



**Group**  
YOUR JOB, OUR WORK

Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA

# SPRAWOZDANIE ZARZĄDU GI GROUP POLAND SA Z DZIAŁALNOŚCI GRUPY KAPITAŁOWEJ

za pierwsze półrocze 2023 roku

Wrocław, 29 września 2023 r.

# Spis treści

<b>A. Omówienie sprawozdania finansowego</b>	<b>3</b>
1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej	3
2. Opis strategiczny	6
3. Sezonowość	11
4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych	11
5. Dywidenda	11
6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązanymi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe	11
<b>B. Pozostałe informacje</b>	<b>11</b>
1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA	11
2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA	12
3. Charakterystyka działalności grupy	12
4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej Gi Group Poland	15
5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, Spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności	18
6. Stanowisko Zarządu dotyczące realizacji prognoz	18
7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na WZA na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego	19
8. Postępowania sądowe	19
9. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności	20
10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową	20
11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza	20

# A. Omówienie sprawozdania finansowego

## 1. Podstawowe dane finansowe Grupy Kapitałowej

### WYBRANE POZYCJE RACHUNKU ZYSKÓW I STRAT

Prezentowane dane finansowe za okres 01.01.-30.06.2023 dotyczą całej Grupy Kapitałowej; działalności kontynuowanej i zaniechanej.

Wybrane pozycje rachunku zysków i strat (w zł)	2023 – 1H	2022 – 1H	Dynamika 2023/2022
Przychody ze sprzedaży	260 853	242 369	7,63%
Koszty działalności operacyjnej	268 532	259 467	3,49%
Zysk (strata) ze sprzedaży	-7 679	-17 098	55,09%
Zysk (strata) z działalności operacyjnej	-9 041	-21 746	58,43%
EBITDA	-6 721	-19 652	65,80%
Zysk (strata) brutto	-13 154	-254	-5078,80%
Zysk (strata) netto	-13 460	-16 698	19,39%

Prezentowane dane finansowe w zakresie działalności kontynuowanej za okres 6 miesięcy 2023 oraz 2022 roku obejmują wyniki spółek polskich.

DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA	01.01.-30.06.2023	01.01.-30.06.2022
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>260 853 371,35</b>	<b>242 368 895,45</b>
Przychody ze świadczenia usług	260 853 371,35	242 306 212,52
Przychody z tytułu sprzedaży dóbr	0,00	62 682,93
<b>Koszty, według rodzaju</b>	<b>268 532 263,10</b>	<b>259 467 340,90</b>
Kwota umorzenia i amortyzacji	2 319 566,93	2 094 513,31
Zużycie surowców i materiałów	1 041 215,77	1 311 888,37
Koszty usług	17 161 194,91	25 982 105,60
Podatki i opłaty	515 758,45	995 522,49
Koszty wynagrodzeń	201 352 033,98	188 867 715,74
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	43 934 303,16	39 511 044,32
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 175 330,01	1 598 555,55
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	1 032 859,89	-895 171,96
Koszt sprzedanych dóbr	0,00	1 167,48
<b>Zysk (strata) ze sprzedaży</b>	<b>-7 678 891,75</b>	<b>-17 098 445,45</b>
Pozostałe przychody	10 987 974,28	9 597 375,54
Różne inne koszty operacyjne	12 349 940,82	14 244 994,54
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>-9 040 858,29</b>	<b>-21 746 064,45</b>
Przychody finansowe	13 531 266,39	7 339 861,13
Koszty finansowe	17 644 549,20	11 571 250,30
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>-13 154 141,10</b>	<b>-25 977 453,62</b>
Podatek dochodowy	305 558,44	9 905 027,26
<b>Zysk (strata) z działalności kontynuowanej</b>	<b>-13 459 699,54</b>	<b>-35 882 480,88</b>

## Działalność zaniechana w 2023 i 2022 roku

Prezentowane dane w zakresie działalności zaniechanej za okres 6 miesięcy 2022 rok obejmują:

- (i) wynik na transakcji sprzedaży Grupy Prohuman 2004 Kft oraz spółek kontrolowanych przez Spółkę Prohuman 2004 Kft.
- (ii) wyniki w zakresie działalności zaniechanej powinny dodatkowo obejmować zysk netto grupy Prohuman 2004 Kft do dnia transakcji sprzedaży (zgodnie ze zmienioną metodą konsolidacji Spółki Prohuman 2004 Kft oraz spółek kontrolowanych przez Spółkę Prohuman 2004 Kft. ze względu na utratę kontroli nad tą jednostką).

W I półroczu 2023 roku nie wystąpiła działalność zaniechana.

<b>DZIAŁALNOŚĆ ZANIECHANA</b>	<b>01.01.-30.06.2023</b>	<b>01.01.-30.06.2022</b>
Przychody ze sprzedaży		
Koszty, według rodzaju		
Pozostałe przychody		
Różne inne koszty operacyjne		
Przychody finansowe		25 723 702,09
Koszty finansowe		
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>0,00</b>	<b>25 723 702,09</b>
w tym wynik na sprzedaży podmiotów Grupy Prohuman	0,00	25 723 702,09
Podatek dochodowy		6 539 459,00
<b>Zysk (strata) z działalności zaniechanej</b>	<b>0,00</b>	<b>19 184 243,09</b>
w tym wynik na sprzedaży podmiotów Grupy Prohuman	0,00	19 184 243,09

Ponadto, w wyniku operacyjnym 2023 roku zidentyfikowano zdarzenia o charakterze jednorazowym opisane w pkt 2 niniejszego rozdziału

## WYBRANE POZYCJE BILANSU

Bilans prezentuje aktywa i pasywa Grupy Kapitałowej na dzień 30.06.2023 roku oraz na dzień 30.06.2022

	<b>Stan na 30.06.2023</b>	<b>Stan na 31.12.2022</b>	<b>Stan na 30.06.2022</b>
<b>AKTYWA TRWAŁE</b>	<b>69 518 030,24</b>	<b>69 380 131,77</b>	<b>71 540 447,39</b>
Wartości niematerialne	3 139 247,01	4 005 957,40	5 043 777,23
Wartość firmy	40 698 824,24	40 698 824,24	40 698 824,24
Rzeczowe aktywa trwałe	4 577 142,69	4 379 336,67	4 365 133,19
Nieruchomość inwestycyjna	2 648 999,45	2 670 869,75	2 692 740,05
Inwestycje w jednostkach zależnych	10 000,00	10 000,00	10 000,00
Aktywa z tytułu podatku odroczonego	12 835 802,33	12 612 719,83	13 389 876,34
Rozliczenia międzyokresowe	3 608 014,52	5 002 423,88	5 340 096,34
<b>AKTYWA OBROTOWE</b>	<b>127 639 038,18</b>	<b>145 253 555,68</b>	<b>145 315 502,63</b>
Zapasy	1 753 369,64	1 719 229,92	1 932 056,41
Należności z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe należności	106 061 839,12	98 830 164,00	103 320 862,43
Aktywa dotyczące podatku bieżącego	503 752,74	2 746 398,60	2 299 914,75
Aktywa finansowe wyceniane w zamortyzowanym koszcie	45 009,71	38 606,40	100 011,26
Środki pieniężne i ich ekwiwalenty	13 465 225,35	38 077 949,60	34 264 465,37
Rozliczenia międzyokresowe	5 809 841,62	3 841 207,16	3 398 192,41
<b>AKTYWA TRWAŁE LUB GRUPY DO ZBYCIA ZAKLASYFIKOWANE JAKO PRZEZNACZONE DO SPRZEDAŻY</b>	<b>0,00</b>	-	-
<b>A K T Y W A</b>	<b>195 157 068,42</b>	<b>214 633 687,46</b>	<b>216 855 950,02</b>
<b>KAPITAŁ WŁASNY</b>	<b>-28 376 794,67</b>	<b>-</b>	<b>25 969 406,30</b>

<b>Kapitał własny przypisywany właścicielom jednostki dominującej</b>	<b>-28 376 794,67</b>	<b>-</b>	<b>14 917 095,13</b>	<b>-</b>	<b>25 969 406,30</b>
Wyemitowany kapitał podstawowy	6 575 388,80		6 575 388,80		6 575 388,80
Nadwyżka ceny emisyjnej powyżej wartości nominalnej udziałów	234 806 838,34		234 806 838,34		234 806 838,34
Statutowy kapitał rezerwowy	61 480 981,64		61 480 981,64		61 480 713,45
Pozostałe kapitały rezerwowe	-46 206 765,42	-	46 206 765,42	-	71 298 765,43
Zysk (strata) z lat ubiegłych	-271 573 538,49	-	240 835 611,88	-	240 835 343,67
Zysk (strata) netto	-13 459 699,54	-	30 737 926,61	-	16 698 237,79
<b>ZOBOWIĄZANIA I REZERWY</b>	<b>223 533 863,08</b>		<b>229 550 782,58</b>		<b>242 825 356,32</b>
<b>Zobowiązania długoterminowe</b>	<b>82 078 072,40</b>		<b>101 041 457,27</b>		<b>119 347 193,33</b>
Rezerwy z tytułu odroczonego podatku dochodowego	1 942 325,39		1 406 346,17		1 007 278,62
Rezerwy długoterminowe z tytułu świadczeń pracowniczych	0,00		-		
Inne rezerwy długoterminowe	0,00		-		
Pożyczki i kredyty	40 502 000,00		40 502 000,00		40 502 000,00
Dłużne papiery wartościowe	0,00		-		
Leasing	536 344,73		863 360,58		1 493 283,99
Inne zobowiązania niefinansowe	39 097 402,28		58 269 750,52		76 344 630,72
<b>Zobowiązania krótkoterminowe</b>	<b>141 455 790,68</b>		<b>128 509 325,31</b>		<b>123 478 162,99</b>
Rezerwy bieżące z tytułu świadczeń pracowniczych	3 046 221,68		2 566 803,77		3 648 258,18
Inne rezerwy bieżące	3 887 450,72		4 316 907,37		3 006 819,95
Pożyczki i kredyty	12 889 891,29		2 138 607,76		4 738 908,30
Dłużne papiery wartościowe					
Leasing	1 668 066,80		-		2 026 845,11
Inne zobowiązania finansowe	13 168 742,16		18 590 736,78		9 872 956,11
Zobowiązania z tytułu dostaw i usług oraz pozostałe zobowiązania	10 108 609,21		9 861 773,83		14 339 044,15
Zobowiązania z tytułu ubezpieczeń społecznych i podatków innych niż dochodowy	66 543 292,54		63 707 875,45		59 474 833,29
Zobowiązania z tytułu wynagrodzeń	23 853 659,07		21 954 224,30		22 097 322,35
Zobowiązania dotyczące podatku dochodowego	3 792 533,05		3 751 364,05		3 912 711,00
Inne krótkoterminowe zobowiązania niefinansowe					
Dotacje rządowe	2 497 324,16		1 621 032,00		360 464,55
<b>ZOBOWIĄZANIA WCHODZĄCE W SKŁAD GRUP PRZEZNACZONYCH DO SPRZEDAŻY, ZAKLASYFIKOWANYCH JAKO UTRZYMYWANE Z PRZEZNACZENIEM DO SPRZEDAŻY</b>	<b>0,00</b>		<b>-</b>		
<b>P A S Y W A</b>	<b>195 157 068,42</b>		<b>214 633 687,46</b>		<b>216 855 950,02</b>

## WYBRANE WSKAŹNIKI FINANSOWE

Wybrane wskaźniki finansowe na działalności kontynuowanej Grupy Kapitałowej przedstawia poniższa tabela.

Wybrane wskaźniki finansowe*		Formuła	2023 – 1H	2022 – 1H
Rentowność sprzedaży	Wynik ze sprzedaży / przychody ze sprzedaży		-3%	-7%
Rentowność EBIT	Wynik na działalności operacyjnej / przychody ze sprzedaży		-3%	-9%
Rentowność EBITDA	(Wynik na działalności operacyjnej + amortyzacja) / przychody ze sprzedaży		-3%	-6%
Rentowność netto	Wynik finansowy netto / przychody ze sprzedaży		-5%	-14%
ROE	Wynik finansowy netto / kapitały własne na koniec okresu		47%	64%

\* wartość przychodów uwzględnionych w kalkulacji wskaźników zawiera zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

## 2. Opis strategiczny

Skonsolidowane sprawozdanie finansowe Grupy Kapitałowej oraz sprawozdanie finansowe Spółki zostały sporządzone przy założeniu kontynuacji działalności gospodarczej przez Spółkę oraz Spółki z Grupy Kapitałowej w niezmienionej formie i zakresie przez okres co najmniej 12 miesięcy od dnia, na który sporządzono sprawozdanie finansowe.

**Począwszy od 2020 roku, Zarząd Spółki podjął szereg istotnych działań mających na celu restrukturyzację przedsiębiorstwa. Dzięki strategicznemu wsparciu międzynarodowego inwestora branżowego, Zarząd istotnie zmniejszył zadłużenie Spółki oraz całej Grupy Kapitałowej oraz podjął działania mające na celu poprawę rentowności.**

Wraz z zakończonym procesem przeglądu opcji strategicznych:

- 1) sytuacja majątkowo-kapitałowa Grupy Kapitałowej została w pełni ustabilizowana i zabezpieczona;
- 2) Grupa Kapitałowa stała się częścią wiodącego na świecie podmiotu oferującego usługi na globalnym rynku HR, otrzymała zatem strategiczne i biznesowe wsparcie dla dalszego rozwoju w Polsce i regionie Europy Środkowo-Wschodniej.

Pomimo wystąpienia wielu zdarzeń poprawiających sytuację majątkową Spółki oraz Grupy Kapitałowej, w dacie publikacji niniejszego śródrocznego skróconego sprawozdania finansowego występuje jednak pewne ryzyko związane z trwającymi sporami z mniejszościowymi akcjonariuszami Spółki, które utrudniają realizację istotnych z punktu widzenia Spółki i Grupy Kapitałowej działań.

W opinii Zarządu okoliczność ta nie wskazuje jednak na istnienie istotnej niepewności, która może budzić wątpliwości co do możliwości kontynuowania działalności przez Spółkę i Grupę Kapitałową, ponieważ:

- (i) zrealizowana w 2022 roku sprzedaż Grupy Prohuman stanowi istotny pozytywny czynnik zmieniający korzystnie sytuację majątkowo-kapitałową;
- (ii) prowadzone spory opisane w niniejszym Raporcie nie mają bezpośredniego przełożenia na działalność operacyjną Spółki. Oznacza to, że mimo określonej niepewności prawnej w otoczeniu organizacyjnym Spółki, fakt prowadzonych sporów pomiędzy akcjonariuszami oraz fakt zaskarżania niektórych uchwał Walnego zgromadzenia przez kilku mniejszościowych akcjonariuszy, nie wpływa negatywnie na prowadzoną działalność i wyniki finansowe generowane przez Spółkę. Jednocześnie Zarząd nie odnotowuje sygnałów ze strony większościowego akcjonariusza, które mogłyby wskazywać na możliwość niewykonania przez niego Umowy Inwestycyjnej oraz Umowy Finansowania;
- (iii) Zarząd Spółki oraz zarządy poszczególnych spółek zależnych, podejmują liczne działania restrukturyzacyjne, mające na celu zwiększenie jakości świadczonych usług oraz ich rentowności, w tym w szczególności podjęto szereg działań optymalizacyjnych polegających na: 1) likwidacji nierentownych segmentów działalności; 2) likwidacji podmiotów z Grupy, których dalsze istnienie nie posiadało uzasadnienia biznesowego; 3) stworzeniu nowych struktur organizacyjnych, adekwatnych do potrzeb biznesowych różnorodnego rynku w branży HR. Zarząd Spółki, mimo trudności w otoczeniu prawnym Spółki polegających na sporach wśród akcjonariatu, już w 2022 roku z sukcesem pozyskał od Gi Group Holding SpA, środki finansowe w wysokości 25.000.000 zł, które zasiły kapitały własne Spółki. Powyższe stanowi nie tylko bardzo istotną poprawę sytuacji finansowej Spółki oraz Grupy Kapitałowej, ale również pozwala Spółce być uczestnikiem obrotu rynkowego w jeszcze większym stopniu. Ponadto, wspomniane zasilenie kapitałów własnych stanowi potwierdzenie zaangażowania Gi Group Holding SpA w budowę i rozwój Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, bowiem zostało dokonane jeszcze znacznie przed zakończeniem procesu związanego z podwyższeniem kapitału zakładowego Spółki i związaną z nim emisją akcji serii X;
- (iv) w dniu 17.04.2023 r. Komisja Nadzoru Finansowego zatwierdziła prospekt emisyjny akcji serii X, który został następnie opublikowany w dniu 18.04.2023 r. W wyniku emisji przydzielonych zostało 39 462 332 akcje serii X, a całkowita wartość przeprowadzonej subskrypcji wyniosła 57.220.381,40 zł. W dniu 22 sierpnia 2023 roku sąd rejestrowy dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i tym samym proces dokapitalizowania Spółki zakończył się powodzeniem; W dniu 19 września 2023 roku Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA dopuściła akcje serii X do obrotu na rynku podstawowym.
- (v) w dniu 03.08.2023 r. Spółka zawarła z Gi Group Holding S.p.A. umowę finansowania pomostowego umożliwiającą jej pozyskanie środków finansowych do kwoty 10.000.000 zł, które w razie wykorzystania, zasilą kapitały własne Spółki;
- (vi) równoległe z prowadzonymi działaniami restrukturyzacji finansowej, Zarząd Spółki kontynuował rozpoczęte w 2022 roku wdrożenie nowych rozwiązań IT, które poprawią efektywność Spółki oraz Grupy Kapitałowej, usprawnią procesy biznesowe wewnątrz i na zewnątrz, a także dostarczą narzędzi, które będą wspierać i usprawniać pracę i komunikację.

Realizowane projekty doprowadzą do ujednoczenia wszystkich systemów w Grupie, a także zabezpieczą jej interesy w sferze cyberbezpieczeństwa.

## 1) Utrata kontroli nad spółką zależną Prohuman 2004 Kft zgodnie z MSSF 10

W dniu 31 grudnia 2020 roku Zarząd Spółki przeprowadził po uzyskaniu odpowiednich stanowisk zewnętrznych doradców prawnych, wieloaspektową analizę informacji dotyczących faktów i okoliczności wskazujących na występowanie szeregu trudności w zakresie możliwości efektywnego oddziaływania właścicielskiego i zarządczego na Spółkę węgierską Prohumán, wywołanych nieprzychylną postawą Spółki Profólió, i związanych z nią trzech (z czterech) Dyrektorów Zarządzających w Prohumán - w tym jeśli chodzi o skuteczne wykonywanie przysługujących Gi Group Poland SA niektórych uprawnień jako współnika w Prohumán (w szczególności ze względu na kwestionowanie przez Profólió prawidłowości powołania jednego z Dyrektorów Zarządzających Prohumán, delegowanego przez Gi Group Poland SA do pełnienia tej funkcji). Analiza ta skłoniła Zarząd Spółki do sformułowania oceny, że powstały spór korporacyjny osiągnął poziom nasilenia, który może stwarzać istotne zagrożenie - przynajmniej okresowe (lecz na czas bliżej nieokreślony) – dla zdolności Gi Group Poland SA do sprawowania odpowiednio efektywnej kontroli nad Prohumán. Powstałe w minionym okresie wzajemne relacje Gi Group Poland SA i Profólió, oparte na licznych powiązaniach kontraktowych (w szczególności wynikających z umowy współników), pozwalały faktycznie na sprawowanie przez te podmioty współkontroli wobec Prohumán, jednakże w 2020 roku wystąpiły rozbieżności przy okazji podejmowania niektórych decyzji organów korporacyjnych Prohumán, w tym jeśli chodzi o powołanie jedyne Dyrektora Zarządzającego w Prohumán z nominacji Gi Group Poland SA; pozostali Dyrektorzy Zarządzający dokonali zgłoszenia jego powołania do właściwego rejestru sądowego, jak również nie dopuszczają go do pełnienia funkcji. Działania i zaniechania godzące w interesy Gi Group Poland SA, które zostały podjęte przez skonfliktowanych z Gi Group Poland SA menedżerów Prohumán i przez Profólió, mają charakter naruszający przepisy prawa oraz statut Prohumán.

Gi Group Poland SA czyniła starania o doprowadzenie do usunięcia nieprawidłowości powstałych w sferze funkcjonowania Prohumán, w tym w trybie odpowiednich postępowań przed właściwym sądem. Przedmiotem tych działań było przywrócenie zgodnego z prawem i statutem działania Prohumán; w pierwszym rzędzie obejmowało to uzyskanie wpisu Dyrektora Zarządzającego do rejestru sądowego. Dalsze trwanie i intensyfikacja tego sporu - przejawiająca się w całkowitym zaprzestaniu współpracy Profólió i Prohumán z Gi Group Poland SA (zwłaszcza jeśli chodzi o należyte przekazywanie przez Prohumán niezbędnych informacji i danych finansowych lub wybór audytora dla Prohumán i jego jednostek zależnych), spowodowały – że w dniu 31 marca 2021 roku Gi Group Poland SA podjął przekonanie o zaistnieniu stanu faktycznej utraty kontroli nad Prohumán zgodnie z Międzynarodowymi Standardami Sprawozdawczości Finansowej („MSSF”).

Stosownie do MSSF 10, omawiana utrata kontroli spowodowała, że począwszy od skonsolidowanego sprawozdania finansowego grupy Gi Group Poland SA za rok obrotowy 2020, Grupa:

- 1) Wyłączała ze skonsolidowanego bilansu aktywa (w tym wartość firmy dotyczącą grupy Prohuman) i zobowiązania grupy Prohumán (jako byłej jednostki zależnej), które były konsolidowane do dnia 30 września 2020 roku wraz z kapitałami mniejszości i wynikiem na różnicach kursowych dotyczącym przeliczeń sprawozdań grupy Prohuman;
- 2) Ujmowała wartość grupy Prohuman w skonsolidowanym bilansie w kwocie odpowiadającej wartości godziwej tej grupy;
- 3) Zamierzała wyceniać udziały w grupie Prohuman metodą praw własności to jest uwzględniać w rocznym skonsolidowanym rachunku zysków i strat skonsolidowany wynik finansowy grupy Prohuman za IV kwartał 2020 roku i okresy następne 2021 i 2022 roku, o ile takie dane otrzyma w formie która umożliwi ujęcie tych danych w rocznym skonsolidowanym rachunku zysków i strat Grupy Gi Group Poland SA. Do dnia sprzedaży Spółka takich danych nie otrzymała.

W dniu 19 stycznia 2022 roku Spółka sprzedała wszystkie posiadane udziały w Spółce Prohumán. O warunkach sprzedaży Spółka informowała raportem bieżącym nr 06\_2022.

## 2) Wyniki finansowe za 2023 rok oraz rozpoznanie w wyniku finansowym szeregu zdarzeń o charakterze nietypowym.

### A. Wyniki finansowe (działalność kontynuowana) za I półrocze 2023 roku

<b>DZIAŁALNOŚĆ KONTYNUOWANA</b>	<b>01.01.-30.06.2023</b>	<b>01.01.-30.06.2022</b>
<b>Przychody ze sprzedaży</b>	<b>260 853 371,35</b>	<b>242 368 895,45</b>
Przychody ze świadczenia usług	260 853 371,35	242 306 212,52
Przychody z tytułu sprzedaży dóbr	0,00	62 682,93
<b>Koszty, według rodzaju</b>	<b>268 532 263,10</b>	<b>259 467 340,90</b>
Kwota umorzenia i amortyzacji	2 319 566,93	2 094 513,31
Zużycie surowców i materiałów	1 041 215,77	1 311 888,37
Koszty usług	17 161 194,91	25 982 105,60
Podatki i opłaty	515 758,45	995 522,49
Koszty wynagrodzeń	201 352 033,98	188 867 715,74
Ubezpieczenia społeczne i inne świadczenia pracownicze	43 934 303,16	39 511 044,32
Pozostałe koszty, według rodzaju	1 175 330,01	1 598 555,55
Zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku	1 032 859,89	-895 171,96
Koszt sprzedanych dóbr	0,00	1 167,48
<b>Zysk (strata) ze sprzedaży</b>	<b>-7 678 891,75</b>	<b>-17 098 445,45</b>
Pozostałe przychody	10 987 974,28	9 597 375,54
Różne inne koszty operacyjne	12 349 940,82	14 244 994,54
<b>Zysk (strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>-9 040 858,29</b>	<b>-21 746 064,45</b>
Przychody finansowe	13 531 266,39	7 339 861,13
Koszty finansowe	17 644 549,20	11 571 250,30
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>-13 154 141,10</b>	<b>-25 977 453,62</b>
Podatek dochodowy	305 558,44	9 905 027,26
<b>Zysk (strata) z działalności kontynuowanej</b>	<b>-13 459 699,54</b>	<b>-35 882 480,88</b>

### B. Wyniki finansowe (działalność zaniechana) za I półrocze 2023 roku

<b>DZIAŁALNOŚĆ ZANIECHANA</b>	<b>01.01.-30.06.2023</b>	<b>01.01.-30.06.2022</b>
Przychody ze sprzedaży		
Koszty, według rodzaju		
Pozostałe przychody		
Różne inne koszty operacyjne		
Przychody finansowe		25 723 702,09
Koszty finansowe		
<b>Zysk (strata) przed opodatkowaniem</b>	<b>0,00</b>	<b>25 723 702,09</b>
w tym wynik na sprzedaży podmiotów Grupy Prohuman	0,00	25 723 702,09
Podatek dochodowy		6 539 459,00
<b>Zysk (strata) z działalności zaniechanej</b>	<b>0,00</b>	<b>19 184 243,09</b>
w tym wynik na sprzedaży podmiotów Grupy Prohuman	0,00	19 184 243,09



### **3) Informacja nt. wpływu skutków koronawirusa COVID – 19 na przyszłą działalność grupy Gi Group Poland SA oraz informacja na temat wpływu wojny na Ukrainie na przyszłą działalność grupy Gi Group Poland S.A.**

Na dzień podpisania sprawozdania, pomimo wpływu kryzysu związanego z pandemią wywołaną chorobą COVID-19, nie powinien on mieć strategicznego znaczenia dla wyników, płynności i perspektyw rozwoju Grupy.

Na dzień zatwierdzenia sprawozdania, wpływ wybuchu wojny na Ukrainie jest zauważalny, lecz nie powinien mieć strategicznego znaczenia dla wyników, płynności i perspektyw rozwoju Grupy.

W związku z powyższym sytuację można uznać za stabilną. Zarząd zaznacza, iż aktualny stan może ulec zmianie, wraz z rozwojem sytuacji, jednak nie w takim zakresie, aby zdaniem Zarządu istniało istotne ryzyko zagrożenia kontynuacji działalności.

### **4) Próby podwyższenia kapitału zakładowego Spółki**

Zarząd Gi Group Poland SA, w wykonaniu przyjętych na siebie zobowiązań w Umowie Inwestycyjnej oraz Umowie Finansowania, zwołał na dzień 27.11.2020 r. Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, w którego porządku obrad znalazł się m.in. punkt dotyczący podwyższenia kapitału zakładowego o kwotę 2.820.512,80 zł (dwa miliony osiemset dwadzieścia tysięcy pięćset dwaście złotych i osiemdziesiąt groszy) w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X w liczbie 28.205.128 (dwadzieścia osiem milionów dwieście pięć tysięcy sto dwadzieścia osiem) akcji, wyłączenia w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy do wszystkich akcji nowej emisji serii X, (iii) dematerializacji oraz ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X oraz (iv) zmiany Statutu Spółki (dalej: „Uchwała nr 3/2020”). Walne Zgromadzenie podjęło Uchwałę nr 3/2020 jednakże została ona zaskarżona przez kilku mniejszościowych akcjonariuszy, o czym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 4/2021 z dnia 15.01.2021 r. oraz raporcie bieżącym nr 5/2021 z dnia 18.01.2021 r. Ponadto, w sprawach objętych ww. powództwami, sąd rozpoznający sprawy udzielił zabezpieczenia roszczeń powodów poprzez w szczególności wstrzymanie wykonania zaskarżonej Uchwały nr 3/2020 (dalej: „Zabezpieczenie 1”). W tej sytuacji nie było możliwe dalsze procedowanie w celu wykonania Uchwały nr 3/2020. Zarząd podjął odpowiednie kroki prawne zmierzające do zakwestionowania Zabezpieczenia 1, jednakże do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, pozostaje ono nadal w mocy.

Następnie, na wniosek akcjonariusza, Zarząd Spółki zwołał kolejne Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, które odbyło się w dniu 22.07.2021 r. Podczas wspomnianego Walnego Zgromadzenia podjęta została m.in. uchwała nr 3/2021 w sprawie uchylenia Uchwały nr 3/2020 (dalej: „Uchwała nr 3/2021”) oraz uchwała nr 5/2021 w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) wyłączenia w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy do wszystkich akcji nowej emisji serii X, (iii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X oraz (iv) zmiany Statutu Spółki (dalej: „Uchwała nr 5/2021”). Powyższa Uchwała nr 5/2021 została również zaskarżona przez jednego z akcjonariuszy i obecnie jest przedmiotem postępowania sądowego, o którym Spółka informowała w raporcie bieżącym nr 47/2021 z dnia 17.08.2021 r. Jednocześnie także w stosunku do Uchwały nr 5/2021, sąd rozpoznający sprawę udzielił powodowi zabezpieczenia roszczeń poprzez wstrzymanie wykonania Uchwały nr 5/2021 (dalej: „Zabezpieczenie 2”). Tym samym Spółka nie ma w tym momencie możliwości przeprowadzenia podwyższenia kapitału i pozyskania środków z emisji również na podstawie Uchwały nr 5/2021. Zarząd podjął odpowiednie kroki prawne zmierzające do zakwestionowania Zabezpieczenia 2, jednakże do dnia publikacji niniejszego sprawozdania, pozostaje ono nadal w mocy.

Na dzień 06.10.2021 r., na wniosek akcjonariusza, Zarząd Gi Group Poland SA zwołał kolejne Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie, w którego porządku obrad zaplanowano podjęcie m.in. uchwały w sprawie uchylenia Uchwały nr 5/2021 oraz uchwały w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) pozbawienia w całości prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy do wszystkich akcji nowej emisji serii X, (iii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X oraz (iv) zmiany Statutu Spółki.

Zgodnie z treścią projektowanej uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego, o której mowa powyżej, emisja akcji serii X, przy wyłączeniu prawa poboru dotychczasowych akcjonariuszy, nastąpi w drodze subskrypcji prywatnej w rozumieniu art. 431 §

2 pkt 1 KSH przeprowadzonej w drodze oferty publicznej zwolnionej z obowiązku opublikowania prospektu w rozumieniu właściwych przepisów prawa bądź innego dokumentu informacyjnego albo ofertowego na potrzeby takiej oferty, skierowanej wyłącznie do wybranych inwestorów, którzy zostali wskazani przez Zarząd Spółki, z zastrzeżeniem, że spełniają następujące warunki określone w niniejszej uchwale:

- a) posiadają, w dniu rejestracji na Nadzwyczajne Walne Zgromadzenie Spółki zwołane na dzień 06.10.2021 r. powyżej 0,05% ogólnej liczby głosów w Spółce;
- b) zostali wskazani przez Zarząd Spółki, z zastrzeżeniem ust. 13 i 14 uchwały, do zaproszenia ich do uczestniczenia w procesie budowania księgi popytu w liczbie mniejszej niż 150 osób i w konsekwencji zostali zaproszeni do złożenia deklaracji zainteresowania objęciem Akcji Serii X.

Podczas obrad Walnego Zgromadzenia w dniu 06.10.2021 r. uchylono, zgodnie z planowanym porządkiem obrad, Uchwałę nr 5/2021, natomiast nie doszło do podjęcia uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego i emisji akcji serii X, wobec większości głosów przeciw.

Kolejno, w dniu 17.03.2022 r. odbyło się kolejne Walne Zgromadzenie, w którego porządku obrad przewidziano podjęcie m.in. uchwały w sprawie podwyższenia kapitału zakładowego i emisji akcji serii X. Wobec zarządzenia przerwy w obradach, w dniu 29.03.2022 r., podjęta została uchwała nr 1 w sprawie: (i) podwyższenia kapitału zakładowego Spółki w drodze emisji nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X; (ii) ubiegania się o dopuszczenie i wprowadzenie do obrotu na rynku regulowanym Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie S.A. akcji nowej emisji serii X; oraz (iii) zmiany Statutu Spółki („Uchwała nr 1/2022”).

Zgodnie z treścią Uchwały nr 1/2022, emisja akcji serii X nastąpi w trybie art. 431 § 2 pkt 2 KSH z zachowaniem prawa poboru dla dotychczasowych akcjonariuszy. Oferta Akcji Serii X zostanie przeprowadzona zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2017/1129 z dnia 14 czerwca 2017 r. w sprawie prospektu, który ma być publikowany w związku z publiczną ofertą papierów wartościowych lub dopuszczeniem ich do obrotu na rynku regulowanym oraz uchylenia dyrektywy 2003/71/WE.

W dniu 26.05.2022 r. Spółka powzięła informację, że do Sądu Okręgowego w Warszawie wpłynął pozew w przedmiocie zaskarżenia przez akcjonariusza Uchwały nr 1/2022. Ponadto, postanowieniem z dnia 23.05.2022 r. Sąd oddalił wniosek akcjonariusza w przedmiocie udzielenia zabezpieczenia roszczenia poprzez wstrzymanie wykonania Uchwały nr 1/2022 i tym samym może ona zostać wykonana przez Spółkę.

W dniu 25.11.2022 r. odbyło się Walne Zgromadzenie, w którego porządku obrad przewidziano podjęcie m.in. uchwały w sprawie zmiany Uchwały nr 1/2022, poprzez w szczególności zmniejszenie wartości podwyższenia kapitału zakładowego. Podczas wspomnianych obrad nie doszło jednak do podjęcia uchwały o zmianie Uchwały nr 1/2022 z uwagi na oddanie głosów przeciwnych przez wszystkich obecnych akcjonariuszy. Następnie, na dzień 14.12.2022 r. zwołane zostało kolejne Walne Zgromadzenie. W porządku obrad tego Walnego Zgromadzenia znajdowało się m.in. podjęcie uchwały w sprawie zmiany Uchwały nr 1/2022 („Zmieniona Uchwała nr 1/2022”). Zmieniona Uchwałą nr 1/2022 przewiduje w szczególności, że:

- 1) kapitał zakładowy Spółki zostaje podwyższony z kwoty 6.575.388,80 zł o kwotę nie niższą niż 0,10 zł i nie wyższą niż 3.946.233,20 zł, tj. do kwoty nie niższej niż 6.575.388,90 zł i nie wyższej niż 10.521.622,00 zł;
- 2) podwyższenie, o którym mowa w pkt 1 powyżej, dokonuje się w drodze emisji nie mniej niż 1 i nie więcej niż 39.462.332 nowych akcji zwykłych na okaziciela serii X o wartości nominalnej 0,10 zł (dziesięć groszy) każda;
- 3) za każdą 1 (jedną) akcją Spółki posiadaną na koniec Dnia Poboru akcjonariuszowi przysługuje prawo poboru do objęcia 0,6 Akcji Serii X. Ułamkowe części Akcji Serii X nie będą przydzielane. Jeżeli liczba Akcji Serii X, które mają być przydzielone danemu akcjonariuszowi z tytułu prawa poboru nie jest liczbą całkowitą, liczba ta zostanie zaokrąglona w dół do najbliższej liczby całkowitej, z zastrzeżeniem akcjonariuszy posiadających na koniec Dnia Poboru wyłącznie 1 (jedną) akcją Spółki, którym będzie przysługiwało prawo poboru do objęcia 1 (jednej) Akcji Serii X.

Zmieniona Uchwała nr 1/2022 została zaskarżona powództwem o jej uchylenie, a względnie stwierdzenie jej nieważności. Na dzień przygotowania niniejszego sprawozdania postępowanie sądowe jest w toku. Odnotować należy, iż zarówno Sąd I instancji, jak i Sąd II instancji, nie znalazły podstaw do uwzględnienia wniosku powódki o zabezpieczenie powództwa poprzez wstrzymanie wykonania zmienionej Uchwały nr 1/2022. Ponadto, prospekt emisyjny sporządzony na podstawie zmienionej Uchwały nr 1/2022 został zatwierdzony przez Komisję Nadzoru Finansowego w dniu 17.04.2023 r., i opublikowany w dniu 18.04.2023 r. Ponadto, w wyniku emisji przydzielonych zostało 39 462 332 akcje serii X, a całkowita wartość przeprowadzonej subskrypcji wyniosła 57.220.381,40 zł. W dniu 19 września 2023 roku Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie SA dopuściła akcje serii X do obrotu na rynku podstawowym. Jednocześnie w dniu 22 sierpnia 2023 roku sąd rejestrowy dokonał wpisu podwyższenia kapitału zakładowego Spółki i tym samym proces dokapitalizowania Spółki zakończył się powodzeniem.

### 3. Sezonowość

Obecna działalność Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA nie cechuje się istotną sezonowością.

### 4. Emisje, wykup i spłaty dłużnych i kapitałowych papierów wartościowych

#### 1. Emisja, wykup i spłaty dłużnych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2023 roku Spółka Gi Group Poland SA nie dokonywała emisji, wykupu, czy też spłaty nie udziałowych papierów wartościowych.

#### 2. Emisja kapitałowych papierów wartościowych

W pierwszym półroczu 2023 roku Gi Group Poland SA nie dokonywała emisji nowych akcji. Informacje dotyczące wykupu obligacji zostały zaprezentowane w pkt 4 „Opis strategiczny”.

### 5. Dywidenda

W pierwszym półroczu 2023 roku Spółka Gi Group Poland SA nie wypłaciła dywidendy.

### 6. Informacje o zawarciu przez Spółkę lub jednostkę od niej zależną jednej lub wielu transakcji z podmiotami powiązаныmi, jeżeli pojedynczo lub łącznie są one istotne i zostały zawarte na innych warunkach niż rynkowe

Spółka Gi Group Poland SA jako Spółka dominująca w Grupie Kapitałowej Gi Group Poland nie zawierała w pierwszym półroczu 2023 roku żadnych transakcji z podmiotami powiązаныmi, które pojedynczo lub łącznie byłyby istotne i jednocześnie zostały zawarte na warunkach innych niż rynkowe.

## B. Pozostałe informacje

### 1. Informacje ogólne dotyczące Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA

#### Nazwa Jednostki sprawozdawczej lub inne dane identyfikacyjne

Nazwa Grupy:	Grupa Gi Group Poland SA
Siedziba jednostki:	ul. Sienna 75, 00-833 Warszawa, Polska.
Forma prawna jednostki:	Spółka Akcyjna
Państwo rejestracji:	Polska
Podstawowe miejsce prowadzenia działalności gospodarczej:	Polska

#### Opis charakteru oraz podstawowego zakresu działalności

Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi. Specjalizuje się w poszukiwaniu i rekrutacji wykwalifikowanych pracowników, doradztwie personalnym, outsourcingu funkcji związanych z zarządzaniem kadrami i procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach oraz oferowaniu rozwiązań opartych o wykorzystanie umów o pracę tymczasową. Grupa Kapitałowa prowadzi działalność na terenie całego kraju za pośrednictwem biur regionalnych i przedstawicielstw. Działalność Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA oparta jest na umiejętności połączenia potrzeb przedsiębiorstw w zakresie optymalizacji kosztów i struktury zatrudnienia, z dostępnymi zasobami rynku pracy, czyli ilością osób aktywnych zawodowo, ich kwalifikacjami i kosztem pracy.

Nazwa jednostki dominującej dla Grupy Gi: Gi Group Poland SA (w dalszej części rozumiana jako Spółka).

## 2. Skład osobowy Zarządu oraz Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA

### Skład osobowy Zarządu Gi Group Poland SA na dzień 30 czerwca 2023

Marcos Segador Arrebola	– Prezes Zarządu
Paolo Caramello	– Wiceprezes Zarządu
Antonio Carvelli	– Wiceprezes Zarządu

W dniu 3 kwietnia 2023 r. do Spółki dominującej wpłynęło pismo zawierające informację o rezygnacji Pana Nicola Dell'Edera z pełnienia funkcji Wiceprezesa Zarządu Spółki, ze skutkiem na dzień 3 kwietnia 2023 r. Przyczyny rezygnacji nie zostały podane.

### Skład osobowy Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA na dzień 30 czerwca 2023

Robert Kenedi	– Przewodniczący Rady Nadzorczej
Dario Dell'Osa	– Zastępca Przewodniczącego Rady Nadzorczej
Federica Giulia Giovanna Polo	– Członek Rady Nadzorczej
Francesca Garofolo	– Członek Rady Nadzorczej
Donato Di Gilio	– Członek Rady Nadzorczej
Marcus Preston	– Członek Rady Nadzorczej
Luca Fortunato	– Członek Rady Nadzorczej

W pierwszym półroczu 2023 roku nie było zmian w składzie Rady Nadzorczej Gi Group Poland SA.

## 3. Charakterystyka działalności grupy

### A. Informacje o podstawowych produktach, towarach i usługach

Strategia rozwoju Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA zakłada budowę Grupy Kapitałowej skupiającej się w dostarczaniu zaawansowanych rozwiązań w dziedzinie zarządzania personelem. Model biznesu Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA polega na efektywnym zaspokajaniu jak najszerszego zakresu potrzeb związanych z zarządzaniem zasobami ludzkimi. Grupa Kapitałowa Gi Group Poland SA ma kompleksowy, efektywny i profitowy model działania, który obejmuje następujące produkty:

**Praca tymczasowa** - usługa ta świadczona jest podmiotom, dla których ważna jest elastyczność zatrudnienia z uwagi na dużą zmienność popytu na wytwarzane produkty i usługi. Usługa ta umożliwi klientom optymalizację struktury personalnej przedsiębiorstwa dostosowującej liczbę pracowników do takich czynników jak: sezonowy wzrost produkcji, pozyskanie dużego zamówienia, przestoje urlopowe nadmierne absencje i rotacje czy zmienne cykle produkcyjne. Zastosowanie pracy tymczasowej pozwala na codzienne dostosowywanie stanu zatrudnienia do aktualnych potrzeb, obniżenie kosztów działalności i umożliwia klientom koncentrację uwagi na podstawowej działalności firmy. Usługa obejmuje czynności: wyszukania i selekcji pracowników, rekrutacji oraz wdrożenia do pracy, nadzoru i raportowania wyników, naliczenie składników płacy i prowadzenie dokumentacji kadrowej oraz wypłatę wynagrodzeń.

**Doradztwo personalne** - usługa ta oferowana jest przedsiębiorstwom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Gi Group Poland SA przeprowadza indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonuje również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądanych umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Spółka oferuje również specjalistyczne usługi związane z „assessment and development center” (oceny mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutacje masowe (zatrudnianie jednoczesne dużych zespołów pracowników np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu). W procesie świadczenia usługi wykorzystywane są zaawansowane narzędzia selekcyjne oraz dostęp do własnej szerokiej bazy kandydatów do pracy.

Sprawozdanie Zarządu Gi Group Poland SA z działalności Grupy Kapitałowej za pierwsze półrocze 2023 roku

**Outsourcing** – usługa ta ma na celu przejęcie od przedsiębiorcy części funkcji pomocniczych niezbędnych do działania firmy, ale nie będących jego podstawową działalnością. Grupa Gi Group Poland SA oferując usługę bierze odpowiedzialność za cały proces, jak i za wynik końcowy pracy. Dzięki tym usługom klienci Grupy mogą skupić własne zasoby i środki finansowe na zadaniach strategicznych, uzyskując przejrzystość kosztów oraz pełną kontrolę usług outsourcingowych. W ramach outsourcingu Grupa oferuje objęcie zarządzaniem następujących obszarów:

- a. **Usługi finansowe**– usługi te polegają na pośrednictwie w sprzedaży produktów finansowych. Są one realizowane przez zespół pracowników dopasowanych pod względem kwalifikacji i doświadczenia do pracy na rynku ubezpieczeniowym, obejmując także pomoc w zakresie likwidacji szkód majątkowych, komunikacyjnych, osobowych oraz stały kontakt z rzeczoznawcami. Wdrożenie usług finansowych pozwala na optymalizację kosztów z tytułu wynagrodzeń, rozliczanie pracy na podstawie ilości wykonanych zadań i czynności ubezpieczeniowych, pełną ewidencję danych personalnych umożliwiającą przeprowadzenie szczegółowych analiz dotyczących m.in.: czasu pracy, osiągniętych rezultatów i absencji, obsługę formalno-prawną,
- b. **Transgraniczna wymiana pracowników** – usługa polegająca na prowadzeniu procesów rekrutacyjnych i zatrudnianiu pracowników na terenie Polski i Europy, prowadzeniu spraw formalno-prawnych oraz organizacyjnych związanych z wyjazdami za granicę, kontroli jakości świadczonych przez pracowników usług,
- c. **Kadry i płace** – usługi kadrowo-płacowe oznaczają obsługę umów o pracę i umów cywilno – prawnych, naliczanie wynagrodzeń i ich pochodnych, przygotowywanie poleceń przelewów w zakresie płatności dla pracowników i urzędników, przygotowanie dokumentacji, rozliczenie i ewidencja czasu pracy i absencji, prowadzenie akt osobowych, prowadzenie rejestru urlopów, zwolnień lekarskich i innych absencji, przygotowywanie zaświadczeń na potrzeby pracowników, archiwizowanie dokumentacji akt osobowych byłych pracowników, sporządzanie raportów zgodnych z potrzebami klienta,
- d. **Usługi związane z procesami logistycznymi** – usługa polegająca na poszukiwaniu, rekrutacji i zarządzaniu pracownikami świadczącymi pracę w branży logistycznej między innymi na takich stanowiskach jak: magazynierzy, pakowacze, kierownicy magazynów, personel administracyjny, kontrolerzy i inspektorzy nadzoru, operatorzy wózków widłowych oraz kierowcy. Spółka poza rekrutacją pracowników odpowiada również za nadzór oraz zarządzanie wybranymi procesami logistycznymi. Wiąże się to z przejęciem odpowiedzialności za efektywność pracujących osób oraz finalny rezultat danego przedsięwzięcia. Do zakresu odpowiedzialności należy także rozwój umiejętności i kompetencji delegowanych pracowników, co realizowane jest poprzez system odpowiednich szkoleń i treningów zwiększających efektywność,

**Dobór personalny** – usługa ta oferowana jest przedsiębiorcom poszukującym odpowiednich specjalistów na kluczowe stanowiska w firmie. Spółki z Grupy przeprowadzają indywidualny proces rekrutacyjny z wykorzystaniem nowoczesnych narzędzi do oceny kompetencji i selekcji kandydatów. W ramach doradztwa personalnego dokonują również weryfikacji istniejących pracowników pod kątem pożądanych umiejętności niezbędnych do osiągnięcia celów stawianych przed pracownikiem. Bazując na niezależnej analizie klient może dokonać właściwych zmian i zaplanować dalszy rozwój swojego personelu, udoskonalić system wynagrodzeń czy usprawnić systemy motywacyjne. W ramach doradztwa personalnego Grupa oferuje również specjalistyczne usługi związane z: rekrutacją kadry kierowniczej i specjalistów – Executive Search assesment and development center” (ocena mocnych i słabych stron pracowników oraz możliwości ich rozwoju), rekrutację masową (zatrudnianie jednocześnie dużych zespołów pracowników, np. przedstawicieli handlowych) oraz outplacement (przygotowanie pracowników do zmiany pracy i aktywna pomoc w jej znalezieniu) oraz transgraniczną wymianę pracowników. Korzyści z doboru personalnego są następujące: wysoka jakość dopasowania kandydatów, przedstawienie zawsze aktualnej diagnozy rynku, dyskretność, wysoka skuteczność rekrutacji masowych.

**Doradztwo strategiczne HR** - w ramach którego oferowane są: audyt funkcji HR, optymalizacja składki PFRON, badania kompetencji, system ocen pracowników, restrukturyzacja w oparciu o art. 23, systemy motywacyjne, Interim HR Manager+; Assesment Center, Development Center, Audyt procesów i rozwiązania Inhouse.

Aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i poszukujących nowego zatrudnienia oraz wspieranie rozwoju potencjału kadrowego przedsiębiorstw. Spółka realizuje projekty dotyczące aktywizacji zawodowej i włączenia społecznego finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. Zadaniem KCP jest podejmowanie niezbędnych działań prowadzących do wejścia na rynek pracy i włączenia społecznego ludzi. Opracowany przez Spółkę model aktywizacji zawodowej zakłada kompleksowe, pogłębione i całościowe wsparcie osób bezrobotnych. Podejście określone w prezentowanym modelu polega na uwzględnieniu wszystkich czynników mogących utrudniać reintegrację społeczno-zawodową: proces diagnozowania, aktywizowania,

podejmowania zatrudnienia oraz utrzymania zatrudnienia przez osoby długotrwale bezrobotne. Dzięki zastosowaniu tej metody możliwe jest zaoferowanie osobom długotrwale bezrobotnym zindywidualizowanych i spersonalizowanych działań aktywizacyjnych, które mają na celu wprowadzenie ich na rynek pracy oraz wspieranie utrzymania ich zatrudnienia.

Spółka Krajowe Centrum Pracy pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego.

**Strukturę sprzedaży Grupy Kapitałowej z działalności kontynuowanej w latach 2023 – 2022 przedstawiono w poniższej tabeli:**

	1H 2023		1H 2022	
	Praca tymczasowa	Pozostałe	Praca tymczasowa	Pozostałe
Sprzedaż zewnętrzna	234 480 552	26 372 820	219 830 722	22 538 174
Koszty działalności operacyjnej zewnętrznej	242 326 113	26 206 150	236 266 402	23 200 939
<b>Wynik na sprzedaży</b>	<b>-7 845 561</b>	<b>166 670</b>	<b>-16 435 680</b>	<b>-662 765</b>
Pozostałe przychody operacyjne	10 987 974		9 597 376	
Pozostałe koszty operacyjne	12 349 941		14 244 995	
<b>Zysk(strata) z działalności operacyjnej</b>	<b>-9 040 858</b>		<b>-21 746 064</b>	

\*wartość przychodów pokazana w tabeli nie uwzględnia zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

## B. Informacje o rynkach zbytu oraz o źródłach zaopatrzenia w materiały do produkcji, w towary i usługi

Strukturę przychodów z punktu widzenia branż (rynków zbytu), w których ulokowani są odbiorcy Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA w ramach działalności kontynuowanej zawarto w poniższej tabeli:

BRANŻA*	1H 2023	[%] udział
Motoryzacja	112 159 922	43,0%
Usługi inne	34 998 875	13,4%
Przemysł inne	32 461 295	12,4%
Elektronika	24 146 442	9,3%
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	23 265 733	8,9%
Pozostałe	18 871 832	7,2%
FMCG	10 153 645	3,9%
Sprzedaż i dystrybucja	3 222 418	1,2%
Call center	1 573 211	0,6%
<b>Razem</b>	<b>260 853 371</b>	<b>100,0%</b>

\*wartość przychodów pokazana w tabeli nie uwzględnia zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

Struktura sprzedaży wg krajów Grupy:

PRZYCHODY NETTO	1H 2023	[%]	1H 2022	[%]
Polska*	260 853 371	100,00%	242 368 895	100,00%
<b>Suma</b>	<b>260 853 371</b>	<b>100,00%</b>	<b>242 368 895</b>	<b>100,00%</b>

\*wartość przychodów pokazana w tabeli nie uwzględnia zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

PRZYCHODY NETTO	1H 2023	[%]	1H 2022	[%]
-----------------	---------	-----	---------	-----

Polska*	260 853 371	100,00%	242 368 895	100,00%
Zagranica		0,00%		0,00%
<b>Suma</b>	<b>260 853 371</b>	<b>100,00%</b>	<b>242 368 895</b>	<b>100,00%</b>

\*wartość przychodów pokazana w tabeli nie uwzględnia zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

Z uwagi na specyfikę prowadzonej działalności Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA, która świadczy usługi w obszarze zarządzania zasobami ludzkimi, specjalizując się w poszukiwaniu i rekrutacji pracowników, doradztwie personalnym oraz doradztwie strategicznym HR, a także outsourcingu funkcji związanych z procesami pomocniczymi w przedsiębiorstwach, głównymi dostawcami dla Grupy są dostawcy tzw. dostawcy usług powszechnych oraz dostawcy materiałów związanych z utrzymaniem i funkcjonowaniem biura, itp. Zarówno portfel dostawców jak i odbiorców jest zdywersyfikowany – udział pojedynczego podmiotu nie przekracza 10% przychodów Grupy Kapitałowej.

### Informacje dotyczące głównych klientów

Przychody z tytułu transakcji z żadnym z zewnętrznych klientów nie stanowiły więcej niż 15% lub więcej łącznych przychodów Grupy Kapitałowej w 2023 roku z działalności kontynuowanej.

Według posiadanej wiedzy Zarządu Gi Group Poland SA powyższego progu nie przekroczyły również transakcje z grupą klientów będących pod wspólną kontrolą.

Przychody od 10 największych kontrahentów w Grupie Gi Group Poland SA z punktu widzenia działalności kontynuowanej przedstawia poniższa tabela. Ze względu na tajemnicę handlową przedstawiono branże, w których działają poszczególni najwięksi kontrahenci.

BRANŻA*	1H 2023	[%] udział
Motoryzacja	33 722 718	12,9%
Motoryzacja	19 464 414	7,5%
Usługi finansowo - ubezpieczeniowe	17 723 474	6,8%
Motoryzacja	13 195 999	5,1%
Elektronika	9 300 307	3,6%
Elektronika	6 400 291	2,5%
Pozostałe	5 492 669	2,1%
Motoryzacja	5 400 227	2,1%
Motoryzacja	4 550 804	1,7%
Elektronika	4 413 402	1,7%

\*wartość przychodów pokazana w tabeli nie uwzględnia zmniejszenie (zwiększenie) stanu zapasów wyrobów gotowych i produkcji w toku

## 4. Skład oraz przedmiot działalności spółek z Grupy Kapitałowej Gi Group Poland

**Gi Group Poland SA** – jest to Spółka Dominująca w Grupie Gi Group Poland SA. Działalność Spółki oparta jest na świadczeniu usług: pracy tymczasowej, doradztwa personalnego, rekrutacji, oceny kompetencji, outplacementu, prowadzenia kadr i naliczania wynagrodzeń.

**Gi BPO Finance Sp. z o.o.** – Spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

**Industry Personnel Services Sp. z o.o.** - świadczy usługi jako agencja zatrudnienia, realizuje zadania związane z prowadzeniem projektów zarządzania wydziałowymi częściami lub całymi zakładami produkcyjnymi.

**Sellpro Sp. z o.o.** - realizuje usługi outsourcingowe, a także usługi związane z doradztwem w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej i zarządzania, działalność związaną z bazami danych, badaniami rynku.

**Gi Group Support Sp. z o.o.** - przedmiotem działalności Spółki są kompleksowe usługi sprzątnięcia i czyszczenia obiektów służby zdrowia, innych obiektów użyteczności publicznej oraz obiektów podmiotów prywatnych.

**Gi Group Service Sp. z o.o.** – realizuje usługi związane z pośrednictwem pracy oraz rekrutacją pracowników na rynkach międzynarodowych.

**Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.** – celem Spółki jest aktywizowanie osób długotrwale bezrobotnych i oddalonych od rynku pracy. KCP pełni również rolę operatora środków wspierających rozwój kadr i kompetencji pracowników mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, w szczególności na terenie województwa łódzkiego, małopolskiego i wielkopolskiego

**Work Express Sp. z o.o. w likwidacji** – nie prowadzi działalności operacyjnej – postępowanie likwidacyjne w toku.

**Outsourcing Solutions Partner Sp. z o.o. w likwidacji** – nie prowadzi działalności operacyjnej – postępowanie likwidacyjne w toku.

**Work Service SPV Sp. z o.o. w likwidacji** - jej założenie związane było z realizacją zapisów z umowy z Fiege Logistik Stiftung & Co. KG z siedzibą w Greven, Niemcy. Obecnie nie prowadzi działalności operacyjnej i znajduje się w procesie likwidacji.

**Work Service East Lcc** – firma świadczy usługi pośrednictwa w zatrudnianiu pracowników za granicą. W roku 2022 działalność Spółki została zakłócona prowadzonymi w rejonie Charkowa działaniami wojennymi.

**Care For Personnel Sp. z o.o w likwidacji** – nie prowadzi działalności operacyjnej i znajduje się w procesie likwidacji.

**WorkPort24 GMBH** (w likwidacji) – nie prowadzi działalności operacyjnej – postępowanie likwidacyjne w toku.

**Virtual Cinema Studio Sp. z o.o.** – nie prowadzi działalności operacyjnej.

**Gi Group Sp z o.o.** – przedmiotem działalności Spółki jest działalność agencji pracy tymczasowej, wyszukiwanie miejsc pracy i pozyskiwanie pracowników, działalność związana z udostępnianiem pracowników.

**Generale Industrielle Polska Sp. z o.o.** - realizuje usługi związane z outsourcingiem.

**BPO Finance Sp. z o.o.** – Spółka świadczy usługi outsourcingowe w ramach współpracy z firmami ubezpieczeniowymi oraz bankami.

Według stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku w skład Grupy Kapitałowej Gi Group Poland SA wchodzi następujące podmioty gospodarcze:

#### Spółki z udziałem kapitałowym Gi Group Poland SA– bezpośrednim

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Gi BPO Finance Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	29.12.2005	100,00%	100,00%	Pełna
Industry Personnel Services Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	30.11.2003	100,00%	100,00%	Pełna
Gi Group Service Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	06.07.2006	100,00%	100,00%	Pełna
Gi Group Support Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	19.02.2010	100,00%	100,00%	Pełna
Sellpro Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	20.03.2009	100,00%	100,00%	Pełna
Virtual Cinema Studio Sp. z o.o.	01-793 Warszawa, ul. Rydygiera Ludwika 7	20.12.2002	50,00%	50,00%	Nie podlega konsolidacji
Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.	00-833 Warszawa, ul. Sienna 75	16.05.2011	75,00%	75,00%	Pełna
Work Express Sp. z o.o. w likwidacji	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	02.01.2014	100,00%	100,00%	Pełna
Work Service SPV Sp. z o.o. w likwidacji	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	29.01.2014	100,00%	100,00%	Pełna
Work Service East Lcc	Charków, ulica Malomyasnitska 6, rejon charkowski, województwo charkowskie, Ukraina	03.02.2017	100,00%	100,00%	Nie podlega konsolidacji
Gi Group Sp. z o.o.	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	01-06-2021	100,00%	100,00%	Pełna



Outsourcing Solutions Partner Sp. z o.o. w likwidacji	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	02.01.2014	100,00%	100,00%	Pełna
BPO Finance Sp. z o.o.	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	24.03.2023	100,00%	100,00%	Pełna

#### Spółki powiązane przez Gi Group Service Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
WorkPort24 GMBH (w likwidacji)	Philipp-Reis-Strasse 7-9 46485 Wesel	19.08.2011	100,00%	100,00%	Nie podlega konsolidacji

#### Spółki powiązane przez Industry Personnel Services Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.	00-833 Warszawa, ul. Sienna 75	28.03.2013	25,00%	25,00%	Pełna

#### Spółki powiązane przez Krajowe Centrum Pracy Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Care For Personnel Sp. z o.o. w likwidacji	53-332 Wrocław, ul. Powstańców Śląskich 9	03.11.2016	100,00%	100,00%	Pełna

#### Spółki powiązane przez Gi Group Sp. z o.o.

Nazwa firmy	Siedziba	Data objęcia kontroli	Procent posiadanego w jednostce zależnej kapitału zakładowego	Udział % w ogólnej liczbie głosów na Walnym Zgromadzeniu jednostki zależnej	Metoda konsolidacji
Generale Industrielle Polska Sp. z o.o.	40-082 Katowice, ul. Jana III Sobieskiego 11	01-06-2021	100,00%	100,00%	Pełna

#### Ujawnienia dotyczące znaczących subiektywnych ocen i założeń (oraz zmiany tych ocen i założeń), przyjętych w trakcie ustalania:

Podmiotami zależnymi od Spółki Dominującej są podmioty objęte konsolidacją sprawozdań finansowych, tj. wszystkie Spółki Grupy za wyjątkiem Spółki Virtual Cinema Studio Sp. z o.o., WorkPort24 GMBH (w likwidacji) oraz Work Service East Lcc.

Gi Group Poland SA nie sprawuje kontroli w rozumieniu MSSF 10 nad spółką Virtual Cinema Studio Sp. z o.o., ponieważ posiada 50% praw głosu, a zgodnie z postanowieniami umowy Spółki, posiadanie 50% udziałów nie pozwala na podejmowanie samodzielnych decyzji w Spółce. W szczególności, umowa przewiduje, że uchwały Zgromadzenia Wspólników podejmowane są większością 51% głosów (o ile przepisy prawa nie wprowadzają surowszych wymogów) przy koniecznej obecności wspólników reprezentują-

cych co najmniej 60% kapitału zakładowego. Każdy wspólnik posiada prawo do powołania jednego członka dwuosobowego Zarządu, zaś reprezentacja w Spółce jest dwuosobowa. Wedle danych posiadanych przez Spółkę, Virtual Cinema Studio Sp. z o.o. w żaden sposób nie działa, nie posiada biur ani innych aktywów, jej Zarząd nie zajmuje się jej sprawami. Spółka nie posiada żadnej wiedzy o Spółce, od wielu lat nie są mu dostarczane żadne dokumenty ani informacje, w tym sprawozdania finansowe, nie wie nawet w czym posiadaniu i gdzie znajduje się dokumentacja Spółki. Ostatnie dostępne w KRS sprawozdanie Virtual Cinema Studio Sp. z o.o. za rok 2007 zamyka się sumą bilansową o wartości 4 tys. zł., a rachunek zysków i strat za ten rok wykazuje przychody o wartości 0 zł. Wartość udziałów w sprawozdaniu wynosi 25.000 zł. W dniu 4 września 2023 r. Spółka powzięła wiedzę o uprawomocnieniu się postanowienia Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy KRS, w przedmiocie wykreślenia Spółki Virtual Cinema Studio Sp. z o.o. z rejestru przedsiębiorców, bez przeprowadzania postępowania likwidacyjnego, w trybie art. 25d ustawy z dnia 20.08.1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym. Kierując się definicją istotności zawartą w MSSF, Zarząd zdecydował o niekonsolidowaniu danych tej Spółki.

W przypadku Spółki WorkPort24 GmbH (w likwidacji) zastosowanie zasady istotności, o której mowa § 31 MSR 1, powoduje wyłączenie tej Spółki z ujęcia w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym.

Przyczyną dekonsolidacji Work Service East LCC („WSE”) na 30.06.2022 była utrata możliwości pozyskiwania danych dotyczących WSE wskutek działań wojennych prowadzonych na terenie Ukrainy. Siedzibą WSE jest Charków – teren intensywnych działań wojennych. W świetle prawa korporacyjnego Spółka nadal posiada prawa kooperacyjne wynikające z własności udziałów WSE. Pomimo przysługujących Spółce praw wynikających przepisów prawa ukraińskiego oraz dokumentów korporacyjnych WSE, w praktyce Spółka nie ma obecnie bieżącej możliwości wykonywania przysługujących mu praw

Na gruncie MSSF 10 powyższa okoliczność wskazuje na zmianę co najmniej jednego z trzech elementów kontroli w rozumieniu MSSF10:

- a. inwestor podlega ekspozycji na zmienne wynik Spółki lub miał prawa do zmiennych wyników Spółki, oraz
- b. inwestor sprawuje władzę na spółką
- c. inwestor ma możliwość wykorzystania sprawowanej władzy do wpływania na wysokość wyników finansowych Spółki.

Biorąc pod uwagę definicję kontroli z MSSF 10 nie jest spełniona przesłanka z pkt. c powyżej, a tym samym doszło do utraty kontroli. W konsekwencji, zgodnie z par. 7 MSSF 10 Emitent podjął decyzję o dekonsolidacji WSE na 30 czerwca 2022 roku.

## **5. Zmiany w strukturze jednostek gospodarczych, w tym w wyniku połączeń jednostek, przejęcia lub sprzedaży jednostek Grupy Kapitałowej, Spółki, inwestycji długoterminowych, podziału, restrukturyzacji i zaniechania działalności**

W dniu 26 czerwca 2023 roku podjęte zostały uchwały Zgromadzenia Wspólników Spółek: Work Service SPV Sp. z o.o. w likwidacji i Care For Personnel Sp. z o.o. w likwidacji o ich rozwiązaniu i otwarciu postępowań likwidacyjnych. Właściwe sądy rejestrowe wpisały wzmiankę o otwarciu postępowań likwidacyjnych.

W dniu 4 września 2023 r. Spółka powzięła wiedzę o uprawomocnieniu się postanowienia Sądu Rejonowego dla m.st. Warszawy w Warszawie, XIV Wydział Gospodarczy KRS, w przedmiocie wykreślenia Spółki Virtual Cinema Studio Sp. z o.o. z rejestru przedsiębiorców, bez przeprowadzania postępowania likwidacyjnego, w trybie art. 25d ustawy z dnia 20.08.1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym. Kierując się definicją istotności zawartą w MSSF, Zarząd zdecydował o niekonsolidowaniu danych tej Spółki.

## **6. Stanowisko Zarządu dotyczące realizacji prognoz**

Spółka nie publikowała prognoz na pierwsze półrocze 2023 roku.

## 7. Wskazanie akcjonariuszy posiadających bezpośrednio lub pośrednio przez podmioty zależne, co najmniej 5% ogólnej liczby głosów na WZA na dzień publikacji niniejszego raportu wraz ze wskazaniem liczby posiadanych przez te podmioty akcji, ich procentowego udziału w kapitale zakładowym, liczby głosów z nich wynikających i ich procentowego udziału w ogólnej liczbie głosów na WZA oraz wskazanie zmian w strukturze własności znacznych pakietów akcji emitenta w okresie od przekazania ostatniego raportu rocznego

Na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania nie zostały wyemitowane żadne akcje uprzywilejowane co do głosu lub co do dywidendy. Wszystkie akcje Spółki Dominującej są akcjami zwykłymi. Kapitał zakładowy Spółki Gi Group Poland SA wynosi 10.521.622,00 zł i dzielił się na:

- 750.000 akcji serii A o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 5.115.000 akcji serii B o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 16.655.000 akcji serii C o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 100.000 akcji serii D o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 100.000 akcji serii E o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 7.406.860 akcji serii F o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 2.258.990 akcji serii G o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 9.316.000 akcji serii H o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 1.128.265 akcji serii K o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 5.117.881 akcji serii L o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 12.000.000 akcji serii N o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 91.511 akcji serii P o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 5.000.000 akcji serii S o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 55.316 akcji serii T o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 171.750 akcji serii R o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 225.750 akcji serii U o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 98.315 akcji serii W o wartości nominalnej po 10 groszy każda.
- 163.250 akcji serii Y o wartości nominalnej po 10 groszy każda,
- 39.462.332 akcji serii X o wartości nominalnej po 10 groszy każda.

Strukturę akcjonariatu według stanu na dzień sporządzenia niniejszego sprawozdania, uwzględniając wszystkie zawiadomienia, jakie Spółka Gi Group Poland SA otrzymała w trybie art. 69 ust. 1 pkt. 1 ustawy o ofercie publicznej i warunkach wprowadzenia instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych przedstawiono w poniższej tabeli.

Akcjonariusz	Liczba akcji	Udział w kapitale zakładowym	Liczba głosów	Udział w liczbie głosów ogółem
Gi Group Holding	97 007 691	92,20%	97 007 691	92,20%
Pozostali	8 208 529	7,80%	8 208 529	7,80%
<b>Razem</b>	<b>105 216 220</b>	<b>100,00%</b>	<b>105 216 220</b>	<b>100,00%</b>

## 8. Postępowania sądowe

Obecnie nie toczy się istotne postępowanie sądowe, administracyjne lub arbitrażowe z udziałem Spółki, dotyczące zobowiązań lub wiarytelności Spółki, których wartość pojedynczo lub łącznie stanowiłaby co najmniej 10% kapitałów własnych Spółki.

**9. Informacje o znanych Jednostce Dominującej umowach, w wyniku których mogą w przyszłości nastąpić zmiany w proporcjach akcji posiadanych przez dotychczasowych akcjonariuszy i obligatariuszy. Ocena możliwości realizacji zamierzeń inwestycyjnych, w tym inwestycji kapitałowych, w porównaniu do wielkości posiadanych środków, z uwzględnieniem możliwych zmian w strukturze finansowania tej działalności**

Przedmiotowa informacja znajduje się w pkt. 2 Opis strategiczny

**10. Inne informacje, które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej i ich zmian Spółki oraz jej Grupy Kapitałowej, a także informacje, które są istotne dla oceny możliwości realizacji zobowiązań przez Spółkę oraz Grupę Kapitałową**

Grupa nie identyfikuje innych czynników ani informacji które są istotne dla oceny sytuacji kadrowej, majątkowej, finansowej za okres pierwsze półrocze 2023 niż opisane w pkt. 2 "Opis strategiczny".

**11. Czynniki mające wpływ na osiągnięte wyniki w perspektywie co najmniej kolejnego półrocza**

**9.1 Czynniki inne**

Wszystkie istotne czynniki charakteryzujące obecną sytuację finansową Grupy Kapitałowej zostały przedstawione w części A. pkt. 2 "Opis strategiczny".

**9.2 Zagrożenia i ryzyka związane z pozostałymi miesiącami roku obrotowego**

**Ryzyko związane z ochroną danych osobowych**

Spółka ze względu na charakter prowadzonej działalności posiada bogatą bazę danych osobowych pracowników, której rekordy przekraczają setki tysięcy. Zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1000) informacje dotyczące tych danych są tajne i nie mogą być udostępniane niepowołanym osobom. Istnieje jednak ryzyko, że w wyniku kradzieży, włamania lub innych działań niepożądanych dostęp do bazy danych uzyskają osoby do tego nieuprawnione. W takiej sytuacji informacje przechowywane przez Gi Group Poland SA mogłyby zostać wykorzystane ze szkodą dla Spółki i jej klientów, co niekorzystnie wpłynęłoby na wizerunek Gi Group Poland SA, a tym samym pogorszyło jej pozycję na rynku. W celu redukcji ryzyka udostępnienia bazy danych niepowołanym podmiotom Gi Group Poland SA stworzył infrastrukturę techniczną opartą na odpowiednio zabezpieczonej serwerowni, elektroniczne systemy bezpieczeństwa oraz serwery najwyższej klasy, co przyczynia się do zminimalizowania ww. ryzyka.

**Ryzyko związane z płynnością**

Spółka oferując usługi w ramach tzw. elastycznych form zatrudnienia, prowadzi kompleksowe szkolenia przygotowujące pracowników do wykonywania określonej pracy. Następnie pracownicy ci są kierowani do przedsiębiorstw, które zgłosiły zapotrzebowanie na tego rodzaju usługi. Do czasu otrzymania zapłaty za usługę Gi Group Poland SA ponosi wszelkie koszty wynikające ze stosunku pracy (wynagrodzenia, ubezpieczenia itp.) osób podejmujących pracę. Przedsiębiorstwa wynajmujące pracowników płacą za usługę w określonych, umownych terminach płatności. Ten model biznesu wymaga skutecznego zarządzania kapitałem obrotowym netto i jest podatny na ryzyko okresowego zmniejszenia się płynności finansowej, którego poziom jest istotny. W celu minimalizacji ryzyka Spółka aktywnie korzysta z linii faktoringowych.

**Ryzyko związane z sytuacją społeczno-ekonomiczną w Polsce i Europie**

Działalność spółek związanych z oferowaniem usług na rynku pracy uzależniona jest od sytuacji społeczno-ekonomicznej w Polsce i za granicą. Na wyniki finansowe spółek w szczególności wpływają takie czynniki makroekonomiczne, jak: poziom inwestycji przedsiębiorstw powodujący wzrost zatrudnienia, tempo wzrostu PKB, tempo wzrostu poziomu wynagrodzeń, poziom stóp procentowych oraz inflacja, a wraz z postępującą globalizacją gospodarek również bezpośrednie inwestycje zagraniczne. Czynnikiem mającym znaczący wpływ na rozwój branży, w której działa Spółka jest stopień absorpcji funduszy pochodzących z budżetu Unii Europejskiej. W przypadku załamania lub pogorszenia koniunktury rynkowej istnieje ryzyko zmniejszenia popytu na produkt oferowany przez Spółkę. Zarząd Spółki dokonuje bieżącej analizy sytuacji rynkowej i odpowiednio do niej dopasowuje strategiczne decyzje.

#### Ryzyko związane z działalnością konkurencji

Uznane marki globalne, takie jak Adecco, Manpower czy Randstad traktują rynek krajów Europy Środkowej jako rynek strategiczny i od lat silnie konkurują z Grupą Gi Group Poland SA. Gi Group Poland SA która posiada odpowiednie doświadczenie i uznaną markę, potrafi odpowiednio wcześniej reagować na działania konkurencji i elastycznie odpowiadać na potrzeby rynku pracy: tak kandydata/pracownika jak i pracodawcy/klienta. W opinii Zarządu nie ma przesłanek dla wejścia na rynek polski nowego globalnego operatora usług personalnych. Ponadto Grupa Gi Group Poland SA świadczy usługi w oparciu o długoterminowe kontrakty, w ramach stabilnej grupy klientów.

#### Ryzyko związane ze zmiennością rynku

W ostatnich latach można zaobserwować dynamiczny rozwój rynku pracy tymczasowej, jak i zmieniające się potrzeby tego rynku. Przedsiębiorcy oczekują od Agencji Pracy Tymczasowej pracowników przygotowanych, którzy są przeszkoleni i nie wymagają dodatkowych inwestycji w postaci różnego rodzaju szkoleń i kursów. Spółka, posiada odpowiednie zaplecze techniczne, wiedzę i wieloletnie doświadczenie, monitoruje, potrafi przewidywać i zna potrzeby rynku. Poprzez oddziały w całym kraju potrafi reagować na zmiany trendów panujących na rynku.

#### Ryzyko związane ze zmianami regulacji prawnych

Sytuacja makroekonomiczna kraju może wymuszać zmiany w prawie podatkowym, prawie pracy, zmiany w obszarze ubezpieczeń społecznych, czy w obszarze działalności handlowej. Każda zmiana przepisów może spowodować wzrost kosztów działalności Spółki, co z kolei przekłada się na wyniki finansowe oraz może powodować trudności w ocenie skutków przyszłych zdarzeń czy decyzji. Zarząd Spółki na bieżąco monitoruje zmiany legislacyjne i z wyprzedzeniem reaguje aby działalność prowadzona była zgodnie z aktualnymi przepisami prawa lokalnego.

#### **PODPISY:**

**Marcos Segador Arrebola**

Prezes Zarządu

**Paolo Caramello**

Wiceprezes Zarządu

**Antonio Carvelli**

Wiceprezes Zarządu