



Szanowni Państwo,

W imieniu Zarządu Trans Polonia S.A. oraz wszystkich jej Pracowników, mam przyjemność zaprezentować Państwu Raport Roczny, w którym przedstawiamy bardzo dobre wyniki finansowe 2017 roku i najważniejsze wydarzenia minionego okresu.

Nawiązanie kolejnych cennych relacji handlowych, zwłaszcza na rynkach zagranicznych, rozpoczęcie realizacji ambitnego Programu Inwestycyjnego na lata 2018-2020, zakończona sukcesem emisja akcji oraz otwarcie unikatowego projektu Szkoły Kierowców to najważniejsze wydarzenia minionego roku. Takie i inne mniej strategiczne wydarzenia owocowały osiągnięciem kolejnych rekordowych w naszej 14-letniej historii wyników finansowych. Z zadowoleniem prezentujemy dane w postaci 225,6 mln zł przychodów ze sprzedaży, 26,2 mln zł zysku EBITDA oraz 10,5 mln zł zysku netto, potwierdzające trwałą tendencję wzrostową. Wypracowane rezultaty są efektem korzystnej koniunktury rynkowej w każdym obszarze naszej działalności, ale przede wszystkim wewnętrznej, solidnej pracy całego zespołu Grupy Trans Polonia, który każdego dnia sukcesywnie buduje jej wartość.

W każdym obszarze biznesu Grupy Trans Polonia obserwowaliśmy sprzyjające otoczenie rynkowe. W ogólnym ujęciu na naszą działalność wpływa korzystna koniunktura gospodarcza, obserwowana zarówno w Polsce, jak i na rynkach zagranicznych. Wysoka konsumpcja, wzrosty dochodów, niskie koszty finansowania warunkujące popyt na obsługę logistyczną to tylko niektóre czynniki sprzyjające branży logistycznej.

Analizując konkretne gałęzie naszej oferty – w sektorze transportu paliw i LPG na rynku krajowym niezmiennie mamy do czynienia ze zwyżkującą konsumpcją ze strony klientów detalicznych na paliwa silnikowe, co sprzyja zapotrzebowaniu na usługi naszej spółki OTP. Istotnym aspektem pozostają także regulacje ograniczające działalność konkurencyjnych firm w szarej strefie. W zakresie przewozów płynnych ładunków chemicznych, podobnie jak w 2016 r., osiągnęliśmy silne wzrosty wolumenów i skali przychodów. Podtrzymujemy naszą ocenę mocnych perspektyw tego rynku dla TPG, która mimo nawiązywania kolejnych cennych więzi handlowych, jeszcze długo pozostanie relatywnie niewielkim graczem, mającym bardzo duży obszar do szerszego zaistnienia w tym obszarze. To cieszy, gdyż nie widzimy istotnych barier wzrostu, poza dostępnością zasobów kadrowych i sprzętowych, którą istotnie pozytywnie ograniczyliśmy w 2017 roku.

Sektor przewozów mas bitumicznych okazał się największym pozytywnym zaskoczeniem minionego okresu, gdzie odnotowaliśmy 37,5% dynamikę wzrostu obsługiwanych wolumenów. Ostatnie kwartały przyniosły długo oczekiwane w gospodarce ożywienie realizacji inwestycji infrastrukturalnych, w tym drogowych. Skala inwestycji prowadzonych ze wsparciem środków unijnych także w tym roku powinna być znacząca. W ostatniej z naszych linii biznesowych, tj. przewozie płynnych środków spożywczych, sytuacja tradycyjnie była stabilna z lekką tendencją wzrostową.

Najważniejszym projektem 2017 r. było opracowanie i dynamiczne realizowanie Programu inwestycji flotowych na kolejne lata. Od dawna dostrzegamy sygnały ze strony Klientów w zakresie podjęcia chęci większej skali współpracy - dostępność zasobów cysternowych jest tutaj kluczowym elementem. Pierwotnym założeniem Programu było nabycie 112 naczep-cystern i 28 ciągników siodłowych, a w 2017 r. w zakresie jednostek cysternowych zrealizowaliśmy plan już w ok. 40 procentach, przyspieszając realizację Programu o ponad rok. To dobrze wróży naszej przyszłości i przychodom 2018 roku.



Drugim ważnym i równie strategicznym projektem, bez wątpienia rzutującym na obraz Grupy w kolejnych latach, był udany start Szkoły Kierowców w Płocku. Jej zadaniem jest kształcenie młodych, ambitnych osób, zainteresowanych podjęciem pracy w branży przewozów cysternowych w strukturach naszej firmy. To kluczowa inicjatywa, która niweluje ryzyko obecne w całej Europie w postaci trudności z dostępem do wykwalifikowanych kadr. Dzisiaj prowadzimy kolejną turę kształcenia kursantów i po ponad pół roku od startu projektu, efekty są obiecujące. Chcemy kontynuować tę działalność, jak również wiele uwagi poświęcamy naszym dotychczasowym, bardziej doświadczonym kierowcom. Bez nich nie udałoby nam się osiągać tak korzystnych rezultatów. Mix w postaci Programu Inwestycyjnego i Szkoły Kierowców dobrze wpisuje się w potrzeby TPG pozwalające w dalszym stopniu budować wartość Grupy, zwłaszcza na rynkach Europy Zachodniej.

Podsumowując, chcemy podkreślić, iż pokładane w nas zaufanie stanowi motywację i inspirację do jeszcze bardziej wytężonej pracy. Jednocześnie chciałbym podziękować wszystkim, którzy byli z nami w 2017 roku - Akcjonariuszom, członkom Rady Nadzorczej, Klientom i Partnerom Biznesowym oraz Pracownikom. Wierzymy w kontynuację pozytywnej i owocnej współpracy. Życzylibyśmy sobie, aby 2018 rok był dla naszej firmy okresem jeszcze bardziej udanym, niż minione 12 miesięcy. Dołożymy wszelkich wysiłków aby osiągnąć tak postawiony cel, przejawiający się zarówno poprzez wyniki finansowe, jak i rosnącą pozycję rynkową Grupy Trans Polonia, zarówno w Polsce, jak i na rynkach europejskich.

Z poważaniem,

Dariusz Cegielski

Prezes Zarządu Trans Polonia S.A.