



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ ASM GROUP S.A. ZA ROK 2022

za okres od 1 stycznia 2022 do 31 grudnia 2022 roku.

SPRAWOZDANIE O
WYNAGRODZENIACH
ZARZĄDU I
RADY NADZORCZEJ

2022

1. WSTĘP

Niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady nadzorczej ASM GROUP S.A. za rok 2022 zostało sporządzone przez Radę Nadzorczą, zgodnie z treścią art. 90g Ustawy z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych. Przedstawia kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń niezależnie od ich formy, należnych poszczególnym członkom Zarządu i Rady Nadzorczej za okres od dnia 1 stycznia 2022 roku do 31 grudnia 2022 roku.

DEFINICJE

Dla potrzeb niniejszego Sprawozdania nadano poniższym słowom następujące znaczenie:

Spółka – ASM GROUP Spółka Akcyjna z siedzibą w Warszawie, ul. PLAC STANISŁAWA MAŁACHOWSKIEGO, nr 2, (00 – 066 Warszawa), wpisana do Rejestru Przedsiębiorców przez Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy w Warszawie, XII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, pod numerem KRS 0000363620, NIP: 5252488185, o kapitale zakładowym opłaconym w całości w wysokości 57 019 642 złotych.

Grupa Kapitałowa – Grupa Kapitałowa ASM GROUP, to jest spółka ASM GROUP S.A. wraz ze spółkami handlowymi, w stosunku do których Spółka jest bezpośrednio lub pośrednio spółką dominującą w rozumieniu przepisów Kodeksu spółek handlowych.

Zarząd – Zarząd ASM GROUP S.A.

Rada Nadzorcza – Rada Nadzorcza ASM GROUP S.A.

Komitet Audytu – Komitet Audytu powołany przez Radę Nadzorczą zgodnie z ustawą o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym z dnia 11 maja 2017 r.

Walne Zgromadzenie – zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie ASM GROUP S.A.

Członek Zarządu – członek zarządu ASM GROUP S.A.

Członek Rady Nadzorczej – członek rady nadzorczej ASM GROUP S.A.

Ustawa – ustawa z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych.

Polityka wynagrodzeń – „Polityka wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A.” stanowiącą Załącznik do uchwały Walnego Zgromadzenia ASM GROUP S.A. z dnia 27 sierpnia 2020 r.

Stałe składniki wynagrodzenia – przyznawane członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej na podstawie umowy o pracę, umowy cywilnoprawnej lub stosunku powołania wynagrodzenie związane z pełnieniem funkcji Członka Zarządu lub Członka Rady Nadzorczej.

Zmienne składniki wynagrodzenia – składniki wynagrodzenia, które należne są określone Członkowi Zarządu lub Członkowi Rady Nadzorczej na zasadzie swobodnego uznania Spółki lub pod warunkiem spełnienia określonych kryteriów (celów) uzgodnionych uprzednio z Członkiem Zarządu lub Członkiem Rady Nadzorczej.

Świadczenia pieniężne – świadczenia inne niż stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, np. związane z ustaniem zatrudnienia lub przystąpieniem do programów emerytalnych.

Świadczenia niepieniężne – świadczenia nie mające charakteru pieniężnego, w tym produkty lub usługi, a także inne korzyści majątkowe związane z pełnieniem funkcji lub zatrudnieniem w Spółce.

2. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA ZARZĄDU W ROKU 2022

SKŁAD ZARZĄDU

Podstawą zatrudnienia członków Zarządu w Spółce jest uchwała Rady Nadzorczej o powołaniu do Zarządu lub pisemna decyzja uprawnionych akcjonariuszy o powołaniu do Zarządu Spółki.

Skład Zarządu w 2022 roku

Na dzień 1 stycznia 2022 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Pan Adam Stańczak – Prezes Zarządu
- Pan Łukasz Stańczak – Członek Zarządu
- Pani Weronika Wagner – Członek Zarządu
- Pan Krzysztof Przybyłowski – Członek Zarządu

Na dzień 31 grudnia 2022 roku w skład Zarządu Spółki wchodził:

- Pan Adam Stańczak – Prezes Zarządu
- Pan Łukasz Stańczak – Członek Zarządu
- Pani Weronika Wagner – Członek Zarządu
- Pan Krzysztof Przybyłowski – Członek Zarządu

WYNAGRODZENIE STAŁE CZŁONKÓW ZARZĄDU

Członkowie Zarządu pobierali wynagrodzenie w roku 2022 na podstawie stosunku korporacyjnego w wysokości wynikającej z uchwał Rady Nadzorczej.

Spółka nie zawierała z Członkami Zarządu, umowy o świadczenie usług na warunkach zlecenia, umowy o dzieło lub innych umów cywilnoprawnych o podobnym charakterze.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu w 2022 roku przedstawia się następująco:

Członek Zarządu Spółki	Wynagrodzenie stałe	Okres pełnienia funkcji w 2022 roku
Adam Stańczak	396 282	01.01.2022 – 31.12.2022
Łukasz Stańczak	285 441	01.01.2022 – 31.12.2022
Weronika Wagner	296 698	01.01.2022 – 31.12.2022
Krzysztof Przybyłowski	187 291	01.01.2022 – 31.12.2022

WYNAGRODZENIE ZMIENNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W roku 2022 Rada Nadzorcza nie podejmowała uchwał, które odnosiłyby się do zmiennych składników wynagrodzenia. W tym czasie nie zostały też wypłacone żadne zmienne składniki wynagrodzenia (premie) na rzecz Członków Zarządu.

ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W roku 2022 nie wypłacono świadczeń pieniężnych na rzecz Członków Zarządu.

ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE CZŁONKÓW ZARZĄDU

W roku 2022 Członkom Zarządu nie przysługiwały świadczenia niepieniężne z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie.

WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA CZŁONKÓW ZARZĄDU W PODZIALE NA SKŁADNIKI ORAZ WZAJEMNE PROPORCJE MIĘDZY TYMI SKŁADNIKAMI

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Zarządu w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami w 2022 r. przedstawia się następująco (waluta PLN):

Członek Zarządu Spółki	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie stałe/ Suma świadczeń	Świadczenie niepieniężne	Świadczenie niepieniężne/suma świadczeń	Suma
Adam Stańczak	396 282	100%	-	-	396 282
Łukasz Stańczak	285 441	100%	-	-	285 441
Weronika Wagner	296 698	100%	-	-	296 698
Krzysztof Przybyłowski	187 291	100%	-	-	187 291

3. WYSOKOŚĆ CAŁKOWITEGO WYNAGRODZENIA RADY NADZORCZEJ W ROKU 2022

SKŁAD RADY NADZORCZEJ

Podstawą zatrudnienia Członków Rady Nadzorczej jest uchwała Walnego Zgromadzenia o powołaniu do Rady Nadzorczej.

Skład Rady Nadzorczej w 2022 roku

Na dzień 1 stycznia 2022 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Pan Michał Górski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Pani Dorota Kaska – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Marcin Tulejski – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Krzysztof Ołdak – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Rafał Mrozowski – Członek Rady Nadzorczej

Dnia 27 października 2022 roku Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie powołało do Rady Nadzorczej Pana Rafała Kuklińskiego.

Na dzień 31 grudnia 2022 roku w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- Pan Michał Górski – Przewodniczący Rady Nadzorczej
- Pani Dorota Kaska – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Marcin Tulejski – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Krzysztof Ołdak – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Rafał Mrozowski – Członek Rady Nadzorczej
- Pan Rafał Kukliński – Członek Rady Nadzorczej

Wynagrodzenie stałe Członków Rady Nadzorczej

Członkowie Rady Nadzorczej mają naliczane wynagrodzenie na podstawie stosunku korporacyjnego wynikającego z ich powołania do Rady Nadzorczej oraz uchwały Walnego Zgromadzenia ustalającej należne im wynagrodzenia w okresie sprawowania mandatu (Uchwała nr 20 (20/2012) z dnia 18 czerwca 2012 roku określająca wysokość wynagrodzenia dla każdego z członków Rady Nadzorczej Emitenta w wysokości 500 zł brutto za każde posiedzenie).

W roku 2022 składnikami naliczenia wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej były:

- Uchwała NWZA nr 8/2021 z dn. 22 kwietnia 2021 roku w sprawie ustalenia wysokości osobnego wynagrodzenia dla Członków Rady Nadzorczej ASM Group SA delegowanych do stałego, indywidualnego wykonywania czynności nadzorczych;
- Stałe wynagrodzenie za każde posiedzenie, w którym udział bierze Członek Rady Nadzorczej w wysokości ustalonej w uchwale Walnego Zgromadzenia;
- Na rzecz Spółki wykonywane były usługi doradztwa:
 - Pan Michał Górski realizował zadania doradcze związane z pozyskaniem międzynarodowych partnerów Spółki i rozszerzenia jej działalności, doradzał w procesie uregulowania sporu korporacyjnego w zagranicznej spółce zależnej;
 - Pan Marcin Tulejski realizował doradztwo prawne polegające na: sporządzaniu opinii prawnych na rzecz Spółki, doradzał w sprawie sporu korporacyjnego, a także wypełniania obowiązków informacyjnych przez Spółkę.

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe	Wynagrodzenie z tytułu umów cywilnoprawnych	Suma	Okres pełnienia funkcji w 2022 roku
Michał Górski	43 500	115 755	159 255	01.01.2022 – 31.12.2022
Dorota Kaska	7 500			01.01.2022 – 31.12.2022
Marcin Tulejski	7 500	48 892,50	56 392,50	01.01.2022 – 31.12.2022
Rafał Mrozowski	7 500			01.01.2022 – 31.12.2022
Krzysztof Ołdak	7 500			01.01.2022 – 31.12.2022
Rafał Kukliński	2 000			27.10.2022 – 31.12.2022

Wynagrodzenie zmienne Członków Rady Nadzorczej

W 2022 roku nie wypłacono wynagrodzenia zmiennego na rzecz Członków Rady Nadzorczej.

Polityka wynagrodzeń nie przewiduje możliwości wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia na rzecz Członków Rady Nadzorczej.

Świadczenia pieniężne Członków Rady Nadzorczej

W 2022 roku nie wypłacono świadczeń pieniężnych na rzecz Członków Rady Nadzorczej.

Świadczenia niepieniężne Członków Rady Nadzorczej

W roku 2022 Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymali świadczeń niepieniężnych.

Wysokość całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami

Wysokość należnego całkowitego wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w podziale na składniki oraz wzajemne proporcje pomiędzy tymi składnikami w roku 2022 przedstawia się następująco (waluta PLN).

Należne Członkom Rady Nadzorczej wynagrodzenie za rok 2022 z tytułu uchwały Walnego Zgromadzenia ustalającej należne im wynagrodzenia w okresie sprawowania mandatu (Uchwała nr 20 (20/2012) z dnia 18 czerwca 2012 roku określająca wysokość wynagrodzenia dla każdego z członków Rady Nadzorczej Emitenta w wysokości 500 zł brutto za każde posiedzenie):

Członek Rady Nadzorczej	Wynagrodzenie stałe należne	Wynagrodzenie stałe otrzymane	Wynagrodzenie stałe/ Suma świadczeń	Świadczenie niepieniężne	Świadczenie niepieniężne/suma świadczeń	Suma
Michał Górski	159 255	151 755	100%	-	-	159 255
Dorota Kaska	7 500	0	100%	-	-	7 500
Marcin Tulejski	56 392,50	48 892,50	100%	-	-	56 392,50
Rafał Mrozowski	7 500	0	100%	-	-	7 500
Krzysztof Ołdak	7 500	0	100%	-	-	7 500
Rafał Kukliński	2 000	2 000	100%	-	-	2 000

4. WYJAŚNIENIE SPOSOBU W JAKI CAŁKOWITE WYNAGRODZENIE JEST ZGODNE Z PRZYJĘTĄ POLITYKĄ WYNAGRODZEŃ, W TYM W JAKI SPOSÓB PRZYCZYNIA SIĘ DO OSIĄGNIĘCIA DŁUGOTERMINOWYCH WYNIKÓW SPÓŁKI

Polityka wynagrodzeń obowiązuje od dnia 27 sierpnia 2020 roku. Przed jej przyjęciem w Spółce nie była wdrożona inna polityka wynagrodzeń. We wskazanym okresie wynagrodzenie wypłacone Członkom Zarządu i należne Rady Nadzorczej było zgodne z treścią przyjętej Polityki wynagrodzeń.

Zasady ustalania i wypłaty wynagrodzeń, w tym świadczeń niepieniężnych określonych w Polityce wynagrodzeń zmierzają do premiowania efektywności biznesowej decyzji zarządczych oraz wzrostu wartości Spółki i Grupy Kapitałowej. Dotychczas wypłacane wynagrodzenie Członków Zarządu oraz należne dla Rady Nadzorczej nie zagrażają płynności finansowej Spółki i wykonaniu budżetu, służą realizacji strategii biznesowej, długoterminowych interesów oraz stabilności Spółki, w tym poprzez utrzymanie menedżerów odpowiadających za podejmowanie kluczowych decyzji biznesowych.

5. INFORMACJE NA TEMAT SPOSOBU, W JAKI ZOSTAŁY ZASTOSOWANE KRYTERIA DOTYCZĄCE WYNIKÓW

W roku 2022 nie były wypłacane zmienne składniki wynagrodzenia.

6. INFORMACJA O ZMIANIE W UJĘCIU ROCZNYM WYNAGRODZENIA, WYNIKÓW SPÓŁKI ORAZ ŚREDNIEGO WYNAGRODZENIA PRACOWNIKÓW TEJ SPÓŁKI NIEBĘDĄCYCH CZŁONKAMI ZARZĄDU ANI RADY NADZORCZEJ, W OKRESIE CO NAJMNIEJ PIĘCIU OSTATNICH LAT OBROTOWYCH, W UJĘCIU ŁĄCZNYM

Porównanie wynagrodzenia Członków Zarządu w ujęciu rocznym (waluta PLN)

Członek Zarządu	2018	2019	2020	2021	2022
Adam Stańczak	506 268,00	847 742,00	-	336 987	396 282
Łukasz Stańczak	248 855,00	248 898,00	-	252 651	285 441
Weronika Wagner	-	-	-	122 442	296 698
Krzysztof Przybyłowski	-	-	-	86 442	187 291
Jacek Pawlak	421 809,00	85 318,00	240 623,00	204 582,00	-
Dorota Kenny	-	197 190,00	418 358,00	354 299,00	-
Andrzej Nowak	-	-	240 623,00	204 582,00	-

Porównanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym (waluta PLN)

Członek Rady Nadzorczej	2018	2019	2020	2021	2022
Maciej Cudny	2 000,00	4 000,00	2 000,00	-	-
Filip Nazar	3 669,95	6 000,00	3 500,00	-	-
Rossen Hadijev	1 500,00	5 500,00	1 000,00	-	-
Jarosław Grzywiński	1 500,00	2 500,00	1 000,00	-	-
Małgorzata Rusewicz	-	1 000,00	-	-	-
Marcin Skrzypiec	-	3 000,00	3 000,00	3 564,30	-
Szymon Pikula	-	2 000,00	1 000,00	5 344,95	-
Bartosz Wasilewski	-	3 500,00	3 500,00	5 344,95	-
Paweł Moskwa	-	-	1 000,00	2 970,25	-
Jacek Kuczewski	4 169,95	-	-	-	-
Michał Górski	-	-	-	33 452,00	159 255
Dorota Kaska	-	-	-	5 000,00	7 500,00
Marcin Tulejski	-	-	-	5 000,00	56 392,50
Rafał Mrozowski	-	-	-	5 000,00	7 500,00
Krzysztof Ołdak	-	-	-	5 000,00	7 500,00
Rafał Kukliński	-	-	-	-	2 000

Porównanie wyników finansowych Spółki (waluta PLN)

	2018	2019	2020	2021	2022
Przychód Spółki ze sprzedaży	6 378 125,74	4 371 082,60	4 780 168,91	6 473 000,00	9 559 000,00
Zysk Spółki z działalności	8 498 105,13	-23 595 902,36	-30 386 718,83	235 000,00	-2 215 783,46

Porównanie średniego miesięcznego wynagrodzenia pracowników spółki niebędących członkami organów (waluta PLN)

	2018	2019	2020	2021	2022
Średnie miesięczne wynagrodzenie pracowników Spółki nie będących członkami organów	11 033,33	3 629,49	6 979,61	7 534,06	2 800,00

7. WYSOKOŚĆ WYNAGRODZENIA OD PODMIOTÓW NALEŻĄCYCH DO TEJ SAMEJ GRUPY KAPITAŁOWEJ

Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w 2022 roku przedstawia się następująco (waluta PLN):

		ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁEK ZALEŻNYCH	ASM Sales Force Agency sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Gruppo Trade Service – Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Largo Group sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	GreyMatters sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Financial Service Solutions spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie	Trade S.p.A. z siedzibą w Turynie (Włochy)	ASM Germany GmbH z siedzibą w Hamburgu (Niemcy)	Spółki Grupy VERTIKOM
ZARZĄD	Adam Stańczak	150 516,08						150 516,08		
	Łukasz Stańczak									
	Weronika Wagner									
	Krzysztof Przybyłowski									
RADA NADZORCZA	Michał Górski	146 682,80						146 682,80		
	Dorota Kaska									
	Marcin Tulejski	430,50	430,50							
	Rafał Mrozowski									
	Krzysztof Ołdak									
	Rafał Kukliński	131 343,78		131 343,78						

Pan Michał Górski świadczył doradztwo na rzecz zagranicznej spółki zależnej w zakresie stabilizacji sytuacji spółki, koordynacji współpracy z doradcami zewnętrznymi w zakresie rozwoju biznesu.

Pan Rafał Kukliński świadczył usługi doradztwa w zakresie strategii rozwoju biznesu podmiotów zależnych.

W roku 2022 Zarząd i Rada Nadzorcza nie pobierały świadczeń niepieniężnych od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej.

Wysokość wynagrodzenia, które zdaniem Zarządu Spółki zostało nienależnie pobrane przez osoby odwołane 22 kwietnia 2021 roku oraz nie zostało zwrócone, od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w 2022 roku przedstawia się następująco (waluta PLN):

		ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁEK ZALEŻNYCH	ASM Sales Force Agency sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Gruppo Trade Service – Polska sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Largo Group sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	GreyMatters sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie	Financial Service Solutions spółka z o.o. z siedzibą w Warszawie	Trade S.p.A. z siedzibą w Turynie (Włochy)	ASM Germany GmbH z siedzibą w Hamburgu (Niemcy)	Spółki Grupy VERTIKOM
BYŁY ZARZĄD	Dorota Kenny	28 030,00							28 030,00	
	Jacek Pawlak	186 086,00						186 086,00		

Rada Nadzorcza nie posiada informacji w przedmiocie nienależnie pobranych świadczeń niepieniężnych przez osoby odwołane 22 kwietnia 2021 roku od podmiotów należących do tej samej Grupy Kapitałowej w 2022 roku.

Porównanie wynagrodzeń i świadczeń niepieniężnych w 2022 roku przedstawia się następująco (waluta PLN):

		ŁĄCZNE WYNAGRODZENIE ZE SPÓŁKI I SPÓŁEK ZALEŻNYCH	WYNAGRODZENIE / SUMA	ŁĄCZNE ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE ZE SPÓŁKI I SPÓŁEK ZALEŻNYCH	ŚWIADCZENIA NIEPIENIĘŻNE / SUMA	SUMA WYNAGRODZEŃ I ŚWIADCZEŃ NIEPIENIĘŻNYCH
ZARZĄD	Adam Stańczak	552 712,03	100%	-	-	552 712,03
	Łukasz Stańczak	316 340,42	100%	-	-	316 340,42
	Weronika Wagner	296 698,93	100%	-	-	296 698,93
	Krzysztof Przybyłowski	227 259,11	100%	-	-	227 259,11
RADA NADZORCZA	Michał Górski	305 937,80	100%	-	-	305 937,80
	Dorota Kaska	7 500	100%	-	-	7 500
	Marcin Tulejski	56 823	100%	-	-	56 823
	Rafał Mrozowski	7 500	100%	-	-	7 500
	Krzysztof Ołdak	7 500	100%	-	-	7 500
	Rafał Kukliński	133 343,78	100%	-	-	133 343,78

8. LICZBA PRYZNANYCH LUB ZAOFEROWANYCH INSTRUMENTÓW FINANSOWYCH ORAZ GŁÓWNE WARUNKI WYKONYWANIA PRAW Z TYCH INSTRUMENTÓW, W TYM CENA I DATA WYKONANIA ORAZ ICH ZMIANA

W roku 2022 nie przyznano i nie zaoferowano Członkom Zarządu oraz Rady Nadzorczej ASM GROUP S.A. instrumentów finansowych.

9. INFORMACJE NA TEMAT KORZYSTANIA Z MOŻLIWOŚCI ŻĄDANIA ZWROTU ZMIENNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA

Zwrot wynagrodzenia wypłaconego Członkom Zarządu lub Rady Nadzorczej (należnego) następuje na zasadach określonych w przepisach prawa powszechnie obowiązującego w tym, w szczególności na podstawie przepisów Kodeksu cywilnego o bezpodstawnym wzbogaceniu i świadczeniu nienależnym.

W roku 2022 Spółka nie korzystała z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia.

10. INFORMACJE DOTYCZĄCE ODSTĘPSTW OD PROCEDURY WDRAŻANIA POLITYKI WYNAGRODZEŃ ORAZ ODSTĘPSTW ZASTOSOWANYCH ZGODNIE Z ART. 90F USTAWY O OFERCIE PUBLICZNEJ, W TYM WYJAŚNIENIE PRZESŁANEK I TRYBU, ORAZ WSKAZANIE ELEMENTÓW, OD KTÓRYCH ZASTOSOWANO ODSTĘPSTWA

Stosownie do § 11 Polityki wynagrodzeń, Rada Nadzorcza może zdecydować o czasowym odstąpieniu od stosowania Polityki wynagrodzeń w zakresie, jaki odnosi się do Zmiennych składników wynagrodzenia Członków Zarządu w przypadku, gdy jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i zapewnienia stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności. Czasowe odstąpienie od stosowania Polityki wynagrodzeń następuje na podstawie uchwały Rady Nadzorczej, która określa co najmniej: czas, na jaki następuje

odstąpienie od stosowania Polityki, uzasadnienie, dlaczego odstąpienie spełnia warunki wymagane przepisami Ustawy, wskazanie elementów Polityki, od których stosuje się odstąpienie.
W roku 2022 nie doszło do odstępstw od procedury wdrażania i stosowania Polityki Wynagrodzeń.

Warszawa, dnia 12 maja 2023 r.