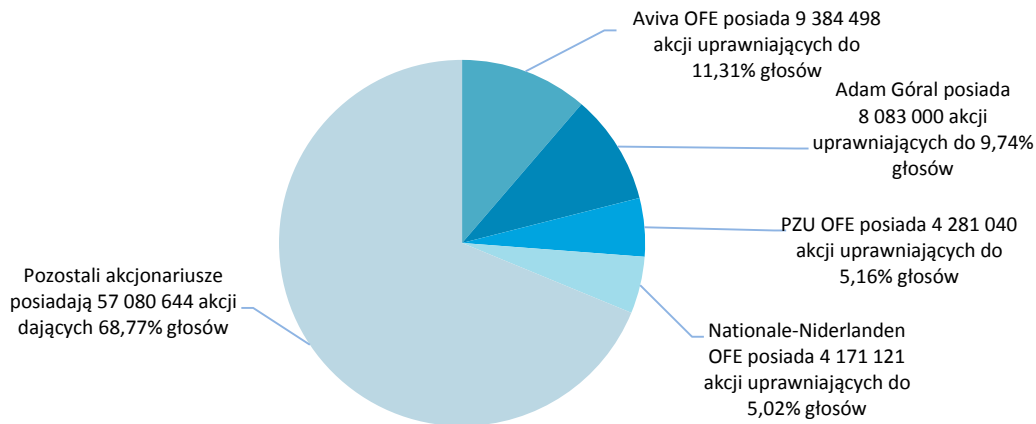
Czynnikami mogącym mieć wpływ na kurs akcji Asseco Poland mogły być także nowe przejęcia spółek oraz wypłata dywidendy w wysokości 2,90 zł na akcję.

Informacje o akcjach spółki	
<b>łączna liczba akcji</b>	<b>83 000 303</b>
ISIN	PLSOFTB00016
GPW	ACP
Reuters	ACPP.WA
Bloomberg	ACP PW



## Struktura akcjonariatu

Struktura akcjonariatu w dniu 31 grudnia 2015 roku



Na dzień publikacji niniejszego raportu, tj. na dzień 16 marca 2016 roku, stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów, przedstawia się następująco:

Akcyonariat na dzień 16 marca 2016 roku	Liczba akcji w posiadaniu	Proc. udział w ogólnej liczbie głosów
Aviva OFE <sup>2)</sup>	9 384 498	11,31%
Adam Góral, Prezes Zarządu <sup>3)</sup>	8 083 000	9,74%
PZU OFE <sup>1)</sup>	4 281 040	5,16%
NN OFE <sup>4)</sup>	4 171 121	5,02%
Pozostali akcjonariusze	57 080 644	68,77%
<b>Suma</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100%</b>

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 38/2010 z dnia 2 czerwca 2010  
2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 02/2012 z dnia 5 stycznia 2012  
3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012  
4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015

Na dzień 31 grudnia 2015 roku stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio, bądź przez podmioty zależne, co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów przedstawia się następująco:

Akcyonariat na dzień 16 marca 2016 roku	Liczba akcji w posiadaniu	Proc. udział w ogólnej liczbie głosów
Aviva OFE <sup>2)</sup>	9 384 498	11,31%
Adam Góral, Prezes Zarządu <sup>3)</sup>	8 083 000	9,74%
PZU OFE <sup>1)</sup>	4 281 040	5,16%
NN OFE <sup>4)</sup>	4 171 121	5,02%
Pozostali akcjonariusze	57 080 644	68,77%
<b>Suma</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100%</b>

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 38/2010 z dnia 2 czerwca 2010  
2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 02/2012 z dnia 5 stycznia 2012  
3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012  
4) Zgodnie z raportem bieżącym nr 21/2015 z dnia 19 października 2015

Na dzień 13 listopada 2015 roku tj. na dzień publikacji poprzedniego raportu stan Akcjonariuszy posiadających bezpośrednio bądź przez podmioty zależne co najmniej 5,0% ogólnej liczby głosów przedstawia się następująco:

Akcyonariat na dzień 16 marca 2016 roku	Liczba akcji w posiadaniu	Proc. udział w ogólnej liczbie głosów
Aviva OFE <sup>2)</sup>	9 384 498	11,31%
Adam Góral, Prezes Zarządu <sup>3)</sup>	8 083 000	9,74%
PZU OFE <sup>1)</sup>	4 281 040	5,16%
Pozostali akcjonariusze	61 251 765	73,80%
<b>Suma</b>	<b>83 000 303</b>	<b>100%</b>

1) Zgodnie z raportem bieżącym nr 38/2010 z dnia 2 czerwca 2010  
2) Zgodnie z raportem bieżącym nr 02/2012 z dnia 5 stycznia 2012  
3) Zgodnie z raportem bieżącym nr 51/2012 z dnia 15 grudnia 2012

### Akcje w posiadaniu osób zarządzających i nadzorujących

Poniższa tabela prezentuje zestawienie stanu posiadania akcji Asseco Poland S.A. przez osoby zarządzające i nadzorujące:

	16 marca 2015	31 grudnia 2015	13 listopada 2015
Jacek Duch – Przewodniczący Rady Nadzorczej	31 458	31 458	31 458
Adam Góral – Prezes Zarządu	8 083 000	8 083 000	8 083 000
Tadeusz Dyrga – Wiceprezes Zarządu	3 710	3 710	3 710
Robert Smułkowski – Wiceprezes Zarządu	2 212	2 212	2 212

Pozostali członkowie Rady Nadzorczej oraz Zarządu nie posiadali akcji Asseco Poland S.A. w żadnym z prezentowanych okresów.

## Raport na temat polityki wynagrodzeń

Celem polityki wynagrodzeń Spółki jest wspieranie strategii Spółki w realizacji założonego wyniku biznesowego, przy jednoczesnej realizacji potrzeb pracowników w ramach posiadanych możliwości finansowych.

Realizacja Polityki Personalnej odbywa się w zgodzie z przepisami prawa oraz wewnętrznymi procedurami i standardami przyjętymi w Spółce.

Założenia polityki uwzględniają procesy pozyskiwania, utrzymywania i rozwoju pracowników.

Zasady ujęte w polityce stosowane są do wszystkich jej pracowników.

Zasady ogólne dla praktyk w zakresie wynagrodzeń:

- dopasowanie systemu wynagrodzeń do strategii działalności Spółki, jej celów i długoterminowych interesów,
- stosowanie systemu motywacyjnego dla zapewniania odpowiednich zasobów ludzkich,
- zależność wynagrodzenia do rodzaju wykonywanej pracy i kwalifikacji zawodowych wymaganych na danym stanowisku z uwzględnieniem jakości świadczonych pracy,
- system wynagrodzeń jest oparty na Modelu kompetencji Spółki, który porządkuje zadania i role pracowników, a także wspiera kształtowanie kultury zorientowanej na klienta, jakość, osiąganie wyników, współpracę i rozwój zawodowy,
- projektowanie, stosowanie i nadzorowanie systemu wynagrodzeń pod kątem zgodności z zasadami prawidłowego zarządzania finansami i ryzykiem Spółki.

Polityka wynagrodzeń członków organu zarządzającego Spółki oparta jest na zasadach wymienionych poniżej, przy czym wynagrodzenia zmienne są limitowane od góry:

- każdy z członków Zarządu otrzymuje wynagrodzenie stałe w wysokości 30.000 PLN brutto miesięcznie
- wynagrodzenia zmienne Członka Zarządu uzależnione są od:
  - wysokości osiągniętej marży IV przez jednostki nadzorowane bezpośrednio przez Członka Zarządu,
  - wysokości osiągniętego zysku netto grupy kapitałowej Spółki.

W poniższej tabeli zaprezentowano wynagrodzenie zmienne brutto należne Członkom Zarządu z tytułu sprawowanych funkcji we władzach Asseco Poland S.A. za 2015 rok:

Wynagrodzenie brutto zmienne za okres (mln PLN)	12 miesięcy do 31 grudnia 2015 roku
Adam Góral	1,2
Przemysław Borzestowski	0,7
Andrzej Dopierała	0,6
Tadeusz Dyrka	0,9
Rafał Kozłowski	0,4
Marek Panek	0,6
Paweł Piwowar	1,1
Zbigniew Pomianek	1,4
Włodzimierz Serwiński	0,3
Przemysław Sęczkowski	0,7
Robert Smułkowski	1,1
<b>Razem</b>	<b>9,44</b>

Wynagrodzenie całkowite członków Zarządu, są w znaczącej części uzależnione od wyników ekonomicznych Spółki. Przyjęty przez Spółkę model ma na celu wynagradzanie zarządu i osób zarządzających w uzależnieniu od osiągniętych faktycznie wyników ekonomicznych oraz stałe motywowanie do osiągania przyjętych celów biznesowych w danym okresie.

W zakresie dotyczącym pakietu świadczeń dodatkowych uzupełniających wynagrodzenia pracownicze Członkowie Zarządu i kluczowi menedżerowie, podobnie jak pozostali pracownicy podlegają regulacjom wynikającym z przepisów prawa pracy. Ponadto Spółka zapewnia specjalistyczną opiekę medyczną oraz dofinansowuje udział pracowników w programie zajęć sportowych.

W ocenie Spółki polityka wynagrodzeń wspiera realizację jej celów oraz strategii rozwoju, w szczególności w zakresie długoterminowego wzrostu wartości dla akcjonariuszy i stabilności jej funkcjonowania. W ciągu ostatniego roku nie nastąpiły istotne zmiany w polityce wynagrodzeń.

Wynagrodzenia brutto z tytułu sprawowania funkcji w radach nadzorczych spółek Grupy zaprezentowano poniższej tabeli:

mln PLN	ABS S.A.	ADS S.A.	Formula Systems (1985) Ltd.	Grupa ACE	Otago Sp. z o.o.	ZUI Novum Sp. z o.o.
Adam Góral	0,06	0	0	0,01	0	0,05
Przemysław Borzestowski	0	0	0	0	0,05	0
Andrzej Dopierała	0	0,82	0	0	0	0
Rafał Kozłowski	0	0	0,13	0	0	0
Marek Panek	0	0	0,13	0,01	0	0
Zbigniew Pomianek	0,04	0	0	0	0	0,04
Przemysław Sęczkowski	0	0	0	0,01	0	0
<b>Razem:</b>	<b>0,1</b>	<b>0,82</b>	<b>0,26</b>	<b>0,03</b>	<b>0,05</b>	<b>0,09</b>

Wynagrodzenia wypłacane były co do zasady miesięcznie, a w przypadku Formula Systems LTD – kwartalnie.

Wynagrodzenia brutto z tytułu sprawowania funkcji zarządczych w spółkach zależnych zaprezentowano poniższej tabeli w rozbiciu na zmienne i stałe:

mln PLN	Asseco Data Systems S.A.		Asseco Western Europe S.A.	
	stałe	zmienne	stałe	zmienne
Andrzej Dopierała	0,1	0,7	0	0
Rafał Kozłowski	0	0	0,17	0
Przemysław Sęczkowski	0	0	0,14	0,4
<b>Razem:</b>	<b>0,1</b>	<b>0,7</b>	<b>0,31</b>	<b>0,4</b>

Polityka wynagrodzeń członków organów zarządzających spółek zależnych jest analogiczna, jak ta obowiązująca w Spółce :

- wynagrodzenie stałe wypłacane są miesięcznie
- wynagrodzenia zmienne uzależnione są od:
  - wysokości sumy marży IV osiągniętej przez jednostki należące do grupy kapitałowej Asseco Data Systems,
  - wysokości osiągniętego zysku netto grupy kapitałowej Asseco Western Europe.

Członkom Zarządu nie przysługują żadne inne pakiety świadczeń dodatkowych, jak również w zakresie odpraw z tytułu odwołania.

Informacje na temat pełnych kwot wynagrodzeń Zarządu oraz Rady Nadzorczej Asseco Poland S.A. znajdują się w Sprawozdaniu finansowym Grupy Asseco za rok zakończony 31 grudnia 2015 roku w nocie nr 35.

## Opis istotnych czynników ryzyka i zagrożeń

### Ryzyko związane z nasileniem konkurencji

Istotny wpływ na działalność Asseco Poland ma nasilająca się konkurencja zarówno ze strony polskich, jak i zagranicznych przedsiębiorstw informatycznych. Rosnie rola konkurencji ze strony firm o globalnym zasięgu, dysponujących szybszym dostępem do najnowszych rozwiązań technologicznych oraz tańszych źródeł kapitału, co pozwala na efektywniejsze finansowanie dużych kontraktów. Nie ma pewności, czy rosnąca konkurencja w przyszłości nie wpłynie istotnie w negatywny sposób na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco Poland.

### Ryzyko związane ze zmianami technologicznymi w branży i rozwojem nowych produktów

Sektor informatyczny charakteryzuje się szybkim rozwojem rozwiązań i technologii, co sprawia, że cykl życia produktu skraca się. Dlatego też sukces Asseco Poland jest uzależniony w dużej mierze od umiejętności zastosowania w oferowanych produktach i usługach najnowszych rozwiązań technologicznych. W celu utrzymania konkurencyjnej pozycji na rynku wymagane jest prowadzenie prac rozwojowych i inwestowanie w nowe produkty. Asseco monitoruje aktualne tendencje na rynku technologii i odpowiednio dostosowuje i unowocześnia swoją ofertę. Istnieje jednak ryzyko pojawienia się na rynku nowych rozwiązań, które spowodują, że produkty i usługi oferowane przez Spółkę staną się nieatrakcyjne i nie zapewnią spodziewanych wpływów. Nie ma także pewności, czy nowe rozwiązania, nad których stworzeniem lub rozwojem w przyszłości będzie pracowało Asseco osiągną oczekiwane parametry technologiczne oraz zostaną pozytywnie przyjęte przez potencjalnych odbiorców. Wystąpienie którejkolwiek z tych okoliczności może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

### Ryzyko związane z nasyceniem technologicznym

Pojawiające się zjawisko nasycenia technologicznego w bankach oraz przedsiębiorstwach prywatnych może się przełożyć na strategię koncentracji dotyczące mniejszych, ewentualnie średnich projektów informatycznych ograniczających się jedynie do zaspokajania bieżących potrzeb. Wystąpienie takich okoliczności może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

### Ryzyko związane z konsolidacją sektora finansowego

Sektor finansowy ulega ciągłemu procesowi konsolidacji. Istnieje ryzyko, że podmioty konsolidujące ten sek-

tor, wykorzystując globalne rozwiązania informatyczne, będą narzucać je instytucjom finansowym przez siebie konsolidowanym, co może spowolnić pozyskiwanie nowych kontraktów albo spowodować utratę już zawartych umów. Wystąpienie takiej sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko związane z obsługą przetargów publicznych**

Opóźnienia przetargów związanych z infrastrukturą informatyczną w administracji publicznej mogą spowodować zachwiania w realizacji przychodów z sektora administracji publicznej. W połączeniu z ciągle niezadawalającą dynamiką obsługi środków unijnych przeznaczonych na rozwój innowacyjności urzędów może to rodzić istotne zagrożenia po stronie popytu na usługi informatyczne, co mogłoby negatywnie wpłynąć na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko związane z procesem pozyskiwania nowych kontraktów**

Działalność w sektorze informatycznym charakteryzuje się tym, że większość zamówień stanowiących źródła przychodu Asseco Poland rozstrzyga się w formie przetargów. Nie ma jednak pewności, że Spółka w przyszłości będzie w stanie pozyskiwać nowe zamówienia, których realizacja zapewni osiągnięcie satysfakcjonującego poziomu przychodów. Opisane wyżej czynniki mogą mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko związane z sytuacją makroekonomiczną Polski**

Rozwój sektora usług informatycznych jest ściśle skorelowany z ogólną sytuacją gospodarczą. Na wyniki finansowe osiąmane przez Asseco Poland największy wpływ wywiera tempo wzrostu PKB, wielkość zamówień publicznych na rozwiązania informatyczne, poziom inwestycji w przedsiębiorstwach, poziom inflacji oraz poziom kursów walut obcych względem PLN.

#### **Ryzyko związane z uzależnieniem od głównych klientów**

Realizacja kontraktów zawartych z kluczowymi klientami będzie miała istotny wpływ na przychody uzyskiwane przez Asseco Poland w najbliższych latach. Nie można wykluczyć, że ewentualna utrata któregokolwiek z kluczowych klientów, pogorszenie warunków finansowych świadczenia usług lub ewentualne roszczenia odszkodowawcze miałyby istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko wzrostu kosztów pracy**

Przeszło 70,0% kosztów związanych z prowadzonymi projektami stanowią koszty wynagrodzeń. Przy tak wysokim zaangażowaniu pracy ludzkiej wzrost kosztów wynagrodzeń może niekorzystnie wpłynąć na marżę projektów, a w konsekwencji na wynik Asseco Poland.

Zarządzanie ryzykiem wzrostu kosztów pracy przez Spółkę polega na stosowaniu środków, które zmniejszają prawdopodobieństwo wystąpienia efektów negatywnych przy zmianach wynagrodzeń na rynku. Asseco m.in. i zatrudnia ludzi w wielu rejonach geograficznych, co pozwala zdywersyfikować ryzyko; (ii) prowadzi stały monitoring wynagrodzeń na rynku, dzięki czemu unika zaskoczenia; oraz (iii) utrzymuje właściwą strukturę - piramidę zatrudnienia w ujęciu poszczególnych poziomów kompetencyjnych.

#### **Ryzyko zmiany przepisów prawnych oraz ich interpretacji**

Częste nowelizacje, niespójność oraz brak jednolitej interpretacji przepisów prawa, w szczególności prawa podatkowego, prawa bankowego, prawa ubezpieczeń (w tym ubezpieczeń społecznych), ustawy o zamówieniach publicznych, ustawy o ochronie danych osobowych, ustawy o obrocie instrumentami finansowymi, ustawy o ofercie publicznej i kodeksu spółek handlowych, pociągają za sobą ryzyko związane z otoczeniem prawnym, w jakim Asseco Poland prowadzi działalność. Szczególnie częstym zmianom podlegają przepisy oraz interpretacje przepisów podatkowych. Praktyka organów skarbowych, a także orzecznictwo sądowe w tej dziedzinie nie są jednolite. W wypadku przyjęcia przez organy podatkowe odmiennej niż Spółka interpretacji przepisów podatkowych można się liczyć z negatywnymi konsekwencjami wpływającymi na działalność oraz sytuację finansową Asseco oraz osiąmane przez nie wyniki finansowe. Ryzyko takie związane jest w szczególności z ewentualnym kwestionowaniem przez organy podatkowe zawieranych przez Asseco transakcji z podmiotami powiązаныmi. Może mieć to istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko utraty zaufania klientów**

Działalność Asseco Poland S.A. opiera się w znacznym zakresie na zaufaniu odbiorców. Wdrożenie systemu informatycznego mającego kluczowy wpływ na działalność gospodarczą odbiorcy w większości wypadków pociąga za sobą podpisanie długoletniej umowy z użytkownikami systemu. Od jakości dostarczonych rozwiązań oraz obsługi tych klientów zależy ich zaufanie do Asseco. W wypadku złej jakości dostarczonego produktu lub obsługi serwisowej może dojść do utraty zaufania, co może wpłynąć niekorzystnie na wizerunek

Spółki i uniemożliwić prowadzenie działalności gospodarczej.

#### **Ryzyko niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych**

Zyski Asseco pochodzą głównie z realizacji złożonych projektów informatycznych prowadzonych na podstawie kontraktów o ustalonym z góry wynagrodzeniu. Realizacja takich projektów wymaga bardzo dobrego planowania zarówno w zakresie harmonogramu prac, jak i zasobów potrzebnych do realizacji obiecanego zakresu projektu. Spółka stosuje w tym zakresie złożone procedury, które z jednej strony ułatwiają przygotowanie właściwego planu, a z drugiej strony zapobiegają sytuacji wystąpienia nieprzewidzianych kosztów.

Zarządzanie ryzykiem niewłaściwego oszacowania zakresu prac projektowych polega na stosowaniu przez Asseco Poland opartych na światowych standardach i własnych doświadczeniach metod szacowania kosztów w projektach, określania harmonogramu oraz szacowania ryzyk mogących zagrozić terminowej, merytorycznej lub finansowej realizacji zadań.

#### **Ryzyko zawarcia kontraktu z nieuczciwym odbiorcą**

Asseco narażone jest na ryzyko związane z niewywiązaniem się z umów przez kontrahentów. Po pierwsze ryzyko to dotyczy wiarygodności kredytowej oraz dobrej woli odbiorców, którym Spółka dostarcza rozwiązania informatyczne, po drugie dotyczy ono wiarygodności kredytowej kontrahentów, z którymi zawierane są transakcje dostawy.

Środki kontroli ryzyka polegają na monitoringu terminowości przelewów oraz w razie potrzeby upomnieniu się o należną zapłatę. W przypadku mniejszych klientów pomocny jest natomiast monitoring prasy branżowej, analiza poprzednich doświadczeń, doświadczeń konkurencji itp.

#### **Ryzyko związane z niemożnością dokonania efektywnej integracji przejmowanych podmiotów oraz osiągnięcia zamierzonego zwrotu z poszczególnych akwizycji lub inwestycji**

Asseco Poland realizuje strategię rozwoju polegającą m.in. na przejściach lub inwestycjach kapitałowych w spółki działające w sektorze informatycznym. Wycena przyszłych przejęć czy inwestycji zależy będzie od warunków rynkowych, a także od innych czynników pozostających poza kontrolą Asseco. Nie można wykluczyć, że podmiot inwestujący nie będzie w stanie prawidłowo oszacować wartości dokonywanych przejęć i inwestycji. Istnieje również ryzyko, że wyniki osiągnięte przez spółki będące przedmiotem przejęć czy inwestycji okażą się gorsze od początkowych szacunków, co może skutkować obniżeniem stopy zwrotu z tych transakcji w stosunku do pierwotnie oczekiwanych.

#### **Ryzyko związane z możliwością utraty kluczowych pracowników**

Działalność Asseco Poland oraz perspektywy rozwoju są w dużej mierze zależne od wiedzy, doświadczenia oraz kwalifikacji pracowników, którzy realizują projekty informatyczne. Znaczny popyt na specjalistów z branży informatycznej oraz działania konkurencji mogą doprowadzić do odejścia kluczowego personelu, a także utrudnić proces rekrutacji nowych pracowników o odpowiedniej wiedzy, doświadczeniu oraz kwalifikacjach. Istnieje ryzyko, że odejście kluczowych pracowników będzie miało negatywny wpływ na realizację prowadzonych przez Asseco projektów informatycznych oraz na zapewnienie odpowiedniej jakości i zakresu usług, co z kolei może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

#### **Ryzyko wycieku danych**

Na skutek celowego działania osób trzecich lub nieuczciwych pracowników, jak również błędów lub niefrasobliwości pracowników albo podwykonawców, poufne dane Spółki lub jej klientów mogą zostać ujawnione nieuprawnionym osobom. Zaistnienie takiej sytuacji może negatywnie wpłynąć na postrzeganie Asseco przez klientów i przełożyć się na negatywny wpływ na jej działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

#### **Ryzyko majątkowe**

Na skutek nadużyć lub błędów pracowników Asseco spółka może ponieść szkody w majątku. Zaistnienie takiej sytuacji może wpłynąć negatywnie na kondycję finansową spółki i ciągłość jej działania, a tym samym przełożyć się na negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju.

#### **Ryzyko polityki personalnej**

Asseco Poland może ponieść koszty w związku z uzasadnionymi lub nieuzasadnionymi roszczeniami pracowników dotyczącymi dyskryminacji, warunków pracy itp. Wystąpienie którejkolwiek z powyższych sytuacji może mieć istotny negatywny wpływ na działalność, sytuację finansową, wyniki lub perspektywy rozwoju Asseco.

## POZOSTAŁE INFORMACJE

**Objaśnienie różnic pomiędzy wynikami finansowymi wykazanymi w raporcie rocznym, a wcześniej publikowanymi prognozami wyników na dany rok.**

Spółka Asseco Poland S.A. nie publikowała prognoz wyników na 2015 rok.

**Ocena możliwości zrealizowania opublikowanych przez Zarząd prognoz wyników na 2016 rok**

Zarząd spółki Asseco Poland S.A. nie publikował prognoz wyników finansowych na 2016 rok ani na kolejne okresy finansowe.

**Zmiany zasad zarządzania Spółką**

W 2015 roku nie wystąpiły zmiany w zakresie zarządzania Spółką.

**Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących**

Wynagrodzenia osób zarządzających i nadzorujących zostały przedstawione w punkcie 32 not objaśniających do rocznego jednostkowego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

**Opis prowadzonej polityki w zakresie działalności sponsoringowej i charytatywnej**

Od 2006 roku spółka jest głównym, tytularnym sponsorem drużyny siatkarskiej Asseco Resovia Rzeszów, obecnego mistrza Polski. Firma wspiera również jedną z najlepszych drużyn polskiej ligi koszykarskiej - Asseco Gdynia. Zarząd Asseco Poland aktywnie wspiera, nie tylko w sensie materialnym, ale również poświęca swój czas i kompetencje aby wspomagać zawodników i budować strategię rozwoju drużyn.

Od dwóch lat z okazji świąt Bożego Narodzenia Asseco Poland udziela jednorazowego wsparcia finansowego instytucjom i fundacjom wskazanym przez pracowników. Działają one w regionach, w których Asseco Poland posiada swoje oddziały. Akcja „Pomagamy” powstała z inicjatywy Zarządu Asseco Poland, który zdecydował by zrezygnować z kupowania prezentów świątecznych dla klientów firmy. Zaoszczędzone w ten sposób środki w wysokości 200 000 zł przeznaczył na rzecz akcji gdzie pracownicy firmy biorą udział w wewnętrznym konkursie na najlepszy projekt pomocy dla placówek i instytucji społecznych.

Spółka współfinansuje organizację Olimpiady Informatycznej oraz międzynarodowego konkursu informatycznego – Asseco Programming Marathon24. Specjaliści Asseco Poland prowadzą również zajęcia w ramach

studiów magisterskich i podyplomowych na warszawskiej SGGW oraz Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie. Ponadto, Asseco Poland od lat regularnie wspiera finansowo i rzeczowo następujące fundacje: Fundację Rozwoju Bankowości Spółdzielczej, Fundację "A kogo", Fundację "Mimo wszystko", Fundację TVN "Nie jesteś sam".

**Umowy zawarte między Spółką a osobami zarządzającymi przewidujące rekompensatę w razie ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska**

Nie istnieją żadne umowy zawarte między Asseco Poland S.A. a osobami zarządzającymi, przewidujące rekompensatę w wypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub w razie ich odwołania lub zwolnienia z powodu połączenia przez przejęcie.

**Informacje o znanych emitentowi umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy**

Nie istnieją żadne umowy w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach posiadanych akcji przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy.

**Powiązania organizacyjne lub kapitałowe**

Asseco Poland S.A. jest podmiotem dominującym Grupy Asseco Poland, a powiązania kapitałowe jednostki zostały przedstawione w punkcie 9 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

**Transakcje z podmiotami powiązanymi**

Opis transakcji z podmiotami powiązanymi został przedstawiony w punkcie 25 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku. Transakcje te zostały zawarte na warunkach rynkowych.

**Kredyty, umowy pożyczek, poręczenia, gwarancje**

Opis zaciągniętych kredytów, udzielonych pożyczek, poręczeń lub gwarancji został przedstawiony w punktach 20 i 28 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

### **Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach**

Informacje o udzielonych w danym roku pożyczkach przez Asseco Poland S.A. zostały zawarte w punkcie 11 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za okres rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

### **Opis pozycji pozabilansowych**

Opis istotnych pozycji pozabilansowych w ujęciu podmiotowym, przedmiotowym i wartościowym został przedstawiony w punktach 27 i 28 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

### **Opis wykorzystania wpływów z emisji**

W okresie 12 miesięcy zakończonym 31 grudnia 2015 roku Asseco Poland S.A. nie wyemitowało nowej serii akcji.

### **Informacje o systemie kontroli programów akcji pracowniczych**

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu w Spółce nie funkcjonował żaden program motywacyjny oparty na akcjach Emitenta.

### **Informacje o znaczących umowach dla działalności Spółki**

W roku zakończonym dnia 31 grudnia 2015 r. Spółka nie podpisała żadnych znaczących umów.

### **Informacje dotyczące postępowań sądowych, których wartość przekracza 10% kapitałów własnych**

Na dzień publikacji niniejszego raportu Spółka nie była stroną w żadnym postępowaniu toczącym się przed sądem, organem właściwym dla postępowania arbitrażowego lub organem administracji publicznej, którego wartość przekraczałaby równowartość 10% kapitałów własnych Spółki.

### **Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego**

Informacje o stosowaniu ładu korporacyjnego przez Asseco Poland S.A. zawarte zostały w oddzielnym Raporcie o stosowaniu przez Asseco Poland S.A. zasad ładu korporacyjnego w roku 2015.

### **Informacja dotycząca zawarcia umowy z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań finansowych**

Umowa z podmiotem uprawnionym do badania sprawozdań Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k. w przedmiocie bada-

nia jednostkowego oraz skonsolidowanego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. sporządzonego za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku została zawarta w dniu 27 lipca 2015 roku.

### **Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych**

Informacje o wynagrodzeniu podmiotu uprawnionego do badania sprawozdań finansowych zostały przedstawione w punkcie 31 not objaśniających do rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku.

Niniejsze sprawozdanie z działalności Zarządu zostało zatwierdzone do publikacji przez Zarząd Asseco Poland S.A. dnia 16 marca 2016 roku.

# Oświadczenia zarządu Asseco Poland S.A. do Raportu Rocznego

Oświadczenie Zarządu Asseco Poland S.A.  
do Raportu Rocznego za rok zakończony  
dnia 31 grudnia 2015 roku





**Oświadczenie Zarządu Asseco Poland S.A. w sprawie rzetelności sporządzenia rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku**

Zarząd Asseco Poland S.A. oświadcza, iż wedle najlepszej wiedzy, roczne sprawozdanie finansowe Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku i dane porównywalne sporządzone zostały zgodnie z obowiązującymi zasadami rachunkowości, tj. z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej, które zostały zatwierdzone przez Unię Europejską.

Zarząd oświadcza także, iż zaprezentowane dane odzwierciedlają w sposób prawdziwy, rzetelny i jasny sytuację majątkową i finansowaną Asseco Poland S.A. oraz wynik finansowy Spółki. Sprawozdanie z działalności Asseco Poland S.A. zawiera prawdziwy obraz rozwoju i osiągnięć oraz sytuacji Spółki, w tym opis podstawowych ryzyk i zagrożeń.

Adam Góral

Prezes Zarządu



Przemysław Borzestowski

Wiceprezes Zarządu



Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu



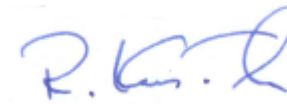
Tadeusz Dyrga

Wiceprezes Zarządu



Rafał Kozłowski

Wiceprezes Zarządu



Marek Panek

Wiceprezes Zarządu



Paweł Piwowar

Wiceprezes Zarządu



Zbigniew Pomianek

Wiceprezes Zarządu



Włodzimierz Serwiński

Wiceprezes Zarządu



Przemysław Sęczkowski

Wiceprezes Zarządu



Robert Smułkowski

Wiceprezes Zarządu



**Oświadczenie Zarządu Asseco Poland S.A. w sprawie podmiotu uprawnionego do badania rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku**

Zarząd Asseco Poland S.A. oświadcza, że podmiot uprawniony do badania rocznego sprawozdania finansowego Asseco Poland S.A. za rok zakończony dnia 31 grudnia 2015 roku, tj. Ernst & Young Audyt Polska spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k., z siedzibą w Warszawie, został wybrany zgodnie z przepisami prawa. Podmiot ten oraz biegli rewidenci dokonujący badania tego sprawozdania spełniali warunki do wyrażenia bezstronnej i niezależnej opinii o badanym rocznym sprawozdaniu finansowym, zgodnie z właściwymi przepisami prawa i normami zawodowymi.

Adam Góral

Prezes Zarządu



Przemysław Borzestowski

Wiceprezes Zarządu



Andrzej Dopierała

Wiceprezes Zarządu



Tadeusz Dyrga

Wiceprezes Zarządu



Rafał Kozłowski

Wiceprezes Zarządu



Marek Panek

Wiceprezes Zarządu



Paweł Piwowar

Wiceprezes Zarządu



Zbigniew Pomianek

Wiceprezes Zarządu



Włodzimierz Serwiński

Wiceprezes Zarządu



Przemysław Sęczkowski

Wiceprezes Zarządu



Robert Smułkowski

Wiceprezes Zarządu



**Asseco Poland S.A.**

ul. Olchowa 14  
35-322 Rzeszów

tel.: +48 17 888 55 55

fax: +48 17 888 55 50

e-mail: [info@asseco.pl](mailto:info@asseco.pl)

[inwestor.asseco.pl](http://inwestor.asseco.pl)

**ASSECO**  
POLAND